

Взаимность

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



15
(2966)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года

20 апреля 2007 г.

День за днем: КГЦ



ТЕРРИТОРИЯ нашего предприятия, как человеческое тело кровеносными сосудами, пронизано трубопроводами, по которым в цеха и подразделения подаются кислород, азот, сжатый воздух. Если продолжать аналогию, то кислородно-газовый цех — это легкие нашего предприятия, ко-

УСПЕШНАЯ РАБОТА НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ БЫЛА БЫ НЕВОЗМОЖНА БЕЗ ЦЕЛОГО РЯДА СОПУТСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СТАБИЛЬНУЮ БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ ОСНОВНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. НЕ ПОСЛЕДНЕЕ МЕСТО СРЕДИ НИХ ЗАНИМАЕТ КИСЛОРОДНО-ГАЗОВЫЙ ЦЕХ, СТОЯЩИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НА ПОРОГЕ МАСШТАБНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ.

ОЧЕРЕДНОЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

азотом и аргонем. Кислород и азот мы получаем на своей разделительной установке, а аргон приходится завозить. До недавнего времени мы полностью обеспечивали предприятие в газообразных продуктах разделения воздуха, но сегодня, с вводом в эксплуатацию модернизированной печи, наш цех работает на пределе своих технических возможностей. Исходя из этого, в соответствии с приказом № 1 идет работа по будущему строительству новых кислородно-газовых установок. Что будет при этом со старой установкой? Скорее всего, из-за выработки своего ресурса ее просто остановят. Новая кислородная станция будет состоять из двух блоков общей производительностью 18000 кубических метров кислорода в год и 6000 кубических метров азота в год. Также кроме азота и кислорода

будет производиться жидкий аргон. Везти его очень дорого, и экономически целесообразно этот газ производить самим. Новые установки отвечают самым последним современным требованиям, схема и способ получения конечного продукта принципиально новые, завод-производитель — отечественный, «Криогенмаш». Это предприятие производит и поставляет отличное оборудование, используя все имеющиеся на сегодняшний день технические новинки. Здесь широко сотрудничают с ведущими зарубежными фирмами и используют их агрегаты при сборке кислородных станций. Мы съездили, посмотрели уже действующие установки, работают они неплохо. Единственная у нас проблема заключается в том, что по плану мы должны были начать строительство новой установки в конце мая, начале июня, с сентября начать монтаж оборудования, а запуск должен был состояться в августе-октябре 2008 года. Но в связи с тем, что в мае 2008 года у нас будет уже две действующих печи, то нам придется сдвинуть сроки пуска новой кислородной станции на май будущего года, чтобы к 1 июня обе установки уже работали.



Сразу же возникает вопрос: «С вводом новой станции, кто на ней будет работать? Не возникнет ли нехватка квалифицированных кадров, способных освоить новую технику?»

— В настоящее время коллектив у нас устоявшийся, — считает начальник КГЦ Н.В. Лоншаков. — Люди у нас в основном зрелого возраста, но до пенсии им еще работать и работать. В последнее время набрали много молодежи, и на нее возлагаем большие надежды в плане освоения новой техники. Есть у нас возможность послать молодых рабочих на обучение непосредственно на завод-изготовитель новой станции. Следует заметить, что на новой станции более высокий уровень автоматизации, поэтому количество операторов на ней меньше.

Надежным подспорьем в деле освоения новой техники станут ветераны цеха, его старейшие работники. С большой теплотой отзываются о них Николай Ваверианович.

— Плохих ветеранов не бывает,

ведь если человек много лет проработал на предприятии, то он приобрел за эти годы бесценный производственный опыт, которым всегда готов поделиться со своими более молодыми коллегами. Можно перечислять всех наших ветеранов, все они достойны теплых слов за свой труд. Но особо хотелось бы отметить наших аппаратчиков Василия Никитича Кульгу, Валентину Александровну Семенову, Алексея Александровича Свитина, из молодых специалистов — Владимира Степановича Плешакова, Александра Анатольевича Карташова, Татьяну Владимировну Калтыгу. Это наши лучшие работники, на которых можно равняться.

В настоящее время кислородно-газовый цех стоит на пороге больших перемен. Пройдет немного времени и начнутся строительные и монтажные работы по вводу в эксплуатацию новой станции. А после этого — новые задания, новые объемы произведенной продукции. Одно останется неизменным: отношение к труду работников этого вспомогательного, но такого нужного и важного подразделения нашего предприятия.

С. БЫКОВ.



которые вдыхают атмосферный воздух, раскладывают его на составляющие и направляют в производство по артериям коммуникаций.

— Главное предназначение нашего цеха, — рассказывает начальник КГЦ Николай Ваверианович Лоншаков, — это обеспечение всех цехов предприятия газообразными продуктами: природным газом, кислородом,

дидит и поставляет отличное оборудование, используя все имеющиеся на сегодняшний день технические новинки. Здесь широко сотрудничают с ведущими зарубежными фирмами и используют их агрегаты при сборке кислородных станций. Мы съездили, посмотрели уже действующие установки, работают они неплохо. Единственная у нас про-

Портрет
руководителя

Сортопрокатный — моя судьба

СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ ОТМЕТИЛ СВОЙ ДВАДЦАТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. СЕГОДНЯ — ЭТО ОДНО ИЗ САМЫХ СТАБИЛЬНО РАБОТАЮЩИХ И УСПЕШНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ». ЗДЕСЬ МНОГОЕ ДЕЛАЕТСЯ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕООРУЖЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА. ЗАКУПЛЕНА И УСТАНОВЛЕНА НОВАЯ, СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ПОДГОТОВЛЕН ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ. ВНЕДРЯЮТСЯ ПЕРЕДОВЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ, НАРАЩИВАЮТСЯ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА. ПРИ ЭТОМ ГЛАВНЫМ ОСТАЕТСЯ КАЧЕСТВО ВЫПУСКАЕМОГО ПРОКАТА. В ЦЕХЕ УДЕЛЯЮТ ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ СНИЖЕНИЮ СЕБЕСТОИМОСТИ

выпускаемой продукции. Именно этот путь позволит сделать производство сортового проката делом рентабельным и прибыльным. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ПРОКАТЧИКОВ — ЭТО СПЛОЧЕННЫЙ, ГРАМОТНЫЙ И РАБОТОСПОСОБНЫЙ КОЛЛЕКТИВ, ОТ ТРУДА КОТОРОГО ЗАВИСЯТ УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ И ВНЕДРЕНИЕ НОВЕЙШИХ ТЕХНОЛОГИЙ.

А ЧТОБЫ СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СОРТОПРОКАТНОГО БЫЛ ИМЕННО ТАКИМ, ЕСТЬ НЕМАЛАЯ ЗАСЛУГА НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА КОНСТАНТИНА ВЛАДИМИРОВИЧА ВОЛКОВА, ПРЕКРАСНОГО СПЕЦИАЛИСТА И ОПЫТНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ.

— Константин Владимирович, как и почему вы выбрали профессию прокатчика?

— Среди моих родственников не было ни прокатчиков, ни металлургов, так что выбор моей профессии был случайным и совершенно самостоятельным. Я, как и многие мои сверстники, в 10-м классе ходил на подготовительные курсы в политехнический институт в своем родном городе Челябинске. Однажды мне попался на глаза небольшой рекламный проспект,

рассказывающий о металлургическом факультете и о кафедре прокатки. В то время эта кафедра была очень сильной, на ней работали пять докторов наук, вот я и подумал, почему бы здесь не поучиться, и поступил на этот факультет.

— Чем запомнились студенческие годы?

— Студенческие годы для каждого молодого человека — самое лучшее время, учиться было интересно. В первую очередь, запомни-

лись, конечно же, стройотряды, в них я принимал участие до третьего курса включительно. Помимо учебы, был активным спортивным болельщиком со стажем. В комсомольском бюро факультета отвечал за спорт. И мы гордились своими небольшими, но честно заработанными спортивными достижениями.

— Как складывалась трудовая биография молодого специалиста-прокатчика?

— На государственном распре-

делении я выбрал направление на работу в Узбекистан, хотя мог остаться в Челябинске или поехать в Екатеринбург, Волгоград. К тому времени я был не только молодым специалистом, но и молодым мужем. В Узбекистане в то время возводился современный металлургический завод и мы, молодые и дипломированные специалисты, могли принять самое непосредственное и активное участие в его строитель-

(Окончание на стр. 2).

Официально

Аттестация специалистов

На основании приказа № 441 от 28 марта этого года во втором квартале будет проведена аттестация специалистов и служащих отделов заводоуправления ОАО «Амурметалл». Цель этого мероприятия — выполнение приказа № 3 от 9 января 2007 г. «Об организации работы с персоналом в 2007 г.». Задачами аттестации являются: формирование высококвалифицированного кадрового состава предприятия; установление соответствия руководителей и специалистов занимаемой должности; выявление перспектив применения потенциальных возможностей руководителей и специалистов; стимулирование роста профессионализма руководителей и специалистов; определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки руководителей и специалистов; обеспечение возможности передвижения кадров. Оценке комиссии также подлежат исполнительская дисциплина, качество и эффективность работы.

Для проведения аттестации создана комиссия в составе: председатель комиссии — Г.М. Плотников, директор по персоналу и общим вопросам; члены комиссии — В.В. Плякин, начальник юридического отдела, А.В. Воробьев, начальник ООТИЗ, А.М. Родионов, начальник ОК, И.А. Пузына, начальник отдела подготовки персонала, Е.М. Шаманская, председатель профкома, а также руководители по направлениям.

На работников, подлежащих аттестации, руководителям подразделений предстоит подготовить необходимые документы. В настоящее время начальник ОПП И.А. Пузына составляет график проведения аттестации. Аттестационная комиссия намерена работать по три дня в неделю: вторник, четверг и пятницу с 16 до 18 часов. Руководители и специалисты ОАО «Амурметалл» могут ознакомиться с утвержденным Положением о порядке проведения аттестации и о подготовке к ней соответствующих документов.

С победой!

В городской спартакиаде среди рабочей молодежи, посвященной 75-летию г. Комсомольска-на-Амуре, приняла участие и команда ОАО «Амурметалл», занявшая в состязаниях второе место. Согласно приказу № 554 от 13 апреля каждый участник, а это 27 рабочих и служащих предприятия, награждены денежной премией.

Поздравляем команду ОАО «Амурметалл» с достойной победой!

Портрет руководителя

(Окончание. Начало на стр. 1).
стве. Это замечательное начало трудовой биографии. Плюс ещё один немаловажный фактор: молодым специалистам в кратчайшие сроки предоставлялось новенькое благоустроенное, отдельное жильё. В других регионах такой расторопности не было. Мы приехали с женой в Узбекистан в августе 1983 г., как и положено молодым специалистам, а в апреле 1984 г. стали обладателями 2-комнатной квартиры. А вскоре, после рождения нашего первенца, мы получили 3-комнатную квартиру.

— Как встречали молодых специалистов на узбекской земле?

— Встретили нас замечательно. Начальником сортопрокатного цеха тогда был Н.А. Богданов. Это интересный человек и легендарная личность! Он продолжительное время работал на Западно-Сибирском металлургическом комбинате, затем приехал в качестве начальника цеха на строительство в Узбекистан. С 1985-2001 гг. работал техническим директором на металлургическом комбинате в г. Рыбницы, в Молдавии. И все те глубинные преобразования и модернизация, проводимые в 90-х годах на молдавском заводе, осуществлялись под его непосредственным руководством.

А тогда, в первый раз, мы, молодые парни, зашли к нему в кабинет, он внимательно посмотрел на нас и сказал: «У нас предпусковой, ответственный период, и рабочий день не с 8.30. и до 17.30, а с 8.30 и до 19.30.» С тех пор у меня почти всегда такой трудовой график. Пятнадцать лет я проработал там, в сортопрокатном цехе, начинал сменным мастером отдела, а уже через год работал начальником смены, затем старшим мастером стана. В 1995 г. меня назначили заместителем начальника цеха по технологии.

— Профессия металлурга далека от профессии путешественника или изыскателя, но все же вам тоже довелось поехать по стране?

— После Узбекистана я работал в родном Челябинске, затем поехал в Старый Оскол, где в то время готовили к пуску новый прокатный стан. Мы его успешно запустили, обучили людей на нем работать. Пришлось потрудиться и на Орско-Халиловском металлургическом комбинате в должности заместителя начальника цеха по технологии. И вот первого июля исполнится уже три года, как я работаю начальником сортопрокатного цеха на Комсомольском-на-Амуре металлургическом предприятии «Амурметалл».

— Как вас встретил город юности, каким вам показался тогда наш металлургический завод?

— Так уж происходит, что, где бы я ни работал, и куда бы не привела судьба, меня везде принимают хорошо. Производство почти всё мне знакомо, за плечами — немалый опыт. Определенные трудности были, например, при работе на проволочном блоке. Пришлось вникать, осваивать и изучать новую для себя технологию.

Если говорить о Комсомольске-на-Амуре, то это обыкновенный, нормальный, периферийный российский город. Немного обидно, что город — рабочий, промышленность сосредоточена здесь, а вся красота и крупные источники культуры достались Хабаровску.

— Константин Владимирович, несмотря на то, что вы — приезжий, вас приняли и признали в цехе сразу. Чем это можно объяснить?

— Я не искал легких путей. Свою работу знаю, стараюсь использовать тот бесценный опыт, который приобрел на других предприятиях,



Сортопрокатный — Моя судьба

естественно, отбирая и внедряя, на мой взгляд, самое лучшее и эффективное. Сейчас наш сортопрокатный цех мне и самому нравится, приятно в него заходить, но недостатков ещё много. По отношению к людям я уверен: человека никогда нельзя оскорблять. Как бы он не провинился, наказывать его надо, а оскорблять — это неправильно. Люди приходят на работу, они работают, причем 99% из них делают своё дело хорошо. Срывы бывают, например, в конце 2004 года у нас было бешеное отставание, никто из персонала цеха вовремя не уходил. Все были на стане и, в прямом смысле слова, на зубах вытянули план. И не важно, кто будет начальником: Волков или Иванов. Главное, что есть хороший профессиональный коллектив. Я без своих помощников не смог бы четко и слаженно работать. У меня в подчинении 500 человек! Как я один могу контролировать такое количество людей? Да никак! Без помощи инженерно-технического персонала мне не обойтись. Вот и они, в свою очередь, также не смогут выпустить и тонны проката без своих рабочих. Каждый должен на своем месте добросовестно работать. Были у нас одно время сложности со средним звеном, со старшими вальцовщиками. Пришлось серьезно заняться перестановкой кадров. Сомневались, а получится ли? Получилось, всё прошло безболезненно.

— Сегодня на предприятии взят курс на омоложение коллектива. Ребята не успели получить дипломы, а их уже «кидают» на руководящие должности. Они, может быть, толковые и грамотные, но жизнь не обманешь: без опыта приходится трудно. Что вы можете посоветовать таким руководителям?

— Пока шишек не набьешь, хорошего руководителя из тебя не выйдет. Надо прежде всего отладить три вещи: трудовую дисциплину, куда входят соблюдение техники безопасности и охрана труда. У каждого работника должен быть стимул и желание работать. А руководством и инженерно-техническим персоналом перед трудовым коллективом должна быть поставлена конкретная цель. Вот это три кита, на которых возводится всё остальное.

Любому руководителю необходимо создать хорошую команду единомышленников. Когда новый руководитель приходит на предприятие,

то там уже работает своя система. Плохая она или хорошая, но она работает, выпускается продукция, а значит, не всё в ней плохо, и её не надо с ходу ломать. Присмотрись, войди основательно в курс дела и затем уже убирай слабые звенья, аккуратно заменяя их более эффективными. Систему надо поменять, но не ломать. А потом уже смотреть, кого надо понизить за безынициативность, а кого повысить за умение и желание работать.

— Можно ли сегодня сказать, что рабочий ритм СПЦ отлажен?

— Нет, такого не бывает ни на одном предприятии. Нюансы будут случаться и в хорошо налаженном производстве, и в том, которое ещё не отлажено. Сбои бывают в оборудовании и в человеческих мозгах. Я побывал на молдавском заводе, встречался и разговаривал с главным механиком, и он тоже отмечал, что аварии все равно иногда происходят, их не искоренишь. Поэтому основная задача — свести их к минимуму.

— Какими заботами живет сегодня начальник СПЦ?

— Забота у нас сейчас одна: нам необходимо минимизировать расходы и увеличить объёмы производства. Претензий по качественному показателю выпускаемой продукции у меня нет. У нас в цехе ожидается реконструкция, но это уже глобальная задача. Но даже сейчас, в наших условиях, мы можем на 5-10% повысить производительность. Хотя это очень тяжело осуществить. Где-то придется пересчитать скоростные режимы технического оборудования, где-то устранить «узкие» места на отделке, а что-то и переделать. Наше оборудование находится в эксплуатации с 1985 года, сегодня оно работает неплохо. И все же не может оно работать вечно. Мы, конечно, уже в течение 3-х лет часть электрооборудования заменили и в дальнейшем планируем продолжать его обновлять. А электроника вообще очень быстро морально устаревает, и её тоже необходимо менять. Хотелось, чтобы наш цех соответствовал уровню современного производства, чтобы у операторов постов управления перед глазами была наглядная картина производственного процесса и автоматика работала, помогая в технологическом аспекте.

— Есть ли у заказчиков претензии по поводу качества проката?

— За последние годы претензии резко уменьшились. Правда, негативный момент был в ноябре прошлого года с термомеханической упрочненной арматурой АТ-800, но мы эту ситуацию исправили и последние две партии прокатали очень хорошо. Были у нас претензии со стороны заказчиков по идентификации нашей продукции. На металлургических бирках порой невозможно было отличить цифры: «5» это или «3». Сейчас у нас для готовой продукции используются новые термопластиковые бирки, и они самые лучшие. Им не страшны ни дождь, ни снег, ни жара. Всё хорошо видно и всё хорошо читается.

— В какие зарубежные страны поступает сегодня ваша продукция?

— В данное время за рубеж никакая продукция не поступает. Это связано с ценовой политикой. Цена на внутреннем рынке на нашу продукцию где-то на 20-30% выше, чем на зарубежном.

— В будущем есть перспективы снова выйти на международный рынок?

— Мы не стоим на месте и готовы к такому сотрудничеству. Зимой выполняли заказы на арматуру по американскому и корейскому стандартам, где 70-80% составлял мелкий профиль — для нас это очень трудоемкая работа. Поэтому мы вынуждены изучать теоретическую часть более эффективного производства прокатки, в ближайшем времени планируем катать арматуру № 10 и № 13 «сплиттинг-процессом». Посмотрим, что из этого получится. И, безусловно, необходимо исключить слабое звено — участок упаковки. Нашего американского потребителя не волнует тонны. Им надо, чтобы в конкретной пачке находилось определенное количество арматуры. Нам приходится считать все тонны арматуры. Нам приходится считать и упаковывать готовую арматуру вручную. Из-за этого мы несем дополнительно большие затраты, которые негативно отражаются на производительности прокатного стана, и «узким» местом в нашей работе уже получается участок отделки и упаковки. Такое положение надо менять, в противном случае нам просто не выжить.

— К вашей производственной деятельности присоединилась новая — преподавательская работа в вузе. С чем это связано?

— Моя новая ипостась связана с производственной необходимос-

тью. Металлургическому комплексу «Амурметалл» требуются молодые, образованные специалисты по ряду металлургических специальностей. С этой целью при Комсомольском-на-Амуре политехническом университете открыли две новые специальности: «Обработка металла давлением» и «Черная металлургия». На преподавательскую работу по этим специальностям направили ведущих специалистов нашего предприятия, в том числе и меня. Я не совсем рад этому новому повороту в своей биографии, так как не чувствую в себе преподавательской склонности. Считаю, что каждый человек должен заниматься своим делом. У меня есть определенные трудности, как в любом новом деле. Я не ас в современных теоретических измышлениях, а когда выходишь на студенческую аудиторию, то обязан в этом разбираться. Приходится обкладывать техническую литературой и изучать её. Исходя из своего скромного опыта, я понял, учебная литература 50-70-х годов написана более доступным и понятным языком, чем новые современные учебники. Несмотря на определенные сложности — процесс идет, и первый семестр уже отработан.

— Какой он сегодня, современный студент?

— Никакого различия между студентами 80-х годов и нынешними нет. На мой взгляд, студенты во все времена и у всех народов одинаковы. Сегодня на дневном отделении учится 9 человек, на заочном — 11. Десять заочников — это ребята, которые работают на нашем заводе.

— Есть ли среди ваших студентов дневного отделения такие, которых начальник сортопрокатного цеха после завершения образования с удовольствием пригласил бы на работу?

— Да, есть. Эти молодые люди интересны своим пониманием проблем, заинтересованностью и умением быстро и четко решать поставленные задачи. В перспективе из такой молодежи получатся хорошие инженерно-технические специалисты, а затем и руководители.

— Что делает начальник СПЦ для того, чтобы в цех приходили и оставались работать молодые перспективные кадры?

— В этом году мы постарались решить в цехе серьезную проблему по комплекции штата службы электриков. В настоящее время у нас работает пять человек — молодые специалисты, которым в этом году предстоит защищать дипломные проекты. Мы верим, что производственный опыт, который они у нас приобрели, поможет им в написании хороших работ, и защита у них пройдет успешно. Ребята приняты у нас на постоянную работу и надеемся, что после окончания учёбы в университете, они останутся на заводе. В перспективе в цехе ожидается глобальных масштабов реконструкция, появится много нового в области программного обеспечения, новыми будут кабельная продукция, современная электроника, электрооборудование, а значит, и перспективы у молодых специалистов — большие и интересные.

— В свободное от производства время у вас есть какое-то любимое дело?

— Любимое дело — вот этот сортопрокатный цех. Он — моя забота, радость и печаль, и занимает почти все моё время. Единственное, что могу себе позволить, — раз в неделю поплавать в бассейне. В выходной день набираю побольше серьезной прессы и затем её читаю. С удовольствием иногда хожу в городской драматический театр посмотреть новую постановку. Во время отпуска люблю ходить по уральским лесам и собирать грибы. Голубая мечта — побывать, или хотя бы помочить ноги в водах Тихого океана, но пока не удаётся.

О. БОГДАНОВА.

На снимке: К.В. Волков в момент пребывания в цехе мэров городов.

К 62-й годовщине Великой Победы

К 75-летию г. Комсомольска-на-Амуре

ДЕНЬ ИХ ПОБЕДЫ, ДЕНЬ НАШЕЙ ЖИЗНИ

КОМСОМОЛЬСК В ГОДЫ ВОЙНЫ

*Прошла беда, прошла война,
Но боль взымает к людям:
«Давайте, люди, никогда
Об этом не забудем!»*

(М. Дудин).

ВОЙНА! Начиная с сентября 1939 года, это слово советские люди слышали ежедневно из передач радио, оно не сходило со страниц газет и журналов.

Тревожная обстановка чувствовалась и в городе Комсомольске-на-Амуре. Городу юности к этому времени ещё не исполнилось и 10 лет. Он ещё только строился, но страна ждала от него многого. И комсомольчане спешили. Они ударными темпами возводили промышленные объекты — город должен был стать надёжным форпостом на Дальнем Востоке.

1941 год — последний мирный предвоенный год. Город жил в преддверии грозных событий, казалось, призрак надвигающейся беды уже неотвратимо кружит в воздухе, и всё же беда всегда приходит неожиданно. Люди не верили, что война начнется так... сразу.

22 июня, воскресный день для комсомольчан начался как обычный мирный выходной. Это было последнее мирное утро, потому что над городами и селами европейской части Советского Союза уже кружили самолеты с фашистской свастикой, сея смерть, пожары и разрушения.

Страшное слово — ВОЙНА — с невероятной быстротой облетело всю страну... «Вставай, страна огромная, вставай на смертный бой...»

На Комсомольск не падали авиабомбы, на улицах не рвались снаряды, не ревели сирены воздушной тревоги. Всё было как прежде, и всё было уже по-другому. На лица людей легла печать озабоченности и тревоги.

Утро следующего дня началось в городе многоядными митингами. Строители, корабелы, деревообрабочники, железнодорожники гневно клеймили фашистских захватчиков, вероломно напавших на нашу священную землю.

— Мы будем работать столько, сколько потребуется Родине, — заявил на митинге судостроителей стахановец Смирнов. — Партия и правительство могут быть уверены в том, что в лице судостроителей Комсомольска-на-Амуре они имеют людей, готовых выполнить любое задание, каким бы серьёзным и трудным оно ни было.

Резолюции, принятые на митингах, подкреплялись конкретными делами. Так, рабочие, инженерно-технические работники и служащие «Амурстальстроя» после митинга разошлись по своим участкам и трудились как никогда слаженно и напряженно. Все перевыполнили своё задание, а бригады землекопов тт. Суслова и Бледных сделали в два раза больше, чем предусматривалось нормой.

— Мы не уйдем из цеха, пока не будет отлита последняя деталь в счёт полученного задания. Так будет всегда, до самой победы, — заявили литейщики судостроительного завода, приступая к работе. И своё слово корабелы сдержали. Городская газета «Сталинский Комсомольск» сообщала о передовиках производства и стахановцах тех героических дней.

А в это время людские потоки стеклись в военкоматы. В эти первые дни в городские комиссарии и партийные комитеты строек и предприятий были поданы тысячи заявлений, в которых была одна просьба, а в большинстве случаев требование отправить на фронт. Но удовлетворить просьбы всех добровольцев было невозможно. Многим пришлось отказать. Им говорили, что их место

в цехах, что фронт без крепкого тыла не может быть прочным, а поэтому передовой рубеж для них — это станок, пресс, кузнечный горн, сварочный аппарат, реверс паровоза, стройка. Эти объяснения, в общем-то, были понятны, но желание лично, с оружием в руках встать на защиту Родины было так велико, что многие писали заявления снова и снова.

Молодые люди, женщины, дети-подростки становились к станкам, садились за руль трактора или машины. Старики делали что могли — несли все свои сбережения, обру-

Главная задача состояла в том, чтобы до минимума сократить получение материалов от государства.

Заводы своими силами изготавливали сложное оборудование, широко применяли заменители остродефицитных материалов. Комсомольчанам многое удалось сделать. Уже в 1941 году на предприятиях и стройках города было сэкономлено 656 тонн металла, 360 тонн цемента и ряда других материалов, что составило экономию в 30 миллионов рублей.

Самоотверженный труд людей не пропал даром. Промышленные

дальневосточной металлургии вступил в строй и начал давать продукцию.

Связь Комсомольска и молодого металлургического предприятия с фронтом поддерживалась не только производством продукции, но и отправкой её в действующую армию. Доброй традицией стало отправлять к праздникам подарки для бойцов-защитников Отечества. Так, в мае 1942 г. трудящиеся края решили послать новый эшелон с первомайскими подарками воинам Ленинградского фронта. Эшелон сопровождала делегация в составе 15 человек. В числе подарков делегация везла: 150 тысяч индивидуальных посылок, вагон сельди, десять тонн рыбы, три вагона соевых овощей и много других продуктов и теплых вещей.

От комсомольчан в составе делегации на фронт ездил Валентина Деменина. Её беседы с бойцами всегда находили отклик в сердцах и поднимали настроение. Фронтвикам о многом говорила награда девушки — орден Ленина.

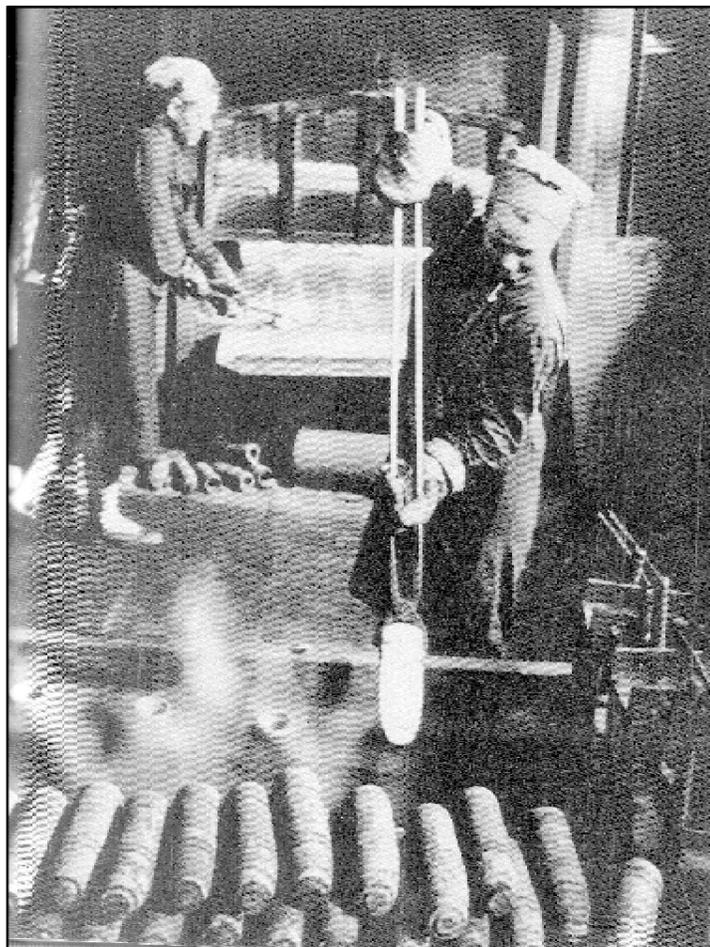
Широкий размах в городе Комсомольске, как и по всей стране, получило движение по сбору средств на постройку боевой техники. Мощные бомбардировщики «Сталинский Комсомольск», построенные на средства трудящихся города, уже в начале 1942 года нанесли сокрушительные удары по фашистским извергам. А в июне этого же года группа первоостроителей города обратилась с призывом ко всем трудящимся Комсомольска собрать средства и построить еще одно звено мощных бомбардировщиков. Люди дружно поддержали этот почин, многие при этом отдавали Родине все свои сбережения. Всего за время войны комсомольчане внесли на строительство самолетов, танков и другой военной техники свыше 50 миллионов рублей. Верховный Главнокомандующий И.В. Сталин благодарил жителей города и в телеграмме на имя секретаря горкома партии и председателя горисполкома писал:

«Передайте трудящимся города Комсомольска-на-Амуре, собравшим 50 миллионов рублей на строительство эскадрильи бомбардировщиков «Сталинский Комсомольск», братский привет, благодарность Красной Армии».

Всем жилось в это время трудно. Не хватало продовольствия, топлива, одежды, материалов. И все же в этих условиях государство старалось заботиться о семьях фронтовиков и об инвалидах Великой Отечественной войны. Им выплачивались пенсии, пособия, выдавались теплая одежда и обувь. Семьи обеспечивались дровами, сеном. Предоставлялось жильё, производили ремонт жилого фонда. Выделялось продовольствие.

Молодой город жил, строился, помогал фронту. За самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны больше тридцати тысяч комсомольчан были награждены орденами и медалями. В это суровое, но героическое время комсомольчане не ударили в грязь лицом, а продемонстрировали беспрецедентные примеры мужества, силы духа, умения трудиться и главное — побеждать. Вступив в войну совсем юным, Комсомольск рос, набирая экономическую и производственную мощь. С каждым месяцем, с каждым годом он увеличивал свой вклад в дело разгрома немецко-фашистских захватчиков.

О. БОГДАНОВА.
(материал подготовлен по страницам книги «Солдаты Великой Победы»).



чальные кольца и другие семейные реликвии, имеющие ценность. А многие из пожилых людей вернулись на заводы.

Радио приносило тревожные вести с фронта: несмотря на героическое сопротивление, Красная Армия вынуждена была отступить, оставляя советские города и села врагу. Мы дорого платили за науку «Как надо воевать, чтобы победить». Страна переживала большие трудности. Нужно было за короткие сроки перестроить промышленность на военные рельсы. Всё должно работать для фронта, а значит на ПОБЕДУ. Тысячи предприятий эвакуировались из западных областей в глубокий тыл, и буквально за считанные месяцы под открытым небом вырастал завод и уже налаживался выпуск военной продукции. Страна становилась единым фронтом, и молодой город на Амуре наращивал темпы производства, вводил в строй новые промышленные предприятия и мощности.

В октябре 1941 года состоялся пленум городского комитета коммунистической партии. В принятом решении он призывал мобилизовать все силы на то, чтобы всемерно увеличить выпуск продукции. Особое внимание хозяйственных руководителей и партийных организаций было обращено на проведение строжайшего режима экономии электроэнергии, сырья, материалов, на бережное отношение к машинам и оборудованию, максимальное использование внутренних резервов.

предприятия и строительные организации города досрочно справлялись с выполнением государственного плана, а производительность труда возросла от 12 до 25%. Это был первый успех города юности в условиях военного времени.

В 1941 г. на декабрьском пленуме горкома партии постановили: «Считать важнейшей задачей партийной организации города в ближайшее время завершить строительство и пустить завод «Амурсталь». Стране нужен металл, без этого немислима была победа над врагом. В мощный поток кузнечного и уральского металла должен был влиться дальневосточный.

В январе 1942 г. к строителям завода «Амурсталь» обратились фронтовики, бывшие комсомольчане — старший политрук Д. Белов, сержант Ф. Куликов, красноармеец И. Шаблов. Они писали: «Делегаты Комсомольска рассказали нам, что скоро «Амурсталь» вступит в строй. Это, товарищи, большое событие. Все мы знаем, как важно, чтобы завод скорее дал литьё. Это зависит от вас, товарищи. Мы призываем вас: каждый чувствуйте себя как бою, каждый стремись быть впереди бойцов трудового фронта. Война — дело трудное, суровое. Она требует напряжения всех наших сил, она требует жертв... Работайте слаженно, четко по-военному! Не допускайте такого положения, чтобы при пуске завода уходило время на раскочку. Скорее давайте литьё!». И 15 февраля 1942 г. первенец

Официально

День Земли

По традиции в нашей стране проводится ранней весной очистка городов и весей от накопившегося за зиму мусора. Не станет исключением и наш завод. 27 апреля на территории предприятия состоится День Земли. Приказ № 529 от 10 апреля включает в себя ряд мероприятий, направленных на санитарную очистку и благоустройство заводской территории и территории, прилегающей к ОАО «Амурметалл» и дочерним предприятиям. Руководителям, ответственным за наведение порядка, предписано подготовить инструмент и рабочий инвентарь для уборки мусора, организовать людей на ремонт и планировку растительного слоя на склонах ул. Вагонной, посадку деревьев, разметку пешеходных дорожек, проведение косметического ремонта лестниц и перил, вазонов под цветы, ремонт трех автобусных остановок. В заводской суботник намечено выполнить большой объем работы, и долг каждого заводчанина принять в нем активное участие.

Учатся контролеры

На основании приказа № 433 от 27.03.07 в ОАО «Амурметалл» прошло обучение контролеров в производстве черных металлов. В программу обучения вошло приобретение общих навыков работы с ОС Windows, работа с принтерами и изучение программного комплекса «Восточный».

Хотя зима уже позади

Заканчивается отопительный сезон, но не заканчивается работа тепловиков. На первый план у них выходит подготовка к очередному отопительному сезону. В свете этого издан приказ № 557 от 13.04.07. Он обязывает начальников подразделений произвести осмотр зданий и сооружений, утеплить их, отремонтировать элеваторные узлы, арматуру и трубопроводы, произвести промывку и испытание систем отопления и вентиляции, произвести их теплоизоляцию, получить паспорта готовности систем теплоснабжения к следующему отопительному сезону.

Не страшны нам громы и молнии

В связи с наступлением весны и приближением грозового сезона в ОАО «Амурметалл» издан приказ № 549 от 12.04.07, согласно которому начальники цехов обязаны проверить состояние подотчетного электрооборудования, средств молниезащиты и контуров заземления.

Тем, кто на колесах

Весенне-летний сезон характеризуется увеличением на наших дорогах количества автомобилей. Все больше работников завода стали приезжать на работу на своих машинах. В связи с этим издан приказ № 536 от 11.04.07. об открытии 16.04.07. в ОАО «Амурметалл» охраняемой автостоянки. Теперь наши железные кони будут под прищитом.

От всей души

В апреле отметила золотой юбилей электромонтер ЦЭСИП Елена Николаевна СКОРНЯК.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Елену Николаевну со славной датой и желает:

*Долгих лет и крепкого здоровья,
Молодости, силы, красоты!
Пусть всегда —
не только в день рождения —
Исполняются заветные мечты.*

17 апреля инженер-сметчик отдела организации ремонтов Светлана Германовна РЕДИКУЛЬЦЕВА отметила свое 45-летие.

Коллектив отдела от всей души поздравляет Светлану Германовну с юбилейной датой и желает счастья, здоровья, благополучия.

*Впереди удачи свет
И так много ясных лет!
Пусть подарят без труда
Тебе в будущем года
Нежный взгляд, веселый смех
И удачу, и успех!*

23 апреля отметит юбилей контролер участка ОТК весового хозяйства Галина Александровна САМУСЕНКО.

Коллектив отдела технического контроля поздравляет Галину Александровну с юбилеем и дарит ей эти строки:

*Желаем счастья и здоровья,
Желаем бодрости и сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Вам только радость приносил!*

ВНИМАНИЕ!
Торговые точки
ОАО
«Амурметалл»
начали реализацию
саженцев роз
для дачных
участков по цене
150 рублей за один
саженец
и непикированной
рассады томатов
по цене 15 рублей
за 10 штук.

Традиции

Дарите друг другу цветы



С ДРЕВНИХ времен и до нашего времени цветы играли важную роль в жизни всех народов. Пирсы и войны, погребальные церемонии, церковные праздники, свадьбы не обходились без цветочного убранства. Цветы выступали как символ верности и печали, счастья и раслуцтва, а также многого другого. С цветами отмечались и отмечаются важные события, с помощью цветов люди выражали и выражают сильные чувства. Например, в древней Пер-

ЦВЕТЫ — САМЫЙ ЛУЧШИЙ ПОДАРОК. В ЭТОМ УВЕРЕНЫ РАБОТНИЦЫ ТЕПЛИЧНОГО ХОЗЯЙСТВА. ЦАРСТВЕННЫЕ БЕЛОСНЕЖНЫЕ КАЛЫ, ВЕСЕЛЫЕ И РАЗНОЦВЕТНЫЕ ГОЛОВКИ ГЕРБЕР, ТОРЖЕСТВЕННЫЕ И НЕЖНЫЕ РОЗЫ ДАРЯТ НАМ ПРИЯТНЫЕ ВОСПОМИНАНИЯ О ТЕПЛЕ И СОЛНЫШКЕ В ЗИМНЮЮ ХОЛОДНУЮ СТУЖУ. И, НАВЕРНОЕ, НЕТ НА ЗЕМЛЕ НИ ОДНОЙ ЖЕНЩИНЫ, КОТОРУЮ НЕ ЗАСТАВИЛ БЫ УЛЫБНУТЬСЯ ПРЕПОДНЕСЕННЫЙ КРАСИВЫЙ БУКЕТ. ДАРИТЕ ЧАЩЕ ДРУГ ДРУГУ ЦВЕТЫ, А ЗНАЧИТ ДЕЛАЙТЕ ЧУТЬ-ЧУТЬ СЧАСТЛИВЕЕ СВОИХ ЛЮБИМЫХ, РОДНЫХ И ДРУЗЕЙ.

сии существовал такой обычай: когда начинали зацветать розы, молодежь выходила на улицы с корзинами роз, бросала цветами в прохожих. Считалось, что у того, в кого попала роза, обязательно вскоре произойдет счастливое событие. В знак благодарности этот человек тут же делал небольшой символический подарок попавшему в него. Во Франции в средние века в аристократических семьях существовал такой обычай: жених каждый день до свадьбы посылал невесте букет цветов, среди которых обязательно присутствовала лилия.

В современном мире использование языка цветов тоже остается актуальным. Помните художника из песни, исполненной Аллой Пугачевой, который был влюблен, и, чтобы выразить возлюбленной свои чувства, он «свою жизнь превратил» в миллион алых роз, пожелав тем самым своей любимой жизни

полной и яркой, как «песня безумная роз»? Относитесь к подаркам с использованием цветов творчески. Постарайтесь придумать что-то оригинальное, вложив в составление букета свою душу. Мы вам предлагаем лишь общие и приблизительные рекомендации.

Для учителя, врача, человека, которому хочется выразить благодарность, подойдет строгий, достаточно официальный букет, упакованный в прозрачную или пластиковую сетку, завязанный бумажной лентой.

Для матери или любимой лучше подобрать цветы, которые любит этот человек, или в который вы вложите какой-то смысл. Хороша упаковка из рисовой бумаги или джута и ленты из того же материала, шелка или другой ткани.

Для бабушки, возможно, будет хороша рукотворная упаковка, с использованием тюля, шелковых

лент, лоскутков.

Мужчине можно подарить корзину, оформленную цветами с крепким напитком.

Другу, подруге — что-то такое, скажем, что вы помните о его (ее) пристрастиях. Так, девушке, любящей разнообразие путешествий, мечтающей объехать весь мир, можно подарить букет, в котором все цветы будут разные, а на упаковку наклеить кусочки, вырезанные из географической карты.

А подобрать красивые цветы и оформить букет вам охотно и профессионально помогут флористы А.Ф. Мамонова и Е.В. Морозова. Они работают в торговых точках, которые расположены на центральной проходной и в фойе заводоуправления «Амурметалла». Многие заводчане уже по достоинству оценили мастерство этих специалистов. Заказ на букет можно оформить заранее, он будет готов к вашему семейному торжеству.

На участке теплиц выращивают еще и цветочную рассаду, которая затем украсит прилегающую территорию цехов и предприятия. Желающие смогут приобрести рассаду и для украшения своих балконов и клумб на дачных участках. Словом, постарайтесь немного украсить свою жизнь и сделайте её чуточку романтичнее!

О. БОГДАНОВА.

Экскурсия

СУВЕНИРЫ НА ПАМЯТЬ

10 ЛЕТ «АМУРМЕТАЛЛУ» И 65 ЛЕТ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ — ЭТИ ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ НЕ ОСТАЛИСЬ НЕЗАМЕЧЕННЫМИ ДЛЯ ТЕХ КОМСОМОЛЬЧАН, КТО ПО-НАСТОЯЩЕМУ ИНТЕРЕСУЕТСЯ ИСТОРИЕЙ ЗАВОДА «АМУРСТАЛЬ», А НЫНЕ — ОАО «АМУРМЕТАЛЛ».

3 АПРЕЛЯ в заводской музей пришли учащиеся первого курса металлургического техникума, чтобы познакомиться с новой фотовыставкой, посвященной юбилею предприятия. Вместе с хранителем фондов Э.Н. Поплавской будущие механики совершили путешествие по главным историческим вехам зарождения и развития первенца черной металлургии на Дальнем Востоке, узнали о тех испытаниях, которые пришлось пережить предприятию и его замечательным людям. Ребята внимательно слушали рассказ о том, как и когда началось возрождение завода, почему теперь он называется ОАО «Амурметалл».

Особое внимание экскурсантов вызвали стенды, наглядно иллюстрирующие достижения нынешнего поколения металлургов, награды предприятию и его уверенную поступь в будущее. Учащиеся интересовались вопросами автоматизации технологических процессов на предприятии, заработной платы металлургов, организации досуга молодежи, социальной защиты работников. На все вопросы они получили интересные и исчерпывающие ответы.

Экскурсия в музей ОАО «Амурметалл», вероятно, запомнится первокурсникам металлургического техникума не только яркими фотографиями и убедительным рассказом экскурсовода, но и своим активным участием в викторине о заводе и полученных на память сувенирами.

Наш корр.

Санюлет	Полтава	Деятельная часть коллектива	Полупроводниковый ...	Протопиплотни	— де Фюнес	Самый большой остров Японии
Адм. торр. единица в Дании		Передний конец ружейного ствола				Костюм
		Складная навесная болоня				
Ист. область в Испании		Гнет		Пророк из Корана		
				Плод фасоли	Открытое возмозженное место	
иГ слива	Вареар	Удаленный ...		Река в Кремене	Автор «Жизели»	
Нигарский ...						
		Часть колеса				Инертный газ
Прилок Пеноры				Орган слуха	«Руслен», «Ирма»	
Задать		Гастрольное ...				
		Город на реке Яназы				Противоположный район в Германии
Владина, низина	Аквариумная рыбка из Америки					

Для проведения корпоративных вечеров и семейных торжеств цех общественного питания организует стол заказов по приготовлению полуфабрикатов и готовых изделий.
Тел. 42-19.

Продам кап. гараж в а/к «Теплотехник» (р-н ТЭЦ-1), 100 тыс. руб. Тел. 8-914-175-80-25.

Изготовлю любую корпусную мебель.
Тел. 53-06-97.

Цеху общественного питания требуются повара со стажем работы в кафе, шеф-повар (зарплата договорная), официант со стажем работы не менее 1 года.
Тел.: 23-44, 42-19.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:

— **начальник отдела внедрения программ-мы 1-С**

Требования к кандидатам:

Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование, знание бух. учета.

Опыт работы в области внедрения автоматизированных систем, «1-С Управление производственным предприятием», в том числе на руководящих должностях.

— **главный метролог**

Требования к кандидатам:

Высшее профессиональное (техническое) образование.

Стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях по метрологическому обеспечению

производства не менее 5 лет.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 01 мая 2007 г. по адресу: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров ОАО «Амурметалл».

Тел.: 52-93-15 и 52-95-19.

К заявке на участие необходимо приложить:

- копию паспорта;
- копию трудовой книжки;
- копии документов об образовании;
- личный листок по учету кадров.

Для строительства новых мощностей предприятия требуются:

- электрогазосварщик — не ниже 4 разряда;
- плотники-бетонщики — 3-4 разряда.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 19.04.2007 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент
Олег ФРОЛОВ.

Звезда