

За Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



5

(3057)

www.amurmetall.ru

БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года

13 февраля 2009 г.

На пусковых объектах

ПЕРВЫЕ ВДОХИ НОВОЙ СТАНЦИИ

РАБОТЫ ПО ВВОДУ В СТРОЙ НОВОЙ КИСЛОРОДНОЙ СТАНЦИИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» НАХОДЯТСЯ НА ЗАВЕРШАЮЩЕЙ СТАДИИ. РАБОТНИКИ СТАНЦИИ СОВМЕСТНО СО СПЕЦИАЛИСТАМИ ФИРМ-ИЗГОТОВИТЕЛЕЙ ОСНОВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПРИСТУПИЛИ К НАЛАДКЕ И ПУСКУ ОСНОВНЫХ УЗЛОВ И МЕХАНИЗМОВ И В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ ПРОИЗВЕДУТ ПУСК ВСЕГО ОБОРУДОВАНИЯ КС.

В помещении новой кислородной станции легко заблудиться в хитросплетениях трубопроводов, емкостей, насосов и многого другого сложного оборудования. Пришедшего сюда с порога встречает басовитый гул работающих агрегатов, пришедший на смену относительной тишине многомесячной стройки. Станция оживает, делает первые вдохи атмосферного воздуха, чтобы пропустить его через хитросплетение установок и выдать так нужные заводу кислород, азот, аргон.

За каждым вдохом внимательно следят десятки специалистов. Каждый из них ответственен за свой, отдельный участок сложнейшей технологической цепочки. Необходимо еще раз все проверить, чтобы потом соединить воедино труд многих людей и вывести всю станцию на запланированные режимы.

— В настоящее время все необходимые для успешного пуска специалисты прибыли на наше предприятие, — рассказывает начальник КГЦ **Николай Ваверианович Лоншаков**. — Нет только специалистов по газоанализаторам. Они подьедут позже. Мы уже проверили работу кислородных и аргоновых насосов. На кислородных выявили дефект — сломался подшипник, в настоящее время проводим его замену. Но нам

удалось до поломки проверить работу этой линии, после чего пришли к выводу, что она будет выдавать кислород в точном соответствии с заложенными характеристиками. В ближайшее время проверим работу азотных насосов, и если она пройдет удачно, то 13 февраля запустим установку и попробуем получить кислород и азот. В таком режиме ничего не остается, как параллельно с этим получать и аргон. Этот процесс более сложный, так как кислород и азот получаются автоматически, а с аргонем немного сложнее. Из-за сбоя с насосом мы немного отстаем от графика, и, конечно же, у всех работников кислородной станции одно желание — побыстрее закончить проверку и пробные пуски оборудования и перейти к заключительному этапу — выводу станции на запланированные режимы.

Есть у новой КС еще одна особенность, увидеть которую в машинном зале можно сейчас, после окончания монтажа основного оборудования. Станция состоит как бы из двух половинок, каждая из которых является зеркальным отражением другой. И если одна уже закончена и почти готова к работе, то вторая пока полностью не собрана и укутана строительными



лесами.

— Наша станция состоит из двух воздуходелительных установок, — объясняет Н. В. Лоншаков. — Если первая уже смонтирована и в ближайшее время приступит к работе, то на второй монтаж оборудования еще продолжается. Это создает нам дополнительные трудности, ведь придется работать и получать газообразную продукцию

параллельно с ведущимся строительством. Здесь есть определенные трудности, связанные, в первую очередь, с обеспечением промышленной безопасности, но я уверен, что мы с ними справимся. Главное, чтобы первая воздуходелительная установка начала свою работу.

Сергей БЫКОВ

Важно

УСПЕШНО ПРОЙДЕНА СЕРТИФИКАЦИЯ ПО СТАНДАРТАМ ГЕРМАНСКОГО ЛЛОЙДА

**ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» УСПЕШНО ПРОЙДЕНА
СЕРТИФИКАЦИЯ СЛЯБОВ ДЛЯ СУДОСТРОЕНИЯ ОДНИМ
ИЗ ВЕДУЩИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЩЕСТВ ПО
КЛАССИФИКАЦИИ СУДОВ - ГЕРМАНСКИМ РЕГИСТРОМ
ЛЛОЙДА.**

Экспертиза продукции, производимой ОАО «Амурметалл», подтвердила статус дальневосточного предприятия как производителя качественной непрерывной слывовой заготовки для производства листовой судостроительной стали категорий РСА, РСВ, РСД, РСЕ, РСА 32, РСВ 32, РСД 32, РСЕ 32, РСА 36, РСВ 36, РСА 40, РСВ 40, РСД 40, РСЕ 40 (толщина 4 - 25 мм). Испытания слывов для сертификации проводились на предприятии согласно правилам изготовления, проведения испытаний и серти-

фикации материалов при участии представителей сертификационного центра.

Эксперты направили необходимые документы для оформления свидетельства о признании изготовителя.

«Амурметалл», не останавливаясь на достигнутом, еще выше стремится поднять планку качества. Продолжаются работы для получения сертификата Английского регистра Ллойда.

Елена АСТАШОВА

Поздравляем!

ЮБИЛЯРЫ ФЕВРАЛЯ

Мы приветствуем и с особой теплотой поздравляем ветеранов, членов первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл», кто в феврале отметит свои юбилейные дни рождения.

Знаменательный юбилей — 85-летие, встретит **Ксения Анисимовна Окунева** (заводоуправление), а 80-летие отметят **Барий Габдурахманович Габдурахманов** (прокат-2) и **Анна Николаевна Шелопугина** (ЦГП).

С 75-летием поздравят родные и близкие **Николая Егоровича Кудрина** (прокат-1), **Дарью Евдокимовну Пронину** (ЦЗЛ), **Валентину Дмитриевну Рубцову** (ЦТД).

70-летний юбилей у **Аллы Ивановны Божко** (прокат-1), **Нины**

Емельяновны Бабуриной (заводоуправление), **Виктора Дмитриевича Миронца** (ЖДЦ), **Эдуарда Владимировича Сорокина** (ЭСЦ-1), **Зинаиды Васильевны Струковой** (прокат-1) и **Николая Георгиевича Шершнева** (РМЦ-1).

Свое 65-летие в кругу родных и друзей отпразднуют **Валентина Михайловна Анцыгина** (прокат-1) и **Валентина Филипповна Нечепуренко** (мартен).

Совет первичной ветеранской организации поздравляет ветеранов-юбиляров со знаменательными датами, желает крепкого здоровья, оптимизма, бодрости духа, внимания и заботы со стороны родных, близких, товарищей по прежней работе на предприятии.

ЦЕХ БЛАГОУСТРОЙСТВА ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»

поздравляем всех работников предприятия с Днем Святого Валентина и приглашаем приобрести прекрасные букеты и композиции для своих любимых из свежесрезанных цветов, выращенных в оранжерее ОАО «Амурметалл».

ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН — РОДИТЕЛЕЙ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ!

ОАО «Амурметалл» объявляет прием заявлений от выпускников средних школ для поступления на целевые бюджетные места в Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет по основным металлургическим специальностям.

За справками обращаться в отдел подготовки персонала.
Телефоны: 52-92-99; 52-93-77; 52-96-59.

От всей души

6 февраля отметил свой юбилей **Александр Сергеевич ЧЕРКАШОВ**, сторож цеха благоустройства.

Коллектив цеха сердечно поздравляет юбиляра, желает ему крепкого здоровья, больше счастливых и радостных дней.

*Желаем всех трудов
и дел признанья,
В семье — тепла, заботы
и внимания,
Приятных встреч с друзьями,
их участия,
Простого человеческого
счастья!*

10 февраля отметил свой юбилейный день рождения **Владимир Васильевич ЛИМАНКИН**, начальник производственного отдела.

Коллектив отдела поздравляет Владимира Васильевича с замечательной датой:

*Вы нам пример прекрасный
подаете,
Как относиться к делу мы должны.
И с Вашей помощью
всегда мы на работе
От потрясенный и проблем
защищены!
Удачи — в каждом начинании,
Здоровья, счастья
и блестящих перспектив
Вам с уважением, любовью
и признанием
Желает весь наш дружный
коллектив!*

10 февраля свое 50-летие встретил **Вячеслав Иванович ВОРОНИН**, начальник отдела строительства и ремонта УКСиР.

Коллеги по работе и члены футбольной команды «Металлург» от всей души поздравляют своего юбиляра:

*Остановись, счастливое
мгновение,
В этот день, когда, конечно,
не грустят,
Мы с наслаждением празднуем
рождение
Тому, кому сегодня пятьдесят!
Долгих лет и крепкого здоровья,
Молодости, силы, красоты,
Пусть всегда,
не только в день рождения,
Исполняются заветные мечты!*

10 февраля отметил свой 60-летний юбилей **Юрий Иванович РОМАНОВ**, начальник участка электростроитель электроремонтного цеха.

Коллеги по работе горячо и сердечно поздравляют юбиляра и дарят ему эти строки:

*Юбилей нечаянно нагрянет
В круговерти радости, забот,
Словно в омут жизненный затянет,
Не заметишь вдруг, как он придет.
Но пришел, и от него не скрывается,
Что же делать — так тому и быть,
Мы и в этот раз, как говориться,
О годах не будем говорить.
Лучше пожелаем юбиляру
Процветанья для семьи большой,
Крепкого здоровья и, конечно,
Не стареть ни сердцем, ни душой!*

11 февраля мастер участка ЭРТС УИТ **Владимир Федорович ЕРОФЕЕВ** отпраздновал свой замечательный юбилей.

Коллектив цеха технологической диспетчеризации поздравляет Владимира Федоровича и посвящает ему эти строки:

*Поздравляем, желаем
здоровья Вам
В день 55-летия!
Удивительных будней и праздников,
Благоденствия и долголетия!*



Информационный выпуск профсоюзной организации

Профсоюзная
ЖИЗНЬ

СПЕЦВЫПУСК № 2 Февраль, 2009 год

Заботы Панькова — машиниста тепловоза и профгруппорга

В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 30 ЛЕТ, КАК ТРУДИТСЯ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ «АМУРМЕТАЛЛ» МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА, ПРОФГРУППОРГ ПЕРВОЙ СМЕНЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ЦЕХА АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ПАНЬКОВ.

В 1979 году приехал он в город юности с Забайкалья вместе с молодой женой. Устроился тогда на завод «Амурсталь», в железнодорожный цех, жил на съемной квартире, позднее получил комнату в общежитии. Вступил в профсоюз.

Три года отработал составителем поездов, а затем переучился на помощника машиниста тепловоза. Стремление к повышению профессиональных знаний побудило поступить в Хабаровский железнодорожный техникум, который успешно закончил и в 1984 году стал машинистом тепловоза.

— Вся жизнь у меня прошла на заводе, — говорит Александр Николаевич. — А сейчас вот сын из армии пришел и устраивается составителем поездов, до армии уже здесь немного поработал — понравилось. Работа тяжелая и опасная: все время на улице, и в жару, и в холод, на подножке состава, но она — для настоящих мужчин.

Составитель поездов всегда впереди — сопровождает состав, руководит маневрами, осматривает вагоны. Одним словом, он — глаза и уши машиниста. И если составитель поездов ответственный и внимательный, то машинист тепловоза может быть уверен: в смене все будет так, как надо.

Александр Николаевич в кабине своего тепловоза ТГМ-6 как рыба в воде. Привычно кладет руку на штурвал, пробегает взглядом по приборному щитку, по команде составителя дает сигнал — и многозвучная железная машина, подчиняясь воле человека, подается вперед.

За стенами депо начинается завод, который машинист тепловоза Паньков за годы работы изучил досконально: знает каждый профиль многокилометровых железнодорожных путей, каждый заводской объект, их особенности. И как свои пять пальцев знает нрав своего тепловоза, по его поведению чувствует, сколько долить масла или воды, какую дать скорость, где и что подтянуть.

Четко подчиняясь указаниям диспетчера цеха, локомотиво-составительская бригада в течение рабочего дня забирает прибывшие на завод вагоны с металлоломом и сырьем, доставляет их на весовую, а затем в пункт назначения — чаще в ЦПЛ или в ЭСПЦ № 2. Задача машиниста не только управлять тепловозом, но и отвечать за его техническое состояние, безаварийную

работу, за своевременное и качественное выполнение сменного задания.

В технологии выплавки стали транспортная составляющая играет важнейшую роль, а потому от выверенных, грамотных, мобильных и оперативных действий машиниста тепловоза во многом зависит стабильная работа всего предприятия. Главное для машиниста — быть внимательным и дисциплинированным. Именно эту мысль стремятся донести до каждого в цехе профсоюзные активисты.

Начало этого года здесь ознаменовали тем, что провели профсоюзное собрание, где повели речь о дисциплине, об участвующих в случаях пьянства и авариях на производстве. Собрание вылилось в обстоятельный и деловой разговор, были высказаны претензии и предложения по улучшению в цехе трудовой и производственной дисциплины, условий труда составителей поездов.

— За 30 лет работы на заводе многое изменилось, — говорит Александр Николаевич. — С высоты кресла машиниста тепловоза хорошо видны те изменения, которым подвергся металлургический комплекс: демонтированы мартеновский и второй прокатный цехи. Поначалу смотреть на пустое поле прокатного было как-то грустно, но сейчас, когда кардинально изменился электросталеплавильный цех, когда появилась новая кислородно-газовая станция, новое производство в ЦГП, становится очевидным: все не напрасно, у завода есть будущее. И если раньше в мартеновском цехе плавка длилась 12 часов, то сегодня для этого необходимо минут 40. Интенсивность технологии стала иной. Но вот что обидно — люди не стали активнее, отработали смену — и бегом домой. Членам профсоюза приходится приложить немало усилий, чтобы их чем-то заинтересовать, расшевелить, увлечь.

Работая на ответственном участке производства, уже третий год Александр Николаевич отвечает в цехе за культурно-воспитательную и спортивную работу, выполняет обязанности профгруппорга, но еще не будучи им, он добровольно, по велению сердца заботился о тех, кто заболел, кому была нужна помощь. Всегда был активным, проявлял заботу и инициативу. Благодаря этим чертам характера и избрали Панькова профгруппоргом смены. На многие проблемы обращает он внимание в своей смене.

— Откуда силы берутся еще и общественной работой заниматься? — задают вопрос Александру Николаевичу.

— Наверное, я такой от рождения. Внутри меня всегда живет потребность помочь человеку, когда он болеет или в чем-то нуждается.

Узнал как-то Александр Николаевич, что в смене у одного из рабочих пятеро маленьких детей. Познакомился тот с женщиной, стали вместе жить, но не успели еще официально брак зарегистрировать. А тут Новый год на носу. Как поступить профгруппоргу: оставить детей без подарков или все-таки выделить их ребятишкам? Пошел тогда Паньков на совет к председателю цехового комитета А.П. Хилкову, подумали сообща, какое принять решение. В итоге выделили всем детям по подарку, ведь отец детей, как ни крути, — герой прямо.

— А еще на поведение человека, — убежден Паньков, — влияет собственный образ жизни, его семейный уклад.

Семья у Александра Николаевича хорошая, тридцать лет прожили они вместе с женой, у супругов двое сыновей, старший является президентом клуба бардовской песни «Тоника». В 14 лет купил ему на день рождения отец гитару, сын самостоятельно научился на ней играть, пальцы все в кровь сбивал, а научился. И сейчас сам песни сочиняет и исполняет их — настоящий бард.

— Дома всегда музыка звучит, гости захаживают. На рыбалку люблю ездить, и не один, а с сыновьями или друзьями. Иногда собираемся с цехом или со своей сменой, зимой выходим на лыжную базу, летом выезжаем на природу на личных катерах, ходим в бассейн, принимаем участие в заводских спартакиадах.

Совместный активный отдых сближает рабочих, дает им возможность выполнять самые сложные производственные задачи, помогать друг другу после работы, строить планы на будущее. Положительно влияет и на численность профсоюзной организации.

Сегодня в железнодорожном цехе численность профсоюзной организации больше 60%. Но и всё, что в цехе происходит, рабочие, в первую очередь, спрашивают с предцехом и профсоюзных активистов. «А куда смотрит профсоюз?» — такой вопрос нередко задают, когда речь заходит о здоровье, условиях труда железнодорожников, о заработной плате.

Почему, например, талоны составителям поездов выдают в конце месяца, а машинистам — в начале месяца? Ведь составители поездов не успевают получить по ним молоко, и не по своей вине. Почему машинистам тепловоза не производится доплата за переработку, когда тепловозы, особенно с третьего района, приходят в депо по производственной необходимости на 5-10 минут позже окончания смены? Пока тепловоз сдашь — 30 минут уходит.

Предъявляют рабочие претензии по качеству воды, по ценам в сто-



А. Н. Паньков

ловой, по увеличению заработной платы. Эти и другие вопросы профсоюзные активисты цеха задают цеховому руководству, бывают на встречах с генеральным директором предприятия, где получают ответы на свои вопросы и доводят их до своего коллектива. Многие разясняют, доказывают, хорошо понимают, что недоразумения, порой, идут от незнания и слабой информационной работы.

— Наша основная задача — защита социально-трудовых прав работников. В условиях мирового финансового кризиса не расслабляться нужно, а вместе держаться и вместе решать, как действовать дальше, свои обязанности хорошо выполнять, — считает председатель цехкома ЖДЦ А.П. Хилков. — Коллективный договор регулирует многие стороны социальной жизни коллектива предприятия, но составить колдоговор — это уже совместная работа профсоюза и работодателя. Главная задача профсоюза — контролировать выполнение работодателем принятых обязательств колдоговора. Но не надо забывать, что, кроме прав, в нем есть и обязанности — работать без аварий, без брака, дисциплина должна быть на уровне. Приходится напоминать: «Ты вот многого требуешь, а сам почему две аварии совершил, дисциплину нарушаешь?». Вместе с членами профсоюзного цехового комитета постоянно работаем над тем, чтобы в сменах работали люди, объединенные общей целью и идеей. В каждой смене должен быть коллектив. В первой смене, где профгруппоргом работает Александр Николаевич Паньков, коллектив есть, там рабочие, управляясь на предприятие, знают, что встретятся на заводе со своими друзьями или хорошими товарищами. И многое значит, когда в смене есть человек, к которому тянут-

ся люди, и он их ведет за собой в правильном направлении. Я убежден, профсоюзный лидер должен быть грамотным, смелым, открытым и добрым, ведь рабочему человеку надо и в горе помочь, и в радости, и в повседневных делах. Таким человеком и является Александр Николаевич Паньков.

— Принять коллективный договор не означает руки сложить, — продолжает мысль, начатую А.П. Хилковым, и Александр Николаевич. — В план профсоюзной работы на этот год включили пункт «За здоровый образ жизни». Предстоит многое сделать, чтобы рабочий понял: помимо пивного запоя, есть и другие радости в жизни — семья, работа, спорт, рыбалка, художественная самодетельность... Вот, например, приближается у нас в коллективе смены юбилей. Надо подготовиться: цветы купить, подумать о сценарии, об отдыхе на природе.

А сейчас, после смены пойду внука воспитывать. Династия на заводе надо растить. Детей с детства к заводу приучать. Вот сегодня своему внуку Мише по мобильному телефону сигнал тепловозный передал, чтобы он знал, кем дед работает. Хорошая, помнится, была на заводе традиция — в дни праздников приводить своих детей, показывать им, какой он, наш завод, чем заняты родители, как рабочий хлеб достается. Предлагаю, эту традицию возродить. Можно ведь организовать (хотя бы иногда, в сопровождении служащих заводской охраны) экскурсии по заводу для детей металлургов. Выделить специальный автобус, и провести на нем детей по намеченному маршруту. Многие, думаю, захотят тогда прийти работать на завод и заменить своих родителей. Или, по крайней мере, будут гордиться ими, помногу лет работавшими на металлургическом комплексе Дальнего Востока. Со мной, думаю, многие согласятся...

Выпуск подготовила Людмила ГЕРАСИМЕНКО

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск). Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 12.02.2009 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1500

Редактор
Н. П. КИЯМОВА.Фотокорреспондент
А. В. ТЕПЛЯКОВ.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

За стальной