

МИР, ТРУД, МАЙ



«ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ!» «ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!» — ПОД ТАКИМИ ЛОЗУНГАМИ ПРОШЛИ 1 МАЯ В КОМСОМОЛЬСКЕ-НА-АМУРЕ ШЕСТВИЕ И МИТИНГ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ДНЮ ВЕСНЫ И ТРУДА. В МНОГОТЫСЯЧНОЙ КОЛОННЕ ДЕМОНСТРАНТОВ ПРОШЛИ ПО УЛИЦАМ ГОРОДА И РАБОТНИКИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ».

МЕСТО сбора праздничной колонны было определено возле кинотеатра «Факел». К одиннадцати часам колонна была сформирована, флаги и транспаранты розданы, и под гром духового оркестра амурметалловцы с тысячами представителей трудовых коллективов Комсомольска-на-Амуре пошли по улицам города к памятнику первостроителям, где состоялся митинг, посвященный Первомаю. Нарядная праздничная колонна растянулась на сотни метров. Над головами демонстрантов реяли знамена партии «Единая Россия», профсоюзных объединений, молодежных организаций «Наш край», «Молодая гвардия».

Торжественный митинг открыл председатель профсоюзного комитета Комсомольского-на-Амуре авиационного объединения Анатолий Иванович Бондаренко, который дал краткую оценку ситуации в стране и городе и рассказал об основных задачах, стоящих перед профсоюзными организациями России. Затем к присутствующим на митинге обратился глава Комсомольска-на-Амуре Владимир Петрович Михалев.

— Первое мая всегда был любимым праздником нашего народа. Сегодня профсоюзы, партия «Единая Россия» стали возрождать этот праздник. Комсомольск-на-Амуре — круп-

нейший промышленный центр Дальнего Востока. И в том, что в тяжелые девяностые годы удалось сохранить большинство предприятий города — ваша заслуга, уважаемые комсомольчане! Сегодня мы нужны нашей стране. Трудно, но наши предприятия возрождаются и выпускают нужную для нашей родины продукцию. Почему мы сегодня вместе, профсоюзы и партия «Единая Россия»? Потому что здравоохранение, образование, строительство жилья, сельское хозяйство — насущные проблемы для каждого из нас. И сегодня направления нашей деятельности едины, ведь главная цель — это улучшение жизни трудящихся нашей страны. Сегодня как никогда возрастает роль профсоюзов в распределении доходов предприятий, росте заработной платы, улучшении условий жизни.

Я думаю, что сегодня мы вместе потому, что нам не безразличен наш город, Дальний Восток, и мы сделаем все для того, чтобы развивались наши предприятия, а люди жили еще лучше.

Затем было много выступлений представителей трудовых и студенческих коллективов, руководителей градообразующих предприя-



тий. Их объединяло одно: четкое понимание необходимости совместных решительных действий, направленных на улучшение условий жизни трудящихся.

По окончании митинга была принята резолюция, текст которой приводим полностью.

(Окончание на стр. 3).



СМК — в действии

В СООТВЕТСТВИИ с «Программой качества для развития и совершенствования СМК ОАО «Амурметалл» и приказом № 558 от 13 апреля этого года в учебном классе заводоуправления с 23 по 27 апреля состоялось обучение специалистов предприятий «Амурметалл», «Амурметаллсервис», «Амурметалл-Литье» по вопросам СМК. Обучение проводил заместитель директора Дальневосточного регионального Центра по сертификации и системам качества г. Владивостока — В.В. Груздев. С данным Центром наше предприятие сотрудничает давно, он хорошо зарекомендовал себя и ежегодно проводит обучающие семинары для сотрудников «Амурметалла».

Обучение было организовано для двух групп слушателей. Руководители подразделений и уполномоченные по СМК обучались по программе «Системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9000:2001. Система, как совокупность процессов. Процессы и ресурсы», а аудиторы предприятия обучались по программе «Повышение квалификации внутренних аудиторов системы менеджмента качества». В процессе обучения слушателям наряду с теоретическим материалом были предложены разнообразные деловые игры, в которых они выступали в роли внешних аудиторов, руководителей предприятия, разрабатывали стандарт предприятия и процессы СМК.

Оба семинара были восприняты слушателями с большим интересом и прошли в обстановке творческой активности всех участников. Всего было обучено 50 человек.

А. КУЗНЕЦОВ,
начальник ОУК ОАО «Амурметалл».

Официально

О новых ставках и тарифах

В соответствии с п.4.4 коллективного договора, заключенного на 2007-2008 гг. и бюджетом на этот год с 1 мая утверждены новые часовые тарифные ставки и оклады рабочих. Оклады руководителей, специалистов и служащих предприятия в среднем повышены на 5% в пределах установленных схем окладов.

О создании комитета

Для того, чтобы реализовать требования статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации в ОАО «Амурметалл» создан комитет по охране труда. В комитет назначены следующие работники ОАО «Амурметалл»: В.В. Шадрин — начальник ОАСУП, Г.Г. Голова — зам. начальника ЦЗЛ, А.К. Карепанов — ведущий инженер ООТ ПБ, Н.В. Мамонов — ведущий инженер ОГМ. От профсоюзной организации в состав комитета вошли: Г.М. Мухин — технический инспектор

труда профкома, Л.И. Колесникова — травильщик ЦЗЛ, С.М. Федоренко — электрослесарь КГЦ, А.Н. Гавриков — оператор МНЛЗ ЭСПЦ № 2. В своей работе комитет по охране труда будет руководствоваться «Положением о комитете по охране труда».

О создании комиссии

Для реализации ст.1, 3, 37 Федерального закона № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» от 21 декабря 1994 года, соблюдения пожарной безопасности, предупреждения и профилактики пожаров в ОАО «Амурметалл» создана комиссия для принятия в эксплуатацию систем автоматического пожаротушения и пожарной сигнализации в действующих цехах. Председателем комиссии назначен технический директор В.Г. Новиков.

О назначении

Елена Алексеевна Величко назначена на должность главного бухгалтера с 02.05.2007 г.

Валентина Ивановна Лукьянцева с 02.05.2007 г. переведена на должность заместителя главного бухгалтера с освобождением ее от должности заместителя главного бухгалтера по налогам.

День Земли



27 АПРЕЛЯ В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПРОШЕЛ СТАВШИЙ УЖЕ ТРАДИЦИОННЫМ СУББОТНИК. СОТНИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВООРУЖИВШИСЬ МЕТЛАМИ, ЛОПАТАМИ И НОСИЛКАМИ, ДРУЖНО ВЫШЛИ НА ЗАКРЕПЛЕННЫЕ ТЕРРИТОРИИ, ЧТОБЫ ДАТЬ ПОСЛЕДНИЙ И РЕШИТЕЛЬНЫЙ БОЙ ОСТАВШЕМУСЯ ПОСЛЕ ЗИМЫ МУСУРУ.



ЧИСТОТА И ПОРЯДОК



стке территории родного предприятия. Ровно в 13 часов сотни работников ОАО «Амурметалл» вышли на субботник. Замелькали грабли и лопаты, по обочинам дорог и тротуаров взметнулись кучи прошлогодней листвы и мусора, чтобы тут же исчезнуть в пластиковых мешках и кузовах самосвалов. Почерневшие после зимы стволы деревьев благодарно впитывали побелку, наносимую заботливыми руками трудолюбивых заводчан, свежевыбеленные поребрики прочертили свои белые строчки. Доски почта и цеховые стенды засверкали свежей краской. Вся территория завода, от старой проходной до заводууправления, превратилась на время субботника в большой человеческий муравейник, где каждому нашлась работа. Следует отметить, что празднику труда предшествовала большая и кропотливая подготовительная работа. Все было тщательно продумано и организовано, от обеспечения необходимым инвентарем до музыкального сопровождения субботника. Поэтому и велись все уборочные работы споро и с огоньком, на всех хватило и фронта работы, и необходимых инструментов.

И как итог проделанного — семь вывезенных машин с мусором, сияющая чистотой заводская территория и чувство удовлетворения от отлично выполненной работы. Остается поблагодарить всех, кто принял активное участие в подготовке и проведении субботника: цех благоустройства, хозяйственный отдел, коллективы цехов и отделов предприятия.

Но был момент, который, как мне кажется, несколько подпортил впечатление от трудового энтузиазма сотен заводчан. По неизвестно кем выдуманной традиции собранную прошлогоднюю листву у нас тут же стараются сжечь. Так и во время субботника запалили, точнее, задымили десятки костров, добавляя в атмосферу целый букет вредных веществ. Ведь листья за свою короткую жизнь вбирают в себя не только солнечный свет. И все это вместе с дымом костров мы своими руками выбросили в воздух. И кроме того, это небезопасно в такой ветреный день, каким была минувшая пятница. А не проще ли отводить специальные места для хранения прошлогод-



НАБЛЮДАЯ за трудовым энтузиазмом участников субботника, еще раз убеждаешься в верности высказывания, что чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят. Территория нашего предприятия, несмотря на минувшие зимние месяцы, способ-

ствующее накоплению мусора, в последнем не погрязла. Поэтому и уборка носила больше косметический характер, являлась наведением последнего лоска в преддверии больших и значимых праздников.

Никто не остался в стороне от большого и нужного дела по очи-

ней листвы, что-то вроде компостных ям, чтобы через определенное время листва превратилась в перегной, который можно было бы с успехом применять для удобрения цветочных клумб?

Итак, субботник закончился, горы собранного мусора вывезены, территория завода радуется

глаз чистой и ухоженностью. Но это лишь старт для дальнейшей плодотворной работы, в которую войдут посадка деревьев, разбивка клумб и газонов, и многое другое, в чем активное и посильное участие примут все работники нашего предприятия.

С. БЫКОВ.



7 мая — День радио

ЦЕХ технологической диспетчеризации организован как самостоятельное подразделение в 1985 году, когда объединены были относящиеся к участку связи электро-ремонтного цеха бригады, разбросанные в ту пору по всей территории предприятия. Пройдя нелегкий путь организации сети телефонной связи от коммутатора с «барышнями» до суперсовременной автоматической телефонной станции, цех стал полнокровной частью технологического процесса выплавки стали, когда без связи уже невозможно добиться высокотехнологичной организации работ.

Организация связи на предприятии всегда была и будет самой необходимой и актуальной работой. Внедрение новых технологий в производственный процесс любого предприятия влечет за собой, как правило, предъявление новых требований к качеству связи. И, конечно же, в решении этого вопроса цех технологической диспетчеризации не стоит в стороне. Здесь постоянно внедряются новейшие системы промышленного телевидения и охранной сигнализации, расширяется парк радиостанций, обновляется оборудование громкой и избирательной связи в цехах.

Так, в 2006 году была внедрена современная система избирательной связи на постах сортопрокатного цеха Intron-D германского производства и на базе этой коммутационной платформы решено было оснастить такой же связью посты ЭСПЦ № 2: комплекс ДСП-125 и слябовую МНЛЗ.

В декабре 2004 года смонтирована и сдана в эксплуатацию учрежденческая производственная автоматическая телефонная станция (УПАТС) «Эриксон» MD-110 шведского производства на 500 номеров с выходом в город.

В настоящее время проводятся подготовительные работы к запуску в эксплуатацию второй очереди УПАТС, которая позволит заменить старую телефонную станцию АТСК 100/2000, отслужившую предприятию более 20 лет, начиная с 1985 года, новейшей электронной. Она позволит объединить в единую систему номера на «3» и «4». При выходе абонента на «2» необходимость в на-

НАМ ПО ПЛЕЧУ любые проекты и задачи

7 МАЯ 1895 ГОДА НА ЗАСЕДАНИИ РУССКОГО ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ АЛЕКСАНДР СТЕПАНОВИЧ ПОПОВ ВПЕРВЫЕ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ ДЕЙСТВУЮЩУЮ СИСТЕМУ ПРИЕМА-ПЕРЕДАЧИ СИГНАЛОВ С ПОМОЩЬЮ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ВОЛН. ИМЕННО ЭТА ДЕМОНСТРАЦИЯ И СЧИТАЕТСЯ НАЧАЛОМ ЭПОХИ РАДИО, А 7 МАЯ ВСЕ СВЯЗИСТЫ РОССИИ ОТМЕЧАЮТ КАК СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК.



Коллектив ЦТД на заводском субботнике.

боре «0» отпадет.

О возможности использования расширенных функций УПАТС будет сообщено после сдачи АТС в эксплуатацию в ближайших номерах нашей газеты.

Но все это суперсовременное оборудование без квалифицированных специалистов — мастеров своего дела — всего лишь груда железа. А потому в профессиональный праздник — День радио хочется отметить работников коллектива нашей цеха. Особенно электромонтеров станционного оборудования — Т.Ф. Подопригорину, Е.В. Чернышеву, В.В. Толстого, С.Н. Шиверских, Т.Ф. Минину, Л.А. Мосину, Н.С. Коршикову, освоивших сложную технику

в короткие сроки. Они отзывчиво и внимательно относятся к любому вопросу, поступившему на телефоны бюро ремонта (23-23), или справочного бюро (24-41).

Всю сложнейшую технику телефонной связи необходимо объединить в единую сеть и проследить за ее исправным состоянием. С этой задачей успешно справляется участок сетей технологической диспетчеризации (СТД), возглавляемый начальником Ю.С. Баженовым и мастером В.Ф. Ерофеевым.

Разобраться во всей этой паутине из хитросплетений кабелей и проводов — задача электромонтеров линейных сооружений и кабельщиков-спайщиков. Лучшие из них

удостоены званий: «Лучший специалист», «Лучший молодой рабочий». Так, в 2006 году этой чести были удостоены Д.Н. Софронов, А.Е. Моргунов, И.Н. Егоров.

Постоянной реконструкцией и модернизацией средств связи занимается в цехах участок КИПиА под руководством А.В. Денисенко и мастера Ю.В. Гладких. Благодаря их умелым рукам и квалифицированной подготовке им с легкостью подчиняется современное оборудование систем видеонаблюдения и промышленного телевидения, громкой и избирательной связи, проводится качественный ремонт радиостанций.

Лучшие специалисты здесь так-

же не единожды были отмечены руководством предприятия и удостоены заслуженных наград. Среди них нельзя не отметить таких мастеров своего дела, как Е.Г. Пятачков, И.А. Жидков, А.Ю. Лукас.

Скромный и незаметный труд работников цеха невозможен без хозяйственной надстройки, и здесь настоящими специалистами зарекомендовали себя экономист цеха А.А. Стразд, бухгалтер Н.В. Шмелева, инженер-технолог И.Г. Костюк и, конечно же, подающие надежды молодые будущие специалисты своего дела Я.А. Матысик и А.С. Турнцева.

Ну а разработка, внедрение и программное сопровождение всех сложнейших систем лежат на плечах инженеров-электроников цеха. Каждый вносит свою лепту в развитие нашего предприятия и в совершенствование средств связи. Хочется отметить хорошую работу инженеров-электроников С.Л. Есипова и А.А. Катенко. Все инженерные мысли, направленные на снижение затрат предприятия, тут же обсуждаются, проверяются и внедряются, что значительно улучшает характеристики средств связи, и отпадает надобность в приобретении дорогостоящего оборудования.

Так, ведущий инженер-электроник В.А. Тарханцев внедрил предложение, которое позволило перевести междугородные переговоры на IP-телефонию. Экономический эффект от этого предложения составил по расчетам специалистов более 1 млн. руб. в год.

Цех связи постоянно готов к реализации любых технических проектов и задач, направленных сегодня на улучшение заводской связи. Я уверен, что и в будущем нам будут по плечу даже самые сложные задачи, для этого в цехе есть творческий и интеллектуальный потенциал.

В профессиональный праздник от всей души поздравляю коллектив цеха технологической диспетчеризации и желаю ему новых трудовых свершений и преодоления высот любой сложности. Здоровья всем, удачи и семейного благополучия.

С уважением,
К. ЛЕОНТЬЕВ,

начальник цеха технологической диспетчеризации.

(Окончание. Начало на стр. 1).

Уважаемые участники митинга!

Первомай в нашей стране традиционно отмечается как общероссийский праздник Весны и Труда. Он исторически связан с борьбой трудящихся за свои трудовые, социальные и экономические права. И сегодня мы хотим привлечь внимание власти к недопустимо низкой социальной защищенности граждан такой великой и богатой страны, как наша Россия.

Мы с вами являемся свидетелями и участниками наметившегося в стране роста экономики. Видим, как государственная политика смещается в регионы. Дальний Восток все активнее вовлекается в экономику России.

Главная цель наших общих усилий — создание достойных условий для жизни и труда дальневосточников. Это нашло отражение в Президентском послании к Федеральному собранию 26 апреля 2007 года.



РЕЗОЛЮЦИЯ

митинга трудящихся и населения г. Комсомольска-на-Амуре, профсоюзов, политической партии «Единая Россия», посвященного Дню 1 Мая

Но, к сожалению, положительные тенденции в экономике и политике не оказывают существенного влияния на повышение уровня жизни россиян. Сегодняшний уровень жизни большинства россиян показывает, что государство не слишком озабочено его повышением. За последние три года с 47 до 44% снизилась доля оплаты труда в структуре ВВП. Третья часть населения по-прежнему находится за чертой бедности. Оплата труда большей части трудящихся, пенсии, стипендии и другие социальные выплаты не обеспечивают

необходимых расходов на питание, поддержку здоровья, растущих тарифов на жилищно-коммунальные услуги, образование детей. Минимальный размер оплаты труда составляет четверть от уровня физиологического выживания.

Пенсионная реформа провалилась. Коэффициент замещения пенсией утраченного зара-

ботка составляет 27%, что ниже уровня 40%, установленного Международной организацией труда.

Страховая медицина не обеспечивает качественную и в необходимом объеме медицинскую помощь, а платная — большинству недоступна. Прекращено страхование по безработице. Реформирование жилищно-коммунальной сферы вылилось лишь в регулярное повышение тарифов. Все это происходит при колоссальном стабилизационном фонде и профицитном бюджете. Сегодня есть все условия для решения жизненно важных проблем страны, их необходимо разумно использовать.

Для устойчивого, комплексного и динамичного развития необходимо создание равных условий экономического развития дальневосточных и западных регионов страны. И в первую очередь выравнивания тарифов на электрическую и тепловую энергию, снижение транспортных тарифов.

Социально-экономическая политика государства должна быть направлена на благо всех россиян, а не только олигархов и зажиточного класса.

Отмечая острую необходимость в разрешении накопившихся проблем в социальной сфере, участники митинга **ТРЕБУЮТ:**

1. Предусмотреть в бюджете страны на 2008-2010 годы средства на увеличение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. Установить прожиточный минимум, позволяющий достойно



жить, а не нищенствовать!

2. Установить с 1 декабря 2008 года минимальный размер пенсии на уровень прожиточного минимума. Обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 75% утраченного заработка.

3. Перейти на страховые принципы формирования социальных фондов (обязательного медицинского страхования, социального страхования, пенсионного, занятости).

4. Сохранить для граждан доступность качественного образования и здравоохранения.

5. Снизить долю расходов на жилищно-коммунальные услуги до 12,5% от совокупного дохода семьи.

6. В целях закрепления и привлечения населения на Дальний Восток внедрять доступные для широких масс населения жилищные программы, механизмы долгосрочного кредитования жилья.

Мы за единство, солидарность, справедливость, за процветание страны, достойный труд, высокий жизненный уровень каждого гражданина России!

Координационный совет
профсоюзных организаций города.
Местное отделение
партии «Единая Россия».

От всей души

Коллектив сортопрокатного цеха поздравляет с днем рождения начальника цеха Константина Владимировича ВОЛКОВА и желает ему счастья, хорошего настроения, успехов в делах, благополучия в личной жизни.

8 мая свой юбилей отметит уборщица производственных помещений РМЦ-2 ООО «Амур-металлсервис» Валентина Ивановна СОСНОВА.

Коллектив цеха от души поздравляет Валентину Ивановну со знаменательным событием и шлет самые добрые пожелания:

*От всей души желаем в юбилей
Вам радости, удачи и здоровья
И много светлых,
благодатных дней,
Добром согретых,
нежностью, любовью!
И рядом с Вами
будут пусть всегда
Лишь близкие,
приятные Вам люди,
И станет ярче этот мир тогда,
И Ваша жизнь
еще счастливой будет!*

Секреты здоровья

10 заповедей для нежелающих стареть

СЕГОДНЯ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР О ЗДОРОВОМ ОБРАЗЕ ЖИЗНИ, О РЕЦЕПТАХ МОЛОДОСТИ И КРАСОТЫ. ПРИГЛАШАЕМ ВАС К РАЗГОВОРУ.

КАЖДЫЙ человек рано или поздно задается вопросом — как сохранить молодость? Ответ на этот вопрос нашла международная группа врачей, психологов и диетологов. Они разработали «десять заповедей» — рецепты молодости, составляющие основу здорового образа жизни, следуя которым мы сумеем продлить и сделать более приятным наше земное существование.

1-я заповедь: не объедайтесь! Вместо привычных 2.500 калорий довольствуйтесь 1.500. Тем самым вы устроите разгрузку своим клеткам и поддержите их активность. Клетки быстрее обновляются, и организм становится менее восприимчивым к заболеваниям.

2-я заповедь: меню должно соответствовать вашей возрасту. У 30-летних женщин первые морщинки появятся позднее, если они регулярно будут есть печень и орехи. Людям старше сорока лет полезен бетакаротин. После 50 лет кальций держит в форме кости, а магний — сердце. Мужчинам старше

сорока необходим селен, содержащийся в сыре и почках. Селен способствует разряжению стресса. После пятидесяти, питаясь рыбой, мы защитим сердце и кровеносные сосуды.

3-я заповедь: работа является важным элементом здорового образа жизни. Попробуйте найти подходящую для себя работу. Некоторые профессии, по мнению социологов, помогают сохранить молодость. К их числу относятся профессии дирижера, философа, художника и священника.

4-я заповедь: найдите себе пару. Любовь и нежность являются лучшим средством против старения. Когда человек влюблен, в его организме вырабатывается гормон эндорфин, который иначе называют гормоном счастья. Он способствует укреплению иммунной системы.

5-я заповедь: имейте на все собственную точку зрения. Осознанно живущий человек значительно реже впадает в депрессию и бывает подавленным, чем тот, кто

лишь пассивно плывет по течению.

6-я заповедь: двигайтесь. Даже восемь минут занятий физкультурой или спортом в день продлевают жизнь. В процессе движения высвобождаются гормоны роста, выработка которых особенно сокращается после тридцати лет.

7-я заповедь: спите в прохладной комнате. Доказано: кто спит при температуре 17-18 градусов, дольше остается молодым. Причина заключается в том, что обмен веществ в организме и проявление возрастных особенностей зависят также и от температуры окружающей среды.

8-я заповедь: время от времени балуйте себя. Иногда вопреки всяким рекомендациям относительно здорового образа жизни позволяйте себе лакомый кусочек.

9-я заповедь: не следует всегда подавлять гнев в себе. Тот, кто постоянно корит самого себя, вместо того, чтобы рассказать, что его огорчает, а временами даже и поспорить, обмениваться мнением с ок-



ружающими, более подвержен любым заболеваниям, в том числе и злокачественным опухолям.

10-я заповедь: тренируйте головной мозг. Время от времени разгадывайте кроссворды, играйте в коллективные игры, требующие мыслительной деятельности, учите иностранные языки. Считайте в уме, а не только на калькуляторе.

Разъясняем

О размере трудовой пенсии при выезде граждан из северных районов

МНОГИЕ граждане задают вопросы:

- Какая будет пенсия при выезде из северных территорий или местностей, приравненных к районам Крайнего Севера? Уменьшится ли размер пенсии? На сколько уменьшится размер пенсии?

Чтобы ответить на них, необходимо прежде всего, чтобы граждане представляли структуру трудовой пенсии. Она состоит сегодня из трех составляющих:

Базовая часть гарантируется государством и устанавливается каждому пенсионеру в твердом размере. Ежегодно базовая часть пенсии индексируется в зависимости от инфляции. Размер этой части пенсии увеличивается, когда пенсионеру исполняется 80 лет, а также если он является инвалидом 1 группы, имеющим ограничение способности к труду III степени, или имеет на своем попечении иждивенцев.

Страховая часть зависит от заработной платы, стажа и уплаченных страховых взносов каждого конкретного человека. Таким образом, эта часть пенсии у каждого своя. Зависит она и от собственных трудовых усилий человека, и от добросовестности его работодателя, который по закону обязан делать отчисления на обязательное пенсионное страхование. Индексация страховой части трудовой пенсии производится при росте цен и в связи с ростом доходов Пенсионного фонда за прошедший год. Коэффициент индексации и ее периодичность определяются Правительством Российской Федерации.

Накопительная часть является по сути разновидностью страховой. Она финансируется за счет страхового тарифа, выделяемого для более молодых возрастных групп (граждане 1967 года рождения и моложе). Но в отличие от страховой части средства, направляемые на накопление, не расходуются на выплату текущих пенсий, а инвестиру-

ются в ценные бумаги и другие финансовые активы для получения инвестиционного дохода. Решение об инвестировании своих накопленных принимают сами застрахованные лица. Накопительная часть появится только у тех, кто будет выходить на пенсию, начиная с 2013 года.

Таким образом, для сегодняшних пенсионеров и тех, кто выйдет на пенсию в ближайшие годы, размер трудовой пенсии складывается из двух частей: **базовой и страховой.**

Базовая часть трудовой пенсии, как мы уже говорили, выплачивается в фиксированном размере. Размеры базовых частей трудовых пенсий при очередном индексировании регулярно публикуются в газетах в виде таблицы.

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2003 г. № 154-ФЗ «Об увеличении базовой части трудовой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» размер базовой части трудовой пенсии с 01.01.2004 года определяется с применением соответствующего районного коэффициента **на весь период проживания указанных лиц в указанных районах (местностях).**

Согласно пункту 2 статьи 1 данного закона при выезде граждан за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на новое место жительства размер базовой части трудовой пенсии определяется без учета районного коэффициента.

Например: размер районного

коэффициента, применяемого к базовой части трудовой пенсии в городе Комсомольске-на-Амуре составляет 1,2. Размер базовой части трудовой пенсии с 1 апреля 2007 года с районным коэффициентом 1,2 составляет **1335,26** руб. При выезде пенсионера из г. Комсомольска-на-Амуре в другой регион (не северный) Российской Федерации размер базовой части пенсии составит **1112,72** руб., т.е. уменьшится на **222,54** руб. Размер страховой части трудовой пенсии сохранится в том же размере.

Согласно пункту 3 статьи 1 данного закона при выезде граждан на новое место жительства в другие районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в которых установлены иные районные коэффициенты, размер базовой части трудовой пенсии определяется с учетом размера районного коэффициента по новому месту жительства.

Например: гражданин выехал из города Комсомольска-на-Амуре на место жительства в г. Николаевск-на-Амуре, где установлен районный коэффициент 1,4. Базовая часть трудовой пенсии в г. Николаевске-на-Амуре будет установлена в размере **1557,81** руб., т.е. увеличится на **222,54** руб. Размер страховой части также останется без изменения.

Т. НОВИКОВА,
руководитель группы отдела по
Назначению и перерасчету пенсий
Управления ПФ РФ
в г. Комсомольске-на-Амуре и
Комсомольском районе.

В листопрокатный цех ОАО «Амурметалл» требуются наладчики КИПиА для наладки оборудования на толщиномере.

Обращаться: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 – отдел кадров ОАО «Амурметалл».

Тел.: 52-93-15 и 52-95-19.

ВНИМАНИЕ!

В здравпункте проводится вакцинация против вирусного гепатита «В».

Работники завода от 18 до 35 лет могут привиться против вирусного гепатита «В» БЕСПЛАТНО!

Обращаться:

**медпункт (3 этаж здания ОПЦ)
здравпункт (на старой территории завода), каб. № 1;
с 9.00 до 12.00.**

**Торговые точки ОАО «Амурметалл» реализуют саженцы роз (привитые, закаленные, всех оттенков) для дачных участков по цене 150 рублей за один саженец и рассаду ранней капусты по 80 рублей за 10 штук.
Тел. 22-24.**

Автор оперы "Танкред"	Губы	Место работы клона	Мужское имя	Источник вдохновения в греч. мифе
→			↓	Партия в теннисе
	Светская тусовка	Масличная культура	→	↓
→		Секретный код	→	
	Русский банзай	Эдита...	↓	Часть вагона
Итальянский драматург	3.14159	→	Расточитель	Шифрин
→			↓	↓
	Столетник	→	Русский поэт	
	Эпоха	Буква кидил-лиш	→	
→		Фильм	Чародей	→

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 03.05.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент
Олег ФРОЛОВ.

За стамб