

● На злобу дня

ДЕФИЦИТ СТАБИЛЬНОСТИ

11 мая 2011 года в заводоуправлении ОАО «Амурметалл» состоялась встреча профсоюзного актива с управляющим директором Владимиром ЛИМАНКИНЫМ и представителями дирекции. Актив профсоюза заранее подготовил вопросы, ответы на которые мы предлагаем вашему вниманию:



— В чём причина задержки выдачи кредита ВЭБ?

— Этот вопрос необходимо задавать непосредственно руководству ВЭБа. Напоминаю, что первые деньги из этого кредита завод получил в марте 2010 года. Весь прошлый год предприятие работало на отдачу долгов, накопленных ранее. Объёмов траншей, выделенных в 2010 году, не хватило, чтобы полностью восстановить оборотные средства. Завод не смог создать достаточный запас лома, поэтому в зимние месяцы мы работали на уровне технологического выживания.

В марте этого года было принято решение увеличить кредит до 5 млрд. рублей. В том же месяце было получено два транша, которые направили на пополнение оборотных средств. Однако в апреле очередной транш не пришёл: по неизвестным нам причинам банк в одностороннем порядке изменил схему платежей. Если раньше завод оплачивал уже отгруженный поставщиками лом, то сейчас ВЭБ поставил условие платить только за тот лом, который уже доставлен на завод. Для ВЭБа это, может быть, правильно, но поставщики лома предпочитают поставлять лом за границу, где предоплата обеспечена.

Из запланированных в апреле 650 млн. рублей, которые должны были поступить на завод двумя траншами, 5 мая было получено только 47 млн. рублей. Эти деньги пошли на первоочередные платежи: за газ, тепло, воду, на страховые взносы.

Наша проблема была описана Вячеславом Шпортом, губернатором Хабаровского края, в письме на имя премьер-министра Владимира Путина. Это письмо будет вручено в встрече в Тольятти.

Документы на тринадцатый транш

были дооформлены, в соответствии с требованиями ВЭБа. Необходимый пакет документов уже собран, выверен и на днях будет отправлен. Остаётся надеяться, что транш в размере 260 млн. рублей завод получит. (Для информации транш №13 получен 11 мая т.г.)

Что будет дальше, зависит от того, как будут действовать те «рычаги», которые включились в правительстве и в руководстве края.

— Будет ли выплачен кредит в мае по мировому соглашению и в какой сумме?

— В декабре 2009 года арбитражный суд Хабаровского края утвердил мировое соглашение между ОАО «Амурметалл» и кредиторами. По этому мировому соглашению срок первых выплат наступает 15 мая текущего года, в этом году таких выплат будет три: 15 мая, 15 августа и 15 ноября.

Первый этап выплат по мировому соглашению завершается 16 мая. Общая сумма по этим обязательствам — 293,4 млн. рублей. Из них по кредитам банкам — 170,1 млн. рублей, по облигациям — 102,6 млн. рублей, по хозяйственным кредиторам — 20,7 млн. рублей. С частью кредиторов завод заключил соглашение уже после утверждения мирового соглашения, где на тех же условиях наши долги были реструктурированы, их выплата растягивается на 5-7 лет, таким образом общая сумма в мае т.г. составит около 295 млн. рублей.

К выплатам приступили с 11 мая 2011 г., так как объём платежей большой, а кредиторов у нас более пятисот. Понятно, что за один день выплатить не получится, поэтому платежи будут производиться в течение пяти дней, начиная с 11 мая. Делается это для выполнения всех обязательств по соглашению, чтобы у кредиторов не было повода обратиться в суд с заявлением о нарушении заводом условий мирового соглашения. Деньги, выплачиваемые по мировому соглашению, идут из выручки, получаемой от продажи продукции завода.

— Как будет работать предприятие в дальнейшем?

— В декабре 2010 года Советом директоров был утверждён план работы. К сожалению, реальность оказалась

такова, что из-за нестабильного поступления денег металллома для обеспечения работы двух линий нет. Пока не решится вопрос с устойчивым финансированием закупок лома на условиях предоплаты, обеспечить себя сырьём завод не сможет.

Нет смысла запускать две печи при объёмах лома 80 тыс. тонн, если одна печь может произвести за месяц около 100 тыс. тонн.

В апреле Совет директоров утвердил финансирование запуска слябовой машины, на которой планируем возобновить производство в августе. С августа т.г. ЭСПЦ будет работать по следующей схеме: функционируют одна печь ДСП №2 производительностью 100 тысяч тонн стали в месяц и две МНЛЗ. Распределение объёмов выпуска заготовок между первой и второй машиной будет зависеть от конъюнктуры рынка. Запуск слябовой МНЛЗ №2 — это первый этап. Запуск листопрокатного цеха будет определяться экономикой, которая сложится в III квартале текущего года.

Сортопрокатный цех будет работать на внутренний рынок, и, если позволит конъюнктура, на экспорт.

— Почему в апреле этого года убыток превысил плановый?

— Итоги месяца по убыткам, прибылям и выполнению экономических показателей формируются только в третьей декаде месяца следующего за отчётным. То есть итоги по апрелю будут известны 25-26 мая.

Основные факторы, влияющие на увеличение убытков — это снижение цены на заготовку на рынке, снижение цены на сортовой прокат на внутреннем рынке, увеличение цены на лом, снижение курса доллара, факторы которые не зависят от завода. На нормах расхода работники ЭСПЦ и СПЦ сэкономили по предварительным данным около 14 млн. рублей.

При наличии сырья можно увеличить объёмы производства и за счёт этого снизить условно-постоянные расходы. Цена на рынке определяется спросом и предложениями наших коллег из «Евраз», «Мечела», которые держат такую же цену, как и наш завод, и даже ниже. Они могут себе это позволить, потому что у них своё сырьё, своя рудная и угольная базы.



— По каким показателям будет начислена премия (за апрель)?

— Приказ сейчас находится на подписи, по всем достигнутым показателям премия будет выплачена. Те, кто не достиг показателей, естественно, премии не получают. Что касается себестоимости, то завод работает в убыток. Но, учитывая, что цехи неплохо отработали по нормам расхода, было решено выплатить премию за себестоимость в размере 40% от её максимального размера.

— Каковы затраты на производство 1 тонны готовой продукции и насколько изменилась цена 1 тонны готовой продукции и металллома в сравнении с 2008-м годом.

— По затратам в сравнении с 2008 годом завод сейчас тратит больше, чем производил — если в 2008 году затраты на 1 рубль составляли 92,59 коп., то в 2011-м году уже 107,39 копеек. По ценам — заготовка сортовая в 2008 году 1 тонна стоила 584 долл., в I квартале 2011-го — 577 долл.; сортовой прокат на экспорт в 2008 году стоил 535 долл., в 2011 году 633 долл. По внутреннему рынку сортовой прокат — 22917 руб./т в 2008-м году, в 2011-м 22621 руб./т. Цена покупного лома в 2008-м году составляла 9193 руб. за тонну, в 2011 году — 11039 руб.

— Почему по цехам допущены корректировка планов (если невыполнение по независящим причинам), а по заводоуправлению стабильно не выплачивается премия за реализацию продукции?

— Потому что в положении о премировании заводоуправления корректировка не предусмотрена. Считаю, что заводоуправление должно получать премию при условии выполнения плана по реализации.

— Почему часть работников некоторых цехов отдельных профессий не входят в штатное расписание цеха?

— В прошлом году по указанию генерального директора штатное расписание было сформировано на основании фактической численности. Часть работников в это время устраивалась на работу, но поскольку приём на момент указания не был оформлен, они оказались за штатом. Это основная причина, сейчас пытаемся урегулировать этот вопрос, но не всё получается, потому что в том же сортопрокатном цехе и ЭСПЦ есть избыточное количество работников. Думаю, что за счёт естественной убыли численности работников придёт к норме.

— Почему нарушаются сроки выдачи СИЗ?

— В бюджете образовалась серьёзная прореха из-за того, что в январе, феврале и марте завод работал с убытками, очередной транш от ВЭБа, полученный в марте, не покрыл дефицит средств. В первую очередь это сказалось на поставке ненормируемых материалов, на финансировании текущих и капитальных ремонтов и на части нормируемых материалов.

К сожалению, сейчас это сказывается на СИЗ и спецодежде. Прошлый год завод начинал примерно также, к концу года ситуация немного исправилась. Если говорить цифрами, то затраты на СИЗ и спецодежду по заводу составляют около полутора миллионов рублей ежемесячно. Из 6 млн. рублей планируемых на первые четыре месяца мы смогли заплатить лишь 1,8 млн. рублей.

— Когда будет произведён ремонт кровли сортопрокатного цеха?

— Цех подготовил две заявки, чтобы приобрести клей, ленту для склейки плёнки, мастику, очистители и т. д. Заявки вошли в бюджет апреля. Сейчас ведут работу по заключению контракта, срок поставки в пределах четырёх недель. Где-то в июле начнем работу по ремонту кровли цеха.

— Когда начнёт действовать Положение о премировании «Лучший по профессии»?

— Положение начнёт действовать при достижении рентабельности работы завода. Премирование «Лучший по профессии» — это точечное премирование. Сейчас, учитывая в каких условиях находится завод, предпочтительным, на мой взгляд, выплачивать премию по заводу в целом.

— Намечается ли сокращение штата по предприятию или в отдельных подразделениях?

— Работа по оптимизации численности-непрерывный процесс. Где-то количество работников будет сокращаться, где-то — добавляться. Огульного приёма на завод не будет. Управляющая организация ставит задачу сократить численность ещё на треть. Насколько это выполнимо, пока сказать не могу. Массовых сокращений скорее всего не будет, поскольку по сравнению с 2008 годом численность работников на заводе и так сократилась на 40%.

— Будет ли повышение заработной платы?

— Со слов генерального директора повышение зарплаты будет, но не в тех масштабах, какие указаны в обращениях к нему. Увеличение зарплаты он подтвердил, размер увеличения будет определяться экономической ситуацией, в которой предприятие будет находиться в тот момент.



От всей души
17 мая исполняется 50 лет
машинисту крана сортопрокатного цеха ТАТУЙКО
Наталье Николаевне!

Коллектив бригады сортопрокатного цеха от всей души поздравляет Наталью Николаевну с юбилеем, желает ей крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в делах и на работе!

Аромат всех цветов
и румянец зари
Мы готовы тебе
в этот день подарить.
Нежность роз поутру,
свет, тепло, доброту,
Много ласковых слов и земную
любовь.

Всё, что светлое есть
и святое в судьбе,
Мы желаем, родная, сегодня тебе!

18 мая исполняется 40 лет
машинисту крана сортопрокатного цеха КРЮКОВОЙ
Марине Рафаиловне!

Коллектив сортопрокатного цеха от всей души поздравляет Марину Рафаиловну с Юбилеем, желает ей крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в делах и на работе!
Пусть в этот день весенними лучами
Вам улыбнутся люди и цветы,
И пусть всегда идут по жизни с Вами
Любовь, здоровье, счастье и мечты.

19 мая отмечает свой 70-летний юбилей электромонтёр
ЭСПЦ-2 КОМИССАРОВ
Владимир Иванович.

Коллектив КГЦ от всей души поздравляет его с днём рождения и посвящает ему эти строки:

Любите свой возраст, любите себя,
И мир благосклонен к Вам будет
всегда!

Будут мечты исполняться легко,
И на душе вашей будет светло.
Огромного счастья, безоблачных
дней!

Пусть очень порадует Вас юбилей!

20 мая отмечает свой
день рождения слесарь-инструментальщик ЭСПЦ-2
БАБОК Николай Григорьевич.

Родные, близкие и коллеги от всей души поздравляют его и желают всего самого наилучшего!

Пусть лицо озаряется светом,
И не старится сердце вовек,
Ты для нас самый лучший на свете,
Самый нужный, родной человек!



Молодёжная политика

ЭТОТ ЗАГАДОЧНЫЙ «ENCOUNTER»

В жизни всегда должно быть место чему-то новому и интересному. Признаюсь, что до недавнего времени таинственное английское слово «Encounter» не говорило мне практически ни о чём. Так, слышал, что какие-то команды где-то бегают и что-то ищут... Оказалось, что действительно бегают, ищут и находят — массу удовольствия.

Игра, в которой мне удалось принять участие, была посвящена 50-летию первого полёта человека в космос и называлась «Интеллектуальный квест — 2: Земля в иллюминаторе». Второй год подряд инициативу в проведении игр проявляет Совет рабочей и служащей молодёжи, именно поэтому активное участие в ней принимают команды-представители таких городских предприятий, как «КНПЗ», «Амурлитмаш», «АСЗ», «РЖД» и, конечно же, команда нашего «Амурметалла», носящая гордое название «За сталь»!

Но о самой игре чуть позже, а сначала коротенько о том, что же такое «Encounter»: (информация с сайта <http://kms.en.cx>). С английского языка это переводится, как — «случайная встреча», «неожиданное столкновение», или как «схватка». Вступая в игру, мы всегда должны быть готовы к неизвестному и непредсказуемому. И так, с одной стороны международная сеть активных городских игр «Encounter» это — сообщество неординарных и активных людей, где каждый человек стремится проявить себя наилучшим образом, развивая навыки мышления через загадки и задачи, с другой — это уникальный программный комплекс, с третьей — это не только игры, но и всё, что из них вытекает — музыка, книги, стихи и даже свадьбы. На вышеуказанном сайте ещё очень много и интересно написано не просто об EN-играх, но и об их философии, которая в сжатом виде выглядит так — «Мы сами учимся мыслить. Мы учим этому других. Мы хотим, чтобы человек мыслящий» — звучало гордо!

Однако, скажу вам сразу, что помимо развития мыслительных процессов придётся и побегать, и ползти, и попрыгать. Да ещё и по таким местам... Надо сказать, что почти все участники нашей команды играли в первый раз.

Состав EN-команды ОАО «Амурметалл» «За сталь»:

Анна ИВАНОВА — старший кладовщик по металлу участка подготовки производства и по совместительству наш очаровательный капитан;

Татьяна ЛЕОНТЬЕВА — инженер-программист ОАСУП и не менее очаровательный помощник капитана;

Ольга ХАРЛАМОВА — фотокорреспондент газеты «За сталь», третья представительница прекрасного пола в команде, в должности ответственной за интернет и связь со штабом;

Михаил Бондарчук — начальник участка по уборке шлака в ЭСПЦ-2, а данным случае — наш рулевой, то есть водитель команды.

Ну и пятым участником был собственно ваш покорный слуга...

Итак, ранним субботним утром команда собралась, села в автомобиль и поехала на место старта всех команд, коих было количеством — десять. Началось всё спокойно... Но сразу же после получения первого задания мы были втянуты в водоворот событий, в котором, как оказалось, нужно быть действительно готовым ко всему — и к тому, что вам придётся приставать к незнакомым людям со странными вопросами, отстреливаться из ружья шариками с краской и получать при этом таким шариком прямо в ухо, лезть по тёмным бункерам и подвалам, под заброшенными мостами, напрочь разорвать джинсы, успеть переодеться в новые и — назад в подвалы...

Всё это делается ради одного — найти код, который даёт возможность попасть на следующий уровень игры, пройти все уровни, набрать как можно больше бонусов и победить! И чтобы достичь заветной победы приходится забывать и о чувстве голода и о других естественных потребностях человека (некогда! Счёт идёт на секунды!), преодолевать страх высоты, то спускаясь резко вниз, то карабкаясь вверх. Ну и конечно, думать, думать и ещё раз думать... разгадывать что же наколдовали для нас «орги» — организаторы и авторы игр, которым на самом деле и надо сказать спасибо за радость, которую несёт с собой «Encounter».

Часто всю игру придумывает всего один человек, но фантазия у такого автора может быть потрясающей — на-

пример он заставит вас искать в подвале недостроенного дома стеклянные колбочки с запахами различных фруктов или цветов, узнавать их и из названий составлять слово-код. Или этот код будет написан не буквами одного из существующих в мире языков, а древними славянскими рунами... Но всё проходим, нереальных задач не ставится, всё, как говорят организаторы, гуглится, то есть находится в интернете. «Поломать» голову при этом всё же придётся. Для более сложных игр, чтобы не сломать себе уже что-нибудь по-настоящему, требуется хорошая физическая подготовка и специальное оборудование. Для других же наоборот вам не понадобится даже машины, зато потребуются фотоаппарат. Разновидностей у игры немало — схватка, фотоэкстрим, кэшинг, мокрые войны, мозговой штурм. Некоторые могут длиться несколько дней. Другими словами, если вы увлекающийся и активный человек, то можете втянуться и остаться в игре на всю жизнь...

Таня ЛЕОНТЬЕВА: Очень понравилась! Это увлекательно, экстремально, интеллектуально. Развивает и ум и физические способности. То что нужно для молодёжи. Помогает лучше узнать друг друга, сплотиться. Впечатления друзей, которые слышала раньше, были всегда очень бурными. В прошлом году от завода уже участвовала команда. Я поняла, что в этой игре никогда не знаешь чего ожидать и что задание для прохождения уровня может быть каким угодно. В обычной жизни ни за что бы не полезла бы в заброшенные подвалы, но что не сделаешь для победы своей команды!

Аня ИВАНОВА: Очень интересная и забавная игра! Она позволила нам не только познакомиться, но и сплотиться и общими силами прийти к финишу, несмотря на то, что местами было и сложно и опасно. Запомнилось, как мы ходили по заброшенному тёмному бункеру. Было жутковато, но очень весело. Я уверена, что и дальше мы будем участвовать и побеждать в различных мероприятиях. Благодарю всех за отличное времяпровождение!



Миша БОНДАРЧУК: Супер! Гонки, драйв, скорости! Мне, как водителю команды, очень важно было быстрее доставить всех на место, при этом не нарушая правил дорожного движения. Порой я не очень представлял куда ехать и нужно было быстро сориентироваться по карте. Ведь соперники стремятся туда же! Запомнился очень крутой подъём на Хапсели, а ещё понравились перестрелки в пейнтбол... Мы все очень стремились к победе и получили массу эмоций!

Итак, итог. Он же финиш. Нахождение всех десяти этапов у нас ушло почти полдня. Усталые, но довольные приехали мы на конечную точку игры — в Силинский парк, где заботливые организаторы сняли палатку и приготовили для всех бутерброды и прочие угощения. И надо сказать, пришли мы — вторыми! Но суть игры в «Encounter» такова что места распределяются с учётом всех полученных штрафных и бонусных очков... Поэтому у EN-команды ОАО «Амурметалл» «За сталь» 5 место из 10 возможных. Неплохо для первого раза!

Антон ЕРМАКОВ.

Летний отдых



Для работников завода «Амурметалл», желающих отправить своих детей на летний отдых в оздоровительный лагерь, предприятием выделяются средства: 75% от стоимости путёвки оплачивает завод, остальные 25% составляет родительская плата.

Для приобретения путёвки необходи-

ПУТЁВКИ В ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ ЕЩЁ ЕСТЬ!

мо обратиться в профсоюзный комитет (каб.110), имея при себе следующие документы: свидетельство о рождении детей или паспорт — копия и подлинник, паспорт родителя/опекуна — копия 4, 5 страницы и подлинник, распоряжение по делам опеки и попечительства — для опекунов, при разных фамилиях детей и родителя свидетельство о браке — копия и подлинник.

Для заводчан стоимость одной путёвки обойдётся от 809 рублей до 4184 рублей. Членам профсоюза оказывается материальная помощь на приобретение путёвки в размере от

800 до 1500 рублей. Причём удержание родительской платы будет производиться из заработной платы в течение одного-двух месяцев или оплаты в кассе предприятия.

Если в прошлом, 2010-м году было отправлено отдыхать 150 детишек заводчан, то в этом году уже оформлено 155 путёвок. Но возможность приобрести путёвку ещё есть. Поэтому тем, кто ещё не успел организовать летний отдых для своего ребёнка стоит поторопиться.

Ольга ХАРЛАМОВА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• В ЖДЦ требуются МАШИНИСТ дизельэлектрического крана, МАШИНИСТ путеperedвигателя, МАШИНИСТ тепловоза.

В ЦПЛ требуются ЭЛЕКТРОМОНТЁР, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК.

В ЦТТ требуется СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102.