

Торжество

НОВЫХ ВЫСОТ ТЕБЕ, «Амурметалл»!



В минувшую пятницу в драматическом театре Комсомольска-на-Амуре состоялся торжественный вечер, посвященный профессиональному празднику — Дню металлурга.

№ 2 Сергею Григорьевичу Бабку, машинисту крана металлургического производства Борису Алексеевичу Звереву, бывшему главному метрологу предприятия Владимиру Васильевичу Мухину.

Почетной грамотой министерства промышленности и энергетики РФ были награждены слесарь КИПиА сортопрокатного цеха Юрий Михайлович Алексеев, термист проката листопрокатного цеха Сергей Кириллович Есипов, директор по производству Михаил Елисеевич Зубарев, резчик горячего металла ЛПЦ Вячеслав Иванович Тютюнников.

Благодарность министерства промышленности и энергетики РФ была объявлена слесарю-электрику ЦЗЛ Юрию Ивановичу Быстревскому, ведущему специалисту отдела кадров Светлане Викторовне

ОСНОВНОЕ действие торжественного вечера происходило на сцене драматического театра. На большом экране — кадры заводской хроники, запечатлевшие основные свершения «Амурметалла», сопровождаемые гимном предприятия. Со словами приветствия к присутствующим на вечере обратился технический директор ОАО «Амурметалл» Виктор Георгиевич Новиков.

Сердечно поздравляю всех присутствующих в зале, а в вашем лице и весь коллектив «Амурметалла» с профессиональным праздником — Днем металлурга. Считаю, что мы достойно подошли к нашему празднику, с хорошими показателями. Достигнут максимальный объем по выплавке стали в ЭСПЦ № 2 — 85000 тонн. Сортопрокатный цех выпустил 34000 тонн сортового проката. Проведена огромная работа в плане технического перевооружения. Проведен первый этап реконструкции сортовой машины, что позволило нам увеличить скорость разлива до трех метров в минуту. Мы в очень хорошем темпе заменили печь № 1 на печь ёмкостью 125 тонн с эркерным выпуском. И не только заменили, но и успешно её освоили. Такими темпами, насколько я знаю, ни один металлургический завод не осваивал новые технологии. В листопрокатном цехе запустили и освоили установку ультразвукового контроля. Но это был вчерашний день. А что нас ждет сегодня и завтра? Прежде всего, это — наши пусковые объекты. Новая печь итальянской фирмы «Concast» в ЭСПЦ № 2, которую мы должны запустить в августе. Мы должны провести в августе второй этап реконструкции сортовой машины, что позволит нам разливать весь металл, выпущенный из новой печи, на этой машине. В ноябре должны запустить новую слабобую машину фирмы «SMS Demag». В июне 2009 года нас ожидает запуск в работу трубного стана. Это новая для нас технология, но я считаю, что мы справимся и с этой задачей. И самое главное, что наш коллектив понимает и знает: сегодня мы решаем не одну, а несколько задач. Это — увеличение объемов производства, это — рекон-

струкция и модернизация, это — освоение новых объектов, запускаемых в работу. Но наша главная задача — с июня следующего года в месяц выпускать объёмы, соответствующие годовому плану в 2 миллиона тонн стали. Это будет работа двумя печами и двумя машинами. Для решения этих задач нам предстоит приложить макси-



мум усилий, терпения и умения.

От имени акционера Александра Геннадьевича Шишкина, генерального директора управляющей организации «Сибирско-Амурская Сталь» Сергея Алексеевича Хохлова, руководства завода желаю всем крепкого здоровья, счастья, новых трудовых достижений.

Затем заместитель начальника отдела кадров Сергей Владимирович Соколов зачитал приказ министра промышленности и энергетики Российской Федерации «О присвоении почетных званий и награждении работников предприятий промышленности в связи с профессиональным праздником — Днём металлурга». В соответствии с ним за большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд высокое звание «Почетный металлург» было присвоено начальнику МНЛЗ ЭСПЦ

Воробьевой, старшему контрольному мастеру ОТК Татьяне Антоновне Паньковой, оператору поста управления СПЦ Олегу Николаевичу Якушеву.

Символично, что именно в свой профессиональный праздник состоялось торжественное посвящение молодых в рабочие металлургического комплекса. Им были вручены памятные ленты с надписью «Амурский металлург» и юбилейные книги «Стальной поток». С напутственным словом к молодым рабочим обратился ветеран труда, Почетный металлург В.В. Мухин, который пожелал им удачи и трудовых свершений в труде на благо родного завода.

Торжественный вечер, посвященный Дню металлурга, завершился праздничным концертом, подготовленным творческими коллективами Комсомольска-на-Амуре.

С. БЫКОВ.

ВИКТОР ИШАЕВ ВНОВЬ СТАЛ Губернатором



11 июля 2007 года в Хабаровском театре музыкальной комедии состоялась инаугурация Виктора Ишаева на пост губернатора Хабаровского края. На церемонии вступления в должность Виктор Ишаев произнес текст присяги. Ему вручен должностной знак и удостоверение губернатора Хабаровского края.

НА ТОРЖЕСТВЕННОМ мероприятии присутствовали представители федеральных, региональных и муниципальных органов власти, члены Совета Федерации, депутаты Государственной думы и краевого Законодательного собрания, представители политических партий и объединений, общественности, средств массовой информации.

Заступив на ответственный пост губернатора Хабаровского края, В.И. Ишаев поблагодарил за оказанное доверие, заверил, что и впредь будет делать все для того, чтобы вверенный ему край креп и развивался. В списке дел губернатора — строительство крупного алюминиевого завода, целлюлозно-бумажного комбината, необходимость довести уровень газификации в крае до 80 процентов, увеличить темпы строительства в 7 раз.

— Губернатор — это не полномочия, а обязанности, — признался В.И. Ишаев в своей короткой речи. Мы в крае не создавали мыльных пузырей, а занимались реальной экономикой.

Губернатор отметил, что федеральная поддержка восточным территориям сейчас выросла как никогда и составляет 5 миллиардов 400 миллионов рублей. «Это означает, что президент и правитель-

ство озабочены судьбой дальневосточников», — считает Ишаев.

Напомним, 5 июля президент России Владимир Путин предложил кандидатуру В.И. Ишаева, полномочия которого истекали в 2008 году, на пост губернатора Хабаровского края. 10 июля на основании представления президента Законодательная дума Хабаровского края большинством голосов при двух воздержавшихся наделила В.И. Ишаева полномочиями губернатора Хабаровского края.

В.И. Ишаев возглавляет Хабаровский край с 1991 года. В октябре 1991 года указом президента РФ назначен, а в декабре 1996 года избран главой администрации Хабаровского края. В декабре 2000 года он вновь избран главой администрации Хабаровского края, получив убедительную поддержку земляков — 87,85 процентов голосов.

С 2000 года В.И. Ишаев является членом Государственного совета Российской Федерации. Распоряжением президента Российской Федерации введен 2 сентября 2000 года в состав президиума Государственного совета Российской Федерации. С ноября 2001 года В.И. Ишаев — губернатор, председатель правительства Хабаровского края. В декабре 2004 года большинством голосов (85,34%) он избран губернатором Хабаровского края.

РИА «Восток-Медиа».

Заводской сервис

Приветливо встретят, вкусно накормят

НАКАНУНЕ своего профессионального праздника металлурги не только принимали поздравления в свой адрес. Порадовать работников ЭСПЦ № 2 постарался и коллектив буфета этого цеха. Повара специально к этому дню приготовили новые блюда: салат «Мечта» и картофель по-генеральски. Буфет ЭСПЦ № 2 небольшой, женщины-повара стараются создать в нём уют и, конечно же, вкусно накормить своих посетителей. Здесь всегда большой и разнообразный ассортимент, например, салаты «Витаминный», «Золотая рыбка»,

«Приморье», окорочка фаршированные, мясо по-деревенски, свинина отварная, блинчики с маслом, блинчики со сметаной, блинчики фаршированные с творогом, выпечка, кондитерские изделия и много ещё разнообразных блюд.

— Труд в нашем цехе тяжелый, поэтому мы всегда стараемся с выдумкой и творчеством подходить к своей работе, — рассказывает заведующая буфетом ЭСПЦ № 2 Галина Ивановна Попкова. Пополняем и стараемся разнообразить ассортимент предлагаемых блюд. Нам очень хочется сделать наши обеды не только (Окончание на стр. 4).

Служба безопасности

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» переживает серьезное испытание. Модернизация и реконструкция предприятия идут в условиях экономии финансовых средств, которые так необходимы для закупки оборудования, завершения масштабного строительства, достижения главной цели — создания современного, высокоэффективного производства. Сильный и высокоприбыльный завод сможет повысить не только зарплату своим работникам, но и значительно увеличить отчисления на социальные программы. Важно сегодня проявить рачительность, понимание и поддержку тех задач, которые ставит руководство ОАО «Амурметалл».

Перспективы завтрашнего дня

Сохранить заводское имущество

зависят от каждого, кто трудится сегодня на заводе.

Однако в трудовом коллективе есть люди, которые живут только сиюминутной личной выгодой. Любая кража товарно-материальных ценностей оборачивается ущербом предприятию на десятки и сотни тысяч рублей. Понятно, что призывать к совести в таких случаях сложно. Специально для расхитителей, склонных тешить себя иллюзией, что на большом заводе с огромной подведомственной территорией их вывить сложно, сообщаем следующие факты.

Совсем недавно на складах ЦОПСХ были украдены гильзы кри-

сталлизаторов, лом меди, трубы. Предприятию был нанесен ущерб на общую сумму 713 906 руб. Преступление было быстро раскрыто. Часть похищенного имущества возвращена на завод. Материалы по краже переданы в ГОМ-3 УВД г. Комсомольска-на-Амуре, возбуждено уголовное дело по ст. 158 ч. 3 УК РФ. По данному делу ведутся активные следственные действия. Все участники кражи установлены, продолжается сбор доказательной базы для привлечения их к уголовной ответственности.

Сотрудники службы безопасности не оставляют без контроля работу дочерних предприятий ОАО

«Амурметалл». В ходе выездной проверки ООО «Амурметалл-Ресурс» (г. Вяземский) были выявлены нарушения. Используя многоходовые комбинации, семейный подряд в составе главного инженера С.М. Лячина, главного бухгалтера Г.И. Лячиной и мастера железнодорожного тупика В.С. Лячина занижали количество добытого известняка на тысячи тонн и списывали его, в том числе и на ремонт дорог, без всяких оправдательных документов. Этим нанесли ОАО «Амурметалл» большой ущерб. По итогам проверки главный бухгалтер и мастер железнодорожного тупика уволены, главный инженер понижен в должности.

— В случаях хищения имущества предприятия нет разницы, кто его совершил: рабочий или сотрудник руководящего звена. Каждый будет нести ответственность, к нарушителям, ко всем без исключения, будут применяться самые строгие меры, — такова позиция генерального директора управляющей организации ОАО «Амурметалл» С.А. Хохлова.

Проверками финансово-хозяйственной деятельности подразделений в СБ занимаются квалифицированные специалисты — ведущий бухгалтер-ревизор Т.И. Виноградова, старший инспектор А.А. Фролов, работающие в этой службе уже не первый год. Каждый факт выявленных

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

ПО ОСНОВНЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ЗА ИЮНЬ 2007 ГОДА В СРАВНЕНИИ С ПЛАНОВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ И СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА:

Наименование	Ед. изм.	июнь 2006 г.	июнь 2007 г.			Отклонения в % факта июня 2007 г.	
			план	факт	+/-	к плану	к факту июня 2006 г.
ПРОИЗВОДСТВО							
Выплавка стали в ЭСПЦ-2	тонн	56 955	80 000	80 511	511	100,6	141,4
Выплавка стали в ЭСПЦ-1	тонн	15 214					
Выплавка стали всего	тонн	72 169	80 000	80 511	511	100,6	111,6
Производство сортового проката	тонн	25 410	33 000	34 430	1 430	104,3	135,5
Производство листового проката	тонн	16 759	12 950	15 773	2 823	121,8	94,1
Производство проката всего	тонн	42 169	45 950	50 204	4 254	109,3	119,1
Производство гнутого профиля	тонн	637	1 190	1 296	106	108,9	203,3
Производство дорож. ограждений	тонн	0	300	38	-262	12,7	
Производство проволоки	тонн	250	500	501	1	100,2	200,5
ОТПРУЗКА							
Экспорт:	тонн	31 494	31 142	32 068	926	103,0	101,8
сортовая заготовка	тонн	24 990	28 000	29 029	1 029	103,7	116,2
листовой прокат	тонн	6 504	3 000	3 039	39	101,3	46,7
дорожные ограждения	тонн		142	0	-142	0	
Внутренний рынок:	тонн	29 706	44 587	46 094	1 507	103,4	155,2
заготовка	тонн	113	0	9	9		
сортовой прокат	тонн	20 963	32 300	32 554	54	100,2	155,3
листовой прокат	тонн	7 983	11 000	12 567	1 567	114,2	157,4
проволока	тонн	106	500	483	-17	96,6	455,7
гнутой профиль	тонн	535	469	481	12	102,6	89,9
дорожные ограждения	тонн	6	118	0	-118	0	
Итого отгрузка	тонн	61 200	75 729	78 162	2 433	103,2	127,7
ЭКОНОМИКА							
Реализация товарной продукции	тыс. руб.	782 314	1 312 224	1 340 944	28 720	102,2	171,4
Себестоимость реализов. продукции	тыс. руб.	675 213	1 052 224	1 080 944	28 720	102,7	160,1
Затраты на 1 руб. реализов. продукции	коп.	86,31	80,19	80,61	0,42		
Рентабельность продаж	%	13,69	19,81	19,39	-0,42		
Прибыль (+) / убыток (-) от реализации	тыс. руб.	107 101	260 000	260 000	0		

ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2007 ГОДА В СРАВНЕНИИ С ПЛАНОВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ И СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА:

Наименование	Ед. изм.	I п/г 2006 г.	I полугодие 2007 г.			Отклонения в % факта I п/г 2007 г.	
			план	факт	+/-	к плану	к факту I п/г 2006 г.
ПРОИЗВОДСТВО							
Выплавка стали в ЭСПЦ-2	тонн	324 476	448 350	446 998	-1 352	99,7	137,8
Выплавка стали в ЭСПЦ-1	тонн	51 636					
Выплавка стали всего	тонн	376 111	448 350	446 998	-1 352	99,7	118,8
Производство сортового проката	тонн	122 149	171 000	177 334	6 334	103,7	145,2
Производство листового проката	тонн	54 641	67 140	71 629	4 489	106,7	131,1
Производство проката всего	тонн	176 790	238 140	248 963	10 823	104,5	140,8
Производство гнутого профиля	тонн	996	5 863	6 238	375	106,4	
Производство дорож. ограждений	тонн	28	600	48	-552	8,0	
Производство проволоки	тонн	1 428	2 560	2 579	19	100,8	180,6
ОТПРУЗКА							
Экспорт:	тонн	245 977	191 251	191 317	66	100,0	77,8
сортовая заготовка	тонн	184 766	182 300	182 281	-19	100,0	98,7
листовой прокат	тонн	39 055					
дорожные ограждения	тонн	22 156	8 809	9 036	227	102,6	40,8
Внутренний рынок:	тонн	119 785	212 753	224 245	11 609	105,4	187,2
заготовка	тонн	251	154	154			
сортовой прокат	тонн	85 523	147 550	154 102	6 552	104,4	180,2
листовой прокат	тонн	31 968	59 000	63 551	4 551	107,7	198,8
проволока	тонн	1 202	2 550	2 241	-309	87,9	186,4
гнутой профиль	тонн	833	3 535	4 196	661	118,7	503,4
дорожные ограждения	тонн	8	118	1	-117	0,9	14,1
Итого отгрузка	тонн	365 762	404 004	415 562	11 675	102,9	113,6

Трудовая дисциплина

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ время в нашей стране как никогда остро встал проблема алкоголизации общества. Прилавки магазинов изобилуют сотнями сортов горячительных напитков, к услугам страждущих — сотни ларьков, работающих круглосуточно. Здесь продают продукцию малоградусную, но в больших количествах и оттого не менее убойную. По ТВ в сериалах и художественных фильмах главные герои, не стесняясь, отражают радости жизни через призму граненого стакана. Телеэкраны заполонила реклама пива, как основного показателя успеха и достатка, и молодежь уже не представляет своего отдыха без этого пенного напитка. Государство отдало производство алкогольной продукции на откуп не всегда чистым на руку предпринимателям, и поэтому можно только догадываться о химическом составе очередного разрекламированного спиртного напитка. Ширятся по стране случаи алкогольных отравлений, криминальные сводки пестрят уже ставшими привычными сообщениями об убийствах во время совместного застолья.

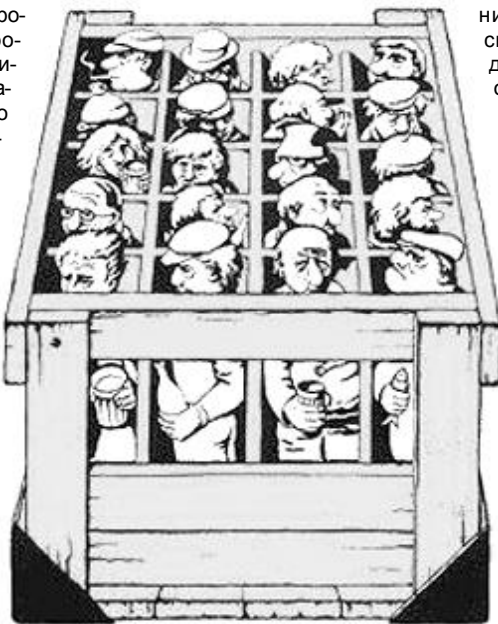
И в этом море разливанном наше предприятие, к сожалению, не выглядит неприступным островом. Мутные пенные волны омывают стены нашего предприятия, унося каждый месяц десятки жертв, уволенных за пристрастие к спиртному. Кто-то пришел пьяным на работу, кто-то не мог выдержать до кон-

ца рабочего дня и попытался пронести вождеденное через проходную. Кто-то после продолжительного застолья пришел на работу в состоянии тяжелейшего похмелья, в полном помутнении, с дрожащими руками и тяжелой головой.

И, как следствие пагубного пристрастия, — увольнение с работы, проблемы с последующим трудоустройством, семейные неурядицы.

Не только на проходной нашего предприятия задерживают поклонников Бахуса. Уже и в милицейских сводках успели отметить работники ОАО «Амурметалл». Так, в соответствии с милицейским протоколом 27.06.2007 г. в 11 час. 30 мин. работники нашего предприятия Андрей Ш. и Роман Н. возле дома № 6 по улице Заводской допустили распитие спиртных напитков в общественном месте. В ответ на законные требования сотрудников милиции прекратить противоправные действия наши металлурги вступили в пререкания и попытались доказать, цитирую по протоколу, «крайнюю необходимость употребления алкоголя для технологического процесса при сталелитейном производстве». То есть, в соответствии

ПИТЬ ИЛИ НЕ ПИТЬ?



с нашими винными теоретиками, получается, что для производства тонны стали помимо металлолома, добавок и присадок необходимо еще и определенное количество спирто-содержащих жидкостей. А заливать они должны не в сталеплавильную печь, а в уставшие от производства организмы сталеваров. Смешно? Не очень.

Ведь на самом деле бытует мне-

ние, что употребление спиртного снимает напряжение, помогает отдохнуть и расслабиться. Но это очень опасное заблуждение. Металлургическое производство по своей сложности относится к категории опасных. Большое количество сложнейших механизмов, агрессивных сред требует от работников особого внимания. Пьяному или похмельному сталевару не место у печи. Сниженная реакция, нарушенная координация движений, в конечном счете, рано или поздно приведут к несчастному случаю. У спиртного есть еще одна коварная особенность. В процессе производства человеческий организм запоминает основные движения и действия на уровне условных рефлексов, проще говоря, происходит обучение и запоминание определенных профессиональных навыков. И так день за днем, после чего рабочий большинство своих действий выполняет почти автоматически. Но достаточно после трудового дня принять дозу алкоголя, как этот процесс нарушается, а записанная до этого информация просто стирается. Не верьте поговорке, что талант не пропьешь. Ещё как пропьешь, и примеров тому — масса. Разве никто из нас ни разу не был знаком с челове-

ком, которого пагубное пристрастие полностью превратило в деградировавшую личность?

Пора поставить заслон чрезмерному употреблению «огненной воды». И в этой борьбе, к сожалению, нам всем придется рассчитывать лишь на собственные силы. Вокруг столько соблазнов, а действенных преград на пути к алкогольному безумию практически нет. Государство устранилось от решения этой проблемы, на предприятии с оступившимися не нянчатся. Напились, попался — итог один: за ворота. Поэтому нам самим нужно умерить свои аппетиты в употреблении алкоголя, трезво смотреть на происходящее и думать не только о себе, но и о своих родных и близких. Не закрывать глаза на пьянство коллеги, а попытаться помочь ему и словом, и делом. Ведь мы же люди, а не пропившие мозги индивидуумы. Ведь можно заменить традиционное времяпрепровождение за рюмкой чем-то другим — спортом, отдыхом на природе, рыбалкой. Пора самим выставить барьер алкоголизации общества, искоренить из своих рядов это постыдное явление. Может, попробуем, а, мужики?

И в заключение немного статистики о том, как обстоят дела с любителями спиртного на нашем предприятии. Так, за период с января по май 2007 года на проходных ОАО «Амурметалл» было задержано в нетрезвом состоянии 66 человек, за пронос спиртных напитков — 4 человека. Из них уволено по статье — 33 человека, по собственному желанию — 8. Выводы делайте сами.

С. БЫКОВ.

задача каждого из нас

нарушений подтверждается документами, поэтому невозможно уйти от ответственности тем, кто виновен в хищениях.

Отдел экономической безопасности во взаимодействии с судебными приставами в июле 2007 г. предотвратили мошеннические действия группы лиц, направленные на перечисление по поддельному письму задолжности с ЗАО «ДВ Технологии» в размере 225 856,79 руб., причитающейся ОАО «Амурметалл», на счет физического лица.

Приходится бороться этому отделу службы безопасности не только с запуганными и сложными преступлениями. Есть по-прежнему категория нарушителей, которых называют в

народе «несунами». Такие факты сотрудники СБ стараются не только выявить, но и предупредить.

Например, в ночь на третье июля 2007 г. подручные сталевара ЭСПЦ № 2 не отдали в плавку две чушки алюминия. После окончания смены, предварительно расколов чушки на половинки, отнесли их в душевые. Дождавшись, когда вся бригада уйдет, выбросили алюминий через окно второго этажа АКБ на прилегающую территорию автокооператива «Электросталь-2». В момент, когда пытались забрать добычу, были задержаны инспекторами СБ. Это уже не первый случай воровства подобным образом. К подручным сталевара бу-

дут приняты соответствующие меры. Руководству ЭСПЦ № 2 необходимо поставить преграду воровству.

29 июня в ЦПЛ предотвращена попытка кражи уголка, полученного цехом для собственных нужд. По поступившей информации в цех выехали сотрудники охраны, которые задержали КамАЗ и сотрудника ЦПЛ, руководившего загрузкой пачки уголка. При появлении охраны расхититель, испугавшись, попытался скрыться. По итогам проверки виновные будут привлечены к дисциплинарной ответственности.

На территории завода, где ведется строительство, работают много-

численные подрядные организации. Именно на участке их работ участились хищения. За июль этого года задержаны работник ОАО «Амурметалл» и шестеро сотрудников подрядных организаций за различные посягательства на имущество нашего предприятия. 6 июля 2007 г. сотрудники охраны обнаружили в тайнике сварочный трансформатор, который был похищен и разуконплектован на месте. 4 июля 2007 г. на территории ЦОПиСХ задержан сотрудник подрядной организации при попытке хищения комплектующих деталей с оборудования. Решается вопрос о переводе этого сотрудника на другие объекты, не связанные с деятельностью завода.

Хотелось бы обратиться ко всем работникам ОАО «Амурметалл» и работникам подрядных организаций

оказать помощь сотрудникам СБ в выявлении фактов краж и нанесения ущерба предприятию. Задача сохранить заводское имущество — наша общая.

На территории предприятия, в здании заводоуправления (ул. Вагонная, 30) и на проходной (ул. Заводская, 1), есть ящики для предложений и информации. Можно воспользоваться телефоном доверия: 24-30 (городской 52-94-30). Убедительно просим сообщать обо всех известных вам или готовящихся нарушениях. Своими действиями вы остановите нечистых на руку людей. Поможете процветанию предприятия и увеличению благосостояния каждого из нас.

**А. СУХОВ, начальник СБ.
Д. КОРНИЛОВ, старший инспектор СБ.**

Кадры

УЧИТЫВАЯ, что численность жителей края будет сокращаться и в будущем, кадровый голод — это, получается, основной ограничивающий фактор развития экономики Хабаровского края. И серьезная многослойная проблема. Есть грандиозные планы, есть реальные проекты, есть компании и целые финансовые группы, которые готовы платить деньги, но нет людей. Вернее, они есть, их много, и они уже совсем-совсем близко. Любой квалификации — сотнями, тысячами, миллионами. Поначалу на время, а там, глядишь...

— Необходимо сиюминутно и с перспективой думать о своем крае и своих земляках,— начинает разговор заместитель министра экономического развития и внешних связей, начальник управления территориального развития Хабаровского края Е. Телушкина.— Сейчас появляется очень много перспективных инвестиционных проектов. Вот, к примеру, Ванинско-Советско-Гаванский транспортно-промышленный узел. В точке экономического роста края до 2020 года эта зона потребует дополнительно более 7 тыс. человек. За счет внутренних резервов Ванино и Советской Гавани может быть закрыто порядка 40% вакантных мест. А остальные как? Придется завозить специалистов из других районов страны, может быть, из-за рубежа. Чем привлекать? Для того чтобы только обеспечить их жильем, необходимо увеличить ежегодные темпы строительства на этой территории в 4 раза. В целом по краю к 2015 году будет создано более 21 тыс. новых рабочих мест. Где взять людей? Более того, взять людей соответствующей квалификации?

— То есть за счет местных соискателей проблему не решить? — Мы уже сейчас столкнулись с их нехваткой. Казалось бы, странно: в северных районах на золотодобывающих предприятиях не работают местные жители. И не потому, что предприятия их не берут, — просто у претендентов нет соответствующей квалификации, да и, подчас, элементарного желания работать. В соседнем селе безработица 50%, а комбинат или артель вынуждены завозить работников из Украины. Мы несколько лет назад пытались склонить предприятия к тому, чтобы они теснее сотрудничали с местным населением, но все: и руководство на местах, и правительство края убедились в том, что это утопический путь.

Существует еще и такая проблема: среди безработных, например, много женщин, а мы предполагаем, что будут созданы «мужские» рабочие места. И подготовка кадров ведется не по всем востребованным профессиям. Словом, кадровая проблема многогранна.

Несомненно, если на тех предприятиях, которые будут создаваться, будет высокая заработная плата, будет создана соответствующая инфраструктура — приедут люди из

НА ПРОТЯЖЕНИИ 10 ЛЕТ МЫ ГОВОРИЛИ О БЕЗРАБОТИЦЕ. И ТОНАЛЬНОСТЬ, КАК ПРАВИЛО, БЫЛА ОДНА: В УСЛОВИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОЛЛАПСА ЛЮДЕЙ НЕЧЕМ ЗАНЯТЬ. СЕЙЧАС ОБНАРУЖИВАЕТСЯ ПРОТИВОПОЛОЖНАЯ ПРОБЛЕМА. РАЗВИВАЮЩАЯСЯ ЭКОНОМИКА КРАЯ ИСПЫТЫВАЕТ

ДЕФИЦИТ СПЕЦИАЛИСТОВ. НЕ СЕКРЕТ, ЧТО ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ У НАС СНИЖАЕТСЯ. В ОСНОВНОМ ИЗ-ЗА ТОГО, ЧТО УРОВЕНЬ СМЕРТНОСТИ НЕУМОЛИМО РАСТЕТ. РОЖДАЮТСЯ И НОВЫЕ ГРАЖДАНЕ, И С КАЖДЫМ ГОДОМ ЧАЩЕ, НО УХОДЯЩИХ ПО-ПРЕЖНЕМУ БОЛЬШЕ ПРИХОДЯЩИХ.

Обстановка по требованию

других районов России. Не секрет, что основными причинами миграции является разность потенциалов. Там, где больше заработная плата, лучше социальные условия, там человеку и хорошо. Все мы помним, как много людей уехало с Дальнего Востока в 90-е. Раньше их привлекал значительно более высокий уровень заработной платы, но потом начали закрываться предприятия, отменялись льготы, и люди стали уезжать.

Те проекты, которые планируются к реализации на территории Хабаровского края, предполагают высокий заработок. Это будет привлекающим мотивом для людей, живущих в других регионах России. Кроме того, определенную роль может сыграть программа переселения россиян из-за рубежа. Региональная программа разработана, и она уже прошла первое чтение в Думе Хабаровского края.

Мы думаем, что со второго полугодия этого года она начнет реализовываться. Речь, конечно, там идет пока не о многих местах. Мы пока осторожны — посмотрим, как пойдет.

— Чем вызвана такая осторожность?

— Мы собрали заявки предприятий и отобрали те, где зарплата нормальная, на уровне средне-краевой, и работодатель предоставляет жилье. В рамках этой программы средств на жилье не предусмотрено, это должно быть делом самого переселенца. Но мы прекрасно понимаем, что, к примеру, человек, который продал в Узбекистане квартиру за 30 тыс. рублей, не сможет обеспечить себя жильем здесь. То есть мы отобрали только те заявки, где есть общежитие, служебное жилье или работодатель предлагает какую-либо схему жилищного обустройства переселенца. Таких предприятий оказалось не очень много. Сейчас у нас есть заявки от ЗАО «Многовершинное» в Николаевском районе, Николаевской-на-Амуре РЭБ флота, трамвайно-троллейбусного парка Хабаровска, организации здравоохранения и образования, расположенных преимущественно в сельской местности. Ведь не секрет, что учителя и медики не хотят уезжать в отдаленные районы, а может быть, кто-то из россиян, проживающих ныне за пределами нашей страны, захочет.

Но для многих эта программа является интересной и вот еще почему: для переселенцев очень важно получить российское граждан-

ство. Это оказалось сделать не так просто. Многие переселенцы живут сегодня на территории России абсолютно бесправно. А человек, который получает удостоверение участника программы, может рассчитывать на более скорое решение этого вопроса. Кроме того, Федерация оплачивает ему и членам его семьи проезд до места вселения, оплату доставки багажа, что тоже немаловажно. Предусмотрены и так называемые «подъемные».

Второй источник поступления рабочих кадров — это, никуда не денешься, заграница. Без нее нам в ближайшее время не справиться. Другой вопрос, чтобы все делалось в рамках закона и полностью подконтрольно.

— Речь идет о рабочих низкой квалификации? Занятых, по общему мнению, в лесной отрасли, в строительстве?

— Пока действительно так. Большая часть занята в этих отраслях. Но в то же время есть специалисты из Украины, из стран СНГ, которые трудятся в горно-добывающей промышленности, судостроении.

И еще один источник рабочей силы — это люди, которые приедут к нам учиться и останутся здесь работать.

Поэтому мы добиваемся, чтобы в вузах и ссузах Хабаровского края стало больше бюджетных мест. Сейчас их квота в среднем по России одинаковая и, к сожалению, небольшая. Если бы их было больше, к нам бы приезжали люди из других районов края и даже из других регионов. А, получив образование, пройдя практику на наших предприятиях, многие бы остались здесь работать. Тем более, что у нас очень много учебных заведений, и в них обучаются более 100 тысяч человек. Это — большой отряд.

— И в авангарде этого отряда идут экономисты, финансисты, юристы. Что нам необходимо сделать для того, чтобы учебные заведения края готовили специалистов, действительно необходимых нашей экономике?

— Мы очень серьезно исследуем потребность экономики и ориентируем систему профессионального образования на те специальности, которые требуются нашим отраслям. Что касается высшего и частично среднего образования — здесь все не так просто. Система высшего образования — федерального подчинения. Мы можем только опосредованно влиять на внутривузовскую политику. Показываем ру-

ководителям высшей и средней школы — какие профессии, исходя из приоритетов развития экономики, необходимы сейчас и будут востребованы в будущем. Доказываем, что такое количество юристов и экономистов краю не нужно. Одновременно мы понимаем и высшее учебное заведение: оно идет за спросом. Как правило, обучение юриспруденции и экономике происходит на платной основе, и это основная доходная статья вуза.

Но есть и другая причина: инженеров готовить значительно сложнее — нужна соответствующая материально-техническая база. Но постепенно у руководителей высшей школы появляется понимание, что краю в большей мере нужны инженерные кадры. Мы информируем вузы о перспективных потребностях в специалистах для той или иной отрасли, для тех или иных производств. А вузы, исходя из этого, корректируют планы приема. Наша задача — как можно более детализировать перспективу, будущее края и предоставить учебным заведениям эту картину. Да и поступающих в вузы на инженерные специальности становится больше.

Существует и еще одна проблема. Специалистов некоторых специальностей требуется очень мало, и открывать под них факультеты безрасудно. Выход — в следующей практике. Студент в течение 2—3 лет получает у нас базовое инженерное образование, а потом по межвузовскому договору выезжает и доучивается по необходимому профилю в том или ином профильном учебном заведении.

— На мой взгляд, существует и еще один серьезный вопрос, если можно так выразиться, выших кадров, преподавательского состава.

— Согласно, это серьезная проблема. За последние 10 лет число студентов выросло в два раза, в то время как профессорско-преподавательский состав количественно практически не изменился. Понятное дело, что в такой ситуации качество образования вырасти никак не может. Преподаватели берут большую нагрузку, и это понятно — зарплаты у них не слишком высокие. Но есть и обратная сторона. Все меньше времени остается у преподавателя для самосовершенствования и самообразования. А в нынешнем высокотехнологичном, быстромеменяющемся мире стоящие на месте являются преградой движению других.

«Бизнес-вести».

Образ жизни

СПОРТ — МОЯ ЛЮБОВЬ

ЧЕЛОВЕК — ЛИЧНОСТЬ МНОГОГРАННАЯ И РАЗНОСТОРОННЯЯ, И ТОЛЬКО ОТ НЕГО САМОГО ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ, КАКИЕ ОН ГРАНИ СМОЖЕТ В СЕБЕ ОТКРЫТЬ. КТО-ТО ОТДАСТ ПРЕДПОЧТЕНИЕ УВЛЕЧЕНОМУ ГОРЯЧИТЕЛЬНЫМИ НАПИТКАМИ, А КТО-ТО НАЙДЕТ ДЕЛО ПОИНТЕРЕСНЕЕ И СДЕЛАЕТ ЕГО ПОСТОЯННЫМ СПУТНИКОМ СВОЕЙ ЖИЗНИ. ВОТ ИМЕННО К ТЕМ, КТО ДЕЛАЕТ ЖИЗНЬ СВОЮ ИНТЕРЕСНЕЕ И БОГАЧЕ, ПО ПРАВУ МОЖНО ОТНЕСТИ АНАТОЛИЯ ПЕТРОВИЧА ФИЛЬЧАГИНА, СВЕРЛОВЩИКА РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА № 2, ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ», ГДЕ ОН ВХОДИТ В КОМИССИЮ ПО СПОРТУ.

Анатолий Петрович — человек рабочей закалки. Работая на машиностроительном заводе в Дагестане, он уже тогда пользовался уважением в коллективе, и рабочие цеха оказали ему доверие, избрав его председателем профсоюзного комитета. Одним из основных направлений в его общественной деятельности стал спорт.

— Спорт — это моя любовь с детских лет,— рассказывает А. П. Фильчагин. — Еще мальчишкой влюбился в футбол, он покорила меня своей динамичностью, здоровым азартом и волевыми качествами. Очевидно, я добился каких-то определенных успехов и имел потенциал, раз меня в 1985 г. пригласили играть в команду мастеров в старшей возрастной группе. Мне нравилось в свободное время заниматься спортом, я и своих сыновей с детских лет привлек к этому. Сегодня они уже выросли и стали самостоятельными взрослыми людьми, но любовь к спорту у них осталась. Надеюсь, они тоже пронесут её через всю свою жизнь, а придёт время — передадут эту любовь своим детям. Дома у них есть спортивные тренажеры, и в свободное время они с удовольствием совершенствуют свою физическую форму.

В 1986 г. семья Фильчагиных переезжает на Дальний Восток, в г. Комсомольск-на-Амуре. Анатолий Петрович по договору приглашен работать на новый Дальневосточный переловный металлургический завод по специальности слесарь механосборочных работ. Но на заводе его спросили: смог бы он работать на сверловке? Фильчагин ответил: «Смогу!». Эта работа была ему знакома, так и стал он трудиться во втором механическом, совершенствуясь в новом для своей профессии качестве. И здесь его снова выбирают председателем цехо-

(Окончание на стр. 4).

От всей души

19 июля сторож электро-ремонтного цеха Сергей Иванович ШИБИКО отметил свой 55-летний юбилей.

Коллектив цеха от души поздравляет Сергея Ивановича и желает крепкого здоровья, благополучия и удачи во всем.

*Пускай душа не знает холода,
Как ясный день, как сад в цвету.
Пусть будет сердце*

вечно молодо,

Добром венчая доброту.

21 июля исполняется 25 лет лаборанту ЦЗЛ Антону Алексеевичу РАЗУМОВСКОМУ.

Коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляет Антона с днем рождения и желает ему всего наилучшего:

*День рождения — особая дата,
Этот праздник*

ни с чем не сравнить.

Кто-то мудрый придумал

когда-то

Имениннику радость дарить.

Радость встречи, веселья,

улыбок,

Пожеланья здоровья и сил,

Чтоб счастье безоблачным было,

Чтоб успех каждый день

приходил.

Город на ладони

ТЕЛЕФОНИЗИРОВАНО ПОЧТИ 67 ТЫС. КВАРТИР

На 1 июня 2007 г. ёмкость городской телефонной сети составила 67370 номеров, в том числе квартирных 60394 номера. Ёмкость ведомственных АТС — 19160 номеров, в том числе 6500 квартирных. Таким образом, обеспеченность квартирными телефонами в Комсомольске составляет 25 аппаратов на 100 жителей. Очередь на установку телефона насчитывает в нашем городе 4324 человека. В 2007 году эта очередь будет сведена к минимуму в процессе расширения ГТС на 4500—4700 номеров. Количество абонентов сотовой связи перешагнуло 200-тысячный рубеж и продолжает расти.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕМОНТ УЛИЧНОЙ ДОРОЖНОЙ СЕТИ

В Комсомольске продолжают работы по ямочному и капитальному ремонту дорог. С начала года отремонтировано 26,1 тыс. кв. метров дорожного покрытия, уложено 3 тыс. тонн асфальта. Основной объём работ пришёлся на Центральный округ. За всё время проведения дорожных работ здесь было отремонтировано 17,1 тыс. кв. метров дорожного полотна. В Ленинском округе ремонтами было охвачено 9 тыс. метров дорог. Если в предпраздничные дни дорожные строители трудились в основном на центральных улицах, то сейчас работы ведутся на второстепенных улицах. Сегодня работы проводятся в посёлке Амурсталь и на улице Рыночной. Завершены работы на следующих улицах: Северное шоссе, Павловского, Ремесленная, Спортивная, Заводская, Металлургов, Копровая, Литейная. Ремонтировались дороги в посёлке «Дружба». Сейчас продолжают работы по капитальному ремонту одной из важнейших магистралей города — улице Вокзальной. Дорожники ведут работы по укладке ливневого коллектора от пр. Первостроителей до ул. Васянина.

Образ жизни

(Окончание. Начало на стр. 3). вого профсоюзного комитета, и опять он делает основную ставку на развитие спортивной работы в цехе, привлекает к спорту своих коллег по цеху, заводу. Он — неизменный организатор и участник спортивных мероприятий, активно занимается тренерской работой, подбором команд. Особенно старается вовлечь в спортивное сообщество молодых рабочих.

— Я очень хочу, чтобы наша молодёжь дружила со спортом, спортивные залы должны стать альтернативой пьянству, наркомании, преступности. — убеждён Анатолий Петрович. — Только труд и спорт могут помочь человеку стать цельной, гармоничной личностью, а не деградированным элементом без цели и мысли в глазах. Мне не хочется, чтобы наши молодые парни и девчата отирались на задворках и в подъездах, потягивая пиво из банок или бутылок. Пусть у них будет светлая мечта: стать чемпионом города, края, страны, мира — ведь это здорово!

Вот к нам в цех приходят молодые люди, я первым делом всегда интересуюсь: «А как у вас со спортом?». И обязательно приглашаю в спортивный зал на тренировку. А там смотрю, на что человек способен.

Сегодня Анатолий Петрович по-прежнему успешно совмещает общественную работу с производ-

СПОРТ — МОЯ ЛЮБОВЬ

ственной деятельностью. Бывший начальник РМЦ № 2, а нынешний заместитель главного механика В.И. Марков очень тепло отзывался о рабочем:

— Анатолий Петрович — высококлассный специалист в своей области, норма выработки у него всегда составляет 135—150%. Он человек энергичный, остается только поражаешься, как это всё ему удаётся?! При этом Анатолий Петрович отзывчивый, внимательный, доброжелательный и общительный человек. А для нас он ещё главный тренер цеховой команды. Именно благодаря его усилиям и стараниям РМЦ № 2 почти всегда занимает призовые места во всех соревнованиях и спартакиадах по различным видам спорта.

Да, действительно, сегодня по праву можно назвать ремонтно-механический № 2 самым спортивным цехом на «Амурметалле». Высокие результаты в спорте показывает и команда ЭСПЦ № 2. Всё настоящее о себе заявляет команда электроремонтного цеха, и это не может не радовать. Работа у металлургов очень тяжёлая, и все же, несмотря на усталость, заниматься спортом

надо всем — это здоровье, бодрость духа, — так считает Анатолий Петрович Фильчагин, и с этим нельзя не согласиться.

В последние годы спортивная жизнь на «Амурметалле» стала оживать, растут и спортивные достижения. Металлурги неплохо выступают на городских и краевых соревнованиях. Есть и свои фавориты и громкие имена — это капитан футбольной команды и её бесменный тренер А. Сиверский, А. Бедак — их объединяет любовь к футболу. В прекрасную плеяду заводских спортсменов входят В. Костюшков, А. Мучник, Л. Королёва, Т. Никитина. Подает надежды и племя молодое, недавно пришедшее на завод.

Заветная мечта у Анатолия Петровича — возродить на предприятии лыжный спорт. В былые годы, ещё на заводе «Амурсталь», этот вид спорта был популярен у металлургов. Сколько замечательных побед на заснеженных трассах было одержано нашими ребятами! И сегодня на предприятии ещё остались хорошие спортсмены-лыжники, энтузиасты своего дела. Например, Александр Сазо-

нов, лыжник со стажем, не одна победа на его счету! Он и сегодня активный участник различных соревнований.

— Конечно, вернуть престиж лыжному спорту будет непросто: дороги сегодня хорошие лыжи, костюмы, но все же постараться надо, — считает Анатолий Петрович, — дело того стоит! Тем более, что в России этот вид спорта находится на подъёме. И на лот-марафоне сам генеральный директор управляющей организации ООО «Сибирско-Амурская Сталь» С.А. Хохлов задаёт хороший тон. Сопки у нас рядом и снега всем хватит, никакого Куршевеля не надо. Ведь была же и замечательная лыжная база у завода, которая в настоящее время сдана в аренду ПУ № 23. Если с умом да с душой к делу подойти, всё может получиться.

Сегодня руководство «Амурметалла» оказывает поддержку спорту, и это очень хорошо. Меняется в лучшую сторону отношение к молодёжи. И то, что ребята приходят из армии и возвращаются на свои рабочие места в заводские цеха, — это тоже показатель, который говорит о многом. Возвращаются и те люди, которые в своё время уходили работать на другие предприятия города. Значит, появляется вера у заводчан в лучшее. Надо, чтобы спорт помогал им оставаться не только здоровыми, но и приносил гармонию в нашу стремительную человеческую жизнь.

О. БОГДАНОВА.

Заводской сервис

Приветливо встретят, вкусно накормят

(Окончание. Начало на стр. 1). вкусными, аппетитными, но и полезными для здоровья. Вот и сегодня по сложившейся у нас на «Амурметалле» хорошей и доброй традиции мы приготовили новый салат и гарнир. Наши повара хорошо знают и любят своё дело. Не так давно к нам пришла работать Олеся Юрьевна Капустина, она у нас ответственная за холодные закуски и салаты. Повар Ирина Витальевна Черникова, специалист высокого класса, очень хорошо готовит первые блюда и гарниры. Галина Николаевна Андрос следит за чистотой в зале, убирает и моет посуду. Коллектив у нас хотя и маленький, но очень мобильный и дружный. Мы всегда приходим на помощь друг другу, если это необходимо. Особенно напряженным временем для нас является обеденный перерыв, тогда мы все стоим на раздаче, и тут уже только успевай поворачиваться. Народу приходит много и, чтобы не было больших очередей, всех надо быстрее обслужить и накормить.

Наблюдая за работой повара в обеденный перерыв, диву даёшься, как они всё успевают! На их лицах приветливая и доброжелательная улыбка.

Вот дожидаются своей очереди работницы цеха. Олеся Березина, машинист крана, работает в ЭСПЦ

№ 2 и услугами буфета ей приходится пользоваться довольно часто.

— Здесь всегда очень вкусно готовят. Молодцы девчонки, кормят нас хорошо, с душой подходят к своему делу!

Молодой рабочий, слесарь-ремонтник горячего участка с очень красивой и сильной фамилией Григорий Владимирович Святодух уже практически пообедал, прошу и его поделиться своими впечатлениями.

— Я часто хожу сюда на обед, — говорит он. — Мне нравится, как готовят наши повара, спасибо им за это большое. Единственная проблема, которую необходимо бы решить, — это установить кондиционер в помещении. У нас цех сам по себе очень горячий, всю смену приходится работать при высоких температурах. А в обеденный перерыв хотелось бы не только вкусно поесть, но и отдохнуть от жары.

Действительно, в буфете душно и жарко, посетители в одной руке вилку или ложку держат, а другой едва успевают пот со лба вытирать. Если решится эта небольшая проблема, то и обстановка в буфете будет намного комфортнее, и желающих пообедать прибавится.

А посетителям здесь всегда рады, приветливо встретят и вкусно накормят!

О. БОГДАНОВА.



УПОТРЕБЛЯТЬ НАРКОТИКИ — ПРЕСТУПЛЕНИЕ

ЗА ВЕСЬ ПРОШЛЫЙ ГОД И ЗА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОТРЕБЛЕНИЕ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ПРИВЛЕЧЕНЫ 255 КОМСОМОЛЬЧАН.

— Таким образом, к ответственности могут быть привлечены не только те, кто сбывает наркотики, но также и люди, купившие их для себя, — поясняет помощник прокурора города О. Гусельникова. — За употребление наркотиков без назначения врача предусмотрен штраф в размере от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда либо административный арест до 15 суток. Сегодня свободный оборот наркотических средств в нашей стране значительно ограничен, законно наркотики могут использоваться только в медицинских целях, остальные случаи, включая сбыт, покупку, дарение или даже находку, являются противоправными. В уголовном кодексе России имеется девять статей, предусматривающих ответственность за преступления, связанные с незаконным оборотом наркотиков, мак-

симальная ответственность — до 15 лет лишения свободы. За период 2006 года и четыре месяца 2007 года Госнарконтролем направлены в суд 186 уголовных дел, по которым привлечены к ответственности 205 человек, причем большинство осужденных совершили по несколько преступлений, им назначены наказания в виде реальных сроков лишения свободы. К сожалению, несмотря на активную работу, преступления в этой сфере все еще имеются. Для эффективной борьбы с ними предусмотрен специальный телефон Госнарконтроля 54-35-85, сообщения по которому принимаются анонимно. Если вам стало известно о фактах сбыта или употребления наркотиков, звоните или сообщайте письменно в любое отделение милиции, Госнарконтроль либо в прокуратуру. «Ваше право».

Работникам предприятия (военнослужащим в отставке), получающим пенсию за выслугу лет по линии силовых ведомств, просьба пройти регистрацию в отделе кадров.

При себе иметь паспорт, пенсионное удостоверение и страховое свидетельство.

Отдел кадров.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 19.07.2007 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Звезда