



Производство

Бесперебойная работа основных цехов ОАО «Амурметалл» напрямую зависит от успешной работы цехов вспомогательных. В связи с реконструкцией предприятия и планируемым выходом в ближайшее время на выплавку 2 миллионов тонн стали в год как никогда остра проблема качественной ломоподготовки.

В ПОСЛЕДНЕЕ время проблема обеспечения так необходимым для нашего предприятия металлургическим ломом успешно решена. В этом легко убедиться, проходя по так называемой старой территории завода. Здесь создан целый ряд площадок для хранения этого необходимого сырья. Лом завозится, сортируется и складировается в ожидании последующей переработки и грядущей работы «Амурметалла» двумя печами. Запас есть, лома достаточно, чтобы полностью обеспечить потребности электросталеплавильного производства.

Железная дорога, как полноценная река, тонкий ручей автомашин с металлоломом стекают сюда, к плотине — цеху подготовки лома. Здесь этот поток подхватывают железные пальцы автопогрузчиков, электромагниты козловых кранов и отправляют дальше, под обжигающие струи газорезки, под острые ножи мощ-

В БОРЬБЕ ЗА КАЧЕСТВО



ных пресс-ножниц.

Осталось совсем немного времени до запланированного ввода в строй второй печи, с этого момента на «Амурметалле» начнется работа двумя технологическими линиями. Соответственно, в два раза увеличится потребность в качественно подготовленном металлоломе.

В цехе подготовки лома прекрасно понимают всю ответственность и важность стоящей перед коллективом задачи, к решению которой приступили

заблаговременно.

— На средства, выделенные заводом, мы приобрели четыре немецкие погрузчика «Liebherr», — рассказывает исполняющий обязанности начальника ЦПЛ **Владимир Евгеньевич Сулов**. — Итого у нас в общей сложности двенадцать машин. Они неплохо себя зарекомендовали, и мы их успешно эксплуатируем. Погрузчики помогают нам справиться со старой проблемой — нерассортированным металлоломом, поступающим к нам в цех.

К сожалению, бывают случаи, когда в одной партии поставляется до трех-четырех типов лома. И весь он неразделенный. Поэтому нам приходится поступающий лом рассортировывать, разделять и только потом отправлять на переработку. И все эти операции частично окупают средства, затраченные на покупку новых погрузчиков. Они не грузят контейнеры, так как получается плотность шихты меньше, чем при погрузке электромагнитами, но автопогрузчики незаме-

нимы при разгрузке вагонов.

Есть еще одна проблема общезаводского характера — подготовка лома. Она появилась не сегодня, и уже сделаны определенные шаги по пути ее решения. Давно известно, что если не будет качественно подготовленного металлолома, с высокой плотностью шихты, не будет и качественных плавок. Нужно создавать четкую глобальную схему приемки, сортировки и подготовки лома. И здесь есть определенные трудности, которые мы решаем в силу своих возможностей. Если раньше приходило до 30% лома, требовавшего дальнейшей переработки на пресс-ножницах, вручную на газорезке, то сейчас этот показатель вырос.

Последние два года нас радует стабильность поставки металлолома. Я думаю, это общая заслуга руководства завода, наших депутатов всех уровней, торговых домов. В настоящее время мы получаем лом без спадов — стабильно и регулярно в больших объемах. В прошлые годы этого не было. В основном металлолом приходил летом, а зимой был спад. Сейчас ситуация стабилизировалась, что существенно облегчает нашу работу.

Но самая главная задача, стоящая перед нашим цехом, — подготовка к работе на две электросталеплавильные печи. И сегодня я могу с уверенностью сказать, что в основном цех к этому готов. Есть достаточный запас лома, введены в строй вторые пресс-ножницы, закуплены погрузчики и, надеюсь, будут приобретены в ближайшее время новые.

Сергей БЫКОВ.

Портрет коллектива

ОСТАВЛЯЯ ДОБРЫЙ СЛЕД НА ЗЕМЛЕ



В. Н. Жигулёва.

НА УЧАСТКЕ ФОРМОВКИ СТЕРЖНЕЙ И ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА В ООО «АМУРМЕТАЛЛ-ЛИТЬЕ» РАБОТАЕТ БРИГАДА СТЕРЖЕНЩИЦ, КОТОРУЮ ВОЗГЛАВЛЯЕТ ОПЫТНЫЙ БРИГАДИР И НАСТАВНИК ВИОЛЕТТА НИКОЛАЕВНА ЖИГУЛЁВА.

ТРУДОВАЯ биография этой женщины началась в 1961 году. Вчерашняя выпускница средней школы была принята на завод «Амурсталь» токарем. Проработав три года, она призывается на военную службу. Отслужив в армии, Виолетта Николаевна возвращается на металлургический завод, где обучается специальности слесаря-сборщика. В 1972 году, работая в литейном цехе, она опять учится, осваивает новую для себя профессию стерженщицы, которая только на первый взгляд кажется легкой и напоминает детскую игру в песочнице. Насыпаешь слегка влажный песок в разные формочки, затем их переворачиваешь и, постукивая лопаткой, снимаешь. Вот тебе и готовы «звездочки», «рыбки», «куличики». На самом деле работа сложная, и без определенных навыков, а порой и творчества, здесь не обойтись. А главное, без труда стерженщиц про-

цесс литейного производства не возможен, так как именно стержень позволяет получить правильную геометрию отливки. Стержни изготавливают разных размеров: совсем миниатюрные, весом от 10 граммов и до 100 — 200 килограммов. Интересно наблюдать за работой женщин: вот они берут специально подготовленную смесь, в которую входят песок, жидкое стекло и глина (ее готовят работники смесеприготовительного отделения, тщательно соблюдая необходимые пропорции). Стерженщицы набивают смесь в стержневой ящик, со всех сторон уплотняют специальным деревянным молотком-киянкой, чтобы затем готовый продукт хорошо вышел и сел в форму. После этой операции в будущем стержне делается углубление, в него подводится шланг с углекислым газом, и благодаря происходящей химической реакции, стержень сушится и принимает твердую фор-

му. Его извлекают из стержневого ящика и выставляют на специальный стеллаж. Это простой способ, но есть более трудоемкий процесс, при котором используется специальный виброинструмент.

Сама Виолетта Николаевна работает быстро, без лишней суеты, все ее движения точны и выверены. По ходу дела она успевает посмотреть, как продвигается работа у других стерженщиц и, если надо, что-то подскажет, подправит.

В бригаде Жигулёвой восемь женщин. О своих подругах Виолетта Николаевна отзывается по-доброму, тепло. Девять лет назад пришла работать в бригаду стерженщиц бывший воспитатель детского сада **Наталья Викторовна Крючек**. Непросто ей было, но энергичная и неунывающая Наталья Викторовна не боялась трудностей. Завод ей не был чужим, здесь, в литейном цехе трудилась ее мама. Раньше доступ на завод был свободным, и она не раз приходила к ней в цех. Заглядывала и в мартен, к отцу — машинисту разливного крана.

— Конечно, условия работы в литейном (Окончание на стр. 2)

Портрет коллектива

(Окончание. Начало на стр. 1)

цехе сильно отличались от прежних, — с улыбкой вспоминает свой первый рабочий день на заводе Наталья Викторовна. — Пыль, гарь, физическая работа с лопатой в руках не испугали и не оттолкнули, а вскоре и оглянуться не успела, как душой прикипела к заводу. Есть всё-таки что-то завораживающее и притягивающее в металлургическом производстве. Моим наставником была наш бригадир Виолетта Николаевна Жигулёва. Именно она учила секретам мастерства. Я внимательно смотрела за её руками: где стукнет, где подобьёт, сколько наколов сделает, и мысленно сравнивала её работу со своей.

Сегодня Виолетта Николаевна — профессионал своего дела, она щедро передаёт опыт тем, кто не так давно работает в бригаде. Её портрет можно увидеть на цеховой Доске почёта.

Екатерина Ивановна Тавиева пришла в бригаду стерженщиц семь лет назад. До этого она трудилась на стройке, но в 90-х годах строительная отрасль в городе пришла в упадок, пришлось искать новое место работы. Екатерина Ивановна тоже из семьи металлургов. Расторопная, добросо-

ОСТАВЛЯЯ ДОБРЫЙ СЛЕД НА ЗЕМЛЕ

вестная и основательная, она быстро влилась в трудовой ритм коллектива.

Самыми молодыми по трудовому стажу в бригаде считаются стерженщицы **Юлия Петровна Максимова** и **Марина Анатольевна Рыжова**, но и они работают хорошо и стараются не отставать от более опытных подруг.

Бригадир Виолетта Николаевна Жигулёва с гордостью отмечает, что ей будет, кому передать своё дело. Всегда спокойней уходить на пенсию, когда знаешь, что после тебя остаются хорошие и толковые работники, которым ты в своё время помогал освоиться в профессии, словом, оставил после себя добрый след.

— У нас не только общее дело, но и интересы, — говорит Наталья Викторовна. — Такие вечные темы, как дети, семья, дом, дача всегда дадут пищу для разговоров. Мы даже в выходные дни перезваниваемся друг с другом. Раньше часто выезжали все вместе отдыхать на природу, сейчас как-то это не получается. Обязательно отмечаем дни рождения друг друга. Словом, всё у нас нормально. Мы значительную часть своей жизни проводим на производстве и, конечно же, очень важно, чтобы микроклимат в любом, даже маленьком, коллективе был хорошим, тогда и работается продуктивнее.

Ольга БОГДАНОВА.

Консультации**Меры социальной поддержки жертв политических репрессии**

С 1 ЯНВАРЯ 2005 года меры социальной поддержки гражданам из числа жертв политических репрессий предоставляются в соответствии с законами субъектов Российской Федерации. В Хабаровском крае принят закон от 26.01.2005 г. № 253 «О мерах социальной поддержки жертв политических репрессий», целью которого является сохранение мер социальной поддержки в объёмах и размерах, ранее установленных Законом Российской Федерации от 18.10.1991 г. № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий».

Действие закона распространяется на лиц, признанных в соответствии с Законом Российской Федерации «О реабилитации жертв политических репрессий»:

1) подвергшимися политическим репрессиям и впоследствии реабилитированным;

2) пострадавшими от политических репрессий.

Меры социальной поддержки реабилитированных лиц:

1. Реабилитированным лицам, являющимся пенсионерами или инвалидами и постоянно проживающим на территории Хабаровского края, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) первоочередное получение путевок для санаторно-курортного лечения. Заявления принимаются от неработающих реабилитированных лиц (женщины — с 55 лет, мужчины — с 60 лет) органами социальной защиты населения муниципального образования края при предоставлении справки лечебно-профилактического учреждения о необходимости в санаторно-курортном лечении формы 070-у, паспорта, свидетельства о праве на льготы, пенсионного удостоверения и трудовой книжки;

2) бесплатное обеспечение лекарственными препаратами по рецептам врачей;

3) бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, в частных клиниках и кабинетах по месту жительства в порядке, установленном Губернатором края;

4) снижение (для реабилитированных лиц и совместно с ними проживающих членов их семей) размеров оплаты жилья и коммунальных услуг на 50 процентов в пределах установленных социальной нормы площади жилья и нормативов потребления коммунальных услуг, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, проживающему в домах без центрального отопления,

и транспортных услуг для доставки этого топлива;

5) первоочередная установка телефона с последующей компенсацией в размере 100 процентов произведенных расходов по его установке;

6) компенсация в размере 50 процентов расходов по оплате за пользование домашним телефоном и радио;

7) по проезду на городском и пригородном транспорте по единому социальному проездному билету;

8) компенсация расходов по оплате проезда (туда и обратно) один раз в год по территории Российской Федерации:

- на железнодорожном транспорте - в размере 100 процентов стоимости проезда;

- при отсутствии железнодорожного транспорта - на водном, воздушном или междугородном автомобильном транспорте - в размере 50 процентов стоимости проезда.

Мера социальной поддержки предоставляется при предъявлении реабилитированными лицами в кассы предприятий, осуществляющих перевозки пассажиров, паспорта, свидетельства о праве на льготы, пенсионного удостоверения, направления установленного образца, выданного органом социальной защиты населения края, и его копии.

Льготный проезд предоставляется по маршрутам следования поездов в пределах Дальневосточной железной дороги, а также других дорог открытого акционерного общества «Российские железные дороги» при условии продажи билетов одновременно «туда и обратно» на станции первоначального отправления пассажиров.

Продажа билетов по направлениям органов социальной защиты населения края на обратный выезд с транзитных станций не осуществляется.

Финансирование расходов транспортным предприятиям производится на основе договоров, заключенных между Министерством и предприятиями, осуществляющими транспортные перевозки, в пределах утвержденных лимитов на очередной финансовый год.

В случае приобретения проездных билетов за наличный расчет компенсация расходов на проезд реабилитированным лицам осуществляется органами социальной защиты населения края по месту жительства при предъявлении данных проездных билетов;

9) внеочередной прием в учреждения социального обслуживания;

10) оплата за пользование коллективной телевизионной антенной независимо от вида жилищного фонда в размере 50 процентов.

2. При наличии у реабилитированных лиц права на получение одного и того же вида социальной поддержки по нескольким основаниям социальная поддержка предоставля-

ется по одному основанию по их выбору.

3. В случае смерти реабилитированных лиц их погребение осуществляется за счет средств краевого бюджета в порядке, установленном Губернатором края.

Распоряжением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 28.11.2005 г. № 2928-ра «Об утверждении стоимости услуг по погребению умерших реабилитированных лиц» утверждена стоимость услуг, предоставляемых согласно Перечню услуг по погребению умерших реабилитированных лиц, утвержденному постановлением Губернатора Хабаровского края от 14.04.2005 г. № 85 «О порядке погребения реабилитированных лиц на территории Хабаровского края в случае их смерти и возмещения затрат на погребение за счет средств краевого бюджета». Стоимость услуг составляет 8840 руб.

Меры социальной поддержки лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий:

1. Лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, являющимся пенсионерами или инвалидами и постоянно проживающим на территории Хабаровского края, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) первоочередное получение путевок для санаторно-курортного лечения;

2) обеспечение лекарственными препаратами по рецептам врачей со снижением их стоимости на 50 процентов;

3) бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, в частных клиниках и кабинетах по месту жительства в порядке, установленном Губернатором края;

4) снижение (для лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, и совместно с ними проживающих членов их семей) размеров оплаты жилья и коммунальных услуг на 50 процентов в пределах установленных социальной нормы площади жилья и нормативов потребления коммунальных услуг, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, проживающему в домах без центрального отопления, и транспортных услуг для доставки этого топлива;

5) первоочередная установка телефона;

6) компенсация в размере 50 процентов расходов по оплате за пользование домашним телефоном и радио;

7) по проезду на городском и пригородном транспорте по единому социальному проездному билету;

8) внеочередной прием в учреждения социального обслуживания;

9) оплата за пользование коллективной

телевизионной антенной независимо от вида жилищного фонда в размере 50 процентов.

2. При наличии у лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, права на получение одного и того же вида социальной поддержки по нескольким основаниям социальная поддержка предоставляется по одному основанию по их выбору.

Согласно краевой целевой программе «Социальная поддержка граждан пожилого возраста, инвалидов, семей с детьми, малоимущих и других категорий граждан на 2008 год», утвержденной Законом Хабаровского края от 14.11.2007 № 151 реабилитированным гражданам и лицам, пострадавшим от политических репрессий, предоставляется дополнительная мера социальной поддержки по проезду на автомобильном транспорте междугородного сообщения по социально значимым нуждам.

К социально значимым нуждам относятся: направления граждан в краевые, городские, районные лечебно-профилактические, санаторно-курортные учреждения, выезд на похороны родственников.

Данная мера социальной поддержки предоставляется при предъявлении в кассу автовокзала паспорта, пенсионного удостоверения, свидетельства о праве на льготы и справки установленного образца, выдаваемой органами социальной защиты населения по месту жительства заявителя. Справки выдаются на основании направления медицинского учреждения, санаторно-курортной путевки, телеграммы.

Основанием реализации мер социальной поддержки является свидетельство о праве на льготы, предусмотренные для реабилитированных граждан и свидетельство о праве на льготы, предусмотренные для граждан, пострадавших от политических репрессий.

Свидетельства выдаются органами социальной защиты населения администраций городов и районов края по месту жительства граждан.

Для получения свидетельств установленного образца необходимы:

- паспорт;

- пенсионное удостоверение или справка медико-социальной экспертизы об установлении группы инвалидности;

- справка о реабилитации или признании пострадавшим от политических репрессий,

Более подробную консультацию о порядке предоставления мер социальной поддержки можно получить в отделе социальной защиты населения. Для жителей Центрального округа по адресу: пр. Ленина, 25, кабинет 30, тел. 544438.

Ирина ЧЕРКАСОВА,
ведущий специалист
отдела социальной защиты
населения Центрального округа.



Информационный выпуск
профсоюзной организации
ОАО "Амурметалл"

Профсоюзная ЖИЗНЬ

СПЕЦВЫПУСК № 4 Сентябрь 2008 год



НЕТ росту цен на топливо!

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ УЖЕ БОЛЕЕ ТРЕХ ЛЕТ СТАВЯТ ПЕРЕД ОРГАНАМИ ВЛАСТИ ВСЕХ УРОВНЕЙ ТРЕБОВАНИЕ: УСТАНОВИТЬ ДЛЯ РОССИЙСКИХ УСЛОВИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИ ОБОСНОВАННЫЙ УРОВЕНЬ ЦЕН НА ТОПЛИВО, КОТОРОЕ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ ВНУТРЕННИХ НУЖД. ОДНАКО ДО СИХ ПОР КОМПЛЕКСНОГО РЕШЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОГО ВОПРОСА НЕ НАЙДЕНО И ДАЖЕ НЕ ПРЕДЛАГАЕТСЯ.

Несмотря на проливной дождь, Общероссийская акция протеста против роста цен на топливо, объявленная профсоюзами страны и назначенная на 10 сентября этого года, состоялась. На площади им. В.И. Ленина в назначенный час собрались представители городских и общественных организаций, политических партий, молодежь, пенсионеры, транспортники и автомобилисты. Одним словом те, кто пользуется транспортом и кому не безразлична ситуация, сложившаяся в последнее время с ценообразованием на топливо.

Мы, участники городского митинга предупредительной Общероссийской акции протестуем против неконтролируемого роста цен на бензин, авиационный керосин и дизельное топливо, которые за последнее время выросли от 25 до 40%, — говорили один за другим жители нашего города.

Нас, дальневосточных металлургов, чрезвычайно беспокоит тот факт, что уровень цен на топливо в нашей стране складывается вне общей системы ценообразования, без каких бы то ни было экономических механизмов. Уровень цен меняется даже без четкой зависимости от изменения мировых цен на нефть и нефтепродукты. Процесс роста цен на топливо является, по сути, либо стихийным, либо регулируется какими-то заинтересованными силами, — сказал представитель ОАО "Амурметалл" Александр Привалов, работник службы безопасности. — Рост цен на топливо поставил многие предприятия на грань разорения, привел к социальной напряженности в трудовых коллективах, автоматически повышает стоимость всех товаров и услуг. Удорожание стоимости проезда в железнодорожном и авиационном транспорте, почтовые услуги возросли от 40 до 70%. Мы, металлурги, убеждены — в нефтяной стране безудержного роста цен на топливо быть не должно! Мы поддерживаем Обращения Законодательной Думы Хабаровского края, Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, Хабаровских региональных отделений политических партий, общественных организаций края против галопирующего роста цен на топливо.

Материальное положение основной массы населения, в том числе пенсионеров, значительно ухудшилось. Для инвалидов, пенсионеров, молодых семей иметь автомобиль вновь стало непоколебимой роскошью, — убежден следующий оратор, депутат Законодательной Думы Хабаровского края А.И. Дронченко.

Когда в стране сложная политическая ситуация на границе с Грузией, необходимо взять под жесткий контроль государства всю нефтедобывающую и перерабатывающую промышленность, — горячо говорит председатель Совета ветеранов Комсомольского отделения ДВ железной дороги В.Ф. Зуев.

На митинге была принята резолюция. В ней такие требования:

— ввести на основе системно-комплексного подхода государственное регулирование ценообразования и государственный контроль за ценами на сырую нефть и топливо, реализуемые на внутреннем рынке с учетом минимальной заработной платы, прожиточного минимума и приведение их в соответствие с реальными возможностями потребителей и уровнем платежеспособности населения России;

— обеспечить снижение цен на бензин, авиационный керосин и дизельное топливо;

— активизировать работу Федеральной антимонопольной службы;

— ужесточить законодательство и ввести механизмы, обеспечивающие повышение качества производимого в России автомобильного топлива;

— ввести изменения в действующее законодательство, обязывающее нефтяные компании вкладывать часть прибыли в геологоразведку новых нефтяных месторождений, а также инвестировать средства в российские нефтеперерабатывающие заводы и АЗС, а не в иностранные предприятия.

В конференц-зале заводоуправления ОАО "Амурметалл" состоялась встреча профсоюзного актива предприятия с первым заместителем председателя Горно-металлургического профсоюза России А.А. Безымянных и заместителем заведующего орготделом ЦС ГМПР А.В. Соловьевым. До встречи с профсоюзными активистами гости из Москвы побывали в цехах завода и в профкоме предприятия.



Встреча с профсоюзным активом

— Цель нашей поездки — ознакомиться с территориями и организациями, которые входят в Горно-металлургический профсоюз России, рассказать о деятельности Центрального Совета ГМПР и о тех задачах, которые стоят перед нашим профсоюзом, понять, какие проблемы волнуют вас. Побываем мы в Хабаровском и Приморском краях, — так аргументировали свой приезд на Дальний Восток руководители профсоюза отрасли.

— Не прошло и восьми месяцев с того дня, как закончил свою работу VI съезд ГМПР, на котором была принята Программа действий профсоюза. Напомню ее основные направления, — начал свое выступление Алексей Алексеевич Безымянных. — Одним из краеугольных камней нашей Программы являются экономические вопросы. И, прежде всего, — социально-экономическое положение работающих в отрасли людей, повышение уровня оплаты труда.

Много вопросов обсуждалось на съезде по организационному преобразованию профсоюза. Организационное укрепление профсоюза, его территориальных и первичных организаций стало лейтмотивом прошедшего съезда. Все имеющиеся у профсоюза ресурсы — организационные, информационные, финансовые — было решено направить на работу с рядовыми членами ГМПР.

Как отметил Алексей Алексеевич, мы живем в то время, когда горно-металлургический комплекс стал крупнейшей сферой привлечения инвестиций, ресурсов, инновационных технологий, на основе которых ведется реструктуризация и модернизация предприятий отрасли. В настоящее время возник ряд вертикально-интегрированных компаний с довольно солидной численностью — от 60 до 120 тысяч работающих. Практически вся горно-металлургическая отрасль акционирована, и основные производственные активы находятся в руках отдельных акционеров. По сути, отрасль сегодня руководят 12 холдингов и они ставят перед профсоюзным движением новые вопросы и задачи. А.А. Безымянных коснулся таких процессов в социально-трудовых отношениях, как аутсорсинг и заемный труд, которые проникают к нам из-за рубежа. Техни-

чески аутсорсинг — это сокращение штата на основном предприятии за счет передачи выполняемых работ другим организациям. Это очень сложные производственные отношения, которые начинают складываться отпечаток на характер социально-трудовых отношений и способствуют дроблению профсоюзных организаций.

— На Магнитогорском металлургическом комбинате до недавнего времени было 90 тысяч работающих, сейчас основное ядро составляет 28 тысяч человек, остальные рабочие трудятся в "дочках". Стратегия и тактика профсоюза в условиях атипичных форм занятости должна работать на опережение. Профсоюзу необходимо участвовать в работе комиссий по выводу подразделений за штат и выдвигать требования, связанные с трудоустройством работников и сохранением уровня заработной платы и социальных льгот, а также сохранять единые профсоюзные организации. Мы пытаемся вводить институты, объединяющие мелкие профсоюзные организации. В настоящее время работаем в этом направлении с Самарским, Тульским, Амурским профсоюзом.

Среди множества вопросов, поставленных съездом, основным был вопрос по увеличению численности в профсоюзе. В целом по отрасли численность ГМПР составляет 80%, а если быть точнее, — 78,8%. Есть у нас предприятия, где численность профсоюза достигает более 90%. Это такие крупные предприятия, как Магнитогорский металлургический комбинат, Новолипецкий комбинат, "Северсталь". Есть предприятия, где численность профсоюза составляет 38%, есть даже 24%. На вашем предприятии численность профсоюза составляет 53% от числа работающих. Это, конечно, не так уж и много.

Что удивительно, численность профсоюза не зависит от численности работающих на предприятии. Многие в этом вопросе зависят от активности профсоюзной организации, от ее информированности. В об-

ществе происходят определенные процессы, меняющие взгляды рабочих на трудовые отношения с работодателем. Молодежь на производстве не держится, она срывается с мест и уезжает туда, где больше платят, где есть перспективы профессионального роста, где строится жилье, есть детские сады и санатории. Происходят определенные изменения и в профсоюзном движении. Что симптоматично, так это то, что растет осознанное членство в профсоюзе. И на этот факт положительно влияет прежде всего обеспечение информированности профсоюза. На съезде было принято решение тратить на информационную работу не менее 6% профсоюзных средств. Еще несколько лет назад мы даже не думали об обеспечении интернет-связью, о проведении интернет-конференций, о создании собственных сайтов. А сегодня с каждым днем информационное поле расширяется все больше, растет обратная связь первичных организаций с Центральным Советом и наоборот.

Многое в успешной работе профсоюза зависит от кадровой работы, от обучения профсоюзных активистов. Сегодня в профсоюзе горно-металлургической отрасли около 550 первичных организаций. В них работают около 4,5 тысячи председателей цехов и 20 тысяч профгруппоргов — это самая массовая категория в профсоюзном движении и одно из важнейших звеньев организационной структуры профсоюза. А потому акцент сегодня должен быть сделан на обучение профгруппоргов. Мы уже начали работу в этом направлении, но пока она ведется на уровне рабочих групп и семинаров. Думать нам надо и о кадровом резерве, с этой целью будем возрождать школы профсоюзного актива.

Основное, что предстоит сделать в этом году, это заключить Отраслевое тарифное соглашение (ОТС) на 2009-2011 годы. Уже разработан от нашей стороны проект нового ОТС, он утвержден на майском пленуме ЦС ГМПР, утвержден также состав комиссии по ведению переговорного процесса с Ассоциацией работодателей "АМОС". В (Окончание на стр. 4)



От всей души

17 сентября отметил свой золотой юбилей инженер-электроник РМЦ-2 Геннадий Владимирович ЛОБАНОВ, а 21 сентября 45-летие отметит заочник этого же цеха Алексей Георгиевич ХОДЖЕР.

Коллеги горячо поздравляют своих юбиляров, желают крепкого здоровья, благополучия и счастья.

*Много солнечных дней
и ни грамма ненастья!
Пусть будет рядом с Вами
Всегда немного счастья!
Любви и добра*

*хотим пожелать,
Чтоб не было времени Вам
унывать!*

18 сентября 55-летний юбилей отметил дефектоскопист ЛНМК центральной заводской лаборатории Сергей Васильевич СКОМОРОХИН.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Сергея Васильевича и желает крепкого здоровья, хорошего настроения и благополучия.

*Годам ушедшим
не вернуться,
И люди неспроста грустят.
Вот не успели оглянуться
А за плечами — 55.
Ваш опыт жизненный
богатый
Не ослабел и не угас,
И мы сегодня с этой датой
Сердечно поздравляем Вас.*

18 сентября свой день рождения отметил мастер стана СПЦ Виктор Владимирович КОСТЮШОВ.

Коллектив ОТК от всей души поздравляет Виктора Владимировича, желая крепкого здоровья, счастья и благополучия.

*Желаем счастья, солнца,
смеха,
Улыбок, радости, успеха!
Прожить еще две сотни лет,
Не зная горя, слез и бед!*



ОТВЕТЫ

на кроссворд, опубликованный в номере за 12 сентября

По горизонтали: 1. Оторопь. 4. Бисмарк. 8. Недосмотр. 10. Крупчатка. 11. Отлив. 12. Акела. 13. Ключев. 15. Негус. 17. Мергель. 18. Ехидна. 20. Яхрома. 22. Триест. 26. Шкалик. 28. Альтист. 29. Хорал. 31. Округ. 32. Отбор. 33. Обнос. 34. Плимутрок. 35. Гражданин. 36. Тангенс. 37. Стрижка.

По вертикали: 1. Ожерелье. 2. Ростов. 3. Проблема. 5. Игуменя. 6. Мичман. 7. Кукуруза. 9. Реверс. 10. Кранец. 14. Единица. 16. Егорлык. 19. Нос. 21. Хек. 22. Теодолит. 23. Тамбурин. 24. Вьюрок. 25. Киборг. 26. Штандарт. 27. Клубника. 30. Лозунг. 31. Осадки.

Встреча с профсоюзным активом

(Окончание. Начало на стр. 3) новым проекте Отраслевого тарифного соглашения мы учитывали не просто соотношение заработной платы и прожиточного минимума к нормам ОТС, как это делали прежде, а определили научный подход к уровню заработной платы по горно-обогатительным и металлургическим предприятиям. Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ) отличается от действующего ОТС в 1,5 раза. Этот расчет мы положили в основу нового проекта ОТС, а помогли нам в этом специалисты Всероссийского центра уровня жизни.

Предстоящие переговоры должны основываться на понимании того, что стабильное и динамичное развитие предприятий горно-металлургического комплекса России возможно лишь при высоком уровне социального партнерства между работодателями и профсоюзом, достойной цене труда, при соблюдении равноправия, уважения и учета интересов работников и бизнеса.

А.А. Безмянных, рассказав вкратце о задачах профсоюза ГМПР, ответил на вопросы присутствующих в зале профсоюзных активистов.

— **Каким образом профсоюз отрасли может повлиять на то, чтобы предприятие присоединилось к Отраслевому тарифному соглашению?**

— Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться

к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

— **Для того, чтобы привлечь работников в профсоюз, нужна литература, специальные брошюры. Как обстоит дело с этим вопросом?**

— Одними брошюрами проблему по увеличению численности в профсоюзе не решишь. Наиболее действенный метод — это живая беседа. Поэтому основное внимание должно быть уделено учебе профгруппиров, которые смогли бы убежденно и аргументированно мотивировать вступление рабочих в профсоюз. Надо понять тот факт, что нас хорошо слышат тогда, когда рабочие объединены, а их требования грамотно обоснованы. К сожалению, у профсоюза нет такого эликсира, выпив который, все сразу стали бы членами профсоюза. Надо постоянно и упорно работать, а для этого будет повышаться информационное обеспечение и вести обучение профсоюзных кадров. Уже в 2008 году начнет работу институт профсоюзных организаторов, который займется вовлечением людей в профсоюзы, подготовим методические брошюры, будут проводиться специальные кампании, нацеленные на решение этой важной задачи.

Ответив на ряд вопросов, профсоюзные руководители отрасли сообщили о том, что 7 октября в рамках международных действий пройдет по нашей стране профсоюзные акции, и выразили надежду, что в них примет участие и профсоюз «Амурметалла».



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
11				12			13			
14	15			16	17	18		19	20	
			21			22				
23	24		25				26	27		28
				29						
	30		31				32			
33	34		35			36	37		38	39
								40		
41	42					43	44			45
						46				
47	48		49	50	51				52	53
								55		
57			58				59			60
				61			62			
63	64	65		66	67	68		69		70
71				72				73		
74				75						76

По горизонтали: 1. Слово, тождественное с другим по звуковой форме, но отличное от него по значению. 4. ... вращения. 8. Забродившее тесто. 11. Среднеазиатский правитель, полководец и завоеватель. 12. Заповедник в Молдавии. 13. Род чулок из толстой шерсти. 14. Французский кинорежиссер, постановщик фильма "Великая иллюзия". 16. Библийский персонаж, сын Исаака и Ревекки. 19. Настоятель православного монастыря. 21. Мистер 22. Английская мера площади. 23. Раздел языкознания, изучающий нормативное литературное произношение. 26. Российский композитор и певец, автор оперы для детей "Тяни-Толкай, или Айболит со Зверинкой улицы". 29. Выдающаяся балерина, участвовавшая в спектаклях дягилевского "Русского балета". 30. Большое стоячее зеркало. 32. Имя венгерского композитора Кальмана. 33. Пастух из оперы Николая Римского-Корсакова "Снегурочка". 35. Тяжелая ноша. 36. Река в Кельне. 38. Работница, занимающаяся уходом за детьми. 41. Страх воров. 43. Женский половой гормон. 47. Остров Афродиты. 49. Загородный дом. 51. Музыкальный знак. 52. Государственный совет в Древних Афинах и других древнегреческих городах-государствах. 54. Освежающее и выпотрошенное тело убитого животного. 55. Жанр японской поэзии. 56. Один из семи смертных грехов. 57. Продолжатель. 59. Русский летчик, погибший в первой в России авиационной катастрофе. 61. Народ в Азии. 62. "... ветра в поле". 63. Периодическая смена наружных покровов у животных. 66. Отдел министерства. 69. Звезда в созвездии Большой Медведицы. 71. ... преступления. 72. Быстрое чередование двух звуков, отстоящих друг от друга на тон или полутон. 73. Строгое соблюдение нравственных прин-

ципов, исключающее любые компромиссы. 74. Разногласие, ссора. 75. Русский арбалет. 76. Государство.
По вертикали: 1. Озеро в Канаде и США. 2. ... зрения. 3. Плохой художник. 4. Малая планета. 5. Реакция на переадресацию. 6. Игра с обручем. 7. Город и порт на севере Франции. 8. Спортивная игра. 9. Одно из двух основных направлений в исламе. 10. Идолопоклонник. 15. Ограниченность. 16. Роман Даниила Гранина. 17. Полное собрание сочинений одного автора в классических литературах Востока. 18. Ванда. 20. Романс Михаила Глинки. 24. Устройство для замыкания и размыкания электрической цепи. 25. Месяц французского республиканского календаря. 27. Строение для сушки снопов. 28. Река в Канаде и США. 31. Неумеренный в еде человек. 33. Французский композитор, автор оперетты "Жирофле-Жирофле". 34. Старинная французская мера длины. 37. Кисломолочный продукт с фруктовыми добавками. 39. Столица африканского государства. 40. Житель европейской страны. 42. Сумка для ношения бумаг, книг. 44. Военнослужащий одного из родов войск. 45. Режиссер фильма "Корольство кривых зеркал". 46. Инструмент для клепки. 48. Сын Дедала. 49. Официальный язык Афганистана. 50. Подобный предмет. 52. Город на Рейне. 53. Птица отряда попугаев. 57. Космический источник излучения. 58. Расстояние от нижней точки автомобиля до земли. 59. Порообразующий 60. Дикорастущий лук, по вкусу напоминающий чеснок. 64. Поручение, обращение, содержащее перечень требований и пожеланий. 65. Жертва плагиата. 67. Медленный музыкальный темп. 68. Карточный хлопец. 69. Многоглазый великан из греческой мифологии. 70. Лучший подарок для библиотекаря.

Управлению капитального строительства и ремонтов ОАО "Амурметалл" требуются инженеры-сметчики.
Требования: высшее строительное образование, опыт проектно-сметной работы от 3-х лет.
Телефон 51-12-47.

ОАО "АМУРМЕТАЛЛ"
на постоянную работу требуются инженеры-наладчики (по специальностям: электропривод и пром. электроника), инженеры-программисты, специалист по декларированию экспортно-импортных грузов, дозиметрист, слесари-ремонтники энергослужбы, электромонтеры, слесари КИПиА, токари, токари-расточники, фрезеровщики, пиротехники.
Обращаться в отдел кадров ОАО «Амурметалл», каб. № 102. Телефон 52-95-19.

Управлению капитального строительства и ремонтов ОАО "Амурметалл" требуются инженеры-сметчики.
Требования: высшее строительное образование, опыт проектно-сметной работы от 3-х лет.
Тел. 51-12-47.

ООО "АМУРМЕТАЛЛСЕРВИС" ТРЕБУЮТСЯ
- слесарь-ремонтник по ремонту пром. холодильного оборудования и кондиционеров;
- плотник-бетонщик;
- облицовщик-отделочник с опытом работы.
Обращаться: отдел кадров ООО «Амурметаллсервис», ул. Заводская, 2, тел.: 54-76-11, 32-53, 31-41.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 18.09.2008 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 3000

Редактор
Н.П. КИЯМОВА

