

Всё Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



(3054)

www.amurmetall.ru

БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года

23 января 2009 г.

Важно

Итоги работы ОАО «Амурметалл» в 2008 году

ОАО «Амурметалл» сообщает производственные и экономические показатели за 12 месяцев 2008 года.

В 2008 году дальневосточные металлурги планировали осуществить главную задачу масштабной реконструкции и модернизации предприятия – выйти на годовое производство стали в 2 150 тыс. тонн. Ситуация для этого складывалась самым благоприятным образом. В течение года коллектив ОАО «Амурметалл» упорно осваивал новую эффективную электропечь фирмы "Concast".

Стабильная работа в первом полугодии позволила ОАО «Амурме-

талл» поднять уровень производства стали до 100 тыс. тонн ежемесячно. В итоге 6 декабря впервые за одиннадцатилетнюю историю предприятия показатель производства стали за год превысил 1 млн. тонн. За январь – сентябрь 2008 года увеличено производство сортового проката до 38 тыс. тонн в месяц.

28 августа в цехе гнутых профилей была получена первая продукция на новом трубном стане. 30 августа 2008 г. было завершено строительство самого крупного проекта на Дальнем Востоке и в металлургической отрасли России

- в электросталеплавильном цехе была введена в эксплуатацию новая слябовая машина непрерывного литья заготовок "SMS Demag". В октябре была освоена технология выплавки слябов на этом агрегате.

Разразившийся в стране финансово-экономический кризис внес свои коррективы в работу предприятия в четвертом квартале 2008 года.

В итоге коллектив ОАО «Амурметалл» завершил 2008 год со следующими результатами по производству и экономическим показателям:

- Выплавка стали в 2008 году по сравнению с аналогичным показателем 2007 года увеличилась на 19,8% и составила 1 088 727 тонн. Таким образом, дальневосточные металлурги достигли высокого рубежа производства стали, освоив на 100% проектную мощность печи ДСП - 125 фирмы CONCAST (Италия).

- Производство заготовки в 2008 году составило 1 062 170 тонн (+20,3%).

- Производство проката – 498 678 тонн (+26,0%).

- Произведено листового проката – 144 975 тонн (+0,3%), увеличено

производство сортового проката до 353 703 тонн (+40,8%).

- Производство проволоки достигнуто на уровне 5225 тонн (+13,8%).

- Производство дорожных ограждений – 1594 тонны (+34,4%).

- Впервые в 2008 году освоено производство труб в объеме 1 703 тонны. Общая отгрузка металлопродукции составила 979 200 тонн (+12,9%), на сумму 19 млрд. 358 млн. руб., что на 45,7% превышает сумму реализации 2007 года.

Рентабельность продаж составила 8%.

Получено прибыли от реализации – 1 485 млн. руб.

Подготовка персонала



Не смотря на то, что сегодня основные цехи нашего предприятия находятся в вынужденном простое, работы у отдела подготовки персонала не убавилось.

Прошедший 2008 год был очень насыщенным и напряженным в силу сложных задач, решаемых отделом. Но с ними коллектив успешно справился и даже на 30 процентов (по отношению к 2007 году) перевыполнил годовую план по подготовке персонала.

О том, какие задачи предстоит решить отделу в 2009 году, рассказывает заместитель начальника отдела подготовки персонала Игорь Анатольевич ПУЗЫНА.

- Задачи отдела в наступившем году не менее напряженные, чем в прошлом.

Во-первых, продолжится обучение работников ЭСПЦ № 2 и, в частности, всего технологического персонала по обслуживанию МНЛЗ-2, ДСП-125, с тем чтобы каждый, работающий на этом технологическом оборудовании, четко знал свою работу, выполнял необходимые требования по его обслуживанию, ведь от этого зависит качество выпускаемой продукции.

Во-вторых, будет организовано обучение персонала цеха гнутых профилей. Пусть пока он находится в вынужденном простое, но в любом случае, цех рано или поздно начнет работать. Поэтому необходимо обучить персонал, чтобы он сразу включился в работу и выполнял свои пла-

новые задания. Те нарекания по качеству труб, которые были в адрес ЦГП, необходимо ликвидировать, а это можно достичь только через соответствующее обучение, которое позволит более грамотно и эффективно эксплуатировать оборудование. В данный момент нашим отделом готовятся все необходимые программы по подготовке специалистов для работы на новом оборудовании, и в том числе на оборудовании, которое имеется в цехе.

Большое внимание будет уделено подготовке персонала ЛПЦ, СПЦ, КГЦ и ЖДЦ.

Вынужденный простой основных производственных цехов не остановил прием на практику учащейся молодежи училищ, металлургического техникума и технического университета. Они к нам приходят, не смотря на то, что временно приостановлена оплата за практику. Молодые люди с пониманием относятся к временным сложностям на нашем предприятии. В связи с вводом в строй нового оборудования в энергоцехе принято решение принять на практику на рабочие места с последующим трудоустройством ребят четвертого курса металлургического техникума по специальности «электромонтер».

В перспективе они составят персонал, обслуживающий новую НФС. Эти ребята уже проходили практику у нас — и в ЭСПЦ № 2, и в сортопрокатном цехе, имеют четвертый разряд. Теперь они будут работать на штатных рабочих местах, и у них появятся определенные преимущества: когда придет время защиты диплома, они возьмут полагающийся им по закону отпуск, защитятся и вернуться на свои рабочие места уже дипломированными специалистами. Наше предприятие в этом случае снова выступило в роли первоходца: ведь раньше приходилось ребят принимать на стажировку, затем увольнять, потом снова принимать... Теперь у нас уже сложилась определенная практика, которая дает положительные плоды - в

коллективах цехов узнают ребят в деле, каждый из них может показать на что способен и приобретает бесценный профессиональный опыт в условиях реального производства.

Ушедший 2008 год был очень показательным - мы приняли 60 выпускников техникума, то есть практически весь выпуск забрали себе; 37 выпускников училища (раньше было 10 — 12 человек); 19 выпускников университета (до 2008 года не принимали столько). Многие из них пришли работать на «Амурметалл» на последних, выпускных курсах. Совмещая учебу и настоящую работу, они успешно защитили дипломы и сегодня трудятся у нас на предприятии.

Все это показывает результативность кадровой программы, разработанной и действующей на «Амурметалле», которая не статична, а динамична — постоянно развивается, дополняется и совершенствуется. В ближайшее время мы планируем вплотную заниматься профориентационной работой со школами города Комсомольска-на-Амуре, с учащимися 9 — 11 классов. Заводчанам известно, что в прошлом году на базе КНАГТУ открыт малый металлургический факультет, который сейчас работает, дает результаты по профориентации и сыграет определенную роль при наборе на целевые места по заводским специальностям. С началом активного процесса производства в основных цехах предприятия нами будут организованы, как и прежде, экскурсии для школьников. Мы поможем в школах города сформировать профориентационный блок или стенд, посвященный «Амурметаллу». Ведь наше металлургическое предприятие имеет немало привлекательных сторон для современной молодежи — предприятие стремительно развивается, введено в строй сложнейшее технологическое оборудование, соответствующее современным требованиям, на котором интересно работать, а процесс коренной реконструкции и модер-

низации производства еще окончательно не завершена. Впереди новые трудовые победы и поиски новых путей совершенствования технологического процесса... Ну разве это не интересно?! Я уже не говорю о социальном пакете для каждого заводчанина и о возможности продолжения обучения, а также профессионального и карьерного роста.

«Амурметалл» ждет молодежь. На 1 января 2009 года средний возраст на предприятии составил 39,4 года (год назад — 40,2 года). В этом году, как и в прошлом, мы начинаем стажировку молодых специалистов: определяем руководителя, разрабатываем планы и т.д. Молодежь, приходящая к нам после окончания учебного заведения, не остается в стороне - к каждому прикреплен опытный наставник. Результаты стажировки оценивает комиссия и выносит решение по поводу их дальнейшей работы на предприятии.

В прошлом году мы скомплектовали группу резерва на повышение в должности, организовали его учебу, но негативные последствия разразившегося кризиса отодвинули эту работу на более поздний период. Это очень сложная задача и не только заводского, но и всероссийского масштаба. Нужно готовить кадровый резерв в соответствии с сегодняшними требованиями. Современное бурное развитие техники и технологии, вложение инвестиций в реконструкцию предприятий поставили перед учебными заведениями совершенно новые задачи, с которыми ни училища, ни техникумы, ни вузы пока не справляются. Они пока не могут готовить специалистов для предприятий реального сектора экономики — у них нет современных программ, оборудование лабораторий устарело, а самое главное, у них не готовы преподаватели... Учитывая это, мы принимаем на рабочие места студентов 4 и 5 курсов, чтобы они в процессе работы больше узнава-

ли и учились. С теоретическим и практическим материалами они ознакомились в учебном заведении, а на предприятии, на своих рабочих местах осваивают спецтехнологии. Сейчас перед нами совместно с преподавателями учебных заведений стоит задача как можно быстрее согласовать действия в этом направлении. Мы хотим, чтобы учебные заведения быстрее перестраивались. Понимание у них в этом плане есть, но по времени все очень растянуто, и нас это не удовлетворяет. Им нужно проводить стажировку преподавателей на нашем предприятии и перестраивать учебно-лабораторную базу. Наше предприятие выделило техническому университету для оснащения лабораторной базы металлургических специальностей около 10 млн. рублей.

Получается так, что предприятие прежде чем получить специалиста необходимого уровня, должно вложить определенные средства в его подготовку, чтобы, придя на завод, он тут же смог включиться в работу, не теряя времени. Пока немногие предприятия и учебные заведения перестроились.

«Амурметалл» в плане подготовки персонала не собирается терять драгоценное, в прямом смысле этого слова, время. Тем более, что выработана правильная кадровая стратегия, и руководство предприятия не жалеет средств на подготовку специалистов для работы на уникальном, сложном оборудовании. В этом случае мы всегда находим поддержку у генерального директора управляющей организации Сергея Алексеевича Хохлова. Примеров можно привести предостаточно: наши специалисты проходили учебу и на Борском трубном заводе, и на «Криогенмаше», и стажировались в Германии, и т.д. Высококвалифицированный специалист - это главное богатство предприятия. Мы все хотим, чтобы наш «Амурметалл» стал стабильно процветающим, а наша с вами жизнь - стабильно благополучной.

Подготовила
Надежда КИЯМОВА

СТРАТЕГИЯ ВЫРАБОТАНА

От всей души

UUU

12 января свое 50-летие отпраздновал Игорь Андреевич ШАРАНГОВИЧ, начальник цеха технологического транспорта.

Коллектив цеха поздравляет своего юбиляра, желает ему крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия.

*Желаем славы и удачи,
Пусть будет каждый день
неповторим!*

*Везенья, твердости,
Пусть будет любой
рубеж преодолим!*

*Пусть звезды станут
еще ближе,
Пусть все дела успех вершит!*

*Здоровья, радости и счастья!
И ангел пусть всегда хранит!*

UUU

15 января отметил свое 60-летие Владимир Михайлович ЛУКЬЯНОВ, слесарь-ремонтник РМЦ-2, а 22 января отпраздновал свое 55-летие Александр Владимирович ДОКУЧАЕВ, токарь РМЦ-2.

Коллеги по работе от всей души поздравляют юбиляров, желают им крепкого здоровья, благополучия и счастья.

*Вам юбилей...
Но разве это много?
Пусть счет растет,
какая тут беда?*

*Ведь наша жизнь -
тернистая дорога,
И не пройдешь ее спокойно
никогда.*

*Пусть будет все: печаль,
незгоды,
И радости, как солнца свет.
Чтоб в этот день*

*не замечали,
Что вам немного больше
стало лет.*

*Пусть, может, стали вы
чуть-чуть постарше,
Морщинки залегли у глаз.
Ведь юбилей такой хороший,
С чем от души мы*

поздравляем вас!

UUU

22 января свой юбилейный день рождения отметила Валентина Петровна МИРОНОВА, старший кладовщик КГЦ.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Валентину Петровну:

*Желаем счастья, солнца,
смеха,
Улыбок, радости, успеха!
Прожить еще две сотни лет,
Не зная горя, слез и бед!*

UUU

23 января отмечает свой юбилей Людмила Николаевна МАСЛЕННИКОВА, уборщик служебных помещений социально-хозяйственного отдела.

Коллеги по работе сердечно поздравляют юбиляра со знаменательной датой, желают здоровья, счастья, мирного неба над головой и благополучия.

*Прекрасен, ярок день
рождения,
На сердце радостно, светло!
Сегодня каждое мгновение
Пусть дарит нежность и
тепло!*

Есть такая служба



Штаб по делам ГОЧС, входящий в структуру предприятия, призван организовать работу, цель которой — создание у работников «Амурметалла» не только навыков правильного поведения в кризисных ситуациях, но и, что важнее, умения не попадать в подобные.

В своей работе штаб руководствуется законодательными и нормативными актами по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций с учетом реалий настоящего времени, — рассказывает начальник штаба по делам ГОЧС Алексей Николаевич АНТИПОВ. — В соответствии с последними изменениями, которые происходят в МЧС России, у нас поменялось и структура штаба. На основании разработанной в министерстве схемы, в штаб вошли инженеры по противопожар-

ЗА МЕТАЛЛОМ СТОЯТ ЛЮДИ

В СВОЕ ВРЕМЯ КТО-ТО СКАЗАЛ, ЧТО ИСТОРИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА — ЭТО ИСТОРИЯ КАТАКЛИЗМОВ, ВОЙН И КАТАСТРОФ. ЧЕМ БОЛЬШЕ НАС СТАНОВИТСЯ НА ЗЕМЛЕ, ТЕМ БОЛЬШЕ ОПАСНОСТЕЙ НАС ПОДСТЕРЕГАЕТ, А РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НЕПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЛОДОВ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ ВООБЩЕ СТРАШИТ СВОИМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ. ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ СИТУАЦИИ ОПАСНЫ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ПОТОМУ, ЧТО, КАК ПРАВИЛО, ВОЗНИКАЮТ НЕОЖИДАННО. ЛЮДИ ЧАЩЕ ВСЕГО ОКАЗЫВАЮТСЯ НЕ ГОТОВЫ К НИМ И ПОТОМУ БЕСПОМОЩНЫ.

ной безопасности, газоспасательная служба (ГСС) и служба радиационной безопасности (СРБ).

В ГСС работают профессиональные спасатели, обеспечивающие безопасность во время проведения работ в газоопасных местах, «золотое правило» которых — постоянная готовность за считанные минуты прибыть на любой объект предприятия и принять участие в спасении людей. Газоспасатели регулярно проводят инструктажи среди работников завода, а также повышают свою квалификацию на различных курсах и на тренировках. Все они аттестованные спасатели.

СРБ стоит на страже, так сказать, «чистоты» металлолома, поступающего на площадки «Амурметалла». «Загрязненность» металлолома —

еще одна проблема, которой занимается и штаб по делам ГОЧС в том числе. Главная задача, чтобы в сталеплавильную печь не попали вместе с металлоломом источники ионизирующего излучения. Таким источником, к примеру, может быть различная утилизированная военная техника с элементами фосфорной краски. СРБ только в 2008 году в поступившем на завод металлоломе было выявлено 18 источников радиационного излучения.

Специалисты ГОЧС совместно со службой пиротехников принимали участие в организации утилизации «взрывоопасного» металлолома. Так соответствующими службами не допущено попадание в сталеплавильную печь 2-х мин, 76 снарядов с остатками взрывчатых веществ, 3-х боевых частей от гранатомета, значительного количества баллонов с остатками газа.

Штаб по делам ГОЧС работает над мероприятиями в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Для этого ежегодно проводятся такие мероприятия, как учебные занятия, которые ведутся руководящим составом, инженерно-техническими работниками предприятия, и учения, где отработываются практические навыки по управлению формированиями при организации и проведении аварийно-спасательных работ; проверяется готовность к действиям в условиях чрезвычайной ситуации и т.д.

Результат работы штаба за 2008 год отражен в актах проверки комиссией администрации города Комсомольска-на-Амуре и комиссией

Главного управления МЧС России по Хабаровскому краю, которые осуществляли проверку «Амурметалла», как критически важного объекта под номером 17/КВО. По результатам проверки объект признан соответствующим предъявляемым требованиям.

Главной задачей органов управления, сил ГО и РСЧС в ОАО «Амурметалл» на 2009 год станет обеспечение их постоянной готовности к действиям по назначению в условиях мирного и военного времени. Определены конкретные мероприятия в таких областях, как ГО; защита населения и территорий от ЧС; обеспечение пожарной безопасности. В этой связи будут проведены учебные занятия персонала предприятия, учения и тренировки, индивидуальное изучение способов защиты от ЧС и опасностей, возникающих при ведении военных действий с применением высокоточного оружия и т.п.

До недавнего времени в штабе по делам ГОЧС работали 5 человек, сегодня коллектив составляют 40. Каждый специалист имеет большой опыт практической работы и свой багаж знаний постоянно пополняет в соответствии с требованиями времени. Это такие профессионалы своего дела, как С. А. Мандровский, возглавляющий СРБ; С. И. Борисов, руководящий ГСС; А. И. Горбунов, ведущий инженер, и многие другие.

Основное внимание в своей работе штаб уделяет профилактической работе по предупреждению чрезвычайных ситуаций и отработке четких действий каждого сотрудника в случае возникновения нештатной или аварийной ситуации. Умение действовать в ЧС нужно учиться.

Надежда КИЯМОВА

Консультации

Из чего состоит наша трудовая пенсия

Статья 39 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому гражданину социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, по инвалидности, по потере кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Порядок реализации права граждан Российской Федерации на трудовые пенсии с 1 января 2002 года установлен Федеральным законом Российской Федерации от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

С начала пенсионной реформы (01.01.2002) прошло уже достаточно количество времени, однако многие граждане до сих пор задают вопросы: «из чего состоит их трудовая пенсия, как рассчитывается трудовая пенсия» и многие другие вопросы.

Рассмотрим вопрос — из чего состоит в настоящее время трудовая пенсия по старости, по инвалидности или по случаю потери кормильца.

В соответствии с вышеуказанным законом трудовая пенсия по старости и трудовая пенсия по инвалидности могут состоять из следующих частей: 1) базовая; 2) страховая; 3) накопительная.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из следующих частей:

- 1) базовая;
- 2) страховая.

Базовая часть трудовой пенсии — гарантируется государством и устанавливается каждому пенсионеру в твердом размере независимо от заработка и стажа, но при одном условии: нужно иметь пять лет стажа, в течение которых работодатель платил за вас страховые взносы. Ежегодно базовая часть пенсии индексируется в зависимости от инфляции. Если с 1

января 2002 года, когда начал действовать новый пенсионный закон, базовая часть пенсии (для основной массы пенсионеров) составляла 450 рублей, но сегодня она выросла до 2152,80 руб. (с районным коэффициентом 1,2).

Базовая часть трудовой пенсии дифференцируется в зависимости от возраста (с 80 лет), от имеющейся у инвалида степени ограничения к трудовой деятельности, от категории членов семьи умершего кормильца, а также от наличия у застрахованного лица нетрудоспособных иждивенцев (учитывается не более трех).

Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, и лицам, проработавшим не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, размер базовой части трудовой пенсии устанавливается в повышенном размере (с 01.08.2008 за 15 лет работы в районах Крайнего Севера — 2691,00 руб., за 20 лет работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера — 2332,20 руб.).

Страховая часть трудовой пенсии — дифференцированная часть пенсии, зависящая от результатов труда конкретного человека, в том числе и от суммы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо, которые отражаются на его индивидуальном личном счете. Размер страховой части зависит от величины расчетного пенсионного капитала, состоящего из двух частей:

— расчетного пенсионного капитала по состоянию на 1 января 2002 года, который в свою очередь зависит от продолжительности трудового стажа и заработка гражданина до 01.01.2002;

— общей суммы страховых взносов, уплаченных работодателем за застрахованное лицо после 1 января 2002 года и учтенных на личном счете в системе персонализированного учета с учетом последующей индексации.

С 2002 года у работающих пенсионеров имеется возможность ежегодно увеличивать страховую часть пенсии с учетом страховых взносов при условии продолжения ими трудовой деятельности.

Таким образом, страховая часть пенсии у каждого своя, зависит она и от собственных трудовых усилий человека, и от добросовестности его работодателя, который по закону обязан делать отчисления на обязательное пенсионное страхование. Чем выше размер указанных отчислений, тем выше будет размер страховой части пенсии пенсионера и тем выше общий размер пенсии.

Накопительная часть трудовой пенсии — это тоже страховой взнос, он зачисляется на индивидуальный личный счет человека, открытый в Пенсионном фонде, а затем инвестируется, т.е. направляется в различные финансовые проекты, за счет которых эта сумма увеличивается — прирастает процентами. Это очень похоже на вклад в Сбербанке. Отличие только в том, что взять деньги со сберкнижки мы можем по своему желанию в любое время, а с накопительного счета в ПФР лишь при назначении пенсии.

Размер накопительной части трудовой пенсии зависит от суммы пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета в состоянии на день, с которого ему назначается накопительная

часть трудовой пенсии. При этом указанная часть трудовой пенсии может быть установлена только после принятия соответствующего федерального закона, предусматривающего порядок определения величины ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета накопительной части указанной пенсии. Таким образом, для сегодняшних пенсионеров размер трудовой пенсии складывается пока из двух частей: базовой и страховой.

В следующем 2009 году, правительством Российской Федерации предполагается увеличить как базовую, так и страховую часть пенсии. Увеличение базовой части трудовой пенсии пройдет в два этапа — с 1 марта и с 1 декабря. К концу года размер базовой части пенсии увеличится на 37%. Страховую часть трудовой пенсии планируется увеличить с 1 апреля 2009 года на 15,6%. К концу 2009 года размеры социальных пенсий не должны быть ниже прожиточного минимума пенсионера, а что касается размеров трудовых пенсий, то они должны составлять не менее 1,3 прожиточного минимума пенсионера.

Также Правительством Российской Федерации рассмотрены перспективы развития Пенсионного фонда в ближайшие годы. Например, в 2010 году ожидается большое разовое увеличение пенсии тех людей, у кого имеется длительный трудовой стаж, выработанный в советский период.

*Т.П. Новикова,
главный специалист-эксперт
отдела назначения и перерасчета
пенсий УПФР в г. Комсомольске-
на-Амуре и Комсомольском районе*

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 22.1.2009 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор
Н.П. КИЯМОВА.

Фотокорреспондент
А.В. ТЕПЛЯКОВ.