

Выходит с 9 апреля 1939 года

17 августа 2007 г.

На пусковых объектах

ЧЕТЫРЕ В ОДНОЙ

НА СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКЕ ПРИСТРОЯ К ЭСПЦ № 2 ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» СПЕЦИАЛИСТЫ ООО РСК «ВЫСОТНИК» ПРИСТУПИЛИ К МОНТАЖУ ГАЗООТВОДНОЙ ТРУБЫ. ЭТО СООРУЖЕНИЕ УНИКАЛЬНО И НЕ ИМЕЕТ АНАЛОГОВ В РОССИИ. СОБРАННЫЕ В МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ КАРКАС ЧЕТЫРЕ ТРУБЫ ПОДНИМУТСЯ НА ВЫСОТУ 65 МЕТРОВ.

Новая технологическая линия будет включать в себя новую печь, слябовую машину, агрегат «ковш-печь». Это новейшее оборудование позволит нашему предприятию выйти на выплавку 2 миллионов тонн стали в год. Но вместе с увеличением объемов выпускаемой продукции увеличится и объем вредных выбросов, образующихся в процессе сталеплавильного производства. Существующее законодательство предъявляет жесткие требования к охране окру-

жающей среды, без природоохранных мероприятий не может нормально функционировать ни одно современное производство, ведь за загрязнение того же воздушного бассейна предусмотрены серьезные наказания в виде штрафов.

Не случайно и новая технологическая линия включает в себя современную систему газоочистки. Новейшие технологии, современное оборудование, состоящее из многочисленных фильтров и других устройств, позволит существенно снизить выбросы в атмосферу.

Новая газоочистка является последним словом в существующих подобных системах, и после ввода в эксплуатацию она будет обслуживать весь электросталеплавильных цех № 2. Одной из ее составляющих является газоотводная труба, монтаж которой ведется в настоящее время.



— Подобной трубы в России до этого не было, — рассказывает главный инженер ООО РСК «Высотник» Сергей Владимирович Тиунов. — Здесь в решетчатой башне будут располагаться четыре трубы. Были до этого многостовальные в две, три трубы, но в четыре — первый раз. Монтаж трубы специалисты нашей организации будут проводить в два этапа. Первая очередь трубы будет высотой в 65 метров, а вторая — в 95. Такой разброс связан с тем, что лишь в 2008 году новая технологическая линия выйдет на проектную мощность, вот тогда мы и наростим трубу. А на начальном этапе эксплуатации нового оборудования высоты в 65 метров будет достаточно. Помимо конструкции, уникальность трубы еще и в материале, из которого она изготовлена. До недавнего времени трубы строили из бетона, кирпича или металла. У каждого из этих материалов есть свои недостатки. Если бы мы решили делать трубу из бетона или кирпича, то на ее возведение ушло бы больше года. Металличес-

кая труба очень чувствительна к воздействию агрессивных сред и служит недолго. Наша труба — из пластика, который является очень долговечным и прочным материалом. Она не нуждается в текущем ремонте и покраске и может эксплуатироваться с момента ввода в эксплуатацию порядка 50 лет. Мы устанавливали подобные пластиковые трубы на самых различных предприятиях, и везде они себя зарекомендовали с самой положительной стороны.

Работы по возведению газоотводной трубы продолжают. Монтажники ООО РСК «Высотник» имеют достаточный опыт, позволяющий выполнять монтаж в полном соответствии с установленными сроками. Пройдет совсем немного времени, и над новой технологической линией появится сначала 65-ти, и затем 95-метровая труба, которая вместе с комплексом газоочистки станет надежным барьером, перекрывающим вредные выбросы в атмосферу.

С. БЫКОВ.



Молодежная политика

9 АВГУСТА В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ СОБРАНИЕ МОЛОДЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОТ ЦЕХОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ, НА КОТОРОМ РАССМАТРИВАЛСЯ ВОПРОС СОЗДАНИЯ «СОЮЗА МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ» (СММ).

70 юношей и девушек собрались в этот день в конференц-зале предприятия. Почти год длилась подготовка к этому собранию, в течение которой был создан проект Положения о союзе молодых металлургов ОАО «Амурметалл».

В повестке дня собрания рассматривались три вопроса: цели и задачи создания «Союза молодых металлургов», ознакомление с Положением о Союзе и решение о сроке проведения второго собрания.

Вначале к присутствующим обратился директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл» Геннадий Михайлович Плотников. В своем выступлении он рассказал, что на нашем предприятии доля работников в возрасте до 35 лет составляет сорок процентов. И это большая сила, способная сделать

Вместе — сила!

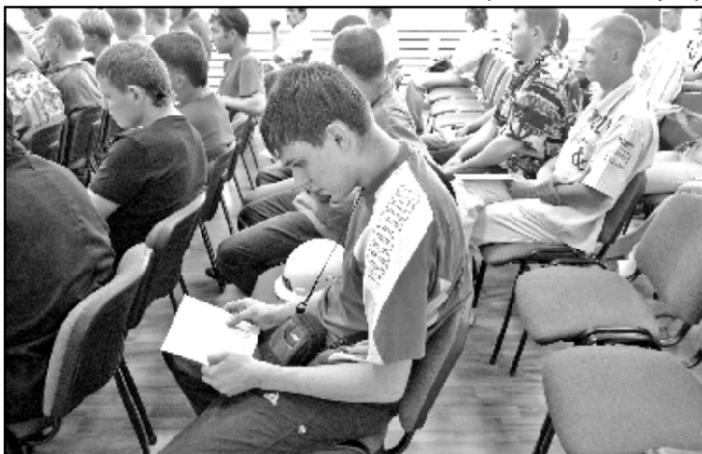
очень многое. Но для дальнейшей успешной реализации проводимой на предприятии молодежной политики необходимо, прежде всего, объединение этой самой молодежи, ведь решить поодиночке стоящие перед молодыми работниками вопросы и проблемы просто невозможно. Поэтому администрация ОАО «Амурметалл» и выступила с инициативой создания молодежной организации «Союз молодых металлургов».

Далее участники собрания заслушали Положение о «Союзе молодых металлургов ОАО «Амурметалл». Оно состоит из девяти разделов: общие положения; термины и определения; общие положения; цели и задачи Союза; права и обязанности Союза; структура и органы управления; члены Союза, их права и обязанности; финансово-хозяйственная деятельность и порядок прекращения деятельности Союза. В соответствии с Положением основной целью деятельности Союза является сплочение молодых работников для эффектив-

ной реализации молодежной политики на ОАО «Амурметалл». Основными задачами Союза являются: участие в формировании молодежной политики на предприятии; участие в решении производственных и экономических задач на предприятии; стимулирование и содействие развитию творческой и де-

ловой активности; содействие эффективному использованию новейших достижений науки и техники; защита интересов и прав членов Союза; оказание помощи членам Союза и молодежным формированиям во взаимодействии с органами законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления; информирование молодых работников о результатах работы ОАО «Амурметалл» по реализации основных направлений молодеж-

(Окончание на стр. 2).



Официально

Назначения

С 1 августа принят на работу и назначен на должность заместителя главного механика по производству запасных частей **Виктор Лаврентьевич Шамбергер**.

С 13 августа принят на работу и назначен на должность заместителя главного механика по прокатному производству **Владимир Борисович Адайкин**.

С 1 августа принят на работу и назначен на должность заместителя начальника ремонтно-механического цеха № 1 по ремонту металлургического оборудования основных цехов **Геннадий Павлович Корянов**.

С 13 августа принят на работу и назначен на должность начальника отдела внедрения программы 1С **Алексей Олегович Барабанов**.

Создано бюро

В связи с ростом объемов производства и закупок необходимого для его обеспечения основного сырья, ужесточением требований к качеству поступающего металлолома в составе участка внешней приемки ОТК создано бюро по приемке металлолома с функциональным подчинением заместителю генерального директора управляющей организации по сырьевым ресурсам М.В. Згонники.

Вновь созданному бюро вменены в обязанности следующие функции: приемка поступающего на предприятие металлолома по качественным характеристикам (виды, классы, засоренность); фиксация качества поступающего металлолома на цифровые носители (фотографирование) с занесением в компьютерную базу; передача данных о качестве поступившего металлолома на участок внешней приемки ОТК для формирования актов приемки.

Оформление актов приемки на поступивший металлолом возложено на специалистов ЦПП и ОТК.

В соответствии с приказом генерального директора до 30 августа должны быть разработаны должностные и производственно-технические инструкции работников вновь созданного бюро.

Сдать объект в срок

Издан приказ генерального директора, в котором намечены меры по ликвидации отставания на модернизации МНЛЗ № 1 (кантовый холодильник), выполнению их в соответствии с утвержденным графиком, по предотвращению простоев, а также по обеспечению своевременной сдачи общестроительных работ, открывающих фронт для монтажа оборудования. В соответствии с приказом с 8 августа на этом объекте организована круглосуточная работа силами бригад, сформированных из состава работников заводоуправления, РМЦ № 1 и РМЦ № 2. Ответственность за руководство бригадами возложена на начальника ОТРИНТ А.С. Бабка и заместителя начальника РМЦ № 1 Г.П. Корянова. Ответственность за своевременное выполнение строительно-монтажных работ возложена на начальника УКСиР С.Н. Маянского.

Вместе — сила!

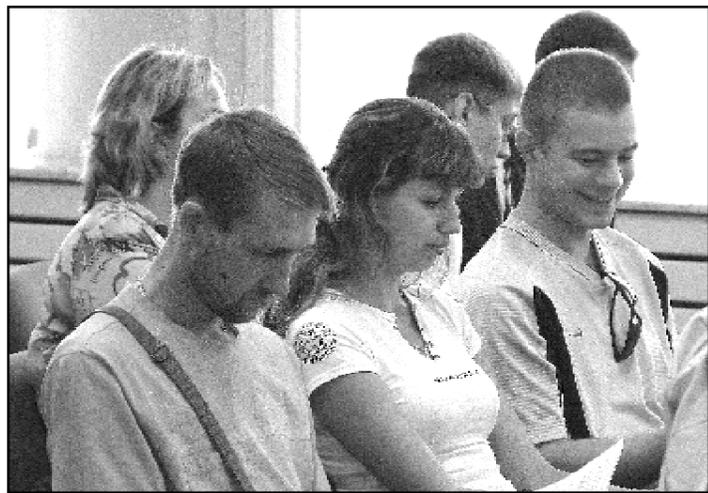
(Окончание. Начало на стр. 1). ной политики; информирование руководства предприятия о положении дел в молодежной среде; формирование общественного мнения о работе предприятия по реализации молодежной политики.

Членами Союза могут быть молодые работники всех подразделений ОАО «Амурметалл» до 35 лет, признающие Положение. Вступление в организацию не требует никаких взносов и производится на основании письменного заявления. Членство в Союзе является добровольным. Члены Союза имеют право: выдвигать, избирать и быть избранными в исполком Союза; участвовать в определении основных направлений деятельности Союза; по-

лучать информацию о деятельности Союза; по поручению Союза быть его полномочным представителем в государственных и общественных организациях; выйти из состава Союза, письменно уведомив об этом исполком.

Прозвучавшая на собрании информация потребовала осмысления, присутствовавшим на нем необходимо время для ознакомления с Положением о Союзе, для его обсуждения со своими молодыми коллегами. Поэтому было принято решение провести 30 августа второе собрание, на котором будет принято решение о создании Союза и утверждены основные документы, регламентирующие его деятельность.

С. БЫКОВ



Благодарность

Спасибо за заботу!

Мы, группа ветеранов — бывших работников завода «Амурсталь», в течение трёх недель отдыхали в профилактории «Металлург». И теперь нам хочется выразить сердечную благодарность администрации ОАО «Амурметалл» в лице генерального директора С.А. Хохлова, председателю профсоюзного комитета предприятия Е.М. Шаманской, председателю совета первичной ветеранской организации Ю.Ф. Лукьянову за проявленную заботу о нас, ветеранах-металлургах.

От всей души благодарим также коллектив санатория-профилактория за хорошее лечение, за уважительное отношение к пациентам, за внимание, чистоту и порядок. А коллективу пищеблока хотим сказать огромное спасибо за разнообразное меню, вкусные блюда и всегда горячие обеды.

Особо хочется отметить работу доктора А.В. Быченко. Этот человек обладает редкой добротой и очень любит своё дело. Он всегда

тактичен, при этом не лишён чувства юмора. Всё у него продумано до мелочей. Он озабочен не только тем, как улучшить здоровье своих пациентов, но и тем, как поднять их настроение, чтобы оно всегда было хорошим. В его медицинском кабинете стоит аквариум с рыбками и крокодильчиком, горят ароматные свечи, а самое главное — всегда звучат приятные мелодии с записями морского прибора и криков чаек. А какие льются мелодии при щебетании и пении птиц! Всё это умиротворяющее действует на психологию больного.

Желаем всем доброго здоровья и надеемся, что то тепло, та душевная доброта, которые вы дарите людям, сохранятся надолго. Не забывайте о нас, ветеранах. Мы очень рады, что в нашем городе есть такие душевные люди и что есть у нас такой хороший санаторий-профилакторий.

Ветераны завода:

М.Т. ОСТАНИНА, М.В. ПРОСТЕВА,
А.М. ГРЕЧКИНА, А.Ф. СТРАШКО.

По следам наших публикаций

Больше не тревожат

В номере нашей газеты за 27 июля с.г. под рубрикой «Острый сигнал» была опубликована критическая корреспонденция «Тревога ложная. Пока». В ней речь шла о том, что в старом здании заводоуправления постоянно срабатывает пожарная сигнализация, призывающая всех срочно покинуть помещение. Но никто не спешит последовать этому призыву, так как все уже знают: тревога ложная.

В корреспонденции высказывалась тревога по другому поводу: привыкнув уже к ложным сообщениям, люди будут оставаться на своих рабочих местах даже в том случае, если случится что-то серьёзное и прозвучит настоящее тревожное сообщение.

Как показали дальнейшие события, публикация возымела действие.

Через пару дней в рабочих кабинетах сотрудников появились представители фирмы «Защита», с которой у завода имеется договор на обслуживание системы пожарной сигнализации, и стали проверять датчики, вмонтированные в потолочные перекрытия, прочищать их. И причина, по которой то и дело ложно срабатывала пожарная сигнализация, была устранена. Вот уже третью неделю обитателей служебных кабинетов не беспокоят настоятельные требования срочно покинуть помещение.

Выходит, публикация «Острых сигналов» имеет положительные последствия. А потому просьба к нашим читателям: пишите в редакцию, сообщайте об имеющихся недостатках, остро ставьте вопросы об их устранении.

НАШ КОРР.



Производство: день за днём

ПАКУЕТСЯ ЭКСПОРТНЫЙ ГРУЗ

Непривычная тишина царит в здании первого электросталеплавильного цеха, работа которого приостановлена и будущее которого пока ещё не определено. Не пынут жаром электропечи, не гремит, выдавая свою конечную продукцию — слэбы, машина непрерывного литья заготовок... Словно замерла жизнь. Но нет, вот послышались звуки действующих механизмов, в отдалении двинулся над пролётом мостовой кран. А снизу, с того места, над которым он работает, раздаётся характерный металлический скрежет.

Это трудится немногочисленный коллектив одного из участков ЭСПЦ № 2 — участка по упаковке и отгрузке сортовой заготовки на экспорт, который обосновался на площадях бездействующего цеха. А обосновался он здесь, в бывшем стрипперном пролёте, в конце прошлого года, после капитальной реконструкции сталеплавильной печи во втором ЭСПЦ. Реконструкция позволила существенно увеличить выпуск продукции, и для ее упаковки потребовались дополнительные площади. Они-то и нашлись в бывшем стрипперном пролёте ЭСПЦ № 1. Этот пролёт интенсивно использовался сталеплавильщиками в те времена, когда разливка металла велась старым способом — в изложницы. А с тех пор, как такой способ разливки ушёл в прошлое, он, по существу, перестал использоваться. Вот и было принято решение об организации в нём участка упаковки и отгрузки продукции.

Немало пришлось потрудиться специалистам, чтобы организовать новый участок. Основные заботы по его организации легли на плечи Юрия Ефимовича Перфильева — бывшего заместителя начальника ЭСПЦ № 1, а в настоящее время руководителя этого участка. Опытный, знающий все тонкости огненной профессии металлург и авторитетный руководитель, он успешно выполнил порученное задание.

Чтобы подготовить площадки стрипперного пролёта к использованию по новому назначению, предстояло разбить площадку и произвести на ней монтаж упаковочного стола, оснастить его необходимым оборудованием, отремонтировать подкрановые пути и краны, восстановить освещение пролёта, оборудовать помещение для технического персонала, укомплектовать участок кадрами и обучить их. Да и немало других вопросов возникло в ходе организации участка.

В декабре прошлого года подготовительные работы были завер-

шены, проведены пробные испытания оборудования, а уже в январе участок начал действовать в заданном темпе, ежемесячно упаковывая и отгружая зарубежным заказчикам более двадцати тысяч тонн сортовой заготовки. Об этом говорят производственные показатели коллектива. Так, в мае при задании 19 тысяч тонн упаковано и отгружено 21,6 тысячи тонн, в июне — 22,6 тысячи тонн при задании 18 тысяч, а в июле — уже 24,2 тысячи тонн при задании 21 тысяча. А вообще-то, заявляют упаковщики, и такой показатель не предел: «Поставят нам из ЭСПЦ № 2 больше заготовок — больше обрабатываем, упакуем и отправим. Сколько поставят, столько и обрабатываем. Не было случая, чтобы мы не справились с заданием».

В настоящее время участок задействован в своей работе, кроме стрипперного пролёта, также сталеразливочный пролёт и шихтарник. В коллективе уже выявились лучшие люди, передовики производства. В их числе Юрий Ефимович называет штабелеровщиков Геннадия Фёдоровича Заику и Владимира Владимировича Леонова, бригадиров штабелеровщиков Владимира Андреевича Грицаца, Константина Фёдоровича Дадакина, Константина Анатольевича Турова, машинистов крана Людмилу Александровну Жилияеву, Светлану Васильевну Лаврентьеву и ряд других.

Сегодня в день работает смена № 2, руководит которой мастер С.М. Исаев. Вместе с Сергеем Михайловичем проходим по пролёту, где идёт подготовка к отгрузке продукции, предназначенной на экспорт. Вот из

ЭСПЦ № 2 подошли ещё две платформы с блоками. Штабелеровщики, «переговариваясь» жестами с крановщицами, разгружают платформы, раскладывают заготовки на упаковочном столе. Согласно требованиям, каждое изделие нужно с одного конца тщательно очистить от окалины и на зачищенной поверхности нанести маркировку. Затем эти многометровые литые заготовки с помощью крана укладывают в пачки по 4 штуки в каждой, торцуют, строго выравнивая концы с одной стороны, обвязывают проволокой и надевают на каждую упаковку транспортировочные кольца. Всё должно быть строго по правилам — требования зарубежных клиентов очень строги, они оговорены в заключённом с ними контракте. И вот уже упакованные блоки грузятся в вагон для отправки к месту назначения — в порт Ванино.

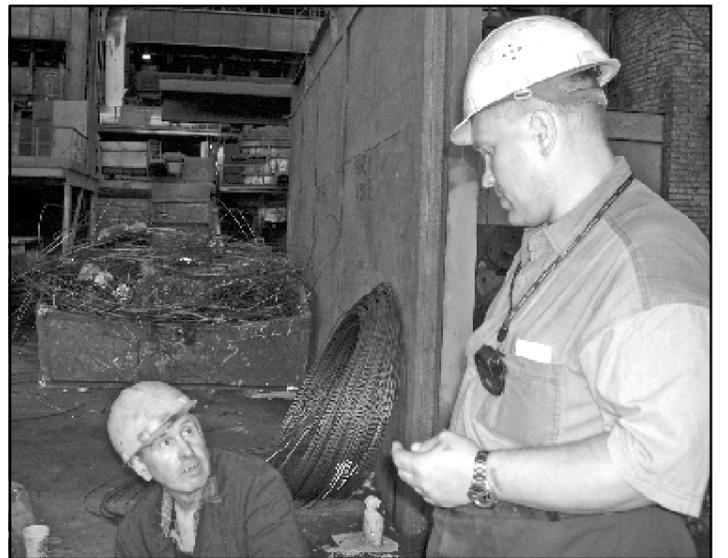
— Сегодня шестой вагон загружаем, — говорит мастер, — а до окончания смены должны загрузить ещё седьмой и восьмой вагоны.

К концу рабочего дня и эти два вагона были загружены заготовками, упакованными аккуратно, по всем правилам. Ещё почти 550 тонн блоков, отправлены в этот день сменой мастера С.М. Исаева в пункт назначения в соответствии с планом экспортных поставок предприятия.

Н. БАБКОВ.

На снимках: штабелеровщик Э.А. Кривецкий (левый снимок сверху); штабелеровщик А.Н. Абинякин (правый снимок сверху); мастер С.М. Исаев (на снимке справа) в рабочем порядке обсуждает важный производственный вопрос со слесарем А.И. Захаровым.

Фото автора.



Подготовка кадров

ОАО «Амурметалл» — одно из ведущих градообразующих предприятий Комсомольска-на-Амуре. Оно сегодня переживает реконструкцию и модернизацию, наращивает производственные мощности и динамично развивается.

Подготовка молодых специалистов и рабочих для «Амурметалла» — одно из важных направлений в работе руководства металлургического комплекса. Если на предприятие стабильно приходят работать молодые, образованные и энергичные люди, значит, за его завтрашний день можно быть уверенным. Молодым воплощать в реальность намеченное «планов громадьё». Завершать масштабное строительство, которое с каждым днём всё больше набирает обороты. Сегодня молодые кадры для завода готовят три учебных заведения города: технический университет, металлургический техникум и профессиональное училище. Но в новых условиях одним учебным заведениям с этой важнейшей задачей не справиться. И на «Амурметалле» это хорошо понимают.

О том, как строится сотрудничество в этой области между учебными заведениями и предприятием, рассказывает директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл» Г.М. ПЛОТНИКОВ.



ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ «АМУРМЕТАЛЛА»

— Геннадий Михайлович, «Амурметаллу» в этом году исполнилось всего 10 лет. Это было непростое время для завода: восстановление, воссоединение, а вот теперь — реконструкция и масштабная модернизация основного металлургического оборудования. В этот сложный и ответственный период на предприятии ещё разрабатываются программы помощи техническому университету, металлургическому техникуму и базовому профессиональному училищу.

— Да, действительно, для того, чтобы предприятие развивалось, было конкурентоспособным на рынке и стабильно работало, ему просто необходимо думать о тех специалистах, рабочих, которые придут на него работать завтра. Будут ли они способны не только продолжить начатое дело, но и пойти дальше своих предшественников — людей, стоявших у истоков запуска и возрождения металлургического завода?

Учебные заведения города тоже переживают сегодня непростые времена. Советская система образования претерпевает серьёзные изменения, она должна обновиться, приспособиться к новым условиям и готовить, выпускать совершенно новых специалистов. А чтобы такое стало возможно, надо им помогать.

И здесь руководство «Амурметалла» в первую очередь возлагает надежды на технический университет. Нами и руководством Комсомольского технического университета в этом направлении была проделана большая совместная работа. Сегодня на базе этого высшего учебного заведения открыты металлургические специальности: «Обработка металла давлением» и «Металлургия чёрных металлов». «Амурметалл» помог и будет помогать в дальнейшем вузу как в финансовом плане, так и в вопросах осуществления преподавательской деятельности.

Не оставляем мы без внимания и металлургический техникум. Для того, чтобы поднять престиж металлургических специальностей, было принято решение производить доплаты к стипендиям студентов. Определённая работа была проделана и в отношении прохождения практики студентами на нашем предприятии. Ребята принимают на штатные рабочие места, и они не только постигают мастерство по выбранным профессиям, но и получают за это

заработную плату. Отработав у нас положенное время, молодежь изъявляет желание остаться работать на предприятии. Мы выходим на руководство техникума, университета с предложением перевести этих студентов на индивидуальный план обучения и оставляем их работать. Правда, я лично не сторонник такой системы обучения, считаю, что надо сначала получить хорошее теоретическое образование.

— Сегодня мне хотелось бы остановиться подробнее на сотрудничестве «Амурметалла» и базового профессионального училища, тем более, что это учебное заведение вступает в новую фазу своего развития. Чем вызвано объединение двух профессиональных училищ в одно?

— В настоящее время профессиональная система образования в целом в Хабаровском крае переживает непростое время перемен и реорганизации, в том числе и наше базовое училище № 23. Согласно Постановлению от 12.01.2007 г. «О комплексе мероприятий по совершенствованию системы начального и среднего профессионального образования в Хабаровском крае на 2007-2009 годы», с целью создания оптимальной системы профильных училищ ПУ № 23 объединяется с ПУ № 25. Оно будет располагаться на базе училища № 25 и получит новый номер — № 11.

Такие перемены вызваны ещё и тем, что в России сложилась негативная демографическая ситуация, которая в ближайшие два-три года не исправится, как бы мы этого сильно ни желали. По прогнозам социологов, улучшение демографического положения раньше 2018 г. не предвидится. Поэтому процесс объединения профессиональных училищ в городе продолжится. В этом учебном году очень сложно обстоит дело с набором ребят не только в ПУ, техникума, но и в техническом университете. На технические специальности на бюджетную основу вуз не может выполнить набор — парадокс, но, к сожалению, это так. Мы вступили в ту пору, когда пришло время пожинать плоды: с 1995 по 2005 годы в стране рождаемость была очень низкой, отсюда и такой печальный результат. Вот и получается, что содержать полупустые учебные заведения просто экономически нецелесообразно, ведь сегодня мы все

учимся считать деньги. Отсюда выход один: объединять училища и оставлять в них те рабочие профессии, которые востребованы на рынке труда. Молодой рабочий, на обучение которого государство затратило деньги, должен иметь возможность себя реализовать в жизни.

Поэтому сегодня на правительственном уровне и было принято такое решение: соединить эти два образовательных учреждения. А так как здание училища № 25 имеет условия для обучения и проживания учащихся лучшие, плюс расположено оно территориально более выгодно, то выбор пал на него. — Какое впечатление на вас произвело посещение и знакомство с «новым» базовым профессиональным училищем?

— Преподавательский состав училища очень сильный, тем более в него волеются ещё мастера и преподаватели из ПУ № 23. Учебная и производственная база хорошая.

Мы встречались и беседовали с директором и заместителем директора по учебно-воспитательной работе, от нашей встречи у нас осталось очень благоприятное впечатление.

— Как предполагается строить работу в новых условиях теперь уже с базовым профессиональным училищем № 11?

— Сегодня нами уже подписан ряд документов, на основании которых и будет строиться наше дальнейшее сотрудничество. Разработан план мероприятий по совместной работе, на его основе заключён договор, согласно которому ПУ № 11 будет осуществлять подготовку рабочих кадров по металлургическим профессиям для нашего предприятия. Это такие профессии, как электросталеплавильщик, оператор прокатного производства, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист крана и станочник, т.е. — первый уровень нашего начального производства.

Мы со своей стороны берём на себя обязательства по оказанию помощи в укреплении материально-технической базы училища, предоставлению рабочих мест как для прохождения учащимися производственной практики, так и для последующего трудоустройства вы-

пускников в цехах предприятия.

Сейчас перед профессиональным училищем стоит серьёзная и ответственная задача: провести набор учащихся на предстоящий учебный год. И мы им помогаем в проведении рекламной кампании. А с началом учебного года наша совместная работа пойдёт более плотно. Будущие рабочие-металлурги получат возможность ближе познакомиться с выбранной профессией и заводом.

— С целью эффективного решения задач в плане подготовки молодых рабочих был создан попечительский совет, куда вошли ведущие специалисты «Амурметалла», а его председателем выбраны вы. Какие приоритетные аспекты уже наметил для своей работы попечительский совет?

— Да, действительно, мне доверили возглавить этот совет, и я буду работать. Вплотную этой деятельностью придётся заниматься также отделу подготовки персонала, который возглавляет И.А. Пузына.

Мы прекрасно понимаем, что без нашей помощи училищу не сможем получить таких рабочих, которые на сегодняшний день необходимы предприятию. Постараемся не отступать от тех положительных традиций, которые уже сложились у нас в нашем сотрудничестве между базовым предприятием и профессиональным училищем № 23, а также начнём работу, которая была определена нами недавно. Во-первых, возможно, постараемся возродить на базе ПУ № 11 подготовку рабочих по специальности слесарь-автомобилист. У нас на предприятии есть потребность в таких кадрах, а у них есть все условия для того, чтобы нам подготовить таких рабочих.

Во-вторых, в связи с постоянной загруженностью наших ремонтно-механических цехов есть возможность часть заказов передать училищу. У них неплохие токарные мастерские и, думаю, здесь просматривается неплохая возможность для сотрудничества. Предприятие получит помощь, да и училищу хорошая возможность заработать деньги на свои внутренние потребности. Дополнительный заработок к стипендии учащимся тоже не помешает. А главное — у ребят будет серьёзное дело, которое поможет им быстрее осваивать выбранную профессию станочника.

В-третьих, мы планируем приглашать к участию в традиционном ежегодном конкурсе профмастерства среди молодых рабочих нашего предприятия и лучших ребят из ПУ. У нас на «Амурметалле», как и на других заводах, существует потребность в станочниках: токарях, строгальщиках, фрезеровщиках. Участие ребят в таких конкурсах будет хорошим стимулом для успешного овладения этой специальностью. Они в реальности увидят, как жёстко идёт соперничество между лучшими молодыми рабочими, почувствуют дух соревновательности, увидят, каких успехов может добиться молодой рабочий в овладении мастерством своей профессии.

— Какие требования руководства «Амурметалла» предъявляет ПУ в плане подготовки молодых рабочих в соответствии с современными условиями?

— Нам хотелось бы, чтобы в училище более серьёзно и тщательно подходили к набору ребят на наши профессии. У нас есть одна существенная проблема: металлургический завод относится к категории предприятий с опасным производством, поэтому мы по Закону не можем принимать людей, не достигших совершеннолетнего возраста. Необходимо, чтобы на момент окончания учебного заведения мо-

лодому человеку уже исполнилось 18 лет, и он мог бы трудоустроиться на «Амурметалле».

Хотелось бы чаще видеть в наших цехах производственных мастеров училища. Чего греха таить, я их редко вижу. Мы в училище бываем редко, и они нас тоже не «балуют» частым посещением. Экскурсии проведут — и на этом всё зачастую и заканчивается. А ведь если сам мастер не будет знать и владеть теми знаниями, навыками, которые мы предъявляем сегодня к рабочим, то вряд ли он сможет подготовить для предприятия хорошие кадры.

Сегодня к нам на «Амурметалл» не так просто устроиться на работу, даже, например, подручным сталевара. Каждый день около отдела кадров стоят желающие устроиться на завод, наши специалисты едва справляются с работой. Даже в летний период, когда обычно на рынке труда напряжение спадает и затихает, в этот раз у нас затишья не наблюдается. «Амурметалл» — это не самолётостроительный и не судостроительный заводы, металлургия остаётся тяжёлым производством. Мы, разумеется, стараемся поднять у себя на предприятии культуру производства. Там, где возможно, устанавливаем современное и эффективное оборудование, но пока производство стали и проката сделать абсолютно чистым и привлекательным невозможно. Может быть, со временем человечество и придумает какой-то электронно-управляемый механизм, который будет заваливать металлолом в печь. Сейчас же такого нет, у нас всё грохочет, стучит и гремит.

Поэтому надо, чтобы молодые люди имели представление, какую профессию они выбирают, и куда они затем придут работать. А то нередко получается, что, отучившись в учебном заведении, получив диплом и столкнувшись непосредственно с производством, молодые специалисты, рабочие «вдруг» понимают, что металлургия — это не для них. Хотелось бы, чтобы у ребят, обучающихся по нашим профессиям, такого не было. Нам не нужны случайные люди, а нужны те, кто знает куда идёт и что выбирает.

— Сам собой напрашивается вывод: профориентационную работу надо начинать со школьной скамьи.

— Обязательно. Этот момент нельзя упускать, и в этом направлении мы будем работать со всеми нашими учебными заведениями. И в первую очередь нам бы хотелось, чтобы дети металлургов знали, где и как работают их родители, чтобы они гордились «Амурметаллом». И, конечно же, затем видеть их на нашем предприятии. Металлургический завод всегда славился знатными династиями металлургов, и такая хорошая традиция должна продолжаться. Для этого необходимо создавать комфортные условия для труда. Потому «Амурметалл» сегодня проводит реконструкцию и модернизацию производственных мощностей, а также предоставляет и расширяет пакет социальных гарантий для персонала. По заработной плате мы в целом по России смотримся неплохо, входим в пятёрку лучших.

— Для того, чтобы получить высококвалифицированного рабочего, надо ещё и вкладывать деньги. Какую материальную помощь предполагается оказывать базовому ПУ № 11?

— Мы уже говорили, что у нас существуют договоры с университетом, техникумом, где тоже приняты определённые обязательства. Сегодня базовый персонал «Амурметалла» — это специалисты с высшим образованием, затем с техническим и меньшая часть —

(Окончание на стр. 4).

От всей души

17 августа отметил золотой юбилей электромонтёр цеха подготовки лома Александр Петрович НАЗАРОВ.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Александра Петровича с юбилеем и желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия и долгих лет работы на благо родного предприятия.

Итак, настал Ваш день рождения, Не просто день, а юбилей.

Примите наши поздравленья От всех сотрудников, друзей! Желаем Вам здоровья, счастья, В труде — успехов, долгих лет. И пусть печали Вас обходят, Судьба хранит от всяких бед!

16 августа отметила 60-летний юбилей экономист ПЭО по сортопрокатному цеху Тамара Ивановна САЛМИНА.

35 лет назад молодым специалистом после окончания Ленинградского политехнического института приехала она на завод «Амурсталь». Молодой девушке доверили ответственный участок, приняв на должность экономиста листопрокатного цеха, которому она посвятила 25 лет. Дальнейшую трудовую деятельность Тамара Ивановна продолжила в сортопрокатном цехе ОАО «Амурметалл», передавая богатый опыт молодым работникам.

Коллектив ПЭО горячо поздравляет юбиляра и дарит ей слова благодарности и признания за её долгие безупречный труд, желает здоровья, успехов, удачи, благополучия, семейного счастья!

60 — немало, 60 — немного.

В 60 открыта к мудрости дорога. Не беда, что мелькают года И волосы от времени седеют, Была бы молодой душа, А души молодые не стареют! Так пусть же и в эти годы, Пока есть желание жить, Горит в Вас огонёк задора, Продолжающий людям светить!

Исполнилось 45 лет заместителю начальника цеха общественно-питания Людмиле Нарцизовне БУРНЫКИНОЙ.

Коллектив ЦОП от всей души поздравляет её с юбилеем, желает ей всяческих благ.

Тебе исполнилось сегодня 45, А может быть, хоть с виду весела, Ты с грустью думаешь:

подходит осень,

А там зима придёт, белым бела. А может, и не думаешь про это — Немало всяких у тебя забот.

Дай бог тебе большое бабье лето, Ну, а зима пусть вовсе не придёт!

20 августа отмечает свой золотой юбилей слесарь-сантехник жилищно-гостиничного комплекса Андрей Алексеевич СОКОЛОВ.

Коллектив ЖГК сердечно поздравляет Андрея Алексеевича с этим знаменательным событием в его жизни.

Без лишних слов, без лишних фраз С глубоким чувством уваженья

Позвольте нам поздравить Вас В день светлый Вашего рожденья. Что пожелать Вам в этот день — Каких же благ, какого счастья? Чтоб никогда не унывать,

Не знать болезни и несчастья.

Чтоб Вы не знали никогда

Ни огорчений, ни печали,

Чтобы товарищи, друзья

С улыбкой всюду Вас встречали!

23 августа юбилей у контролёра в производстве чёрных металлов (весовщик) участка ОТК весового хозяйства Ирины Викторовны САТУКИНОЙ.

Коллектив отдела технического контроля поздравляет Ирину с этим событием и дарит ей эти строки:

Желаем в праздничную дату Здоровья, мира, дней чудесных, Судьбы, на радости богатой, Счастливой, яркой, словно песня! Пускай родные крепко любят, Друзья поддержкой вдохновляют, Всегда удача рядом будет, Во всём успех сопровождает!

Коллектив энергоцеха поздравляет старшего мастера участка насосных станций Бориса Владимировича ПУРГИНА с уходом на заслуженный отдых.

На завод «Амурсталь» Борис Владимирович пришёл молодым парнем в 1957 году. Трудился в мартеновском цехе. В 1958 году был призван в армию. После службы окончил Сибирский металлургический институт им. Орджоникидзе и вернулся на завод.

Вся трудовая жизнь этого человека прошла на нашем заводе. Почти 40 лет отданы им мартеновскому цеху. В июне 1997 года Борис Владимирович был переведён в энергоцех, где до сегодняшнего дня передаёт молодёжи свои знания, свой многолетний опыт.

Желаем Вам, Борис Владимирович, здоровья, счастья, благополучия!

Подготовка кадров

ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ «АМУРМЕТАЛЛА»

(Окончание. Начало на стр. 3).

из профессионального училища. Поэтому основной акцент мы будем делать на университет и техникум. Мы не можем сегодня поддерживать всех материально, в той мере, как от нас этого ждут. Не можем, как бы ни старались. Нам самим надо вначале заработать для этого деньги. Завод и так очень много помогает, всё, что возможно, он делает по максимуму. Помимо этого, у нас у самих много проблем. Например, в настоящее время проводимая на предприятии аттестация наглядно показала, что не на должном уровне поставлено обучение персонала. Руководителям, специалистам и служащим нужны курсы по повышению квалификации, чтобы они соответствовали тому уровню, который необходим нашему предприятию. Нам пришлось столкнуться с тем, что ведущие специалисты в свете новых требований по своим должностным инструкциям не знают элементарных основ экономики, основ трудового кодекса, не разбираются в элементарных юридических вопросах, не знают стандартов предприятия. Хотя, как специалисты, свою работу они знают и выполняют. Но сегодня в современных условиях этого для «Амурметалла» мало. Поэтому нам и у себя, внутри предприятия, надо решать проблемы, и мы будем поэтапно в этом направлении работать.

Конечно, в настоящее время училище надо поддержать, и мы по возможности постараемся это сделать. Я уверен, что ситуация с профессиональным образованием в стране должна поменяться в лучшую сторону. Может быть, уже с приходом нового молодого и энергичного министра в Хабаровском крае этот процесс пойдет быстрее и результативнее.

— **Какие-то изменения в образовательные программы по подготовке рабочих в ПУ вы предполагаете внести?**

— Время диктует, что это делать необходимо. Ведь ничто не стоит на одном месте, и та модернизация, которая полным ходом ведётся на заводе, уже сейчас предъявляет совершенно новые требования. Например, после реконструкции электромостовых кранов в ЭСПЦ № 2, на них стало другое управление, поэтому соответственно должны вноситься и коррективы в учебные программы.

— **Что вы ожидаете от совместного сотрудничества с училищем в плане подготовки молодых рабочих?**

— Хотелось бы, чтобы у нас получилась плодотворная и эффективная совместная работа. И инициатива, и заинтересованность здесь должны исходить в первую очередь от самого училища. Перед нами стоят значительные задачи

в своём производстве, а у них своя важная задача — учить и готовить молодых рабочих. Я думаю, с нашей помощью они справятся с этим.

Есть люди, которые приходят на производство с высшим образованием, но всю жизнь работают рабочими. А есть такие, кто приходит с дипломом об окончании профессионального училища и, работая уже на производстве, продолжают учиться в техникуме, затем в университете. Из таких ребят, как правило, получают превосходные специалисты, они хорошо знают производство и их карьерный рост позволяет дойти до начальника цеха или ещё выше. Словом, очень многое зависит и от самих ребят, от их взглядов на жизнь, стремлений.

Мы желаем профессиональному училищу, взяв все самые лучшие традиции, которые были за 65 лет накоплены в ПУ № 23 и за 50 лет в ПУ № 25, и готовить нам такие рабочие кадры, которыми будет гордиться «Амурметалл». И вполне возможно, что ПУ № 11 тоже за свою работу в таком грандиозном и важном деле, как подготовка молодых рабочих, уже на современном этапе будет удостоено такой высокой правительственной награды, как орден «Знак Почёта».

О. БОГДАНОВА.

Город на ладони

В помощь сахалинцам

Комсомольчане с болью восприняли беду, постигшую население Сахалинской области, где произошло разрушительное землетрясение. Город откликнулся на обращение краевого правительства к жителям Хабаровского края, в котором оно призывает оказать помощь пострадавшим. «Жители нашего края, — говорится в нём, — никогда не оставались равнодушными к чужому несчастью». В крае организован сбор денежных средств и вещей. Хабаровский край окажет помощь Сахалину строительными материалами, необходимыми для восстановления последствий землетрясения.

В органах социальной защиты населения краевых муниципальных образований, в том числе и в Комсомольске, действуют пункты гуманитарной помощи пострадавшим. Министерством финансов края открыт расчётный счёт для сбора средств в виде благотворительной помощи сахалинцам.

Юные гости из Китая

В рамках развития дружеских побратимских связей между китайским городом Дзямусы и Комсомольском-на-Амуре с 9 по 15 августа в городе юности находилась детская делегация из Китая. В составе делегации было 15 человек.

В ходе визита юные гости из Поднебесной посетили городской краеведческий музей, городской Дворец творчества детей и молодёжи, мемориальный комплекс на берегу Амура и пост № 1, парк имени Ю.А. Гагарина. Возглавлял делегацию школьников вице-президент департамента образования города Дзямусы.

Готовятся к ярмарке

Предприятия Комсомольска-на-Амуре готовятся к межрегиональной



Приамурской торгово-промышленной ярмарке. Она откроется в краевом центре 19 сентября и пройдёт в рамках второго Дальневосточного международного экономического форума. Ожидается, что свои экспозиции представят около 200 российских и зарубежных участников. Большую часть экспозиционных площадок займут предприятия Хабаровского и Приморского краёв, Камчатской, Амурской, Сахалинской и Еврейской области.

Большой раздел представит Комсомольск-на-Амуре. 15 крупных компаний нашего города покажут свои достижения и технические новинки. В их числе ОАО «Амурметалл», авиационное производственное объединение, завод подъёмно-транспортного оборудования, нефтеперерабатывающий завод.

Такая традиция не нужна

Новая традиция, появившаяся в Комсомольске-на-Амуре с открытием фонтанов на площади у Дворца культуры судостроителей, стала настоящей головной болью для городских властей и коммунальщиков. Комсомольчане с удовольствием бросают на счастье в чаши фонтанов монеты. В итоге выходит

из строя оборудование, которое подаёт и сливает воду, сообщили в администрации города. Городские власти решили установить профилактический день в работе фонтанов. Теперь по понедельникам их не включают. По словам начальника городского отдела ЖКХ Ивана Куликова, необходима еженедельная очистка: в трубы попадает не только мелочь, но и другого рода мусор. Новая традиция ничего, кроме неудобства и возмущения, не вызывает. Бросать монеты в фонтаны — значит наносить прямой ущерб городскому имуществу.

По плану благоустройства.

В городе идёт выполнение муниципальной программы «Двор», направленной на благоустройство и ремонт дворов города. На 2007 год запланировано выполнить благоустройство 18 дворовых территорий, в том числе в Центральном округе — одиннадцати, в Ленинском округе — семи. Сейчас в работе 4 дворовых территорий, завершено благоустройство 15 дворов. В Центральном округе завершены работы на восьми объектах, в Ленинском округе завершены работы на семи объектах.

Отделу АСУП требуется инженер-программист с опытом работы с СУБД ORACLE, DELPHI

Обращаться в отдел АСУП. Тел. 529-636.

С глубоким прискорбием извещаем о кончине 11 августа на 81-м году жизни участника трудового фронта в годы Великой Отечественной войны, ветерана труда мартеновского цеха

**САВВАТЕЕВА
Сафрона Сергеевича.**

Выражаем искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив МНЛЗ-3,
совет ветеранской организации
ОАО «Амурметалл».

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 16.08.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 1000

И.о. редактора
Н.Ф. БАБКОВ.

Фотокорреспондент
Алексей ТЕПЛЯКОВ.