



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ТОРЭКС-ХАБАРОВСК

За Сталь



AMURСТАЛЬ

4

(3430)

www.amurstal.com

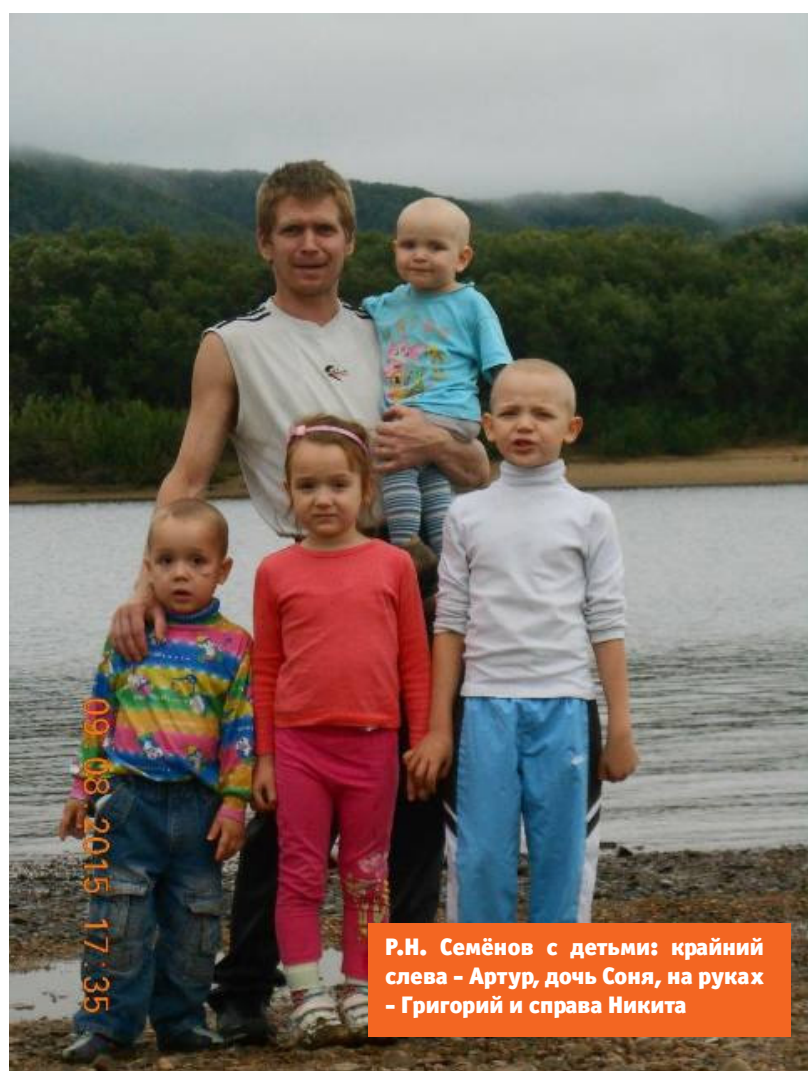
Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

07 июня 2018 г.

☉ Наши люди

«Для детей, в первую очередь, нужно быть другом...»

В преддверии ежегодного праздника «Дня защиты детей» редакция газеты взяла интервью у многодетного отца, работника завода «Амурсталь» Семёнова Руслана Николаевича, в котором он поделился с нами своим житейским опытом в искусстве воспитания детей



Р.Н. Семёнов с детьми: крайний слева – Артур, дочь Соня, на руках – Григорий и справа Никита

В наше время не каждая семья может взять на себя ответственность иметь больше одного-двух детей. Сказываются определённые трудности: кто-то психологически не готов принять на себя такой груз забот, кто-то вообще не представляет себя в роли родителя. К тому же, чтобы вырастить даже одного ребёнка, нужны большие материальные затраты, что уж говорить о том, сколько денег необходимо тратить ежемесячно на троих, а то и пятерых детей. Представьте, какой большой выдержкой должен обладать родитель, чтобы иметь возможность, придя с работы после тяжёлого трудового дня, посвятить себя хлопотам с детьми. И ведь никто не должен остаться без внимания! Как ни крути, негласная профессия родителя – достаточно сложная и ответственная. 24/7 мамы и папы должны играть эту роль, чтобы ребёнок чувствовал себя любимым и рос в здоровой атмосфере заботы, внимания и поддержки со стороны взрослых.

–Вы являетесь счастливым отцом пятерых детей. Расскажите, трудно быть многодетным родителем? Каковы ощущения?

–Да, конечно, тяжело, когда есть пять детей, то все в доме превращается в

полный кавардак. Это постоянная беготня, игры. Усмирить этот хаос порой бывает сложно.

–Но Вы же справляетесь с этим?

–Справляемся. Для того, чтобы, так сказать, направить энергию в нужное русло, стараемся водить детей в различные секции.

"Детям больше нужен пример для подражания, чем критика"

Ж. Жубер

–А кто в Вашей семье больше влияния оказывает на детей? Вы или мама?

– Ну, все-таки думаю больше мама. (улыбается)

–Потому что больше времени проводит с детьми?

–Нет, она поостроже.

–Хорошо. Расскажите, пожалуйста, о Ваших детях? Как зовут, сколько им лет, чем занимаются?

–Младшего зовут Григорий. Ему 4 года. Он ещё маленький, поэтому ходит в садик. Артур – постарше. Ему 6 лет. Его тоже ещё пока не записали в секции. Вот из всех детей они двое пока ничем не занимаются. А вот Софочка – доча, она одна единственная у нас девочка среди пацанов, занимается бальными

танцами. Ей сейчас 7 лет. Никита – постарше. Ему 8 лет. Он тоже у нас занимается танцами, только не бальными, а спортивными. Кажется, брейк-данс. Ну, а самый старший – Владислав. Ему 17 лет. В этом году уже исполнится 18 лет. Он у нас спортсмен. Занимается джиу-джитсу довольно профессионально, ездит на соревнования, где получает призовые места.

–Скажите, старшие дети помогают в воспитании младших?

– Да, помогают. Причём очень хорошо помогают. Учат и говорят младшим, что если что-то сделал, то не надо все бросать, а надо убирать за собой, складывать на место. Старшие своим примером приучают молодых к порядку: поел, например, – помой тарелку. Ну, конечно, за самых маленьких все-таки помогают те, кто постарше.

– Как Вы решились на такой шаг? Вы изначально хотели завести много детей?

–Изначально планировали троих детей, но получилось пятеро. (смеётся)

–По Вашему мнению, какими качествами должен обладать хороший отец?

–Для детей, в первую очередь, нужно быть другом. Вот у нас в основном семья состоит из пацанов, поэтому я стараюсь быть для них ещё и другом, а доча, конечно, больше к маме. И, конечно же, примером. Вот у меня же пошёл старший заниматься джиу-джитсу, потому что я сам одно время занимался дзюдо. Вот я и начал прививать ему где-то лет с 8 любовь к боевым искусствам. А дальше он уже потом сам начал заниматься профессионально. Ну, и строгость, потому что если их постоянно баловать, то ничего путного не получится.

–Кто из взрослых больше занимается воспитанием детей: мама или папа?

–Воспитанием, наверное, больше я занимаюсь, потому что у меня сменный график и я чаще дома. Мама до вечера работает, потом ещё разные дела, всех нужно покормить. Можно даже сказать, что она с утра до вечера на кухне, а так мама у нас больше в выходные с детьми.

–Вы хорошо помните все дни рождения детей?

–Бывает, путаюсь. Особенно по годам рождения, а так месяца у них друг с другом есть одинаковые, поэтому легко запомнить.

–Как Вам удаётся найти подход к каждому ребёнку, они же все разные? У каждого свои интересы, вкусы...

–С ними разговаривать надо. Во-первых, надо спросить у них, чего они сами хотят. Вот, например, сказал ребёнок, что хочет спортом заниматься, я говорю: «Давай, я тебе помогу. Схожу



с тобой сюда в секцию, туда в секцию. Потом определишься и будешь сам ходить». Вот такой подход. Они должны сами для себя решить, чего они хотят.

–То есть Вы прислушиваетесь к их мнению?

–Да, надо прислушиваться к их мнению, потому что если ты сам за ребёнка решил, что ему делать и чем заниматься, – не будет тогда никакой самостоятельности. Стремления детей надо учитывать. Это важно.

–Полностью согласен с Вами. Расскажите, как начинается утро в Вашей семье?

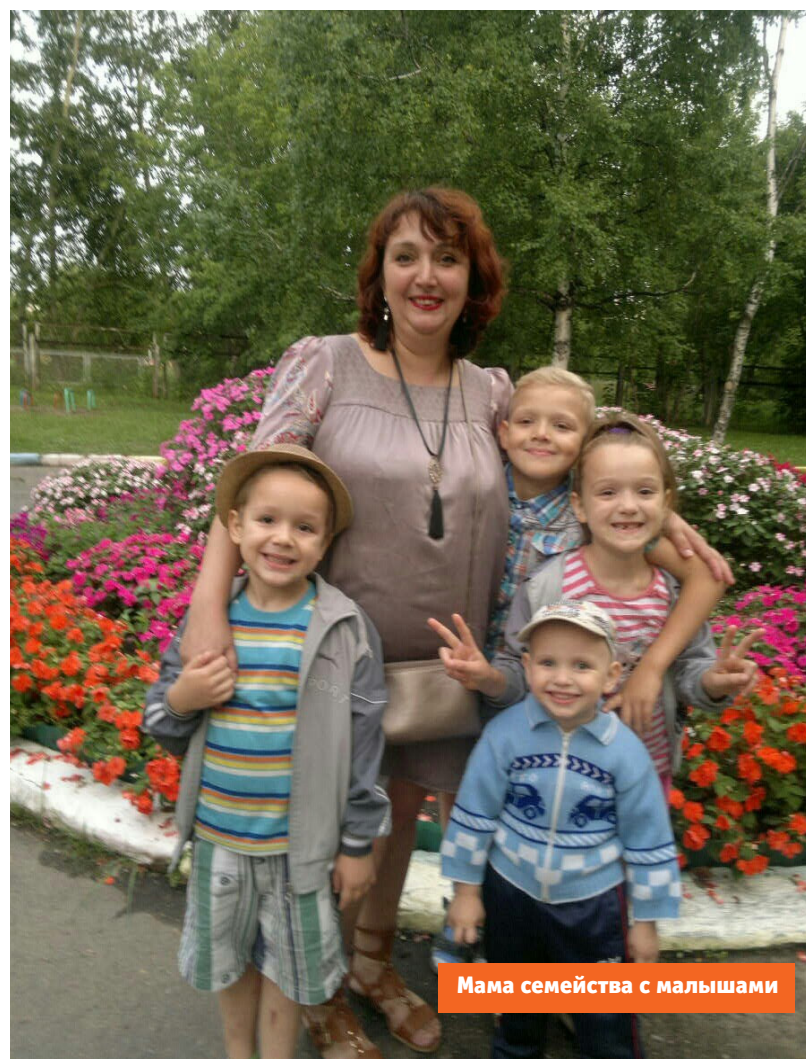
–Просыпаемся мы в 6 утра, умываемся, завтракаем, собираемся. Двоих отво-

дим в садик, двоих в школу, а старший – в техникум. А так, в принципе, стараемся подготовиться с вечера, потому что дети – это дети. Готовим, гладим все заранее.

–Как Ваша семья отмечает праздники?

–Стараемся праздновать дома в кругу семьи. Особых традиций у нас нет. Обязательно должны быть шарики и различные поделки, которые дети готовят к празднику своими руками. Ну, и торт мама печёт обязательно большой.

–Правильно, что такого размера, а то, как говорится, «Кто не успел, тот не поел». Ещё расска-



жите, пожалуйста, как Вы планируете своё время, чтобы все успевать? Ведь после работы приходите уставшие, хочется отдохнуть, а тут дети...

-Обычно, дети постарше погуляют, вечером делают уроки и занимаются своими делами, а с маленькими можно поиграть в кубики, пособирать конструктор, чтобы не носились по дому. И сам отдыхаешь и детям внимание уделяешь.

-А как Вы больше всего любите проводить время с детьми?

-Лучше всего гулять, особенно когда тепло. Больше бывать на природе. Хорошо сходить в парк, чтобы там можно было безопасно покататься и на роликах, и на велике, и на самокате. У нас весь отдых больше со спортивным уклоном, так сказать.

-В семье Ваших родителей или родителей жены также было много детей?

-В моей семье, когда я был маленьким, нас было четыре брата и сестра, то есть тоже 5 человек. Когда моя мама была маленькой, их тоже было 4 человека в семье. У нас, можно сказать, по тради-



Старший сын Владислав с наградами

ции это идёт, семейное.

-Вам с женой кто-то помогает воспитывать детей?

-Да, у нас бабушка, две бабушки, которые, в основном, и помогают. Старший сын, например, любит у нас с дедом съездить на рыбалку, зато остальные – все с бабушками. Они, конечно, балуют детей.

-А Вы не думали, чтобы Ваши дети пошли по Вашим стопам и тоже

устроились работать на завод? Может, создали бы династию?

-Старший сейчас учится в судостроительном техникуме. Я его спрашиваю: «А почему ты так выбрал?», - а он говорит: «Вот хочу и все». Ещё в школе их классами водили на экскурсию в судостроительный, и ему понравилось. Вот если выберут – пойдут по стопам, нет – я заставляю не никого не буду. Софочка уже сейчас говорит, что будет как мама – экономистом. Они почти все уже выбрали себе профессии.

-Да, это очень важно дать ребёнку право выбора.

-Я могу им просто посоветовать. Сказать, что, например, сейчас больше требуются экономисты, а потом чуть позже, когда подрастёте, они уже будут не нужны. У нас же все волнами идёт, поэтому надо просто маленько посоветовать, а выбирать они будут сами.

-Кем бы Вы хотели, чтобы стали Ваши дети?

-Врачами. Вот у Никиты есть предрасположенность к этому. Он если отучится, будет хорошим хирургом: у него очень развита мелкая моторика. В садике из теста лепил такие игрушки, что

их даже выставляли на показ в городе. Соня, как я сказал, уже определилась. Маленький ещё пока не знает, а вот Артур петь очень любит, у него очень сильный голос. Думаем отдать его на занятия по вокалу.

"Из всех плодов наилучшие приносит хорошее воспитание"

К. Прутков

-Хорошо, что Вы подмечаете, какими талантами обладают Ваши дети и уделяете им так много внимания.

-Потому что если дети не заняты, нет какой-то организации, они становятся разбавленными. Сидеть дома и ничего не делать, я считаю, плохо, но и время обязательно надо оставлять для встреч с друзьями, для себя.

-Какие фильмы и книги Вы даёте посмотреть и почитать детям?

-Мы стараемся больше показывать им старые добрые фильмы, потому что они все более патриотические. Показываем также старые фильмы о войне. В современных фильмах обычно никакой смысловой нагрузки, сплошные

маты, кровь. Ещё мультики скачиваем, которые добрые, ведь чем больше добрых мультиков, тем дети добрее. Книжки тоже любят. Сейчас начали читать «Волшебник изумрудного города», очень нравится. В целом, книги стараемся давать развивающие, ну, и в школе им задают читать.

-Если бы Вы сейчас, глядя с вершины отцовского опыта, могли дать советы тогдашнему себе, что бы Вы подсказали?

-Знаете, наверное, ничего бы не менял. Время все равно покажет, правильно ли я делал или нет. Позже будет видно. Я считаю, что пока все нормально идет.

-Напоследок, что бы Вы могли пожелать молодым родителям и тем, кто только-только собирается ими стать?

-Терпения, - улыбается Руслан Николаевич. Пока дети маленькие – это ужас. (смеётся) И, конечно же, их надо слушать. Вот вся основа.

Кирилл КРАВЦОВ

Человек профессии

РАЗРУШАЮЩАЯ СТЕРЕОТИПЫ

4 июня в России празднуется день машиниста крана. В честь этого редакция газеты взяла интервью у молодой представительницы такой несвойственной, казалось бы, профессии для девушки 21 века, в котором она поделилась своими впечатлениями о работе и раскрыла секреты, как ей удаётся оставаться такой женственной

Едва ли сейчас можно найти молодую девушку, которая мечтала бы пойти работать на завод машинистом крана. Представьте: современная милая девушка, увлекается танцами, фотографией, катанием на горном велосипеде, встречается с друзьями, ходит в кафе, делает красивый маникюр, в общем, живёт на полную катушку. Может показаться, что она обыкновенная городская особа, которая, скорее всего, работает где-нибудь в офисе за чистым столом, перебирает бумаги... И вы даже близко не угадаете, если предположите так! Кто бы мог подумать, но наша героиня работает не кем иным, как машинистом электромостового крана! Да ещё и на металлургическом заводе! Сразу так и не поверишь. Многие скажут, что это пережиток советского прошлого, что сейчас современные девушки не идут работать на заводы и не выбирают brutальных профессий. Но, оказывается, всегда есть исключения из правил. И работа машинистом крана несколько не мешает вести активную разнообразную жизнь и чувствовать себя женственной, подолгу находясь в мужском коллективе.

- Как Вы, такая молодая, энергичная девушка, попали на завод, сплошь пропитанный суровой мужской энергетикой? - интересуюсь я, взбираясь следом за Анной по высокой лестнице, ведущей к крану.

- Моя мама работает на заводе с 1984 года в ЦПЛ машинистом крана. Вот она меня и отправила учиться по профессии. Я сама не знала, что это такое. В теории – всё это совершенно другое, в отличии от практики, которая казалась мне полным безумством. Когда я отучилась, я сразу попала на практику на КНААЗ и после проработала полгода. Там я перемещала хвосты и крылья самолётов, – достаточно тяжёлые, но, скажем так, перемещаемые грузы, пока однажды мне не поручили передвинуть целый самолёт! Я очень тогда боялась, для меня это было настоящим шоком, но с задачей справилась.

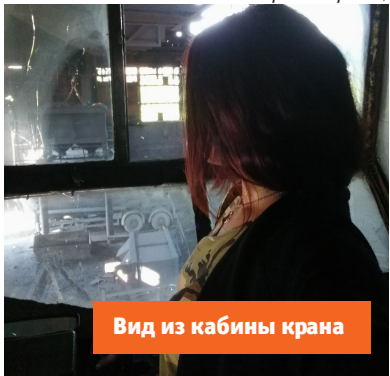
- Да, практика оказалась что надо, - я стою возле входа в кабину крана и смотрю вниз на вагоны с металлоломом. В саму кабину мне, как человеку другой профессии, запрещено входить.

- Сколько лет Вы уже проработали

на заводе?

- С 18 лет работаю, получается, 5 лет в профессии.

- Как близкие и друзья отнеслись к Вашему выбору? - задаю вопрос и мельком поглядываю через перила,



Вид из кабины крана

пытаюсь оценить высоту. Отсюда около 10 добрых метров. Становится немного неуютно, поэтому стараюсь держаться подальше.

- Близкие хорошо отнеслись, тем более, мама сама поспособствовала этому, - смеётся Анна. Я обращаю внимание, что у девушки маленькие аккуратные руки с красивым маникюром. Несмотря на работу в перчатках, от производственных загрязнений все-таки не спастись, поэтому яркий маникюр с длинными ногтями создаёт интересный контраст. - Друзья не верили мне, когда я говорила, что устроилась машинистом крана. Недоумевали, думали, что я шучу над ними: как я могу пойти на суровый завод? А вообще, я одна из первых среди своих друзей, кто начал работать официально. Молодёжь особо не стремится к официальной работе, ведь считают, что главное – это зарплата сейчас. Кто-то из девушек-ровесниц открывает свой бизнес: ну, знаете, ноготочки всякие, реснички... Вообще, считаю, не важно, какая профессия у человека. Главное, что он разбирается в своей работе, посвящает себя ей. Мне это безумно нравится здесь. Каждый у нас – профессионал своего дела, поэтому очень интересно разговаривать и слушать таких людей. Думаю, к этому и нужно стремиться.

- А Вы разбираетесь в своей работе?

- Думаю, да.

- Бывали какие-то нештатные ситуации в работе?

- Да, конечно. Мне кажется, они в ка-

ждой профессии случаются.

- А потом Вас не преследовало чувство страха, что такое может повториться? Сны страшные не снились? - уточняю я, крепче сжимая поручень. Высота начинает немного кружить голову.

- Я понимаю, что на мне лежит большая ответственность, и я осознаю всю серьёзность этой профессии, поэтому я себя как-то настроила.

- Среди Ваших знакомых есть машинисты крана?

- Только мама.

- Тогда расскажите о своём первом впечатлении, когда Вы пришли на завод?

- Здесь я сначала попала в сортопрокатный цех. В первый раз, когда я вошла туда, я была поражена, что там очень темно, грязно, все шумит - гремит. Первая моя мысль была развернуться, пойти к табельнице и написать увольнительную, - улыбается Анна. - Привыкла, поработала на разных кранах и поняла, что есть люди, у которых это не получается и все тут, а у меня все гладко было. Меня поставили на основной кран, где осуществлялся погрузка уже готовой продукции.

- Изменились взгляды на завод со временем?

- Да, мнение улучшилось. Как бы выразиться... Понимаете, когда ты разбираешься в своей профессии, знаешь, чего от тебя ждут, знаешь, что тебе нужно сегодня сделать, какой результат должен быть, когда нет неопределённости, тогда легко идти на работу. Здесь твой коллектив, который для тебя, как вторая семья. Тогда все легко и просто.

Как Вы общаетесь с другими работниками цеха, находясь в кабине? Используйте какие-то переговорные устройства?

- Таких устройств нет. Краны оборудованы звуковой сигнализацией. Когда начинаешь работу, что-то двигаешь, перед этим подаёшь сигнал, чтобы все слышали и знали, что кран в движении. Также используется система звуковой сигнализации при выполнении работ с привлечением стропальщиков.

- А профессионализмы употребляете в работе? Это ваше «майна – вира»...

- Да нет, ничего не изменилось, что за территорией завода, что здесь. Друзья только первое время подшучивали с

этим «майна – вира».

- Аура brutальности и маскулинности как-то отразилась на Вас? Может, стали грубее, жёстче?

- Нет, нисколько. Наоборот, мне приятно, что мужчины делают комплименты, проявляют какое-то внимание. Именно поэтому я люблю 8 марта – мой любимый праздник, особенно, если я работаю. 23 февраля не люблю работать, - признается девушка. Вообще стимул какой-то появляется хорошо выглядеть, почему бы и нет? Я не понимаю такого стереотипа, что если девушка работает на заводе, то это непременно значит какая-то хабалка. Обязательно должна быть грубая, вся мужественная, прямо бой-баба. Мне же, напротив, приходят в голову советские плакаты, где красивые изящные дамы, например, на стройке трудятся. И у нас здесь много красивых женщин.

-Да, я заметил. Скажите, как много времени Вы проводите в кабине?

- Бывает, что всю смену провожу, а смены у нас по 12 часов идут. Из кабины спускается только на обед.

-Вы как-то обустроиваете кабину под себя? Может, фотографии вешаете, бантики всякие?

- Хотелось бы сказать, что в кабине все мило, цветочки всякие держим, но вот когда газету прочитают другие цеха, они скажут: «Это что за кран такой, что в кабине цветочки держат?», - шутит Анна. - Конечно, нет ничего такого. Стараемся просто поддерживать кран в чистоте. Иногда, бывает, вешаем ароматизаторы, которые в авто используют. Кран – это как бы наша машина, поэтому все то же самое.

- Вот Вы сидите в кабине почти целый день – это же трудно, все затекает. Наверное, у крановщиков тоже свои профессиональные болезни есть?

- Несомненно. В основном крановщики страдают от хондроза – чрезмерное сидение сказывается. После смены и руки могут болеть, и спина. И вообще, я считаю, что нам полагается бесплатный массаж, - снова шутит девушка, - хотя бы раз в месяц! Я не представляю, как трудно тем, кто пятидневку работает – это ужас.

- Действительно, давно пора в штат нанять массажистов. А Вы, разве, не пятидневку работаете? - интересуюсь я и предлагаю нако-



Аликина А.О. - машинист крана ЦПЛ

нец-то спуститься вниз.

-График работы у меня такой: работаем мы по 12 часов. Один день с утра до вечера, другой – с вечера до утра, а потом 2 дня выходных. Очень удобно. В любой момент можно сходить по своим делам. Или, например, в понедельник все работают, а у тебя выходной, - чем не повод для прогулки?

- Случались курьёзные ситуации на работе? - спрашиваю я, ступая на твёрдый пол цеха.

- Всякое случалось, но это не для газет, - хитро улыбается собеседница.

- Ну скажите, за что Вы любите свою работу? Какие плюсы здесь?

- Удобный сменный график, как я уже сказала. Определённо люблю за дружный коллектив, конечно же, за стабильность (это все-таки завод), и за то, что работа позволяет получить второе образование. Я сейчас, кстати, пошла на педагога-психолога учиться в педагогический.

- А минусы можете отметить?

- Я, как молодая девушка, не могу понять, как можно работать 31 декабря и 1 января? Вот хоть убейте - не пойму.

- Что бы Вы пожелали коллегам и заводу?

- Дружеской тёплой обстановки, потому что без поддержки трудно работать, и понимания. Желая, чтобы наше руководство становилось все лучше и лучше. У нас сейчас идёт эпоха перемен на заводе, поэтому хотелось бы, чтобы эти изменения оказались к лучшему. И ещё, чтобы начальство думало о нас.

- Хорошее пожелание, Анна. У нас есть информация, что в празднование дня России Вы будете отмечать также и личное событие – день Вашего рождения. Редакция от всей души поздравляет Вас этим праздником, желает Вам успехов в работе и благополучия!

Кирилл КРАВЦОВ

ЗАВОД «АМУРСТАЛЬ» ПРОИЗВЕДЁТ 300 ТЫС. ТОНН ПРОДУКЦИИ ДЛЯ POSCO DEAWOO

В Хабаровске состоялась встреча руководителей компаний, финалом которой стало подписание меморандума о взаимопонимании. Дипломатический документ закрепил договорённости о сотрудничестве, которые ранее состоялись в Республике Корея.

Для подписания меморандума в краевой центр с рабочим визитом прибыл вице-президент Posco Нам Чхоль-Сун. По его словам, за последние полтора года продукция завода «Амурсталь» на рынках Юго-Восточной Азии стала крайне востребованной. - У нас уже был опыт работы с заводом «Амурсталь». После смены собственника продукция этого металлургического комбината стала более качественной. И сегодня она востребована на рынках Юго-Восточной Азии. В прошлом году с компанией «Торэкс» наши отношения были, можно так назвать, эпизодическими. И сейчас мы нацелены на уже длительные, регулярные



контракты с этой компанией, - рассказал вице-президент Posco Deawoo Corporation Нам Чхоль-Сун. Перед тем, как подписать контракты на 300 тыс. тонн, в течение последнего года группа компаний «Торэкс» заключала с южнокорейским конгломератом менее объёмные контракты. В общей сумме - порядка 180 тысяч тонн. - Для нас Posco имеет принципиальное значение. Это международный конгломерат с длительной историей и репутацией. Они держат открытый диалог. Для нас важно, что нашу продукцию будут использовать в крупных инфраструктурных проектах, в том числе социального назначения. Но не менее важна и финансовая надёжность этого

партнёра, - заявила начальник управления ВЭД компании «Торэкс» Татьяна Зюбр.

Согласно меморандуму о взаимопонимании, в течение года дальневосточные металлурги произведут для Posco 300 тысяч тонн заготовки. Производство заявленного объёма начнётся в августе. Чтобы заказчик вовремя получил продукцию, договорённости по отгрузке были достигнуты с морским торговым портом Ванино. Он обладает всей необходимой инфраструктурой и находится в непосредственной близости к Комсомольску-на-Амуре. Процент экспортных поставок продукции завода сейчас составляет 60 процентов. Среди покупателей такие гиганты как Samsung и Liberty.

Надежда ТОМЧЕНКО

Добрые дела

ОКАЗЫВАЯ ПОМОЩЬ

22.05.2018 г. в клубе Совета ветеранов состоялось собрание. Повесткой дня стало обсуждение вопросов о работе ветеранской организации завода "Амурсталь", которая насчитывает 484 человека, в том числе ветеранов войны - 48 человек и ветеранов труда - 284 человека.

Главная задача совета ветеранской организации - повысить информированность граждан о мерах социальной поддержки, довести до каждого ветерана сведения об оказании возможной помощи и о том, куда обратиться, чтобы её получить. Для этого на общие собрания приглашаются специалисты в области социальной защиты и центра социального обслуживания, сотрудники пенсионного фонда, администрации центрального округа и руководства предприятия. Ветераны получают информацию из первых рук, узнают о нововведениях в законодательстве, им разъясняют права граждан. Приглашённые специалисты дают подробные ответы на вопросы, а также собирают жалобы для их последующего изучения и ответа. С пенсионерами, которые не могут посещать собрания, работают члены совета индивидуально на дому. Члены ветеранской организации также непосредственно обращаются в совет с вопросами и проблемами. Все обращения регистри-

руются в журнале. Вопросы решаются на месте или передаются в соответствующие органы для их разрешения.

Работа ведётся

Руководство «Амурсталь» оказывает большую поддержку ветеранской организации в вопросах социально-бытовой помощи ветеранам завода. Выделяются средства для покупки необходимых вещей с целью их передачи нуждающимся ветеранам на дому или в больницу. За 2017 - начало 2018 годов было проведено 44 человека: 11 человек в больницах, 33 - дома. Каждого юбиляра навещают с поздравлениями и подарками. За этот же период поздравили 39 человек. Оказывается материальная помощь близким умершего пенсионера. Из средств совета выплачиваются денежные средства членам организации, попавшим в сложное финансовое положение. За 2017 год выплаты получили 2 человека. Также руководство предприятия через совет ветеранов организует выдачу но-

вогодних подарков для ветеранов войны и продуктовых наборов ко Дню Победы. В этом году в поздравлении с 9 Мая принимал участие детский центр. Дети вручали ветеранам различные украшения, сделанные своими руками.

Внимание молодых

«Недавно было получено предложение от заводского союза молодёжи: ребята вызвались помочь одиноким ветеранам в решении житейских проблем: уборка квартир, покупка продуктов, да и просто человеческое общение, которого так не хватает. На сегодняшний день добровольные заявки подали уже 9 человек. 4 ветеранам на сегодняшний день уже оказана помощь. Ветераны остались очень довольны, и работа с молодёжью будет продолжена», - сообщает заместитель председателя ветеранской организации завода "Амурсталь" Валентина Денисова. Действительно, работа волонтеров вносит существенный вклад в непосредственное участие завода в жизни вете-



ранов. За это нужно сказать ребятам отдельное тёплое «спасибо». Каждые выходные они собираются группой и идут к очередному пенсионеру завода, чтобы подарить своё время, внимание и заботу, ну, и, конечно же, оказать посильную помощь в бытовых вопросах.

Стремимся к лучшему

«Совет ветеранов завода продолжает активно сотрудничать с органами социальной защиты, оказывая помощь пенсионерам. Осваиваются новые методы

работы и способы взаимодействия, в этом нам помогают совместные отчёты и обсуждения результатов работы других организаций. Перенимая опыт, мы постоянно совершенствуем свою работу», - заключает Валентина Павловна.

Кирилл КРАВЦОВ

Юбиляры июня

С большим уважением и теплотой мы поздравляем юбиляров апреля - бывших работников нашего завода, ушедших по возрасту на заслуженный отдых и состоящих на учёте в первичной ветеранской организации «Амурметалл». В эти месяцы 10 ветеранов-металлургов отметят свои знаменательные даты:

90-летие отпразднуют Николай Елисеевич Гришанов (Заводоуправление), Александр Фёдорович Данилов (Прокат 2) и Клавдия Афанасьевна Талмина (ОТК).
Юбилейную 85-летнюю дату отметит Раиса Ивановна Бочарова (Прокат 2).
80-й день рождения встретят Руслана Константиновна Бондарева (Прокат 1), Валентина Николаевна Плотникова (ЦРМП), Галина Анатольевна Мазнева (Мартен), Александр Мефодьевич Белоус (Прокат 2), Зинаида Николаевна Малыгина (Здравпункт) и Римма Васильевна Рукинова (Прокат 1).

Совет первичной ветеранской организации «Амурметалл» от всей души поздравляет юбиляров апреля с юбилейными датами в их жизненных биографиях и желает каждому из них здоровья, неиссякаемой бодрости, семейного благополучия, внимания и заботы родных, близких, товарищей по прежней работе на нашем металлургическом предприятии.

Председатель
Совета ветеранов «Амурметалл»
В.Я. Киринович



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАС В СОЦ. СЕТЯХ!

И ПЕРВЫМИ УЗНАВАЙТЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ!



Завод Амурсталь

От всей души!

19 мая отметила свой юбилей электромонтер по обслуживанию подстанций ЭРЦ Наталья Владимировна Ларионова. Коллектив цеха поздравляет её с юбилейной датой и дарит эти строки:

Вас поздравляем с сердцем чистым
И с настроением лучистым,
Пусть счастье будет бесконечным,
Здоровье будет безупречным,
Только добро вокруг творится,
И лишь удача в дверь стучится.
И пусть на алых парусах
Успех придёт во всех делах!

