



Выходит с 9 апреля 1939 года

7 ноября 2008 г.

Подготовка персонала



В базовом учебном заведении ОАО «Амурметалл» — металлургическом техникуме Комсомольска-на-Амуре, прошла отчетная конференция по итогам производственной практики. В течение нескольких месяцев студенты старших курсов проходили ее на «Амурметалле».

Официально

О приостановлении производственной деятельности

В связи с мировым финансовым кризисом, последствия которого катастрофически повлияли на рынок черных металлов в России и Юго-Восточной Азии (падение спроса на металлопродукцию составило более чем в два раза), что привело к убыточности производства продукции и, как следствие, к снижению объемов производства по причинам, не зависящим от работодателя и работников

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Произвести корректировку производственной программы на ноябрь, декабрь 2008 года и январь, февраль 2009 года в сторону снижения производства стали до 30% от годового плана при работе одной электросталеплавильной печи в ЭСПЦ № 2.

2. Остановить с 08.00 часов 13.11.2008 г. по 13.02.2009 г. производство продукции в листопрокатном цехе и цехе гнутых профилей.

3. Начальникам листопрокатного цеха и цеха гнутых профилей в срок до 07.11.2008 г. подготовить мероприятия по сохранности и поддержанию в рабочем состоянии оборудования на период с 13.11.2008 г. по 13.02.2009 г. дежурным персоналом из числа сменных и дневных работников и представить на утверждение генеральному директору.

Оплату дежурному персоналу производить по 102, 133, 146, 135, 106, 175, 226, 184, 150 виду оплат. Премию начислять по 106 и 175 в/о в размере не более 40% при условии отсутствия аварийных ситуаций в цехе, сохранности оборудования.

4. С учетом снижения производства стали, остановки листопрокатного цеха и цеха гнутых профилей и с целью сохранения рабочих мест начальникам цехов, служб, лабораторий завода:

4.1. Подготовить списки и распоряжения на работников, находящихся в производственном простое, оплата которым, в соответствии со ст.157 ТК РФ, производится в размере 2/3 тарифной ставки (оклада) пропорционально времени простоя, с начислением вознаграждения за выслугу лет, районного и северного коэффициентов на период с 13.11.2008 г. по 13.11.2009 г., в соответствии с приложением 1.

4.2. Представить распоряжения в ООТиЗ в срок до 07.11.2008 г.

4.3. На период простоя установить работникам место нахождения вне территории ОАО «Амурметалл».

5. Руководителям управлений и отделов завода, в соответствии со ст. 74 ТК РФ, ввести режим неполной рабочей недели для всего персонала (4-х дневная рабочая неделя) с оплатой пропорционально отработанному времени на период с 13.11.2008 г. по 13.02.2009 г..

6. И.о. директора по персоналу и общим вопросам Родионову А.М., начальнику ООТиЗ Воробьеву А.В. внести необходимые корректировки в положения о премировании работников ОАО «Амурметалл» с учетом снижения производства стали и остановки производства в листопрокатном цехе и цехе гнутых профилей на период с 13.11.2008 г. по 13.02.2009 г.

7. Директору по производству Волкову К.В., директору по экономическим вопросам Маркиной Н.А., начальнику УМиС Капранчику В.А. подготовить прогноз программы реализации и производства продукции на I квартал 2009 года в срок до 05.12.2008 г., с учетом мониторинга и анализа рынка черных металлов.

8. И.о. технического директора Кузнецову С.А., главному бухгалтеру Величко Е.А. проработать возможность консервации листопрокатного цеха и цеха гнутых профилей на период останова, с целью оптимизации затрат по начислению амортизации и налога на имущество.

9. Ознакомить с данным приказом всех работников предприятия, путем размещения в цехах, в газете «За сталь».

10. Контроль за исполнением приказа возложить на директора по производству Волкова К.В., в части оплаты — на и.о. директора по персоналу и общим вопросам Родионову А.М.

Генеральный директор
управляющей организации

С. А. ХОХЛОВ.

ПОСЛЕ ПРАКТИКИ — НАГРАДА

НА КОНФЕРЕНЦИЮ были приглашены представители «Амурметалла», которые по роду своей профессиональной деятельности организовали проведение производственной практики юношей и девушек на нашем предприятии.

Проверенное временем крепкое и тесное сотрудни-

чество давно уже связывает это учебное заведение и «Амурметалл». И это не дань сиюминутной конъюнктуре, а стратегический подход к подготовке и обучению высококвалифицированных кадров. Ушел в прошлое образ сталевара с лопатой в руках. Металлург сегодня — это оператор современных машин и механизмов, позволяющих полностью автоматизировать сложнейшие металлургические процессы. Место металлурга наших дней — у экрана монитора с вынесенной на него информацией, с компьютерной «мышью» и клавиатурой. И чтобы современный специалист пришел на металлургическое производство, не-

обходимы усилия десятков педагогов, сотни часов практических и теоретических занятий, отлаженного образовательного процесса, производственной практики.

Практика проходила в два этапа — с мая по июнь и с сентября до 1 ноября. Так что в течение нескольких месяцев студенты техникума могли наглядно ознакомиться с тем производством, на котором им, возможно, предстоит работать, проверить на практике крепость приобретенных знаний.

Конференция шла деловому и энергично. На сцену поднимались учащие от каждой группы, прошедшие практику, и рассказывали о том, чем они занимались, благодарили своих наставников и мастеров, оказывавших им помощь на заводе. В некоторых выступлениях звучали и критические замечания. Так, студентам, проходившим практику в ЭСПЦ № 2 помощниками сталевара, приходилось выполнять порой работу специалистов 5-го разряда, а зарплату они получали по 3-му.

Но, в общем, тон всех выступлений был очень доброжелательный, юноши и девушки тепло отзывались о заводе, о трудовых коллективах, в которых они проходили практику.

В заключении конференции к присутствовавшим обратился заместитель начальника отдела подготовки персонала ОАО «Амурметалл» **Игорь Анатольевич Пузына:**

— Сегодня «Амурметалл» ведет грандиозную реконструкцию, которая позволит нашему заводу выйти на выпуск более 2 миллионов тонн стали в год. Вы все, дорогие студенты, во время прохождения практики видели, какое сейчас оборудование. Очень сложное и современное. Это прежде всего МНЛЗ № 2 фирмы «SMS Demag», печь фирмы «Concast», новый трубный стан фирмы «Vai Seuthe». Очень много сделано по строительству новой кислородной станции, возведению нового шихтового пролета, новой насосной станции. Все эти перемены в конечном счете приведут к тому, что «Амур-



Е. В. Щибрикова,
зам. директора техникума по УПР.

нали много нового, познакомились непосредственно с самим производством. Нам очень хочется, чтобы вы сумели перенять все то хорошее, что дали вам ваши наставники и учителя. По поручению руководства нашего предприятия



«Амурметалл» выйдет на новые рубежи своего развития. И нам очень хочется, чтобы после окончания техникума вы пришли к нам на завод. Для вашей успешной работы у нас на предприятии созданы все условия. Мы вас ждем. Нам очень приятно, что ваша производственная практика прошла успешно, вы уз-

я хотел бы отметить наиболее отличившихся практикантов и вручить им Почетные грамоты.

Далее состоялось торжественное вручение, после чего лучшие студенты-практиканты сфотографировались в память с представителями ОАО «Амурметалл».

Сергей БЫКОВ.



И. А. Пузына.

чество давно уже связывает это учебное заведение и «Амурметалл». И это не дань сиюминутной конъюнктуре, а стратегический подход к подготовке и обучению высококвалифицированных кадров. Ушел в прошлое образ сталевара с лопатой в руках. Металлург сегодня — это оператор современных машин и механизмов, позволяющих полностью автоматизировать сложнейшие металлургические процессы. Место металлурга наших дней — у экрана монитора с вынесенной на него информацией, с компьютерной «мышью» и клавиатурой. И чтобы современный специалист пришел на металлургическое производство, не-

■ Твои люди, завод!

Здоровья, бодрости на долгие годы!

14 НОЯБРЯ АЛЕКСАНДРУ МИХАЙЛОВИЧУ НЕКРАСОВУ, УПРАВЛЯЮЩЕМУ ДИРЕКТОРУ ООО «АМУРМЕТАЛЛ-ЛИТЬЁ» — ДОЧЕРНЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ», ИСПОЛНЯЕТСЯ 60 ЛЕТ. ПРАКТИЧЕСКИ ВСЯ ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ ЭТОГО ЧЕЛОВЕКА ТЕСНО СВЯЗАНА С МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИМ ЗАВОДОМ, А ИМЕННО С ЛИТЕЙНЫМ ЦЕХОМ.

РОДИЛСЯ и вырос Александр Михайлович в г. Комсомольске-на-Амуре. В дружной семье металлургов Некрасовых умели не только хорошо работать, но и отдыхать. В доме всегда радушно принимали гостей и, конечно же, говорили о заводе, о плавках, о буднях и трудовых достижениях. Все это с детских лет впитал в себя Александр. Его отец Михаил Иванович в то время работал заместителем начальника мартеновского цеха по разливке стали, именно он привел сына-подростка на завод, в самый главный цех. Александр своими глазами увидел, как гудят, сверкая огнём, мартеновские печи. Особенно потрясающим зрелищем оказался процесс разливки готовой стали. В разные стороны разлетались, словно звездочки, огненные брызги, напряжённую тишину разорвали одобрителные возгласы сталеваров, и вот пошла сталь. Сначала она показалась слабенькой и робкой струйкой, а затем в считанные секунды хлынула раскаленным потоком, а после огненным водопадом наполнила ковш. Остаться равнодушным к такой красоте было невозможно, особенно мальчишке. Навсегда осталась та первая, плавка в памяти Александра Михайловича.

После окончания средней школы в 1966 году Александр приходит работать на «Амурсталь». Его принимают учеником электрослесаря в электроцех. Вскоре он работает уже самостоятельно по 4-му квалификационному разряду. Молодой рабочий решает продолжить своё образование в политехническом институте, но вот только какой факультет выбрать? Первоначально было желание пойти учиться по электри-

ческой части, но металлургия всё же пересилила. Не последнюю роль в этом выборе сыграли и родители Александра Михайловича. Особенно отец советовал идти учиться по настоящей мужской профессии, а поскольку чисто металлургических специальностей тогда в институте не было, то выбор пал на литейное дело. Учился молодой рабочий без отрыва от основного производства, и вечером вместо танцев спешил на лекции, лабораторные занятия в вузовские аудитории. На третьем курсе встал вопрос о его переводе в литейный цех, надо было уже постигать во всей широте свою будущую профессию. И вот всё начинается сначала в трудовой биографии будущего литейщика. Его принимают учеником формовщика и определяют в бригаду В. Ф. Стрельцова. В литейном новичка встретили хорошо. Начинать Алексею приходилось с самых простых операций, затем молодому рабочему стали доверять более сложные отливки. В процессе освоения специальности пришел интерес к литейному делу. Именно здесь как нигде можно было наглядно увидеть, попробовать своими руками весь процесс отливки, начиная от чертежа и до готовой уже детали.

— Цех мне очень понравился, — вспоминает А. М. Некрасов. — В то время он находился на хорошем счету и занимал не последнее место на заводе. Коллектив литейщиков был очень хорошим, сплочённым и дружным. Цех жил напряжённой и интересной жизнью. После трудовых смен мы спешили на спортивные соревнования. Тогда массовому спорту уделялось пристальное внимание, особенно на заводах. До сих пор в цехе бережно хранятся

призовые кубки прошлых лет.

И вообще, надо отдать должное, сама атмосфера в литейном цехе была какая-то особенная. Здесь никогда не терпели любителей похалтурить. Если люди приходили в цех, то приходили работать. В противном случае коллектив просто такого работника не примет. Трудовой коллектив в литейном цехе всегда был очень сильным, требовательным и никогда не потерпел бы рядом лодыря. Этот особый дух царит в цехе до сих пор.

Подойдя к защите дипломного проекта, молодой рабочий уже имел 5-й квалификационный разряд. Затем была служба в армии. Два года пролетели быстро. И вот в 1974 г. инженер-механик возвращается на родной завод, в свой литейный цех, на должность инженера-технолога. В 1986 г. становится начальником участка формовки, затем назначается заместителем начальника цеха и в 1992 г. становится начальником литейного цеха.

С переходом в ОАО «Амурметалл» и выделением цеха в дочернее предприятие ООО «Амурметалл-Литьё» Александр Михайлович назначается управляющим директором.

Быстро летит время, как-то незаметно успели вырасти сыновья. Старший сын работает начальником участка в ООО «Амурметаллсервис», младший — сталеваром на АКП. Наверное, не думал и не гадал дед Александра Михайловича Некрасова, опытный металлург Краматорского металлургического комбината, приехавший в грозные военные годы на только что вошедший в строй завод «Амурсталь», что он положит начало династии комсомольских металлургов. Завод



«Амурсталь», а затем уже и «Амурметалл» стали делом жизни не только его детей, но внуков и правнуков.

60 лет — юбилейная дата и вместе с тем определённый рубеж трудовой деятельности и жизни в целом. Самым большим и значительным достижением Александр Михайлович считает сохранение литейного производства в трудные 90-е годы. Общими силами удалось тогда не просто выстоять, но не дать растащить оборудование, в итоге цех не пошёл на металлолом. Сегодня цех стабильно живёт и работает, приумножая свои трудовые успехи. Есть, конечно, и свои объективные сложности, например, устаревшее оборудование. С приобретением самостоятельности в цехе появилась возможность кое-что приобрести из нового оборудования. Наряду с этим активно разрабатываются новые виды отливок и новые технологии их производства. В коллективе сохраняются славные традиции. И в этом большая заслуга тех работников, которые добросовестно трудятся и ду-

шой болеют за предприятие, свою работу.

Это опытные рабочие — профессионалы своего дела, ветераны, мастера и руководители участков.

— Благодаря их заслугам удалось многого добиться, — считает Александр Михайлович Некрасов. — Один руководитель, имея даже семь пядей во лбу, ничего не сделает. Только имея профессиональную команду единомышленников можно сдвинуть дело с мёртвой точки. Есть у меня самое большое желание — перевести литейный цех на современный уровень производства, уйти от тяжёлого ручного труда. А в целом я счастливый человек, у меня любимая жена, выросли хорошими людьми дети, радуется своими успехами маленькая внучка, всю жизнь я занимался любимым — литейным делом. А трудности, они приходят и уходят, главное — не расслабляться и не опускать руки.

Коллектив цеха сердечно поздравляет своего руководителя с юбилеем. Желает счастья, здоровья и бодрости духа на долгие годы!

Ольга БОГДАНОВА.

■ Новости металлургии

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЫНОК ЛОМА ЗАМЕРЗАЕТ

«А есть ли рынок?», — такими словами менеджер одной из крупных компаний, скупающих и экспортирующих металлолом, отреагировал на вопрос о положении дел на рынке вторметалла. Падение цен на металлолом настолько сильное, что некоторые приморские компании вынуждены приостановить свою деятельность. Снижение российских цен на металлолом, начавшееся в конце сентября, происходило в рамках общемирового процесса снижения спроса на сырьё. И в настоящий момент спад на мировом рынке металлолома не только не прекращается, но продолжает увеличиваться, а это, как и ожидалось, неминуемо затронуло приморские компании. Большинство ломозаготовителей приостановили закупки металлолома. Так, компания «Параллель ДВ» приостановила деятельность как минимум до 31 декабря в надежде, что со следующего года положение на рынке вторметалла стабилизируется.

Практически на территории всех приморских трейдеров накопились огромные запасы металлолома, которые они пытаются сбывать любой ценой — в прямом смысле слова. Если еще пару недель назад во Владивостоке тонна металлолома стоила 2 тыс. руб., то на сегодняшний день достигла кризисной ценовой

метки — 1 тыс. руб. В целом на рынках стоимость металлолома упала уже до уровня середины 2006 г., однако нет никаких признаков того, что это беспрецедентное удешевление хоть как-то стимулирует спрос. Более того, порт в Находке уже ограничил прием и отправку металлолома на экспорт. Как отметил заместитель директора по производству Приморской компании «Остусмет» А. Бондаренко,

цены настолько низкие, что практически все приморские предприятия-ломозаготовители терпят убытки. Ведь те, кто собирал лом по цене до 5 тыс. руб. за тонну, сейчас вынуждены продавать его практически без накрутки. А если учесть рост транспортных тарифов, НДС, то рентабельность либо равна нулю,



либо уходит в минус. Приморский рынок вторметалла пострадал в первую очередь из-за кризиса в соседних странах: Китае, Корее, Японии, где стоимость лома упала вдвое, а то и больше по сравнению с пиком в июне-июле. Тогда, по словам зам. директора Вторчермета А. Самсонова, цена на продажу достигала высшей

метки в 18–20 тыс. руб. за 1 т. Наиболее ослабленным при этом выглядит китайский рынок, где внутренний спрос еще далек от восстановления, а экспортерам приходится каждую неделю снижать цены на \$20–30 за 1 т. Так, японские металлургические заводы сократили закупочные цены до 36,5–38,5 тыс.

иен (\$337–355) за 1 т с доставкой, тогда как всего два месяца назад котировки доходили до 70 тыс. иен за 1 т. На Тайване некоторые компании приобретали лом всего по \$350 за 1 т. На металлургических предприятиях России цены на лом также продолжают резко снижаться. Это объясняется изменением конъюнктуры рынка — в Европе цены на металл упали буквально за неделю, снизился спрос на продукцию самих комбинатов, поэтому потребности в сырье сократились. Кроме того, выросли экспортные пошлины на лом, поэтому все больше сырья реализуется внутри страны. На сегодняшний день крупнейший на Дальнем Востоке металлургический завод «Амурметалл» опустил закупочные цены до 1,500 тыс. руб. за 1 т. Не многим отличаются цены и по всей России.

Пока на мировом и российском рынках лома явное похолодание. И все же большинство участников рынка не теряют надежды и ожидают изменения баланса мирового рынка лома, его оживления уже к февралю. Хотя некоторые приморские компании все же считают, что рынок стабилизируется не раньше середины следующего года. Скорее всего, рынок не сразу отыграет утраченные в сентябре-октябре позиции, но покажет хоть какой-то рост цен.

«Золотой Рог».

■ Есть такая служба

...Не могли представить, что возьмем такой рубеж

КАК ЭТО БЫЛО...

Цех общественного питания появился в структуре «Амурметалла» 1 октября 2004 года. При организации нового цеха в его состав вошли столовые ЭСПЦ № 2, РМЦ № 2, столовая заводоуправления (располагавшаяся в то время в двух кабинетах) и столовая ЛПЦ, в которой тогда проводился капитальный ремонт. Штат состоял из 32 работников, а ассортимент предлагаемых блюд — 52 наименования. В то время у коллектива ЦОП была задача принципиально изменить структуру заводского общественного питания, т.е. поднять культуру питания на должный уровень. Это означало, что повара и работникам столовых предстояло не только накормить персонал «Амурметалла» полноценной по вкусовым и полезным свойствам пищей, приближенной к домашней кухне, но и вернуть его в заводские столовые. На тот момент практически все работники завода питались, так сказать, «баночным способом», т.е. приносили с собой из дома баночки с едой. Люди принимали пищу на рабочих местах или в специально отведенных для этого помещениях, которые тогда не везде соответствовали санитарным нормам. Всё это могло привести к вспышке кишечных заболеваний, учитывая, что на заводе трудится достаточно большое количество людей. Задачи, которые ЦОП пришлось оперативно решать, были непростыми.

— Мы начали с наведения элементарного порядка и уюта в столовых и с разработки карты меню, — вспоминает **Галина Анатольевна Точилина**, начальник ЦОП. — В привычном понимании рабочая столовая — это наличие самого минимального ассортимента блюд: простые салаты, привычные борщи, порядком поднадоевшие котлеты и рожки. Мы решили не только расширить ассортимент предлагаемых блюд, но и приблизить их выбор и качество к уровню хорошего кафе. Своими силами разрабатывали и утверждали рецептуру блюд. Вскоре в меню наших столовых появились салат «Нептун» из кальмаров, «Английский салат» — из шампиньонов и куриной грудки, мясо по-французски, мясные рулеты «Дальневосточный» и «Пикник». Всё это быстро и по достоинству было оценено нашими первыми посетителями, и заводчане к нам пошли. В помещениях столовых мы старались создать уют: в светлые тона окрашены стены, современная мебель, цветы на подоконниках и небольшие букетики на столах. Всё это делается для того, чтобы работники цехов могли прийти и не только вкусно поесть, но и в свой обеденный перерыв отдохнуть от обстановки производственного цеха. Так мы начинали свою работу, это были наши первые шаги.

ЕСТЬ ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН!

В январе 2005 года цех общественного питания начинает прирастать другими столовыми, которые раньше были переданы в аренду частным предпринимателям. Первой присоединилась столовая электросталеплавильного цеха № 1, через два года — столовая цеха подготовки лома. Открываются торговая точка в вестибюле заводоуправления, расположенного по ул. Вагонной, буфет в заводоуправлении (ул. Заводская) и киоск розницы на автобусной остановке маршрута № 10. Соответственно, увеличивается и штат. Вместе с этим растёт и главный показатель успешной работы коллектива цеха — ежемесячно увеличивается товарооборот от реализации готовой продукции.

В апреле прошлого года ЦОП сдаёт в кассу завода один миллион рублей выручки. Коллектив цеха был рад своему трудовому достижению.

— Четыре года назад мы не могли представить себе, что когда-то сможем взять такой высокий рубеж, — рассказывает Галина Анатольевна. — Мы сделали это, благодаря своей работе, оптимизму, вере и надежде на лучшее и, конечно же, поддержке и вниманию, которое оказывало нам руководство завода. Ведь не секрет, что работа всегда идёт быстрее и лучше там, где есть взаимопонимание со стороны руководства предприятия и руководителей подразделений. Никогда не отмахивались от наших нужд и проблем ни в тяжёлые, ни в благополучные времена, поэтому мы

ПРАВИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ СПОСОБСТВУЕТ СОКРАЩЕНИЮ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ПРИМЕРНО, НА 20%, А ТАКЖЕ СОХРАНЕНИЮ ГЛАВНОГО — ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.

КАЧЕСТВЕННОЕ И СБАЛАНСИРОВАННОЕ ПИТАНИЕ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ.

оказались готовыми преодолеть новый рубеж. На заводе всегда уделяется внимание социальной политике. Например, сегодня мы работаем по ценам, утверждённым и подписанным руководством предприятия в протоколе согласования цен ещё в декабре прошлого, 2007 года. За 9 месяцев 2008 г. наши поставщики увеличили цены на мясную продукцию на 30%, на овощи и масложировую продукцию — на 20%, а у нас в столовых цены остаются прежними. Сегодня стоимость хорошего обеда в заводских столовых и буфетах — 70 рублей. Если взять меню, то можно наглядно посмотреть, на какую сумму, при желании, мы можем сегодня пообедать. Например, общая стоимость обеда из салата с капустой, картофельного супа с курицей, риса и мясной тефтели, двух кусочков хлеба и стакана компота составит 46 рублей. Это ровно половина от цены обеда, предлагаемого в городских столовых. Завод выделяет дотацию на питание, благодаря этому мы предлагаем обед по ценам декабря прошлого года. В связи с этим мне остаётся только добавить к

мер, ко Дню Святого Валентина мы готовим под заказ свой фирменный торт «Валентинка», который выполнен в виде сердца и красиво уложен в нарядную упаковку. Этот торт наши кондитеры выпекают только один раз в году, чтобы порадовать всех влюблённых «Амурметалла». Ко Дню металлурга мы, к сожалению, не можем предложить заводчанам торты, так как наш профессиональный праздник приходится на самый жаркий период года, а из-за повышенных атмосферных температур нам запрещается готовить кремные изделия. Но мы и здесь нашли выход из положения. Наши мастера предлагают на заказ пирог в виде рыбы с соответствующей начинкой и курник, которые тоже пришлись по вкусу нашим покупателям и пользуются спросом. В этот день каждая столовая обязательно готовит праздничные обеды, в меню которых входят новые салаты, а также другие блюда.

На достигнутом в ЦОП не останавливаются и почитать на лаврах не собираются. Здесь уже во всю готовятся к самому любимому



Зал столовой листпрокатного цеха.

выше сказанному: уважаемые, заводчане, мы должны думать о своём здоровье и о здоровье нации, а значит — стремиться к здоровому питанию. Пора отходить от пищи в виде лапши быстрого приготовления и других подобных полуфабрикатов, которые отравляют нам не только желудки, но и сокращают жизнь. В наших столовых и буфетах мы всегда рады накормить вас вкусными горячими обедами!

ДАЁШЬ ДВА МИЛЛИОНА!

В конце октября текущего года коллектив цеха общественного питания сдал в кассу завода два миллиона рублей выручки.

Сегодня в составе ЦОП пять столовых, киоск и два буфета. Согласно штатному расписанию здесь трудится 51 человек.

— Мы предлагаем заводчанам свыше 200 наименований блюд, — продолжает разговор Галина Анатольевна. — На раздате представлены, в основном, те блюда, которые получили признание и пользуются популярностью у работников завода. Особое внимание мы обращаем на праздники и юбилейные даты и стараемся порадовать заводчан новыми блюдами и кондитерской продукцией. Например, к 70-летию юбилею Хабаровского края наши мастера-кондитеры предложили покупателям новинку — торт «Прага». За основу были взяты традиционные рецептурные компоненты, но, подойдя творчески, выражаясь профессиональным языком, мы «довели его до вкуса». Первые покупатели нашей новой продукции дали ей высокую оценку. Есть у нас и свои, уже сложившиеся традиции. Напри-

празднику...

СТАРЫЕ И НОВЫЕ ХЛОПОТЫ

Совсем скоро мы будем встречать новогодние праздники. Активное участие в этих приятных хлопотах примут и работники цеха общественного питания.

— Мы планируем выпустить новые блюда, — рассказывает Г. А. Точилина, — Это рыбные котлеты «Сурские», биточки «Дары моря», сиченики рыбные, мясо тушёное с фасолью, овощное рагу с баклажанами. В настоящее время перечисленный ассортимент находится в стадии разработки и утверждения.

Все эти новинки станут результатом нашего недавнего посещения мастер-класса по рыбным и мясным блюдам, которые организовало и провело ресторанное агентство «Орион» в городе Хабаровске. Совсем недавно наши лучшие повара принимали участие в работе межрегионального форума под названием «Общественное питание нового тысячелетия», посвящённого 70-летию Хабаровского края. Мы вернулись оттуда под большим впечатлением, мероприятие оказалось очень полезным и интересным. Поразило современное оборудование, выпускаемое сегодня для общественного питания, которое нам продемонстрировали. Особенно понравился немецкий пароконвектомат — своеобразная печь-компьютер, внешне напоминающий что-то вроде холодильника со стеклянной дверью. Он имеет от 8 до 12 специальных уровней, каждому из которых задается своя програм-



Г. А. Точилина.

ма, что позволяет готовить одновременно мясные, рыбные, овощные блюда и всевозможную выпечку. Глаза у нас при виде такого чуда, конечно же, загорелись, захотелось иметь такую печь-компьютер. Очень надеемся, что когда закончится модернизация, и «Амурметалл» успешно выйдем на производство 2-х миллионов тонн жидкой стали в год, у завода появится возможность построить здание административно-бытового корпуса для электросталеплавильного цеха. В настоящее время его будущий проект находится на стадии разработки в проектно-конструкторском отделе. Может быть, тогда появится возможность приобрести такое современное, сказочное оборудование. Это наша мечта. Тот, кто хорошо работает, вкладывает силы в производство металлопродукции, достоин лучшего.

Хотелось бы ещё провести ремонт на первом этаже столовой ЛПЦ, где у нас находится кондитерский участок. Заменить и обновить оборудование, чтобы кондитерское производство получило новый импульс в своём дальнейшем развитии.

Рассказывая о цехе общественного питания, о достижениях, которых удалось добиться, конечно же, нельзя не отметить коллектив этого самого «вкусного» подразделения. За четыре года в цехе сложился основной костяк, трепетно относящийся к профессии повара, кондитера. Сегодня он составляет 40% от общего числа работающих. Это заведующие производством столовых РМЦ № 2 — **Г. А. Карымова**, заводоуправления — **О. Н. Ревина** и **И. А. Буракова**, ЭСПЦ № 2 — **Г. И. Попкова**, ЦПЛ — **Ж. Е. Саванчук**. Мастера-кондитеры — **Т. А. Татарчук**, **В. Н. Рысина**, **Н. В. Ильгова**, а также замечательные повара **И. В. Черник** и **С. И. Карпенко**, продавец **В. Н. Хомутова**. Это люди, умеющие всегда организовать нам «вкусные» будни и праздники.

ЕЩЁ РАЗ О ПРАЗДНИКАХ, ЮБИЛЕЯХ И ТОРЖЕСТВАХ

В заводском цехе общественного питания к услугам работников предприятия **работает стол заказов**. Позвонив по телефону **42-19**, можно в любое время оформить заказ на необходимую продукцию. В большом ассортименте салаты, мясные рулеты, выпечка и кондитерские изделия. Здесь вам помогут сделать ваш праздничный стол разнообразным и вкусным. В праздничный для вас день работники ЦОП займут ваше место у плиты, а вы получите возможность больше уделить время себе и своим близким. Взяв на себя часть ваших забот, работники ЦОП постараются максимально помочь вам. Повара, кондитеры цеха умеют и любят это делать и обязательно порадуют вас и ваших гостей хорошей кухней.

Уважаемые, заводчане, обращайтесь! Вам здесь всегда рады!

Ольга БОГДАНОВА.



От всей души

5 октября свой юбилейный день рождения отметила машинист крана СПЦ Алла Федоровна ПРОЙСКОВСКАЯ.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Аллу Федоровну с юбилеем, желает ей хорошего здоровья, больше счастливых и радостных дней.

*Пусть солнце освещает Вас
всегда,
И годы бесконечно пусть
продлятся,
Пусть в Вашу дверь ни где
и никогда
Несчастья и болезнь
не постучатся!*

4 ноября машинист тепловоза ЖДЦ Владимир Алексеевич ЦАПОВ отметил свой 55-летний юбилей.

Коллектив цеха от души поздравляет Владимира Алексеевича и желает крепкого здоровья, бодрости, семейного благополучия и много-много счастливых дней.

*Пусть солнце освещает Вас
всегда,
И годы бесконечно пусть
продлятся,
Пусть в Вашу дверь ни где
и никогда
Несчастья и болезнь
не постучатся!*

7 ноября электромонтер участка ЭРТС ЦТД Валентина Владимировна ТОЛСТОНОГОВА отмечает свой юбилей.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Валентину Владимировну с замечательной датой и дарит ей эти строки:

*Улыбнись веселой —
это твоя юбилей!
Мы целуем тебя, обнимаем,
Много радостных дней
и спокойных ночей,
Долгой жизни, здоровья желаем!*

9 ноября — юбилей у машиниста крана СПЦ Валентины Ивановны КОРОТКОВОЙ.
Коллектив цеха сердечно поздравляет Валентину Ивановну с юбилеем, желает ей крепкого здоровья, успехов в работе.
*Здоровы будьте и удачливы
без меры!*
*Желаем Вам успехов,
светлой веры,
И пусть Вам путеводная звезда
Жизнь освещает ярко и всегда!*

Если у вас возникли вопросы в области трудового законодательства, вам окажет бесплатную юридическую помощь правовой инспектор труда Хабаровского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России Ремеников Андрей Валерьевич.

Юрисконсульт крайкома прием ведет ежедневно: понедельник, среда, пятница, с 9 до 17 часов (без перерыва) по адресу: ул. Заводская, 1, кабинет 201, телефон 24-08 или 31-90 (по направлению от профкома);
- вторник, четверг, с 9 до 17 часов по адресу: пр. Мира, 11, телефон 25-22-89. Перерыв на обед с 13 до 14 часов.

ВНИМАНИЕ!

В целях предупреждения заболевания клещевым энцефалитом, распространяемым клещами, большое значение имеет вакцинация.

В заводском здравпункте проводится вакцинация против клещевого энцефалита в установленные сроки (октябрь — ноябрь, март — апрель). Для вакцинации используется вакцина «ЭнцеВир» российского производства.

КАЖДЫЙ ГРАЖДАНИН МОЖЕТ ВСТУПИТЬ В ГОСПРОГРАММУ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

- Что принципиально нового для граждан содержится в законе о дополнительных страховых взносах?

- Цель закона - стимулировать экономически добровольное участие граждан в накопительной пенсионной системе. Впервые государство экономически поддерживает граждан. На сегодняшний день пенсия состоит из базовой и страховой частей. Накопительная часть назначаться и выплачиваться будет с 2013 года. С реализацией закона граждане смогут пополнять свою накопительную часть за счет дополнительных страховых взносов и государственного софинансирования.

- Какие категории граждан могут участвовать в программе софинансирования?

- Новый закон предоставляет любому физическому лицу возможность участвовать в накопительной системе независимо от года рождения и от того, работает гражданин или нет.

- Если решение принято, с чего следует начать и куда обратиться?

- Необходимо написать заявление о вступлении в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию с целью уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. В случае самостоятельной уплаты взносов гражданин обращается в органы ПФР с документом, удостоверяющим личность, и пенсионным страховым свидетельством. Можно направить заявление по почте, но при этом заверить его нотариально. Также можно подать заявление через организацию, с которой у ПФР заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей (ТАЦ).

Если вы платите взносы через работодателя, гражданин представляет два заявления по месту работы - одно о вступлении в добровольные правоотношения (установленной формы), которое в трехдневный срок передается в территориальные органы ПФР, а второе в произвольной форме, с указанием размера перечисляемых дополнительных страховых взносов (в твердой сумме или в процентном отношении), которое остается у работодателя для ведения бухгалтерского учета.

- Какую минимальную и максимальную сумму необходимо заплатить, чтобы получить государственную поддержку?

- Право на получение государ-

1 ОКТЯБРЯ ВСТУПИЛ В ДЕЙСТВИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 56-ФЗ "О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ НА НАКОПИТЕЛЬНУЮ ЧАСТЬ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ", ПОЗВОЛЯЮЩИЙ ЛЮБОМУ ГРАЖДАНИНУ НЕЗАВИСИМО ОТ ВОЗРАСТА САМОСТОЯТЕЛЬНО УЧАСТВОВАТЬ В ФОРМИРОВАНИИ СВОЕЙ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ И ПРИ ЭТОМ ПОЛУЧАТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ В ВИДЕ СОФИНАНСИРОВАНИЯ.

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ПФР В Г. КОМСОМОЛЬСКЕ-НА-АМУРЕ И КОМСОМОЛЬСКОМ РАЙОНЕ Е. В. СОТНИКОВА.

ственной поддержки возникает при перечислении гражданином не менее двух тысяч рублей в год. Максимальная сумма не ограничена, и гражданин сам принимает решение, в какой сумме он будет осуществлять платежи. Он может изменять сумму самостоятельно, в любой срок, а также прекращать уплату взносов и возобновлять на свое усмотрение.

За каждую перечисленную гражданином одну тысячу рублей государство обязуется перечислить еще одну тысячу рублей в год. Например, если гражданин решит уплатить 10 тысяч рублей в год, то государство перечислит еще 10 тысяч. Если гражданин заплатит 15 тысяч, то государство заплатит 12 тысяч.

- На какой срок рассчитана программа софинансирования?

- Данная программа рассчитана на 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованным лицом дополнительных страховых взносов. Возможность определиться с выбором и принять решение гражданам предоставляется до 1 октября 2013 года.

- Может ли инфляция "съесть" пенсионные средства? Будет ли сумма уплаченных дополнительных страховых взносов индексироваться?

- Сумма пенсионных накоплений не может быть постоянной. Она пополняется за счет взносов работодателя по обязательному пенсионному страхованию, за счет дополнительных взносов работника, за счет средств софинансирования государством, а также может пополниться дополнительными взносами работодателя в пользу своих работников. Кроме этого вся накопительная часть подлежит инвестированию. У

каждого гражданина есть право выбрать, кому доверить процесс инвестирования: государственной или частной управляющей компании, а возможно, негосударственному пенсионному фонду. Если сознательно и грамотно управлять своими пенсионными накоплениями, то к моменту выхода на пенсию может скопиться значительная сумма, которая повлияет на размер будущей пенсии.

- Каким образом государство защищает пенсионные накопления граждан?

- Деятельность по государственному регулированию в сфере формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений осуществляет Министерство финансов. А деятельность по контролю и надзору в сфере формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений осуществляет Федеральная служба по финансовым рынкам.

- В случае смерти застрахованного лица кому достанутся средства пенсионных накоплений, и можно ли их завещать?

- В случае смерти застрахованного лица средства пенсионных накоплений могут получить правопреемники по закону: первой очереди (дети, супруги, родители), второй очереди (внуки, братья, сестры и т.д.). Можно распорядиться своими средствами пенсионных накоплений при жизни, обратившись в органы ПФР и написав соответствующее заявление.

- Какова роль работодателя в программе дополнительных страховых взносов?

- В соответствии с законом работодателю предоставляется право уплачивать дополнительные страховые взносы за работников, вступивших в добровольные правоотношения в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Это зависит от возможностей и желания работодателя. Данное решение оформляется отдельным приказом организации или путем включения соответствующих положений в коллективный или трудовой договор. Размер взносов определяется ежемесячно в

отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы.

- Какие преимущества даст данная программа?

- Эта программа интересна для любого возраста прежде всего тем, что это вклад в свою будущую пенсию. Только в рамках данной программы государство обеспечивает экономическую поддержку.

Молодое поколение посредством грамотного управления может значительно увеличить свои средства пенсионных накоплений.

"Выпавшие" из накопительной части государственной пенсионной системы "среднего возраста" (те, которые родились до 1966 года) получают возможность участвовать в формировании размера своей будущей пенсии.

Для граждан, достигших пенсионного возраста, но отказавшихся на время от назначения трудовой пенсии, на каждую перечисленную 1 тысячу рублей государство добавит четыре тысячи рублей, но не более 48 тысяч рублей в год.

Также дополнительные страховые взносы включены в социальный налоговый вычет, и граждане могут вернуть часть своих средств, потраченных на уплату дополнительных страховых взносов.

Для работодателей, решивших уплачивать за своих работников дополнительные страховые взносы, имеются государственные преференции. Во-первых, в совокупный доход работника для обложения подоходным налогом не включаются дополнительные взносы, уплачиваемые работодателем. Во-вторых, дополнительные взносы работодателя не включаются в налогооблагаемую базу для исчисления ЕСН. В-третьих, дополнительные взносы работодателя включаются в расходы на оплату труда и не облагаются налогом на прибыль.

- Есть ли уже желающие вступить в программу дополнительных страховых взносов?

- Да, желающих есть. Поступает много звонков, люди приходят на консультации. На сегодняшний день в Управлении ПФР в г. Комсомольске-на-Амуре принято 44 заявления. Возрастная категория обратившихся застрахованных лиц разная: есть и молодежь, и пенсионеры. Большинство заявлений поступило от граждан 30-45 лет.

- Где можно получить информацию о дополнительных страховых взносах?

- Информацию можно получить у специалистов клиентской службы в УПФР г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольском районе, у специалистов отдела персонального учета, а также по телефону 52-16-33.

С глубоким прискорбием извещаем о том, что 5 ноября после тяжелой болезни на 64-м году жизни скончался ведущий инженер ОАО "Амурметалл"
ПАСТУХОВ
Николай Владимирович.
Выражаем глубокое соболезнование родным и близким покойного.
Администрация ОАО "Амурметалл", коллектив ОИМ.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 06.11.2008 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор
Н. П. КИЯМОВА.
Фотокорреспондент
А. В. ТЕПЛЯКОВ.

