

Взгляд

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

АМУРМЕТАЛЛ

20

(2971)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

25 мая 2007 г.



12 июня мы с вами будем отмечать 75-летний юбилей нашего города. Семьдесят пять лет для города — это не возраст. И всё же за каждым прожитым трудовым днём, месяцем, годом г. Комсомольска-на-Амуре стоят тысячи и тысячи человеческих судеб и жизней.

На пусковых объектах

С ТОЧНОСТЬЮ ДО МИЛЛИМЕТРА

Работы на строительстве пристроя к ЭСПЦ № 2, где будет размещена новая технологическая линия, вступили в очередную стадию. Закончены строительные работы на участке размещения новой электродуговой печи, и строители приступили к монтажу оборудования. На строительной площадке под машину непрерывного литья заготовок продолжается заливка бетона в фундаменты под оборудование.



ПОСЛЕДНИЕ сведения со строительных площадок все больше напоминают сводки с места боевых действий. Взят еще один рубеж, наступление ведется на всех фронтах. Но если вернуться к терминологии военной к строительной, то сейчас работы успешно развиваются на двух направлениях: на строительстве фундаментов под оборудование машины непрерывного литья заготовок и на будущей дуговой сталеплавильной печи ДСП-125. На последней завершены строительные работы и специалисты субподрядной организации КМУ ЗАО «Дальтехмонтаж» приступили к монтажу основного оборудования. Так, в настоящее время ведутся работы по укрупнительной сборке и монтажу камеры пылеулавливания, произведена укрупнительная сборка люльки, нижней половины кожуха и кожуха печи ДСП-125. С 21 мая начался монтаж люльки весом более 80 тонн на установленных, выверенных и подлитых платформах печи, начат монтаж водоохлаждаемого газохода диаметром 2,5 метра и площадки для эркера на отметке +4.000.

Благовещенского монтажного управления «Дальтехмонтаж» ведется изготовление металлоконструкций вентиляционной камеры, дымоосного отделения, несущего каркаса дымовой трубы и газоходов общим тоннажем более 370 тонн. Ориентировочно после 28 мая начнется монтаж металлоконструкций венткамеры.

Но самые объемные работы ведутся на возведении фундаментов под оборудование машины непрерывного литья заготовок.

— Фундаменты под каркас здания выполнены на 100%, — рассказывает начальник управления капитального строительства ОАО «Амурметалл» Сергей Николаевич Маянский. — И сейчас мы уже приступили к монтажу металлоконструкций каркаса здания. Но здесь есть определенные трудности. Завод-изготовитель этих металлоконструкций из города Челябинска не всегда выдерживает сроки поставки. Поэтому, к сожалению, у нас срывается график выполнения этих работ, отставание доходит до месяца. Видимо, для того, чтобы наверстать упущенное, по приходу всех металлоконструкций строителям придется перейти на круглосуточный режим работы. Сегодня усиленно ведутся работы по устройству фундаментов под оборудование. Эти работы очень трудны и даже уникальны. Особенно сложен фундамент под оборудование головы машины непрерывного литья заготовок. В настоящее время из 6800 кубометров монолитного железобетона уложено 35%. Необходимо отметить, что строители работают ударно, прикладывают все силы к выполнению установленных заданий, но нас, как заказчика, не устраивает срыв работ, предусмотренных графиком, согласно которому мы должны были выполнить, и особенно главный, основной фундамент ФО-1 в срок до 1 июля. С 1 июля мы хотели уже начать монтаж технологического оборудования. К этой дате должны приехать на завод представители фирмы «SMS-Deag», которые примут строительную часть фундамента и

дадут разрешение на монтаж оборудования. В теле фундамента будет устанавливаться большое количество анкерных болтов, на которые потом будет монтироваться оборудование. Допуски на установку этих болтов минимальные, вплоть до долей миллиметра. Очень сложны в исполнении и сами фундаменты под оборудование. Они представляют из себя в разрезе многоярусную этажерку, в которой находятся встроенные помещения. Это помещения гидравлики, водоподготовки и многие другие. Кроме этого, вся конструкция фундамента изрезана каналами коммуникаций. Поэтому все работы на фундаментах необходимо выполнять с большой точностью, ведь малейшие отклонения приведут к будущим переделкам.

Помимо заливки бетона в основной фундамент ФО-1 также ведутся работы по фундаментам ФО-2, ФО-3, ФО-4 и ФО-5. Из общего количества бетона 7700 кубометров на сегодняшний день уже уложено около третьей части. Хотелось бы отметить, что если на фундаментах ФО-3, ФО-4 и ФО-5 дела обстоят неплохо, то на фундаменте ФО-2 хотелось бы, чтобы строители мобилизовались и перешли на круглосуточный режим работы, который позволил бы нам войти в программу составленного графика строительства.

Помимо этого, усиленно ведутся работы и на других объектах комплекса. Это — яма окалины № 1, яма окалины № 2, насосная станция, водопроводные и электрокабельные тоннели.

Подводя итог сказанному, хочу отметить, что для успешного выполнения графика строительства необходимо перейти на круглосуточный режим работ, и даже на некоторых объектах комплекса увеличить численность людей. Тогда хотелось бы надеяться, что к утвержденным срокам все работы будут выполнены.

Строительство стремительно набирает обороты. Очень мало остается времени для завершения основных работ и до начала монтажа основного оборудования. Поэтому сегодня так необходимо строителям мобилизовать усилия и завершить намеченное в срок, в полном соответствии с установленным графиком.

С. БЫКОВ.

НА ПУЛЬСЕ ИСТОРИИ

НАШ ГОРОД начинал строиться в непростое время. Ему ещё не исполнилось и десяти лет, когда началась Великая Отечественная война. Несмотря на то, что Комсомольск-на-Амуре находился далеко от передовой, он тоже жил по законам военного времени. Первостроители-комсомольчане мужественно сражались на всех фронтах. Труженики тыла самоотверженно трудились на заводах и предприятиях города. Только в годы войны в городе вошли в строй новые заводы: 1 декабря 1942 г. — нефтеперерабатывающий завод, а 15 февраля первенец дальневосточной металлургии завод «Амурсталь» дал первую плавку.

Мы решили продолжить славную летопись, просмотрев в городском архиве документы, которые красноречиво и достоверно рассказывают о том, чем и как жил Комсомольск-на-Амуре в последний год войны и первые послевоенные годы.

Из учетных записей исполнительного комитета Комсомольско-на-Амуре городского Совета депутатов и трудящихся видно, что руководство города интересовало буквально все сферы жизни комсомольчан. Наряду с вопросами о бесперебойной работе предприятий города, важное место занимает забота о людях.

Мы предлагаем вам самим поддержать руку на «пульсе истории» и проследить по материалам архивных документальных строк, как решал свои проблемы г. Комсомольск-на-Амуре, какие задачи ставил перед собой. Мы постарались отобрать материалы тех документов, которые так или иначе связаны с заводом «Амурсталь», чтобы можно было наглядно увидеть, как развивалось предприятие, и какое место оно занимало в жизни, а значит и в истории нашего города.

Вот они — живые строки истории:

Итак, январь 1945 года.

«Оказывается помощь семьям погибших на фронте, инвалидам, пришедшим с фронта, многодетным семьям. Им выделяются единовременные пособия, теплая одежда, обувь. Городской отдел народного образования размещает детей из таких семей в детские сады. Школьникам — детям фронтовиков и инвалидов — выдается обувь и предметы одежды».

22 марта. «В связи с неблагоприятной обстановкой в городе по заболеваемости населения туберкулезом необходимо организовать ночные тубсанатории на заводах

Авиационный и «Амурсталь». На «Амурстали» развернуть санаторий на 50 коек и оборудовать его всем необходимым, а также жестким и мягким инвентарём».

22 ноября. «Заводу «Амурсталь» в рамках шефской работы над школами и детским домом провести ремонт всего школьного здания и котельной. Обеспечить школу на весь отопительный сезон топливом, организовать при школе пошивочную мастерскую с привлечением на работу домохозяйек.

Всех учащихся обеспечить обувью, одеждой и бельём. Открыть при школе столовую. Обеспечить нуждающихся учителей всем необходимым (обувь, пальто, платья)».

Немного позднее. «Руководитель завода лично посещает школы и детский дом и систематически интересуется их нуждами, за что директору завода «Амурсталь» тов. С.М. Богатырёву вынести благодарность и выдать денежную премию в размере одной тысячи рублей».

6 декабря. «Рассмотрен вопрос о нарушении единых государственных цен на продовольственные товары в ОРСах завода «Амурсталь».

Проверка государственной торговой инспекции установила, что в ОРСах завода «Амурсталь» с начала года систематически завышались единые государственные цены на реализацию продтоваров, как через розничную, так и через сеть общественного питания.

Виновники предупреждены о том, что, если такое повторится, то дело о возбуждении уголовного преследования будет передано в соответствующие правоохранительные органы».

10 декабря. «Организовать и продумать отдых школьников в период зимних каникул. Для ослабленных ребятшек при школах создать лагерь с круглосуточным пребыванием. Изыскать резервы, чтобы детское население города могло получить улучшенное питание. В плане детского досуга большое значение уделить спорту. Учителям физкультуры рекомендуется организовать работу так, чтобы для ребят больше проводилось спортивных состязаний, работали различные спортивные секции и кружки».

«Предприятиям города, в том числе и заводу «Амурсталь», предписывается организовать для детей и предоставить в бесплатное пользование катки, лыжные трассы, украшенные новогодние ёлки и снежные горки».

(Продолжение следует).

Официально

Автоматизация учета рабочего времени

На основании приказа № 730 от 16 апреля в программе «1-С» еженедельно формируется отчет «Анализ учета рабочего времени». Для этого табельщики и ответственные за ведение табеля в цехах и подразделениях ОАО «Амурметалл» обязаны вводить в программу «1-С» все документы, необходимые для ведения учета отработанного времени, в частности, — «Кадровые перемещения», «Невыходы в организацию», «Больничные листы», «Начисление отпуска работникам организации», «Командировки», «Оплата по среднему заработку».

Отделу внедрения программы «1-С» необходимо обеспечивать ежедневную загрузку сведений о явке на работу и уходу с работы работников предприятия из базы данных программы «СКУД TSS – 2000» в базу данных программы «1-С».

Оплата за подготовку кадров

Приказом № 601 утверждено новое «Положение об оплате труда работников ОАО «Амурметалл» за подготовку и повышение квалификации персонала». Это Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников, привлекаемых к подготовке и повышению квалификации персонала, ответственности за качество обучения, улучшение организации учебного процесса, изготовление учебно-методических пособий, разработку и корректировку учебных программ.

Теперь специалисты, желающие участвовать в процессе обучения в качестве консультантов, лекторов или экзаменаторов, будут дополнительно получать за свои отработанные часы. Оплата будет производиться по 147 виду оплат. Причем, если произойдет срыв занятия или обучение будет поставлено на низком уровне, несвоевременно и небрежно оформлена учебно-отчетная документация, оплата за организацию учебного процесса может быть снижена. Доплата по 147 виду будет производиться без начисления премии, вознаграждения за выслугу лет, районного коэффициента и северной надбавки.

Вознаграждение за выслугу лет

С 1 апреля введено в действие новое «Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО «Амурметалл». Существовавшее Положение от 2002 года утратило свою силу. Действующее Положение вводится с целью закрепления на предприятии квалификации кадров и усиления материальной заинтересованности работников в продолжении своей трудовой деятельности на металлургическом комплексе города. В Положении оговорены условия начисления вознаграждения и его размер, который напрямую зависит от продолжительности стажа на предприятии. Так, если размер вознаграждения от одного года до двух лет стажа равен 3%, то свыше десяти лет работы на предприятии он равен 20%. Если же работник допустил нарушение трудовой или производственной дисциплины, он лишается вознаграждения за выслугу лет за тот месяц, в котором совершено нарушение.

27 мая — День химика

Последнее воскресенье мая отмечается профессиональный праздник — День химика.

Основное подразделение на нашем заводе, которое тесно связано с этим праздником, — это коллектив центральной заводской лаборатории. Центральная заводская лаборатория ОАО «Амурметалл» — это средоточие новейших технологий в области контроля качества, современного оборудования и высококвалифицированного персонала; это миллиметры и миллиграммы, сотые доли процента, джоули, ньютоны; десятки и сотни

страниц всевозможной технической документации; разнообразные пробы и различные анализы.

Современное оборудование позволяет быстро производить определение химических элементов и передавать полученные данные в локальную компьютерную сеть. Одной из самых важных составляющих качества испытаний является наличие в лаборатории высококвалифицированных специалистов, лаборантов высокого разряда. Они передают свой богатый опыт молодежи.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ. ЖЕЛАЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ!

Письмо

Проявите о нас заботу

«Уважаемая редакция!

Вот уже более двух лет, как многие отделы «Амурметалла» переселились на старую часть завода и успешно обживают бывшее заводоуправление, инженерный корпус, а также часть здания бывшего цеха металлургических печей. Затрудняюсь сказать, сколько человек работает теперь в этой части завода, но думаю, что достаточно для того, чтобы проявить о нас заботу. В частности, она касается вопросов медицинского обслуживания. Дело в том, что нам, работникам «Амурметалла», приходится иногда обращаться за медицинской помощью в поликлинику № 10. Чтобы сдать, например, анализ крови, необходимо потратить не менее двух часов. К врачу на прием попасть — та же проблема — можно в очереди простоять 1,5—3 часа. Загруженность поликлиники № 10 — огромная. А рядом с нами расположена поликлиника № 3, где нет никаких очередей и где работают прекрасные специалисты. Нельзя ли договориться с руководством поликлиники № 3 о том, чтобы мы, работающие на старой части завода, могли пользоваться ее услугами?

И еще вопрос. Пожалуйста, проконсультируйте работников ОАО «Амурметалл», какие существуют для нас в поликлинике № 10 платные и бесплатные услуги. Чтобы пройти, например, УЗИ приходится постоянно платить.

С уважением, Л. СМЕРНОВА».

Мы попросили прокомментировать это письмо главного врача МУЗ «Городская больница № 3» Татьяну Васильевну РУДЕНКО.

— Предоставление гражданам на территории Хабаровского края бесплатной медицинской помощи осуществляется на основании Постановления Правительства Хабаровского края от 03.04.2007 № 67-пр «О Территориальной программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации на территории Хабаровского края бесплатной медицинской помощи на 2007 год». Организация медицинской помощи в поликлиниках осуществляется по территориальному принципу участковыми терапевтами, которые обслуживают население, проживающее в районе обслуживания поликлиники. Численность населения определяется приказом начальника отдела здравоохранения. В соответствии с количеством обслуживаемого населения рассчитываются штаты учреждения.

Программой государственных гарантий обслуживания по цеховому принципу не предусматривается оказания бесплатной медицинской помощи. Оказание платных медицинских услуг осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.01.1996 г. №27 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями».

скими учреждениями», законами Хабаровского края, постановлением губернатора Хабаровского края, постановлением главы г. Комсомольска-на-Амуре. Ознакомьтесь с перечнем платных услуг вы можете в кабинете № 45 МУЗ «Городская больница № 3».

В поликлинике прием плановых больных осуществляется по предварительной записи, самозаписи. Срок очередности плановых больных на обязательный минимум диагностических исследований (анализ крови, мочи, ЭКГ, флюорография) не должен превышать десяти дней. Консультации врачей-специалистов диагностических и лечебных служб осуществляются по инициативе и направлению лечащего врача территориальной поликлиники в случае неясности или сложности диагностики лечения. Допустимый срок ожидания консультации, обследований не должен превышать десяти дней.

В случае, если предприятие готово заключить договор о предоставлении его работникам медицинской помощи по месту работы по цеховому принципу, администрация лечебного учреждения готова его рассмотреть и организовать обслуживание в соответствии с пожеланиями организации.

Проблема

С НАЧАЛА ЭТОГО ГОДА ОТ РАБОТНИКОВ СТАРОЙ ЧАСТИ ЗАВОДА СТАЛИ ПОСТУПАТЬ ЖАЛОБЫ НА ПЛОХОЕ КАЧЕСТВО ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ, ДОСТАВЛЯЕМОЙ В ЦЕХИ В АВТОЦИСТЕРНЕ. ПО ЭТОМУ ПОВОДУ ОНИ ОБРАТИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ». ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ХИМИЧЕСКИХ АНАЛИЗОВ ВОДЫ, ПРОВЕДЕННЫХ 21 ФЕВРАЛЯ И 5 МАРТА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ, ВОДА В АВТОЦИСТЕРНЕ ПОСЛЕ НАПОЛНЕНИЯ ЕЁ ИЗ СЕТИ СОВПИ НЕ СООТВЕТСТВОВАЛА САНИТАРНЫМ НОРМАМ ПО МУТНОСТИ, ЗАПАХУ, ОТМЕЧАЛОСЬ НАЛИЧИЕ ОКАЛИНЫ. НА ЭТОМ ОСНОВАНИИ ОТ 14.03.2007 Г. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБРАТИЛСЯ СО СЛУЖЕБНОЙ ЗАПИСКОЙ К ДИРЕКТОРУ ПО ПЕРСОНАЛУ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ Г.М. ПЛОТНИКОВУ С ТЕМ, ЧТОБЫ ОН РАЗОБРАЛСЯ СО СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИЕЙ.

ПРОКОММЕНТИРОВАТЬ СЕГОДНЯШНЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ С ПИТЬЕВОЙ ВОДОЙ МЫ ПОПРОСИЛИ НАЧАЛЬНИКА ЭНЕРГОЦЕХА А.Д. ТРЕГУБА И НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ В.В. РУДЕЦКОГО.

Александр Денисович ТРЕГУБ: — Вода из р. Амур поступает к нам на станцию очистки от поверхностных вод из промводозабора МУП Горводоканал. Здесь она про-

ходит все степени очистки, и только после этого подается на предприятие. Критерии качества воды определены СОВПИ. Согласно этим требованиям определяются нормы

Разъясняем

Правомерно ли это?

«Уважаемая редакция!

Прошу вас дать разъяснение, на каком основании с меня был удержан подоходный налог в сумме 650 рублей. Как пояснили мне в цехе, налоговый вычет был произведен за содержание детей в детском дошкольном учреждении за 2005 и 2006 годы. Правомерно ли это?

С уважением, Т.Н. Ефременко, сортопрокатный цех».

Разъяснение по данному вопросу дает начальник расчетного отдела ОАО «Амурметалл» Лариса Владимировна ЕГУПЕНКО.

— Заработная плата работников может быть уменьшена на сумму различных удержаний. Удержания могут осуществляться в пользу бюджета, организации, в которой работает работник, третьих лиц. В частности, в пользу бюджета удерживаются суммы налога на доходы физических лиц, которые являются налогоплательщиками и на которых в соответствии с законодательством о налогах и сборах возложена обязанность по уплате налога.

На основании статьи 210 Налогового кодекса РФ при определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, получаемые как в денежном выражении, так и в натуральной форме.

Статья 211 НК устанавливает особенности определения налоговой базы при получении доходов в натуральной форме. При получении налогоплательщиком дохода от организаций и индивидуальных предпринимателей в натуральной форме в виде товаров (работ, услуг), налоговая база определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг), исчисленная исходя из их цены, указанной сторонами сделки. П. 2 данной статьи устанавливает примерный перечень доходов, которые относятся к доходам, полученным налогоплательщиком в натуральной форме. Этот перечень не является исчерпывающим и может быть дополнен при возникновении иных доходов налогоплательщика.

Таким образом, в налоговую базу должен быть включен доход в виде частичной оплаты Обществом за содержание детей работников в детских дошкольных уч-

реждениях на основании счетов-фактур финансового управления администрации г. Комсомольска-на-Амуре и взыскан налог в размере 13 процентов.

В результате недавно проведенной выездной налоговой проверки выявлено неправомерное неисчисление сумм налога на доходы физических лиц, подлежащих удержанию при выплате дохода, в результате неправомерного не включения в налоговую базу за 2005-2006 гг. дохода в виде частичной оплаты за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях. Дело в том, что, если налоговый агент (ОАО «Амурметалл») налог на доходы (далее НДФЛ) не удержал, то должником перед бюджетом остается сам налогоплательщик, поэтому взыскивать НДФЛ можно только с него. Удержание налога с организации будет означать уплату налоговым агентом налога за налогоплательщика, что противоречит ст. 45 НК РФ.

В расчетных листах за апрель у работников, чьи дети посещают детские дошкольные учреждения, появится 990 вид удержания — это и есть недоимка за 2005 год, которая составит 286 рублей с каждого ребенка. Если детское дошкольное учреждение посещают двое детей, то сумма налога соответственно удвоится.

Недоимка НДФЛ за 2006 год будет удержана из 3/плат за май.

Доход в виде частичной оплаты за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях в текущем году включается ежемесячно в налоговую базу по мере перечисления средств на основании счетов-фактур, затем исчислен налог в размере 13 процентов.

и предельно-допустимые концентрации по таким показателям воды, как цветность, мутность, запах и т.д.

В марте у нас, действительно, были незначительные отклонения по мутности. Это вызвано несколькими причинами: во-первых, исходная вода из р. Амур уже имеет существенные колебания по данному параметру. Во-вторых, в настоящее время на предприятии значительно увеличился расход воды, поэтому приходится чаще промывать систему водоснабжения, и в таких случаях уложиться сразу в установленные пределы бывает сложно. И тем не менее, ситуация с качеством воды на предприятии нормальная и стабильная. Ожидать чего-то страшного не стоит. Контроль за качеством воды производится систематически, оборудование для выполнения необходимых процедур по подготовке питьевой воды у нас имеется, персонал обучен и подготовлен. По поводу жа-

ВОДА

лоб, касающихся качества воды, подвозимой в автоцистерне могу сказать, что у нас разработано специальное распоряжение, предусматривающее ужесточение контроля за состоянием автоцистерны, которые водитель обязан выполнять. Принято также решение: после заливки воды в цистерну не выпустить на линию автомобиль, пока не будет произведен анализ воды, взятой непосредственно уже из цистерны.

Потребители воды на предприятии должны помнить и выполнять предписание, которое было согласовано с главным энергетиком ОАО «Амурметалл» П.Г. Дорошем и направлено во все цехи, — воду перед употреблением обязательно кипятить.

Сотрудничество

— ПЕРВОЕ предприятие, которое мы посетили в Китае, — это «BAOSTEEL». Проволочный цех этого предприятия специализируется на выпуске катанки диаметром от 5,5 до 25 мм. Построен он в 1998 г. и полностью оснащен оборудованием американской фирмы «Морган». В тот момент, когда наша делегация находилась в цехе, рабочие катали круг диаметром 5,5 мм на скорости 105 метров в секунду — достаточно большая скорость для такого маленького профиля. Мы у себя в сортопркатном цехе этот профиль катаем на скорости максимум 60 метров в секунду. Прокатный стан немного отличается от нашего, так как они используют заготовку большего размера, чем у нас (у них идет квадрат 150 мм, а у нас 125 мм). В этом есть преимущество: бунт получается полностью — 2200 тонн. Все клети черновой и промежуточной группы в нём чередуются: идет горизонтальная клетка, затем — вертикальная и т.д. Сегодня это общепринятая классическая схема. Выгода её в том, что отсутствуют кантовки, и оборудование работает более надёжно.

В проволочном цехе в одну линию стоят три проволочных блока: 4-клетевой, затем 8-клетевой и опять 4-клетевой. Вся чистовая группа у них выполнена в проволочных блоках (а у нас в клетях), что и дает им возможность повысить скорость и надёжность прокатки мелких профилей. Катают они в основном высокоточную катанку для холодной высадки, которая затем используется для штамповки. На её поверхности не должно быть никаких дефектов. Для этого и предназначены такие прокатные станы. В «BAOSTEEL» помимо холодной высадки, катают сварочную и низколегированную проволоку. Прокатное оборудование, выпускаемое фирмой «Морган», дает возможность производить эту проволоку, а чередование горизонтальных и вертикальных клетей помогает избежать поверхностных дефектов, которые «случаются» в прокатном производстве.

Поражает высокая надёжность этого оборудования. У них практически нет текущих простоев и поломок оборудования. Капитальный ремонт, так же как и у нас, проходит один раз в год и по времени занимает от 13 до 14 суток, планово-предупредительный ремонт — у нас занимает 32 часа, они укладываются в 10-12 часов.

Немного другая у них ещё и структура работы. У нас в штате сортопркатного цеха есть технологи, механики и электрики. У них же — только технологи и 10-12 электриков. В обязанности электриков входит контроль за оборудованием и своевременный его ремонт и замена. Механики и ремонтники электрооборудования — это специалисты других подрядных организаций, с которыми заключены договоры на обслуживание

В РАМКАХ ПРЕДСТОЯЩЕЙ РЕКОНСТРУКЦИИ СОРТОПРОКАТНОГО ЦЕХА В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» МОЛДАВСКИМИ КОЛЛЕГАМИ БЫЛ ПОДГОТОВЛЕН БАЗОВЫЙ ИНЖИНИРИНГ, В КОТОРОМ РЕКОМЕНДОВАНО ЧАСТЬ ИМЕЮЩЕГОСЯ УСТАРЕВШЕГО ПРОКАТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЗАМЕНИТЬ СОВРЕМЕННЫМ И ХОРОШО ЗАРЕКОМЕНДОВАВШИМ СЕБЯ В МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ. ВЫБОР МОЛДАВСКИХ КОЛЛЕГ СДЕЛАН В ПОЛЬЗУ ИЗВЕСТНОЙ АМЕРИКАНСКОЙ ФИРМЫ «МОРГАН», СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩЕЙСЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПРОКАТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ. ОДИН ИЗ ЕЁ ЗАВОДОВ ПО ВЫПУСКУ ТАКОЙ ПРОДУКЦИИ НАХОДИТСЯ В КИТАЕ, В Г. ШАНХАЕ. КРОМЕ ТОГО, НА ШАНХАЙСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ «BAOSTEEL» В ПРОВОЛОЧНОМ ЦЕХЕ УСТАНОВЛЕН ПРОКАТНЫЙ СТАН ФИРМЫ «МОРГАН», А В ДВУХСТАХ КИЛОМЕТРАХ ОТ ШАНХАЯ В Г.ХАНДЖОЙ РАБОТАЕТ РОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «HANGZHOU».

В СВЯЗИ С ЭТИМ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ: ОТПРАВИТЬ ВЕДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» В КОМАНДИРОВКУ В КИТАЙ, ГДЕ ДЛЯ НИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ММЗ, А ТАКЖЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ФИРМЫ «МОРГАН» БЫЛО ОРГАНИЗОВАНО ПОСЕЩЕНИЕ ЭТИХ ТРЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ. ЦЕЛЬ - ПОСМОТРЕТЬ НА ПРАКТИКЕ РАБОТУ ПРОКАТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ ОТ ПОЕЗДКИ ДЕЛИТСЯ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА СОРТОПРОКАТНОГО ЦЕХА СЕРГЕЙ МАЙОРОВИЧ БАЛДИН.

Прокатное производство в Китае

прокатного оборудования цеха, они и занимаются ППР и капитальными ремонтами, согласно утвержденному графику. В проволочном цехе занято 300 человек, и производят они на одностаночном стане 600 тысяч тонн продукции в год — это очень хорошо!

Второе предприятие, которое мы посетили, является аналогом первому. Единственное отличие в том, что запущено оно было в 2001 году, практически недавно. В цехе установлен точно такой же прокатный стан, катают также катанку диаметром от 5,5 до 20 мм. Исходная заготовка — квадрат 150 мм. Установленное прокатное оборудование также фирмы «МОРГАН». Прокатчикам этого проволочного цеха в 2006 г. удалось выпустить готовой продукции 665 тысяч тонн. Этот показатель немного выше, чем на предыдущем предприятии. Такой успех объясняется тем, что на «HANGZHOU» катают в основном катанку более крупных профилей.

Что нас всех поразило, так это трудолюбие китайцев, молодцы, работать они умеют! В цехе чисто: полы моются с шампунем, и практически нет окалины. Такой образцовый порядок царит не из-за того, что там непрерывно метут, моют и убирают, а просто в цехе установлено современнейшее и новейшее оборудование, которое по своим технологическим характеристикам позволяет именно так вести прокатное производство. Всё начинается с подготовки самой заготовки. Её, прежде чем посадить в печь, прогоняют через пескоструйный аппарат, который сбивает с заготовки всю окалину. Затем она проходит через установку УЗКа (ультразвуковой контроль) для выявления всех имеющихся у неё дефектов. Затем её пропускают через специальные зачистные машины. Они

со всех четырёх сторон заготовку шлифуют и только после этого подают её в печь. Все эти операции необходимы, так как производство высокоточного проката предъявляет большие требования к поверхности заготовки, откуда и такая её предварительная подготовка. Заготовка, выходя из печи, сразу же подаётся в камеру, где установлен специальный аппарат — гидроразбив. Там она под давлением 150 атмосфер очищается от окалины и выходит чистенькая. Окалина же собирается в одном месте и идет в гидросмыв. Поэтому во время прокатки с заготовки уже не летит во все стороны металлическая пыль. Далее она проходит черновую и промежуточную группы, где скорость обработки уже маленькая, поэтому такого большого количества окалины нет. Затем прокатка заготовки проходит в проволочных блоках, где она опять омывается и выходит чистой.

У нас такой технологии очищения заготовки пока нет, поэтому нам в этом плане придется немного сложнее.

Когда фирма «МОРГАН» начала поставлять свою продукцию в Китай, а поставки были немаленькими, то руководство фирмы решило: «Зачем везти продукцию из Америки в Китай, когда выгоднее построить производство на месте? Дешёвая рабочая сила, вся необходимая металлопродукция рядом — везти ничего не придется. Сбыт готовой продукции здесь же, в Китае. Всё это и позволило в короткие сроки сделать производство рентабельным и прибыльным». Поэтому за короткие сроки, буквально в чистом поле, был построен завод, оснащённый необходимым современным оборудованием, суперсовременными и высокоточными станками, подготовлен и обучен персонал.

риальным отделом территориального управления Роспотребнадзора проводится баканализ воды на наличие микроорганизмов. Нельзя забывать, что именно с водным фактором связаны многие кишечные инфекции, которые относятся к группе инфекционных болезней, поэтому ведется двусторонний контроль. По результатам анализов больших отклонений по допустимым показателям нет. Что касается мутности, то в период паводков из-за сбросов в р. Амур загрязнённой воды, этот показатель повышается, но после водоподготовки в энергоцехе он практически приходит в норму и соответствует общепринятым ГОСТам. Контроль воды по цехам предприятия осуществляется нашими специалистами раз в месяц согласно составленному графику. В случае необходимости можем провести внеочередной анализ пробы воды, для этого необходимо составить служебную записку на имя начальника ЦЗЛ. Все

претензии мы отслеживаем. За время моей работы плохих анализов воды у нас не было. В случае возникновения каких-то чрезвычайных ситуаций предусмотрен резервный вариант подвозки воды, в этом случае необходимая информация оперативно ляжет на стол начальника энергоцеха, и Александр Денисович доведет её до сведения людей. Никто не допустит, чтобы некачественная вода попала к работникам завода. Я, может быть, немного повторюсь, но скажу ещё раз, что за время моей работы в качестве начальника ЦЗЛ на предприятии не было случаев массового отравления людей некачественной питьевой водой. Единственное, надо помнить, что потребители воды должны выполнять определенные условия. При наборе воды, сначала её необходимо слить, так как водоразбор небольшой, и вода в трубах, естественно, застаивается и окисляется, поэтому на выходе кажется не такой, какой дол-



Нас в Китае особенно поразило огромное количество современной станочного оборудования, все станки с ЧПУ. Я пытался найти токарные, фрезерные станки, которые используются у нас в производстве, но не нашёл. Детали, которые они изготавливают, производятся за одну установку, т.е. заготовка устанавливается на станок только один раз и всё, что необходимо, делается по заданной программе: точится, сверлится, обрезается до полного соответствия детали с чертежом. Когда наблюдаешь за работой таких станков, впечатление потрясающее! Поражает ещё то, что отливка для деталей у них такова, что не требует большой обработки. Она представляет собой почти готовую деталь, поэтому на её изготовление требуется минимум времени. У нас же для того, чтобы выточить какую-нибудь деталь, надо заготовку сначала сточить почти на 50%, перевести металл в стружку. У

них же в производстве используется только очень высокоточное литьё, будь то чугунное или стальное.

Словом, впечатлений было много, поездка оказалась интересной и плодотворной, нам было на что посмотреть и чему поучиться. Ясно одно: сегодня Китай уверенно выходит на мировой рынок по производству сортового проката, и нам нельзя отставать от своего ближайшего соседа. Поэтому впереди у нас — серьёзная и большая работа по реконструкции сортопркатного цеха, нельзя забывать, что в современных условиях покупатель предъявляет большие требования не только к качеству продукции, но и к тому, как она упакована. Сегодня необходимо ещё уметь подать потребителю товар лицом — это совсем непросто. А значит, нам необходимо работать и работать, засучив рукава.

О. БОГДАНОВА.

ЭТО ЖИЗНЬ

Кроме того, в цехах необходимо следить за системой водоснабжения: вовремя её ремонтировать и проводить ревизию. Таким образом будет обеспечено качество воды на выходе. Только совместными усилиями цеховых служб и энергоцеха можно добиться хороших результатов.

Виктор Васильевич РУДЕЦКИЙ:

— Контроль за качеством воды ведет наша центральная заводская лаборатория. На её базе создан участок, в компетенцию которого и входит исследование качественных показателей воды, возглавляет его З.М. Сазонова. Наши сотрудники ежедневно берут пробы воды на содержание хлора, три раза в день — на мутность, помимо этого, проверяется ещё ряд других показателей. Совместно с Комсомольским террито-

но исчерпанным. Сегодня воды, пригодной для питья, промышленного производства и орошения земель, не хватает во многих регионах мира. Неумолимая статистика свидетельствует о том, что 80% всех болезней в мире связано с неудовлетворительным качеством питьевой воды и нарушением санитарно-гигиенических норм водоснабжения...

В первых числах апреля главный энергетик ОАО «Амурметалл» принял решение о проведении дополнительных анализов проб воды на старой части завода. По результатам протоколов взятых анализов питьевой воды по предприятию вышло распоряжение от 16.04.07 г. за подписью технического директора В.Г. Новикова и главного энергетика П.Г. Дороша. В нем, в частности, говорится: «В связи с подачей холодной воды по восстановленному трубопроводу считать холодную воду питьевой».

О. ВАСИЛЬЕВА.

От всей души

В мае отметили свои юбилей ветераны железнодорожного цеха Виктор Андреевич МИЛЮТИН — 55 лет и Виталий Иванович КУГРИН — 50 лет.

Коллектив цеха сердечно поздравляет своих юбиляров и желает им крепкого здоровья, успехов в труде, семейного благополучия.

23 мая отметил 65-летний юбилей водитель автотранспортного цеха Лев Николаевич КОРЫТОВ.

Коллектив цеха поздравляет Льва Николаевича со славной датой.

Пусть станет праздник
новой вехой,
Свершение планов принесет...
Мы пожелаем Вам успеха
И счастья в юбилейный год!

24 мая отмечает 55-летний юбилей экономист ЭСПЦ № 2 Надежда Ивановна ЗОСИМОВА.

Надежда Ивановна работает в ЭСПЦ № 2 с пуска цеха более 20 лет. Была бригадиром, затем бухгалтером цеха, а с 1989 года — экономистом цеха. Надежда Ивановна — человек добросовестный, ответственный, с большим опытом работы.

Руководство и коллектив цеха сердечно поздравляют Надежду Ивановну с юбилеем и желают ей всего самого хорошего в жизни.

Ах, юбилей!
Грустинка вкралась в речь,
И все-таки в душе
светло сегодня.
Обычаем и дате — не перечь,
И пусть бокал задрывный
будет поднят.
Пусть сбудутся надежды
и мечты,
Судьба счастливым ликом
повернется
И падают к ногам твоим цветы,
И ни одна слезинка
не прольется.
Пусть радуют и дети, и друзья,
И выпадает
только добрый случай —
Иначе в мире попросту нельзя
И ты себя сомненьями не мучай.

26 мая — юбилей у электросварщика РМЦ № 2 ООО «Амурметаллсервис» Валентины Степановны РАЙКОВОЙ.

Более 20 лет трудится Валентина Степановна на нашем предприятии, показывая добросовестное отношение к труду. Коллектив цеха поздравляет Валентину Степановну со знаменательным событием и шлет ей самые сердечные поздравления:

Желаем радости всегда
И настроенья бодрого,
Не знать печали никогда
И в жизни — всего доброго.
Никогда не унывать,
Не ведать огорчения,
Все дни с улыбкой начинать
Как в этот день рождения!

Уважаемые читатели!
С содержанием газеты «За сталь» вы можете ознакомиться на внутреннем сайте <http://amurmetal>, где находятся номера нашей газеты с начала 2007 года.

Секреты здоровья

ЗА СИЛОЙ И КРАСОТОЙ

СКОЛЬКО РАЗ В ЖИЗНИ МЫ ОБЕЩАЕМ СЕБЕ С ПОНЕДЕЛЬНИКА НАЧАТЬ НОВУЮ ЖИЗНЬ, ЗАНЯТЬСЯ СПОРТОМ, НАВСЕГДА РАССТАТЬСЯ С ВРЕДНЫМИ ПРИВЫЧКАМИ, БРОСИТЬ КУРИТЬ, ПО УТРАМ ДЕЛАТЬ ЗАРЯДКУ. НО НАСТАЕТ ПОНЕДЕЛЬНИК — И ВСЕ ОСТАЁТСЯ ПО-СТАРОМУ.

Благие намерения опять переносятся на более отдаленный срок, и тут мы замечаем, что ежевечернее лежание на диване и кружечка пива после работы оформились в выпирающий из брюк живот. Уже не хватает сил взбежать по лестнице на верхний этаж, да и настроение неважное, и со здоровьем не все в порядке. А как хотелось бы пожить летним днем, пройтись по пляжу, поигрывая мускулами и лоя на себе восхищенные взгляды молодых девушек!

У работников ОАО «Амурметалл» есть возможность изменить свою жизнь к лучшему и всерьез заняться собственным здоровьем. Особенно это касается тех, кто в силу своего служебного положения вынужден вести малоподвижный образ жизни, просяживая целыми днями в тиши кабинетов. В гостиничном комплексе ОАО «Амурметалл» открылся тренажерный зал, оснащенный по последнему слову спортивной техники. Более десятка тренажеров позволяют заниматься людям любого возраста, любой физической подготовки, тренируя при этом все группы мышц. Сверкающие никелем современные агрегаты удовлетворят самые взыскательные вкусы любителей потягать железо и помогут существенно откорректировать свою фигуру. Наклонная беговая дорожка, полный набор гантелей и штанг, уютная раздевалка — настоящий спортивный комплекс, равных которому трудно отыскать даже в самых престижных фитнес-клубах и салонах красоты нашего города.

Плюс к этому железному разнообразию в ближайшее время будет закончено оснащение душевой, расположенной здесь же, рядом с тренажерным залом.

— Мы всегда рады посетителям. Прийти позаниматься в тренажерный зал может любой желающий, не только работники нашего предприятия, — рассказывает Татьяна Игнатьевна Сидоренко, начальник жилищно-гостиничного комплекса. — Для этого нужно лишь обратиться к администратору гостиницы и оплатить занятия. Можно сюда прийти один раз, а можно приобрести месячный абонемент.

Да, эта услуга платная. Но всегда лучше заранее вложить определенные средства в собственное здоровье, чем потом, когда возникнут с ним проблемы, тратить их на дорогостоящие лекарства. Тем более что стоимость занятий в тренажерном зале не настолько уж и обременительна. Так, разовое занятие до двух часов стоит сто рублей. Абонемент на четыре занятия в месяц стоит 350 рублей, на восемь — 650 рублей, на двенадцать — 900 рублей.

Итак, для всех желающих всерьез заняться своей фигурой в преддверии летнего пляжного сезона еще раз напомним: в гостиничном комплексе ОАО «Амурметалл» работает тренажерный зал, готовый принять всех желающих. Так что не ленитесь, уважаемые металлурги, начните новую жизнь с завтрашнего дня и приходите на занятия. За силой, красотой и здоровьем.

С. БЫКОВ.



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

25 мая в 18.00 в Доме молодежи проводится конкурс, посвященный Международному дню семьи. От ОАО «Амурметалл» в нём примет участие семья Мирчук. Андрей Владимирович — электрогазосварщик в СПЦ, а Татьяна Владимировна — контролер ОТК, дочь Катя — учащаяся.

Поддержим молодую семью и станем ее активными болельщиками!

Билеты на конкурс можно приобрести в отделе кадров ОАО «Амурметалл».

Цена билета 30 руб.

Торговые точки ОАО «Амурметалл» реализуют саженцы роз (привитые, закаленные, всех оттенков) для дачных участков по цене 150 рублей за один саженец, из теплицы реализуется овощная рассада: томаты, перцы, баклажаны.

Тел. 22-24.

ВНИМАНИЕ!

Работники завода в возрасте от 18 до 35 лет приглашаются на бесплатную вакцинацию против вирусного гепатита «В».

Вакцинация проводится в здравпункте на старой территории завода, каб. № 1 и в медпункте на 3-м этаже здания ОПЦ ежедневно с 9 до 12 часов.

ОАО «Амурметалл» приглашает на работу в автотранспортный цех водителей грузового и легкового автомобилей, машиниста экскаватора, механика по эксплуатации дорожно-строительной техники, слесаря по ремонту автомобилей.

Обращаться: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров «ОАО «Амурметалл».

Тел.: 52-93-15 и 52-95-19.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

В эти майские дни ветеранская организация ОАО «Амурметалл» понесла тяжелую утрату: после продолжительной болезни на 88-м году жизни скончалась участница трудового фронта Валентина Семёновна Деменина.

В 1939 году семья Демениных приехала по оргнабору из Орла в г. Комсомольск-на-Амуре. Вместе со своими сестрами Валентина Деменина стала работать на строительстве первенца дальневосточной металлургии завода «Амурсталь», возглавила ударную комсомольскую бригаду бетонщиц, добилась почетного права пробить летку мартеновской печи № 1. За большие трудовые достижения комсорг ЦК ВЛКСМ Валентина Семёновна Деменина была награждена Почетным листом Министерства строительства СССР, Почетной грамотой военсовета Дальневосточного фронта, орденом Ленина.

Дальнейшая трудовая биография Валентины Семёновны Демениной связана с работой на судостроительном заводе, в прокатном цехе, ЦГП завода «Амурсталь». Общий трудовой стаж В.С. Демениной составлял без малого семьдесят лет.

Валентину Семёновну всегда отличали энергичность, принципиальность, огромное трудолюбие, верность славным традициям орденоносного Комсомольска-на-Амуре.

Выражаем искреннее соболезнование родным и близким Валентины Семёновны Демениной.

По поручению ветеранской организации ОАО «Амурметалл»
В.В. Чудинов, Н.В. Халин, П.В. Шмельков, О.Д. Коваленко,
Л.Т. Рубаненко, Ф.И. Рубаненко, Ю.Ф. Лукьянов.

МОУ СОШ № 31 продолжает набор детей в 1 класс по программам: «Школа 2100», Занков. Запись в приемной с 9 до 16 часов. Документы: копия свидетельства о рождении, страховой медицинский полис.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 24.05.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент
Олег ФРОЛОВ.

За сталь