

За Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



6
(3008)

БЕСПЛАТНО

www.amurmetal.ru

Выходит с 9 апреля 1939 года

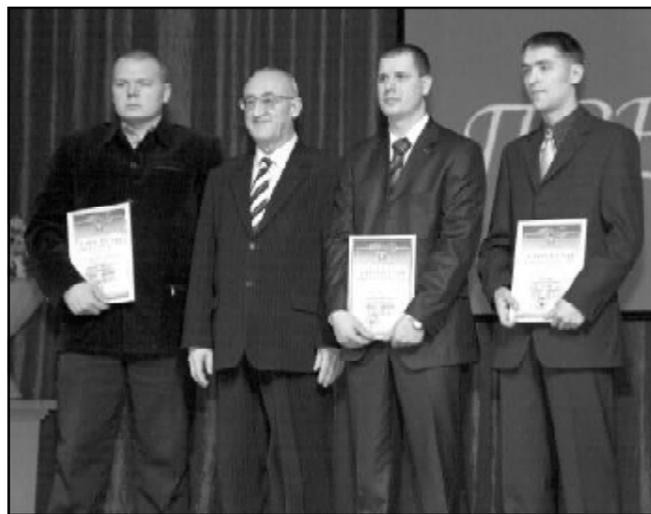
15 февраля 2008 г.

Торжество

«ПРЕМИЯ ГОДА-2007»

8 ФЕВРАЛЯ В ДРАМАТИЧЕСКОМ ТЕАТРЕ КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ СОСТОЯЛОСЬ СТАВШЕЕ ТРАДИЦИОННЫМ ВРУЧЕНИЕ ПРЕМИИ ГОДА САМЫМ ДОСТОЙ-

НЫМ КОМСОМОЛЬЧАНАМ, ТРУД КОТОРЫХ В 2007 ГОДУ СТАЛ ЗАМЕТНЫМ ЯВЛЕНИЕМ В ЖИЗНИ НАШЕГО ГОРОДА.



ПРОШЕДШИЙ год был для города юности довольно успешным. Похоже, времена экономического спада миновали, промышленные предприятия города уверенно выходят на новые рубежи своего развития. На сегодняшний день Комсомольск-на-Амуре — лидер экономической жизни Дальнего Востока, один из самых динамично развивающихся промышленных центров. Объемы производства предприятий города выросли почти в полтора раза и составили тридцать пять миллиардов рублей.

На Комсомольском-на-Амуре авиационном производственном объединении в 2007 году была осуществлена программа гражданского самолетостроения. В сентябре состоялась выкатка первого летного образца российского регионального самолета «Сухой Супер-Джет 100». Этот самолет должен совершить настоящую революцию в отечественной гражданской авиации. Основные российские аэропорты готовы к при-

ему нового регионального самолета.

Амурский судостроительный завод в мае 2007 года завершил испытание и сдал заказчику буксир-толкач, в настоящее время ведутся швартовые испытания основного заказа 518.

Активную политику модернизации ведет открытое акционерное общество «Амурметалл», и это позволяет предприятию активно наращивать производство. В прошлом году сдана в эксплуатацию электросталеплавильная печь емкостью 125 тонн.

Завод подъемно-транспортного оборудования увеличил объемы производства почти в два раза, освоив производство кранов грузоподъемностью 60 тонн. Большой объем работ выполняет предприятие для завода «Амурметалл».

На заводе «Амурлитмаш» объемы произведенной продукции в прошлом году увеличились почти в полтора раза. Литейные ма-

шины завода поставляются во все регионы России и страны СНГ. Предприятие сохраняет лидерство по производству очистного оборудования.

Успешно развиваются предприятия малого бизнеса, активно охватывая различные отрасли производства.

И за всеми этими несомненными успехами стоят люди, жители Комсомольска-на-Амуре, отдающие много сил и умений развитию родного города. Стало доброй традицией ежегодно отмечать лучших из них на ежегодной общегородской церемонии «Человек года». Кандидатуры будущих лауреатов рассматривались в нескольких номинациях: «Лучший директор»; «Лучший работник промышленного предприятия»; «Лучший работник транспорта, связи, жилищно-коммунального хозяйства»; «Лучший работник правоохранительных органов, образования, здравоохра-

(Окончание на стр. 2).

Первый вице-премьер в Хабаровске

7 ФЕВРАЛЯ В ХАБАРОВСКЕ ОБСУЖДАЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И ЗАБАЙКАЛЬЯ.

В совещании, которое провел вице-премьер Дмитрий Медведев, участвовал целый ряд федеральных министров, руководители дальневосточных регионов и главы крупнейших госкорпораций. В числе первоочередных задач было названо строительство жилья, решение энергетических и транспортных проблем.

По словам Д. Медведева, для кардинального улучшения ситуации необходимы системные усилия всех уровней власти. Перед началом заседания Д. Медведев встретился с губернатором Хабаровского края В.Ишаевым. Проблем оказалось предостаточно в электроэнергетике и в газификации края. Из самых больных тем — транспортные тарифы. Из-за их размеров жители Дальнего Востока и Сибири часто просто не в состоянии попасть в европейскую часть страны. Медведев пообещал с этим разобраться.

Дмитрий Медведев: «Тарифная составляющая очень важна для Дальнего Востока. Если мы не сможем найти адекватные действия по выходу из этой ситуации, по стабилизации тарифов, мы разорвем страну на части». Разговор о тарифах пошел очень жестко. По мнению Медведева, сегодня авиабилет из Владивостока до Москвы стоит непомерно дорого.

Проблемы Дальнего Востока первый вице-премьер знает очень хорошо. Он сразу дал понять, что спустя рукава работать не позволит никому — ни губернаторам, ни московским министрам. Задачи стоят слишком сложные.

Дмитрий Медведев: «На Дальнем Востоке накопилось серьезное число проблем. Но еще 10 лет назад эти проблемы казались просто неподъемными, а положение дел оценивалось как драматическое и даже критическое. Сегодня такая острота ситуации снята. Это произошло в результате совместных усилий всех уровней власти. Но, если мы хотим добиться кардинальных изменений, то должны окончательно определиться с системной государственной политикой развития Дальнего Востока».

Очень строго первый вице-премьер намерен разбираться и с проблемой газификации Дальнего Востока. Строительство газопровода от Сахалина до Владивостока явно затянулось из-за несогласованности между компаниями «Газпром» и «Роснефть».

Проблема переработки древесины на Дальнем Востоке стоит очень остро. Россия теряет миллиарды долларов из-за неразвитой системы глубокой переработки этого важного сырья.

Говорили на совещании и об экологии этого региона. Соседство с бурно развивающейся промышленностью Китая ставит проблему предотвращения загрязнения окружающей среды очень остро. И здесь, по мнению Медведева, нужно подключать имеющиеся международные механизмы. Проблемы этого региона необходимо решать срочно. По темпам роста ВВП Дальний Восток занимает последнее место среди федеральных округов. И это притом, что регион, составляющий 40 процентов российской территории, обладает огромными ресурсами и экономическим потенциалом. Чтобы реализовать все это, Дальнему Востоку и Забайкалью, по мнению первого вице-преьера, необходим качественный и количественный скачок в развитии.

Медведев также встретился с журналистами Дальневосточного федерального округа.

На пусковых объектах

Задач и проблем достаточно

МЕТАЛЛУРГИ уже в этом году для достижения главной цели по программе модернизации производства — производить более двух миллионов тонн стали в год — должны начать работу на двух печах. А для этого предстоит ввести в эксплуатацию целый ряд сопутствующих объектов, без которых планируемое производство будет просто невозможным, — построить насосно-фильтровальную и кислородную станции. Ввести в эксплуатацию новую извлекательно-обжигательную печь. Для бесперебойной подачи металллома на две печи необходимо увеличить шихтовой пролет. А для этого необходимо демонтировать старую газоочистку и монолитную дымовую трубу высотой 180 метров, провести модернизацию ДСП № 1, осуществить перенос АКП № 1. Предстоит сдать в строй действующих один из сложнейших технических проектов — МНЛЗ № 2. По напряженности и объему строительно-монтажных работ начавшийся 2008-й год не обещает быть проще или легче предыдущего. И

(Окончание на стр. 3).



Торжество

«ПРЕМИЯ ГОДА-2007»

(Окончание. Начало на стр. 1). воохранения, культуры, журналистики, спорта»; «Лучший молодой специалист».

Отрадно, что высокой награды удостоились и два работника открытого акционерного общества «Амурметалл».

В номинации «Лучший работник промышленности» был отмечен Вячеслав Иванович Тютюнников, резчик горячего металла листопркатного цеха ОАО «Амурметалл». За свою долгую трудовую биографию Вячеслав Иванович внес большой вклад в развитие металлургической промышленности. Наставник молодежи, грамотный и ответственный специалист Тютюнников по достоинству был отмечен высокой наградой.

В номинации «Лучший молодой специалист» назван фрезеровщик механического цеха № 2 Игорь Игоревич Тур. Игорь Игоревич является призером краевого конкурса профессионального мастерства «Золотые руки — 2007», на котором он занял первое место.

Все лауреаты «Премии года» получили из рук Владимира Петровича Михалева почетные дипломы, после чего глава города обратился к присутствующим с приветственной речью.

— 2007 год был для Комсомольска-на-Амуре особенным годом. Мы с вами отметили семидесятилетний юбилей нашего города. Комсомольчане многое сделали, чтобы наш город был экономически развитым. За прошедший год мы достигли хороших результатов. У нас увеличился объем промышленного производства, велась реконструкция заводов и предприятий, учреждений культуры и спорта. И это всё — заслуги комсомольчан, всех тех, кто своим трудом увеличивает производственный потенциал нашего города и тем самым делает нашу жизнь краше. На этом празднике мы чествуем тех людей, которые внесли большой вклад в развитие города. Мы отмечали и всегда будем отмечать людей труда. Разрешите мне от городской администрации, от городской Думы и от себя лично поздравить всех лауреатов и пожелать им дальнейших успехов в труде на благо нашего любимого города!

К поздравлениям главы города присоединились и представители творческих коллективов города юности, подготовивших большой праздничный концерт.

С. БЫКОВ.

На снимках на 1-й странице: снимок слева — глава города вручает награду резчику горячего металла ЛПЦ В.И. Тютюнникову; снимок справа — в числе «Лучших молодых специалистов» фрезеровщик механического цеха № 2 Игорь Тур (крайний справа).

Ситуация под контролем



— Геннадий Михайлович, на ваш взгляд, возможно, причина сложившейся чрезвычайной ситуации в неподготовленности обслуживающего персонала для работы на новом оборудовании?

— Проведённый анализ сложившегося положения наглядно показал, что, действительно, на сегодняшний день персонал ЭСПЦ № 2 ещё не готов к работе на современном и высокотехнологичном оборудовании, которое требует от него более интенсивного труда и скорейшего принятия решений по технологическим вопросам. Переходу на новую печь предшествовала большая подготовительная работа, я имею в виду обучение и стажировку наших специалистов на родственном металлургическом предприятии в Молдавии. В августе прошлого года уже у нас на предприятии проводилось обучение персонала цеха, которому предстояло работать на новой ДСП-125 итальянской фирмы «Concast». Технологические работники: мастера, сталевары, механики, электрики и наладчики познакомились с основными характеристиками новой печи, а затем сдавали зачёт по изученному материалу, но, как выяснилось, когда дошло до настоящего дела, оно у них не пошло. В настоящий момент — это наша боль: вложить такие огромные финансовые затраты и усилия многих людей в строительство новой печи, мы, естественно, хотим, чтобы была отдача. Но вот уже завершился 4-й месяц её работы, а мы не можем выйти на проектную мощность, вместо положенных 28 плавков в сутки, бывает, что выдаём только 16. Причин неудовлетворительного результата труда коллектива ЭСПЦ № 2 несколько. Возможно, в первую очередь, персоналу мешает чисто психологический барьер, или просто работники цеха за «переходный период» ослабились, а когда интенсивность труда возросла, они растерялись. Отсюда и неспособность выполнять поставленные задачи. Возможно, персонал уверовал, что, если он будет вступать в противоречия с администрацией и требовать снижения количества плавков на пери-

РУБЕЖ БУДЕТ ПРЕОДОЛЁН

16 ОКТЯБРЯ 2007 ГОДА В ЭСПЦ № 2 БЫЛА ПРИНЯТА В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВАЯ ПЕЧЬ ДСП -125 ПРОИЗВОДСТВА ИТАЛЬЯНСКОЙ ФИРМЫ «CONCAST». С ЕЁ ВВОДОМ В СТРОЙ У МЕТАЛЛУРГОВ БЫЛИ СВЯЗАНЫ БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ НА ЛУЧШЕЕ. СВОЙ НЕПОКОРНЫЙ НРАВ ПЕЧЬ ДЕМОНСТРИРОВАЛА НЕ РАЗ ЕЩЁ ВО ВРЕМЯ СБОРКИ. ОНА ОКАЗАЛАСЬ НЕДОРАБОТАННОЙ ПО МНОГИМ ТЕХНИЧЕСКИМ ПАРАМЕТРАМ. И ТЕМ НЕ МЕНЕЕ 125-ТОННАЯ ДУГОВАЯ СТАЛЕПЛАВИЛЬНАЯ ПЕЧЬ № 2 ПРОШЛА ТЕСТОВОЕ ИСПЫТАНИЕ, ВЫДЕРЖАЛА ВСЕ ЗАДАННЫЕ РЕЖИМЫ И НАЧАЛА РАБОТАТЬ.

НО, К СОЖАЛЕНИЮ, УЖЕ ЧЕТВЁРТЫЙ МЕСЯЦ ПЕРСОНАЛ ЭСПЦ № 2 НЕ МОЖЕТ ВЫЙТИ НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ ПЕЧИ И, СЛЕДОВАТЕЛЬНО, СИСТЕМАТИЧЕСКИ НЕ ВЫПОЛНЯЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН. ТАКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НЕ МОЖЕТ РАДОВАТЬ: ВЕДЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОНО БЬЁТ ПО КАРМАНУ САМИХ МЕТАЛЛУРГОВ.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ С.А. ХОХЛОВ ПОДПИСАЛ ПРИКАЗ ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ В ЭСПЦ № 2 ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ.

ПРОЯСНИТЬ СЛОЖИВШЕЕСЯ ПОЛОЖЕНИЕ МЫ ПОПРОСИЛИ ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ Г.М. ПЛОТНИКОВА.

од освоения новой печи, то план будет снижен. Но ведь это уже похоже на спекуляцию. Серьёзно осложняет и без того непростую производственную ситуацию низкая трудовая дисциплина в самом цехе. Недавно вместе с техническим директором В.Г. Новиковым, начальником цеха С.И. Сафоновым и начальником бюро ОТиЗП этого же цеха М.И. Стародубовой мы прошли в разгар рабочей смены по цеху и посмотрели, как работает трудовой коллектив ЭСПЦ № 2. Напряжённого трудового ритма мы не увидели. Персонал цеха спокойно сидел в девяти помещениях и распивал чай или просто отдыхал. Хотя, казалось бы, при такой ситуации надо работать и прилагать усилия, чтобы «переломить» положение в лучшую сторону. План января, действительно, был очень напряжённый, предполагалось выплавить за месяц 100 тысяч тонн стали, а по факту сталевары выдали 78 782 тонны. К сожалению, невыполнение производственной программы становится нормой.

— **Плановые показатели возрастают, тогда, возможно, дело в стимулирующем факторе. Какие меры разработаны отделом организации труда и заработной платы для мотивации персонала ЭСПЦ № 2 работать производительнее?**

— Стимулирующий фактор есть. На заводе был выпущен специальный приказ «Об оплате труда и премировании работников ЭСПЦ № 2». Начальник цеха ознакомил персонал с этим приказом, и он с ним был согласен. Принятый документ вступил в силу с 1 января 2007 года и действовал до 12 февраля 2008 года. В нём были оговорены меры поощрения, предпринятые в целях достижения плановых объёмов производства по выплавке жидкой стали на ДСП-125.

С 12 февраля вступил в действие новый приказ № 271 «О частичном изменении системы оплаты труда в ЭСПЦ № 2», которым утверждены конкретные суммы ежемесячных и ежедневных доплат основным производственным рабочим, технологическому и ремонтному персоналу (за исключением участка упаковки),

при условии производства сменным персоналом не менее 14 плавков (по продукции, принятой ОТК) и дневным персоналом не менее 28 плавков за сутки (включая выходные дни) при среднем весе плавки 125 тонн. Также будет выплачено дополнительное вознаграждение по результатам выполнения месячной производственной программы.

— **Может быть, новая печь несовершенна в конструктивном плане и в этом кроется основная причина отставания?**

— Нет, я так не думаю. При проведении монтажных работ определённые проблемы были, но они устранялись. Итальянские специалисты, выполняющая шеф-монтажные работы на этой печи, наглядно продемонстрировали, что она может спокойно выпустить 28 плавков в сутки. Только после этого печь была принята в промышленную эксплуатацию, и акт о её приёмке подписан специально созданной комиссией. На сегодняшний день, если детально проанализировать все возникающие проблемы, которые мы имеем, становится очевидно, что в их основе лежит всё тот же пресловутый человеческий фактор. Значит, мы, эксплуатируя современное оборудование, где-то не дорабатываем, не дотягиваем до новой технологии. И такое положение дел надо срочно исправлять.

— **Какие меры в ближайшее время будут приняты для того, чтобы изменить положение и разрешить чрезвычайную ситуацию в электросталеплавильном цехе?**

— На заводе уже разработан и предпринят ряд серьёзных шагов, направленных на вывод электросталеплавильного цеха из критической ситуации. Генеральный директор управляющей организации С.А. Хохлов подписал соответствующие приказы, которые направлены на стабилизацию положения. Во-первых, начнём с наведения порядка в производственных помещениях ЭСПЦ № 2, а также на прилегающей к нему территории. 26 января в цехе прошёл субботник. Уже давно известно, что соблюдение культуры производства самым положительным образом сказыва-

ется на производительности труда и настроении работающих людей. Во-вторых, с 1 февраля этого года в ЭСПЦ № 2 начато проведение обязательных предсменных медицинских осмотров. В-третьих, на весь стабилизационный период в цехе будет работать специально созданная комиссия. В её компетенцию входит осуществление контроля над трудовой дисциплиной, соблюдением правил охраны труда и промышленной безопасности. Рейды проводятся ежедневно и не менее двух раз в смену, отчёт о выявленных нарушениях представляется генеральному директору управляющей организации. Это должно на первом этапе привести к улучшению положения дел, затем мы предпримем и другие меры. Порядок наводить надо.

— **С 1 февраля после ликвидации аварии выходит на полную загрузку сортопркатный цех — этого ждали заводчане. От стабильной и бесперебойной работы ЭСПЦ № 2 зависит и выполнение производственного плана прокатчиками, а значит, и всего завода в целом.**

— Завод должен работать стабильно. От этого напрямую зависит благополучие предприятия, соблюдение социальных гарантий и материальное благополучие металлургов. Новогодние праздники прошли. Хотелось бы, чтобы народ встряхнулся, по-хорошему обозлился на себя и засучив рукава начал работать! Ведь самому же обидно, когда у тебя что-то не получается. Наконец-то, надо «включить» своё желание, мозги, умение и навыки — всё, что накоплено за годы упорного труда. Вспомнить, как было сложно в 90-е годы, когда завод разрывали на части фирмы-однодневки, а людям годами не выплачивалась зарплата, но ведь заводчане старались работать, более того, они сохранили и вытаскивали завод. За короткие сроки в рамках принятой программы реконструкции и масштабной модернизации предприятия металлургии столько выполнили работы, претворили в жизнь грандиозных и смелых проектов. Вот неполный перечень наших трудовых побед: только в 2007 году в листопркатном цехе запущено в опытно-промышленную эксплуатацию новое оборудование — установка ультразвукового контроля германского производства, в короткие сроки в ЭСПЦ № 2 проведена реконструкция МНЛЗ-1, завершены строительство, монтаж и холодные испытания АКП-130 № 2, введена в эксплуатацию новая газоочистка. В ЦПЛ сдан в эксплуатацию второй комплекс по переработке лома чёрных металлов итальянской фирмы «Vezzani».

Нам нельзя останавливаться на половине пройденного пути.

Хотелось бы, чтобы металлурги гордились «Амурметаллом» и чувствовали ответственность за свой труд. Ситуация будет улучшаться, и мы победим эту печь, в этом я никоим образом не сомневаюсь.

О. БОГДАНОВА.

Город на ладони

ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ оценке, социально-экономическое развитие муниципального образования «Город Комсомольск-на-Амуре» в 2007 году можно охарактеризовать следующими макроэкономическими показателями:

- валовой выпуск товаров, работ, услуг по городу превысил 73,0 млрд. рублей, или 112,0% к уровню прошлого года;
- индекс промышленного производства составил 128,6% к уровню 2006 года;
- объем инвестиций за счет всех источников достиг 5,7 млрд. руб-

В администрации города подвели итоги социально-экономического развития г. Комсомольска-на-Амуре в 2007 году

лей, что на 10,6% больше, чем в прошлом году;

- в течение 2007 года внешнеторговый оборот вырос на 21% и составил около 2,4 млрд. долл. США;
- оборот розничной торговли, общественного питания вырос на 105%, объем платных услуг населению — на 15,0% в сопоставимых ценах к уровню 2006 года;
- ситуация на рынке труда остается достаточно стабильной, уровень безработицы по состоянию на 01.01.2008 г. составил 1,8%;

- номинальная среднемесячная заработная плата в среднем по городу возросла на 21,5% и составила 15,8 тыс. рублей, реальная заработная плата составила 111,7% к уровню 2006 года;
- численность населения на 01.01.08г. составила 270,1 тыс. человек и снизилась в течение 2007 года на 0,2%.

В 2007 году рост промышленного производства произошел за счет таких его отраслей, как машиностроение, металлургия и производ-

ство нефтепродуктов. Объем производства составил 32,6 млрд. рублей. Доля авиационного производственного объединения в общем объеме перерабатывающих производств в рублевом эквиваленте составила 38,4%, доля ОАО «Амурметалл» — 40,0%.

В рассматриваемом периоде:

- увеличили объемы производства ОАО «КНААПО» в 1,5 раза, ООО «КЗПТО» в 2,2 раза, ООО «Амурлитмаш» в 1,8 раза, ООО «Экспо» — в 1,4 раза, ОАО «Амурметалл-литье» в 2,3

раза, ОАО «Элком» в 1,5 раза, ЗАО «Комсомолка» в 2,8 раза, ОАО «Амурметалл» в 1,2 раза, ОАО «АСЗ-Машиностроитель» — в 1,1 раза, ООО «Роснефть КНПЗ» — в 1,2 раза;

- в производстве пищевых продуктов возросли объемы производства на ООО «Штурман» — 175,0% к аналогичному периоду прошлого года, ОАО «Дальпиво» — 117,0%, ОАО «Комсомольский мясокомбинат» — 112%;
- сократились объемы производства на ведущем предприятии города ОАО «АСЗ» — 91,2% к уровню 2007г., на ОАО «Амурская ЭРА» — 52,0%, ОАО «АСЗ-Металлург» — 68,2%, ОАО «КНААЗ» — 13,1%.

(Продолжение следует).

Производство: ЭСПЦ № 2

Ситуация стабилизируется

2007 ГОД был для сталеваров ЭСПЦ № 2 годом напряженного труда и определенных трудовых успехов. В течение последних месяцев цех продолжал работу по модернизации основного производства, строительству новой технологической линии, не прекращая при этом выполнение основных производственных заданий. Так же выплавлялась сталь, разливаясь затем на МНЛЗ-1, а рядом шло масштабное строительство, аналог которому трудно найти во всем Хабаровском крае.

За относительно короткий промежуток времени в цехе было сделано очень многое. В сентябре 2007 года в рамках модернизации МНЛЗ-1 была введена в эксплуатацию газорезка немецкой фирмы «Seega», которая позволила улучшить качество заготовки. Следующая трудовая победа — пуск кантующего холодильника на МНЛЗ-1. И как апофеоз коренной модернизации основного производства — 16 октября 2007 года началось горячее опробование новой второй печи ДСП-125 итальянской фирмы «Concast».

Конечно же, такие ударные темпы реконструкции с постоянным вводом в эксплуатацию современных сложнейших узлов и агрегатов не могли в конечном итоге не сказаться на основном производстве. Коллективу цеха приходилось постоянно прилагать титанические усилия для успешного ввода в строй новых объектов, не меньшие усилия необходимо было затрачивать на обучение персонала и освоение новой техники. В результате последние месяцы прошлого года и года нынешнего стали для цеха не очень радостными. Не все ладилось на новой печи, участились простои, и как следствие — увеличился объем потерь производства.

Руководство предприятия, исходя из сложившейся на тот момент ситуации, было вынуждено обра-

ЭСПЦ № 2 открытого акционерного общества «Амурметалл» — основной цех предприятия. Являясь главным звеном сложнейшей технологической цепочки, цех является барометром успешной работы всего завода. Малейший сбой в работе цеха в конечном итоге сказывается на объемах выпускаемой продукции, влияет на прибыль предприятия и уровень заработной платы его работников.



тить особое внимание на положение в ЭСПЦ № 2, наметить ряд мер для его исправления. Был издан приказ «О стабилизации работы новой печи» в котором, в частности, говорилось: «В ЭСПЦ № 2 в течение декабря прошлого года и января нового года в процессе эксплуатации введенной в строй новой печи был выявлен ряд недостатков. Постоянный сбой в работе оборудования печного агрегата приводит к сверхнормативным простоям и увеличению длительности плавки». Для стабилизации работы печи и выполнения планового задания в ОАО «Амурметалл» и вышел этот приказ. В нем учтены все выявленные недостатки и намечены технические мероприятия по их устранению.

После издания приказа персона-

лу цеха удалось стабилизировать ситуацию и добиться определенных успехов.

— В феврале наш цех, по сравнению с прошлым месяцем, выглядит лучше, — говорит начальник ЭСПЦ № 2 ОАО «Амурметалл» Сергей Иванович САФОНОВ. — И хотя есть оставшие (на 7 февраля оно составляет 1800 тонн), мы сможем ликвидировать его до конца месяца. Нам удалось отработать несколько смен в плановом режиме и даже добиться выплавки 29 плавков в сутки, то есть добиться превышения графика собственного производства. Так что шансы в феврале у нас намного лучше. То, что произошло до этого в цехе, провалом я не считаю. Причина предыдущих потерь в том, что приходится в сжатые сроки осваивать новое

оборудование, которое неизвестно персоналу. Здесь еще сказывается недостаточная обученность коллектива. Велик и моральный груз ответственности каждого сталевара, работающего на новом оборудовании. Интенсивность производства неизмеримо возросла, и счет сегодня при работе новой печи идет не на минуты, а на секунды. И «ловить» эти секунды каждую смену люди, к сожалению, не были готовы. Были и внешние причины, из-за которых в декабре и январе мы не смогли справиться с теми заданиями, которые поставило перед нами руководство завода. Но в настоящее время ситуация исправляется. Есть определенные сложности в работе, и заключаются они в следующем. Мы уже научились справляться с возникающими проблема-

ми, знаем, как их ликвидировать быстро, не затягивая, но пока еще не можем установить причины их возникновения. Пока такая ситуация существует, но я уверен, что в ближайшее время мы ее изменим к лучшему. Самое главное то, что печь может давать 28 плавков в смену, это записано в ее технических характеристиках, и это доказано не только специалистами фирмы-производителя, но и нашим персоналом. Мы провели занятия по изучению оборудования, сейчас идут экзамены, и всё это в ближайшее время даст свои положительные результаты. Зарекомендовали себя с положительной стороны и медицинские осмотры перед началом работы. Я считаю их просто необходимыми, ведь они позволяют более тщательно проверять работников цеха. Медосмотры полезны как для самих работников, так и для руководства цеха. Ни у кого не вызывают удивления медосмотры водителей, а ведь у нас более сложное и опасное производство, на котором не может быть места любителям спиртного. Ведь от их работы зависят не только выполнение производственного задания, но и промышленная безопасность, здоровье, а порой и жизнь работников цеха. Интенсивность труда возросла на каждом участке многократно, поэтому такой медицинский контроль содействует успеху.

Сергей Иванович уверен: период спада в работе цеха остался позади. Сталевары осваивают новое оборудование, и в этом процессе они достигли положительных результатов. Не пугает его и скорый запуск новой слябовой машины, ведь тогда металлургам не придется отвлекаться на обеспечение строительства, а можно будет заниматься только своим непосредственным делом — выполнением поставленных перед ними производственных заданий.

С. БЫКОВ.

На пусковых объектах

(Окончание. Начало на стр. 1). расслабления в темпе работ, казалось бы, быть не должно. Но, как это не покажется странным, на строительных объектах завода произошло некоторое затишье.

Серьезное отставание идет по мастерской кристаллизаторов и сегментов.

По мнению заместителя технического директора по реконструкции В.В. Бельского, график, составленный вместе с немецкими специалистами, на проведение холодного опробования слябовой машины с 15 марта по 15 апреля срывается. Строительство этого объекта должны были закончить ещё 4 января. На календаре уже вторая декада февраля, а на объекте еще не закончены фундаменты, не сделано ограждение здания, не закончена кровля, не запущен кран, не подготовлены к работе гидравлика и разводка воды. Сейчас, когда на объекте уже в пору убирать строительный мусор и заканчивать монтаж, каждую неделю идут споры между заказчиком и генподрядчиком о том, где же исчезнувшие строители, где взять технику, как распределить бетон.

— Довольно сложные отношения складываются в последнее время с генеральным подрядчиком ОАО «Комсомольскнефтезаводремстрой». Можно было бы его и заменить, но это положение дел не спасёт, — считает В.В. Бельский. — Пока новый генподрядчик войдет в суть дела, ознакомится с чертежами, — время будет упущено. А этого сейчас как раз и нельзя допустить.

А потому пытается руководство ОАО «Амурметалл» найти общий язык с генподрядчиком, который свои основные строительные силы распределяет между нами и нефтеперерабатывающим заводом, где тоже идет большое строительство. Если

Задач и проблем достаточно

бы за воротами предприятия стояли готовые специалисты и у предприятия был выбор, подобных проблем не возникало бы. Но увы...

Еще одна проблема в сдаче слябовой МНЛЗ — это подготовка трубных разводок, фитингов и т.д. Очень долго определялись с поставщиком, а в результате — потерянное время, которое сейчас скажется на сроках сдачи объекта. Серьезный вопрос, который предстоит решить при пуске в эксплуатацию слябовой машины, — это промывка всей гидравлической системы. Для проведения этой работы нужна специализированная организация, которая сумеет грамотно провести промывку трубопроводов. Этот процесс потребует осуществления довольно серьезного проекта. Специалисты компании «Гидросервис» из г. Челябинска дали предварительное согласие.

Следующий не менее сложный заводской объект этого года — кислородная станция. Ещё в самом начале строительства генеральный подрядчик «Криогенмаш» на два месяца затянул сроки выдачи проектной документации на этот объект. А потому строительные работы были сдвинуты, и пришлось они на самое холодное время. Вынимать грунт, вести заливку фундаментов, устанавливать железобетонные конструкции приходилось в 30-градусные морозы. И сегодня эти работы продолжаются. Из-за несвоевременной сдачи проектной документации здесь приходится рыть котлованы повторно и вести монтаж оборудования. Озабоченность руководства ОАО «Амурметалл» вызывает здесь неспешный ход монтажных работ. В последний

приезд на наш завод представителя генподрядчика речь шла о сроках сдачи одного блока объекта уже в августе этого года. Работу двух технологических линий ЭСПЦ № 2, по расчетам наших специалистов, должны поддерживать новый кислородный блок и старая кислородная станция. Но, к сожалению, до сих пор генподрядчик не представил график сдачи объекта.

Сдерживает на объекте подрядные работы и завод ПТО. Еще в январе машиностроители должны были поставить на завод 16-тонный кран. Но до сих пор это обязательство не выполнено. Срыв данного мероприятия не дает возможности монтировать блок комплексной очистки газа, который должен быть смонтирован с помощью названного крана уже в самом начале марта.

В настоящее время начался демонтаж старых извлектово-обжигательных печей. На их месте будет возведена новая, современная печь, максимальная производительность которой 220 тонн в сутки. По словам ведущего инженера ОТРИНТ С.К. Мозаря, завод сейчас приобретает необходимое оборудование. Шахту печи до 45-й отметки будут устанавливать специалисты «Дальтехмонтаж». Демонтаж печи доверено осуществить персоналу ООО «Амурметаллсервис», но, как оказалось, провести эту работу не так-то просто. Нужны не только специалисты, но и мощная техника, но таковой на объекте пока нет. Вопрос с техникой в настоящее время решается.

Сложности на строительных объектах завода возникают, как грибы после дождя. Одной из основных причин повсеместных отставаний

в графиках строительства и монтажа оборудования является несвоевременная подготовка проектной документации. Так, по этой причине сдерживаются строительные монтажные работы еще на одном объекте «Амурметалла» — насосно-фильтровальной станции. По этому объекту имеется лишь документация на котлован. Для дальнейшей работы нет чертежей железобетонных конструкций.

Для подготовки шихтового пролета в ЭСПЦ № 2 начался демонтаж старой газоочистки, но идет он не теми темпами, которыми необходимо. Серьезные проблемы и с демонтажом монолитной дымовой трубы. Первоначально эту работу планировалось осуществить с помощью специалистов Санкт-Петербургской фирмы «Олвекс», но сейчас это решение под вопросом, и в срочном порядке ей подыскивается альтернативный подрядчик. Сдерживает срок сдачи строительных объектов и такое нововведение в производстве заводской документации, как конкурентные листы. На сегодняшний день благое намерение улучшить процесс не выполняет пока намеченной функции. Так, на объекте СТК-2 с сентября не подписаны конкурентные листы на поставку распределительного устройства.

До июня этого года подвергнется модернизации и дуговая электросталеплавильная печь № 1, а АКП-130 № 1 будет перенесен в другое место. Два крупных объекта второго электросталеплавильного цеха требуют отвлечения сил и времени. Инженерный центр «Проект» (г. Новокузнецк) выполняет рабочую документацию по установке АКП № 1

на юг цеха. Проектно-конструкторский отдел ОАО «Амурметалл» готовит проект по расположению и размещению первой печи. Ее конфигурация останется прежней, единственное изменение, которое коснется печи, — это отведение газов на новую газоочистку и слив шлака под печь. Кислород, вода, электроэнергия — всё должно быть своевременно подведено к первой печи. Будет подготовлен и железнодорожный путь, по которому металлолом станет подаваться в сталеплавильный цех прямо из ЦПП.

Трубоплавильный стан — еще один объект, который намечен к сдаче в промышленную эксплуатацию в этом году. Здесь темп строительных работ идет в графике, хотя и намечено некоторое отставание в строительстве ЭТП-1 и КТП. Трубоплавильный стан — это один из наиболее благоприятных строительных объектов завода, потому что работы ведутся под крышей ЦПП, где тепло и работы можно вести круглосуточно. На этот объект уже частично отгружено оборудование поставки «VAI SEUTHE». Монтировать технологическое оборудование предстоит ЗАО «КМУ Дальтехмонтаж». Специалисты этой субподрядной организации выполнят также работы по монтажу металлоконструкций, постов управления, обеспечат стан энерго- и водоснабжением.

Как очевидно, задач и проблем достаточно. И чтобы их разрешить, необходимо осознать значимость проводимых мероприятий, направленных, прежде всего, на увеличение производства, а значит, на наше с вами благосостояние.

Л. ГЕРАСИМЕНКО.

От всей души

1 февраля исполнилось 50 лет электросварщику листопркатного цеха Николаю Васильевичу ФРОЛОВУ, 5 февраля отметила свой юбилей ведущий инженер Наталья Михайловна КУДИНОВА, а 8 февраля электромонтеру этого же цеха Анатолию Ефимовичу ОЛЬШЕВСКОМУ исполнилось 60 лет.

Коллектив цеха горячо и сердечно поздравляет своих юбиляров и шлет им свои пожелания:

*Хотим пожелать,
чтобы в жизни везло,
Чтоб было на сердце
легко и светло,
Чтоб стал каждый день
веселей и теплей
От ласковых слов
и улыбок друзей!*

12 февраля свой 65-летний юбилей отметил слесарь-электрик ЖДЦ Владимир Васильевич ЮДИН.

Коллектив цеха поздравляет Владимира Васильевича с замечательной датой и желает всего самого наилучшего:

*Желаем искренне, сердечно
Здоровья на долгие года,
В кругу семьи —
тепла и доброты
И чтоб сопутствовали вечно
Удача, радость и цветы!*

14 февраля мастер по ремонту электрооборудования СПЦ Владимир Иванович СОЛОД отмечает свой золотой юбилей.

Коллективы цеха и электрослужбы благодарят за труд и сердечно поздравляют Владимира Ивановича, желают крепкого здоровья, успехов в производственной деятельности, счастья и благополучия в семейной жизни.

*Пусть в день рождения твоего
Тепло семьи тебя согреет,
А с ним не страшно ничего.
Желаем просто от души
Здоровья, счастья, доброты,
Не помни горести и бед,
Живи счастливо до ста лет.*

15 февраля — юбилей у старшего кладовщика ЦЗЛ Ирины Викторовны ПРОКИНОЙ.

Коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляет Ирину Викторовну, желает ей крепкого здоровья, успехов в жизни и труде.

*Поздравляем с юбилеем,
Жизненных желаем сил.
Мы Вас любим и лелеем
И хотим, чтоб приносил
Вам здоровья каждый год,
Что к столетию ведет!*

15 февраля производственный мастер стана СПЦ Юрий Игоревич МЕДВЕДЕВ отмечает 50-летний юбилей.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Юрия Игоревича с юбилеем, желает крепкого здоровья, семейного благополучия и дарит ему эти замечательные строки:

*Желаем Вам счастья,
тепла и добра,
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить-не тужить
до ста лет довелось,
Пусть сбудется то,
что еще не сбылось!*

Спартакиада

Нам спорт работать помогает

26 ЯНВАРЯ ПОД ДЕВИЗОМ «НАМ СПОРТ РАБОТАТЬ, УЧИТЬСЯ, СЛУЖИТЬ ПОМОГАЕТ» В ДОМЕ СПОРТА «МЕТАЛЛУРГ» СТАРТОВАЛА ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА.

В ней, согласно заявкам, принимают участие 10 структурных подразделений ОАО «Амурметалл». Среди них команды ЭСПЦ № 2, ЛПЦ, СПЦ, МЦ-1, МЦ-2, ЭНЦ, ЦПЛ, ЦТТ, СБ, заводоуправления, ООО «Амурметалл-Литье».

Первый день спартакиады начался с соревнований по теннису. В этом красивом виде спорта в результате упорной борьбы места распределились таким образом: первое место заняла команда управления, второе место — команда цеха подготовки лома, третье место у совместной команды двух ремонтно-механических цехов.

27 января начались соревнования по мини-футболу, продолжились они 3 февраля. Все участники соревнований разделились на 2 подгруппы. В первой подгруппе I место завоевала команда ЭСПЦ № 2, II место — команда ЛПЦ, III место — у команды СБ. Во второй подгруппе места распределились так: I место заняла команда СПЦ, II место — команда заводоуправления, III место — команда энергоцеха. В полуфинале в своих подгруппах I место заняла команда ЭСПЦ № 2, II место — у команды заводоуправления. Второй полуфинал закончился победой команды СПЦ, II место заняла команда ЛПЦ.

17 февраля в финальных играх за первое и второе места будут бороться команды ЭСПЦ № 2 и СПЦ, за третье и четвертое места — команды ЛПЦ и заводоуправления.

9 февраля в городском шахматном клубе прошел шахматный турнир.

В нем приняли участие 6 заводских команд. 4 команды не заявили о своем участии и не выставили своих игроков. В интеллектуальном виде состязаний победителем стала команда заводоуправления. Она набрала 14 очков. Второе и третье

места поделили команды ЦТТ и энергоцеха. Они набрали по 9 очков, но по большому количеству побед второе место было присуждено команде ЦТТ.

9 и 10 февраля прошли соревнования по баскетболу, в которых участвовали 10 команд. Первое место заняла команда заводоуправления, второе — ЭСПЦ № 2, третье — литейный цех.

17 февраля состоятся финальные соревнования. В этот день будет проведена финальная игра по мини-футболу, пройдут соревнования по плаванию (эстафета), дартсу, перетягиванию каната, гиревому спорту. В этом виде состязаний

будет выявлен абсолютный чемпион по предприятию. По окончании спартакиады будут подведены ее итоги. Победителей ждут награды — кубки и денежные премии.

24 февраля профком завода совместно с ветеранской организацией ОАО «Амурметалл» проведет спартакиаду среди ветеранов. В ней примут участие 4 команды по 10 человек в каждой. Ветераны примут участие в таких видах состязаний, как плавание (эстафета), дартс, броски мяча в кольцо, перетягивание каната. За четыре призовых места будут вручены подарки и денежное вознаграждение.

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

17 февраля в 12.00 в Доме спорта «Металлург» состоится финал заводской спартакиады.

Команды примут участие в соревнованиях по мини-футболу, плаванию (эстафета), дартсу, перетягиванию каната, гиревому спорту.

Победителей ждут кубки и денежные премии.

Приглашаем Вас и ваши семьи!

Профком ОАО «Амурметалл».

Оранжевая ОАО «Амурметалл» поздравляет всех работников предприятия с предстоящим праздником — Днем Святого Валентина и предлагает приобрести в подарок для своих любимых букеты и композиции из свежесрезанных роз французских сортов.

Приглашаются выпускники 11-х классов школ города для направления на обучение в КнАГТУ на целевые бюджетные места по основным заводским специальностям.

Обращаться: отдел подготовки персонала ОАО «Амурметалл», ул. Заводская, 1, каб. 211, тел.: 52-96-59, 52-96-91.

В цех общественного питания ОАО «Амурметалл» требуются бухгалтер-экономист (стаж работы не менее 5 лет, знание ПК, программы 1С), повар, официант с опытом работы, продавец, кассир-табелщик, мойщик посуды, грузчик.

Обращаться по тел.: 25-19, 23-44.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11				12			13		
14			15			16		17	
			18				19		
20	21			22		23	24	25	26
			27						
28				29	30		31		32
33					34			35	
						36			
37	38			39	40	41		42	43
44			45	46	47		48	49	50
			51					52	
53				54			55		
56					57			58	

ОТВЕТЫ

на кроссворд, опубликованный в номере за 8 февраля

По горизонтали: 7. Хрусталь. 8. Плеоназм. 10. Владикавказ. 12. Пикап. 13. Князь. 14. Йомен. 17. Синеус. 19. Самшит. 20. Предмет. 21. Аку. 22. Руно. 24. Роналдо. 26. Репорт. 27. Патент. 28. Грива. 31. Пепел. 33. Слега. 34. Тональность. 35. Каракумы. 36. Диоптрия.

По вертикали: 1. Традиция. 2. Столп. 3. Злодей. 4. Плавун. 5. Вожак. 6. Извозчик. 9. Аким. 10. Ватерклозет. 11. Знаменатель. 15. Олеандр. 16. Ермолов. 18. Спурт. 19. Стрел. 23. Телеграф. 25. «Снеговик». 28. «Гранма». 29. Ильф. 30. Анолис. 32. Ложки. 33. Степь.

В цех подготовки лома для работы по договорам гражданско-правового характера требуются газорезчики 4-х-6-х разрядов. Возможна дополнительная занятость для работников предприятия, имеющих удостоверения газорезчика и опыт работы. Оплата труда сдельно-премиальная.

Предприятию также требуются:

- электромонтеры 5-го-6-го разрядов;
- инженеры группы наладки (электропривод);
- мастер по ремонту электрооборудования (краны);
- сепараторщики;
- инженер-программист — знание низкоуровневого программирования логических контроллеров;
- инженер-программист с опытом программирования в программе «1-С предприятие v.8».

Обращаться по адресу: ул. Вагонная, 30; каб. 102, 104 — отдел кадров ОАО «Амурметалл».

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 52-95-19 и 52-93-15.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Хлеб из пшеничной муки. 4. Кого по форме напоминает Апеннинский полуостров? 7. Эффузивная горная порода. 11. Марка американских автомобилей. 12. Химический элемент, актиноид. 13. ... по фазе. 14. Старинная испанская серебряная монета. 15. Льстивое угодничество, низкоклонство. 17. Автор панорам «Оборона Севастополя», «Бородинская битва». 20. Элемент парного фигурного катания на коньках. 22. Участок леса, выделенный для вырубki. 25. Японский мотоцикл. 27. Ремень, трос, служащий для передачи тяговой силы, стягивания, скрепления чего-нибудь. 28. Внутренние помещения дома. 29. Автор романа «Далеко от Москвы». 31. Предприятие, связанное с другим в производстве изделий. 33. Единица длины в английской системе мер. 34. Большая двухмачтовая лодка с косыми парусами. 35. Спортивная игра. 36. Лицо на иконе. 37. Высушенный в виде лепешек или кирпичей навоз с примесью соломы. 39. Изношенные, ветхие вещи. 42. Древнее государство в Палестине. 44. Ветряная 45. Одинаковость физических свойств среды по всем направлениям. 49. Аника.... 53. Приспособление в древнеримской армии для устройства подступов при осаде укреплений. 54. Шкафообразный субъект. 55. Земляная насыпь в окопах, защищающая от огня противника с флангов или тыла. 56.

Опочивальня. 57. Магнитный сплав железа с кобальтом и никелем. 58. Общий склад фигуры.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Горизонтальный или наклонный брус, выступающий за форштевень парусного судна. 2. Произведение Николая Лескова. 3. Столетник. 4. Город в Италии, основанный римлянами в I веке до нашей эры. 5. Малая планета. 6. Нападение на шахматную королеву. 7. ... и Меджнун». 8. Денежная единица Боливии. 9. Олень или лосинья замша. 10. Система денежных и натуральных государственных повинностей крестьян и посадских людей в Русском государстве. 16. Связка, охапка. 18. Точная регулировка, подгонка. 19. Русский поэт, современник Александра Пушкина. 21. Система украшения сооружения или изделия. 22. Героический эпос калмыцкого народа. 23. Большая катушка. 24. Альпинистский ледоруб. 26. Пьяница. 28. Низкая табуретка с мягким сиденьем. 30. Имя бога в исламе. 32. Рыболовная сеть. 38. Застежка, вдеваемая в петли воротника, груди и рукавов мужской рубашки. 40. Орган слуха. 41. Киевский князь, заслуживший прозвище «Мудрый». 43. Определенность. 44. Обман со стороны продавца. 46. Полковое 47. Вид упаковки. 48. Итальянский футбольный клуб. 50. Шарообразное растение-паразит. 51. Вид старинного письма с переплетающимися буквами. 52. Млекопитающее семейства кошачьих.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 14.02.2008 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор
Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.
Фотокорреспондент
Алексей ТЕПЛЯКОВ.