

Апору оаеаґ неоааа

САУЕУАВ ×АЕІААЕА ОДОАА



(Окончание. Начало на стр. 1). труда в производственном процессе, необходимо подчеркнуть, что она приносит еще и материальную прибыль. Наше предприятие регулярно перечисляет в фонд социального страхования немалые денежные средства за страхование работающих от несчастных случаев, профессиональных заболеваний. Наш коэффициент, согласно коду общего классификатора, - 1,9 процента от общей заработной платы. Если мы работаем хорошо (у нас мало или, в идеале, нет несчастных случаев или несчастные случаи носят не длительный характер; все работники снабжены спецодеждой; у нас проведена аттестация рабочих мест по условиям труда), то тогда применяются скидки. К примеру, в предыдущем году такие скидки составили 40 процентов.

Обеспечивая работников качественной спецодеждой и проводя медицинские осмотры, наше предприятие, конечно же, затрачивает деньги, а фонд социального страхования, анализируя всю обстановку и видя, что приобретает сертифицированная спецодежда, проводится медицинский осмотр со стопроцентным охватом работающих, возвращает 20 процентов от наших взносов.

Говорить о важности углубленных медосмотров, когда работника осматривают, как минимум, два узких специалиста и проводят специфические анализы, можно много. Но с точки зрения экономической выгоды действующей системы охраны труда просветим нашего читателя: если с той или иной категорией работников углубленный медосмотр проведен вовремя и со всеми необходимыми документами (всю эту подготовку осуществляет наш отдел), то фонд социального страхования затраченные суммы возвращает предприятию, какими бы они ни были.

КОМФОРТНО ЛИ РАБОТАТЬ?

Несколько слов о таком важном направлении в работе нашего отдела как аттестация рабочих мест. Человек должен работать на аттестованном по условиям труда рабочем месте. Удовлетворительно ли оно, комфортно ли? Учитывается, буквально, все — освещенность, микроклимат, электромагнитные и звуковые колебания, а также обеспеченность спецодеждой, инструментами и сертифицированными средствами защиты. Аттестация рабочего места проводится для того, чтобы выявить, насколько результативно и почему именно так работает человек. Если рабочее место по условиям труда, мягко говоря, не совсем комфорт-

но, то принимаются технические и организационные меры: либо работающему идет компенсация деньгами, либо сокращением рабочего дня, либо выдачей спецпитания. Или же работающий на таком рабочем месте человек должен пойти на пенсию раньше.

Еще один немаловажный момент. Выпуская металл, мы должны иметь высококачественное сертифицированное оборудование, сертифицированную технологию, сертифицированных людей. И если люди будут выпускать продукцию на не сертифицированном рабочем месте, то качественной, конкурентоспособной она никогда не будет.

РАБОТЫ МАЛО НЕ БЫВАЕТ

Если человек пострадал на производстве (все тот же травмированный палец), то ему от мероприятий и терминологии по охране труда и промышленной безопасности не становится легче, ему без разницы, как этот факт будет классифицироваться — было ли это нарушением правил промышленной безопасности или правил по охране труда. Поэтому и специалисты нашего отдела особого разделения по своей деятельности не имеют. Мы все вместе работаем и по охране труда, и по промышленной безопасности. У работников нашего отдела рабочий день начинается достаточно рано. Уже к восьми часам утра ясна картина, которая сложилась на нашем предприятии к этому времени. Мы ежечасно даем то по телефону, то воочию консультации всем, кто к нам обращается — по спецпитанию, по отпуску, по спецодежде, по воде, по вопросам наказания за нарушения и т. д. Наши специалисты достаточно грамотные не только в области охраны труда, но и в вопросах, касающихся трудового законодательства.

У нас сложная, но интересная работа — защищать людей. Инженер по охране труда должен быть специалистом своего дела. Те аспекты, вопросы, которые он должен рассматривать, те документы, которые он должен готовить, те требования по охране труда, которые он прежде всего сам должен выполнять, — все это достигается в значительной степени самоподготовкой, не исключая, конечно, подготовку в учебном заведении. Все это помогает нашему небольшому коллективу решать вопросы в такой важной и значимой области, как охрана труда и промышленная безопасность.

I eoaee OEOT I EDI A, cai anodeoaeu ia-aeuf eea idaaea idaiu odaaa e idii uoeafiii e aacii anii inde.

Еаадтауе ттоагоае

АТ ДТ А ТТ АТ ЕОСІ АОЕ І А СДВ І АСУААЕЕ ЕОСІ ЕОАЕ І АОАЕЕОДАЕ×АНЕЕО ЕААДТ А. І ДАЕ-ОЕ×АНЕЕ Н І АДАУО АІ АЕ САІ ОНЕА СААТ АА «АІ ОДНОАЕУ» ЕІ АІ І Т ОДОАТ АУА ЕТ ЕЕАЕОЕ-АУ І Т АТ ЕОСІ АОЕТ АТ І АОАЕЕОДАЕ×АНЕТ АТ ЕТ І АЕТ АДА І ЕАСУААЕЕ І ТТ І УУ ЕТ І НТ - І Т ЕУНЕО-І А-АІ ОДА А І Т ААТ ОТ АЕА НІ АОЕА-ЕЕНОТ А-І ДТ ЕАО×ЕЕТ А.

І А І ДАДААЕАНУ УОА ОДААЕОЕВ Е А І АОА АДАІ В. «АІ ОДІ АОАЕЕ», АСВА ЕОДН І А ДАЕТ І -НОДОЕОЕП Е І АНДОААІ ОР І Т ААДІ ЕСАОЕП-І АОАЕЕОДАЕ×АНЕТ АТ І ДТ ЕСАТ АНОАА, ЕАЕ І ЕЕТ ААА І ОАЕАААОНВ А І Т ЕТ АУО, АДАІ Т О-І УО Е І АДНІ АЕОЕАІ УО ЕТ АЕАІ АБІ Т -ОАОІ Е-×АНЕЕО ЕААДАО, ЕААЕЕОЕОЕДТ ААІ І УО ДА-АТ ×ЕО І АОАЕЕОДАЕ×АНЕЕО НІ АОЕАЕУІ І НОАЕ.

І тейдѹа і аоаеёоѹгè — аодѹаа «Аі оѹі аоаеёа»

В НАШ непростой и прагматичный XXI век ещё остались романтики, которые способны сорваться с насиженных мест и отправиться реконструировать, модернизировать и возводить новые цехи. **Иван Алексеевич Данилов**, старший мастер стана «2 300» листопрокатного цеха, относится к такой категории людей. Он считает, что молодость — это как раз то время, которое нельзя тратить напрасно. Необходимо набираться как можно больше опыта и знаний. Несмотря на то, что в Новокузнецке жизнь молодой семьи была налажена, предложение приехать работать на «Амурметалл» принял, долго не раздумывая.

— Понравилась перспектива развития предприятия, — рассказывает Иван Александрович. — Сегодня модернизация металлургического оборудования идет полным ходом. В планах у руководства «Амурметалла» строительство нового листопрокатного цеха. Привлекает возможность принять участие в этом процессе. Для меня, как для молодого специалиста, это будет значительным приобретением в профессиональном плане.

По душе пришёлся и город Комсомольск-на-Амуре, понятно, что здесь тоже есть проблемы с экологией, но в Новокузнецке их больше, и они намного значительнее. Есть ещё один плюс, который меня приятно поразил, здесь нет проблем с устройством детей в детские дошкольные учреждения. В Новокузнецке молодым семьям приходится вставать в очередь для получения путевки в детский садик ещё задолго до рождения ребёнка.

Иван Александрович Данилов из семьи металлургов. Трудовая биография его отца тесно связана с Западно-сибирским металлургическим комбинатом. Он прошёл путь от уборщика горячего металла до мастера прокатного стана сортопрокат-



ного цеха. Там же встретил и свою будущую супругу, она работала машинистом металлургического крана. Иван еще мальчишкой, вращаясь среди металлургов и слыша дома разговоры о заводе, с детских лет впитывал в себя всё, что касалось металлургического предприятия. Вопрос о том, куда пойти учиться после школы, перед молодым человеком не стоял.

Окончив Сибирский государственный индустриальный университет по специальности «Обработка металла давлением» работал на том же заводе, где в своё время трудились родители. Прошел хорошую школу от рабочего до мастера. На «Амурметалле» Иван Александрович Данилов работает с февраля этого года. В его подчинении находится четыре технологические бригады, которые обслуживают прокатный стан «2 300».

— Заказов на нашу продукцию в настоящее время много, — продолжает разговор Иван Александрович Данилов. — С наступлением летнего периода рынок металла активизи-

ровался. Но наш цех пока работает не на полную мощь, так как необеспечен в достаточном количестве сырьевой заготовкой. Сегодня мы производим в среднем 18 тысяч тонн металлопродукции в месяц — это невысокий показатель. С пуском второй сталеплавильной печи в ЭСПЦ № 2 мы будем выходить на более высокие объёмы производства. При нормальной работе листопрокатный цех способен выпускать 50 тысяч тонн продукции в месяц. А пока нам необходимо решить ряд определенных задач. И одна из них — как можно быстрее «подтянуть» до необходимого уровня работу в третьей технологической бригаде, которая в ЛПЦ создана не так давно. Основной её состав — это молодые люди. Они хотят и могут работать, но вновь принятым рабочим ещё многому надо научиться в профессиональном плане, притереться друг к другу, чтобы почувствовать себя, действительно, бригадой. И тогда им — молодым и сильным — любые задачи будут по плечу.

I euaa AANEYUAAA.

Çaeii e iidyaie

ОДААІ АЕІ АВ НОАОЕНОЕЕА

П О ИНФОРМАЦИИ, предоставленной службой безопасности ОАО «Амурметалл», за период с 20 по 27 мая на территории предприятия были выявлены следующие факты:

за нарушение пропускного режима задержаны 11 человек. Преобладающее число забывших свой пропуск — работники ОАО «Амурметалл»;

за нарушение внутриобъектового режима задержаны 30 человек. Эта категория нарушителей состоит, в основном, из работников сторонних организаций — ОАО «АСЗ», ООО «Электротех-

нические системы», ЗАО «ДМЗ», ОАО «Амурская ЭРА», ООО «ВТЭСМ» и т. д. Их «беда» в том, что почти каждый из них либо был в состоянии алкогольного опьянения, либо проносил на территорию предприятия горячительные напитки. Лишь только двое в этой категории были «оригинальны» - работник ООО «ВТЭСМ» (нарушил правила дорожного движения — перевозил людей в кузове грузового автомобиля) и работник ООО «Акварин» (задержан на территории предприятия за курение в неустановленном месте).

23 мая, в 14.50 в районе ТЭЦ № 1 задержаны двое безработных

с ломом цветного металла общим весом около 500 кг. Составлены протоколы, акт изъятия материальных ценностей. Материалы переданы в ГОМ № 3.

В этот же день чуть позже, в 17.30 на КПП № 1 при выходе с территории предприятия был задержан электромонтер ЭСПЦ № 2 с ломом цветного металла весом около 13 кг. Составлен протокол и акт изъятия материальных ценностей.

26 мая, в 19.20 на территории предприятия, в районе ЦГП обнаружено 7 килограммов лома цветного металла (медная проволока). Составлен акт изъятия материальных ценностей.

