



АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ



[3472]

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

июль 2023 г.



СТР. 2

Вектор на развитие
На заводе «Амурсталь» действует программа инвестиционных проектов, направленная на модернизацию оборудования и повышение производительности предприятия в целом.



Григорий Фрейдin,
Генеральный директор
ООО «Амурсталь»:

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем металлурга!

В этот день мы чтим тех, кто работает на передовой российской экономики. Ведь металлургия — это основа промышленности и начало всех индустриальных проектов. Все начинается с металла, который используется повсеместно и без которого невозможно какое-либо строительство или производство.

«Амурсталь» — единственное металлургическое предприятие на Дальнем Востоке, являющееся важным игроком на рынке стали и предлагающее высококачественную продукцию. Без нее не обходится ни одна стройка на территории Хабаровского края, будь то жилищное строительство или возведение крупных стратегических объектов.

Особого уважения заслуживают люди, посвятившие себя делу металлургии. Водители, слесари, операторы машин и станков, работники администрации или те, кто непосредственно трудится на горячих участках, — все мы металлурги и делаем общее дело, вместе развиваем сильную и успешную металлургическую отрасль, тем самым создаем фундамент экономики страны. Пусть ваш труд приносит вам гордость и удовлетворение!

Поздравляю всех работников завода «Амурсталь» с Днем металлурга и желаю вам здоровья, профессионального роста, благополучия и дальнейших успехов в нашей нелегкой, но значимой работе! А ветеранам завода, чью эстафету подхватило современное поколение металлургов, желаю здоровья и долгих лет жизни!



Елена Шаманская,
Председатель первичной
профсоюзной
организации
ООО «АМУРСТАЛЬ»

Уважаемые металлурги!

День металлурга — для нас не простой звук. В этот день все люди, которые так или иначе связали свою жизнь с металлом, отмечают свой профессиональный праздник.

Профессия металлурга — одна из самых значимых для экономики нашей страны. Она требует особого профессионализма, мужества, ответственности.

Труд металлурга не только почетен, но и тяжел, ответственен и по-настоящему горячий. Мы сегодня поздравляем тех, кто по праву считает этот праздник своим.

Дорогие наши металлурги! От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником — ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Желаем здоровья крепкого, как сталь, любви пылающей, как огонь, чтобы работа не оставляла на лице печали, а ваш труд был по достоинству оценен. Благополучия вам и вашим семьям, процветания нашему металлургическому заводу «АМУРСТАЛЬ»!

СТР. 6



Как устроена социально-культурная жизнь на заводе
Работа с персоналом — это один из ключевых аспектов функционирования любого предприятия.

СТР. 8



Будущее завода
Долгие годы на заводе не было молодежной организации как таковой. Теперь Совет молодежи стал частью предприятия.



Вектор на развитие

На заводе «Амурсталь» в рамках утвержденной стратегии реализуются инвестиционные проекты, направленные на модернизацию оборудования, улучшение условий труда, создание новых рабочих мест, повышение производительности как оборудования так и всего предприятия в целом. А также сокращение операционных затрат на изготовление продукции (себестоимости).



Александр Израильский,
начальник
управления проектной
деятельностью

О том, как осуществляются инвестиционные проекты, мы поговорили с начальником управления проектной деятельностью, Александром Израильским.

Александр Олегович, каким образом и с какой периодичностью составляется инвестиционная программа?

Вся инвестиционная программа формируется за счет прибыли предприятия и действует на основе приказа № 1 «О технико-экономическом развитии предприятия». Инвестиционная программа составляется в виде перечня объектов капитальных вложений, их основных характеристик и объемов финансирования, необходимого для выполнения работ. Программа составляется ежегодно, на основе предложений структурных

подразделений и руководителей предприятия. Далее формируется инвестиционное предложение, которое включает все обосновывающие материалы, в том числе график финансирования, сроки выполнения инвестиционного проекта и экономические показатели, которых планируется достигнуть в результате реализации проекта, если это проект с экономической эффективностью.

Существуют также проекты вынужденных инвестиций, куда входят объекты и оборудование, по которым срок эксплуатации уже вышел, либо требуется переоборудование в соответствии с законодательством. Помимо этого, есть социально значимые проекты, направленные на повышение престижа компании, улучшение безопасности окружающей среды.

Бюджет приказа № 1 на 2022 год составлял 719 млн рублей, в 2023 году — 595 млн рублей.

Какие проекты были реализованы в 2022 году?

В 2022 году программа состояла из 29 проектов, 19 из которых были реализованы, а шесть проектов были перенесены на 2023 год в связи со сроками исполнения. Часть проектов в стадии реализации, например, проект по использованию бандажированных валков в сортопрокатном цехе.

Проект по сооружению шлаковых карманов уже завершен, и объект введен в эксплуатацию. Это позволило значительно сократить логистические расходы, поскольку ранее шлак грузили на платформы, далее доставляли их на УПМШ, там разгружали для охлаждения и только потом перевозили его на шлаковый отвал. Сегодня шлак эвакуируется рядом с цехом и охлаждается с помощью системы орошения. После охлаждения шлак отгружается в думпкары и вывозится на шлаковый отвал. Также для обслуживания этих шлаковых карманов в рамках инвестиционной программы приобретены два погрузчика. Это специализированные машины,



В СТАЛЕПЛАВИЛЬНОМ ЦЕХЕ РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ «АВТОМАТИЗАЦИЯ ПОКОМПОНЕНТНОГО ВЗВЕШИВАНИЯ МЕТАЛЛОШИХТЫ»

усиленные, с защитой от воздействия внешних факторов, в том числе от повышенных температур.

Также в сталеплавильном цехе реализован проект по покомпонентному взвешиванию металлошихты. Сегодня он у нас в опытной эксплуатации, но в целом проект уже завершен. Его реализация позволяет определять оптимальный энерготехнологический режим плавки за счет получения фактической массы и состава загружаемой металлошихты в печь, а также снизить удельный расход электроэнергии и природного газа на 2,5 %.

Установлены вагонные весы на станции Восточная, которые позволят взвешивать вагоны во время движения, сейчас оборудование дорабатывается силами УИТ.

Реализован проект по модернизации и обновлению приборного парка центральной заводской лаборатории. Были закуплены: машина на перегиб, фрезерный станок, а также большое количество измерительных приборов.

В прошлом году был приобретен тепловоз в железнодорожный цех, что позволило улучшить логистику на предприятии.

Реализован проект по переводу кранов на дистанционное управление в сортопрокатном и ремонтно-механическом

цехах. Реализуются небольшие проекты, такие как приобретение измерительных приборов в электротехническую лабораторию, оборудование для столовых.

По сортопрокатному цеху в прошлом году было запланировано три проекта, это использование бандажированных валков, контроль геометрии профиля и делительные ножницы. Для этого приобретаются два станка импортного производства и уже приступили к ремонту помещения, где они будут располагаться. Помещение выбрано из расчета, что в дальнейшем мы будем расширять парк станков с ЧПУ в сортопрокатном цехе.

По программе 2022–2023 годов предполагалось приобретение машины для очистки рабочего окна ДСП, но из-за введения санкций контракт на поставку был расторгнут. Сейчас осуществляется поиск альтернативного поставщика, возможно, это будет Китай.

Что предполагается реализовать в текущем, 2023 году?

На 2023 год у нас запланировано 30 инвестиционных проектов, из них 27 уже прорабатываются. В электросталеплавильном цехе в стадии реализации находится проект по модернизации МНЛЗ-1, который предполагается завершить в 2024 году. По этому проек-





ту будет выполнен большой объем работы, куда входит обновление промковшей, будет изменен дизайн, увеличен полезный объем. Также будет произведена частичная модернизация тележки промковшей, стенов суши. Уже на новых ковшах будет установлена система быстрой смены стаканов-дозаторов.

Другой проект — это установка индукционной печи для нагрева темплетов, который был сформирован на основании ППУ Елисеева С. В. — старшего калибровщика СПЦ. Цель проекта заключается в снижении затрат на нагрев темплетов путем замены печи, работающей на природном газе, на индукционную. Ежегодное снижение затрат составит более 1,5 млн рублей. После подтверждения экономического эффекта автор ППУ получит вознаграждение. Печь уже приобретена и после выполнения подготовительных работ будет введена в эксплуатацию в сентябре.

Еще один важный проект, реализуемый в сортопрокатном цехе — это модернизация электрооборудования адьюстажа. Этот проект разделен на два этапа, где 2023 год определен как период проектирования. Заключен договор с компанией «Автоматизированные системы и комплексы». Это уральская компания, с которой мы уже неоднократно работали. Представители компании уже приступили к проектным работам, по мере выполнения которых мы будем формировать инвестиционное предложение на второй этап, который предполагает приобретение оборудования и саму модернизацию. Завершить работу по проекту предполагается в 2024 году.

В ремонтно-механическом цехе реализуется два инвестиционных проекта. Это установка станков с ЧПУ, токарного и обрабатывающего, которые позволят расширить номенклатуру запасных частей, изготавливаемых собственными силами, для ремонта основного технологического оборудования. Сейчас заключаются договоры с поставщиками. В ближайшее время приступим к организации этого участка, строительству нового помещения, где будут размещены станки.

Так же есть программа по модернизации четырех станков, в том числе станка плазменной резки «Кристалл», на котором необходимо менять программное обеспечение.

Запланировано проектирование по переносу кузнечного отделения в другое помещение. Сейчас идет выбор исполнителя по проектным работам, и в ближайшее время будет заключен договор на изыскания и выполнение проектной и рабочей документации.

Так же внедряется система штрихкодирования как развитие складского хозяйства, которая позволит оперативно определять номенклатуру по всем запчастям и материалам, хранящимся на складе. Это позволит упростить и ускорить процесс получения необходимых материалов и оборудования.

В числе инвестиционных проектов обозначена реконструкция КПП № 5 (им. Шапиро), так как он находится в неудовлетворительном состоянии. По этому объекту уже выполнены проектные работы, сейчас он проходит процедуру согласования, и после чего начнутся работы по реконструкции.

В цехе технологического транспорта предполагается приобретение нового автомобиля КамАЗ. В последующем весь грузовой транспорт будет обновляться.

В Центральную заводскую лабораторию запланировано приобретение новых измерительных приборов. Часть из них пойдет на замену устаревшим, а три прибора — на ак-

кредитацию лаборатории охраны окружающей среды. Все приборы уже будут на предприятии до августа месяца.

Также в августе для цеха железнодорожного транспорта будет приобретен станок для проточки колесных пар. Использование данного оборудования значительно сократит расходы, поскольку отпадет необходимость обращаться в сторонние организации для выполнения этих работ. Новый станок увеличит срок эксплуатации колесных пар не менее чем на три года.

Для заводских столовых будет приобретено новое посудомоечное оборудование.

В проектно-конструкторское бюро будет приобретен новый плоттер, поскольку имеющийся уже технически устарел и не может работать с современным программным обеспечением.

Проводится ли работа по формированию инвестиционной программы на 2024 год?

Уже сейчас проработано и согласовывается предложение по переходу МНЛЗ-1 на производст[...]=[во заготовок сечением 150 на 150 миллиметров. Есть коммерческое предложение от иностранного производителя и после реализации проекта мы сможем производить новый для себя вид продукции в виде заготовки большего сечения. Это позволит значительно расширить рынки сбыта нашей продукции.

Прорабатывается возможность приобрете-

ния правильно-отрезного станка в сортопрокатный цех, с помощью которого можно будет разматывать и отрезать арматуру в мотках, на необходимую длину по требованию заказчика.

Проект по установке делительных ножниц в сортопрокатном цехе, как и модернизация линии упаковки арматуры, также прорабатывается и будет включен в инвестиционную программу 2024 года.

В дальнейшем планируется приобретение железнодорожных вагонов для перевозки извести. Это позволит улучшить процесс передачи извести с известковой печи в электросталеплавильный цех, исключив влияние внешних факторов, таких как осадки, влажность, чтобы известь не теряла свои полезные свойства перед тем, как она попадет в печь.

Реализация всех этих проектов, конечно же, зависит от того, как успешно наше предприятие выполняет производственную программу. И здесь важно понимать, что эту работу возможно выполнить только сообща, когда каждый работник предприятия понимает, что от его личного вклада в общее дело зависит будущее нашего завода. Не будет прибыли — не будет возможности финансировать проекты по модернизации и приобретению оборудования. Поэтому масштаб реализации инвестиционных проектов определяется не только объемами выпускаемой продукции, но и отношением к труду каждого заводчанина.



НА 2023 ГОД У НАС ЗАПЛАНИРОВАНО 30 ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, ИЗ НИХ 27 УЖЕ ПРОРАБАТЫВАЮТСЯ. В ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНОМ ЦЕХЕ В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ НАХОДИТСЯ ПРОЕКТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ МНЛЗ-1, КОТОРЫЙ ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ЗАВЕРШИТЬ В 2024 ГОДУ

Металлургия в лицах

Настоящие металлурги: кто они и что привело их в эту нелегкую, но почетную и важную профессию? В рубрике, уже ставшей традиционной, мы поделимся историями работников «Амурстали», продолжая знакомство с представителями нашего трудового коллектива!



Реял Гейдаров,
сталевар ЭСПЦ

Главная задача Реяла — сделать из твердого металлолома жидкую сталь! Сталевар электро-сталеплавильной печи управляет процессом подвалки, завалки и в целом технологическим процессом выплавки из полуфабриката — металлолома, доставленного из цеха подготовки лома — жидкой стали.

Как Вы попали в металлургию?

Сразу из техникума. Отучился в металлургическом техникуме, который раньше работал в городе, и пришел на завод 20-летним парнем. Выбрал данную специальность вместе с одноклассником: вместе учились в школе, вместе поступили в техникум. Пока учился, слышал много рассказов от знакомых и приятелей о работе на «Амурстали», о том, как проходили практику одногруппники, так что подумал, почему и мне не попробовать. Пришел на завод в 2011 году и начал с подручного сталевара. Прошел весь путь до сталевара электросталеплавильной печи.

Что для Вас — быть металлургом?

Если честно, никогда не задумывался над этим вопросом. Но могу однозначно сказать, что лично для меня профессия металлурга никогда не была сложной и тяжелой. Хоть такое мнение и бытует среди людей, которые со стороны оценивают нашу работу. Но отмечу, что к работе, безусловно, нужно подходить с умом и подходить очень серьезно!

Какой совет дадите будущим металлургам?

Когда придете на практику или вообще попадете на предприятие работать, будьте внимательными и задавайте вопросы. Чтобы быть грамотным специалистом, профессионалом своего дела, тем более в области металлургии, необходимо погружаться всецело, детально вникать в то, что делаешь и как работает механизм. И чем раньше вы начнете это делать, тем быстрее станете высококвалифицированными профессионалами.



Дмитрий Щетинин,
сталевар АКП

Главная задача Дмитрия — довести металл до совершенства! Сталевар участка «агрегат ковш-печь» доводит расплавленный в печи металлолом, который поступает на АКП уже в виде жидкой стали, до необходимого химического состава и температуры, обеспечивая таким образом нужное состояние и качество для последующего производства конечной продукции.

Как Вы попали в металлургию?

Считаю, что попал по воле случая. В 2008 году на предприятие требовались работники, и я решил себя попробовать. Непосредственно на завод я пришел по приглашению знакомого. На участке АКП работаю с тех самых пор, как попал на предприятие. Начинать с подручного 5 разряда, потом стал первым подручным, теперь сталевар.

Что для Вас — быть металлургом?

Обладать силой духа, а главное, терпением и силой воли. Работа здесь не из легких. Я сам на предприятии работаю уже 15 лет года и много кого видел. Ребята приходили разные, говорили «я все могу, все умею», а на самом деле ничего из себя не представляли как профессионалы и буквально через 2 месяца уходили. Работа здесь очень серьезная, очень сложная, не каждому под силу, как физически, так и умственно. Требуется недюжая внимательность, так как работать приходится в ограниченные сроки. Важно не бояться ответственности и четко понимать свои задачи, выполняя их в срок.

Какой совет дадите будущим металлургам?

Я считаю, что сталеваром быть непросто, но если ты встал на этот путь, получил образование и пришел на предприятие, значит, ты должен освоить эту сферу и стать профессионалом. А иначе зачем было вообще делать такой выбор?



Александр Усов,
старший оператор МНЛЗ

Главная задача Александра — сделать из жидкой стали твердый конечный продукт (стальную заготовку)! Старший оператор осуществляет контроль технологического процесса разлива стали, которую на АКП довели до нужного химического состояния и качества, а затем направили на МНЛЗ.

Как Вы попали в металлургию?

Товарищ пригласил меня на завод в 2011-м, и вот уже 12 лет я работаю на «Амурстали». Уже прикипел к работе, к коллективу, к участку. Все знаю по своей специальности.

Что для Вас — быть металлургом?

Даже не знаю, наверное, работать на истинно мужской работе.

Какой совет дадите будущим металлургам?

Это тяжелая и опасная работа, к которой современная молодежь не привыкла. А как известно, «Грязные руки — принцип чистых денег». Поэтому побольше терпения и выдержки будущему поколению, которое решит связать свое будущее с этой нелегкой профессией.



Игорь Давыдов,
огнеупорщик
на ковшевом участке

Главная задача Игоря — выполнение различных операций по подготовке сталеразливочных ковшей для разлива стали, обеспечивая их надежную и безаварийную работу.

Как Вы попали в металлургию?

Были 90-е годы, в городе напряженная обстановка, работы не было, а завод «Амурсталь» работал, на нем платили хорошую зарплату, да и «горячий» стаж капал. Знакомые позвали, говорят «давай к нам», знали, что я надежный и не подведу, ну я и пошел. Пришел и начал с разлищика стали, потом был канавщиком, стропальщиком, огнеупорщиком. В общем, за 33 года стажа, с момента, как попал на этот участок, прошел весь путь. Осваивал, так сказать, производство на производстве. Я думаю, практика лучше любой теории, ведь она не всегда соответствует действительности.

Что для Вас — быть металлургом?

Быть «реальным мужиком», человеком стальной закалки и железного терпения. Я долго работаю на предприятии, видел, как приходили многие, а справлялись с трудностями единицы.



Какой совет дадите будущим металлургам?

Честно, не знаю, что и посоветовать. Я вот на завод даже родного сына привел, не побоялся. Пацан работает и не жалуется, вот уже скоро 6 лет будет. Совет, скорее, молодым — не надо бояться трудностей! Работать надо и поменьше жаловаться и лениться. Работайте на совесть, и все будет хорошо!



Геннадий Гычин,
штабелировщик
на участке упаковки

Главная задача Геннадия — промаркировать и упаковать поступившую на участок продукцию, а также провести финальный осмотр ее качества перед отправкой на экспорт. Заготовка, которая поступает на участок упаковки с МНЛЗ, сначала остывает, а затем штабелировщик, координируя действия машиниста крана, перемещает продукцию на нужное место для дальнейшей упаковки.

Как Вы попали в металлургию?

Мама привела меня на завод 5 лет назад, вот до сих пор работаю.

Что для Вас — быть металлургом?

На мой взгляд, быть металлургом — это быть стойким мужественным человеком. При этом немаловажным фактором является и коллектив, у металлургов он особенный, сильный, что ли. Именно коллективная сплоченность помогает в трудные моменты.

Какой совет дадите будущим металлургам?

Когда попадаешь на предприятие, то первое время именно с непривычки достаточно тяжело работать. И это не стоит упускать из виду, если отдаешь предпочтение металлургии. Поэтому не спешите бросать начатое, не спешите разочаровываться, попробуйте привыкнуть, и работа пойдет как по маслу. Само по себе производство очень интересное, масштабное, оно стоит того! А еще лучше, если человек приходит на предприятие уже с профильным образованием, поэтому не упустите шанс получить теоретическую базу, чтобы облегчить себе погружение в профессию на практике.



Алексей Паньков,
сборщик
металлоконструкций

Главная задача Алексея — осуществлять ремонт металлургического оборудования. Любое оборудование, которое в процессе работы ломается на заводе, попадает в первую очередь на участок сборки, где впоследствии восстанавливается и направляется на производство для дальнейшей работы.

Как Вы попали в металлургию?

Все очень просто, живу рядом с заводом, всегда хотел работать на крупном предприятии, вот и пришел. Устроился и работаю вот уже 6 лет. Бегать с места на место не люблю, если посвящать себя какому-то делу, то полностью. Люблю работать с металлом, хотя по основной профессии я монтажник-высотник. Мне нравится делать что-то своими руками, видеть результат своей работы в реальности. Приятно осознавать, что ты работаешь на благо такого огромного предприятия.

Что для Вас — быть металлургом?

Быть металлургом — гордость. Такое звание нужно нести с особым уважением и почетом!

Какой совет дадите будущим металлургам?

Стараться работать! Если будешь стараться, осваивать навыки, все будет получаться.



Петр Татко,
слесарь-сборщик
металлоконструкций

Главная задача Петра — ремонтировать оборудование, а также изготавливать для нужд завода все, что связано с металлом. Например, слесари-сборщики изготавливают водоохлаждаемые элементы для электросталеплавильной печи, ремонтируют сталь-ковши.

Как Вы попали в металлургию?

На завод меня пригласил мой знакомый, тогда мне было 18 лет. Пришел и влюбился в свою работу и профессию!

Что для Вас — быть металлургом?

Любить свою профессию, металл и все, что из него сделано. Ощущать себя частью металлургического завода, осознавать, что от твоей работы зависит функционирование многих вещей на предприятии.

Какой совет дадите будущим металлургам?

Изначально полюбите выбранную профессию! Иначе вам сложно будет угодить, да и вы как работник будете всегда искать, к чему бы придраться.



Любовь Килина,
машинист крана
металлургического
предприятия

Главная задача Любви — управляя краном, перемещать металлоконструкции, готовую продукцию или части оборудования с одного участка внутри цеха на другой.

Как Вы попали в металлургию?

Моя мама — машинист крана, а я пошла по ее стопам. В металлургии я давно, работала сначала машинистом крана в одном цеху, потом в другом.

На предприятии работаю уже с 2008 года. Поэтому можно сказать, что вся моя трудовая деятельность прошла на заводе «Амурсталь».

Что для Вас — быть металлургом?

Быть металлургом — это очень интересно! Хотя моя профессия и не совсем женская, но я человек волевой! Именно сила воли и стойкость духа, которые преобладают в моем характере, позволили мне освоить мужскую профессию и посвятить себя всецело металлургии.

Какой совет дадите будущим металлургам?

Внимательно слушайте наставников, слушайте «подкрановых». Будьте осторожны и аккуратны. А все остальное придет с опытом!



Александр Докучаев,
токарь 5 разряда

Главная задача Александра — обеспечивать производство расходным материалом.

Как Вы попали в металлургию?

По профессии я токарь, всю жизнь им работаю. На завод пришел работать по специальности в 2004 году и остался, прикипел.

Что для Вас — быть металлургом?

Пожалуй, ощущать себя частью металлургии в целом и оставить нечто стоящее для будущих поколений.

Какой совет дадите будущим металлургам?

Теория теорией, а вот практику и наработанный опыт не заменит ничто. Тем более чтобы стать хорошим специалистом, нужно на производстве годами отрабатывать умения. Поэтому если есть возможность применить полученные знания, не упускайте ее, а мы со своей стороны, как представители старшего поколения, всегда готовы поделиться ими с вами. Тем более что профессия подразумевает постоянное совершенствование навыков и знаний наряду с непрекращающимся развитием технологий.

Как устроена социально-культурная жизнь на заводе

Завод — это не столько производство, сколько его коллектив, который является главным капиталом и движущей силой развития. Поэтому руководство прислушивается к запросам коллектива на регулярную организацию социально-культурной и досуговой жизни, как на предприятии, так и за его пределами. Об этом и не только мы расскажем в нашем материале. Работа с персоналом — это один из ключевых аспектов функционирования любого предприятия. Именно благодаря заботе о своих сотрудниках и их семьях завод может выстроить связь со своими работниками и достигнуть высоких результатов.

В рамках дня открытых дверей сотрудники, которые раньше не были на производственных площадках, и члены их семей имели возможность посмотреть на работу предприятия изнутри, побывать в основных производственных цехах, познакомиться с историей завода в музее трудовой славы, пообщаться с коллегами и руководством, а также задать интересующие вопросы.

Дети сотрудников в возрасте от 8 до 17 лет прошли по традиционному маршруту (ЭСЦ — СПЦ — ЦЗЛ), узнали об этапах производства стали, увидели готовую продукцию, выпускаемую заводом, «похимичили» в лаборатории, в общем, получили непередаваемые впечатления от удивительной мощи металлургического предприятия!

Всего с момента запуска проекта, с металлургическим производством удалось познакомиться около 150 человек.

Проект, главной целью которого является знакомство с предприятием и историей работников и членов их семей, продолжит свою работу в сентябре.



Помимо знакомства с предприятием, для детей работников завода было инициировано проведение семейного заводского мероприятия ко Дню защиты детей.

Совет молодежи «Амурсталь» совместно с УАиОВ организовали настоящий праздник детства. Организаторы подготовили множество развлечений, включая спортивные состязания, танцы, рисование, мастер-классы, игры на логику и многое другое. Отдельного внимания заслужили столы с бесплатными угощениями, которые подготовил для мероприятия участок общественного питания.

«Ни с чем не сравнить атмосферу праздника, которая наполнена улыбками и детским смехом! Я очень рад, что нам выпала такая честь — собрать столько детей заводчан в одном месте и устроить им настоящий праздник детства!» — поделился с нами впечатлениями председатель Совета молодежи Илья Лушкин.

Дети получили массу положительных эмоций и впечатлений, а родители были уверены в том, что их дети находятся в безопасности и заботе. Организаторы мероприятия выражают надежду на то, что подобные праздники станут традиционными и будут проводиться каждый год.

Взаимодействие и поддержка продолжается даже после ухода сотрудника на пенсию. Для пенсионеров проводятся встречи с руководством предприятия, на которых им рассказывают об изменениях и стратегиях развития производства. С ними активно сотрудничает Совет молодежи, члены которого проводят мероприятия по оказанию психологической поддержки. А также предлагают помощь с домашними делами или прогулкой по улице. Ну а ветеранам-металлургам оказывают финансовую поддержку.

Такие мероприятия являются важным элементом работы с персоналом. Они позволяют создать благоприятную атмосферу на предприятии, повысить мотивацию и лояльность сотрудников, а также укрепить командный дух.

i На заметку: на территории завода функционирует музей трудовой славы. В нем вас всегда ждет увлекательная экскурсия со специалистом в области истории завода. Музей трудовой славы завода «Амурсталь» открыт для посещения не только для наших работников, но и всегда готов принять жителей и гостей города!

Через архивные фотографии, документы и реальные предметные экспонаты вы можете познакомиться с более чем 80-летней историей развития металлургического гиганта Дальнего Востока.

Связаться с музеем или направить заявку: 8 (4217) 52-92-56, 52-94-63
boguslavskiyrn@amurstal.com



Социальная ответственность предприятия перед жителями города является неотъемлемой частью стратегии завода. Поэтому предприятие общается и сотрудничает с обществом и старается сделать все возможное, чтобы улучшить качество жизни жителей города.

Одним из таких проектов является высадка деревьев на территории города. На проспекте Ленина, от площади Metallургов до улицы Кирова, высажено 90 яблонь. Цифра не случайная, поскольку в 2022 году Комсомольску исполнилось 90 лет. Деревья высаживаются достаточно взрослые, высотой 2,5 метра и возрастом до 12 лет. Это не только позволяет облагородить визуальный облик Комсомольска-на-Амуре, но также поможет улучшить экологическую обстановку.

Озеленение также является одной из наших приоритетных задач. В рамках этой программы планируется установить большое количество цветочных клумб и парковых зон, чтобы создать комфортные условия для отдыха жителей города. Также предприятие выделило щебень, необходимый для ремонта городских дорог.

В этом году завод сделал большой шаг вперед, заключив социально-экономическое соглашение на сумму пять миллионов рублей. Эти средства планируется инвестировать в проект по формированию комфортной городской среды — реконструкцию площади Metallургов.

В целом «Амурсталь» придерживается принципа заботы о месте, где мы живем, о людях с которыми работаем, а также о городской среде. Каждый из нас может внести свой вклад в улучшение качества жизни в нашем городе. Поэтому предприятие планирует продолжать работать в этом направлении и делать все возможное для благополучия города.

Такие мероприятия являются важным элементом работы с персоналом. Они позволяют создать благоприятную атмосферу на заводе, повысить мотивацию и лояльность сотрудников, а также укрепить командный дух.



Завод «Амурсталь» является участником не только деловой жизни Комсомольска-на-Амуре, но и стремится вносить вклад в социальную жизнь и развитие города: принимает участие в различных мероприятиях и благотворительных акциях, оказывает посильную финансовую и материальную помощь.

Не так давно завод «Амурсталь» взял неформальное шефство над городским домом малютки и принял участие в благотворительной акции, приуроченной ко Дню защиты детей. Силами сотрудников предприятия совместно с учащимися старших классов школы № 34 была облагорожена внутренняя территория Дома малютки: собран мусор, побелен забор и бордюры.

В преддверии новогодних праздников заводчане порадовали подопечных специализированного дома ребенка мягкими игрушками. Также администрации учреждения был передан новый ноутбук для работы логопедов при внедрении программ по развитию речи. По инициативе завода «Амурсталь» для ребят провели выездное театрализованное представление актеры театра юного зрителя «Зеркало теней».

На этом работа с домом малютки не заканчивается, планируется оказывать посильную поддержку в будущем.

Также предприятие профинансировало ремонт ряда учреждений образования. Один из проектов, которым занимался завод, — это капитальный ремонт кровли в школе № 6. Кроме того, завод установил противопожарную сигнализацию в школе № 22. Это очень важные мероприятия, которые обеспечат безопасность всех учеников и персонал школы.

В современном производстве одним из главных факторов успеха является сильный, сплоченный коллектив. Такой коллектив умеет работать в команде, эффективно решать проблемы и достигать поставленных целей. Поэтому все больше предприятий проводят командные мероприятия, которые помогают усилить связи между сотрудниками и наладить работу в коллективе.

В последние годы ООО «Амурсталь» начало активно проводить различные спортивные мероприятия. Так, на заводе было возобновлено проведение спартакиад и турниров по мини-футболу. 9 мая и 12 июня дружная колонна предприятия приняла участие в праздничных шествиях. Чтобы не останавливаться на достигнутом, были введены новые мероприятия: квизы и пейнтбол. А команда нашего завода соревнуется в турнире по бильярдному спорту среди предприятий города. Причем идеи и предложения по новым мероприятиям и их наполнению могут поступать от самих сотрудников, что делает такой досуг более интересным и уникальным.

Работники всегда с энтузиазмом относятся к заводским праздникам. Раньше этого не хватало. Так, после отмеченного дня рождения завода на «Холдоми» все отзывались очень положительно. Сотрудники говорили, что в таких событиях радостно участвовать, и они повышают мотивацию к работе. Благодаря тому, что все прошло крайне удачно, было принято решение сделать такое мероприятие ежегодной традицией.

В этом году в Силинском парке пройдет еще один традиционный праздник — День металлурга. На нем будет награждение отличившихся, чествование



передовиков производства. Для всех гостей будет организовано множество развлечений, а также в программе предусмотрен командный чемпионат.

Проводимые мероприятия позволяют расширить круг общения и взаимодействия с коллегами. Во время игры появляются новые знакомства и смешные моменты, которые потом становятся приятными воспоминаниями. Это позволяет снизить уровень стресса и создать комфортную атмосферу в коллективе.

После проведения мероприятий на сплочение все участники становятся более дружными. Именно это единение и позволяет эффективно работать

в команде и достигать поставленных целей. Особенно важно то, что они помогают преодолеть личные конфликты, увидеть друг друга в другом свете и наладить положительные отношения.

Командообразование — это не только средство для укрепления командной работы, но и повышение мотивации и улучшения результативности работы коллектива в целом.

За последнее время было проведено множество разнообразных мероприятий. Хотелось бы подчеркнуть, что социально-культурная жизнь завода «Амурсталь» играет важную роль в формировании единого коллективного духа и укреплении взаимоотношений между сотрудниками, а также повышении имиджа предприятия. А все это в итоге способствует развитию предприятия, его экономической и финансовой стабильности.

Такие мероприятия являются важным элементом работы с персоналом. Они позволяют создать благоприятную атмосферу на предприятии, повысить мотивацию и лояльность сотрудников, а также укрепить командный дух.



Примечание: Тимбилдинг — «строительство команды» — это корпоративное мероприятие, направленное на сплочение коллектива. Как правило, оно основано на играх и психологических тренингах, обучающих коллектив совместной работе для достижения общей цели и направленных на создание благоприятной атмосферы, укрепление доверия и уважения друг к другу.

БУДУЩЕЕ ЗАВОДА

Долгие годы на заводе не было молодежной организации как таковой. Только недавно вышло официальное положение, которое провозгласило Совет молодежи частью предприятия с юридической точки зрения.

До недавнего времени молодежь завода «Амурметалл» (прежнее название завода) собиралась лишь тогда, когда было необходимо поучаствовать в каком-либо мероприятии, чаще спортивного характера. Потом все расходилось по своим цехам, пока вновь не возникла потребность собрать команду. Проявляя частичный энтузиазм, молодежь исправно участвовала в этих состязаниях, даже завоевывала призы и занимала первые места.

Сейчас Совет молодежи, официально утвержденный положением «Совет молодежи Амурсталь», развернул свою деятельность. Активных участников стало больше. Команды завоевывают призы и первые места гораздо чаще. У организации появился председатель, куратор от дирекции завода и свой бюджет. Работа ведется по заранее утвержденному плану мероприятий во взаимодействии с другими службами завода и отделами по работе с молодежью городских и краевых администраций.

Значительно расширился список мероприятий, в которых принимают участие наши молодые металлурги. Участие во Всероссийской акции «Неделя добра», волонтерские мероприятия, помощь Совету ветеранов, участие в городской большой игре «Круче всех» и акции «Красная гвоздика», поздравление женщин с 8 Марта, активное участие во многих спортивных мероприятиях, помощь приюту для животных, — это далеко не полный список дел Совета молодежи за последние месяцы. Недавно впервые на заводе состоялся праздник ко Дню защиты детей, организованный силами Совета молодежи «Амурсталь» и УАиОВ.

В течение первого полугодия 2023 года активисты Совета молодежи провели на 70 % больше мероприятий, чем за весь прошлый год. О достижениях молодежной организации и перспективах развития мы поговорили с Ильей Лушкиным, председателем Совета молодежи «Амурсталь».



Илья Лушкин,
председатель
Совета молодежи
«Амурсталь»

Илья Павлович, на сколько сегодня многочисленна заводская молодежная организация и активно ли пополняются ее ряды?

Молодежная организация пока не так многочисленна, как хотелось бы. Из 600 молодых сотрудников завода пока только 38 изъявили желание проявлять свою активность в рамках молодежного движения. Из них можно выделить 10 человек, которые проявляют себя как лидеры либо инициативные участники корпоративной жизни завода в рамках молодежного движения.

Спрашиваю молодых людей: «Почему вы не хотите посетить мероприятие?». Ведь мы оказываем полный

спектр услуг по организации: накормим, напоим, обеспечим транспортом туда и обратно. Делаем все, чтобы люди остались довольны. Они говорят: «Мне это просто неинтересно». Спрашиваешь: «А чем вы занимаетесь в свободное время?». В ответ: «Я буду сидеть дома, смотреть сериалы».

Людей можно понять, — это их личное свободное время, но, с другой стороны, предприятие, город и край дает возможность им проявить себя, организовать свой досуг, расширить кругозор, получить приятные призы и подарки, а они просто говорят, что им это неинтересно. Конечно же, это грустно.

Но все же часть молодежи настроена очень позитивно. Те десять человек, про которых можно говорить, что это костяк Совета молодежи, готовы участвовать во всех мероприятиях. Есть группа чуть больше, которой интересные лишь некоторые мероприятия. И, конечно же, есть, так скажем, «пассажиры», которые пока ни в чем себя не проявляют.

Тем не менее Совету молодежи удается проводить и организовывать большое количество мероприятий, участвовать во многих акциях. Расскажите о некоторых из них.

Самое трогательное — это работа с ветеранами, которые нам безмерно благодарны, чуть ли не до слез. В прошлом году мы активно помогли заводскому Совету ветеранов, оказывали помощь. Все прошло на позитивной волне. Они нас накормили блинчиками, фотографировались, все остались довольны. Было трогательно и весело.

У нас есть хорошая традиция — приезжаем к ветеранам с семьями, с детьми. Например, мы при-



ходим к одинокой бабушке и на какой-то момент становимся частью ее семьи. Она чувствует себя в кругу детей, внуков, имеет возможность поиграть с детьми. Зовет снова в гости, говорит что напечет пирогов. Дети тоже рады. Они видят уважительное отношение к старшим, формируются правильные ценности, хорошее воспитание.

Наверное, участие в подобных мероприятиях дает хороший позитивный заряд. А были веселые моменты, которые запомнились?

Веселые моменты у нас каждый раз, потому что наш основной костяк — это позитивные, веселые люди, которые всегда с шуткой, с улыбкой придут и помогут. Когда мы собираемся на каких-то мероприятиях, это само по себе уже дает некий позитивный заряд для всех. На любом мероприятии, где мы участвуем нашим коллективом, всегда все позитивно и весело!

Как Вы оцениваете работу Совета молодежи?

У нас есть специальная система рейтингов, где мы

оцениваем вклад наших участников Совета молодежи. Когда ребята организовывали турнир по футболу, мы по 3–4 балла давали, потому что когда человек полностью берет на себя ответственность за организацию мероприятия — это очень круто! Мы видим рейтинг и потом номинируем людей на награждение.

Какие перспективы, какой вектор развития?

Вектор — только вперед! Больше здесь вариантов на самом деле нет. Совет молодежи развивается не так быстро, как хотелось. Пока наши ресурсы не столь велики. На следующий год подготовим свои предложения, которых у нас достаточно много, сформируем бюджет. Есть планы по созданию команд по основным видам спорта. Есть предложения по развитию корпоративной системы и Совета молодежи, по решению проблемы привлечения людей. Необходимо чтобы у людей была мотивация, тогда и масштабы деятельности нашего Совета приобретут другие очертания.

Хотите вступить в Совет молодежи?

Напишите на почту lushkinip@amurstal.com или позвоните по номеру 8-909-847-0028.

Газета

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

24-63, 23-52.

распространяется
бесплатно

Над номером работали:

Р. Богуславский, Е. Злобина,
Д. Дель

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»
www.prkompaniya.ru

Тираж 500 экз.