

● **Пульс завода**

## РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

*Прошёл почти месяц с момента обсуждения проекта коллективного договора, на котором собрались представители от работников и работодателя. Камнем преткновения в тот день, 9 июня 2011 г., стал протокол разногласий. Результатом встречи стало создание примирительной комиссии по урегулированию разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению коллективного договора на 2011-2012 гг.*

Рассмотрение коллективного трудового спора завершено: 1 июля было принято решение трудового арбитража по рассмотрению коллективного трудового спора, которое размещено ниже.

### РЕШЕНИЕ

#### трудового арбитража по рассмотрению коллективного трудового спора между работниками и работодателем ОАО «Амурметалл» от 1 июля 2011 года, г.Хабаровск

**Присутствовали:**  
**Члены трудового арбитража:**

**от стороны работодателя:**  
Петров Евгений Геннадьевич — заместитель генерального директора Управляющей организации по правовым вопросам ООО «Сибирско-Амурский Металл»;  
Чулков Алексей Юрьевич — начальник правового управления ОАО «Амурметалл»;  
Соколов Сергей Владимирович — директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл»;

**от стороны работников:**  
Шаманская Елена Михайловна — председатель профкома ОАО «Амурметалл»;  
Ефремова Елена Петровна — контролёр ОТК ОАО «Амурме-

талл»;  
Шепелев Александр Николаевич — мастер ПХТ СПЦ ОАО «Амурметалл»;  
от комитета по труду и занятости населения Правительства края:  
Бархатова Наталья Валерьевна — начальник отдела по урегулированию коллективных трудовых споров и развитию социального партнёрства;

Потарская Галина Ивановна — главный специалист отдела по урегулированию коллективных трудовых споров и развитию социального партнёрства.  
**Приглашённые:**  
Абросимов Алексей Александрович — главный специалист отдела промышленности и внедрения научно-технических программ

управления промышленности, технологий и научно-технических программ министерства промышленности и транспорта края;  
Ворошилова Татьяна Владимировна — заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы ОАО «Амурметалл»;  
Ременников Андрей Валерьевич — правовой инспектор Хабаровской краевой организации горно-металлургического профсоюза России по Хабаровскому краю;

Алехина Ита Васильевна — начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО «Артель старателей «Амур»;  
Гаврилович Александр Степанович — начальник отдела Государственной инспекции труда в

Хабаровском крае;  
Коротаева Людмила Фёдоровна — консультант отдела анализа и прогнозирования структуры экономики управления сводного анализа и прогнозирования министерства экономического развития и внешних связей;  
Клочкова Елена Владимировна — начальник отдела оплаты труда Комитета по труду и занятости населения Правительства края.

**СЛУШАЛИ:**  
О результатах рассмотрения коллективного трудового спора между работниками и работодателем ОАО «Амурметалл» по вопросам включения в коллективный договор ОАО «Амурметалл» на 2011-2012 годы пунктов 7.4, 7.5 и 7.6 раздела «Оплата труда»:

**РЕШИЛИ:**

1. В целях урегулирования коллективного трудового спора рекомендовать сторонам коллективного трудового спора осуществить следующие меры:

	Предложения профсоюзного комитета	Предложения работодателя
1.	<b>Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:</b> Проводить индексацию заработной платы работников (тарифов, окладов) ежеквартально по истечении квартала по статистическим данным (с 1 апреля, с 1 июля, с 1 октября, 1 декабря) на основании планового уровня роста потребительских цен в Хабаровском крае, заложенного в бюджет Общества с соответствующим ростом фонда заработной платы. Если по итогам квартала фактический уровень роста индекса потребительских цен в Хабаровском крае превысил плановый, то повышение заработной платы на это превышение проводить одновременно с последующей плановой индексацией.	Пункт 7.4 изложить в следующей редакции: Проводить индексацию заработной платы работников (тарифов и окладов) ежеквартально по истечении квартала, на основании статистических данных индекса потребительских цен по Хабаровскому краю. Индексацию производить по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января. Тарифы и оклады увеличиваются на квартальный коэффициент индекса потребительских цен при условии роста производительности труда в отчетном периоде по отношению к соответствующему периоду предыдущего года. В случае превышения квартального коэффициента индекса потребительских цен над коэффициентом роста производительности труда, тарифы и оклады работников увеличиваются на коэффициент роста производительности труда.
2.	<b>Дополнение к коллективному договору пункт 7.5:</b> В 2011 году провести индексацию заработной платы работников (тарифов, окладов) три раза: с 1 июля за первое полугодие, далее индексацию проводить по квартально согласно пункту 7.4. коллективного договора.	Пункт 7.5 — не согласен включить.
3.	<b>Дополнение к коллективному договору пункт 7.6:</b> Обеспечить рост тарифов и окладов работникам Общества в 2011 год не менее, чем на 30%.	Пункт 7.6 — не согласен включить.

1.	Изложить пункт 7.4 раздела 7 коллективного договора ОАО «Амурметалл» в следующей редакции: «7.4. Проводить индексацию заработной платы работников (тарифов и окладов) ежеквартально по истечении квартала, на основании статистических данных индекса потребительских цен по Хабаровскому краю. Индексацию производить по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января. Тарифы и оклады увеличиваются на квартальный коэффициент индекса потребительских цен при росте производительности труда в отчетном периоде по отношению к соответствующему периоду предыдущего года. В случае превышения квартального коэффициента индекса потребительских цен над коэффициентом роста производительности труда, тарифы и оклады работников увеличиваются на коэффициент роста производительности труда.» ГОЛОСОВАЛИ: «За» — 5 чел., «против» — 3 чел., воздержались — нет.
2.	Изложить пункт 7.5 в следующей редакции: «7.5. В 2011 году произвести индексацию заработной платы работников (тарифов и окладов) три раза: с 1 июля за второй квартал, далее индексацию проводить поквартально согласно пункту 7.4 коллективного договора.» ГОЛОСОВАЛИ: «За» — 6 чел., «против» — 2 чел., воздержались — нет.
3.	Пункт 7.6 не включать в коллективный договор. ГОЛОСОВАЛИ: «За» — 5 чел., «против» — 3 чел., воздержались — нет.
4.	Работодателю: 4.1. Предоставить проект «Основных трудовых показателей до конца 2011 года, 2012 год», в котором отражен поквартальный рост производительности труда, в профсоюзный комитет до 11.07.2011 г. 4.2. Утвержденные «Основные трудовые показатели до конца 2011 года, 2012 год» довести до сведения трудового коллектива. ГОЛОСОВАЛИ: «За» — 5 чел., «против» — нет, воздержались — 3 чел.
5.	Решение трудового арбитража довести до сведения работодателя и трудового коллектива ОАО «Амурметалл».
6.	Настоящее решение составлено в трёх экземплярах.

В соответствии с пунктом 3.3 Регламента работы трудового арбитража все решения приняты большинством голосов трудовых арбитров.

## ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»: ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ за май 2011 года

курс \$ 28,00 27,87 -0,13

Наименование	Ед. изм.	МАЙ		Отклонения от плана	
		План (изм.)	Факт	+ / -	%
<b>I ПРОИЗВОДСТВО</b>					
Выплавка жидкой стали (ДСП-2)	тонн	76 950	77 454	504	0,7
Производство заготовки	тонн	76 000	76 487	487	0,6
- сортовой на МНЛЗ-1	тонн	76 000	76 487	487	0,6
Производство проката	тонн	31 830	28 633	-3 197	-10,0
- сортового проката (горячий)	тонн	28 200	28 633	433	1,5
- сортового проката (товарный)	тонн	27 600	27 863	263	1,0
Производство проволоки	тонн	300	302	2	0,7
Производство товарной сортовой заготовки	тонн	46 750	46 490	-260	-0,6
Катанка на упаковку (-)	тонн	290	269	-21	-7,3
Катанка на волочение проволоки (-)	тонн	310	430	120	38,7
Сортовой прокат для внутреннего потребления цехами завода	тонн		71	71	
Производство товарной металлопродукции	тонн	74 650	74 656	6	0,0
<b>II ОТГРУЗКА</b>					
Экспорт	тонн	44 000	40 709	-3 291	-7,5
Внутренний рынок	тонн	25 000	17 582	-7 418	-29,7
Всего отгрузка	тонн	69 000	58 291	-10 709	-15,5
<b>III ЭКОНОМИКА</b>					
Реализация товарной продукции	тыс. руб.	1 337 642	1 118 977	-218 665	-16,3
Себестоимость реализованной продукции	тыс. руб.	1 470 937	1 231 782	-239 155	-16,3
Убыточность продаж	%	-9,96	-10,08	-0,12	
Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	109,96	110,08	0,12	
Убыток от реализации	тыс. руб.	-133 296	-112 805	20 491	-15,4
Убыток до налогообложения	тыс. руб.	-338 436	-325 681	12 755	-3,8
<b>IV ТРУДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
Среднесписочная численность	чел.	4 082	4 008	-74	-2
Фонд заработной платы	тыс. руб.	84 385	86 362	1 977	2
Средняя з/плата	руб./чел.	20 595	21 427	832	4
Производительность труда на 1 человека	тыс. руб. на чел.	361,3	369,2	7,9	2

● **О, спорт!..**

### ТУРНИР В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ФК «МЕТАЛЛУРГ»

**Турнир по футболу среди ветеранов, посвящённому 25-летию ФК «Металлург», состоится 16-17 июля 2011 года на стадионе «Металлург».**

Принять участие в турнире приглашены команды ветеранов городов Хабаровска, Биробиджана, Амурска и посёлка Хор.

Соревнования проводятся среди команд, имеющих в своих составах игроков в возрасте 45 лет и старше с целью популяризации футбола, расширения спортивных связей между городами Дальневосточного федерального округа, продления спортивного долголетия и выявления сильнейших команд.

Соб. корр.





**4 июля исполнилось 60 лет слесарю по КИПиА на горячих участках работ сортопрокатного цеха Владимиру Ильичу АРХИПОЧКИНУ.**

Коллектив СПЦ от всей души поздравляет Владимира Ильича с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи во всём!

Итак, настал Ваш день рождения —  
Не просто день, а юбилей!  
Примите наши поздравленья  
От всех сотрудников, друзей.  
Желаем Вам здоровья, счастья,  
В труде — успехов, долгих лет.  
И пусть печали Вас обходят,  
Судьба хранит от всяких бед!

**5 июля отменила юбилей техник-учётчик цеха подготовки лома Ольга Викторовна ЕРШОВА, а 7 июля был юбилей у монтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования этого же цеха Александра Николаевича ФЕДОРОВА.**

Коллектив цеха от всей души поздравляет юбиляров и дарит им эти строки:

Пусть полной чашей будет дом  
И всё, что хочется, в придачу:  
Неутомимости во всём,  
Здоровья, счастья и удачи!

**7 июля отменила свой юбилей старшей контрольной мастер ОТК Ирина Викторовна МАМЕДОВА.**

От всей души поздравляем Ирину Викторовну!

Желаем, чтобы удавалось  
В реальность планы воплотить,  
Чтоб всё, что хочется, сбывалось,  
Чтоб интересно было жить.  
Мечты заветной, цели ясной,  
Любви, заботы и тепла,  
Не забывать, что жизнь прекрасна!  
Здоровья, счастья и добра!  
С уважением! Коллектив ОТК.

**8 июля отмечает 50-й день рождения штурман-маляр ремонтно-строительного цеха Анна Ивановна МИХАЙЛЕНКО.**

Коллектив РСЦ от всей души поздравляет Анну Ивановну с золотым юбилеем и желает крепкого здоровья, благополучия и счастья.

Желаем нашей юбилярше  
Грядущих ясных, светлых дней,  
Но с каждым годом быть не старше,  
А моложе и милей.

**8 июля исполняется 55 лет начальнику ремонтно-механического цеха Валерию Ивановичу НИКИТИНУ.**

Коллектив РМЦ душевно поздравляет Валерию Ивановича с днём рождения, желает ему крепкого здоровья, благополучия и счастья!

Годы мчатся. Жаль, конечно,  
Не удержишь их на час.  
Знаем: молодость не вечна,  
И грустим о том подчас.  
Сколько стукнуло — не важно,  
Ну, зачем года считать?  
В ногу с веком — это важно,  
И в дороге не отстать!  
Пусть будет всё, что в жизни нужно,  
Чем жизнь бывает хороша:  
Любовь, надежда, верность, дружба  
И вечно юная душа!

**12 июля исполняется 55 лет слесарю-ремонтнику на горячих участках работ сортопрокатного цеха Владимиру Муратовичу ТОКЫШЕВУ.**

Коллектив СПЦ от всей души поздравляет Владимира Муратовича с этой датой, желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в делах и на работе!

От всей души — здоровья и везенья!  
Пусть каждый новый день счастливым станет  
И будет превосходным настроенье,  
Судьба страницы яркие листает!  
Есть фрукт один — особый, незрелый,  
Для человека он в любом полезен смысле,  
И в День рождения мы желаем смело  
Лимон зелёный есть, чтобы жилось не кисло!



## ● СИТУАЦИЯ

# ВАГОННЫЙ ВОПРОС

10 лет назад Постановлением правительства России № 384 от 18.05.2001 г. была утверждена «Программа структурной реформы на железнодорожном транспорте». Основные мероприятия «Программы...» были разбиты на три этапа, последний из которых должен был завершиться в 2011 г.

Но 13 января 2011 г. правительством России было принято решение продлить период выполнения мероприятий реформы до 2015 г.

За эти годы отрасль превратилась из монолитного министерства советского типа в рынок, состоящий из множества участников — перевозчика (ОАО «РЖД»), его дочерних компаний, независимых операторов подвижного состава, множества других участников рынка.

Напрягшаяся ОАО «Амурметалл» «Программа...» сказала на работе завода не самым лучшим образом, дав толчок к «обострению» проблем, связанных с вагонами, так необходимыми для перевозки заводской продукции и металлолома. Что это за проблемы, с которыми столкнулся наш завод, нам рассказал заместитель начальника отдела транспортных перевозок, СОРОКОУМОВ Дмитрий Иванович.

## ДО И ПОСЛЕ — БОЛЬШАЯ РАЗНИЦА

Каково общее состояние дел с наличием вагонов, которые использует завод, на сегодняшний день? Если сказать мягко, то ситуация сейчас с вагонами неудовлетворительная, если же более жестко, то она для завода критическая.

С 1 апреля 2011 года нашего завода коснулись последствия четвёртого этапа «Программы...», или, проще говоря, реформы железных дорог. Создался дефицит вагонов, которые бы вывозили продукцию завода со складов. До этого ОАО «Амурметалл» снабжали вагонами собственники, с которыми у нас заключены договоры (а их больше десятка, в их числе была и «Первая грузовая компания»), и ОАО «РЖД». Но после очередного этапа реформирования в апреле этого года вагоны «Первой

грузовой компании», с которой работал завод, перешли в управление Центру фирменного транспортного обслуживания (ЦФТО), подчиняющемуся РЖД.

Если до 1 апреля 2011 года «ПГК» владела и распоряжалась вагонами как собственник, то после этой даты «ПГК» осталась только как владелица вагонов, но распоряжается ими сейчас ЦФТО. Всё бы ничего, да только ЦФТО, который решает, куда направить те или иные вагоны, не даёт необходимого их количества «Амурметаллу». Раньше, при прежней схеме работы с «ПГК», наш завод получал столько вагонов, сколько заказывал, теперь же в лучшем случае ОАО «Амурметалл» получает десятую часть от заказанного количества вагонов.

Ситуация усугубляется ещё и тем, что с конца мая по той же «Программе...» вагоны, бывшие в распоряжении ОАО «РЖД», начали массово передаваться во «Вторую грузовую компанию». Беда в том, что этими вагонами управляет всё тот же ЦФТО...

При этом на запросы завода ЦФТО молчит и никак не объясняет эту ситуацию. Не спасают положение и попытки корректировать заказ в течение месяца, когда вагоны дозаказывают, — ЦФТО продолжает молчать и игнорировать эти заказы.

Если раньше, при работе с «ПГК» и ОАО «РЖД», таких проблем не было и в месяц грузили по 300-500 вагонов от обеих компаний, то сейчас — не более ста. Поэтому не стоит удивляться тому, что склады завода заполнены продукцией, им производимой: грузить её просто некуда. Конечно, можно было бы задать вопрос: если есть вагоны, в которых привозят



металлоломом, то почему бы не грузить в эти же вагоны продукцию завода? К сожалению, не всё так просто. Дело в том, что не со всеми собственниками вагонов, в которых привозят на завод металлоломом, заключены договорённости о погрузке продукции завода в эти же вагоны. Можно только предположить, что некоторые собственники, отказывающиеся от погрузки продукции ОАО «Амурметалл», считают эту операцию не слишком выгодной для себя и отказываются в пользу более выгодных предложений. Это всего лишь предположение, настоящих причин отказа мы не знаем.

Шаги для решения дефицита вагонов уже предприняты. Это обращение и к руководству ОАО «РЖД», и к начальнику ДВЖД, и к Губернатору Хабаровского края, были отправлены неоднократные обращения к генеральному директору ЦФТО.

## ...И ДОРОГИ

Усугубляет ситуацию ещё и ремонт железнодорожных путей, который проводится в летний период. В это же время увеличивается нагрузка на железные дороги, поскольку перевозок становится больше. И очень ярко несовместимость этих двух явлений проявляется именно на Дальневосточной железной дороге. В остальной части России этой проблемы нет. Почему мы так отличаемся — непонятно. Впечатление, будто на границе Восточной Сибири с Дальним Востоком железная дорога и кончается. А дальше начинаются заторы, «торможение» груза.

Само ОАО «РЖД» признаёт, что пропускная способность ДВЖД неадекватна тому количеству груза, который необходимо провезти. Поэтому, если пропускная способность дороги ниже, то это приводит к торможению грузов. Что мы и наблюдаем у себя на Дальнем Востоке, в частности и в ситуации с ОАО «Амурметалл».

## ТАРИФ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

С 24-го апреля этого года заводу был предоставлен исключительный тариф на железнодорожные пере-

возки металлолома в адрес завода «Амурметалл», в половину меньше обычного тарифа — преysкуранта 10-01. Но одним из условий получения этого исключительного тарифа для завода является перевозка металлолома объёмом не менее 1,2 миллиона тонн до конца этого календарного года.

Дмитрий Иванович СОРОКОУМОВ так комментирует это условие: «Если работать весь календарный год, то 1,2 миллиона тонн металлолома можно перевезти. Но, учитывая то, что нам этот тариф поставили с конца апреля, в среднем надо каждый месяц перевозить 150 тысяч тонн против фактических 60 тысяч тонн. Поэтому чем дальше, тем больше с каждой перевозкой эта цифра должна возрастать».

Если до конца 2011-го года не будет перевезено 1,2 миллиона тонн металлолома, то железная дорога довыставит разницу между исключительным тарифом и обычным. Только в конце года будет уже ясно, будет ли выставлена на оплату разница тарифов или нет».

Подводя итоги вагонной темы, хочется сказать, что не стоит терять оптимизма. Будем верить, что в скором будущем ситуация изменится в лучшую сторону.

Ольга ХАРЛАМОВА.

## ВАКАНСИИ

• В ГОЧС требуются ДОЗИМЕТРИСТ, ГАЗОСПАСАТЕЛЬ.

В ЖДЦ требуются МАШИНИСТ путепередвижателя, МАШИНИСТ крана на ж.д. ходу, СЛЕСАРЬ по ремонту тепловозов.

В ЦПЛ и ЭНЕРГОЦЕХ требуются ЭЛЕКТРОМОНТЁР, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК.

В КГЦ требуются СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК, МАШИНИСТ компрессорной установки.

В УМТС требуется НАЧ. ОТДЕЛА СНАБЖЕНИЯ.

В ЦОП требуется ПОВАР, КОНДИТЕР.

В СЭБ требуется КОНТРОЛЁР-ВОДИТЕЛЬ.

В ЛПЦ требуются ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК, СЛЕСАРЬ по ремонту газового оборудования.

В ЭСПЦ №2 требуются огнепорщик, оператор МНЛЗ, разливщик стали, обработчик поверхностных пороков металла, электросварщик, слесарь по КИПиА, газовщик, мастер механослужбы, мастер энергослужбы.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102.



Учредитель: ОАО «Амурметалл»  
Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.  
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание  
рекламы несут рекламодатели.  
Точка зрения редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати  
(г. Хабаровск). Рег. номер ПИ № 15-0648.  
Подписано в печать 08.07.2011 г.,  
по графику — 16,00, фактически — 16,00  
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук».  
Адрес типографии: г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Павловского, 11.  
Тираж 1000 экз.

Редактор  
Р. Н. БОГУСЛАВСКИЙ.