

За Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ

25
(2976)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

29 июня 2007 г.

Репортаж

В минувшую пятницу, 22 июня, руководители ОАО «Амурметалл» во главе с генеральным директором управляющей организации Сергеем Алексеевичем Хохловым провели очередной рейд по предприятию. На этот раз в графике те цеха и структурные подразделения завода, которые напрямую связаны с важнейшими пусковыми объектами года.

ПЕРВАЯ остановка — в ЦПЛ, где идет обустройство новой площадки под размещение лома. Поступающий на предприятие лом для текущего производства и создания зимнего запаса требует сегодня в условиях проводимой модернизации производства дополнительных площадей.

Здесь же, возле ЦПЛ, ведется кладка фундамента под установку еще одного пресс-ножниц «Vezzani», строительная готовность этого дорогостоящего проекта намечена уже на 10 августа этого года. К настоящему моменту уже заложено в основание фундамента 800 кубометров бетона из 1000 запланированных, после этого строители приступят к установке стен и монтажу оборудования. Сейчас на этом объекте полным ходом идут строительные работы. Здесь же, в ЦПЛ, уже вторые сутки ведется укладка новых железнодорожных путей.

В отделении гнутого профиля руководители предприятия побывали на участке предварительной обработки комплектующих деталей для дорожных ограждений.

Генеральный директор управляющей организации, объезжая серьезное заводское хозяйство, обращает внимание буквально на все, что может самым положительным образом повлиять на ускорение хода строительства сдаточных объектов года и его качество. «Откуда поступает бетон?». «Какой марки используется краска, время ее высыхания?». «Как

РЕЙД ПО ПЯТНИЦАМ



Строительная площадка слябовой МНЛЗ.

идет подготовка песка?». «В каком режиме работает персонал участка?». — Ничто не остается без внимания генерального директора управляющей организации. Сергей Алексеевич замечает, что не дело хранить в отделении неиспользованный металл, и тут же решает часть его отдать в утиль, часть — прокатать, а годный металл — продать. Интервьюется, сколько на сегодняшний день работает в отделении людей. Сообщает, что принято решение с 1 июля придать отделению гнутого профиля статус цеха, и дает указание продумать штатное расписание ЦПЛ. А несложными часами позже об этом решении будет объявлено на очном рапорте руководителей предприятия.

При въезде в цех обеспечения производства и складского хозяйства генеральный директор управляющей организации предлагает отремонтировать шлагбаум, а уже на складе делает серьезное замечание по поводу развалившейся пачки арматуры. Сергей Алексеевич дает указание уметь организовать своевременную выгрузку и приемку оборудования, в огромных количествах поступающего на предприятие для строящихся объектов,

и правильно его распределить. Сегодня предприятие располагает целым арсеналом довольно просторных и удобных складов и помещений, которые следует умело и рационально использовать.

Следующий объект рейда — строительная площадка слябовой машины непрерывного литья заготовок в ЭСПЦ № 2. Здесь в настоящий момент развернуто поистине гигантское строительство: на возведении пристроя для слябовой МНЛЗ сегодня занято около 700 человек. Более 20 субподрядных организаций выполняют оговоренные договором обязательства. Прямо здесь, на строительной площадке, состоялась рабочая встреча руководителей ОАО «Амурметалл» с представителями генерального подрядчика, которым является ООО «Комсомольскнефтезаводстрой», и субподрядных организаций. Немало замечаний и предложений было высказано строителями по поводу строительного монтажа работ, тут же в результате жестких и горячих споров были приняты конструктивные решения: о перечислении денежных средств, о привлечении к отделочным работам специалистов строительной фирмы «Инфра», об устранивании брака произведенных и по-

ставленных заводом ПТО панелей.

Довольно сложно складываются отношения между строительными организациями, они порой, находясь на одной строительной площадке и выполняя по сути одну задачу, не находят общего языка, и тогда арбитром выступает заказчик. Как, скажем, было и в этот день, когда генеральному директору управляющей организации С.А. Хохлову пришлось, например, договариваться о передаче в пользование буквально на день 25-тонного крана из одной строительной организации в другую. А, казалось бы, что может быть проще договориться с самим. Есть на стройке перебои с цементом. Подводят с документацией проектировщики, есть трудности с поставкой кабельной продукции, подкачали с качеством выполненных панелей поставщики завода ПТО. Предстоит набрать на строительство еще 300 человек. Качество поступающего на предприятие оборудования не всегда высокое, приходится производить дополнительные работы, а это — трата драгоценного времени и заводских средств и так далее и так далее. Казалось, что вопросам, возникающим ежеминутно, и проблемам нет конца.

Но генеральный директор со свойственными ему спокойствием и основательностью разрешает любые, даже самые сложные вопросы, отдает указания, которые сразу же принимаются к действию, тут же отдаются приказания в соответствующие службы. Оно и понятно: такое огромное строительство не терпит волокиты и проволочек.

Масштабное заводское строительство, набирающее с каждым днем все нарастающие обороты, вовлекает в этот ответственный и многообещающий проект по увеличению объемов производства до 2-х миллионов тонн стали все большее число его участников. И от каждого из них оно требует большей организованности, продуманных действий и согласованности решений.

Л. ГЕРАСИМЕНКО.

День за днем:

ОАО «Амурметалл»

Новые рубежи «Амурметалла»

Специалисты ОАО «Амурметалл» на днях вернулись из командировки. Они побывали в Новокузнецке, где прошло очередное запланированное техническое совещание по трубосварочному стану. В нем приняли участие представители немецкой фирмы «ФАИ ЗОЙТЕ», проектной организации ИЦ «Проект» (г. Новокузнецк) и семь специалистов нашего завода.

На совместном совещании прошло обсуждение и принятие базисного инжиниринга на строительство трубосварочного стану, рабочий проект которого будет выполнять проектная организация ИЦ «Проект». В ходе предыдущего совещания был утвержден окончательный рабочий график исполнения контракта, который предусматривает запуск трубосварочного стану в промышленную эксплуатацию 30 июня 2008 года.

Строительство малого трубосварочного стану диаметром от 15 до 90 мм станет точкой отсчета в развитии трубного производства на нашем предприятии. После этого намечается строительство среднего трубосварочного стану с производством труб до 219 мм. В отдаленной перспективе планируется строительство трубосварочного стану по производству газонефтепроводных труб диаметром до 420 мм.

Во время командировки также было проведено техническое совещание с представителями ИЦ «Проект» и ОАО «Сибэлектротерм» (г. Новосибирск) по ряду важнейших технических вопросов, в частности, по строительству АКП № 2 во втором электросталеплавильном цехе ОАО «Амурметалл». В ходе проведенных трехсторонних совещаний были составлены и утверждены протоколы со сроками выполнения принятых решений.

Наш корр.

Уважаемые читатели!

С содержанием газеты «За сталь» вы можете ознакомиться на внутреннем сайте <http://amurmetal.ru>, где находятся номера нашей газеты с начала 2007 года.

Экспресс-опрос

«Амурметалл» — мое будущее

Ежедневно на наше предприятие идет прием на работу. Так, с начала года на завод было принято 556 человек, только в этом месяце пожелали связать свою судьбу с металлургическим комплексом 136 человек. Из них в ЭСПЦ № 2 с начала года было принято — 69 человек, в ЛПЦ — 103 человека, в СПЦ — 44, в заводоуправление — 53 (в том числе, практиканты и уборщицы), в энергоцех — 14 человек, в КГЦ — 14 человек.

Что привлекает комсомольчан на наше предприятие, какие надежды связывают с «Амурметаллом» вновь принятые рабочие? Эти вопросы мы задали тем, кто устраивается к нам на предприятие.

КУЗНЕЦОВА

Мария Александровна:

— По поводу вакансии бухгалтера (Окончание на стр. 3).

Учёба

Сегодня в связи с проводимой масштабной реконструкцией и модернизацией металлургического комплекса руководство ОАО «Амурметалл» принимает очень серьезные шаги по комплектованию предприятия квалифицированными кадрами. О том, как решается этот вопрос, рассказывает начальник отдела подготовки персонала И. А. ПУЗЫНА.

— Игорь Анатольевич, вопрос подготовки кадров для предприятия встал не сегодня. Ваш отдел занимается этим уже на протяжении нескольких лет. Что уже удалось сделать?

— Руководством ОАО «Амурметалл» и Комсомольским техническим университетом проделана в этом направлении большая совместная работа. В рамках достигнутых договоренностей на базе высшего учебного заведения были от-

ПОДГОТОВКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



крыты новые металлургические специальности: «Обработка металла давлением» и «Металлургия черных металлов». И уже в 2008 году состоится первый выпуск молодых

специалистов по специальности «Металлургия черных металлов». «Амурметалл» получит хорошее пополнение.

(Окончание на стр. 3).

Официально

Навстречу
Дню металлурга

В связи с приближающимся профессиональным праздником – Днем металлурга, который в этом году состоится 15 июля, в ОАО «Амурметалл» утверждена комиссия по подготовке и проведению праздничных мероприятий. В нее вошли директор по персоналу и общим вопросам Г.М. Плотников, начальник ОПП И.А. Пузына, начальник ХО В.Ф. Мануйлова, начальник ОК А.М. Родионов, редактор газеты «За сталь» Л.И. Герасименко, председатель совета ветеранов Ю.Ф. Лукьянов, заместитель управляющего директора ООО «Амурметаллсервис» по персоналу и общим вопросам А.А. Молотков, председатель профкома ОАО «Амурметалл» Е.М. Шаманская.

Утвержден также план мероприятий по подготовке и празднованию Дня металлурга. В соответствии с ним начальники цехов и отделов должны представить в комиссию списки передовиков производства для поощрения в честь Дня металлурга. Передовикам производства будет выплачена премия в размере 500 рублей. Будут изготовлены и отправлены открытки предприятиям-партнерам и коллегам. В драмтеатре 13 июля состоится торжественный прием. До 16 июля в ОАО «Амурметалл» пройдет спартакиада, посвященная профессиональному празднику.

Об изменении
организационной
структуры

С 25 июня в ОАО «Амурметалл» изменена организационная структура управления предприятия. Основанием для этого стал приказ генерального директора управляющей организации ОАО «Амурметалл» № 942 «Об изменении организационной структуры».

Теперь в состав «Амурметалла» с целью сокращения затрат на ремонт оборудования и оптимизации ремонтных работ введены такие структурные подразделения, как ремонтно-механический цех № 1, ремонтно-механический цех № 2 и вновь созданный на базе цеха электросетей и подстанций электроремонтный цех. На основании этого приказа из состава листопркатного цеха выведено отделение гнутого профиля, на базе которого создано самостоятельное структурное подразделение — цех гнутых профилей.

Директору по персоналу и общим вопросам Г.М. Плотникову совместно с руководителями вышеперечисленных структурных подразделений необходимо в соответствии с Трудовым кодексом РФ провести организационные мероприятия по приему переводом персонала ООО «Амурметаллсервис» в ОАО «Амурметалл». Необходимо также разработать и представить на утверждение штатные расписания вышеуказанных структурных подразделений.

Все социальные гарантии работникам, принятым переводом из дочернего предприятия, будут сохранены и представлены, согласно действующему на предприятии коллективному договору.

На сдаточных объектах

Продолжаются строительные работы по возведению пристроя к ЭСПЦ № 2, где будет размещаться новая машина непрерывного литья заготовок фирмы «SMS Demag». Непосредственно внутри цеха строители приступили к монтажу оборудования новой печи фирмы «Concast». Определены сроки введения в строй этих современных агрегатов, что привело к интенсификации проводимых строительных и монтажных работ.

ЧЕМ ближе к своему завершению вестись на нашем заводе строительство, тем яснее и зримей проступает его масштабность. Уже взметнулись ввысь металлические опоры стен будущего отделения цеха, приступили из земли многотонные конструкции фундаментов для оборудования, упрятано под крышу отделение готовой продукции. Строительная площадка с утра и до позднего вечера заполнена шумом работающих механизмов, расцвечена вспышками электросварки и искрами газовых резаков. Стройка живет своей напряженной жизнью, где каждому есть место и работа, выполнить которую надлежит в срок и с отменным качеством. Работы ведутся сразу в нескольких направлениях, непосредственно на возведении пристроя к ЭСПЦ № 2 и в самом цехе. График их выполнения достаточно напряженный, ведь через несколько месяцев новое оборудование должно начать свою работу.

— Совсем недавно были подписаны окончательные графики завершения работ по объекту ДСП-125 и по объекту слябовая МНЛЗ, — рассказывает начальник УКС ОАО «Амурметалл» Сергей Николаевич Маянский. — Последнему объекту уделялось особое внимание. Состоялось предварительное рабочее заседание, представители фирмы-изготовителя посетили строительную площадку, ознакомились с ве-



дущимися там работами и оценили сроки их завершения. Конечно, были с их стороны и определенные опасения, неуверенность в реальности предложенных графиков завершения работ. Но в ходе этого посещения строящегося объекта, последовавшей после него беседы, поездки генерального директора управляющей организации Сергея Алексеевича Хохлова со своими заместителями в Дюссельдорф, где состоялась встреча с руководством фирмы «SMS Demag», все-таки было принято решение, что слябовую машину можно запустить в ноябре этого года. Но для этого строителям необходимо приложить воистину героические усилия.

Были утверждены сроки окончания работ и по второму объекту проходящей на заводе модернизации — электросталеплавильной печи ДСП-125. Поставщиком оборудования для нее является фирма «Concast». В настоящее время на строительной площадке печи находится представитель фирмы-изготовителя, который направляет процессы монтажа оборудования. Практически все строительные работы по комплексу ДСП-125 завершены, за исключением некоторых объектов, проект на которые выдан относительно недавно. Это шлакоуборочный коридор, электропомеще-

ние. Не совсем гладко проходят работы по строительству комплекса энергоблока для новой печи. Здесь работают сотрудники фирмы «Акварин» и, вроде бы, неплохо работают, но, к сожалению, на сегодняшний день они выбиваются из графика. Надо учесть, что помещение очень сложное, приходится работать рядом с работающим оборудованием, при большом шуме и запыленности. У нас, как у заказчика, есть к ним ряд претензий, и главная — недостаточное количество персонала. Мы провели беседу с руководством фирмы и оно пообещало нам, что через неделю строительные работы в помещении энергоблока будут завершены, помещение будет передано для установки импортного оборудования. Работники фирмы «Амурская эра» уже начали монтаж электрокабельной продукции. Прокладываются кабели, готовится к монтажу электрооборудование. Надо отметить, что усиления строителей первым из подобъектов сдана и запущена в эксплуатацию новая экспресс-лаборатория для центральной заводской лаборатории. Старая попала в зону строительства агрегата «ковш-печь» и ее пришлось демонтировать. Надо отметить, что объекты, входящие в комплекс ДСП-125, также являются важными и необходимыми объек-

На финишной прямой

тами и для слябовой МНЛЗ. Особенно это касается объектов электроснабжения, например, ГПП-5, откуда все силовое напряжение будет подаваться на все комплексы ЭСПЦ № 2. На сегодняшний день по оборудованию самой печи и камеры пылеулавливания основной объем работ выполнен. Сейчас ведется укрупнительная сборка и сварка запасной нижней половины кожуха. Монтажники приступили к изготовлению трубных узлов и монтажу трубопровода охлаждающей системы печи. Продолжается монтаж водоохлаждаемых газоходов, трубопроводов системы вдувания угольного порошка.

Монтажники готовы приступить к монтажу оборудования фильтровальной установки, стенов регулировочных клапанов, поступление которых ожидается в течение этой недели. Продолжается укрупнительная сборка оборудования фильтровальной установки, отгруженной фирмой «Concast» россыпью, ведется монтаж металлоконструкций венткамеры, каркаса дымососного отделения, пластинчато-лабиринтного теплообменника, осевых циклонов искроуловителя и опор под газоочистный тракт.

С 28 июня должен начаться монтаж металлоконструкций несущего каркаса дымовой трубы, изготовленных и прошедших контрольную сборку, отгруженных с Благовещенского монтажного управления, а также металлоконструкций газоходов вторичных отходящих газов диаметром пять метров.

На комплексе МНЛЗ-2 продолжается монтаж металлоконструкций здания в осях 01-08 ряды А — Е, и хотя монтажникам ЗАО «Дальстальконструкция» предстоит смонтировать в сжатые сроки более 4,5 тыс. тонн металлоконструкций, есть уверенность в том, что со своими задачами они справятся.

Начальник управления капитального строительства ОАО «Амурметалл» С.Н. Маянский уверен в том, что рабочим удастся выдержать заданный темп строительства, и все строительные работы на этих важнейших объектах реконструкции предприятия будут закончены в строго установленные сроки.

С. БЫКОВ.

Итоги акций

АКЦИЯ началась 10 апреля с пикетирования и митингов под лозунгом «За достойную пенсию!», требования были направлены на повышение пенсий. Следующим этапом стали митинги и шествия 1 мая под девизом «За соблюдение прав трудящихся!». Лозунг «За достойную жизнь!» стал общим для дальнейших действий профсоюзов перед принятием федерального бюджета на 2008-2010 годы.

Третий этап акции был намечен на 24 мая — за день до рассмотрения законопроекта депутатами Государственной думы в первом чтении.

Главная цель профсоюзов — добиться включения в трехлетний бюджет средств, необходимых для обеспечения выдвинутых в ходе всероссийской акции требований. А это — стабильный рост заработной платы, замещение трудовыми пенсиями не менее 40 процентов утраченного заработка, восстановление страховых принципов формирования бюджетов социальных фондов, в том числе Пенсионного фонда. Но самыми важными и первостепенными стали требования довести минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и минимальный размер пенсии до уровня не ниже прожиточного минимума.

В ходе третьего этапа в трудовых коллективах края было собрано 12 тысяч подписей под основными требованиями, поддержанными

Голос профсоюзов услышан

ТРИ ЭТАПА АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!» ПРОШЛИ В МАСШТАБАХ ВСЕЙ СТРАНЫ И БЫЛИ БЕСПРЕЦЕДЕНТНЫМИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ПО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ, МАССОВОСТИ И АКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. ГЛАВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КАСАЛИСЬ НАСУЩНЫХ ПРОБЛЕМ ПОДАВЛЯЮЩЕГО БОЛЬШИНСТВА РОССИЯН — ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ.

профсоюзами и дополненными с учетом особенностей нашего региона. Хабаровские профсоюзы, исходя из специфики Дальневосточного округа и различных отраслей, потребовали от органов федеральной власти обеспечить реальные условия для развития экономики, социальной сферы и необходимый уровень доходов для достойной жизни жителей Хабаровского края.

Главным и закономерным итогом сплоченных действий профсоюзных организаций стали переговоры, прошедшие 24 мая в стенах Госдумы. Депутатам были переданы подписные листы с десятью миллионами подписей россиян. С профсоюзной делегацией встретились председатель Государственной думы Борис Грызлов, председатель комитета по бюджету и руководители социальных комитетов Госдумы, представители правительства РФ.

Лидеры Федерации независимых профсоюзов России, изложив тре-

бования третьего этапа Всероссийской акции «За достойную жизнь!», акцентировали внимание на необходимости решения через федеральный бюджет основных социальных задач, в первую очередь — по справедливой оценке труда.

Результатом конструктивного диалога стало подписание протокола между фракцией «Единая Россия» в Государственной думе и Федерацией независимых профсоюзов России, который завизировали председатель Госдумы Борис Грызлов и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Протокол предусматривает, что фракция «Единая Россия» подготовит и внесет на рассмотрение Государственной думы изменение в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», предполагающее повышение МРОТ с 1 декабря 2008 года до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Также при принятии проекта федерального

бюджета на 2008 год и на период до 2010 года фракция внесет в проект постановления поправку об обеспечении повышения минимального размера оплаты труда ускоренными темпами.

Согласно протоколу, фракция «Единая Россия» обратится в правительство Российской Федерации с предложением внести на рассмотрение Государственной думы проект федерального закона о ратификации Конвенции № 102 Международной организации труда. Эта конвенция содержит рекомендации о замещении пенсией не менее 40 процентов утраченного заработка. Профсоюзы осознают, что на решение главного пенсионного вопроса уйдет определенное время. Но ратификация конвенции — первый и необходимый шаг к пенсионному обеспечению по международным стандартам.

При этом в период рассмотрения во втором чтении и принятия проекта федерального бюджета профсоюзы не снизят интенсивности работы с депутатами Госдумы от своих регионов, будут отстаивать все требования, выдвинутые в ходе весенней акции. То, как проявят себя депутаты, принимая социальные законы, покажет, насколько близки они к своим избирателям.

И. МУСТАФИНА.
«ТОЗ». 31 мая 2007 г. №100.

Учёба

(Окончание. Начало на стр. 1).

Вот и в этом году мы продолжаем работу по набору выпускников школ на эти специальности по целевым направлениям.

- По каким критериям будет осуществляться отбор претендентов для обучения в высшем учебном заведении по целевым направлениям?

- Мы приглашаем выпускников школ, успешно завершивших обучение в 11-м классе. При этом преимущество отдается детям, чьи родители работают на «Амурметалле». Молодые люди должны принести к нам следующие

трудности в вопросе подготовки рабочих кадров для «Амурметалла»?

- Прежде всего, в соответствии с постановлением правительства Хабаровского края, училище и в новых условиях будет продолжать готовить рабочие кадры для нашего металлургического завода. В настоящее время уже разработан план совместной работы. В этом процессе четко прописана роль нашего предприятия, а также обязанности профессионального училища. Помимо этого, были согласованы цифры набора учащихся на 2007-2008 учебный год. Мы подписали договора на подготовку рабочих по следующим

**Экспресс-опрос****«Амурметалл» — мое будущее**

(Окончание. Начало на стр. 1).

ра мне позвонили знакомые. Я пришла на завод, прошла собеседование, а теперь прохожу всякие кабинеты. У меня семилетний опыт работы в данной области, широкий спектр знаний. С «Амурметаллом» я связываю надежды на будущий карьерный рост.

КУДРЯВЦЕВ

Иван Николаевич:

— Я окончил политехнический техникум, на завод пришел по распределению учебного заведения. От знакомых и друзей слышал, что на «Амурметалле» хорошие условия труда, неплохая зарплата. Поэтому я и решил работать на металлургическом заводе и повышать свои профессиональные навыки и квалификацию. По специальности я электромонтажник, а устраиваюсь в сортопрокатный цех.

БАБИН

Евгений Александрович:

— Я окончил горно-металлургический техникум по специальности «Государственно-муниципальное управление». Устраиваюсь на завод металлургом, в какой цех — пока не знаю. Надеюсь получить здесь достойную зарплату, подняться по карьерной лестнице и стать начальником. О наличии вакансий узнал в техникуме, который напрямую связан с вашим предприятием. На мероприятия к нам, в техникум, часто приходят руководители цехов «Амурметалла» и приглашают на работу.

ГОЛОМАЗОВ

Николай Викторович:

— Окончил я металлургический техникум по специальности «Производство стали». Моя профессия неразрывно связана с «Амурметаллом». Практику проходил здесь, в ЭСПЦ № 2. Работать буду в отделении гнущих профилей сортировщиком-сдатчиком. В дальнейшем собираюсь пойти на учебу в высшее учебное заведение и повысить свой профессиональный уровень.

ГРИГОРЬЕВА

Анна Владимировна:

— Я устраиваюсь машинистом крана в ОГП. Мне сказали мои друзья и знакомые, которые сейчас работают на «Амурметалле», что это структурное подразделение перспективное, сейчас отделение приобретает статус цеха.

В настоящее время я работаю на «ЗЛК» машинистом крана, но сейчас на заводе опять проблемы, я и решила попробовать перейти на металлургический завод. Надо пройти комиссию, собеседование. Вообще я окончила в Николаевске педагогическое училище, но в свое время переквалифицировалась, стала машинистом крана. Уже имею по этой специальности стаж 25 лет.

БАЕВ Дмитрий Николаевич:

— Услышал от своего друга, который работает на «Амурметалле», что на заводе идет набор специалистов и рабочих. Я окончил техникум легкой промышленности, теперь уже техникум информационных технологий сервиса по специальности «программист». Программистов сейчас много, большая конкуренция. Необходимо высшее образование. Учиться я планирую в любом случае, потому что понимаю, без высшего образования сегодня никуда. Но впереди у меня еще армия. Но все же решил начать свой трудовой путь с завода «Амурметалл». Надеюсь, я смогу здесь трудоустроиться.

ПОДГОТОВКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

щие документы: характеристику, копию результатов ЕГЭ и копию аттестата о полном среднем образовании. На основании этих документов заводская комиссия будет принимать решение, кому из претендентов предоставить целевое направление.

- Какие права и обязанности получает кандидат, ставший обладателем целевого направления от ОАО «Амурметалл»?

- Студент-целевик получает право обучаться в университете на бюджетной основе и получать стипендию в процессе всего периода обучения. Кроме того, по успешному завершению третьего курса мы имеем возможность предоставить молодым людям стипендию от «Амурметалла», что позволит им улучшить свое материальное положение. Студенты-целевики имеют право проходить производственную практику на штатных рабочих местах на нашем заводе. После завершения обучения мы предлагаем им трудоустройство.

По поводу обязанностей, то они у студентов одни — «отлично» и «хорошо» учиться!

- На «Амурметалле» уже накоплен определенный опыт работы со студентами в период прохождения ими практики. С каким настроением возвращаются молодые люди в учебные аудитории?

- По имеющемуся опыту можно сказать, что ребята, обучающиеся по нашим направлениям и прошедшие практику на «Амурметалле», остаются очень довольны. Их хорошо принимают на производстве, они чувствуют к себе внимательное отношение со стороны наших специалистов и опытных рабочих. В период прохождения практики студенты пользуются заводской технической библиотекой. Руководителями курсовых работ и дипломных проектов у них являются ведущие специалисты нашего предприятия. Ребятам нравится у нас работать, и они изъявляют желание вернуться на «Амурметалл» уже в качестве дипломированных молодых специалистов.

- Игорь Анатольевич, в этом году профессиональное техническое образование переживает реформирование. Так, ПУ № 23 сливается с ПУ № 25. Как теперь будет строиться дальнейшее со-

специальностям: вальцовщик, машинист крана, подручный сталевара, электромонтер.

В соответствии с новыми требованиями училище должно перейти на систему ускоренной профессиональной подготовки учащихся. При этом план набора учащихся на рабочие специальности будет определяться из потребностей нашего предприятия.

«Амурметалл» по-прежнему берёт на себя обязательства по укреплению учебно-материальной базы профессионального училища, кабинетов и аудиторий.

Удалось сохранить преподавательский состав ПУ № 23. Перед педагогами и мастерами в новых условиях ставятся очень ответственные задачи: готовить молодых рабочих в соответствии с модернизацией производства и установкой нового оборудования в заводских цехах. В связи с этим нам придётся пересмотреть учебные планы и программы, которые позволят улучшить качественный уровень подготовки выпускников профессионального училища.

В этом году мы уже предприняли меры по улучшению условий прохождения производственной практики. Мы принимаем ребят на штатные рабочие места и выплачиваем им зарплату. В бюджете предприятия на 2008 год мы будем предусматривать доплаты к стипендиям учащихся профессионального училища, обучающихся по основным металлургическим специальностям.

Для эффективного решения насущных проблем этого образовательного учреждения мы создали попечительский совет. В него вошли директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл» Г.М. Плотников и руководители основных цехов, ведущие специалисты завода и руководители тех служб, в компетенцию которых входит подготовка и подбор персонала.

- Комсомольский металлургический техникум тоже испытывает определенные трудности с набором на металлургические специальности. Какая помощь будет оказана этому учебному заведению?

- В новом учебном году мы пла-

нируем рассмотреть вопрос финансовой помощи металлургическому техникуму, тем более, что это учебное заведение будет отмечать свой юбилей. Мы никогда не отмахивались от проблем техникума, и, естественно, они и впредь будут решаться, исходя из возможностей нашего предприятия.

Для того, чтобы поднять престиж металлургических специальностей, предусмотрены доплаты. Надбавка составляет 200 рублей, но это уже дало свой положительный результат. Во-первых, план набора был выполнен, и, во-вторых, отсев учащихся уменьшился.

Выполнили мы определённую работу и в плане введения в специальность: провели для ребят ознакомительные экскурсии по заводским цехам, с учащимися техникума лабораторные работы у нас на предприятии при непосредственном участии наших ведущих специалистов. Руководители учебного заведения и сами ребята почувствовали помощь и заинтересованность с нашей стороны, поэтому надеемся, что проблема с набором в этом учебном году практически будет снята. И главное — на металлургические специальности придут учиться хорошие и перспективные студенты, которые затем станут достойной сменой нашим лучшим кадровым рабочим, которые в недалёком будущем уйдут на заслуженный отдых.

- Это всё дела сегодняшнего дня, а что предполагается осуществить в недалёком будущем для улучшения подготовки молодых специалистов для «Амурметалла»?

- Планы на будущее по вопросам подготовки персонала предполагают ещё более тесную работу с нашим техническим университетом. Сегодня такие заводы, как судостроительный и авиационное производственное объединение, имеют свои факультеты в этом высшем учебном заведении. Теперь настало время и «Амурметаллу» открыть

факультет металлургических специальностей, которые будут необходимы предприятию в перспективе. Генеральный директор управляющей организации С.А. Хохлов уверен, это позволит на качественном уровне изменить положение с подготовкой специалистов-металлургов. Руководство вуза охотно идет на воплощение в реальность этого проекта. «Амурметалл», в свою очередь, будет помогать университету как в финансовом плане, так и в вопросах осуществления преподавательской деятельности.

В этом году к нам придут учёные специалисты из г. Москвы и Новокузнецка. Они прочтут курс лекций по новым технологиям выплавки стали и обработки металла давлением как для студентов университета, так и для наших специалистов непосредственно у нас на предприятии. Также будет на наше предприятие приглашаться с лекциями профессорско-преподавательский состав Комсомольского технического университета. Мы хотим привлечь учёных вуза к преподавательской деятельности и в металлургическом техникуме, а также договориться о возможности использовать лабораторную базу университета для проведения занятий с учащимися техникума.

Одним словом, перед нами стоит задача: качественно изменить подход к вопросу подготовки персонала для нашего предприятия. Оперативно внедрять новые технологии и современные методы обучения, так как эксплуатировать новое уникальное и дорогостоящее оборудование может лишь всесторонне подготовленный специалист. С этой целью на «Амурметалле» сегодня решается вопрос об аттестации персонала по всем специальностям. В будущем предполагается оборудовать современными техническими средствами учебные кабинеты в цехах и в заводоуправлении предприятия.

Всё это поможет нам готовить высококвалифицированный персонал в свете новых требований, который будет способен решать поставленные перед ним производственные задачи.

О. БОГДАНОВА.

Город на ладони**Строительные объекты после юбилея**

Юбилей города прошёл, но строители Комсомольска продолжают работать на социальных и коммунальных объектах. За счёт местного бюджета продолжают ремонтные работы в поликлинике № 7, хирургическом корпусе больницы № 7 и спортивно-оздоровительном комплексе «Металлург». Планируется капитальный ремонт Дома культуры «Алмаз». За счёт средств краевого

бюджета осуществляется строительство медицинского консультативно-диагностического центра высоких технологий. Федеральные средства привлекаются на реконструкцию здания учебного корпуса № 1 Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета. В 3-м квартале 2007 г. начнутся работы по капитальному ремонту фасадов по ул. Калинина, 20, Орехова, 62, Советская, 1. Продолжаются работы по возведению берегоукрепительных сооружений, реконструкции канализации. Заключён договор на бурение 8 скважин и поставку материала на их обустройство на комплексе обезжелезивания и деманганации вод Амурского водозабора. Продолжается капитальный

ремонт одной из важнейших магистралей города — ул. Вокзальной. Дорожные строители приступили к выполнению работ на участке от пр. Первостроителей до ул. Васянина.

«Весёлые старты» — в Ленинском округе

В пришкольных лагерях Ленинского округа прошли соревнования «Весёлые старты». Соревнования проходили на базе Дома детского творчества. В «Весёлых стартах» принимали участие 6 команд пришкольных лагерей округа. Первое место заняли учащиеся школы № 8, второе место у школы № 33, на третьем месте ребята из 24 школы.

Комсомольск остаётся одним из самых спортивных городов России. За пять месяцев 2007 года в г. Комсомольске подготовлено 12 мастеров спорта России, 21 кандидат в мастера спорта, 58 спортсменов города юности стали перворазрядниками. За первое полугодие 2007 г. в городе проведено 130 городских и 50 краевых соревнований, в которых приняли участие 16500 чел. Сборные команды города 92 раза выезжали на российские, зональные, краевые соревнования. 42 комсомольчанина принимали участие в 12 всероссийских финалах и завоевали 13 призовых мест. 26 спортсменов города являются членами сборных команд России по 13 видам спорта.

От всей души

28 июня отмечает свой 50-летний юбилей бригадир переработки и отгрузки металлолома цеха подготовки лома Владимир Иванович ГОРДИЕНКО.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Владимира Ивановича с замечательным юбилеем и желает ему крепкого здоровья и долгих лет жизни.

В день юбилея славного

Желаем Вам главного:

*Лет долгих, доброго здоровья,
Жизнь, окруженную любовью,
В делах — успеха на весь век,
Всего, чем счастлив человек!*

Ты сделал прививку против гепатита?

В ПОЛИКЛИНИКАХ ГОРОДА ПРОДОЛЖАЕТСЯ МАССОВАЯ ВАКЦИНАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПРОТИВ ГЕПАТИТА ТИПА «В».

По мнению медиков, на сегодня это самая эффективная мера профилактики коварного и опасного заболевания. Проводится в рамках национального проекта «Здоровье» с целью создания «иммунной» прослойки населения и практической ликвидации заболевания к 2010 году.

Как объясняют врачи, сделать прививку может в принципе любой комсомольчанин в прививочных кабинетах поликлиник города. Ребенок - в детской, взрослый - в поликлинике для взрослых. Но активную заинтересованность в получении прививки пока что население города не проявляет.

Работники ОАО «Амурметалл» в возрасте от 18 до 35 лет приглашаются на бесплатную вакцинацию против вирусного гепатита «В».

ВАКЦИНАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ В ЗДРАВПУНКТЕ НА СТАРОЙ ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА, КАБ. № 1 И В МЕДПУНКТЕ НА 3-М ЭТАЖЕ ЗДАНИЯ ОПЦ ЕЖЕДНЕВНО С 9 ДО 12 ЧАСОВ.

ОАО «Амурметалл» объявляет набор на целевое обучение в КНАГТУ на 2007-2008 гг. Приглашаются выпускники школ города, родители которых работают на нашем предприятии.

Обращаться в отдел подготовки персонала, заводоуправление № 2, каб. 211.

Тел.: 26-59, 26-91, 31-91.

Проводится набор в группу атлетической гимнастики. Занятия проводятся в манеже стадиона «Авангард» с понедельника по субботу с 19.00 до 21.00.

Продам холодильник «Океан», б/у, недорого. Тел. 59-80-52.

Творчество

ВИШНЯКОВА Светлана Ивановна, краевед и писатель, создаёт Комсомольскую литературную энциклопедию. Труд серьёзный и нужный городу. Авторами энциклопедии должны быть не только писатели (поэты, прозаики, литературоведы), но и краеведы, журналисты. Темы не зажаты в обязательных рамках, ведь творческой личности никто не диктует, он сам находит свои идеи, открытия. Какие произведения я хотела бы видеть в энциклопедии? Историю города в прошлом и настоящем времени, зарисовки об интересных людях-тружениках в любой сфере деятельности, об истории сёл Комсомольского района, об экологии, о природе и т. д.

2007 год посвящён русскому языку, значит, и народу русскому, основателю своего языка, государства; поэтому эта тема может отражаться на страницах литератур-

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО к литераторам, журналистам, краеведам

ной энциклопедии. Интересно знать и историю краеведческого музея, историю музея изобразительных искусств, газет «Дальневосточный Комсомольск», «Приамурье», историю улиц, памятных мест, заводов и т. д.

Как оформить свой материал:

1. Отступить 1 см сверху и снизу, по бокам — 2 см.
2. Слева — фото, справа — такие записи: 1. ФИО, 2. Число, месяц, год, место рождения, с какого года в городе Комсомольске-на-Амуре, 3. Записать все ваши регалии.
3. Написать интересную автобиографию, отступив две строчки от верхней информации.
4. Произведения автора (ФИО) перечислить в летописном порядке. Списывать с титульного листа, ука-

завать количество страниц. Для примера:

Вишнякова С. Былины. — г. Комсомольск-на-Амуре: Со-Вест, 2007 г., 130 с.

Александр Невский на Амуре. — В кн.: Утренние зори Приамурья. — г. Лада: Судьбы человеческие, 1991 г., 430 с.; с. 200—284 с.

5. Литература о жизни и творчестве (ФИО). Список статей в летописном порядке:

Распахнутого сердца не жалеть. — В газ.: Приамурские ведомости. — г. Хабаровск, 3.04.2000 г., 18 с.; с. 5.

6. Напечатать своё произведение, отступив от справочного материала, что расположен выше. Это могут быть: стихи, рассказы, отрывки из крупного произведения,

эссе, публицистика, эпистолярный жанр и т. д.

7. Формат А4, шрифт — 10. Не более 20 листов.

8. Указать свой заказ: будете выкупать все книги или ту, в которой вы представлены.

Ваши телефоны: домашний, рабочий.

Срок — до 25 августа.

25 августа жду вас в фойе библиотеки им. Островского с 18.00 до 19.00.

Материал на диске или отпечатанных листах — всё возвращается.

Мой адрес для писем: 681035, г. Комсомольск-на-Амуре, до востребования, Вишняковой Светлане Ивановне. Для ответа вложите в письмо конверт.

Твой имидж

МОЕЙ знакомой Кире недавно предложили уволиться с работы из-за одного единственного, вполне невинного словечка. Директор фирмы, вполне довольный сутью Кириного доклада, объяснил ей свое крутое решение так: «Присказка «как бы», которая за 5-7 минут вырвалась у вас 30 раз, выдает вашу неуверенность в себе. Мне же на месте руководителя проекта такой человек не нужен! За хорошую идею я с вами расплачусь, а вот реализует ее другой...».

Кира больше удивилась, чем обиделась. И ринулась выяснять, откуда у директора столь тонкие психологические знания. Ведь, положив руку на сердце, тот правильно угадал главную ее беду. Оказалось, начальник посещал мастер-классы профессора Российской правовой академии, доктора психологических наук, члена Академии имиджологии Александра Панасюка.

Мы с Кирой, косноязычные, как пациентки дантиста после укола новокаина, тоже стали учиться у Александра Юрьевича. Вот один из его уроков, который посвящен вербальному имиджу, то есть словам, какие мы произносим. Ведь никто не спорит, что об интеллекте, общих способностях человека можно судить по тому, как он говорит. Ум мы проявляем с помощью слов.

Слава Богу, этот наш «ай кью» - вовсе не статичная, раз и навсегда данная нам характеристика. Ее несложно улучшить. Вот способы.

Неуклонно увеличивайте словарный запас. Закон тут такой: чем больше вам известно слов, тем шире ваш кругозор, а значит, вы обладаете большими возможностями для решения жизненных проблем. Каждый день мы с Кирой искали у Даля и Ожегова по одному новому либо мало знакомому слову. И пытались ввести его в свой активный словарь. Следовало за сутки 10 раз употребить его в разговоре. Иногда даже анекдоты помогали. Например, когда мы топтались на букве «К», на память пришел такой короткий анекдот: «Лечим kleптоманию kleпстрофобией. Телефон 02».

Другой путь повышения «ай кью» более затратный - надо без конца чему-то учиться. Неважно чему, главное - систематически, ведь любое образование дает два блага: профессию и кирпичики для строительства интеллекта. Статистика говорит: чем выше и шире образовательный уровень, тем выше «ай кью».

Чтобы количество выученных слов перешло в качество нового

Сама себе психолог

ХОТИТЕ ВСЕГДА И У ВСЕХ ОСТАВЛЯТЬ ЛИШЬ ПРИЯТНОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ О СВОЕЙ ПЕРСОНЕ? ТОГДА ЗАЙМИТЕСЬ СОБСТВЕННЫМ ИМИДЖЕМ. ПРАВИЛЬНЫЙ ИМИДЖ ПРИТЯГИВАЕТ УДАЧУ. А НЕОБДУМАННЫЙ - НАОБОРОТ... И ЗАВИСИТ ОН ВО МНОГОМ ОТ ТОГО, КАК МЫ ГОВОРИМ.

вербального имиджа, надо уметь управлять словесным потоком. Ведь слова способны нас и подставить. Уж кто-кто, а Кира на личном примере это испытала. И усвоила, что слова-паразиты не только засоряют речь, они еще и выдают секретную информацию о нас. Например, если ваш собеседник к месту и не к месту употребляет выражение «как говорится», он не привык полагаться на собственное мнение, избегает брать ответственность на себя.

Любые оговорки тоже не бывают случайными, они выявляют наши тайные помыслы. Известный в 70-е годы американский политик А. Хейг поплатился за обмолвку карьерой. «Есть вещи, важнее, чем мир!» - в запальчивости изрек он, и был отправлен в отставку.

Как бороться с оговорками и словами-паразитами? Один метод мы позаимствовали из православной практики. Во время Великого поста святые отцы рекомендуют хотя бы один день - выходной - посвятить молчанию. За сутки не проронить ни единого слова! После испытания безмолвием легче научиться взвешивать слова. Глядишь, перестанете быть чрезмерно словоохотливыми. Мало говорящий человек производит на окружающих на подсознательном уровне впечатление мудреца. Раз не говорит, значит, голова занята мыслями!

Второй метод - наказание. За каждое вылетевшее «как бы» платить в семейную кассу 30 рублей. Или мыть окна и стирать занавески. Или делать по 50 приседаний. Главное, чтобы мало не показалось. Психологический механизм наказания таков: чем сильнее отрицательные эмоции от него, тем оно будет эффективнее.

Третий метод - контроль над речью. Не позволяйте себе говорить в запальчивости, нервно, бездумно, неосознанно. Первое время придется мысленно готовить каждую фразу, как любимое блюдо к романтическому ужину. Кира подошла к этому делу всерьез, и наступил момент, когда она начала произносить слова с подлинным наслаждением.

На имидж влияет и... паравербалика - не собственно слова, а то, что за их пределами. Такие показатели речи, как темп, четкость, гром-

кость, интонации, паузы и смысловые ударения, Панасюк заметил, чем выше социальный статус, тем более внятно человек говорит. Если не хотите показаться закомплексованным, старайтесь общаться так, чтобы вас без конца не переспрашивали. Иначе собеседники безотчетно вас невзлюбят, ведь им придется напрягаться. А кому это понравится?

Чтобы добиться четкости, мы с Кирой заучивали и громко повторяли народные скороговорки.

Но скороговорками лучше не увлекаться, они могут увеличить скорость произнесения слов, а это не-

желательно. Да и вообще размеренность, паузы в речи, в отличие от быстрого говорения, оказывают благоприятное влияние на вербальный имидж. Пауза предоставляет собеседнику время на переваривание полученной информации. Собеседники невольно оценивают такую заботу. Важно лишь не переусердствовать и держать паузу не больше 4 секунд. Это оптимальное время, высчитанное учеными. Иначе сочтут, что вы слишком долго подыскиваете слова, а значит, мало их знаете.

Каков же результат всех наших усилий по улучшению вербального имиджа? Кира устроилась редактором на телевидение. Неуверенность в себе она не изжила, но впечатления закомплексованной больше не производит. Ну а я пока пишу заметки и зубрю новые слова на букву «Щ». Между прочим, вербальный имидж проявляется и в письменной речи...

Г. КАЧУК

Мыслитель	Арабская шапчал	Госво в Аджке	Покровитель						
				Плоская гиря	Рассказ Антона Чехова	Вальное тело			
	Царский трюк для стражника	Странствующий половец в Др. Греции							
				Турку	Указочная обложка	Странная область			
	Края снега	Беспорядок							
					Сезон отпусков	Коска для век			
	Неназидый автомобиль	Роман Набокова							
					Церковное масло				
Попа франа	Лондон	Мужское имя	Сопра-витель Аскольда		Тресс	Погонщик телат			
Гран-глистивка	Река в Руане								
			Постерить искри!		Могосика	... грани			
	Шуба	Областной центр в России							
					Сакерман				
Язык в Индии	Часть электро-двигателя								

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 28.06.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор
Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.
Фотокорреспондент
Олег ФРОЛОВ.