



НА ПУЛЬСЕ ИСТОРИИ

(Продолжение. Начало в № 20).

1946 ГОД

14 марта. Исполнительный комитет Комсомольска-на-Амуре городского Совета депутатов и трудящихся отмечает плохую работу цеха ширпотреба завода «Амурсталь» НКЧМ. «План января цехом выполнен на 85%, февраля — на 72%, рабочими кадрами обеспечен на 74%. Качество выпущенных изделий: лопат штыковых, кроватей — низкое. Ассортимент ограничен. Выпускается продукции всего 5 наименований. Это при том, что цех имеет все возможности на значительное расширение ассортимента изделий ширпотреба и выпуск лопат совокых, приборов печных (дверцы, вьюшки), тазов, умывальников».

16 мая. «О ходе работ по благоустройству в Сталинском районе». (В те годы в г. Комсомольске-на-Амуре было три района).

«Отмечается негативная работа завода «Амурсталь» по благоустройству дорог в Сталинском районе. Руководство предприятия «Амурсталь» выпускает благоприятное время для работ по ремонту дорог. До сих пор не решен вопрос с фондами на нефтебитум, что грозит срывом плана по асфальтированию дорог и тротуаров. Руководителям: завода «Амурсталь», БАМ Амурлаг и тресту «Амурстальстрой» в кратчайшие сроки исправить сложившуюся ситуацию».

4 июня. «О выдаче государственного пособия на хозоблагоденствие демобилизованным из РККА».

«Назначить государственное пособие на хозоблагоденствие демобилизованным из РККА, призывавшимся вне пределов ДВК и оставшимся после демобилизации в организациях г. Комсомольска-на-Амуре на срок не менее трех лет».

По заводу «Амурсталь» произвести следующие выплаты: командирам в размере — 2500 рублей, с выплатой за 1-й год работы 1000 рублей.

Рядовому составу — 1500 рублей, с выплатой за 1-й год работы 500 рублей».

21 июня. «О культурно-бытовом обслуживании населения города мастерскими ГОРПРОМ СОЮЗА».

«Несмотря на успешную работу в целом системы Горпром Союза в культурно-бытовом обслуживании трудящихся города, работу признать неудовлетворительной».

План за 5 месяцев выполнен: по ремонту и реставрации обуви на 95,3%, по металлобтремонту на 60,4%. Систематически не выполняется план по нетоварно-трудовым промыслам (фотографии, парикмахерские).

Оформление заказов ведется крайне небрежно, квитанции и наря-

Сегодня мы продолжаем рассказывать об истории г. Комсомольска-на-Амуре языком фактов и документов, взятых в городском архиве. Как жил город в послевоенные годы, какие ставил перед собой задачи, об этом свидетельствуют учетные записи исполкома Комсомольского-на-Амуре городского Совета депутатов трудящихся.

ды выписываются малограмотными людьми. Ремонт и пошив обуви низкого качества, бракераж поставлен формально, особенно по ремонту обуви.

На момент проверки в артели «Заря» в изготовлении партии тапочек обнаружен явный брак.

Расширение сети моментального ремонта и утюжки верхней одежды организовано плохо, без соответствующей рекламы и вывесок.

Несмотря на наличие утвержденных норм расхода материала по пошиву и стоимости выполненных работ, от заказчиков систематически принимается материал в большем количестве.

Положение по применению стоимости за работу первой категории по ценам ателье мод применяется во всех артелях Горпром Союза, что свидетельствует о явном и большом обсчете трудящихся города. Хуже того, в артели «Победа» в калькуляции по индивидуальному пошиву допущено завышение цен в 10-кратном размере: за пошив шелкового платья берутся начисления 29 рублей 20 копеек, вместо 2 рублей 92 копеек.

Отдельные мастерские и помещения артелей не приведены в надлежащий порядок. Это — артель фотографии «Заря», сапожная мастерская «Кожевник», в них неуютно и не хватает мебели.

Всё это является следствием плохого контроля со стороны руководства Горпром Союза и председателей артелей за работой своих мастерских и недооценкой основного своего призвания — культурно-бытового обслуживания населения города».

13 июля. «О разрешении заводу «Амурсталь» сборки мотоциклов, автомашин и тягача из металлолома».

«1. Разрешить заводу «Амурсталь» укомплектовать МСП транспортом, собранным из металлолома для нужд и потребностей предприятия:

мотоциклов — 7 шт., автомашин — 2 шт., тягачей — 1 шт.

2. Госавтоинспекции принять на госучёт восстановленную технику, выдать паспорта и номерные знаки».

25 июня. «О мероприятиях по сохранению и дальнейшему развитию садово-паркового хозяйства в г. Комсомольске-на-Амуре».

«Состояние будущего городского парка культуры и отдыха ежегодно ухудшается в силу отсутствия за парковой зоной должного ухода. Парковая зона не огорожена и занята под индивидуальные огороды.

(Окончание на стр. 2).

К 75-летию юбилею г. Комсомольска-на-Амуре

Пресс-конференция для журналистов

Два дня в г. Комсомольске-на-Амуре находились журналисты краевых средств массовой информации. Визит носил ознакомительный характер, а рабочий график был плотным и насыщенным. В первый день гости побывали на металлургическом заводе «Амурметалл», где воочию увидели, как выплавляется амурская сталь, познакомились с прокатным производством, узнали о перспективах развития и ближайших планах предприятия.

А ЧТОБЫ многочисленные вопросы журналистов не остались без ответа, для них руководство завода устроило пресс-конференцию, которую проводил технический директор предприятия В.Г. Новиков. Он обстоятельно и подробно ответил на все вопросы, интересующие журналистов.

Затем гости получили возможность познакомиться с социальной сферой города юности. В рамках запланированного визита они посетили бассейн школы № 23 и новенький, готовящийся к открытию спорткомплекс, побывали в городском краеведческом музее. И в заключение для них в городской администрации была устроена пресс-конференция с главой города В.П. Михалёвым.

— Наш город с необычной судьбой и героической биографией, — начал своё выступление Владимир Петрович. — О его славной истории красноречиво говорят факты. Вдумайтесь только в такие цифры: 1932 г. 10 мая на берег р. Амур впервые высадились комсомольцы — первостроители города Комсомольска-на-Амуре. В 1934 г. был заложен Авиационный завод, а уже в 1936 г. он выпустил первый самолёт. Со дня закладки предприятия и выпуска первой продукции прошло всего два года. В 1933 г. заложили судостроительный завод, а в 1936 г. здесь был спущен на воду первый корабль. Учтивая свой опыт в строительстве, я до сих пор в полной мере не могу понять, как это можно было сделать?! Сегодня, для того чтобы построить обыкновенный жилой дом, надо год только для подготовки технической документации. А наши потомки могли за короткий срок строить заводы, выпускать продукцию, готовить соответствующие кадры, решать социальные вопросы людей, которые жили в бараках и шалашах, испытывали неимоверные трудности, и, несмотря на всё это, они выстояли и на берегу Амура возвели город. В дни перестройки много было



«деятелей», которые огульно говорили, что город юности построили заключённые. Мы специально изучали и анализировали этот вопрос: поднимали исторические справки, списки первостроителей, которые сюда приезжали, разговаривали с ветеранами. Да, Комсомольск-на-Амуре строили комсомольцы, вольнонаёмные, военные строители и спецконтингент, т.е. те, кто сидел в «Амурлаге». Но комсомольцы — это люди, которые сами приехали сюда строить город. Вот в чём существенная разница и в чём суть ударной комсомольской стройки. Люди верили, что они построят город, и они это сделали!

Сегодня наш президент и мы поднимаем вопросы патриотического воспитания подрастающего поколения. Нам всем надоело самобичевание, самоуничтожение и разговоры о том, как на западе хорошо, а у нас, мол, ничего хорошего нет. Но разговаривая с иностранными гостями, многие из них отмечают, у нас был Павка Корчагин, Александр Матросов. Нам есть, что помнить и чем гордиться».

Да, действительно, духовность нашего народа — величайшее достояние. Наша молодёжь хочет гордиться своей историей и уважать свою Родину. Для возрождения уважения, патриотизма каждый человек должен что-то делать, особенно в этом может помочь пресса. Но мы почему-то не показываем на экранах, на страницах газет и журналов людей труда, людей, которые строят сегодняшнюю Россию. Посмотрите, сегодня телевизор, ведь его нельзя смотреть без ущерба для здоровья, душевного равновесия: одни убийства, кровь льётся рекой, страх, бескультурие, унижение человеческого достоинства. Уже сотни, тысячи россиян высказывают недовольство нашим телевидением. На китайском, корейском, японском телевидении — десятки программ, и там нет такого зилья криминала, откровенного негативизма. Они показывают работу на рисовом поле, работу лю-

дей за станком и гордятся этим. А мы кем гордимся? А ведь у нас Россия не оскудела подлинными героями, умельцами, тружениками. О них надо говорить, это будет интересно для нашей молодёжи. Так почему же не они сегодня герои экрана, газетной полосы, глянцевого журнального обложки?

Далее Владимир Петрович познакомил присутствующих с сегодняшними социально-экономическими показателями и перспективами дальнейшего развития города.

— Комсомольск-на-Амуре подходит к своему юбилею с неплохими показателями, — отметил глава города, — комсомольчанам есть, чем гордиться, но, тем не менее, трудности тоже есть. По-прежнему тормозом являются энерготарифы, транспортные расходы, высокие цены на энергоносители. Последствия перестройки ещё долго будут давать о себе знать. И все же уже есть первые, пусть пока робкие, ростки возрождения. Например, увеличение рождаемости. Эти показатели невелики, но они уже есть.

Разговор главы города с представителями СМИ прошел в русле конструктивизма, были правильно составлены акценты и приоритеты, показаны все плюсы и минусы.

Затем журналисты получили возможность задать свои вопросы. Их интересовало всё. Попытались даже заглянуть в будущее. Что будет с Комсомольском-на-Амуре через пять лет? Глава города ответил, что комсомольчане будут жить лучше, но ожидать, что наш город вдруг станет, к примеру, вторым Парижем — не стоит. И все-таки, если все время идти вперед, путь даже медленно, но верно — результат будет надёжным и обязательно положительным! Гости поблагодарили главу города за конструктивный разговор и радужное гостеприимство.

Но о более точном восприятии увиденного, впечатлениях от посещения нашего города юности мы с вами будем читать в центральных и региональных СМИ.

О. БОГДАНОВА.

К 75-летию юбилею

г. Комсомольска-на-Амуре

НА ПУЛЬСЕ ИСТОРИИ

(Продолжение. Начало на стр. 1).

В целях сохранения городских зелёных насаждений, дальнейшего развития озеленения города и удовлетворения потребностей населения и подсобных хозяйств в плодово-ягодном посадочном материале в кратчайшие сроки выработать и представить ряд эффективных мер.

В парковой зоне с весны 1947 года запретить разработку огородов и выпас скота.

«Поручить главному архитектору города тов. Тимохину в проектируемый парк Центрального района включить строительство капитальных оранжерей на 400 кв. м. Приступить к проектированию Центрального городского парка культуры и отдыха г. Комсомольска-на-Амуре на месте парковой зоны. Проект закончить к 1 марта 1947 г.».

31 июля. «Об открытии промтоварного магазина Комсомольскторга в Сталинском районе».

«1. Открыть в Сталинском районе магазин по продаже промтоваров и товаров ширпотреба.

2. Обязать директора Комсомольскторга тов. Утяковского произвести необходимый ремонт и оборудование помещения. Обеспечить открытие магазина не позднее 15 августа сего года».

1947 ГОД

5 февраля. «Об отводе территории под капитальное жилищное строительство для завода «Амурсталь»».

«В связи с просьбой директора завода «Амурсталь» об отведении территории под капитальное строительство решено: отвести под капитальное строительство кварталы с №№ 37,39, 41, 48, 49, 50, 51, 52 с застройкой красной линии со стороны площади, а также западный угол квартала № 13 протяжением 150 м. от проспекта им. Сталина».

28 февраля. «В связи с просьбой дирекции завода «Амурсталь» об отводе территории под индивидуальное строительство завода решено:

1. Отвести под индивидуальное строительство завода кварталы № 2 и № 3, расположенные в районе нефтезавода.

2. Проект застройки согласовать с УГА Горисполкома.

3. Проектно-геодезические работы и благоустройство территории, вновь отводимой под индивидуальное строительство, произвести за счёт ведомств, производящих застройку».

31 марта. «О кинотеатре для юного зрителя».

«1. В связи с пуском в эксплуатацию нового городского кинотеатра, здание прежнего кинотеатра «Комсомолец» отвести под демонстрацию кинокартин для юного зрителя.

2. Новому городскому кинотеатру присвоить название прежнего: «Комсомолец», прежний кинотеатр именовать «Кинотеатр юного зрителя».

3. Обязать зав. городским отделом кинофикации т. К.Ф. Бурлаченко два раза в неделю (воскресенье и среду) в Кинотеатре юного зрителя для детей демонстрировать по 2 детских сеанса, а в дни школьных каникул не менее 2-х сеансов ежедневно.

4. Вечернее время использовать для демонстрации кинокартин для взрослого населения города».

(Продолжение следует).

Рационализация

ЗАВОДУ — ПОЛЬЗА, НОВАТОРУ — ПОЧЁТ

23 МАЯ в ОАО «Амурметалл» состоялось награждение победителей конкурса на звание «Лучший рационализатор». Девять работников нашего предприятия получили памятные грамоты и денежные премии из рук представителей руководства ОАО «Амурметалл».

Несколько десятилетий назад по всей стране гремело и развивалось рационализаторское движение. Тысячи людей разных возрастов и профессий изобретали, разрабатывали и внедряли свои предложения, позволявшие в масштабах страны экономить миллионы рублей, добиваться улучшения условий труда на родном предприятии. Издавались научно-популярные журналы, и в опубликованных статьях какой-нибудь современной японской фирме хватало успешной работы на десятилетия. Но вот наступили времена так называемых «экономических» реформ. Для большинства предприятий и их сотрудников было уже не до изобретений, главным в то непростое время было сохранить производство, а то и просто пережить этот период. О рационализаторстве навремя забыли. Не избежало этой участи и наше предприятие.

Но миновала эпоха безвременья, началось возрождение. Коренная реконструкция и модернизация основного производства в ОАО «Амурметалл» дали толчок к возрождению движения рационализаторов. Многие работники завода задумались о том, как улучшить производство, внедрить в уже имеющиеся технологии свои находки, изобретения, предложения.

Это движение сразу же было обложено в определенные организационные рамки. Два года назад в ОАО «Амурметалл» был введен стандарт предприятия «Рационализаторские предложения», недавно был объявлен конкурс на звание «Лучший рационализатор», участие в котором мог принять любой желающий.

И вот 23 мая, после подведения итогов конкурса, в кабинете технического директора собрались победители, лучшие рационализаторы ОАО «Амурметалл». К присутствующим обратился директор по пер-



соналу и общим вопросам Геннадий Михайлович Плотников.

— 19 апреля был подписан приказ о поощрении победителей конкурса на звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл». По итогам проведенного конкурса на звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл» премировать победителей конкурса, занявших 1-е место — старшего мастера ЭСПЦ № 2 Сергея Николаевича Дубова и заместителя начальника ЭСПЦ № 2 Виктора Николаевича Мостового. За 2-е место премировать начальника СПЦ Константина Владимировича Волкова, заместителя начальника СПЦ Сергея Майоровича Балдина, начальника ЛПЦ Владислава Анатольевича Сухоллюева, старшего калибровщика СПЦ Сергея Александровича Чижина, мастера стана СПЦ

Александра Петровича Шестернина. За 3-е место премировать мастера ЭСПЦ № 2 Григория Вячеславовича Решетника, заместителя начальника РСЦ Александра Федоровича Маслака.

И всем победителям были вручены дипломы и денежные премии. А Сергей Николаевич Дубов, помимо занятого первого места в конкурсе, был еще удостоен звания «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл». Затем с приветствием к победителям обратился технический директор ОАО «Амурметалл» Виктор Георгиевич Новиков.

— Приятно, что на нашем заводе возрождается движение рационализаторов. Мы все знаем, что, если мы хотим что-то улучшить и обращаемся по этому поводу к какой-

нибудь фирме или организации, то какие условия они нам выставляют. Поэтому я считаю, что необходимо нашими усилиями, заводскими мозгами улучшать производство и зарабатывать деньги. Необходимо привлечь к движению рационализаторов как можно больше людей. Ведь здесь есть возможность не только улучшить производство, но и получить за это определенное материальное вознаграждение. И мы будем работать в этом направлении, рассмотрим вопрос о возможности дополнительных выплат по итогам внедрения рационализаторского предложения. Я считаю, что у нас на заводе много людей, способных что-то придумать, внедрить и улучшить уже имеющееся. Наша первая задача — раскрепостить их и создать определенные условия для технического творчества. Хочу поблагодарить победителей конкурса, наших первых лауреатов, которые своей инициативой оживили процесс рационализаторства на нашем предприятии, желаю вам дальнейших успехов, и смею вас заверить, что в этом деле вам будет оказана всесторонняя поддержка.

Итоги конкурса подведены, заслуженные награды получили его победители. Движение рационализаторства на нашем предприятии набирает обороты. И принять свое активное участие в нем может любой желающий. Для этого каждый работник предприятия, который может улучшить работу механизмов, оборудования или знает возможности для более эффективного их использования, способен изменить технологию производства, повысить производительность труда на своем рабочем месте или в цехе, может обратиться к уполномоченному по рационализации своего цеха и получить полную информацию о требованиях к заполнению заявления на рационализаторское предложение.

В случае, если в цехе отсутствует уполномоченный по рационализации или возникнут вопросы по заявлению, можно обратиться в кабинет № 607 производственно-технического отдела, или по телефону 25-63 к ведущему инженеру по рационализаторской работе Галине Ивановне Булановой.

С. БЫКОВ.

О ЦЕЛЯХ И ЗАДАЧАХ ПЕРЕСТРОЙКИ РАБОТЫ УЧИЛИЩ РАСКАЗЫВАЕТ ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО СЕВЕРНЫМ ТЕРРИТОРИЯМ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ АЛЕКСАНДР ПЕТРОВИЧ МАМОНТОВ.

В ЭТОМ УЧЕБНОМ ГОДУ БУДЕТ УМЕНЬШЕН ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ, КОТОРЫЕ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ В УЧИЛИЩАХ ГОРОДА НА БЮДЖЕТНОЙ ОСНОВЕ, ТО ЕСТЬ БЕСПЛАТНО ДЛЯ УЧАЩИХСЯ. НЕ БУДЕТ ИДТИ НАБОР В ГРУППЫ ПРОДАВЦОВ, ПОВАРОВ, БУХГАЛТЕРОВ, КОММЕРСАНТОВ, СЕКРЕТАРЕЙ-РЕФЕРЕНТОВ И Т.Д. ЭТО ПРОИСХОДИТ В СВЯЗИ С РЕОРГАНИЗАЦИЕЙ СИСТЕМЫ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В КРАЕ.

- Александр Петрович, так что же происходит в системе профессионального образования?

- Идет структурная перестройка, которая позволит обеспечить предприятия города и края квалифицированными кадрами в настоящее время и на ближайшую перспективу. Перемены в общем-то ожидаемые. Все началось с того, что в 2003 году училища были переведены с федерального уровня на региональный. И край получил в управление огромное хозяйство — 38 училищ, в которых обучались свыше 20 тысяч человек. На содержание зданий, обеспечение процесса обучения из

краевого бюджета ежегодно выделялся 1 миллиард 200 миллионов рублей. При этом система подготовки кадров была далека от совершенства, ведь училища дублируют друг друга. К примеру, у нас в Комсомольске электросварщиков выпускают четыре учебных заведения. Подготовка кадров идет на старом оборудовании, поэтому производственников не всегда устраивает качество знаний и навыков, полученных выпускниками. Получается, что средства затрачиваются огромные, а эффект от их использования невелик. Так что без перемен в этой области уже невозможно было обойтись.

- Поэтому и вышло постановление правительства?

- Да, вышло постановление правительства Хабаровского края № 3-ПР от 12.01.2007 г. «О комплексе мероприятий по модернизации системы начального и среднего профессионального образования Хабаровского края на период 2007—2009 года». Это программный документ, основная цель которого — повысить эффективность системы НПО в обеспечении предприятий кадрами.

- Какой результат предполага-

ется получить и в какие сроки?

В течение 2007-2009 годов в крае должна быть построена единая система управления профессиональным образованием. А чтобы это управление оказалось грамотным и эффективным, запланировано создать законодательную базу. Уже разработаны мероприятия, позволяющие улучшить работу училищ, укрепить материальную базу, а также вовлечь в процесс профессионального образования бизнес-структуры, работодателей и больше чем половину снизить расходы краевого бюджета. Сократится число училищ — в крае их останется 18, где будут обучаться 9 тысяч человек.

- Тогда все по порядку. Назовите основные мероприятия, позволяющие улучшить качество подготовки рабочих специалистов конкретно у нас в городе.

- Будут сохранены профильные и базовые учебные заведения. Это, по сути, хорошо забытое старое. В 70-х, 80-х годах у каждого ПУ было базовое предприятие, которое и заботилось об учебном заведении. Современных руководителей-производственников не надо уговари-

вать идти таким путем. Уже сегодня существуют договоры между ОАО «АСЗ» и ПЛ-6, ОАО «КНААПО» и ПЛ-2. ОАО «Амурметалл» готово поддержать училище, которое готовит кадры для завода. ПЛ-6 и ПУ-25 получат статус профильных учебных заведений. Училище № 27 станет базовым по подготовке специалистов для лесной промышленности. В Хабаровске появился первый ресурсный центр, оснащенный современным технологическим оборудованием.

- Мы сейчас ведем речь об училищах, но ведь, насколько я понимаю, модернизация коснется и техникумов?

- Да, конечно, перестройка коснется и их тоже. В результате перемены училища и техникумы оказываются в одном образовательном пространстве. Таким образом появляется возможность обеспечить непрерывность профессионального образования. В 90-х годах, когда я руководил ПЛ-2, мы с педколлективом проводили подобный опыт. Мы тогда решили открыть горизонты для отличников учебы: толковые ребята, успешно окончив обучение по программе лицея, в течение года здесь же получа-

Слесарь — да,

Балансовая комиссия

28 мая в конференц-зале заводоуправления ОАО «Амурметалл» под председательством генерального директора управляющей организации С.А. Хохлова состоялось заседание балансовой комиссии. На нем были рассмотрены два вопроса: «Об уровне запасов товарно-материальных ценностей по состоянию на 1 мая 2007 г.» и «Отчет о выполнении установленного норматива остатков ненормируемых ТМЦ цехами завода».

В работе балансовой комиссии приняли участие руководители производств, главные специалисты, экономисты и бухгалтера предприятия.

Директор по экономике Н.А.Маркина лаконичным и убедительным языком цифр доложила участникам балансовой комиссии о

Запас карман не тянет. Так ли это?

выполнении установленного норматива остатков ТМЦ по цехам предприятия. В докладе было отмечено о невыполнении отдельных пунктов протокола № 23/13-176, принятого на прошлом заседании балансовой комиссии.

Нина Александровна отметила, что за 4 месяца этого года произошло увеличение ненормируемых остатков ТМЦ по цехам на сумму 26 624 тыс. рублей, на складах — на сумму 33 134 тыс. руб. Превышение установленного норматива ТМЦ допущено в ЭСПЦ № 2, СПЦ, ЛПЦ, ЦПЛ, ЖДЦ, АТЦ. Производство обеспечено сегодня запасами ТМЦ на срок до 6-ти месяцев. Замедлилась работа с января этого года и по снижению неликвидов. Если в

четвертом квартале прошлого года в этом направлении работа была активизирована, то сейчас приходится говорить об обратном. Неликвиды составляют 8,2% от ненормируемых запасов ТМЦ, что в денежном выражении составляет 23 548 тыс. рублей. Цифра для предприятия немалая.

— Запас более чем на 6 месяцев — это недопустимо, особенно в той ситуации, в которой мы сегодня находимся,— сказал генеральный директор управляющей организации С.А. Хохлов, — когда требуются огромные деньги на модернизацию и реконструкцию предприятия. Экономика завода такого запаса не выдержит.

И резонно заметил, что нынче руководителям предприятия просто необходимо изучать современную науку логистику, позволяющую разумно управлять товарно-материальными запасами, а значит и финансовыми ресурсами предприятия.

В результате принципиального и серьезного разговора стало понятно, что заседания балансовой комиссии необходимо проводить один раз в месяц у директора по экономическим вопросам и один раз в квартал — у генерального директора управляющей организации. Это позволит руководителям планировать и четко контролировать расходы.

(Окончание на стр. 4).

1 июня — День защиты детей

Мой почти шестилетний сосед по лестничной площадке Сережка относится к разряду тех детей, которых родители вынуждены «подкидывать». Во-первых, папа с мамой молоды. Во-вторых, работают они оба на судостроительном заводе, где после «затяжных отпусков» иногда появляются очень срочные заказы, и тогда для многих сотрудников предприятия перестают существовать праздничные и выходные дни. А поскольку единственная Сережкина бабушка живет в Ярославле, и ее пенсия не позволяет ей приезжать к внуку в гости даже раз в пятилетку, то родителям приходится иногда пользоваться старым и проверенным методом — «подкидыванием» родного чада соседям.

Вот и этот обыкновенный субботний вечер мы «обречены» были коротать вдвоём с моим маленьким соседом.

Сережка нарисовался на пороге моей квартиры ровно в 18.00, как и договаривались. Его озорные и доверчивые глазёнки, как всегда, молчаливо вопрошали: «Ты расскажешь мне что-нибудь интересенькое или поиграешь со мной?». Что я могла ответить такому милому и забавному человечку, только одно: «Ну, конечно же, для тебя, дорогой,— всё, что захочешь!».

Шустрым непоседа первым же делом потянулся к книжному шкафу и извлек оттуда большую и красочную энциклопедию «Подводный мир морей и океанов». И тут же потребовал: «Давай посмотрим картинки и прочитаем». Я улыбнулась, взяла тяжёлый том из его маленьких рук и

мы, уютно устроившись на диване, дружно «погрузились» в таинственный мир морских обитателей. Перед нами мирно проплывали моллюски, акулы, причудливые рыбы. И из всего этого большого и пестрого многообразия Сережку особенно потрясла и заинтересовала морская обитательница — невзрачная рыба камбала. Он несколько раз переспросил: «Почему, пока она была маленькая, то у нее были два бока и два глаза на разных сторонах, как у всех живых обитателей земли и воды, а теперь, когда она стала большой, то с ней произошла такая неприятная метаморфоза?». Он пристально и долго рассматривал изображение лежащей на морском дне плоской камбалы с двумя глазами на одной стороне. И всё пытался заставить меня отыскать ответ на этот вопрос в умной книге. После безуспешных попыток он вдруг посмотрел на меня очень внимательно и не по-детски серьезно сказал: «Я, кажется, знаю ответ сам. Она просто очень долго лежала на одном боку». Захлопнув книгу, я сказала: «Ну, и голова же у тебя, дружок! Уже поздно, давай-ка ложиться спать». Сережка помог мне стелить ему постель и при этом почему-то не пытался запустить в меня подушкой, как это мы с ним не раз проделывали раньше. На мою попытку устроить подушечный турнир мой маленький друг тоже не ответил. И вообще, он стал какой-то молчаливый и сосредоточенный на чём-то своём, глубоко личном.

Я уложила моего гостя, оставила включенным ночник и, обменявшись дружественными пожеланиями по поводу спокойной ночи, ушла в другую комнату. В одиннадцать часов я подскочила со своей постели, потому что услышала тоненький прерывистый детский плач...

Серёженька сидел на детском стульчике и горько плакал. Я подскочила к нему, схватила на руки и давай спрашивать: «Что с тобой, маленький, где у тебя болит?». Он покрутил отрицательно головой.

— Что же ты тогда, Серёженька, не спишь, да еще и плакать вздумал?

— Я хочу спать, но не хочу стать камбалой — у-у-у — оттого, что так долго лежу по ночам. Ведь ночь такая длинная!

Я обхватила плачущего малыша и, смеясь, стала его успокаивать:

— Ну, что ты такое говоришь, милый глупышка, с чего ты взял, что можешь стать, как рыба камбала?

Серёжка на мои уговоры не поддавался. И только когда я использовала последний довод: «Приведи мне пример, где ты видел таких людей, кошек, собак и особенно медведей, а последние вообще каждый год вынуждены спать по несколько зимних месяцев кряду, но от этого никто из них не стал похож на камбалу». И тут Сережа притих и, улыбнувшись сквозь стекающие по щекам слезинки, успокоено ответил: «Ты права, я таких людей и зверей не видел».

СЕРЁЖКИНО «НАУЧНОЕ ОТКРЫТИЕ»

Я еще долго сидела рядом с мирно посапывающим во сне малышом, и думала над тем, как непросто порой постигают этот большой мир наши дети.

Утром я проснулась оттого, что Сережка нетерпеливо и осторожно тормошил меня за руку, приговаривая: «Ну, проснись же, соня!».

— Что случилось, Сережа, встревожено спросила я? — Я знаю ответ:

— Люди и животные не становятся, как рыба камбала, потому что они ворочаются во сне. Понимаешь, мы не можем спать только на одном боку, мы много раз поворачиваемся, поэтому наши глазки никогда не перекаются на одну сторону. А камбала не поворачивается.

Ну, о каком же дальнейшем сне можно было говорить?! Счастливого

лицо Сережки просто сияло, его мир снова был прост, ясен и понятен. Он был готов опять бесконечно задавать вопросы, бегать, играть и шалить.

На его очередное: «Что мы будем делать до прихода родителей с работы, у нас ведь есть еще с в о б о д н о е

время?» — я ответила, что будем оформлять патент на его только что выстраданное «научное открытие» по поводу того, как обезопасить человечество от печальной участи рыбы камбалы. А то вдруг найдется ещё один такой умный мальчик или девочка и тоже додумаются до нечто подобного. Сережка беспечно ответил, что он согласен оформлять этот самый патент, и вдруг немного задумался и уже совсем серьезно добавил: «Надо в детском саду нашей воспитательнице Марине Викторовне сказать, чтобы она на сонном часе больше не заставляла всех детей спать только на правом боку, а то так можно пережить дурную привычку у камбалы. Люди ведь должны обязательно во сне ворочаться!».

О. БОГДАНОВА.

**портниха?..**

ли знания, необходимые технику. А затем поступали сразу на третий курс политехнического института по своей специальности. И через три года выходили инженерами с хорошей практической подготовкой.

В вузе тогда очень поддержали нашу идею. Сотрудничество продолжалось несколько лет. Результаты были хорошими. Интерес к учебе у ребят повысился. Но в данном случае училище выступало как конкурент техникума. Теперь же оба учебных заведения — сотрудники. И это очень важно, потому что в годы демографического спада они сохраняют свое значение. А молодежи дается возможность (не экспериментально в одном ПУ, а во многих) совершенствовать свои профессиональные знания. Становится реальностью — поступить в училище и окончить учебу инженером.

Сможете обеспечить набор в ПУ? Ведь количество выпускников в школах уменьшается с каждым годом, а престиж рабочей профессии низкий?

— Что касается престижа — снизился он не вчера. Сколько помню, училища всегда в народе называли

полупрезрительно — «фазанка». И пугали нерадивых школьников: будешь плохо учиться — пойдешь в ПТУ. Сейчас можно переломить ситуацию, обеспечив рабочему хорошие условия труда и высокую зарплату. Но это уже информация для работодателей. Это им надо понять, что только на таких условиях они смогут обеспечить себя постоянными, надежными кадрами. Ну а у нас в этом случае, вполне возможно, исчезнет проблема с наборами в группы.

Будет ли продолжена практика слияния двух училищ в одно, как это произошло с ПУ-43 и ПУ-29 несколько лет назад?

— На первом этапе модернизации системы, т.е. в 2007-2008 годах, объединятся ПУ-23 и ПУ-25. Обучение будет идти на базе училища № 25, предполагается, что ему будет присвоен новый номер. Базовое предприятие - ОАО «Амурметалл». Перестанет существовать как самостоятельное учебное заведение ПУ-15 в Новом Мире, оно войдет в состав ПУ-27. А для сельских ребят будет открыт филиал ПУ-27 в поселке Ягодном. Над ним берет

шефство местный леспромхоз. Здесь будут обучать бульдозеристов, машинистов лесозаготовительных машин, вальщиков леса. С такими специальностями ребята легко найдут работу, причем хорошо оплачиваемую.

На этом единение закончится?

— Нет. Предполагается продолжить этот процесс и на втором этапе реализации мероприятий — в 2009 году.

Изменится ли перечень профессий, которые можно получить в училищах?

— Уже с этого учебного года на бюджетной основе в училищах и техникумах будет идти подготовка кадров только для производственных предприятий, которые вносят значительный вклад в развитие экономики города и края. А вот профессии, которые относятся к непромышленной сфере, — швеи, продавцы, повара, коммерсанты, секретари-референты — можно будет получить только за плату. И оплачивать обучение должен работодатель, которому такие специалисты нужны.

Что же тогда можете предложить девочкам?

— В ПУ-29 открывается новая профессия — младшая медицинская сестра, в ПУ-42 продолжается обучение на социальных работни-

ков. Кроме того, большинство профессий, которые предлагаются в училищах, рассчитаны на представителей разного пола. Девочки могут выбрать специальность штукатур, маляра, станочницы. Без работы после выпуска точно не останутся. Ну и не забывайте о демографии. Выпускниц-школьниц не так уж много, и по опыту знаю — они стараются продолжить обучение в школе или пойти учиться в техникум.

А работодатели готовы платить деньги за подготовку специалистов?

— Производственники — да. Они это делают в течение нескольких последних лет, например, ОАО «АСЗ» за каждого выпускника ПУ-6, который поступит на завод и проработает 3-4 месяца, выплачивает училищу 15 тысяч рублей. А вот что касается непромышленной сферы, то такой поворот дела руководителям и предпринимателям не нравится. Но жизнь все расставит на свои места. Рано или поздно работодатели поймут: нужны рабочие — надо позаботиться об их обучении.

В таком случае, наверное, особой популярностью будут пользоваться краткосрочные курсы для взрослого населения?

— Пожалуй. Недавно, кстати, подписаны договоры между ПУ и город-

ским центром занятости населения.

Намечая перемены, не забыли о таких категориях выпускников школы, как инвалиды, дети из коррекционных школ?

— Ни одна из этих категорий детей не осталась без внимания. Из бюджета края будет оплачиваться их обучение в ПУ. Предлагаются разнообразные профессии, нужные на рынке труда: столяр-плотник, обувщик, каменщик-печник, портной, мастер общестроительных работ и т.д. Кстати, искиваются возможности, чтобы в новом учебном году повысить стипендию учащимся училищ.

Вы ничего не сказали о сроках обучения в училищах.

— Они останутся прежними. На базе 9 классов — два и три года, на базе 11 классов — один год.

Как вы думаете, трудоустроится выпускнику ПУ станет легче?

— У нас процент трудоустройства и так был неплохим. Например, в 2006 году — 76,19% от общего числа выпускников (в среднем по краю — 73%). А после реорганизации этот показатель должен возрасти. Если предприятие будет вкладывать деньги в обучение специалиста, там постарается сделать так, чтобы он остался на производстве.

А. ПОЛЯКОВА.

От всей души

30 мая — 30-летний юбилей отметила старший кладовщик РМЦ-1 Ольга Владимировна РАССОХИНА.

Коллектив цеха поздравляет Ольгу Владимировну с прекрасной датой и желает счастья, здоровья, успехов и прекрасного настроения.

1 июня исполняется 60 лет мастеру участка РМЦ-1 Николаю Александровичу МАЛЬКОВУ.

Коллектив цеха от души поздравляет юбиляра и желает ему крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия.

4 июня отмечает свой замечательный юбилей приёмсдатчик железнодорожного цеха Наталья Александровна ЛОГИНОВА.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Наталью Александровну и желает крепкого здоровья, бодрости, семейного благополучия и много-много счастливых дней.

Балансовая комиссия

Запас карман не тянет. Так ли это?

(Окончание. Начало на стр. 3). ход материалов в своем подразделении, оптимально складировать запасы и экономить в итоге заводские средства, которые сегодня необходимы для осуществления намеченных масштабных и дорогостоящих проектов по модернизации и реконструкции завода.

На заседании были приняты решения своевременно пересматривать нормативы на ТМЦ. В цехах товарно-материальные ценности должны списываться в соответствии с их расходом.

Сотрудникам УМТС необходимо формировать ежемесячный бюджет закупок ТМЦ с учётом детального анализа имеющихся на предприятии запасов. Отдельным руководителям были даны дельные рекомендации по дальнейшему хранению необходимых материалов на складах или своевременной их продаже.

По окончании работы комиссии был принят протокол, в котором намечен ряд мероприятий, направленных на снижение уровня запасов ТМЦ и выполнение установленного норматива запасов ненормируемых товарно-материальных ценностей в цехах завода.

Контроль за исполнением протокола возложен на директора по производству М.Е. Зубарева, директора по экономическим вопросам Н.А. Маркину и начальника УМТС В.М. Шерезданова.

Л. ГЕРАСИМЕНКО.

Торговые точки ОАО «Амурметалл» реализуют саженцы роз (привитые, закаленные, всех оттенков) для дачных участков по цене 150 рублей за один саженец, из теплицы реализуется овощная рассада: томаты, перцы, баклажаны.
Тел. 22-24.

Секреты здоровья

Таёжная аптека

АЛЕКСАНДР РОМАНОВИЧ ХМЕЛЁВ, ГОСИНСПЕКТОР ОТДЕЛА ОХОТНАДЗОРА КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА, И ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ЛОГУНОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕСТВА ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ, ДЕЛЯТСЯ СВОИМИ ТАЁЖНЫМИ СЕКРЕТАМИ ЗДОРОВЬЯ.

“ЕСТЬ У НАС ОДНО СЕМЕЙНОЕ ОБЩЕОЗДОРОВЛИВАЮЩЕЕ СРЕДСТВО. ЭТО ЧЕРЕМША. ПО СВОИМ ЛЕЧЕБНЫМ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫМ СВОЙСТВАМ ОНА В ДЕСЯТКИ РАЗ ПРЕВЫШАЕТ ОГОРОДНЫЕ ЧЕСНОК И ЛУК. МЫ ЗАГАТОВЛИВАЕМ ЕЕ В БОЛЬШИХ КОЛИЧЕСТВАХ В МАЛОСОЛЬНОМ ВИДЕ, УПОТРЕБЛЯЕМ И В КАЧЕСТВЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ЗАКУСКИ, И В КАЧЕСТВЕ ПРИПРАВ К ДРУГИМ БЛЮДАМ. ЭТО ОДНА ИЗ ЛЮБИМЫХ НАШИХ ЗАКУСОК.

ЛЕЧЕБНАЯ ЗАКУСКА ИЗ ЧЕРЕМШИ

На 5 литров кипятка необходимо 1/2 стакана сахара, 3/4 стакана соли, две столовых ложки уксусной эссенции, 2 лавровых листа, несколько горошин душистого перца.

1. Предварительно стебли черемши (без листьев, длиной примерно в палец) укладывают в трехлитровые банки, стараясь утрамбовать ее по возможности плотнее скалкой. Затем заливаю черемшу только что приготовленным рассолом. Закрываю банки капроновыми крышками. После того как остынут, храню в холодильнике или подполе гаража.

2. Листья черемши солю по вкусу, как капусту. Пересыпаю солью. Важно не пересолить, тогда листья станут жестковатыми. Лучше сначала не досолить и потом уже, когда закуска даст сок, попробовать и досолить по вкусу. Чтобы листья дали сок, их надо промять скалкой в кастрюле или тазике. Дать настояться в течение ночи, а утром можно раскладывать по банкам. Закрывать их капроновой крышкой и убрать в холод.

Обе эти закуски слабосоленые, но никогда не закисают. Прекрасно хранятся до следующего лета. Служат прекрасной приправой к различным блюдам и добавкой к салатам. Хорошо идут с любым гарниром как самостоятельная закуска. Со сметаной, маслом, майонезом — еще вкуснее!

Черемша для заготовки на зиму подходит и молодая, и зрелая, когда она пошла в стрелку.

Кроме того, круглый год на нашем столе — лесные ягоды: и жимолость, и голубица, и брусника. Ягоду, чтобы она не потеряла своих ценных свойств, протираем свежую с сахаром. Лично я больше всего люблю бруснику. С моей склонностью к повышенному давлению — незаменимое средство. Очищает сосуды и способствует снижению давления. Заготавливайте и ешьте круглый год. И будьте здоровы!

А.Р. ХМЕЛЕВ.”

КАК ПРАВИЛЬНО ПОСОЛИТЬ ПАПОРОТНИК

Папоротник — один из любимых в нашей семье продуктов. Обладает сильным очищающим воздействием, выводит из организма радионуклиды и другие токсины. В то же время в нем много щелочи, которая вредна организму. Поэтому важно правильно посолить.

На 10 кг папоротника надо 10 кг соли. Папоротник укладываем в ведро или кастрюлю в пучках слоями: слой папоротника, слой соли. Сверху обязательно придавливаем грузом весом 10 кг. Через две недели, не снимая крышку с грузом, сливаем рассол. С ним уходит щелочь. Важно, чтобы крышка с грузом в этот момент не приподнималась. Иначе папоротник, как промокашка, назад впитает в себя вредный рассол. Потом залить папоротник соленым тузлуком такой же крепости. Накрывать крышкой (уже без груза). Через две недели его можно, предварительно вымочив, использовать для приготовления блюд.

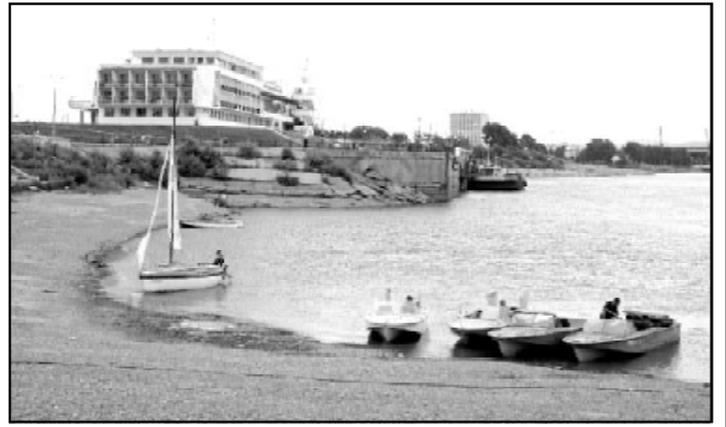
Готовя блюда из свежего папоротника, купленного на рынке, не забывайте «выгонять» из него щелочь кипячением.

В. ЛОГУНОВ.
“ДВК”.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

- в автотранспортный цех: водителей грузового и легкового автомобилей, машиниста экскаватора, механика по эксплуатации дорожно-строительной техники, слесаря по ремонту автомобилей;
 - в цех подготовки лома: машинистов погрузочно-разгрузочной машины “Фукс”;
 - в отделение гнутого профиля листопрокатного цеха на участок дорожных ограждений: штамповщиков, металлизаторов.
- Обращаться: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров «ОАО «Амурметалл».
Тел.: 52-93-15 и 52-95-19.

К 75-летию юбилею г. Комсомольска-на-Амуре



КОМСОМОЛЬСК

Здесь от сопок остроносых
Убегают в даль река,
Здесь намытые откосы
Золотистого песка.
Здесь Амур

Комсомольск —
страны всей эхо,
Потому с тобой я весь.
Я с тобой и днём, и ночью,
Я с тобою в стужу, в зной,
Сердцем я, как ты, рабочий,
Потому ты мне родной.
Окружу тебя делами,
Ведь с тобою — мы семья,
Мяочанскими цветами
Украшаю город я.

всегда в движеньи,
Здесь простор живой среды,
Тянут к небу свои шеи
Мяочанские хребты.
Потому и город этот
Остановку сделал здесь,



Знак-примечание бога Ра	↓	Волосы над верхней губой	↓	Звезда в созвездии Орла	↓	Мальчишка-птичка	↓	Селенка на Кавказе	↓	Электрическое сопротивление	↓	Эталон талии	↓	Мужское имя
Рыбная чешуя в полости зуба	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Звезда	→	↓	↓	Фильм Сидни Полакка	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	Исландия	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Научный эксперимент	→	Олово	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Резина поезда	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Русские Федоты	→	↓	↓	Древние жители Перу	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Китица	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Картина Тициана	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Остров в Адриатическом море	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Заболел ли свиной нос	→	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 31.05.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор
Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.
Фотокорреспондент
Олег ФРОЛОВ.