ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ

За сталь

35
(2986)
www.amurmetal.ru
БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года • 7 сентября 2007 г.

До пуска печи ДСП №2 осталось 12 дней. Обеспечим сдачу объектов в срок!

На пусковых объектах

КАНТУЮЩИЙ И ШАГАЮЩИЙ

В настоящее время в ЭСПЦ № 2 ОАО «Амурметалл» ведется строительство и монтаж нового кантующего холодильника, ввод в эксплуатацию которого позволит выпускать более качественную заготовку и существенно увеличить скорость работы МНЛЗ №1.

Проводимые на нашем предприятии коренная реконструкция и модернизация практически не оставили ни одного уголка, где бы не сверкали огни сварки, не лился бетон в возведенную для будущих фундаментов и оснований опалубку, не устанавливались новые механизмы и агрегаты. Вся территория завода — одна большая строительная площадка, на которой через труд сотен людей проступает новое высокотехнологичное современное производство. Новая кислородно-газовая станция, еще одни пресс ножницы «Vezzani», ДСП-125 фирмы “Concast”, машина непрерывного литья заготовок фирмы «SMS Demag» — вот лишь неполный перечень сдаточных объектов этого года, с вводом в эксплуатацию которых ОАО «Амурметалл» поднимется к новым технологическим и экономическим вершинам.

Затронула модернизация и машину непрерывного литья заготовок № 1 ЭСПЦ № 2. Точнее, не ее саму, а конечное звено технологического процесса — холодильник. До недавнего времени он представлял из себя обычную бетонную площадку, на которую кранами укладывали металлическую заготовку. Здесь она остывала, переносимая теми же кранами с одного края на другой. Ничего сложного: многометровые заготовки были предоставлены сами себе, лежа вряд и прижатые друг к другу, они медленно и неравномерно остывали со всеми вытекающими из этого последствиями. А последствия были не очень радостными. Такая отсталая технология приводила к тому, что неравномерное остывание превращало многометровые болванки в некое подобие старинного лука, выгнутого в дугу. Такую заготовку и упаковать трудно, и обработать в том же сортопрокатном тяжело. Поэтому и было принято решение демонтировать старый, не отвечающий современным требованиям холодильник, а на его место установить новый, кантующий.

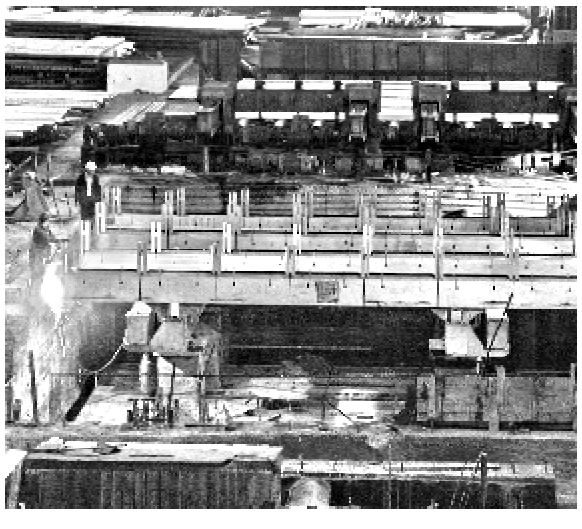
— Одним из дефектов заготовки является отклонение по кривизне, — объясняет начальник ОТРиНТ Алексей Сергеевич Бабок. — Заготовка должна быть идеально прямая. Этого нельзя было добиться на старом холодильнике, где на прижатых друг к другу заготовках, на их боковых сторонах, температура была выше, чем на нижней и верхней. Неравномерное охлаждение приводило к тому, что заготовки начинало крутить, искривляя их. Подобного мы избежим на новом холодильнике, ведь устроен он по совсем другим принципам. В нем есть зубчатые линейки, расположенные друг за другом. На одной имеется вырез в 90°, на другой — в 120°. А сам холодильник состоит из ряда таких линеек по длине заготовки. За счет того, что они перемещаются относительно друг друга, заготовка при движении холодильника каждый раз поворачивается на 90°. Из-за таких чередующихся переворотов у заготовки постоянный режим охлаждения. Поэтому в конце холодильника мы получаем прямую заготовку. Здесь мы установим два упаковочных стенда, которые будут паковать заготовки в пачки по четыре в каждой. Еще одно немаловажное преимущество нового холодильника — здесь заготовки будут остывать значительно быстрее. Из-за этого повысится и скорость машины непрерывного литья заготовок, и, следовательно, повысится ее производительность.

После своих объяснений Алексей Сергеевич показал саму строительную площадку под будущий новый холодильник. Зрелище, скажу сразу, не для слабонервных. Рядом с действующим рольгангом зиял и щетинился бетонными конструкциями котлован, в котором десятки людей воплощали в жизнь задуманное нововведение. Следует отметить, что монтаж и строительство нового холодильника происходит без остановки основного производства.

— Оборудование для нового холодильника нам будет поставлять Новокраматорский машиностроительный завод, — продолжает свой рассказ Алексей Сергеевич Бабок. — А в фундамент предстоит уложить свыше тысячи кубометров бетона. Подрядчиков несколько, но основными являются специалисты нашего дочернего предприятия «Амурметаллсервис». Для ускорения проводимых строительных работ мы создали бригаду из числа работников «Амурметалла», где 30 человек — ИТР, 30 человек из ремонтно-механических цехов и 10 человек из остальных цехов.

Срок сдачи нового холодильника намечен на 17 сентября. Глядя на развернувшееся строительство, эта дата кажется нереальной. Но руководители этой части из общей схемы модернизации завода уверены в успехе. Ведь им удалось так организовать работу на стройплощадке, что все ее основные операции проходят параллельно. После заливки бетона и его застывания за бетонщиками идут монтажники, устанавливая на бетонные конструкции металлические балки основания холодильника. Сразу же после постройки подсобных помещений в них начинают хозяйничать электрики и гидравлики, вписывая свое сложное оборудование в общую систему. И так во всем. Работа здесь не затихает ни на минуту — ни днем, ни ночью. Надо уложиться в установленные сроки. По плану с 10 по 17 сентября надо будет опробовать новый холодильник, а после этого запустить его в рабочем режиме. Тогда можно уже будет подумать и об увеличении скорости машины, об увеличении объемов выпускаемых заготовок.

С. БЫКОВ.



Официально

Об остановке на капремонт

Согласно приказу генерального директора управляющей организации, с 10 сентября на 8 суток приостанавливается производственная деятельность в подразделениях завода. В этот период намечено выполнить комплекс работ по введению в опытно-промышленную эксплуатацию ДСП № 2 по всей технологической линии, провести работы по модернизации МНЛЗ № 1 и по предзимнему капитальному ремонту основных производственных агрегатов и систем энергообеспечения сортопрокатного комплекса. Сортопрокатный цех будет остановлен 8 сентября на 276 часов.

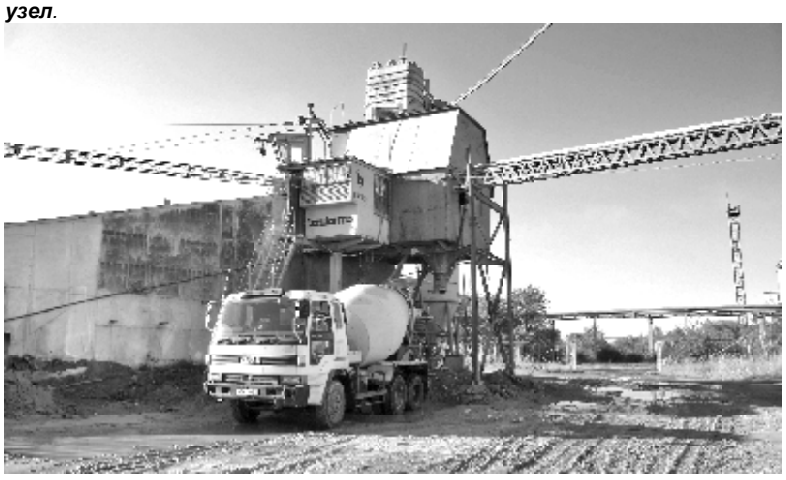
Чтобы качественно и полно провести предзимний капитальный ремонт, комиссией под председательством технического директора В.Г. Новикова предварительно было проведено обследование технического состояния основного оборудования в ЭСПЦ № 2, СПЦ, энергоцехе, электроцехе и КГЦ. Был составлен перечень необходимых ремонтных работ, определены подрядные организации, которые следует привлечь к их проведению.

Ремонты будут проведены согласно ведомостям ремонтов и дефектов. В цехах назначены начальники ремонтов, подготовлено всё необходимое для проведения необходимых работ качественно и в срок.

Производство: день за днем

Здесь производят бетон

Начавшаяся коренная модернизация производства в ОАО «Амурметалл» превратила наше предприятие в одну большую строительную площадку. Большой объем строительных работ потребовал и большого количества строительных материалов, прежде всего — бетона. Его производством у нас на заводе занимается бетонно-растворный узел.



Потребность ведущегося строительства в бетоне очень велика. Ведь только в фундамент новой слябовой машины уложено и еще предстоит уложить в общем объеме около 30 тысяч кубических метров этого материала. А ведь помимо этой стройки возводятся фундаменты под новые пресс-ножницы «Vezzani», необходим бетон и на фундаменте под новую печь. Поэтому бетонно-растворный узел нашего предприятия в настоящее время работает в усиленном режиме.

— Наш участок занимается производством бетонных смесей для строящихся объектов «Амурметалла», — рассказывает начальник БРУ Игорь Александрович Некрасов. — И с этой работой мы справляемся. В прошлом месяце мы поставили 1830 кубических метров бетона. Естественно, полностью обеспечить потребности в бетоне наш растворный узел не в состоянии. Кроме нас бетон на заводские объекты поставляют и другие подрядные организации города. Но мы заявки строителей выполняем и обеспечиваем их столь необходимым материалом. Есть у нас и проблемы, но мы стараемся их решить. У нас высокий процент износа оборудования, но благодаря усилиям группы механика и электриков мы поддерживаем его в рабочем состоянии, не допуская простоев. Помимо бетона, мы также обеспечиваем строительство необходимыми пиломатериалами. Сейчас основной упор делается на поставку досок. Они нужны и на строительстве новой печи, и на ремонте холодильника в ЭСПЦ № 2.

Вот так работает это небольшое, но важное подразделение нашего предприятия. Его немногочисленный, но дружный коллектив успешно справляется с обеспечением товарным бетоном ведущегося в ОАО «Амурметалл» строительства. Как и в любом коллективе, есть на этом участке люди, с которых можно брать пример и на кого нужно равняться.

— Хотел бы отметить наших работников, без которых успешное выполнение производственных заданий было бы просто невозможно, — рассказывает Игорь Александрович Некрасов. — Это операторы БРУ Лариса Юрьевна Мартыненко, Тамара Тимофеевна Сединевич, бригадир по сырью и готовой продукции Людмила Александровна Палехова, оператор пилорамы Владимир Владимирович Сыроваткин, бригадир по отгрузке Владимир Владимирович Малов.

Бетонно-растворный узел с окончанием строительства без работы не останется. Уже сейчас сюда поступают заявки на поставки бетона в зимний период. И коллектив БРУ готовится к их исполнению. Для этого на участке есть все — и необходимое оборудование, и высококвалифицированный коллектив, способный решать поставленные перед ним задачи.

Б.СЕРГЕЕВ.

В День знаний

С заботой о будущих кадрах

Торжественная линейка в Комсомольском–на–Амуре государственном техническом университете по традиции проходила на вузовском стадионе. Звучали гимн России и Гуадеамус. Первокурсников поздравили ректор А.М. Шпилев и генеральный директор ООО «Сибирско–Амурская Сталь» управляющей организации группы Амурметалл, депутат Законодательной думы Хабаровского края С.А.Хохлов. Особое внимание директор металлургического предприятия уделил техническому вузу по основательным причинам. В своем выступлении, пожелав студентам и преподавателям успешного учебного года, он отметил, что знания выпускников университета обязательно будут востребованы в родном городе. Дальневосточная промышленность испытывает острую нехватку квалифицированных кадров. К примеру, ОАО «Амурметалл» в условиях масштабной модернизации производства, где внедряется сложнейшее оборудование, передовые технологии на уровне мировых стандартов, требуются грамотные специалисты – инженеры, экономисты. Современным металлургам во многих производственных процессах необходимы знания компьютерных технологий.

Университет при поддержке ОАО «Амурметалл» взялся решить вопрос кадровой подготовки. В этом году еще 35 первокурсников начали профильное обучение, из них 19 человек поступили по целевым направлениям. На кафедре «Машины и технологии литейного производства» студентов готовят по специальности «Обработка металлов давлением». В этом году первая группа будущих металлургов в количестве 15 человек начала обучение по новой специальности — «Металлургия черных металлов». Перед вручением студенческих билетов ребята получили напутствие гендиректора, еще раз подчеркнувшего, что завод ждет грамотных специалистов. Прилагается максимум усилий для совершенствования учебного процесса. В прошлом году ОАО «Амурметалл» выделил университету 10 млн. рублей. На эти средства сделан ремонт в аудиториях, установлено новое учебное оборудование. Завод продолжает поддерживать вуз не только финансами. В качестве лекторов и экзаменаторов привлекаются ведущие специалисты предприятия.

Е. АСТАШОВА.

Библиотека в подарок детдому

День знаний для директора завода и депутата С.А. Хохлова выдался насыщенным на торжественные мероприятия. В детском доме №4 состоялось открытие библиотеки.

Руководитель промышленного предприятия у подшефных частый гость. Обстоятельно расспросив ребят, как они провели каникулы, Сергей Алексеевич поздравил дружную детдомовскую семью с началом нового учебного года.

— Уверен, что открытие библиотеки сегодня для всех событие важное, – отметил С.А. Хохлов. — Здесь все восемьдесят воспитанников детского дома могут с пользой провести свободное время, почерпнуть многогранные знания, расширить кругозор, подготовиться к урокам. Без знаний в сегодняшней жизни не сделаешь своего будущего.

Дети, оставшиеся без опеки родителей, должны чувствовать, что об их образовании заботятся. Пообещав привести в порядок библиотеку, мы слово своё сдержали. Силами и средствами ОАО «Амурметалл» здесь выполнен качественный ремонт, стало уютно. Теперь займёмся пополнением книжного фонда. Чтобы получать всесторонние знания, дети должны читать с удовольствием не только детективы.

— Как только наша ребятня вернулась из оздоровительного лагеря, сразу все ринулись в библиотеку. Очень хотелось им посмотреть, какой сделан ремонт, — рассказывает директор детского дома Лариса Николаевна Химинчук. — Очень понравился всем теплый зеленоватый колер, которым оформлены стены. Красивые обои и шкафы сделаны в коридоре. Никогда здесь еще не было так красиво и уютно.

Спасибо коллективу ОАО «Амурметалл» и руководству завода за заботу. Всего за месяц сотрудники ОАО «Амурметаллсервис» выполнили очень качественно значительный объём работ.

Е. АСТАШОВА.

Твои люди, завод!

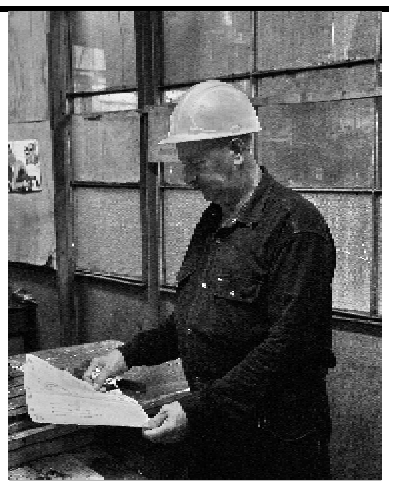
ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК — ПРОФЕССИЯ ВАЖНАЯ

Вот уже 42 года отработал на металлургическом заводе города юности Виктор Яковлевич Горшков, мастер инструментального участка ремонтно-механического цеха № 1.

— Времена были разные, но жить всегда было весело, и скучать не доводилось, — рассказывает мой собеседник, улыбаясь и хитро прищурясь.

Вся жизнь Виктора Яковлевича, с самого детства, была неразрывно связана с коллективом металлургов. Родители и родственники работали на «Амурстали». Отец Яков Петрович Горшков был сварщиком нагревательных печей, мать Анна Семёновна — контролером ОТК. Оба работали в одном цехе — прокатном № 2. А жила семья Горшковых в посёлке Амурсталь. Не раз будучи ещё мальчишкой прибегал Виктор на завод посмотреть, как плавят металл в мартене, присматривался к работе своих родителей. Тогда на заводскую территорию детей пускали, если они шли вместе со взрослыми. Детвора гордилась заводом, где трудились их отцы и матери, старшие братья и сёстры. Металлургические профессии пользовались особым уважением. Учился Виктор в средней школе № 29, которая тоже располагалась в заводском посёлке. Ребята из 11-го класса два раза в неделю приходили на завод: их здесь обучали рабочим специальностям. Тогда-то и состоялось у Виктора первое и серьёзное знакомство с его будущей профессией слесаря-инструментальщика. Первым наставником у парня был рабочий РМЦ Фёдор Оненко. Он и обучил Виктора всем премудростям этого дела. Надо было хорошо разбираться в чертежах, владеть разметкой, шлифовкой, сверловкой. Требовалось, чтобы все детали, сделанные руками слесаря, были хорошо подогнаны друг к другу, а иначе не пройдёт такая работа. Конечно, не всё получалось сразу, но он старался.

Было ещё одно интересное увлечение у Виктора Горшкова — игра на баяне. По окончании городской музыкальной школы его пригласили учиться в музыкальное училище в Хабаровск. Отец с матерью возлагали на сына свои надежды. Предполагали: вот окончит школу и поступит в институт. Но парень всё решил по-своему. Получив вместе с аттестатом зрелости документ об овладении рабочей профессией, пришёл на «Амурсталь». В РМЦ встретили парня, как родного. Всё здесь было знакомо, и чувствовал он себя здесь своим.



День за днём потекли трудовые будни. А вместе с тем росло и мастерство молодого рабочего.

— Приходилось мне тогда делать клейма для прокатного цеха № 1, — вспоминает Виктор Яковлевич. — А делались они вручную. Напильником все буковки и циферки на металле выводили — ювелирная была работа! Сейчас у нас на участке стоят электроимпульсные станки, с ними выполнять подобную работу куда проще.

Интересно проходила жизнь на заводе. Летом в целях воспитания подрастающего поколения посылал завод некоторых своих работников в пионерский лагерь, где отдыхали и весело проводили каникулы дети заводчан. Семь лет подряд был вожатым в лагере и молодой рабочий ремонтно-механического цеха Виктор Горшков. В его отряде, который назывался «Пограничник», возраст пионеров был почти не детский. Ребята чувствовали себя уже взрослыми и проявляли свой характер, но Виктор справлялся. Кто знает, может быть, именно там, в пионерском лагере, он и научился так хорошо разбираться в людях, понимать их. В заводском пионерском лагере встретил он и свою будущую жену, она тоже была там вожатой.

Желание учиться дальше все-таки пришло. В семье Горшковых уже было двое детей, когда Виктор Яковлевич поступил на первый курс металлургического техникума. Ребятишки росли, а папа с мамой бегали в институт и техникум, писали курсовые работы и успешно сдавали сессии.

После успешного окончания техникума перевели В.Я. Горшкова в бюро нормирования по калькуляции заказов. В 1991 году его назначают начальником бюро организации труда, где он успешно проработал до 2003 года.

Когда на заводе начались перемены, решил Виктор Яковлевич вернуться в свой цех, где всё так понятно и знакомо.

— Работать в настоящее время трудно, но интересно, — улыбаясь, говорит ветеран завода. — Приятно видеть, как завод день ото дня всё увереннее смотрит в завтрашний день!

А с баяном и песнями Виктор Яковлевич Горшков никогда не расставался. Так и идут они в его жизни вместе: родной завод и красивая задушевная песня.

— Мне очень нравятся песни на стихи поэта Сергея Есенина — мелодичные и напевные русские песни. Люблю также песни веселые и задорные, — продолжает нашу беседу Виктор Яковлевич. — Хорошая песня душу греет, с ней веселее по жизни шагать.

Смотрю я на весёлого и интересного собеседника, и как будто это не про него: за плечами 60 лет жизни и 42 года трудового стажа. Виктор Яковлевич — не унывающий и жизнерадостный человек. Живет он в согласии с самим собой и с окружающим миром. Ему, действительно, всё интересно и унывать некогда.

О. БОГДАНОВА.

За безопасный труд

Если нарушены

В конце августа в конференц-зале заводоуправления состоялось очередное ежемесячное совещание по охране труда и промышленной безопасности. Его участники обсудили положение дел в этом вопросе за июль. Вел совещание заместитель технического директора предприятия по реконструкции В.В. Бельский.

По установившемуся порядку, перед обсуждением основного вопроса участники совещания были проинформированы о том, как выполняются поручения, которые были включены в протокол предыдущего совещания. В частности, на предыдущем совещании поднимался вопрос о недостатках в обеспечении молоком работников с вредными условиями труда. Этот вопрос, как следовало из объяснения руководителей цеха общественного питания, решён положительно. Положительно решены также и другие вопросы, на которые обращалось внимание на предыдущем совещании: о необходимости тем, кто занят на газоопасных работах, иметь на это специальные допуска; о комплектации групп руководителей низшего звена для обучения на курсах повышения профессионального мастерства; о приобретении вакцины и вакцинации работников предприятия; о пополнении медикаментами аптечек в цехах; о поощрении тех, кто добился лучших показателей в работе по охране труда и промышленной безопасности.

С подробным анализом итогов работы за июль, направленной на безопасный труд в цехах и подразделениях предприятия, выступил начальник отдела ОТ и ПБ С.Д. Фазлыев.

— Анализ работы по охране труда за июль, — сказал он, — говорит о том, что мы продолжаем планомерно получать ежемесячно по одному несчастному случаю. Произошёл, к сожалению, несчастный случай на производстве и в июле. Второго июля в шихтовом пролёте ЭСПЦ № 2 получил отравление газом неизвестной этиологии машинист бульдозера автотранспортного цеха В.И. Кваснюк, 1963 года рождения. Произошло это при следующих обстоятельствах: около 10 часов при перегрузке металлошихты из контейнеров в завалочную бадью произошёл выброс неизвестного газа. Предположительно, в металлошихте оказалась ёмкость с неизвестным газом.

Причинами данного несчастного случая, по словам докладчика, явилось нарушение технологического процесса подготовки металлолома в ЦПЛ, а также ненадлежащий контроль за качеством переработки шихты. Подготовлен приказ, в котором намечены мероприятия, выполнение их будет способствовать исключению подобных случаев. С этой целью отдел также разослал информационные письма поставщикам лома с призывом более внимательно относиться к людям, которые будут использовать их продукцию. Ведь из-за их некачественной работы может произойти случай даже со смертельным исходом. В расследовании данного инцидента, отметил докладчик, участвует Роспотребнадзор, представила свои требования и прокуратура.

За шесть месяцев этого года зарегистрировано 6 отчётных несчастных случаев на производстве. Все они лёгкие. Сравнивая показатели, С.Д. Фазлыев отметил, что за аналогичный период прошлого года произошло 5 несчастных случаев, один из которых — тяжелый. Коэффициент частоты с начала года составляет 1,2 (в июне — 1,1, в июле 2006 года — также 1,1). Коэффициент тяжести с начала года составляет 39,2 (в июне — 40,8, в июле 2006 года — 33,4).

За оказанием медицинской помощи в медпункт предприятия в июле обратился 521 человек (в июне — 548). В том числе с хирургическими травмами обратились 4 человека — трое из ЭСПЦ № 2 и один из ЖДЦ (в июне с такими травмами обращений не было) и с глазной травмой — один человек из ЭСПЦ № 2 (в июне таких обращений также не было).

Докладчик отметил достаточно высокую активность начальников цехов, их заместителей, инженерно-технического персонала цехов и подразделений по выявлению нарушителей правил техники безопасно-

Учеба кадров

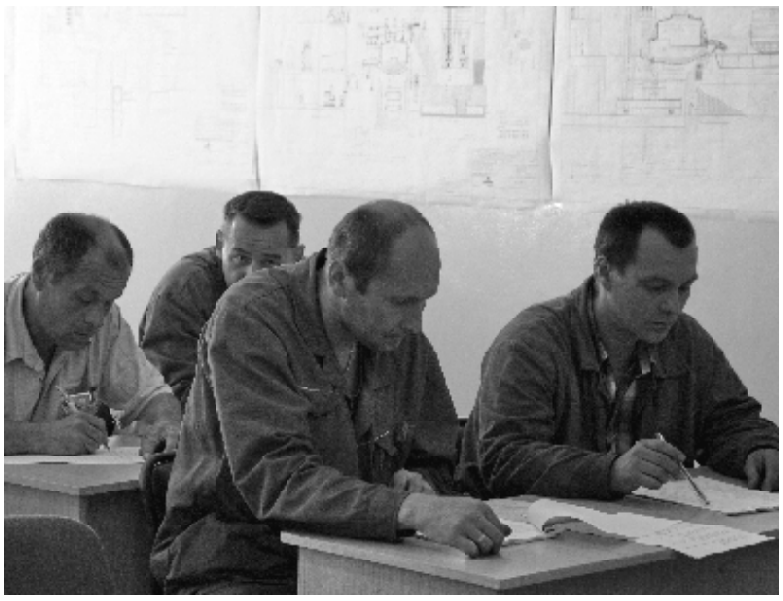
От парты — к печи

С 28 августа в ОАО «Амурметалл» проводится обучение персонала, которому предстоит работать на новой ДСП-125 фирмы «Concast». За несколько дней сталеварам предстояло ознакомиться с основными характеристиками новой печи, а затем сдать зачет по изученному материалу.

Решение о проведении подобного обучения было принято генеральным директором ОАО «Амурметалл», а его организацией занимался отдел подготовки персонала. Технологический персонал, руководители, мастера и сталевары, механики, электрики и наладчики сели за парты, чтобы за относительно короткий промежуток времени познать все премудрости сложного и современного агрегата — ДСП-125.

В качестве преподавателей выступили сотрудники нашего предприятия, имеющие большой опыт работы в сталеплавильном производстве. По запланированному графику обучения на чтение лекций отводилось десять часов, но на самом деле занятия заняли больше времени — ознакомлению с новой техникой было уделено самое серьезное внимание. Помимо подготовки и организации самих занятий, отдел подготовки персонала подготовил большое количество наглядных материалов, различных схем, технологических инструкций и литературы, которая была предоставлена участникам обучения. Все это положительно сказалось на их уровне подготовки, а что они вынесли с этих занятий — покажет зачет по итогам обучения.

Наш корр.



Молодежная политика

Ау, молодёжь!

В ОАО «Амурметалл» продолжается работу по созданию «Союза молодых металлургов» (СММ), который должен, по замыслу организаторов, объединить молодежь нашего предприятия. 30 августа состоялось второе организационное собрание создаваемого союза, но каких-нибудь положительных результатов на нем достигнуто не было.

У вновь создаваемой молодежной организации уже есть своя история. Но связана она не с громкими делами и мероприятиями, не с успешно проведенными спортивными соревнованиями или разрешением наболевших молодежных проблем, а с… созданием самой организации.

Попытаемся ее проследить. Началось все с первого организационного собрания 9 августа, на которое были приглашены лучшие представители молодежи от цехов и подразделений ОАО «Амурметалл». На нем рассматривались три вопроса: цели и задачи создания «Союза молодых металлургов», ознакомление с Положением о Союзе и решение о сроке проведения второго собрания.

К присутствовавшим обратился директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл» Геннадий Михайлович Плотников. Он сообщил, что «Союзу молодых металлургов» в свою очередь предстоит принять участие в разработке и осуществлении молодежной политики предприятия, определении статуса молодого специалиста, порядке закрепления молодых работников и ротации кадров предприятия. Ведь разрабатывать и проводить в жизнь молодежную политику без участия молодежи предприятия было бы неправильно. О том, что исходя из предложений молодежи и задач, которые будет ставить перед союзом руководство предприятия, исполком и члены союза будут вести и определенную работу, например:

- участвовать в решении производственных задач, в текущей деятельности предприятия и в ходе реконструкции;
- вести разъяснительную профориентационную работу в школах, ВУЗах и СУЗзах;
- вести молодежную страничку на сайте ОАО «Амурметалл» (для чего, возможно, будет необходимо создать рабочее место для осуществления выхода в Интернет);
- взаимодействовать с другими молодежными организациями предприятий металлургической отрасли и Хабаровского края для обмена информацией о проблемах, волнующих молодежь, и методах их решения;
- принимать участие в конференциях молодых специалистов, для чего готовить рефераты о работе по решению конкретных проблемных технических вопросов;
- организовывать и проводить спортивные и культурные мероприятия и т.д.

Далее присутствующие ознакомились с проектом Положения о «Союзе молодых металлургов ОАО «Амурметалл». Итак, идея создания молодежного «Союза» была брошена в массы и, по замыслу организаторов, в скором времени должна была ими овладеть. Для раздумий и ознакомлений было дано время, назначена дата второго собрания, на котором предстояло приступить непосредственно к созданию организации: выборам председателя, утверждению документов, регламентирующих его деятельность.

Итак, 30 августа — второе организационное собрание. С первых же минут его проведения стало ясно, что за отведенное время идея создания молодежного объединения массами так и не овладела. На собрание пришли чуть более двадцати человек. Что тому причиной, то ли подготовка к запуску сдаточных объектов, то ли к грядущему капитальному ремонту, не понятно. А может быть, простая несознательность? Тогда это совсем другой разговор. В ОАО «Амурметалл» доля работников в возрасте до 35 лет составляет сорок процентов. Легко подсчитать, что это более двух тысяч человек. Сравните, более 2 000 и чуть больше 20. Есть разница?

На собрании было принято решение о переносе собрания на более позднее время, когда закончится капитальный ремонт, т.е. на 27 сентября. На том второе организационное собрание закончилось. «Союз молодых металлургов» так и не был создан.

Несколько размышлений по этому поводу. Не хочется уподоблятся людям преклонного возраста, постоянно жалующимся, что не та пошла молодежь. Не хочется вспоминать пословицу: «Ох уж эта молодежь, вечером не найдешь, а утром не добудишься». Хочется верить, что большинство молодых металлургов не явилось на второе организационное собрание по причине большой загруженности на производстве. Но все-таки, уважаемые 40 % работников нашего предприятия, неужели вам на самом деле всё по барабану? Вам не кажется создавшаяся ситуация немного странной? Администрация предприятия сама выступает с инициативой создания вашей организации, а вы шарахаетесь от этой идеи, как черт от ладана. Да, по идее, вы сами должны обивать пороги начальства с подобным предложением! Или у вас все в порядке, все радует и все проблемы решены? У каждого есть отдельная квартира, каждый может без проблем выложить энную сумму за обучение в университетах и институтах, любой из вас может при желании стать мастером, начальником цеха и т.д.? Или все проблемы вы привыкли решать в курилке на работе или с бутылочкой пива после нее? Хватит бегать за «Клинским», пора внятно и цивилизованно решать свои проблемы. И первым шагом на этом пути должно стать создание собственной молодежной организации. Ведь это мощнейший рычаг, с помощью которого можно поднимать до этого неподъемные проблемы. Могу сразу же навскидку предложить несколько примеров. Проблема жилья. Она волнует многих молодых. Кто-то решил создать семью, кому-то надоело жить с родителями. Как ее решить? Брать кредит — зарплаты не хватит, ее съедят ежемесячные выплаты по процентам. А если через созданную молодежную организацию совместно с администрацией предприятия? Создать молодежный жилищный кооператив, где часть средств могло бы на льготных условиях выделить предприятие, остальное — за счет молодых. Можно попробовать строить хозспособом. Помимо глобальных проблем можно решать и другие. Ту же организацию отдыха и досуга. Тут уж вообще необъятное поле молодежной инициативы и фантазии. Выезды на природу, спортивные соревнования, участие в различных городских, краевых мероприятиях. А слабо создать заводскую команду КВН? И так во многих молодежных проблемах. Решить их в одиночку невозможно, для этого нужна организация. Так что не ждите, девушки и юноши, что придет добрый дядя из аминистрации ОАО «Амурметалл» и с улыбкой на губах станет решать все ваши проблемы. Помните, ваша судьба — в ваших руках. И для того, чтобы сделать первый шаг к осуществлению своих надежд, нужно так мало — 27 сентября прийти на третье организационное собрание, наконец-то создать «Союз молодых металлругов» и принять активное участие в его дальнейшей работе.

С. БЫКОВ

И это вся заводская молодежь ?

правила...

сти. В июле выявлено 426 нарушителей правил ТБ, за что 145 из них лишены премии (в июне соответственно 312 и 77 человек).

Анализируя состояние промышленной безопасности, докладчик отметил, что в июле зарегистрировано 5 инцидентов, материальный ущерб от которых составил 3 318 851 рубль. В товарном выражении потери производства по этой причине составили 3 663 тонны. Соответственно в июне был 1 инцидент с материальным ущербом 891 606 рублей и в товарном выражении 892,5 т. То есть по отношению к июню количество инцидентов в июле увеличилось на 4, сумма ущерба возросла на 2 427 245 рублей, а в товарном выражении - на 2 770,5 т.

В июле зарегистрировано 11 случаев выхода в цехах из строя оборудования (в июне было 9). Потери производства по этой причине составили 1 668,5 т (в июне 936 т). То есть при увеличении количества выходов из строя оборудования на 2 случая потери возросли на 732,5 т.

Суммарно количество крупных простоев составило 16 случаев (в июне 10), потери производства при этом составили 5 331,5 т. Таким образом, количество крупных простоев по сравнению с июнем увеличилось на 6, а потери производства — на 3 503 т.

С.Д. Фазлыев сделал также анализ работы руководимого им отдела. За отчётный месяц сотрудники отдела охраны труда и промышленной безопасности провели 718 вводных инструктажей вновь принятым работникам, в том числе 461 работнику подрядных организаций (в июне соответственно 783 и 582 инструктажа). Оформили соответствующие документы 107 работникам, переводимым внутри предприятия.

Сотрудниками отдела осуществляется постоянный контроль за проведением «Дней охраны труда», которые регулярно организуются в цехах и подразделениях предприятия.

В соответствии с приказом по заводу № 2 на 2007 год проведены комплексные проверки состояния ОТ и ПБ в ЭТЛ и энергоцехе. По результатам проверок составлены акты, разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Подготовлены и проведены совещания по охране труда с инженерами и ответственными по охране труда в подразделениях предприятия, а также с начальниками подразделений у технического директора.

Специалистами отдела в июле выдано 14 предписаний руководителям цехов и привлечённых организаций – ЭСПЦ № 2, КГЦ (2 предписания), ЦГП, ЦПЛ, РМЦ № 1, РМЦ № 2, энергоцеха, СБ, ПКО, ООО «Комсомольскнефтезаводремстрой», ООО «Аквамарин». В июне было выдано 7 предписаний.

С конкретными предложениями по предотвращению несчастных случаев во время предстоящих в сентябре работ по капитальному ремонту оборудования на совещании выступил заместитель начальника отдела ОТ и ПБ М.А. Тихомиров.

— Обстановка по охране труда в ходе капитального ремонта, — сказал он, — чревата тем, что на них привлекается большое количество людей, а также интенсивность труда в этот период: работы ведутся круглосуточно. Причём привлекаются люди недостаточной квалификации. И как правило, при капитальных ремонтах нередко работники травмируются. Так, в прошлом году были травмированы два работника из привлечённых организаций. Предлагаю, чтобы перед капитальным ремонтом каждый инженерно-технический работник проверил спецодежду, спецобувь, средства индивидуальной защиты всех работников. Проверить наличие касок как у заводского, так и у привлечённого персонала. И, думаю, целесообразно отозвать из отпусков на это время ответственных по охране труда подразделений. Необходимы в это время своевременные инструктажи и особенно жёсткий контроль в вопросе соблюдения правил охраны труда и техники безопасности.

Это предложение было включено в протокол проведённого совещания.

Н. БАБКОВ.

От всей души

5 сентября исполнилось 60 лет старшему мастеру инструментального участка РМЦ № 1 Виктору Яковлевичу ГОРШКОВУ.

Коллектив цеха от всей души поздравляет юбиляра, желает ему крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия.

Желаем жизни без кручины,
Не волноваться без причины,
Всегда иметь весёлый вид,
Вовек не знать, где что болит.
Желаем чаще улыбаться.
По пустякам не огорчаться,
Не падать духом, не болеть,
А в общем, жить и не стареть!

* * *

6 сентября отметила свой юбилей электросварщик на автоматах и полуавтоматах РМЦ № 2 Людмила Николаевна ТАТУНЬ, а 7 сентября — юбилей у уборщицы производственных помещений цеха Светланы Андреевны ДИГОР.

Много лет работают эти замечательные женщины на нашем предприятии, показывая пример добросовестного отношения к труду.

Коллектив РМЦ № 2 поздравляет их со знаменательными событиями в их жизни и дарит им следующие стихотворные строки:

Это круглая в жизни дата —
Ваш торжественный юбилей.
Значит, много от жизни взято,
Ещё больше отдано ей.
Счастья вам земного,
Радости — чтоб не счесть!
И здоровья желаем много,
Не теряется пусть, что есть!

ОАО «Амурметалл» объявляет конкурс

на замещение вакантной должности – начальник отдела сбыта и экспортных операций.

Требования к кандидатам: высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование; опыт работы по специальности в области сбыта не менее 5 лет.

Обязанности:
- рациональная организация сбыта продукции;
- подготовка прогнозов, проектов перспективных и текущих планов производства и реализации продукции;
- организация проведения маркетинговых исследований по изучению спроса, перспектив развития рынков сбыта;
- составление планов поставок и их увязка с планами производства и т.д.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 20 сентября 2007 года по адресу: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 – отдел кадров ОАО «Амурметалл». Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 52-93-15 и 52-95-19.

К заявке на участие необходимо приложить:
- копию трудовой книжки;
- копии документов об образовании;
- копию паспорта;
- резюме.

ОАО «Амурметалл» требуются:

В отдел транспортных перевозок:
- Заместитель начальника отдела транспортных перевозок.
- Начальник бюро перевозок.

Требования: высшее техническое образование (желательно - организация перевозок на транспорте); опыт работы в области железнодорожных и морских перевозок.

В юридический отдел:
- Начальник бюро корпоративных и имущественных отношений.

Требования: желательно мужчина 24-40 лет; высшее юридическое образование; стаж не менее 3-х лет; знание гражданского, трудового, хозяйственного, корпоративного и земельного права.
- Помощник юрисконсульта и помощник инженера бюро земельных вопросов.

Приглашаются на срочной основе студенты последних курсов и выпускники юридических факультетов, факультетов земельного кадастра городских и краевых ВУЗов на должность помощника юрисконсульта, помощника инженера бюро земельных вопросов.

В отдел внедрения программы 1С:
- Инженер-программист.

Требования: высшее образование; опыт программирования в программе «1С предприятие» версия 8.0 и 8.1.

В отдел автоматизированных систем управления:
- Инженер-программист.

Требования: опыт работы с СУБД Oracle 8 (и выше) от двух лет – в том числе: SQL, PL/SQL, администрирование; опыт разработки в Borland Delphi 7 от одного года; опыт разработки в Microsoft Visual Studio: C, C++, C#; опыт разработки в Oracle HTMLDB.

В железнодорожный цех:
- Специалисты в службу движения, службу пути, мастер по ремонту подвижного состава (вагонов). Требования: высшее образование по специальности.

В цех подготовки лома:
- Слесарь по рем. и обсл. перегрузочных машин (моторист-дизелист) – 5 разряд;
- Слесарь по рем. и обсл. перегрузочных машин (гидравлик) – 5 разряд;
- Электромонтер (автоэлектрик) – 5 разряд;

А также инженер-наладчик электрооборудования. Требования: высшее образование (электропривод и автоматика); опыт работы.

Обращаться по адресу: ул. Вагонная 30, каб. № 102, 104 – отдел кадров ОАО «Амурметалл». Телефоны 52-95-19, 52-93-15.

АМУРМЕТАЛЛ

ОАО «Амурметалл» предлагает песок перлитовый, который представляет собой вспученный особо легкий высокоэффективный теплоизоляционный материал, получаемый быстрым обжигом кислых вулканических стекловидных перлитовых пород во взвешенном состоянии при температуре 900-1150°С.

Применяется как материал теплоизоляционных засыпок при температуре изолируемых поверхностей от - 200° до +875°С

- в качестве огнезащитных и теплоизоляционных штукатурок; заполнителя легких теплоизоляционных и звукопоглощающих растворов и бетонов; для изготовления теплоизоляционных, резиновых, пластмассовых, акустических, керамических и других строительных изделий;

- в качестве антикоррозийного и огнезащитного покрытия металлических конструкций; изоляции ограждающих поверхностей промышленных холодильников; в смеси с битумом для гидроизоляционной защиты строительных конструкций;

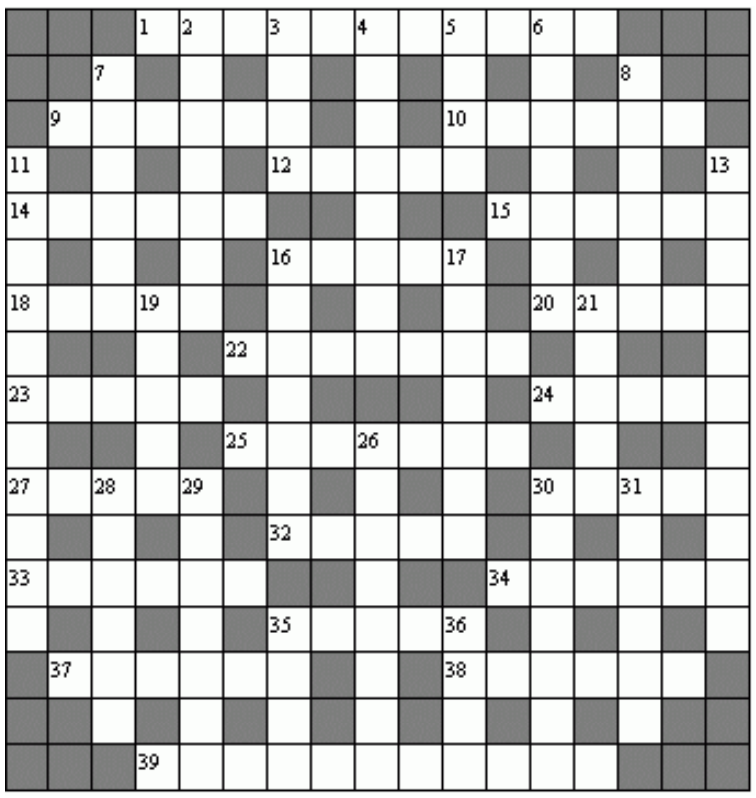
- в смеси с графитом для изоляции поверхности металла при сифонной разливке сталей в металлургической промышленности;

- обладая адсорбционными свойствами, применяется в сельском хозяйстве, как водоудерживающий и улучшающий структуру почвы материал, как проводник растворимых в воде удобрений и ядохимикатов.

Материал огнеупорен, биостоек, стерилен, химически инертен и не имеет запаха.

Цена договорная.

Обращаться в отдел сбыта по телефону/факсу: (4217) 52-94-06
E-mail: palkina@amurmetal.ru



По горизонтали: 1. Оружие инженера Гарина. **9.** Кавказский кисломолочный напиток. **10.** Театральный работник. **12.** Парнокопытное животное семейства полорогих. **14.** Древнеримский писатель, автор авантюрно-сказочного романа “Золотой осел”. **15.** Птица семейства чаек. **16.** ... поехала. **18.** Мясные котлеты с начинкой из лука, грибов. **20.** Вид городского транспорта. **22.** ... на побегушках. **23.** Спортивная командная игра. **24.** Меховое женское пальто. **25.** Придворный чин в Русском государстве до 18 века. **27.** Способ воздушного боя. **30.** Краткий перерыв в речи. **32.** Богиня цветения растений в греческой мифологии. **33.** Древнерусский город в Новгородской земле. **34.** Один из видов классического театра Японии. **35.** Совещательный орган при патриархе русской православной церкви. **37.** Режиссер фильмов “Два Федора”, “Июльский дождь”, “Мне двадцать лет”. **38.** Часть внутреннего уха. **39.** Специальность врача.

По вертикали: 2. Индейский народ в США и Канаде. **3.** Протока между озерами. **4.** Атлет, силач. **5.** Условный знак, применяемый в нотном письме. **6.** Афинский полководец, одержавший несколько побед во время Коринфской войны. **7.** Созвездие Южного полушария. **8.** Авиатор. **11.** Надсмотрщик. **13.** Проверка показаний весов путем сравнения с показаниями контрольных приборов. **16.** Геометрическая фигура. **17.** 125-й император Японии. **19.** Крестьянская люлька. **21.** Курорт на Черном море. **26.** Племенной союз восточных славян. **28.** Характеристика окружности или сферы. **29.** Домашняя, непритязательная, несколько небрежная одежда. **30.** Линейка для проверки правильности каменной кладки, штукатурки. **31.** Потеря в весе при высыхании. **35.** На чем ... стоит. **36.** Часть огнестрельного оружия.

Ответы на кроссворд,опубликованный в предыдущем номере.

По горизонтали: 1. Андрей. **6.** Лопата. **10.** Егоза. **12.** Ванилин. **13.** Подлиза. **14.** Афиша. **15.** Оберек. **17.** Паслён. **18.** Форс. **20.** Пиит. **21.** Ассо. **24.** Крик. **26.** Шахматы. **27.** Валуа. **28.** Индия. **29.** Кислица. **31.** Ложь. **33.** Биак. **36.** Падь. **37.** Арак. **39.** Бархан. **41.** Паупер. **42.** Юрист. **44.** Наигрыш. **45.** “Абсолют”. **46.** Кукуй. **47.** Осанка. **48.** Дурень.

По вертикали: 2. Нонсенс. **3.** Рельеф. **4.** Йена. **5.** Дофин. **6.** Лапа. **7.** Подкат. **8.** Триллер. **9.** Аврора. **11.** Чайник. **16.** Ковш. **17.** Пимы. **19.** Сухость. **20.** Платина. **22.** Стадо. **23.** Окунь. **24.** Коноб. **25.** Ирида. **29.** Кран. **30.** Арап. **31.** Любань. **32.** Журфикс. **34.** Исполин. **35.** Кереть. **36.** Патрон. **38.** Кассир. **40.** Бирка. **42.** Юшка. **43.** “Тайд”.

Город на ладони

К годовщине края

Глава города В.П. Михалёв подписал распоряжение о праздновании 69-й годовщины со дня образования Хабаровского края, которая будет отмечаться 20 октября. В распоряжении утверждён план мероприятий по подготовке и празднованию дня рождения края.

В рамках подготовки к праздничным торжествам пройдёт осенний месячник по санитарной очистке и благоустройству города. 19 октября состоится праздничный городской концерт, посвящённый 69-й годовщине Хабаровского края. В учебных заведениях города накануне праздника пройдут викторины, конкурсы сочинений, рисунков, стихотворений, творческих работ учащихся, а на спортивных площадках — соревнования.

«Юнкому» — свой флаг

1 сентября стартовал конкурс городского отдела по делам молодёжи на лучший макет флага городской детской организации «Юнком».

Участвовать в конкурсе школьники могут как коллективно, так и лично. Главное требование к конкурсным работам — присутствие в макете будущего символа городской детской организации трёх цветов флага Хабаровского края — белого, синего и зелёного. А всё остальное — полный простор для фантазии.

Представлять работы в городской отдел молодёжи можно как в печатном, так и в электронном варианте до 18 сентября. А 19 сентября делегаты ежегодной конференции детских организаций города выберут среди финалистов конкурса победителя. По его макету и будет изготовлен флаг «Юнкома».

В школу на учёбу

1 сентября в Комсомольске-на-Амуре за школьные парты сели 23 тысячи учеников. Новый учебный год начался в 41 общеобразовательной школе, пяти специальных коррекционных и в двух вечерних школах. В первый класс в этом году пошли 2157 детей, в девятый — 2480 человек и в одиннадцатый — 1900. Все учреждения образования были готовы принять учащихся. Они получили паспорта готовности к началу отопительного сезона. На текущий ремонт школ из гродской казны выделено 18 миллионов рублей, более 5 миллионов рублей предназначено для оснащения материально-технической базы.

За бахчевыми — на рынок и в магазин

В ходе рейдовых мероприятий, проводимых отделом торговли администрации города совместно с УВД, в августе текущего года привлечены к административной ответственности 29 человек, незаконно торговавших бахчевыми культурами. У них изъято почти 850 килограммов арбузов и дынь. Рейды проводились на Орловском и Хумминском шоссе. На состоявшемся в администрации города аппаратном совещании глава города Владимир Михалёв распорядился усилить работу по предотвращению незаконной торговли фруктами и овощами. В свою очередь сотрудники отдела торговли рекомендуют горожанам приобретать арбузы и дыни только в установленных для этого местах — на рынках и в магазинах, где каждая партия бахчевых культур проходит обязательные лабораторные исследования.

За сталь

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск). Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 6.09.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

И.о. редактора Н.Ф. БАБКОВ.
Фотокорреспондент Алексей ТЕПЛЯКОВ.