

# За Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**АМУРМЕТАЛЛ**

**13**

(2964)

[www.amurmetal.ru](http://www.amurmetal.ru)

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

6 апреля 2007 г.

## Профсоюзы

### ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

#### УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Предложения профсоюзов, направленные на обеспечение достойного уровня жизни пенсионеров, не находят отклика у Правительства Российской Федерации, и положение дел не меняется. Основная часть пенсионеров России живет ниже черты бедности.

Цены на основные потребительские товары, лекарства, затраты на оплату жилья и коммунальных услуг неуклонно растут. Индексация пенсий только частично покрывает увеличение жизненно необходимых расходов пенсионеров.

Размеры трудовых пенсий в стране не соответствуют требованиям Европейской социальной хартии и Конвенций Международной организации труда № 102 и № 128. Коэффициент замещения пенсий утерянного заработка снизился по сравнению с началом пенсионной реформы и составляет 27%, что ниже минимума, установленного МОТ (40%). Исполнительная власть пытается добиться повышения конкурентоспособности экономики за счет низкого уровня заработной платы, пенсионного обеспечения, социальных гарантий, не стимулируя перевооружение производства, повышение эффективности труда. Ограничение платежеспособного спроса населения наносит вред экономике страны.

Среднесрочная программа социально-экономического развития России фактически закладывает на многие годы вперед низкий уровень оплаты труда и пенсий, сохранение существующих масштабов бедности.

Пенсионная реформа себя не оправдала. Заявленные при ее введении новые подходы к определению трудовых пенсий не привели к кардинальному улучшению пенсионного обеспечения граждан. Основной причиной краха пенсионной реформы явилось введение Единого социального налога, который разрушил страховые принципы формирования бюджетов социальных фондов, в том числе и бюджета ПФ России.

Январская акция закончилась «вничью», требования профсоюзов удовлетворены частично. Поэтому Генеральный Совет Федерации независимых профсоюзов России, членом которой является ГМПР, принял решение о проведении Всероссийской акции протеста «За достойную пенсию!».

Добиться права на достойную жизнь мы можем только активным отстаиванием своих требований. Нужно бороться до победы!

Выходи на акцию, которая состоится 10 АПРЕЛЯ 2007 ГОДА В 17.30 НА ПЛОЩАДИ ДВОРЦА СУДОСТРОИТЕЛЕЙ.

Твои товарищи, друзья рассчитывают на твоё понимание проблемы, поддержку требований и на солидарные действия. Только совместными действиями можно отстаивать наши интересы, только вместе мы сильны, только вместе добьемся удовлетворения наших требований.

**Р.М. ХАЛИКОВ,**  
председатель ХКО ГМПР.

## День рождения газеты



**9** АПРЕЛЯ наша газета отмечает свою 68-ю годовщину. Удивительно, 68 лет назад завод еще строился, поднимались корпуса цехов, устанавливалось

## НАМ — 68!

оборудование, прокладывались автомобильные и железнодорожные пути, а газета уже существовала, жила стройкой, на глазах у сотрудников редакции рождался оплот дальневосточной металлургии. И сегодня, спустя годы, можно провести параллель — мы наблюдаем как завод не просто возрождается, обновляется оборудование, строятся новые цеха, рождается фактически новое предприятие. Задача газеты в это горячее время не просто отражать происходящие процессы, а писать историю предприятия, рассказывать о людях, о сегодняшнем строительстве и повседневных трудовых буднях. Конечно, это накладывает и большую ответственность на коллектив редакции.

Но газеты не существовало бы без ее читателей, тем более, что многие из них не просто формируют мнение о нас и происходящих на предприятии процессах, но и непосредственно участвуют в создании каждого номера. Поэтому сегодня хочется выразить благодарность тем людям, кто вкладывает в газету частичку своего труда. В первую очередь огромное спасибо нашим внештатным авторам, чьи материалы мы публикуем практически в каждом номере: директору по персоналу и общим вопросам Г.М. Плотникову, курирующему газету, директору по экономическим вопросам Н.А. Маркиной, техническому директору В.Г. Новикову, председателю ХКК ГМПР Р.М. Халикову, пред-

седателю профсоюзного комитета ОАО «Амурметалл» Е.М. Шаманской, председателю ветеранской организации Ю.Ф. Лукьянову, которые не только предоставляют информацию, но и сами пишут статьи в номер. Кроме того, хочется выразить благодарность начальникам цехов, которые всегда с готовностью сотрудничают с газетой, особенно начальнику сортопрокатного цеха К.В. Волкову, принимающему самое живое участие в создании газеты, директору ООО «Амурметаллсервис» Ю.Г. Прохурину, службе безопасности, отделу охраны труда и промышленной безопасности, отделу маркетинга и многим-многим другим. К сожалению, невозможно в рамках небольшой заметки назвать всех, кто принимает участие в создании газеты, но мы ценим вашу помощь и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

## Исторический факт

## О нумерации газеты «За сталь»

**У**ВАЖАЕМЫЕ читатели! Обратите внимание: сегодняшней выпуск газеты «За сталь» имеет порядковый номер, намного превышающий тот, который стоял в выходных данных предыдущего выпуска. Это не ошибка. Дело вот в чём.

Как известно, наша газета была основана ещё до ввода в строй завода «Амурсталь». Первый номер её вышел 9 апреля 1939 года, когда особенно активно развернулось возведение первого дальневосточной металлургии. Многотиражка актив-

но содействовала скорейшему завершению строительных работ, а затем — выполнению производственных планов коллектива металлургов в военные и послевоенные годы. Но в конце 1959 года её выпуск по каким-то причинам остановили. К тому времени было выпущено 940 номеров.

Через 9 лет, в январе 1969 года, газета начала выходить снова. Однако, странное дело, возобновив издание, наши коллеги-предшественники почему-то решили начать нумерацию газеты с «чистого листа», проигнорировав те

940 номеров, которые вышли в свет ранее. Этот факт мы выяснили, работая с подшивками в канун юбилейных дат предприятия и проведя необходимое исследование.

Считаем, что неправомерно списывать в небытие работу заводских журналистов, которые создавали нашу газету и на протяжении первых 20 лет выпускали её. Неправедливо вычёркивать из истории газеты «За сталь» этот 20-летний период. Поэтому, восстанавливая справедливость, сегодня, накануне очеред-

ной годовщины со дня рождения нашего издания, мы внесли уточнение в его нумерацию, прибавив к общему счёту не учтённые в своё время 940 номеров. Таким образом, газета, которую вы держите сегодня в руках, имеет номер 13 (2964). Это значит, что в текущем году заводская многотиражка вышла в 13-й раз, а с самого начала издания — в 2964-й! Таким образом, в нынешнем декабре газета «За сталь» будет праздновать своеобразный юбилей: выйдет в свет её 3-тысячный номер!

Редакция газеты «За сталь».

## Заводской сервис

**Решена проблема питания сотрудников ОАО «Амурметалл» и дочерних предприятий, работающих в старом заводоуправлении. На днях здесь открылся буфет, где любой желающий сможет приобрести вкусные и недорогие обеды.**

— Посмотрите только, чем питается наша редакция! — Такими словами встретила меня на проходной начальник цеха общественного питания ОАО «Амурметалл» Галина Анатольевна Точилина после посещения киоска, где я купил себе на обед уже набившую оскомину лапшу «Дошира» и сомнительного качества булочки.

— Потерпите немного, скоро в старом заводоуправлении откроется буфет, — утешила меня главная заводская кормилица.

И вот долгожданный день настал. Без громких речей и разрезания алой ленточки буфет начал свою работу. Вначале ассортимент предложенных блюд не блистал разнообразием, но через несколько дней в буфете появились вторые блюда

## На обед — в буфет



и салаты. Плюс к этому разнообразная выпечка, кондитерские изделия и типовой набор, который можно встретить в любом продуктовом киоске. Небольшой зал с тремя столами позволял всем желающим перекусить прямо здесь, не отходя, как говорится, от раздачи.

И потекли ручейки работников ОАО «Амурметалл» и дочерних предприятий, которые предпочли от-

носительно недорогие и простые обеды продуктам из киосков, во вновь открывшийся буфет.

Конечно, буфет только открылся и критиковать его недолгую работу вроде бы рановато, но ведь здоровая критика лишь способствует устранению имеющихся недостатков, поэтому мы решили опросить уже ставших постоянными посетителей новой точки заводского

общепита и выяснить у них первые впечатления о работе буфета.

— Очень дорого по сравнению с буфетом заводоуправления, — считает одна из посетительниц буфета. — Да и неудобно, нет возможности пообедать прямо здесь, приходится нести все купленное к себе в кабинет.

— А меня все устраивает, — делится своими впечатлениями от работы буфета инженер-сметчик ПТО ООО «Амурметаллсервис» Анна Гринько. — Да и человек я неприязнательный. Единственное, что не нравится, что приходится приходить в буфет, взяв с собой пропуск. Это очень неудобно. Ведь приходишь в строго отведенное время обеда — долго стоишь в очереди, приходишь чуть позже — все уже разобрали.

— Места здесь очень мало, — продолжает обсуждение инженер-конструктор ООО «Амурметаллсервис» Анна Михайловна Павленко. — Да и привозят небольшое количество блюд. На всех не хватает.

Но все опрошенные помимо критических замечаний высказали и одну общую мысль: это только начало работы буфета, потом все изменится и в лучшую сторону.

Я тоже человек неприязнательный, и в общем работой буфета доволен. Все-таки лучше брать обеды здесь, чем питаться всухмятку.

**С. БЫКОВ.**

## Твои люди, завод!

**В** ДАЛЕКОМ 1967 году молодой слесарь Леонид Мельников пришел работать на «Амурсталь», где по просьбе механика установки непрерывной разливки стали Бориса Александровича Буткова возглавил молодежную бригаду наладчиков. Леонид Иванович сразу завоевал в коллективе доверие и проявил организаторские способности. Не считаясь со временем, коллектив УНРС самоотверженно выполнял производственные задания, связанные с вводом в эксплуатацию новых технологий разливки стали и постоянным наращиванием мощностей мартеновского цеха, возглавляемого в то время Николаем Ивановичем Сибирцевым. Начали в 1968 году с 212 тыс. тонн, в 1975 было разлито 733 тыс. тонн высококачественной заготовки, что превысило проектную мощность установки, а в 1987 году было выпущено рекордное количество — более 800 тыс. тонн заготовки.

Трудовой путь Леонида Ивановича непрерывно связан с мартеновским цехом, в стенах которого молодой бригадир в 1972 году становится сначала мастером по ремонту оборудования УНРС, затем — мастером по ремонту газового хозяйства, с 1973 по 1982 год — старшим мастером по ремонту энергетического оборудования, с 1982 по 1991 год — старшим производственным мастером МНЛЗ, а

# Человек с веселыми глазами

**40-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ СВОЕЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СИСТЕМЕ ЗАВОДА ОТМЕТИЛ НАЧАЛЬНИК МОНТАЖНО-ЗАГОТОВИТЕЛЬНОГО УЧАСТКА РСЦ ЛЕОНИД ИВАНОВИЧ МЕЛЬНИКОВ, ТРИДЦАТЬ ЛЕТ ИЗ**

**КОТОРЫХ ПРОШЛИ В ЛЕГЕНДАРНОМ МАРТЕНОВСКОМ ЦЕХЕ, НА САМОМ ОТВЕТСТВЕННОМ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ СЛОЖНОМ УЧАСТКЕ — УСТАНОВКЕ НЕПРЕРЫВНОЙ РАЗЛИВКИ СТАЛИ.**

в 1991 году назначается на должность заместителя начальника мартеновского цеха по разливке. Большая ответственность легла на плечи Леонида Ивановича, ведь штат работников мартеновского цеха составлял более 300 человек, деятельность которых необходимо было направить в нужное русло, не допуская при этом простоев в работе.

С большим сожалением вспоминает Леонид Иванович период экономической депрессии, когда пришлось ликвидировать создававшееся десятилетиями уникальное мартеновское оборудование для того, чтобы выжить всему заводу в перестроечное время. Ведь немалый вклад в наладку этого оборудования был сделан им лично. Только одних рационализаторских предложений, зарегистрированных официально, было внесено более 30, а еще были бессонные дни и ночи, проведенные на устранении аварий и нестандартных ситуаций.

Но пришли новые времена и на-



стал черед восстановления производства, внедрения новых технологий. Значит, появилась возможность применить свой опыт в новой должности.

В 1996 году Мельников возглавляет отдел охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Амур-

металл», а в 2000 году переходит работать в ремонтно-строительный цех на должность начальника монтажно-заготовительного участка, коллектив которого непосредственно выполняет заказы ЭСПЦ № 2, постоянно участвует в планово-профилактических ремонтах на участках печи № 1, МНЛЗ-1, ковшевом участке, изготавливает новое оборудование взамен изношенного.

В 2003 году на базе МЗУ РСЦ, возглавляемого Леонидом Ивановичем, в кратчайшие сроки был организован участок по ремонту газоплазменного оборудования. Специалисты участка под руководством мастера Г.Ю. Демидова освоили ремонт и наладку газорезательного оборудования, изготовили своими силами более 10 штук резаков для разделки металлолома, уникальность и эффективность которых оценили работники и руководство ЦПЛ.

Энергичность и незаурядные организаторские способности в сочетании с богатым производственным опытом помогают Леониду

Ивановичу руководить таким широкопрофильным участком, который выполняет токарные, фрезерные, слесарные работы, связанные с настройкой и наладкой оборудования. Об этом свидетельствуют многочисленные награды. За время работы труд Л.И. Мельникова не раз был отмечен почетными грамотами, ценными подарками, медалью «Ветеран труда». С 1976 по 1985 год он активно участвовал в работе добровольной народной дружины, за что его портрет был помещен на Доску почета. Энергичный, трудолюбивый, оптимизмом этот человек с веселыми глазами заряжает весь коллектив цеха, благодаря ему перевоспитываются даже самые злостные нарушители трудовой дисциплины. Вниманием и заботой Леонида Ивановича охвачен каждый работник участка: отличился — поздравит, провинился — накажет. Активное участие принимает он и в воспитании подрастающего поколения, всегда рад, когда на практику к нему направляют практикантов — работы хватит всем. Леонид Иванович по праву является залогом сплоченной работы монтажно-заготовительного участка.

Коллектив ООО «Амурметаллсервис» поздравляет Леонида Ивановича Мельникова с 40-летним юбилеем трудовой деятельности и 64-й годовщиной со дня рождения и желает ему крепкого здоровья и семейного счастья.

**Г. ДЕМИДОВ,**  
инженер отдела кадров  
ООО «Амурметаллсервис».

## День за днем: ПУ № 23

**20 МАРТА** в профессиональном училище № 23 с утра царил праздничное оживление. Открытию традиционного весеннего фестиваля, который на этот раз проходил под девизом «России профессиональной быть!», предшествовало веселое театрализованное представление, которое разыграли ребята. Наряженные девушки из группы младших воспитателей, вооружившись тряпками и швабрами, встречали гостей под шутки и смех. Затем экскурсовод, учащаяся группы «ЛА-40» Александра Арцыбашева пригласила гостей на экскурсию в Третьяковскую галерею. В свободной и непринужденной манере она представила посетителям шедевр русского искусства — картину В.М. Васнецова «Три богатыря».

Три молодца, три богатыря оказались вдруг в светлом городе Комсомольске-на-Амуре. На экране перед глазами зрителей сменяют друг друга фотографии нашего города. А чтобы жить счастливо в нем, богатырям надо хорошим профессиям обучиться. Красная девица подсаживает добрым молодцам, где можно такие специальности освоить. Секретов не тая, она всех приглашает в училище № 23. А научиться здесь есть чему. В ПУ ребята не только изучают общеобразовательные дисциплины, спецпредметы, но и с удовольствием занимаются в различных кружках. В этом гости убедились, посетив выставку изде-

# «России профессиональной быть!»

лий художественного и декоративно-прикладного творчества. Под руководством преподавателей Л.Н. Нехорощко и И.П. Гусаковой учащиеся рисуют картины, создают причудливые панно из подручного материала и бумагопластики.

Инженерно-педагогический состав училища, ребята приветствуют гостей: заместителя директора краевого методического центра О.В. Елякину, методиста городского научно-методического центра Н.М. Демченко, депутата городской Думы В.А. Шиловского, ветеранов профтехобразования А.В. Стенина и В.В. Хорошеву, а также ветеранов завода — Почетного металлурга, бывшего выпускника ПУ № 23 А.Н. Кружаева, участника Великой Отечественной войны А.К. Архипова, В.Я. Гредель и Н.В. Кухновец. Им отведено почетное место на условной трибуне.

Ведущие праздника готовы вести трансляцию с парада профессий, который посвящен знаменательным событиям: 65-летию ПУ № 23, заводу «Амурсталь», 10-летию «Амурметалла» и предстоящему 75-летию г. Комсомольска-на-Амуре. Первыми торжественное шествие открывают ребята из группы подручных сталеваров. Возглавляет её знаменосец, учащийся группы «ВОС-12» Анатолий Писчиков. Это-

го права он удостоен за активное участие в жизни училища. Ассистенты знаменосца — девушки из группы машинистов крана Дарья Ульянова и Дарья Смирнова. Затем дружными и стройными рядами с речовками и песнями проходят вальцовщики-операторы, лаборанты-аналитики, токари-фрезеровщики, электромонтеры, младшие воспитатели. Замыкают колонну инженерно-педагогические работники — люди, которые ежедневно и ежедневно дарят своим воспитанникам тепло души, щедро делятся своими знаниями, помогают освоиться во взрослой непростой жизни.

У первокурсников — машинистов кранов классный час посвящен их будущей профессии, истории училища и металлургического предприятия. Проводит его М.А. Гомозкова, преподаватель электротехники.

Многие рабочие, инженерно-технические кадры, работающие сегодня на предприятии, являются выпускниками ПУ № 23. Именно за хорошую подготовку рабочих-металлургов в феврале 1976 года училище было удостоено высокой правительственной награды — ордена «Знак Почета». За 65 лет было подготовлено 14,5 тысячи специалистов, из них только машинистов крана выпустили около 3 тысяч. Для многих сегодняшних учеников, будущих рабочих, профессиональное образование является частью семейной истории. Например, у будущего машиниста крана Е. Дунаевой здесь училась мама. Она окончила училище с красным дипломом, получила повышенный четвертый разряд. В настоящее время Ольга Михайловна успешно работает на «Амурметалле» в цехе подготовки лома. Сегодня дочь уверенно идет по её стопам.

Пригодились ребятам и стихи, посвященные «Амурметаллу», которые наши поэты представили на конкурс, объявленный заводской многотиражкой «За сталь». Жаль,

не слышали авторы, как в исполнении ребят прозвучали новые поэтические строчки. С особым интересом девушки и юноши выслушали выступления ветеранов профессионального образования А.В. Стенина и В.В. Хорошевой. По 35 лет эти замечательные люди отдали делу воспитания молодых рабочих. За эти годы они выпустили из стен учебного заведения около 400 квалифицированных рабочих. Долголетний и плодотворный труд Алексея Васильевича и Валентины Васильевны отмечен почетным знаком «Отличник профтехобразования», они неоднократно награждались почетными грамотами.

В 1969 году пришла на преподавательскую работу почти в чисто мужской коллектив заводская девушка Валентина Хорошева. Не думала и не гадала тогда бойкая литейщица-формовщица, что обучать ей придется ребят не только этой профессии, но и нескольким другим: машиниста крана, электромонтера, подручного сталевара, вальцовщика, слесаря-ремонтника. А поэтому осваивала сама еще не одну рабочую специальность. Она успешно училась, проходила стажировку на заводе, сдавала экзамены на квалификационную категорию и учила основам мастерства своих учеников. А какие интересные внеклассные мероприятия она проводила в своих группах. Энергии этой женщины можно только подивиться! Её воспитанники являлись победителями различных конкурсов и соревнований, за что получали заслуженные призы и награды. Например, надолго остались в памяти её выпускников поездки по Амуру на теплоходе «30 лет ГДР», а также творческие встречи с иностранными делегациями.

Завод «Амурсталь» Валентина Васильевна знала досконально — не только технологию каждого цеха, но и людей, занятых на производстве. И это ей помогало в работе. Интересные открытые уроки производственного обучения она проводила на базе завода.

Алексей Васильевич Стенин, будучи старшим мастером, вел «Школу молодого мастера», участвовал

в оборудовании электромонтажной мастерской, приложил немало сил для укрепления материально-технической базы училища. С интересом выслушали ребята его рассказ о годах плодотворного сотрудничества завода и училища. Алексей Васильевич пожелал первокурсникам успехов в учебной деятельности, настойчивости в овладении выбранной профессией.

— Сегодняшний день «Амурметалла» очень динамичен, — рассказывает А.В. Стенин. — Металлургический комплекс переживает коренную модернизацию основного производства, что в недалеком будущем позволит значительно увеличить объемы выпускаемой продукции. А это значит, что у предприятия будет потребность в молодых квалифицированных рабочих кадрах.

Ребята поблагодарили ветеранов за интересную встречу, вручили им памятные подарки и исполнили свою «Песню машиниста крана». Слова к ней написала мастер производственного обучения О.П. Капшук.

*Днем и ночью всегда на кране,  
И сверкают кругом огни.*

*Ведь на заводе машинисты  
Всегда важны, в цехах нужны.*

Завершал фестиваль праздничный концерт художественной самодеятельности «Родина — лучшая песня души». В исполнении учащихся прозвучали популярные песни «Добрый день» на музыку и слова И. Николаева, «Твой мир» из репертуара Н. Королевой, «Прыгну со скалы» группы «Король и шут». Очень тепло встречали зрители юных артистов Кирилла и Эльмиру Бочаровых, лихо исполнивших музыкальную композицию на ложках. Ансамбль танца «Молодость» виртуозно представил «Современные ритмы» и «Японский танец».

Ветераны и гости тепло поблагодарили гостеприимных хозяев за прекрасный праздник, радушный прием и подаренное хорошее настроение. Фестиваль завершился, подведя итог большой и кропотливой работе, которую проделали педагоги в дружном тандеме со своими воспитанниками в течение всего учебного года. И как отметила О.В. Елякина: «Коллектив профессионального училища № 23 постоянно находится в творческом поиске, и это здорово! Сюда приятно приезжать, так как знаешь, что здесь всегда удивят чем-то новым и интересным».

**О. БОГДАНОВА.**



## Золотой фонд завода



## СЛОВО О МЕТАЛЛУРГЕ

**СРЕДИ ЯРКИХ ИМЕН, СОСТАВИВШИХ ИЗВЕСТНОСТЬ И АВТОРИТЕТ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, ДОСТОЙНОЕ МЕСТО ЗАНИМАЕТ ВЫПУСКНИК МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА УРАЛЬСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ СИБИРЦЕВ. ОН ОДИН ИЗ ТЕХ, КТО В 60—70-Е ГОДЫ ПРОШЕЛ СУРОВУЮ И МУДРУЮ ШКОЛУ ЛЕГЕНДАРНОГО ДИРЕКТОРА «АМУРСТАЛИ» А.Е. ФРОЛОВА И УЖЕ 45 ЛЕТ С ЧЕСТЬЮ НЕСЕТ ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ АМУРСКОГО МЕТАЛЛУРГА.**

**Н**АЧАВ с третьего подручного сталевара, в 30 лет он становится начальником мартеновского цеха с тысячным коллективом, который неоднократно в течение многих лет признавался победителем в социалистическом соревновании отраслевого уровня.

В далеком 1961 году, имея после окончания института право выбора работы на известных стране металлургических предприятиях, он, дальневосточник по месту рождения и характеру, предпочел элитным городам город на Амуре. Работа по направлению на авиационном заводе была престижной, но желание работать в настоящей металлургии привело его в отдел кадров «Амурстали», откуда он был направлен в мартеновский цех, но не подручным сталевара, как хотел, а на участок подготовки шихты. Проработав там около года мастером, он все-таки добился перевода в подручные сталевара и, пройдя все ступени этой должности, через два года становится сталеваром. С пуском мартеновской печи № 3 в декабре 1964 года в штат цеха вводятся должности мастеров печей, и все молодые инженеры, работавшие до этого подручными, уходят в мастера. Все, кроме Сибирцева, уже более года работавшего «в подмене», т.е. подменяя находящихся в отпусках сталеваров во всех бригадах на обеих печах. Это была ничем не заменимая «школа передового опыта»: сталеварами в то время работали выросшие у мартенов с военных лет молодые (35—37-летние), но уже опытные (с более чем 20-летним стажем) мастера дальневосточной школы сталеварения — А.И. Башкиров, М.И. Положеев, П.П. Буренин, А.М. Войтович, И.Б. Зборовский, И.П. Линник и другие. У них и учился Николай Иванович, тщатель-

но анализируя сильные и слабые стороны каждого. Не случайно по итогам работы за 1965 год лучших результатов на мартеновской печи № 1 добился сталевар Сибирцев: отменная инженерная подготовка в сочетании с приобретенной рабочей хваткой и энтузиазмом дали закономерный результат. «Школа» продолжалась затем долгие годы, но довольно жестким и строгим наставником в ней был уже Сибирцев.

Большая заслуга в воспитании молодого специалиста принадлежит работавшему тогда начальником мартеновского цеха Л.Б. Шапиро, обер-мастеру В.Ф. Лещине, начальнику смены И.Я. Кириллову, главному инженеру М.И. Мищенко, но главную роль в становлении Сибирцева как металлурга-руководителя жесткого и новаторского стиля сыграл директор завода А.Е. Фролов. Это он в период завершения строительства двух установок непрерывной разливки стали, которые завод получил благодаря его неуёмной энергии одним из первых в стране, назначает находящегося на курсах повышения квалификации Сибирцева заместителем начальника мартеновского цеха. А через полтора года, с начала освоения УНРС, — начальником цеха. Директор не ошибся в выборе: в течение 10 лет мартен непрерывно наращивал производство, не допустив ни одного случая провала государственного плана. Оказанное доверие Сибирцев оправдывал делами.

Являясь участником систематически проводимых «Союзметаллургом» школ начальников сталеплавильных цехов по обмену передовым опытом и всесоюзных совещаний сталеплавильщиков, Сибирцев буквально «вбивал» в производство все новое, что появлялось на передовых предприятиях страны, благодаря чему цех по технико-экономическим показателям существенно превосходил свои аналоги. Взаимоотношения легендарного директора и молодого начальника

мартена нельзя было назвать простыми. При 28-летней разнице в возрасте и разнице в рангах директор никогда не подчеркивал это, и общение их никогда не превращалось в монолог. Это всегда был диалог двух специалистов-профессионалов, во многом с разными подходами к решению проблем, но схожими в главном: оба жили работой и не терпели равнодушия в ней.

Став в 1981 году директором строящегося Дальневосточного металлургического завода — в то время самой крупной стройки на Дальнем Востоке, в которой были «завязаны» семь союзных министерств, масса проектных институтов и предприятий строительного и монтажного профиля, Николай Иванович часто вспоминал школу глубоко уважаемого им человека, без которой была бы невозможна эта напряженная работа.

Производственная деятельность Николая Ивановича прямо связана с достижениями максимальной выплавки стали в мартеновском цехе, со значительным превышением проектной мощности УНРС, с резким увеличением выпуска низколегированного металла, со строительством и освоением нового металлургического комплекса. Именно его опыт, удивительная работоспособность, инженерная эрудиция и способность брать всю ответственность на себя позволили созданной и возглавленной им творческой группе в сжатые сроки провести реконструкцию всех мартеновских печей и освоить действительно уникальную технологию выпуска 500-тонных плавков по двухручьевому желобу в три ковша. Подобных аналогов не знала ни отечественная, ни зарубежная металлургия.

Благодаря воле руководства и профессионализму коллектива мартеновского цеха новая технология стала не только жизнеспособной, но и позволила предприятию получить так необходимую ему дополнительную МНЛЗ.

В достижении заводом максимальных объемов выплавки стали и производства 1,5 миллиона тонн проката в 1987—88 годах есть весомая доля труда и Н.И. Сибирцева, работавшего в те годы главным инженером.

Как производственника Сибирцева всегда отличало умение ставить на первый взгляд нереальные задачи и добиваться их решения напряженной работой. Именно поэтому так резок и нетерпим был он к отсутствию инициативы, творческого огонька в любом деле, к паническим настроениям, к равнодушию, безответственности и расхлябанности в работе.

Как человек, Николай Иванович всегда приходит на помощь попавшему в беду, оступившемуся и осознавшему свои ошибки. Его всегда отличали глубокая порядочность и принципиальность, прямота суждений, уважительное отношение к профессии металлурга, скромность в быту.

Коллектив мартеновцев в перестроечное лихолетье неоднократно оказывал ему доверие руководить цехом, а на свободных выборах кандидата на должность директора завода коллектив «Амурстали» подавляющим большинством голосов своих делегатов избрал на этот пост Н.И. Сибирцева. Однако «перестройка» и начавшаяся «приватизация в рекордно короткий срок привели завод к полному банкротству. Но время все расставило по местам.

Благодаря твердости, энергии и взвешенности в делах выросшего в городе руководителя С.А. Хохлова, его высокой ответственности за судьбы металлургов и целой отрасли в крае, дальневосточная металлургия не только сохранена, но и выходит сейчас быстрыми темпами на такой уровень, о котором ставшее уже историей поколение амурских металлургов 60—80-х годов не могло и мечтать.

В 90-е годы и в начале нового

века Н.И. Сибирцев работал директором по производству, главным сталеплавильщиком, главным инженером и заместителем директора по производственным и техническим вопросам в ЗАО «Сталь-Ха», ОАО «ДСЗ», Амурском литейном заводе, ОАО «ПО ДВ-металл», везде добиваясь высоких результатов. Но годы берут свое, и ему, по его выражению, настало время уходить из «большого спорта».

Не склонный к сентиментальности, Сибирцев в беседе как-то особенно тепло сказал: «Мне всегда приятно общение с заводчанами разных профессий и поколений, но ни с чем не сравнимые чувства охватывают меня при встречах с бывшими мартеновцами, ставшими настоящими мастерами своего дела, достойно продолжившими лучшие традиции «Амурстали» и воспитывающие новое поколение амурских металлургов — работников «Амурметалла». Это известные всему коллективу завода В.Г. Новиков, С.В. Лебедев, С.Н. Дубов, В.Н. Мостовой, С.В. Щербakov, А.Л. Страннов, В.Е. Суслов, Юрий и Валерий Березины, А.И. Ситников, В.Т. Бондарев и многие-многие другие. Это они сейчас производят одной 125-тонной печью столько стали в месяц, сколько выпускал ее мартеновский цех четырьмя 300-тонными печами. А уже в этом году будет введена в эксплуатацию электропечь фирмы «Concast» производительностью более миллиона тонн стали в год.

Единственно верная стратегия выживания и развития завода, решительно выдвинутая в свое время С.А. Хохловым, уже дала свои главные результаты: завод живет и стремительно развивается в границах доперестроечного периода, а выход его на современной техникой уровень — лишь дело времени. Благодарные ветераны как никогда спокойны за судьбу завода и его коллектива.

Николай Иванович по-прежнему энергичен и работает в отделе технического развития завода. Кавалер ордена Трудового Красного Знамени, обладатель многих почетных грамот и знаков отличия МЧМ СССР, он не имеет удостоверений Почетного и Заслуженного металлурга. Таковым он является по своим делам.

**Ветераны завода «Амурсталь»:**  
Н.Я. Кириллов, А.Ф. Страшко, В.П. Гаврилов, В.А. Башкиров, В.В. Кондаков, И.В. Галазан, В.Ф. Кононец, М.Я. Горбенко, Ф.В. Киянов.

## Разъясняем

**В** ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Совет ГМПР поступают обращения от пенсионеров, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с просьбой оказать помощь в разрешении вопроса об их праве на получение компенсации на проезд к месту отдыха и обратно один раз в два года, поскольку отделения Пенсионного Фонда РФ отказывают им, мотивируя тем, что в соответствии с действующим законодательством (Правилами компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту отдыха и обратно) компенсация фактически произведенных расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно выплачивается исключительно в случае проведения пенсионером отдыха в месте, где предоставляются услуги по организации отдыха (дома отдыха, санатории, пансионаты и т.п.).

Компенсация расходов на оплату

## Право северян на компенсацию проезда к месту отдыха и обратно

**ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИЮ РАСХОДОВ ПО ОПЛАТЕ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА ПЕНСИОНЕРАМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ ПОЛУЧАТЕЛЯМИ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ И ПО ИНВАЛИДНОСТИ И ПРОЖИВАЮЩИМ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВ-**

ненных к ним местностях, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно один раз в два года гарантирована ст. 34 Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Предусмотренные данным Законом государственные гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физи-

ческих затрат таким гражданам предоставляются в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера.

Таким образом, реализация права на получение вышеуказанной компенсации не может быть поставлена в зависимость, в данном случае, от выбранной гражданином формы отдыха.

Ограничение права пенсионеров на получение гарантированной государством компенсации проезда один раз в два года к месту отдыха и об-

ратно из-за отсутствия путевки или иного документа, полученного в учреждении, предоставляющем услуги по организации отдыха, при том, что эти граждане также являются пенсионерами, получающими трудовую пенсию, и (или) инвалидами и тоже проживают в районах Крайнего Севера (или приравненных к ним местностях), ставит их в неравное положение с теми, кто отдыхает организованно (по путевке, курсовке и другим документам).

Такое ограничение противоречит ст. 19 Конституции Российской Фе-

дерации, согласно которой государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоя-

тельств. Таким образом, пенсионеры, являющиеся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно и в том случае, если отдых осуществлялся ими в месте, где не предоставляются услуги по организации отдыха.

К такому выводу, проанализировав действующее законодательство, пришел судья Верховного суда РФ (Определение № 34-Ф05-284), информация опубликована в Бюллетене Верховного Суда РФ № 12 (декабрь 2006 г. стр. 25).

## От всей души

2 апреля отметил свой день рождения начальник отдела кадров ООО "Амурметаллсервис" Владимир Иванович КУЗИН.

Коллектив ООО "Амурметаллсервис" от всей души поздравляет Владимира Ивановича и желает ему крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия.

Примите наши поздравления,  
Здоровья, счастья и добра  
И пусть плохого настроения  
У Вас не будет никогда.  
На мир смотрите

с наслаждением  
И грусть отступит, и беда.  
Успех, удача и везение  
Пусть Вам сопутствуют всегда.

6 апреля исполняется 40 лет слесарю по КИПиА цеха технологической диспетчеризации ОАО "Амурметалл" Игорю Владимировичу КУРТО.

Коллектив цеха поздравляет юбиляра и желают ему всего самого доброго и наилучшего. От юбилеев в жизни не уйти, Они достигнут каждого,

как птицы.  
Но главное —  
сквозь годы пронести  
Тепло души,

сердечности частицу.  
У Вас сегодня юбилей,  
Мы от души Вас поздравляем  
И в жизни главного желаем:  
Здоровья, счастья, радости  
И лет до ста без старости!

7 апреля исполняется 60 лет машинисту насосных установок СПИЦ ОАО "Амурметалл" Нине Николаевне ЗВЕРЕВОЙ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Нину Николаевну и дарит ей эти строки:

Желаем быть всегда здоровой,  
Печали, горести не зная,  
Всегда быть доброй и веселой  
И возраст свой не замечать.  
Чтоб жизнь виски не серебрила,  
Морщины чтоб

не тронули глаза,  
И счастья чтобы  
много-много было  
И радости чтоб не было конца!

7 апреля отметит свой юбилей весовщик участка ОТК весового хозяйства Галина Сергеевна ПРОКАЗОВА.

Коллектив отдела технического контроля поздравляет Галину Сергеевну и дарит ей эти строки:  
День этот праздничный для всех,  
И сердце радость наполняет,  
Когда прекрасный человек  
Свой день рождения отмечает!  
Тепло душевной доброты  
В ответ пусть тоже дарят люди  
И исполняются мечты,  
И каждый день

счастливым будет!  
9 апреля свой золотой юбилей будет отмечать ведущий экономист отдела снабжения ООО "Амурметаллсервис" Алла Ивановна РАЗУМОВСКАЯ.

Коллектив отделения гнутых профилей ЛПЦ от всей души поздравляет Аллу Ивановну — человека прекрасной души — с замечательной датой и желает ей всего самого хорошего в жизни.  
50 — большая в жизни дата,  
Сколько дней,

наполненных трудом!..  
Было иногда и грустновато,  
Приходилось забывать про дом.  
Были и заботы, и тревоги,  
Но сейчас приятно сознавать —  
По своей по жизненной дороге  
Вам пришлось достойно

прошагать.  
50 — так много и так мало...  
Это срок и малый, и большой,  
Будьте крепче камня и металла,  
Не старейте никогда душой!

### Национальные проекты

Право на дополнительные меры государственной поддержки подтверждается именованным государственным сертификатом на материнский (семейный) капитал. Для получения сертификата следует обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства с заявлением. Бланки заявлений о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал имеются во всех клиентских службах Пенсионного фонда.

Одновременно с заявлением представляются следующие документы (их копии, верность которых засвидетельствована в установленном порядке):

- удостоверяющие личность, место жительства, принадлежность к гражданству Российской Федерации;
- подтверждающие рождение (усыновление) детей.

При необходимости представляются документы, подтверждающие:

- полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя);
- смерть родителей (усыновителей), лишение родительских прав, отмену усыновления, совершение родителями (усыновителями) в отношении своего ребенка (детей) умышленного преступления, относящегося к преступлениям против личности.

Заявление о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и приложенные к нему документы рассматриваются территориальным органом Пенсионного фонда в течение месяца. При этом территориальный орган Пенсионного фон-

## О материнском (семейном) капитале

С 1 января 2007 года вступил в действие федеральный закон от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». НОРМАМИ ДАННОГО ЗАКОНА ПРЕДУСМОТРЕНЫ МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ВОЗМОЖНОСТЬ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ, ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕМЬЯМ, КОТОРЫЕ НАЧИНАЯ С 01.01.2007 Г. РОДИЛИ (УСЫНОВИЛИ) ВТОРОГО, ТРЕТЬЕГО ИЛИ ПОСЛЕДУЮЩЕГО РЕБЕНКА.

да имеет право при необходимости проверить достоверность принятых документов. По результатам рассмотрения выносится решение о выдаче либо об отказе в выдаче государственного сертификата. О принятом решении заявитель уведомляется в течение пяти дней.

Отказ в выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал может быть по следующим причинам:

- отсутствие или прекращение права на дополнительные меры государственной поддержки;
- предоставление заявителем недостоверных сведений.

Решение территориального органа Пенсионного фонда может быть обжаловано в вышестоящей организации или в судебном порядке. Сертификат действителен только при представлении документа, удостоверяющего личность его владельца. В случае изменения фамилии, имени, отчества владельца сертификата или иных данных документа, удостоверяющего личность, владелец сертификата вправе обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда для внесения соответствующих измене-

ний. В случае утраты сертификата или его порчи оформляется и выдается его дубликат.

Распоряжение средствами материнского (семейного) капитала может осуществляться не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) ребенка, в отношении которого возникло право на материнский (семейный) капитал.

Лица, имеющие право на материнский (семейный) капитал, могут им распоряжаться в полном объеме либо по частям по следующим направлениям:

- улучшение жилищных условий;
- получение образования ребенком (детьми);
- женщины, родившие (усыновившие) детей, могут использовать материнский (семейный) капитал на формирование накопительной части трудовой пенсии.

Распорядиться данными средствами можно сразу по нескольким вышеперечисленным направлениям.

Для того, чтобы распорядиться средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала, необходимо обратиться с заявлени-

ем в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

Заявление о распоряжении может быть подано в любое время по истечении двух лет и шести месяцев со дня рождения (усыновления) ребенка, в отношении рождения (усыновления) которого возникло право на материнский (семейный) капитал. Заявление для распоряжения материнским (семейным) капиталом во втором полугодии текущего года подается не позднее 1 мая и не позднее 1 октября - для распоряжения в первом полугодии, следующим за годом подачи заявления.

Заявление о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала в первом полугодии 2010 года подается до 1 октября 2009 года.

По состоянию на 01.01.2007 года материнский (семейный) капитал установлен законом в размере 250 тысяч рублей. Размер капитала ежегодно пересматривается с учетом темпов роста инфляции.

Ежегодно не позднее 1 сентября текущего года лица, получившие сертификат, будут проинформированы Пенсионным фондом о размере материнского (семейного) капитала, либо в случае распоряжения частью материнского (семейного) капитала — о размере его оставшейся части.

По вопросам получения государственного сертификата на материнский (семейный) капитал обращаться по адресам: ул. Лесозаводская, д. 5-6, тел. 54-36-03, пр. Ленина, 25, тел. 54-76-31 пер. Братский, 4/2, тел. 22-74-20.

**Н. КЛЕЙН,**  
начальник отдела социальных выплат ГУ-УПФ РФ  
в г. Комсомольске-на-Амуре и  
Комсомольском районе  
Хабаровского края.

**ВНИМАНИЕ!**  
В гостиничном комплексе  
ОАО "Амурметалл" открыт бильярдный зал.  
К ВАШИМ УСЛУГАМ:

- бильярдный стол для русского бильярда;
- современный зал с уютным интерьером;
- удобная охраняемая парковка;
- мини-бар.

**Режим работы: ежедневно с 8.00 до 23.00.**  
**Стоимость услуги: 240 руб./час. Дополнительный кий — 90 руб.**  
**Адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30. Гостиница, 2 этаж.**  
**Тел.: 52-96-78, 52-96-79.**  
**Добро пожаловать!**

**ВНИМАНИЕ!**  
14 апреля в 11.00 в школе № 29 состоится собрание садоводов "Металлург-2".

Для проведения корпоративных вечеров и семейных торжеств цех общественного питания организует стол заказов по приготовлению полуфабрикатов и готовых изделий.  
Тел. 42-19.

Цеху общественного питания требуются повара со стажем работы в кафе, шеф-повар (зарплата договорная), официант со стажем работы не менее 1 года.  
Тел.: 23-44, 42-19.

Требуется специалист по визуальному и измерительному контролю — мастер по сварке, образование средне-техническое, а также дефектоскопист по ультразвуковому контролю (контроль сварных заготовок).  
Обращаться: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров «ОАО "Амурметалл"». Тел.: 52-93-15 и 52-95-19.

Цеху подготовки лома требуются газорезчики для порезки негабаритного металлолома (временно, по договору). Форма оплаты сдельная.  
Обращаться в цех подготовки лома, тел.: 52-93-77, 32-74.

Армянская флейта	Поворот парусного судна	... эв-ней карты	Рок-группа из Коломны	Столовое ...	Шведский ...
Переходный ...					Холодное оружие
... Монган		Античные ордена для канцеляров			
Сорт яблоки	Американская кукла	Сыт по ...			
			Молодой побег растения		Спиртной напиток
	Рена забавная	Пушной зверь			Мармелад
			Поэтический оборот		
Французская газета	Народное собрание в Древней Греции	Древнеримская богиня			
			Шумерский город	Чалловский ...	
Валюта Старого Света	Опора моста	Рыбный			Снедь
			Повесть Максима Горького		
Гнет, иго				Острава	
Курчавое растение			Прозвище спутника Юпитера Бендере		

Учредитель: ОАО «Амурметалл»  
Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.  
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.  
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).  
Рег. номер ПИ № 15-0648.  
Подписано в печать 05.04.2007 г.  
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

И. о. редактора  
О.Г. ФРОЛОВ.  
Фотокорреспондент  
Олег ФРОЛОВ.