

За Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



(3049)

www.amurmetall.ru

БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года

28 ноября 2008 г.

Пульс завода

Работы продолжаются

Новая система газоочистки введена в эксплуатацию одновременно с вводом новой электросталеплавильной печи ДСП-125 итальянской фирмы «CONCAST». Эти два пусковых объекта явились главными событиями 2007 года.

Новая система газоочистки — это уникальный в своём роде проект. Она позволяет эффективно очищать газы и сокращает количество вредных выбросов в атмосферу.

Сегодня на данном объекте работы продолжаются и связаны они с проводимой модернизацией печи ДСП-1. Главная цель этих работ — расширение уже действующей системы газоочистки.

Модернизация ДСП-1 включает в себя возведение нового тракта подачи первичных и вторичных отходящих газов системы газоочистки. Эти работы предполагают монтаж новой пылеосадительной камеры, которая выполнена по аналогии с камерой пылеулавливания печи ДСП-2.

— Через эту камеру, по первичному отходящему водоохлаждаемому газоходу и одностенному газоходу диаметром 2400 мм производится выброс газов от самой печи, — рассказывает Александр Проккопьевич ТРУФАНОВ, заместитель начальника УКСиР. — Это совершенно новый тракт отходящих газов, включающий в себя новый охладитель, который тоже изготовлен и смон-



тирован по аналогии с охладителем комплекса печи ДСП-2. При работе печи ДСП-1 забор газов будет происходить также по газоходу

вторичных отходящих газов, а улавливаться отходящие газы будут крышным зонтом, который установлен над са-мой печью. Затем сами газы

будут выводиться через пятиметровый газоход, который дополнительно смонтирован от печи ДСП-1 и подсоединён уже к существую-

щему пятиметровому газоходу.

В настоящее время на ДСП-1 уже смонтирован газоход вторичных отходящих газов. Сейчас на нём осталось установить температурно-компенсационный стык. Эту работу предполагается выполнить в ближайшие десять дней.

На данный момент уже завершён монтаж камеры пылеулавливания и водоохлаждаемого газохода с трактом первичных отходящих газов и охладителем.

Продолжаются работы по обвязке трубопроводов воды камеры охлаждения и водоохлаждаемого газохода. Силами коллектива ремонтно-механического цеха № 1 проводится ремонт газохода от камеры пылеулавливания непосредственно до самой печи ДСП-1, затем там приступят к монтажным работам. Несмотря на то, что монтаж тракта подачи уже выполнен, но он ещё не подсоединён к существующим газоходам. Это станет возможным после того как ДСП-1 будет готова к эксплуатации. Тогда уже можно будет говорить, что система газоочистки работает в полном объёме.

Помимо установки основного оборудования на этом объекте продолжают монтаж работы по трубопроводам сред — газа, кислорода, угольной пыли, и по гидравлики.

Ольга БОГДАНОВА

Официально

Об обучении

На основании протокола Совета по качеству от 24.06.2008 года № 2 с целью повышения квалификации руководителей подразделений и их заместителей с 3 декабря текущего года будет проводиться согласно графику обучение руководителей подразделений и их заместителей по организации делопроизводства на предприятии и в структурных подразделениях.

Преподавателями назначены заведующая канцелярией С. П. Даниленко и начальник бюро ОУК Г. Ф. Рубаненко.

Обучение будет проходить в учебном классе ОПЦ (каб. № 308), дата и время обучения каждой группы определено в графике.

По окончании обучения у слушателей курсов будет принят счёт комиссией в следующем составе: председатель комиссии — Н. А. Смычгина — представитель руководства по СМК — начальник управления по качеству; члены комиссии: С. П. Даниленко — заведующая канцелярией, Г. Ф. Рубаненко — начальник бюро ОУК.

Оплата преподавателям за часы обучения будет производиться согласно «Положению об оплате труда специалистов и рабочих ОАО «Амурметалл» за подготовку и повышение квалификации персонала», а оплата слушателям курсов за часы обучения — по среднему заработку.

Контроль за исполнением приказа возложен на и.о. директора по персоналу и общим вопросам А. М. Родионова.

О формировании кадрового резерва

С 1 декабря 2008 года в ОАО «Амурметалл» вступит в действие «Положение о формировании кадрового резерва на замещение руководящих должностей ОАО «Амурметалл».

Положение вводится для улучшения качества состава руководителей, закрепления наиболее квалифицированных кадров, планомерной подготовки и своевременной замены выбывающих руководителей специалистами из состава резерва. В Положении дается разъяснение, что кадровый резерв — это группа работников предприятия, отвечающих требованиям, предъявляемым к данной должности и обладающих потенциалом для занятия в перспективе руководящих должностей, сформированная по результатам оценки их профессиональных знаний, умений и навыков, деловых и личностных качеств, прошедших систематическую целевую квалификационную подготовку. Также в Положении указаны цели и задачи работы с резервом, порядок определения потребности в резерве, описана процедура формирования резерва на замещение руководящих должностей, определены обязанности и ответственность за работу с резервом.

Перспектива

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ ДАЕТ ОРИЕНТИРЫ В ФИНАНСОВОМ ШТОРМЕ

ОАО «Амурметалл» стал участником 14-ой Международной промышленной выставки «Металл-Экспо».

Традиционный металлургический форум проходил в этом году в условиях сложной ситуации на мировом рынке: цены снижаются, спрос падает. Несмотря на трудные времена, ведущие зарубежные и российские компании приняли активное участие в промышленной выставке. Более 700 компаний из 30 стран мира разместили информацию о себе на экспозиционных стендах. В ходе выставки проводилось более 60 конференций, семинаров, круглых столов в форматах «производитель — дилер» и «производитель — потребитель» во всех сегментах металлургического бизнеса.

Сотрудники отдела экспортных операций и анализа рынка

ОАО «Амурметалл» отметили, что участие в форуме дало важные практические результаты. «Металл-Экспо» — авторитетный форум, который позволяет получить важную информацию о перспективах развития рынка, а значит, своевременно реагировать на «сюрпризы» финансовой конъюнктуры. Выставка знакомит с новыми достижениями российских и мировых компаний. Металлургический форум дает возможность завязать новые деловые связи, встретиться с потребителями. Все это позволит в дальнейшем установить долгосрочные контакты с потенциальными заказчиками, заинтересовать их в сотрудничестве, и в итоге, положительно скажется на эффективности сбытовой политики предприятия.

Елена АСТАШОВА

Новости металлургии

САМЫЙ СЕРЬЕЗНЫЙ СПАД

По сообщению Глобальной ассоциации стали Worldsteel (бывший Международный институт чугуна и стали), в октябре в мире было выпущено 100,5 млн. т стали, что на 12,4% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, и на 6,9% меньше, чем в предшествовавшем сентябре. Всего за 10 месяцев выпуск стали на планете, однако, увеличился — на 2,9% — к прошлогоднему уровню января-октября до 1,136 млрд. тонн. Октябрьское производство стали в Китае составило 35,9 млн. т, что означает сокращение в месячном отношении на 17%. К сентябрю 2008 г. спад составил 9,4%. По итогам 10 месяцев Китай выпустил 427,3 млн. т, увеличив показатель к прошлогоднему на 3,9% — главным образом, за счет индикаторов первого полугодия. В целом азиатские страны произвели в октябре 56,9 млн. т стали (-11,6% к 64,4 млн. т, выпущенным в ок-

тябре прошлого года). Японское производство снизилось на 2,7%, до 10,1 млн. т. Тем не менее, Индия и Южная Корея добились роста производства во втором осеннем месяце, выпустив соответственно 4,8 млн. и 4,6 млн. т стали. В Евросоюзе также не все страны-производители снизили объемы выпуска. Так, если Германия сократила производство на 7,7%, до 3,9 млн. т, в октябре, а Италия — на 12,2%, до 2,6 млн. т, по сравнению с аналогичным периодом 2007 г., то Франция показала рост на 16,1%, выпустив 1,6 млн. т стали. Среди стран СНГ общий спад в производстве по итогам октября составил 32,6%, до 7 млн. т. Россия уменьшила производство на 27,1%, до 4,5 млн. т; Украина — на 48,7%, до 1,9 млн. т. Снижение показателей произошло и в Северной Америке, где производство упало на 12,9% по сравнению с октябрём прошлого года. Тогда как в Юж-

ной Америке был зафиксирован пусть незначительный, но рост — на 0,8%. По сообщению информационно-консалтинговой службы World Steel Dynamics (WSD), мировое производство стали в будущем году может упасть на 6–14%. Как отметил управляющий партнер службы Питер Маркус, такого сокращения производства в глобальной металлургии не наблюдалось с 1975 г. Согласно прогнозу WSD, существенно снизятся и цены: на коксующийся уголь — вдвое от нынешних \$300 за тонну, на железную руду — до 30%, на горячекатаные рулоны — на \$200 к уровню сентября текущего года, до \$480 за тонну. Впрочем, по мнению П. Маркуса, начать подниматься мировая экономика может уже с середины 2009 г., а следом — и мировая сталелитейная индустрия.

По материалам ИИС «Металлоснабжение и сбыт»

■ Есть такая служба

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С ПРОЕКТА

МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ИСТОРИЯ ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОГО ОТДЕЛА БЕРЕТ СВОЕ НАЧАЛО В ДАЛЕКОМ 1939 ГОДУ – В ТО ВРЕМЯ, КОГДА ЕЩЕ НЕ БЫЛО ЗАВОДА “АМУРСТАЛЬ” – ПЕРВЕНЦА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ. ТОГДА ГРУППА ИНЖЕНЕРОВ-КОНСТРУКТОРОВ ГОТОВИЛА ПРОЕКТНУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ЗАВОДА, КОТОРЫЙ ВОЙДЕТ В СТРОЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ В ВОЕННОМ 1942 ГОДУ И СТАНЕТ ИСТОКОМ ОАО “АМУРМЕТАЛЛ”

КАКИЕ ТОЛЬКО ПЕРИОДЫ НЕ ПЕРЕЖИВАЛА ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ НА ПУТИ ОТ “АМУРСТАЛИ” ДО “АМУРМЕТАЛЛА” – И РАЗДРОБЛЕНИЯ НА “УДЕЛЬНЫЕ КНЯЖЕСТВА”, И БАКРОТСТВО, И СЛИЯНИЯ ВНОВЬ В ЕДИННЫЙ КОМПЛЕКС, ПОД “КРЫЛОМ” ЕЩЕ СОВСЕМ МОЛОДОГО, НО КРЕПНУЩЕГО “АМУРМЕТАЛЛА”.

СЕГОДНЯ ЭНЕРГИЯ ВСЕГО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ НАПРАВЛЕНА НА ПРИБЛИЖЕНИЕ СРОКОВ ОКОНЧАНИЯ КОРЕННОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯТ ПРОИЗВОДИТЬ В ГОД СВЫШЕ ДВУХ МИЛЛИОНОВ ТОНН ЖИДКОЙ СТАЛИ В ГОД. РЕЗУЛЬТАТОМ ДОСТИЖЕНИЯ ТАКОЙ ЦЕЛИ СТАНЕТ НОВЫЙ “АМУРМЕТАЛЛ” – СОВРЕМЕННЫЙ, ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЙ, ВЫСОКОПРИБЫЛЬНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД.

СВОЙ ВКЛАД В ЭТУ СЕРЬЕЗНУЮ И ДОСТАТОЧНО АМБИЦИОЗНУЮ ПРОГРАММУ ВНОСИТ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЙ ОТДЕЛ – ОДНО ИЗ ЗНАЧИМЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ. НАВЕРНЯКА, ДАЛЕКО НЕ КАЖДЫЙ ЗАВОДЧИКИН ЗНАЕТ, ЧТО ТАКОЕ СЕГОДНЯ ПК ОБРАЗЦА ХХІ ВЕКА, КТО В НЕМ РАБОТАЕТ, А ВЕДЬ ИМЕННО С НИХ ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ. КСТАТИ, ТО, ЧТО ПОЛУЧИТСЯ В ИТОГЕ, ЗАВИСИТ В ТОМ ЧИСЛЕ И ОТ ПК.



М. И. Косицкий

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ, В РИТМЕ ЗАВОДА

Проектно-конструкторский отдел еще с 2000 года стал принимать участие в заводской программе по реконструкции. На том этапе задачи отдела заключались в разработке общих идей, общей концепции развития металлургического предприятия. С декабря 2006 года ПК непосредственно приступил к реконструкции ЭСПЦ № 2. С 2007 года и по сегодняшний момент ведется напряженная работа по выполнению всех проектов.

На первом этапе перед отделом была поставлена задача – запуск печи “Сопкаст” и слябовой машины фирмы “SMS Demag”, – рассказывает М. И. Косицкий. – Мы параллельно занимались этими объектами. Для запуска печи “Сопкаст” ПК была выполнена большая масса проектной документации по обеспечению самой печи, по обвязке печи энергоресурсами (имеется в виду воздух, кислород, газ, вода), т. е. разработка общеце-

ховых магистралей до печи и по печи. Все это выполнялось согласно инженеринга фирмы “Сопкаст”. Учитывая, что компания находится очень далеко от “Амурметалла”, нам пришлось перерабатывать все их чертежи применительно к нашим условиям. Еще в прошлом году отделом в полном объеме было выдано решение по варианту запуска ДСП-2. В связи с тем, что объекты, которые должны быть готовыми к запуску печи (объекты водо-, газоснабжения и пр.), не были выполнены, а некоторые остаются таковыми и по сегодняшний момент (например, насосно-фильтровальная станция), нашим отделом был разработан, а специалистами завода утвержден, вариант проекта при работе одной печи. В рамках этого решения в энергоцехе была выделена своя насосная станция для работы кислородно-газового цеха. Такое неординарное решение экономически выгодно и сейчас оно уже реализовано.

В прошлом году была решена многолетняя проблема нашего завода по осушенному сжатому воз-

духу. Проект полностью был разработан нашим отделом.

По слябовой машине фирмы “SMS Demag” участие ПК началось в том, что нам было поручено сделать детальные чертежи на стенды для установки оборудования согласно инженеринга “SMS Demag”. Отделу главного механика для изготовления такого оборудования нужна была именно детальная переработка. Этот значительный объем работ нашими конструкторскими группами был выполнен. Мы вовремя обеспечили механические цехи необходимой документацией.

Отмечу, что самостоятельно и полностью мы выполнили проектно-конструкторскую документацию по установке и запуску пресс-ножниц “Vezzani-2”. В этой работе принимали участие только специалисты нашего отдела.

При модернизации сортовой машины специалистами отдела выполнены работы по системам “масло”, “воздух”, по реконструкции электро-, энергоснабжения всей машины, перевод стальной и МНЛЗ-1 на работу с новыми шиброванными затворами фирмы “Vesuvius”.

Всех объектов, выполненных по проектам ПК перечислить невозможно.

Объем разработанной отделом проектной документации впечатляющий. Если в 2005 году объем выпущенной документации составлял свыше 4 тысяч листов, то за 2007 год – около 12 тысяч! При этом коллектив отдела за последние годы численно не увеличился. Ко всему прочему, мы работаем не только на объекты реконструкции, но параллельно и на действующее производство, которое тоже требует внимания. На данный момент для обеспечения работоспособности печи “Сопкаст” все выходящие из строя узлы мы перепроектировали и отдавали на изготовление в отдел главного механика.

С НИХ ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ...

В ПК прекрасно понимают, что несут ответственность за каждый штрих в проектной документации. От результата их труда зависит работа оборудования предприятия. Сегодня обмен информацией между ПК и технологическими службами ведется посредством использования компьютерных сетей. Файлы уже бесцеремонно вытеснили чертежи и кальки. Кульманы, если

ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ:

Любой агрегат, участвующий в технологическом процессе на металлургическом предприятии, простым не назовешь. Специалист ПК должен досконально знать его работу. Практически каждому приходится осваивать смежные специальности. Узкого специалиста трудно найти. Такую роскошь сегодня могут позволить себе только проектные институты. Получается, что на протяжении своей трудовой деятельности каждый специалист в ПК, как минимум, по два-три института самостоятельно заканчивает.

они и остались (кстати, остались ли?), то, наверняка, должны занять свое достойное место в заводском музее трудовой славы. Сегодня в ПК прежде чем приступить к работе не пробуют на твердость карандаш и не озабочены поисками приличного ластика. Разработка проектной документации ведется с помощью систем автоматизированного проектирования, в частности на нашем предприятии работают в программе “Компас”. Не смотря на технический прогресс в плане организации процесса проектирования, возросший объем работ, как и прежде важными остаются высокий профессионализм, ответственность за результат.

Но специалистам ПК к трудностям не привыкать. Коллектив стабильный. У большинства за плечами большой опыт работы, приобретенный за годы добросовестного, творческого труда. Многие до прихода в отдел работали на рабочих точках, например, М. И. Косицкий начинал на металлургическом предприятии в качестве подручного сталевара; М. А. Борискина работала машинистом насосной станции, а М. Н. Колтик – электриком в

электроцехе... И такая судьба у многих. Приросли они к заводу, без которого не представляют своей жизни, где сформировались, выросли и в профессиональном, и в человеческом плане. Давно и очень плодотворно в отделе работают Л. Б. Паламарчук, Л. И. Покровская, Е. А. Канайкина, Г. Н. Аксенова, К. С. Куливанова, И. В. Карпова, Г. Н. Крючек, М. Н. Колтик, В. И. Черногородов, С. В. Миронов. Заметен вклад и тех, кто работает не так уж и давно, – Н. Г. Гайнаншин и К. В. Широких.

Специалисты группы генплана и геодезии (всего три человека) оказались на этапе строительства чуть ли не самыми востребованными. Так уж случилось, что ни одна из подрядных организаций, ведущих строительство на “Амурметалле”, не имеет своего штатного геодезиста. Поэтому в любое время суток, не взирая на погоду, всю разбивочную сеть на заводе, на строительных площадках вели геодезисты ПК.

Согласно проработанной группой генплана и утвержденной генеральным директором схеме развития железнодорожных путей нашего предприятия, ОАО “Уралгипромет” разработало рабочую документацию по прокладке железнодорожного пути. Но вынос и усиление сетей, эстакад, объектов газоснабжения остался за ПК. Все эти работы нами выполнены.

Коллектив отдела с пониманием относится к тому, что реконструкция для нашего предприятия необходима, ее нужно довести до конца.

— На данный момент, – говорит М. И. Косицкий, – перед нами была поставлена задача выпустить проектную документацию к запуску печи в зимнее время. Ее мы выпустили. Дело – за реализацией.

Считаю необходимым отметить цехи нашего предприятия, принимавших активное участие в принятии совместных технических решений. Это ЭСПЦ № 2, энергоцех, электроцех, отделы главного механика и главного энергетика и др. Со специалистами перечисленных подразделений всегда можно найти взаимопонимание.

Я убежден, что этот этап реконструкции закончится успешно, наше предприятие будет развиваться дальше, и у нас будет много интересной работы.

Надежда КНЯМОВА

ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ:

ПК ОАО “Амурметалл” – структурное подразделение, подчиняющееся непосредственно техническому директору, работающее в рамках стандарта предприятия “Управление проектной и конструкторской документацией”. Основные функции ПК – выполнять, согласно поставленным руководством предприятия задач, проектно-конструкторскую документацию.

Штат – 43 человека. Руководит отделом М. И. Косицкий; заместители начальника отдела – В. С. Горичев (заместитель по технологическому оборудованию) и Е. В. Чаткина (заместитель по энергетике и в том числе отвечает за вопросы строительства). В составе отдела 7 групп, которые определяют основные направления работы отдела: конструкторская группа сталеплавильного и прокатного производств; энергетическая, электротехническая, строительная группы; группа генплана и геодезии; группа выпуска проектов; группа технической инвентаризации. В компетенции отдела: проектирование технологической, энергетической, электрической, КИПовской, строительной частей проекта; обвязка того или иного агрегата, вновь строящихся или реконструируемых объектов.



Информационный выпуск
профсоюзной организации

Профсоюзная ЖИЗНЬ

СПЕЦВЫПУСК № 8

Ноябрь, 2008 год

Спорт

Спортивный сезон открыт

Начал очередной сезон спортивный комплекс «Металлург». Широко распахнули свои двери спортзал, бассейн, тренажерный зал. Для того, чтобы начавшийся зимний сезон стал по-настоящему спортивным, а значит, содержательным, интересным и направленным на укрепление здоровья персонала предприятия, профком ОАО «Амурметалл» решил, не теряя времени, приступить к организации спортивных состязаний с первых дней работы комплекса.

Так, 22 ноября в спортзале «Металлург» прошли соревнования по волейболу, в которых приняли участие четыре команды — листопркатный цех, ремонтно-механические цехи, электросталеуплавильный цех и заводоуправление. Соревнования проходили два дня. Надо сказать, что во второй день команда заводоуправления не пришла в спортзал, а потому ей было записано поражение. Зато остальные команды упорно боролись за результат в отведенные для соревнований два дня — субботу и воскресенье.

Участники соревнований играли с азартом и интересом, боролись буквально за каждый мяч. Не пропустила ни одной игры команда ЭСПЦ № 2. Самая яркая и результативная игра была у команды этого цеха с командой ЛПЦ. Обе стороны были одинаково сильны, и все-таки первенство одержала команда ЭСПЦ № 2.

В хорошей спортивной форме был игрок этой

команды Максим Гречкин, не уступал ему в мастерстве и игрок команды ЛПЦ Евгений Штрифуряк.

Судьи соревнований констатировали, что команды цехов находятся в хорошем спортивном тонусе. Победителем стала команда ЭСПЦ №2, ей присуждено первое место. Второе место заняла команда ЛПЦ, третье — команда ремонтно-механических цехов.

Команды-победители были награждены грамотами и денежными премиями. Председатель профкома ОАО «Амурметалл» Е. М. Шаманская поздравила их с достойной победой и пожелала командам новых спортивных удач и призов.

По окончании соревнований Елена Михайловна сказала, что основной идеей проводимых состязаний является привлечение как можно большего числа заводчан к спорту.

— Но, к сожалению, — заметила Елена Михайловна, — приходится признать, что не все даже заявленные заранее участники пришли в спортзал. Из 26 структурных подразделений предприятия в соревнованиях приняли участие только четыре команды. А где же остальные цехи и подразделения? Где молодежь? Цеховые комитеты должны настойчивее работать с персоналом цехов и отделов, и при необходимости обращаться к руководителям цехов за помощью, если в организации подоб-



ных мероприятий возникают проблемы. Именно массовое участие заводчан в проводимых заводских соревнованиях даст нам возможность воспитать своих спортсменов по различным видам спорта и выставить команду для участия в традиционной городской спартакиаде и в краевом физкультурно-оздоровительном фестивале «Азарт. Здоровье. Отдых».

Радует, что с удовольствием посещают рабочие предприятия бассейн спорткомплекса «Ме-

таллург». В этом году работники предприятия могут посещать бассейн вместе с детьми. Это ли не возможность проводить время вместе со своими детьми содержательно и интересно?!

29 и 30 ноября состоятся соревнования по теннису между цехами предприятия. Желающие принять участие в этом виде состязаний, приглашаем вас в тренажерный зал спорткомплекса «Металлург» 29 ноября. Начало соревнований в 10 часов 30 минут.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР В СВЯЗИ С ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ МИНФИНА

В средствах массовой информации обсуждаются «рабочие предложения» Минфина по совершенствованию пенсионной реформы в рамках бюджетной стратегии на период до 2023 года, взиманию дополнительных страховых взносов из заработка застрахованных лиц, неизбежности повышения пенсионного возраста и другие меры.

Федерация Независимых Профсоюзов России расценивает подобные предложения как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчеты в реорганизации системы обязательного социального страхования и проведении пенсионной реформы на плечи работающих граждан, что требует адекватной реакции со стороны профсоюзов и других общественных органи-

заций, защищающих права трудящихся.

Инициатором Минфином политика в сфере социальной защиты работника (отступление от страховых принципов, введение ЕСН и регрессивной шкалы отчислений, резкое сокращение тарифов, нарушение взаимосвязи пенсии и заработка, сдерживание роста заработной платы) показала свою неэффективность, затормозила процессы развития системы обязательного социального страхования, привела к негативным результатам в пенсионном обеспечении граждан, о чем ФНПР неоднократно предупреждала органы власти.

ФНПР подтверждает неизменность своих требований реализации пенсионной реформы в кон-

тексте реформирования обязательного социального страхования на страховых принципах, настаивает на отказе от ЕСН, обеспечении существенного роста заработной платы, увеличении доли расходов ВВП, направляемой на пенсионное обеспечение, а также ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 года) и Конвенции МОТ № 128 «О пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца» (1967 года), последовательном доведении размера трудовых пенсий на первом этапе до уровня замещения не менее 40 процентов утраченного заработка, переводе базовой части трудовой пенсии на бюджетное финансирование, увеличении

ее размера до прожиточного минимума.

ФНПР считает недопустимым рассмотрение концептуальных предложений, затрагивающих широкий спектр социально-трудовых отношений, без участия социальных партнеров, научной общественности, настаивает на профессиональной оценке последствий предлагаемых мер, в том числе их обсуждении в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подобные «инициативы» Минфина еще раз свидетельствуют о необходимости восстановления в системе исполнительной власти Министерства труда, на чем настаивают профсоюзы.

Комментарий специалистов к предложениям по увеличению пенсионного возраста

Аргументация неизбежности повышения пенсионного возраста в связи с ухудшением демографической ситуации в стране (снижением числа работающих и ростом числа пенсионеров) является неубедительной, по крайней мере, исходя из анализа статистики за последние годы.

В настоящее время общая численность пенсионеров в России - 38,6 млн. человек; число занятых в экономике - 63 млн. человек. Соотношение работающих и пенсионеров в России ~ 1,6 (в странах Евросоюза ~ 1,5).

Ссылки на рост числа работающих пенсионеров в России (6,5 млн. человек или 16,5 процента от общего числа, по данным ПФР) также не показательны. Российские пенсионеры вынуждены продолжать трудовую деятельность, прежде всего, в связи с низким уровнем пенсий по сравнению с развитыми странами (средняя пенсия в России /130 евро/ замещает лишь 25% среднего заработка, в США /700 долларов/ замещает до 50%, Финляндии 11150 евро/ - до 50%, Германии /1030 евро/ - до 65%, Словении /325 евро/ - до 70%, Австрии /2260 евро/ - до 80%, Испании /2230 евро/ - до 90%).

Обоснование необходимости повышения рube-

жа выхода на пенсию тем, что этот показатель в развитых странах выше, является не корректным.

В отличие от России более высокий возраст выхода на пенсию в западных странах (в Евросоюзе 62,5 — 65 лет, США и Канаде - 65 лет, Японии - 70 лет) связан с высоким уровнем средней продолжительности жизни (в Евросоюзе 74 — 76 лет, США - 77 лет, Японии - 82 года). В российских условиях повышение пенсионного возраста для мужчин (у которых средняя продолжительность жизни /60 лет/, сегодня только сравнялась с пенсионным возрастом) сделает получение пенсии иллюзорным.

В России ожидаемая продолжительность жизни при достижении 60 лет у мужчин составляет 14 лет (один из самых низких показателей в мире), у женщин - 19 лет (в развитых странах 19 лет и 23 года соответственно). При этом имеет место рост возрастного коэффициента смертности как у мужчин, так и у женщин (из 1000 мужчин до 60 лет в среднем доживает 863, из 1000 женщин до 55 лет - 962).

Для развитых европейских стран характерны тенденции снижения рождаемости на фоне уменьшения возрастных коэффициентов смер-

тности и увеличения ожидаемой продолжительности жизни (у мужчин и у женщин).

В России за последние 15 лет, кроме двух последних, наблюдается падение рождаемости, рост смертности, особенно мужского населения, снижение продолжительности жизни, уменьшение ожидаемой продолжительности жизни при достижении пенсионного возраста, а также рост числа людей, признанных инвалидами. Именно эти факторы, прежде всего, приводят к дефициту ресурсов рабочей силы и оказывают влияние на соотношение между числом работающих и пенсионеров.

Проблема повышения пенсионного возраста затрагивает не только собственно пенсионную систему, но и рынок труда. Неизбежным следствием реализации такой меры будет усиление конкуренции между молодыми и пожилыми работниками, что приведет к увеличению периода поиска работы молодыми людьми, впервые вступающими на рынок труда, и возможному росту безработицы среди молодежи.

С другой стороны, структурные перемены в экономике, сдвиг от производства к сервисным отраслям выбрасывает с рынка труда, в первую очередь, пожилые возрастные группы, превращая трудоспособных граждан в возрасте от 50 лет и старше в безработных.

Если государство надеется сэкономить на пенсионных расходах при повышении пенсионного возраста, то одновременно оно должно предусмотреть и дополнительные расходы на обес-

печение пособий по безработице и социальных пособий инвалидам вследствие увеличения численности указанных категорий.

Таким образом, предложения по повышению пенсионного возраста связаны не столько с ухудшением демографической ситуации, а с тем, что инициаторов Минфинством и не оправдавшем себя решении о сокращении с 2005 года почти на треть отчислений работодателей в Пенсионный фонд (с 28 до 20 процентов) подорвало финансовую устойчивость фонда. Именно в этой связи, учитывая рост дефицита средств Пенсионного фонда и необходимость все больших вливаний в фонд из федерального бюджета, предлагается решать эти проблемы, в том числе, путем увеличения пенсионного возраста.

Социологические исследования неоднократно подтверждали негативное отношение в обществе к предложениям по повышению пенсионного возраста. И очевидно, что в случае принятия такого решения, рост социальной напряженности неизбежен.

Вопросы повышения возраста выхода на пенсию могут обсуждаться и быть оправданными лишь в контексте проведения соответствующих социальных реформ (в области здравоохранения, занятости, социального страхования) при условии улучшения показателей качества жизни населения, существенного увеличения ее продолжительности, и решение этих вопросов волевым способом недопустимо.

Департамент социального развития
Аппарата ФНПР

Выпуск подготовила Людмила ГЕРАСИМЕНКО.

От всей души

21 ноября отметила свой юбилей Ольга Бронитовна КОНДРАШОВА, уборщик производственных помещений ЦПЛ.

Коллектив цеха от всей души поздравляет её и дарит эти строки:

*Пусть полной чашей будет дом,
И все, что хочется, в придачу!
Неутомимости во всем,
Здоровья, счастья и удачи!*

24 ноября — юбилей у Жанны Евгеньевны САВАНЧУК, заведующей производством столовой ЦПЛ.

Коллектив цеха общественного питания от всей души поздравляет Жанну Евгеньевну и дарит ей эти строки:

*Желаем планам и мечтам
В жизнь воплотиться без помех,
И пусть сопутствует делам
Всегда блистательный успех!
Благополучия во всем,
Энергии, удачи, сил,
Чтоб непременно каждый день
Победу, радость приносил!*

24 ноября свой юбилей отпраздновала Галина Васильевна ТЕРЕЩУК, инженер механической лаборатории.

Коллеги по работе сердечно поздравляют Галину Васильевну, желают ей здоровья, счастья и благополучия в семье.

*Эта круглая в жизни дата -
Твой торжественный юбилей.
Значит, много от жизни взято,
Еще больше отдано ей.
Счастья тебе земного,
Радости — чтоб не счесть,
И здоровья желаем много,
Не терялось бы то, что есть!*

26 ноября свое 60-летие встретил Сергей Алексеевич ЛОСКУТОВ, машинист заправочной станции железнодорожного цеха.

Коллеги по работе поздравляют юбиляра и дарят ему эти строки:

*Родным и близким без лукавства
Желаем в праздник мы всегда
Кому несметного богатства,
Кому успешного труда,
Кому любви — большой, прекрасной,
Кому здоровья и побед...
А Вам желаем все и сразу,
А также счастья долгих лет!*

28 ноября — юбилей у Федора Федоровича МУСИХИНА, машиниста тепловоза железнодорожного цеха.

Коллектив цеха поздравляет юбиляра с 50-летием:

*Дружба, мир, согласие,
Радость и добро,
И большое счастье -
Все любви дано.
Пусть же Вам сияет
Радуга любви,
Дружба помогает
К счастью путь найти!*

28 ноября свой юбилейный день рождения отметит Татьяна Александровна ТКАЧУК, электромонтер по обслуживанию подстанций электроремонтного цеха.

Коллектив цеха поздравляет Татьяну Александровну со знаменательным юбилеем:

*Пусть каждый день Ваш
Будет светлым.
Пусть Ваше сердце
Будет щедрым.
От всей души желаем счастья,
В работе — радостных побед,
Пусть обойдут вас все ненастья,
Как-будто их в природе нет!*

В заводском здравпункте

Пусть ваша улыбка останется белоснежной

(Окончание. Начало в №46)

— Сегодня существует много опасных заболеваний — СПИД, гепатит... Чтобы избежать инфицирования, в медицине применяются одноразовые шприцы и другой инструментарий. Как у вас с этим обстоит дело?

— У нас в стоматологическом кабинете весь инструментарий всегда содержится в образцовом порядке. Стерилизация соблюдается четко и неукоснительно. Нас регулярно проверяют на разных уровнях, и никогда замечаний по этому поводу мы не получали. Все применяемые дезинфекционные средства — это средства последнего поколения, дающие стопроцентную гарантию, что человек ничем не заразится. Мы приобрели новую установку — камеру УФ-бактерицидную, которая предназначена для хранения предварительного простерилизованных медицинских инструментов с целью предотвращения их вторичного инфицирования. Теперь помимо того, что инструментарий дезинфицируется и стерилизуется в сухожаровом шкафу, его помещают в эту камеру, где он находится постоянно. Приходит пациент на приём, и для него достаётся из этой камеры индивидуальный стерильный комплект инструментов. Инструментарий у нас представлен в достаточном количестве, не бывает такого, чтобы чего-то не хватало. Если перечень одноразовых инструментов у нас есть, то, например, наконечники, буры для бормашин одноразовыми не бывают, нет таких вещей пока в мире. Эти предметы медицинского оборудования только многократного применения, но все они подвергаются строгой дезинфекции и обработке. Так что, заводчанам беспокоиться по этому поводу не стоит.

— Расскажите, пожалуйста, о людях — врачах, медицинских сёстрах, которые помогают нашим

металлургам оставаться здоровыми и сохранять свои улыбки.

— В первую очередь я благодарю руководство «Амурметалла» и заведующую заводским здравпунктом Фаину Михайловну Лиманкину. Во многом благодаря стараниям и заботам Фаины Михайловны здравпункт сегодня выглядит так хорошо. Многие врачи городских поликлиник, которые приходят сюда, например, на подмену, поражаются, как тут всё оборудовано и оснащено, в каком порядке содержится это медицинское учреждение. В 1985 году она пришла на завод фельдшером в прокатный цех. С 2002 года и по сегодняшний день Фаина Михайловна возглавляет одно из важнейших подразделений здравоохранения и является фельдшером высшей категории. Многие заводчане знают её как хорошего специалиста, замечательно и чуткого человека.

Хочу отметить профессионализм и хорошую работу наших зубных врачей — Олеси Владимовны Юматовой и Ольги Валерьевны Курносовой. Они имеют сертификаты по данной специальности. На протяжении пяти лет трудится в стоматологическом кабинете здравпункта медицинская сестра Ирина Васильевна Гуляева. Именно она отвечает за соблюдение порядка и чёткость в работе стоматологического кабинета.

Медицинский персонал у нас хороший, так что, уважаемые металлурги, приходите к нам. Не надо ничего бояться и откладывать свой визит к стоматологу. Мы готовы позаботиться о вашем здоровье, при желании вы можете получить у нас весь необходимый комплекс медицинских услуг, не хуже, чем в городе. А если возникнет необходимость в более основательном лечении какого-либо заболевания полости рта, мы посоветуем и направим вас в то медицинское учреждение, где вам окажут необходимую квалифицированную помощь. Наш стоматологический кабинет работает с 8 до 19 часов. Проблем с записью на приём у нас нет. С острой болью пациенты принимаются вне очереди.



Камера УФ

— Сегодня нам предлагается большой выбор средств по уходу за полостью рта. Посоветуйте, как правильно определиться с выбором зубной пасты?

— На приёме мы всегда советуем своим пациентам иметь в обиходе две зубные пасты. На утро — паста с фтором, на вечер — с травами, так как здоровье зубов во многом зависит от здоровья дёсен, поэтому о них тоже нельзя забывать. Если пасты закончились, значит, их следует заменить на другие, но с аналогичным эффектом. Нельзя допускать привыкание микрофлоры полости рта к зубным пастам, так как в этом случае происходит снижение их эффективности, и вы уже сами начинаете отмечать, что зубы не такие белые, как это было раньше. Поэтому зубные пасты надо обязательно чередовать.

Сегодня очень активен сетевой маркетинг, распространители предлагают в том числе и зубные пасты, обещая при этом, что те обладают

всем: могут сохранить зубную ткань, укрепить слизистую, снять бактериальный налёт и придать сияние, белизу за одно применение. Мне кажется, что это просто рекламный трюк. Мы рекомендуем своим пациентам только отечественные зубные пасты, которые очень хорошие и не нанесут вреда вашим зубам. Многие люди по незнанию выбирают импортные пасты с быстрым эффектом отбеливания. Да, сегодня ваши зубки быстро стали белыми, и вас это радует. Но завтра эмаль может потемнеть, а со временем ослабеть и вызвать чувствительность на холодное и сладкое. Это происходит из-за того, что в таких зубных пастах находится много абразивных средств, которые вредят зубной эмали. Самый лучший вариант — обратиться в здравпункт к нашим зубным врачам, которые подберут вам зубную пасту и помогут определиться с выбором зубной щётки.

В заключение, хочу пожелать заводчанам здоровья. Пусть ваша улыбка придаёт вам неповторимость, шарм и радует окружающих!

Беседовала Ольга БОГДАНОВА

УВАЖАЕМЫЙ ЗАЁМЩИК!

Если у вас возникли временные трудности и есть сомнения в Ваших возможностях по своевременному погашению ближайших платежей по кредитным договорам, Центральное отделение № 4205 Сбербанка России приглашает Вас в ближайшее время обратиться в кредитующее подразделение по месту оформления кредита для возможного урегулирования вопроса.

Телефоны для справок:

- 55-35-40; 55-35-41 — отдел кредитования частных клиентов (пр. Мира, 25);
- 27-34-00 — дополнительный офис № 4205/046 (ул. Парижской Коммуны, 25/2);
- 54-63-40 — дополнительный офис № 4205/066 (ул. Ленина, 37);
- 53-03-13 — дополнительный офис № 4205/093 (ул. Ленина, 34);
- 59-67-99 — дополнительный офис № 4205/096 (ул. Гамарника, 17);
- 53-05-06 — дополнительный офис № 4205/097 (пр. Интернациональный, 15);
- 53-26-56 — дополнительный офис 3 4205/098 (пр. Первопостроителей, 20);
- 54-13-44 — дополнительный офис № 4205/099 (ул. Севастопольская, 29/2);
- 54-70-24 — дополнительный офис 4205/104 (ул. Кирова, 49);
- 22-06-69 — дополнительный офис 3 4205/105 (пр. Московский, 8);
- 27-49-93 — дополнительный офис № 4205/121 (ул. Дикопольцева, 36);
- 22-16-84 — дополнительный офис № 4205/064 (ул. Калинина, 29);
- (42142) 2-42-66 — дополнительный офис № 4205/110 (г. Амурск, ул. Лесная, 1);
- (42142) 2-64-41 — дополнительный офис № 4205/112 (г. Амурск, пр. Октябрьский, 3);
- (42142) 4-18-49 — дополнительный офис № 4205/111 (п. Эльбан, 2-ой микрорайон, 10);
- (42146) 2-31-67 — дополнительный офис № 4205/113 (п. Солнечный, ул. Геологов, 20-а);
- (42146) 5-55-61 — дополнительный офис № 4205/114 (п. Березовый, пр. Мира, 14).

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Приглашаем вас отдохнуть на лыжной базе ПУ-11 «Амурсталь».

База работает круглогодично, ежедневно, с 10.00 до 17.00.

К услугам отдыхающих: прокат лыж, санок, мангалов и др. инвентаря.

Сдаются в аренду: комната, столики, скамейки.

Выдача спортивного инвентаря прекращается в 16.00.

При коллективном посещении звоните по телефону 8-914-176-1932.

ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ СНТ

«МЕТАЛЛУРГ-1» И «МЕТАЛЛУРГ-2»!

Правление СНТ просит вас срочно погасить задолженность по членским взносам и за охрану.

Уважаемые читатели!

Редакция газеты «За сталь» приносит извинения за допущенные ошибки.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 27.11.2008 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор

Н. П. КИЯМОВА.

Фотокорреспондент

А. В. ТЕПЛЯКОВ.