

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

декабрь 2022 г.



Уважаемые заводчане!

В преддверии самого теплого и семейного праздника позвольте, прежде всего, от всей души поздравить вас с наступающим Новым, 2023 годом и Рождеством! Эти праздники занимают

особое место в нашей жизни, дарят самые светлые чувства, приносят самые памятные эмоции. Пусть следующий год станет для вас радостным, а главное, счастливым жизненным этапом, открывающим новые возможности и перспективы! Пусть все невзгоды и проблемы останутся в уходящем году, а в грядущем вам сопутствуют только удача и успех! Спасибо каждому из вас за любовь и искреннюю преданность своему делу, ответственность и профессионализм, стремление сделать наш завод успешным и процветающим!

Уходящий 2022 год был непростым для металлургической отрасли, но интересным и бросающим новые вызовы. Несмотря на воздействие ряда внешних неблагоприятных факторов, повлиявших на работу предприятия в целом, коллективу завода удалось стойко преодолеть все трудности и двигаться дальше. Мы усилили позиции по многим ключевым направлениям: значительно повысили производительность труда на участках, продолжили техническое переоснащение производственного оборудования, провели капитальный ремонт и обслуживание производственных и вспомогательных

объектов. Большое внимание уделялось внедрению новых технологий, улучшению условий работы и охраны труда, развитию социальной политики предприятия. Мы сделали серьезный задел на будущее, создав долгосрочные программы и выстроив стратегию успешного развития завода. В уходящем году мы вновь подтвердили свою безупречную репутацию надежного поставщика, выполнив все обязательства перед своими партнерами и заказчиками, а также нашли новые рынки сбыта продукции и заняли прочное место на внутреннем рынке.

В 2023 году нам предстоит воплотить в жизнь много планов и проектов. Уверен, что амурским металлургам это под силу и вместе мы добьемся успеха и достигнем поставленных целей и задач!

Желаю каждому из вас в наступающем году крепкого здоровья, любви и хорошей погоды в доме, счастья и процветания, новых профессиональных и личных побед!

Новогоднего настроения вам, тепла и уюта вашим домам! С праздником!

**Генеральный директор
Григорий Фрейдin**

СТР. 2-3



О результатах работы

Об основных трудностях и главных успехах нашего предприятия в 2022 году расскажут первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Владислав Сухоплюев и главный инженер завода «Амурсталь» Дмитрий Голышев.

СТР. 5



Задай вопрос генеральному директору!

В ноябре этого года на предприятии стартовал проект «День информирования». По итогам обсуждения был подготовлен протокол с решениями по этим вопросам. Всего было проработано и находятся в работе 75 вопросов.

СТР. 6-7



А вы знали, что...?

Новый год, безусловно, любимый праздник в большинстве стран мира. Его любят и дети, и взрослые. С ним связано много примет и суеверий, традиций и обычаев. А что мы знаем об истории этого праздника? Предлагаем познакомиться с увлекательными фактами об истории Нового года!



О результатах работы

Уходящий 2022 год был насыщен значимыми событиями в политической и экономической сферах. Завод «Амурсталь» столкнулся с определенными трудностями в своей работе, но и также он смог получить незаменимый опыт и определить для себя новые точки роста и дальнейшего развития. Этот год заставил всех нас подстраиваться под стремительно меняющиеся условия и выстраивать свою жизнь в таком темпе, чтобы иметь возможность держаться на уровне прошлых лет, а в чем-то и превзойти полученные результаты.

Об основных трудностях и главных успехах нашего предприятия в 2022 году расскажут первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Владислав Сухоплюев и главный инженер завода «Амурсталь» Дмитрий Голышев.

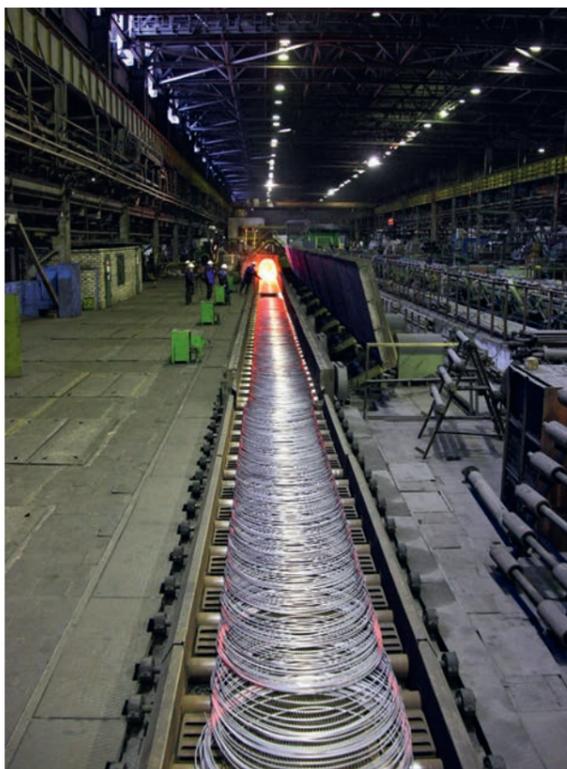


Владислав Сухоплюев,
первый заместитель генерального директора —
исполнительный директор

Владислав Анатольевич, расскажите, с какими трудностями столкнулся завод, что было сделано для их преодоления, какие планы на следующий год?

В уходящем году геополитическая ситуация в мире была крайне неустойчивой. Это оказало давление на рынок стального полуфабриката — литой заготовки, которая составляла 60 % всей товарной продукции, выпускаемой нашим предприятием. В этом году были периоды, когда мы полностью отка-

зывались от ее производства из-за экономической нецелесообразности. Но в течение этого года завод нарастил производство проката и достиг лучших показателей за последние 30 лет. В планах на следующий год предполагается реализация по одному экспортному контракту в месяц. Но здесь мы будем смотреть, как будут обстоять дела на мировом рынке, будет ли это экономически целесообразно. Сейчас делаем упор на внутренний рынок.



В ТЕЧЕНИЕ ЭТОГО ГОДА ЗАВОД НАРАСТИЛ ПРОИЗВОДСТВО ПРОКАТА И ДОСТИГ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 30 ЛЕТ — 380 ТЫСЯЧ ТОНН.

тив. За этот год подано более 100 предложений по улучшению, их авторам выплачено вознаграждение в размере более 200 тысяч рублей. Ожидаемый эффект от внедрения этих предложений составит более 10 миллионов рублей. На текущее время уже реализовано около половины этих предложений.

Мы понимаем, что наш регион не является трудоизбыточным, поэтому за текущий год увеличили заработную плату своих работников в среднем на 20 %, а это около 10 тысяч рублей к среднему значению 2021 года.

На следующий год планируем объемы выплавки стали оставить на уровне 2022 года — 730 тысяч тонн. При этом нарастить объемы проката до 400 тысяч тонн.

В нынешних нестабильных условиях экономики происходит ли взаимодействие с государством? Есть ли какая-то поддержка от государственных органов?

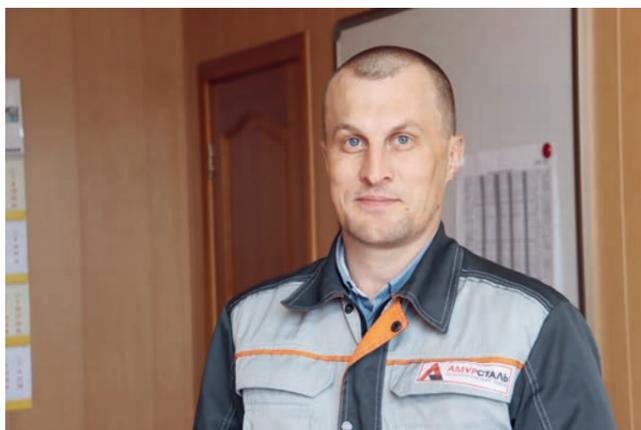
В целях финансовой поддержки нашего предприятия Фондом развития промышленности Хабаровского края нам был предоставлен грант на компенсацию части затрат на уплату процентов по кредитному договору.

Надо отметить, что это было сделано вовремя, на тот момент наша годовая инвестиционная программа была сжата в четыре раза. Получение гранта позволило нам возобновить проект по оптимизации технологического процесса производства стали в дуговой сталеплавильной печи. Мы оплатили авансовый платеж компании-лидеру мирового рынка поставщиков оборудования. Это платеж за машину для очистки рабочего окна сталеплавильной печи. А также окончательно рассчитались за оборудование для нового участка подготовки карбонизатора.

Какие успехи Вы бы выделили в целом по году?

По итогам уходящего года можно отметить, что сделано не все из намеченных планов, но предприятие достигло один из лучших показателей в крае в рамках национального проекта «Производительность труда». На пилотном участке в сортопрокатном цехе достигли лучших показателей по объемам производства (производство проката в 2022 году составило более 380 тыс. тонн, это наилучший показатель за 30 лет), вовлекли в этот процесс трудовой коллек-





Дмитрий Голышев,
главный инженер

Дмитрий Сергеевич, в связи с нынешней ситуацией столкнулись ли Вы с трудностями в части обслуживания и ремонтов оборудования?

Мы идем по графику, больших трудностей я не вижу. В текущем году мы эти ремонты проводили достаточно продуктивно. В апреле в ЭСПЦ за долгое время был произведен капитальный ремонт основного технологического оборудования, в основном на участке МНЛЗ, что обеспечит безаварийную работу на долгое время. В сорто-прокатном цехе была отремонтирована методическая нагревательная печь. Впервые ремонт произ-

тем самым значительно увеличен объем воды, которая используется в работе основного технологического оборудования.

Проведен капитальный ремонт пресс-ножниц Vezzani. Заменены основные узлы и агрегаты и восстановлена работа всего периферийного оборудования.

В стадии завершения ряд инвестиционных проектов. Было закуплено две единицы техники для работы в шлаковом коридоре, для уборки шлака под ДСП, два фронтальных погрузчика фирмы CAT, с современным оборудованием и управлением через джойстик. Как озвучили

ВПЕРВЫЕ РЕМОНТ ПРОИЗВОДИЛСЯ БЕЗ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СИЛАМИ ОГНЕУПОРЩИКОВ ЭСПЦ, ЧТО ПОЗВОЛИЛО СЭКОНОМИТЬ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ РАБОТНИКОВ.

водился без привлечения сторонних организаций, силами огнеупорщиков электросталеплавильного цеха. Это позволило сэкономить денежные средства и повысить квалификацию наших работников.

Выполнена большая работа по повышению эффективности энергоцеха. Провели очистку радиальных отстойников, участвующих в оборотном цикле водоснабжения производства. В ходе этой работы из отстойников было удалено более 400 тысяч кубометров шлама.

представители фирмы, — это пока единственные экземпляры в России.

Сейчас завершаются работы по строительству шлаковых карманов, которые будут использоваться для отгрузки и охлаждения шлака. Это делается для улучшения условий труда.

Также близятся к завершению работы по постройке установки карбонизатора. Новая установка позволит без привлечения спецтехники загружать углеродсодержащий материал из биг-бэгов в систему.

Подводя итоги, можно сказать, что на фоне нынешней нестабильности в экономике завод «Амурсталь» смог с достоинством встретить все вызовы времени и адаптироваться к новым условиям. Чтобы менее зависеть от экспорта, производство было переориентировано на внутренний рынок, вследствие чего объемы производства проката увеличились до рекордных значений. Это позволило выполнить ряд социальных программ, в том числе увеличить размер заработной платы работникам. Производятся работы по модернизации производства и улучшения условий труда. Завод продолжает работать и развиваться, что еще раз подтверждает силу духа дальневосточных металлургов.

ИТОГИ ГОДА

Итоги года: производственная система

Проблема	Решение	Результат (на 01.12.2022 в сравнении с ААПГ)
низкие объемы производства сортового проката	реализованы мероприятия по увеличению объемов производства сортового проката и снижению простоев	рост производства на 5,83 % , или 20 тыс. тонн дополнительно произведенной продукции, увеличение КИС на 5,98 %
длительные перевалки (СПЦ)	реализовано 14 организационных и технических мероприятий по сокращению времени перевалки	снижение простоев на перевалки на 39,9 % , или 185 часов
простои по забуриванию в клетях (СПЦ)	внесены изменения в конструкцию вводных, выводных и холостых труб клетей и трайб-аппарата прокатного стана	снижение простоев на 7 % , или 10,7 часа

ДОСКА РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ			
№	проблема	решение	дата
1	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
2	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
3	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
4	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
5	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
6	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
7	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
8	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
9	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
10	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
11	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
12	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
13	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
14	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
15	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
16	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
17	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
18	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
19	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
20	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
21	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
22	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
23	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
24	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
25	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
26	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
27	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
28	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
29	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
30	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
31	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
32	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
33	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
34	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
35	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
36	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
37	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
38	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
39	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
40	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
41	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
42	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
43	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
44	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
45	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
46	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
47	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
48	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
49	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
50	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
51	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
52	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
53	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
54	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
55	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
56	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
57	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
58	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
59	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
60	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
61	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
62	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
63	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
64	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
65	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
66	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
67	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
68	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
69	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
70	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
71	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
72	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
73	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
74	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
75	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
76	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
77	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
78	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
79	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
80	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
81	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
82	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
83	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
84	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
85	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
86	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
87	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
88	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
89	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
90	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
91	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
92	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
93	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
94	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
95	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
96	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
97	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
98	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
99	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022
100	Снижение объема производства сортового проката	Организовано 14 мероприятий по сокращению времени перевалки	01.12.2022

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

92,3 %,

ИЛИ 274 ПРОБЛЕМЫ, ПОДАВАННЫЕ РАБОТНИКАМИ ЧЕРЕЗ ДОСКИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ (ДРП), БЫЛИ РЕШЕНЫ. ВСЕГО БЫЛО ЗАЯВЛЕНО 297 ПРОБЛЕМ

СИСТЕМА 5С

5С РЕАЛИЗУЕТСЯ на 23 производственных участках, средняя оценка по поддержанию системы 5С выросла с 73 до 83 %



БАНК ИДЕЙ



87

ППУ было подано через систему подачи предложений по улучшению (ППУ). Из них принято к реализации 74, или 85 % с суммарным экономическим эффектом более 10 млн руб.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

- Обучено через систему дистанционного обучения (СДО) по различным **программам бережливого производства** 229 уникальных пользователей
- Внутренними тренерами проведены **тренинги по внедрению системы 5С** для 93 работников
- Проведен трехдневный тренинг **«Академия начальника цеха»** для мидл-менеджмента производства и кадрового резерва
- Проведен трехдневный тренинг **«Повышение производительности: Школа мастеров»** для линейных руководителей производства
- Проведен пятидневный тренинг **«Наставничество TWI»**, модули — стандартизация, усовершенствование операций, эффективные рабочие взаимоотношения
- Проведено **обучение руководителей по программе ЛидерыПРО** (БАВТ, РАНХИГС, СКОЛКОВО) с выдающимся результатом:
 - Победа в номинации «Лучший участник»
 - II место в номинации «Лучший проект по повышению производительности»
- Проведен **тематический КВИЗ**, посвященный инструментам развития производственной системы.



Что нам запомнилось?

Уходящий год был богат на события как в производстве, так и в корпоративной жизни завода. Несмотря на текущие трудности в экономической и политической сферах, коллектив завода продолжал трудиться, выстраивать свои ежедневные рабочие процессы, находить нужные решения и просто получать удовольствие от своей работы.

3

В этом году стартовал проект «Корпоративное здоровье. Персонализированная медицина для каждого». Данный проект включает в себя диагностику сердечно-сосудистых заболеваний сотрудников, которую предприятие проводит при содействии европейской медицинской компании «Портавита Хелс». Более 600 наших коллег уже прошли необходимые обследования, чтобы выявить сердечно-сосудистые риски и получить рекомендации по ведению здорового образа жизни и профилактике ССЗ.



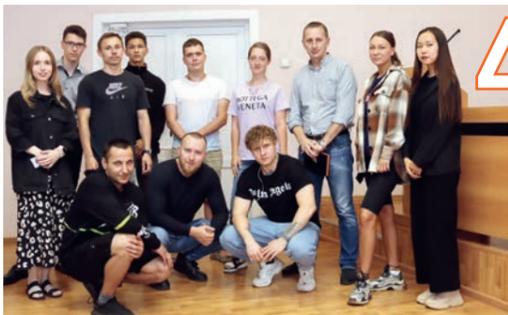
1 Предприятие с размахом отметило свой 80-летний юбилей! Завод «Амурсталь» имеет великую историю трудовых подвигов, выдающихся профессионалов и больших рабочих династий. 80 лет — серьезный возраст, но для дальневосточного металлургического гиганта это только самый расцвет сил.

Какие события и проекты запомнились нам в 2022 году

2



2 Активное развитие в этом году получил проект «Персонал». Всего в его рамках было предусмотрено четыре этапа: анализ численности предприятия, уровня заработной платы, внедрение программного современного обеспечения и разработка единых стандартов и положений, регулирующих взаимоотношения между работодателем и работником. Три этапа были успешно реализованы, четвертый находится на завершающей стадии. Подробно о проекте мы писали в сентябрьском номере.



4

4 Начал свою активную работу наш Совет молодежи. В этом году молодые специалисты регламентировали свою деятельность, они проводят регулярные внутренние встречи и встречи с коллективом и рассказывают о своих процессах и направлениях работы. Сейчас в числе Совета числится более 30 работников.

5

5 В г. Южно-Сахалинске открылось обособленное подразделение завода «Амурсталь». Тем самым добавилась еще одна точка присутствия предприятия, что обеспечило более оперативное выполнение заявок покупателей региона.



7

7 На предприятии в рамках экскурсий впервые побывали дети сотрудников! Они своими глазами увидели, где работают их родители. Ребята прошли по основным производственным цехам (ЭСЦ и СПЦ), похимичили в центральной заводской лаборатории, изучили историю завода и династии металлургов в музее трудовой славы, а в конце получили памятные подарочные наборы.



8



8 Специалисты «Амурстали» показали блестящие результаты в рамках проекта «Лидеры производительности». В начале сентября были подведены итоги обучения и проектной деятельности участников 26 потока государственной программы «Лидеры производительности». Наши коллеги Карачевцев Вениамин (ОРБС) и Дмитрий Урасов (ОАСУ ТП) показали отличные индивидуальный и командный результаты: победа в номинации «Лучший участник» и II место в номинации «Лучший проект по повышению производительности». Они стали лучшими среди более чем 300 участников из 39 регионов России.



9

9 В 2022 году наш завод принимал много гостей. Это и студенты Высшей школы урбанистики НИУ «ВШЭ», которые посетили предприятие в рамках своей научной экспедиции, изучая роль реки Амур в экономическом и социальном развитии городов Нижнего Амура. Это и участники всероссийской профессиональной программы «Муравьев-Амурский — 2030», которые посетили наше производство в рамках программы управленческих кадров. Также обмениваться опытом с нашей молодежью приезжали юные железнодорожники г. Комсомольска-на-Амуре. Для того чтобы хорошо ориентироваться в производственных процессах «Амурстали», на заводе побывали сотрудники центра занятости населения города, которым удалось почерпнуть для себя много новой и полезной информации, что поможет им в процедуре содействия трудоустройству на завод.

11



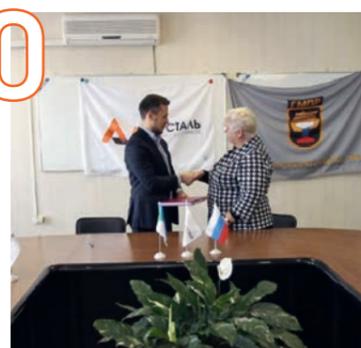
11 На «Амурстали» приступил к работе новый тепловоз серии ТЭМ2-УМ, более мощный по своим техническим характеристикам и более экономичный в расходе горюче-смазочных материалов. Он позволит сократить время, затрачиваемое на маневровую работу, и увеличить перевозимый тоннаж.

6

6 Завод «Амурсталь» вошел в пятерку лучших российских производителей сортового проката по результатам первого полугодия 2022 года (по информации интернет-издания «Металлоснабжение и сбыт»).



10



10 В декабре было продлено действие Коллективного договора. Действующая редакция пролонгируется с сохранением всех социальных гарантий для работников еще на два года, до 15 января 2025 года включительно.

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Задай вопрос генеральному директору!

В ноябре этого года на предприятии стартовал проект «День информирования». Любой сотрудник вне зависимости от своей сферы деятельности мог направить вопрос генеральному директору на волнующую его тему в части трудовой деятельности. Команда проекта собрала около 60 вопросов, для первого опыта это достаточно хороший результат. Также ранее на предприятии были проведены очные встречи: руководство завода в течение четырех дней общалось с коллективом, в ходе этих встреч обсуждались вопросы, проблемы и предложения, которые волнуют работников. По итогам обсуждения был подготовлен протокол с решениями по этим вопросам. Всего было проработано и находятся в работе 75 вопросов.



День информирования и встречи с персоналом — крайне важный инструмент в системе взаимодействия между руководителем и персоналом. Каждому сотруднику важно быть

услышанным, понимать, что он может предложить идею или озвучить проблему, и это дойдет до руководителя, будут проработаны меры по изменению и улучшению ситуации. Это дает дополнительную мотивацию в работе,

заставляет человека более бережно относиться к своим задачам и рабочему месту. Руководителю же важно постоянно получать обратную связь от своих подчиненных, чтобы понимать реальное положение дел и вовремя реагировать

на тот или иной запрос. За счет такой продуктивной коммуникации и командной работы предприятие всегда будет развиваться и двигаться только вперед.

Сейчас команда проекта подвела первые итоги по вопросам, они были рас-

пределены по тематикам. К вопросам Дня информирования были добавлены темы, которые обсуждались в ходе очных встреч. По первому срезу можно наглядно посмотреть, что больше всего волнует коллектив «Амурстали».



Что касается проведенных очных встреч, уже были проработаны некоторые запросы, а именно:

- ▶ в части кадрового блока были внесены изменения в штатное расписание ОГЭ и электро-ремонтного цеха, подготовлены изменения штатного расписания ЦКИПиА, данный вопрос находится на контроле директора по персоналу Старгородцева Олега Николаевича;
- ▶ в части условий труда были проработаны вопросы введения в эксплуатацию завалочной машины, размещения на всех информационных досках расписания автобусных маршрутов № 29, 11, 22, установки водонагревателей в женской душевой, возможности возобновления работы сауны в СПЦ и ЭСПЦ;
- ▶ в части ремонта помещений и объектов были поставлены на контроль вопросы ремонта автодороги, прилегающей к автовесовой, запрета сквозного проезда по автовесам, порядка действий контролеров (весовщиков) при проезде автотранспорта через ГПУ весов без взвешивания, обеспечения исправности технического состояния автомобильной дороги от КП-5 до автовесовой, формирования

графика ремонтных работ по кранам УОПиСХ и включения в бюджет 2023 года установку светодиодных светильников на них, ремонта электропроводки весовой ЦПЛ (ЦТТ), планирования ремонта в здании ОПЦ на пятом этаже за 90 дней, ремонта бытовки УОПиСХ в декабре 2022 года, включения в бюджет на 2023 год ремонта кровли 5000 м² по СПЦ, обустройства единой комнаты для приема пищи в СПЦ, ремонта ПУ 4.2, определения количества материалов на ремонт каб. № 502, 509, восстановления освещения от завода до виадука;

- ▶ в части охраны труда ответственным было поручено внести корректировку норм СИЗ, проработать вопрос о порядке прохождения периодического медицинского осмотра работниками, связанными с работами при воздействии опасных и вредных производственных факторов.

На все заданные вопросы сотрудники получают ответы адресно. Ни один вопрос не останется без ответа. Команда проекта «День информирования» благодарит коллектив за активную позицию!

А вы знали, что...?

Новый год, безусловно, любимый праздник в большинстве стран мира. Его любят и дети, и взрослые. С ним связано много примет и суеверий, традиций и обычаев. А что мы знаем об истории этого праздника? Предлагаем познакомиться с увлекательными фактами об истории Нового года!

Когда появился обычай праздновать Новый год?

Обычай праздновать Новый год появился в Месопотамии приблизительно в 2000 г. до н. э. В праздничные дни жители Месопотамии проносили статуи богов по улицам города, а также проводили обряды, символизирующие их победу над силами хаоса и символическое очищение мира. В Древнем Риме Новый год встречали в марте: именно в это время начинались полевые работы. Но в 46 г. до н. э. по приказу римского императора Юлия Цезаря празднование было перенесено на 1 января. Названный его именем Юлианский календарь распространился по всей Европе.

Когда начали праздновать Новый год в России?

В Россию Новый год принес Петр I. В 1699 году он издал указ, в котором говорилось, что каждый человек должен праздновать Новый год, за неповиновение взимался штраф, а год теперь начинался 1 января, как и в странах Европы. До этого в России он начинался 1 сентября, что было обусловлено сбором урожая. Однако Новый год как традиционный праздник не прижился, и вплоть до революции в России отмечали в основном Рождество. С 1918 по 1935 г. празднование Рождества было под запретом. Указом Сталина в 1935 году Рождество заменили на Новый год.

Кто и когда придумал устанавливать и наряжать елку?

Традиция приносить в дом ель и украшать ее берет свое начало в Германии и Прибалтике XVI века. Все украшения соответствовали христианской символике: на ветках развешивались яблоки, которые были символами плодов с древа познания добра и зла, свечи означали ангельскую чистоту, а на макушку помещалась Вифлеемская звезда. Чуть позже елки стали украшать деревянными или бумажными фигурками, орехами и сладостями. В некоторых странах средневековой Европы елка даже не стояла привычно на полу, а висела вверх тормашками под потолком. В этом не было какого-то тайного смысла, кроме карнавального веселья. На перевернутое и подвешенное деревце цепляли всякие сласти, в назначенный час открывались двери, и в комнату врывались дети. Они с визгом подпрыгивали и обдирали елку.

Новогоднюю елку — а точнее, ветки — придумал ставить тот же Петр I. Игрушками их не украшали. После смерти царя «языческие

деревья» перестали ставить, а вот владельцы кабаков наоборот, воздвигли елки на крыши своих заведений. Выражение «идти под елку» означало пойти в кабак. Деревья стояли на крыше до тех пор, пока хвоя не осыпалась и ветки не становились похожи на палки. Так возникло выражение «елки-палки», означающее досаду. Полноценные же елки в России стали украшать в середине XIX века. Сначала лакомствами: конфетами, орехами в яркой обертке, пряниками, яблоками или скромнее — кусочками сахара, овощами и хлебным мякишем в тряпочке поярче. На ветках горели свечи, на верхушке — звезда. В 20-е годы XX века было запрещено наряжать новогодние елки как «религиозный пережиток». Так было вплоть до 1935 года. В 1935 году, когда вышло распоряжение отмечать Новый год вместо Рождества, Вифлеемская звезда была заменена красной пятиконечной звездой.

Откуда пошла традиция дарить подарки?

Обычай дарить подарки на Новый год появился в Древнем Риме. Именно древние римляне сформулировали идею: как встретишь Новый год, так его и проведешь! Поэтому они старались веселиться, дарили друг другу подарки: сначала вкусную еду, а позже и деньги. На Руси в старину было принято дарить подарки Деду Морозу, а не ждать даров от него.

Когда появились первые фейерверки и хлопушки?

Любимые нашей детворой хлопушки и бенгальские огни на Новый год также имеют особенную историю. Первые были изобретены британским кондитером в середине XIX века, изначально из них просто вылетали искры, а внутри оказывалась какая-то безделушка наподобие носового платка. Конфетти и серпантин стали вкладывать внутрь хлопушек уже в конце XX века. А вот бенгальские огни получили свое название в честь индийской провинции, где их впервые использовали вовсе не как увеселительную пиротехнику, а в качестве сигнализации. В России первый фейерверк был запущен Петром I в 1700 году в новогоднюю ночь.





Как появились шары, гирлянды и стеклянные новогодние игрушки?

Блестящие шары возникли сравнительно недавно — примерно сто лет назад. Говорят, что первый елочный шар появился из-за неурожая яблок. Запасы фруктов к зиме кончились, и находчивые стеклодувы маленького городка в Баварии на замену круглым яблокам выдули шары. Промышленное массовое производство елочных игрушек началось только в середине XIX века также в Саксонии. Мастера-стеклодувы выдували игрушки из стекла, а их помощники вырезали из картона колокольчики,

сердечки, фигурки птиц и зверей, шары, шишки, орехи, которые потом раскрашивали яркими красками.

Изначально для подсветки елок использовались свечи или скорлупки орехов с маслом и фитилем, но из-за пожарной опасности дерево всегда должно было быть под присмотром. В 1882 году изобретатель по имени Эдвард Хибберд Джонсон, работавший на Томаса Эдисона, изобрел способ обертывания небольших электрических лампочек красной, белой и синей

крепированной бумагой. Такие цветные огни стали самой ранней версией современных рождественских гирлянд. В 1895 году Ральф Моррис, сотрудник телефонной компании Новой Англии, создал первую гирлянду с миниатюрными лампочками, которые он постоянно видел перед глазами в телефонных коммутаторах. Традиция украшать новогоднюю елку гирляндами берет начало в 1895 году, когда таким способом была украшена ель, установленная в США перед Белым домом.

Дед Мороз, Снегурочка и снеговик

Прообраз канонического Деда Мороза в России известен с 1841 года. Впервые он упоминался в сборнике «Сказки дедушки Иринея» Владимира Одоевского. Там ему была посвящена сказка «Мороз Иванович», где дедушка жил в ледяной стране, вход в которую открывается через колодезь. Подарки детям он не приносил, да и с праздниками связан не был. Объединение образа Мороза Ивановича с елкой и Новым годом произошло только во второй половине XIX века. Снегурочка же изначально никак не была связана с Дедом Морозом и Новым годом. Она была персонажем народной сказки о сделанной из снега девочке Снегурке (Снежевиночке), которая ожила. Этот сюжет был опубликован в 1869 году Александром Афанасьевым во втором

томе «Поэтических воззрений славян на природу». В 1873 году Александр Островский под влиянием сказок Афанасьева написал пьесу «Снегурочка», где она впервые предстает как дочь Деда Мороза и Весны-Красны.

У главных персонажей новогодней сказки есть официальные дни рождения. Дед Мороз родился 18 ноября, а Снегурочка — в ночь с 4 на 5 апреля.

Дед Мороз не всегда ходил с внучкой. Снегурочка как постоянная спутница Деда Мороза на праздничных мероприятиях и детских новогодних елках была придумана лишь в 50-х годах XX века Львом Кассилем и Сергеем Михалковым.

Снеговика начали лепить в XX веке с неизменными атрибутами — ведром на голове, метлой и носом-морковкой.



Любимая всеми новогодняя песенка «В лесу родилась елочка»

Одним из символов Нового года у нас считается песня «В лесу родилась елочка». Эти стихи были впервые напечатаны в детском журнале «Малютка» в 1903 году. Их автором была Раиса Адамовна Кудашева. Через два года композитор Леонид Бекман сочинил музыку для этих стихов.



Сейчас для нас привычно отдыхать от работы 1 января, но впервые этот день стал выходным только в 1949 году.



Интересно, что для наших современников холодец, или студень, — традиционное новогоднее блюдо, в то время как студень является названием декабря по-древнеславянски.



Есть поверье, что предновогодний сон (с 30 на 31 декабря) предсказывает будущий год.



Новогоднее обращение главы государства с телеэкрана традиционно стало выходить с 31 декабря 1970 года. Тогда население страны с Новым годом поздравлял Л. И. Брежнев.



Будь готов!

В течение этого года на территории завода «Амурсталь» группой по ГО ЧС совместно с газоспасательной службой, работниками УОТиПБ был проведен ряд тренировочных занятий по эвакуации работников предприятия при возникновении чрезвычайной ситуации: авария на газопроводе в СПЦ, авария на химически опасном объекте «СОВПИ», эвакуация людей из здания гостиницы, учебная тревога при возгорании в здании ОПЦ, эвакуация в АБК РМЦ, эвакуация инженерного корпуса.



Основные задачи при проведении таких тренировок:

- ▶ предотвращение развития пожара, его локализации и ликвидация;
- ▶ осуществление работ по тушению пожара;
- ▶ выработка у персонала навыков и способности самостоятельно и безошибочно ориентироваться в ситуации;
- ▶ умение определять направление движения и принятие правильных мер к ликвидации пожара или эвакуации.

При проведении вводного инструктажа по пожарной безопасности в части осуществления эвакуационных мероприятий особое внимание уделяется учебным тренировкам по эвакуации персонала, так как в случае реальной чрезвычайной ситуации у человека в голове должна быть подготовленная схема действий.

Что важно знать и помнить?

1 Заступив на рабочее место, необходимо посмотреть, как вы будете покидать его в случае чрезвычайной ситуации (пожара, задымления в офисе или порыва газопровода, водопровода, обрушения конструкций на производственном участке); где находятся эвакуационные выходы, в какую

сторону открываются двери, по какой лестнице можно спуститься (подняться), чтобы покинуть опасное место; где находятся окна и можно ли воспользоваться этими окнами для спасения. Мы привыкаем пользоваться одним и тем же входом-выходом на работе и совсем не придаем значения другим эвакуационным путям. Это приводит к тому, что при эвакуации человек по инерции устремляется к «единственному», на его взгляд, выходу, которым он привык пользоваться каждый день. А это приводит к большому скоплению людей в узком ограниченном пространстве, давке, панике и, как следствие, человеческим жертвам.

2 Выйдя из здания, необходимо сразу идти на место общего сбора, указанного в инструкции по пожарной безопасности своего подразделения, а не останавливаться на входе, радуясь своему спасению, тем самым преграждая путь эвакуации сотрудникам, которые идут следом за вами, не создавая толкучку, отходить как можно дальше от здания, не мешая работе спасательных служб. При выходе из рабочего кабинета не следует закрывать двери на ключ.

3 У людей разная реакция на чрезвычайную ситуацию, и если кто-то быстро оденется и покинет кабинет, то у другого человека просто становятся

ватными ноги, и он не сможет сдвинуться с места. И только громкий окрик, а иногда и хорошая встряска могут привести человека в чувство.

4 При быстрой эвакуации необходимо забирать только личные вещи, документы, финансовые средства, по возможности необходимые рабочие документы и электронные носители информации, а также выключить электропитание.

5 После того, как сотрудники подразделения покинули свои кабинеты, ответственный за эвакуацию руководитель должен подойти к (или позвонить) руководителю тренировки и сообщить ему данные о количестве эвакуируемых.

6 Дежурные охранники, получив сообщение о пожаре, должны до прибытия пожарной охраны принять меры по освобождению подъездов к зданию от машин, а также обеспечить порядок в районе очага пожара до прибытия сотрудников полиции.

Говоря про эвакуацию, необходимо помнить, что в любой момент мы можем попасть в ситуацию, которая потребует от нас принятия быстрых нестандартных решений, от которых порой зависят наше благополучие, а иногда и жизнь. К примеру, посещая магазины, развлекательные, спортивные и прочие учреждения, мы редко (или никогда не) обращаем



внимание на планы эвакуации, знаки, которые ведут к аварийным выходам, светильники аварийного освещения, светящиеся таблички «Выход», указывающие направление выхода из данного помещения.

Между тем в последнее время нередки случаи, когда в подобных учреждениях при массовом скоплении людей гаснет свет, чувствуется запах дыма, а иногда происходит возгорание. Мы знаем из СМИ о трагичных случаях, которые произошли в Перми в 2009 году, когда случился пожар в клубе «Хромая лошадь» и погибли более 150 человек, в Кемерове, где погибли от пожара в ТЦ «Зимняя вишня» 60 человек, из них 37 детей, в Костроме в 2022 году, когда произошел пожар в ночном клубе «Полигон», где погибли 13 человек, и множество других примеров. Частично подобные

случаи происходят ввиду халатного отношения обслуживающего персонала к требованиям обеспечения пожарной безопасности на объекте, беспечного отношения посетителей, запускающего фейерверки в помещениях, не приспособленных для этого, работы развлекательных учреждений, использующих бывшие склады или гаражи.

В заключение необходимо напомнить: при посещении мест общего пользования, связанного с массовым пребыванием людей, обращайтесь внимание на эвакуационные указательные таблички, аварийные выходы. Возможно, эти знания и ваше внимание к собственной безопасности помогут вам избежать чрезвычайной ситуации либо выйти из нее с минимальными повреждениями и тем самым спасти свою жизнь и жизни близких вам людей.



Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:
24-63, 23-52.

распространяется
бесплатно

Над номером работали:
Н. Кирина, Р. Богуславский,
Е. Злобина

Издатель:
ООО «ПиАр-компания»
www.prkompagniya.ru

Тираж 500 экз.