

# 30 лет

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**АМУРМЕТАЛЛ**



40

(3042)

[www.amurmetall.ru](http://www.amurmetall.ru)

БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года

10 октября 2008 г.

Важно

## ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА — ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

### КАПИТАЛ ПРИРАСТАЕТ КАПИТАЛОМ

Ученые, политики и бизнесмены, рассуждая о новых проектах и общей стратегии Дальнего Востока, приходили к единому выводу – все инновации имеют смысл при условии, когда уровень жизни населения отдаленных территорий страны не будет уступать ни в чем более благополучным регионам. В докладах прозвучали цифры, говорившие сами за себя.

Дальневосточный федеральный округ занимает более 36 % территории страны. Здесь проживает 5 % российского населения. Если все преференции разделить на количество жителей, то на одного дальневосточника в год приходится всего 9000 рублей социальных отчислений, в центральных российских регионах эта сумма составляет 50 - 70 тысяч рублей, столичному жителю достается социальных благ больше в разы... Вот и весь расклад региональных приоритетов. Кого можно винить, что людской поток течет туда, где есть благополучие.

За последние два года Дальний Восток отпустил к лучшей доле 1 миллион 600 тысяч человек. И никакой пропагандой перспективных региональных идей этот поток не удержат. Статистика упрямо напоминает: тенденция к перемещению населения из населения сохраняется. На одном из графиков наш Комсомольск оказался «среднячком» среди городов и населенных пунктов, в которых проводился статистический анализ переселенческих настроений людей. По данным ученых в нашем городе 30 % среди опрошенных хотели бы переехать, но не имеют для этого средств, 10 % сказали скорее «да», чем «нет» по поводу возможности переезда, а около 3 % твердо намерены покинуть родные края. Это статистика одного из мощного и относительно благополучного промышленного дальневосточного центра, который, безусловно, в первую очередь будет терять квалифицированный потенциал, способный работать и зарабатывать, стремящийся жить в комфортных условиях.

- Проблема решаема, - заверил в своем выступлении на форуме Председатель Государственной Думы, Председатель Высшего совета партии «Единая Россия» **Б. В. Грызлов**. - Для этого необходимо последовательно улучшать условия для жизни людей, более активно работать в рамках программы содействия переселению соотечественников, реализовывать комплекс мер по повышению продолжительности жизни.

Спикер Госдумы заявил об увеличении средств государственного бюджета, направляемых на нужды региона. Если в 2004 - 2007 годах было выделено всего 50 миллиардов рублей, то только на текущий год запланировано 40 миллиардов рублей, объем федеральной целевой программы развития Дальнего Востока и Забайкалья в 2009 - 2011 годах должен превысить 315 миллиардов рублей.

Шла на форуме речь и о доступно-



**В ЭТОМ ГОДУ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ В Г. ХАБАРОВСКЕ ПРОХОДИЛ ПОД НОВЫМ ДЕВИЗОМ «СТРАТЕГИЯ 2020: РЕГИОНАЛЬНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ». ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ САМИТ ОБЪЕДИНИЛ РАЗЛИЧНЫЕ ПОДХОДЫ К ТЕМЕ УСКОРЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ. ОБСУЖДАЛИСЬ ВОПРОСЫ ДЕМОГРАФИИ И ОХРАНЫ ПРИРОДЫ, ЭКОНОМИКИ И РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА. ГЛАВНОЙ ЖЕ ЦЕННОСТЬЮ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ БЫЛ НАЗВАН ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.**

сти транспортных услуг. Депутаты Государственной Думы вносят свой вклад в исправление ситуации. В проекте федерального бюджета, который уже прошел первое чтение, на обеспечение доступности воздушных перевозок пассажиров с Дальнего Востока и районов Крайнего Севера в европейскую часть страны предусматривается 1,7 миллиарда рублей в 2009 году и по 2,5 миллиарда рублей ежегодно в 2010 и 2011 годах.

Большинство дискуссий во время пленарных заседаний сводилось к поиску эффективных идей, способных повлиять на изменение уровня жизни на Дальнем Востоке, активно обсуждались варианты решения задачи по закреплению населения в восточных регионах.

- Следует обратить внимание на то, что экономика Дальнего Востока в целом представляет не отсталый, а один из наиболее продуктивных и своеобразно самодостаточных компонентов экономической структуры России. И проблема повышения темпов роста на востоке – не сугубо региональная, а национальная задача, - неоднократно подчеркивал в ходе форума губернатор Хабаровского края **В. И. Ишаев**. В своем докладе он озвучил два сценария развития региона: инерционный – в случае неблагоприятной конъюнктуры внешнего рынка, и инновационный, основанный на динамичном

развитии экономики.

Губернатор отметил, что для развития инновационной модели остро не хватает индустриального роста на юге региона. Ощущается острая нехватка свободных экономических зон по типу Совгаванской на побережье Хабаровского края. Учитывая, что инновационная, высокотехнологичная экономика – это, в первую очередь, экономика знаний, в регионе необходимо создание нескольких современных университетов (комплексов) нового типа.

### ОСТРЫЙ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ВОПРОС

Подготовка квалифицированных кадров – сегодня самый острый дальневосточный вопрос. На форуме активно обсуждалась идея создания нового университетского комплекса во Владивостоке, который должен вплотную заняться обучением специалистов, отвечающих высоким требованиям современных инновационных технологий.

Одной из конфликтных тем форума, как предполагалось, станет обсуждение таможенных пошлин на экспорт круглого леса. В январе 2009 года пошлина вырастет до 80 %. Предприниматели, специализирующиеся на экспорте леса, были намерены доказать политикам, что эта цифра окажется смертельной для дальневосточной лесной отрасли.

Однако уже в самом начале форума в докладе Б. В. Грызлова были озвучены еще более жесткие меры, вплоть до полного запрета вывоза круглого леса за рубеж.

Для дальневосточных металлургов отрадно, что в выступлении спикера Госдумы прозвучало заявление о том, российские политики держат в поле зрения проблемы, связанные с ломом черного металла.

В ходе пресс-конференции для СМИ Борис Грызлов, отвечая на вопрос о перспективах увеличения экспортных пошлин на вывоз лома, отметил, что комитет по экономической политике и предпринимательству изучает ситуацию. И определенные решения в ближайшее время будут предложены.

### НЕ ОСЛОЖНИТ ЛИ НОВЫЙ СОСЕД ЖИЗНЬ «АМУРМЕТАЛЛУ»?

В ходе форума бизнес активно стремился найти взаимопонимание с властью. Впервые в этом году публично заявили о своих дальневосточных проектах компания «Мечел», объединяющая производителей угля, продукции высоких переделов, тепловой и электрической энергии, а также Группа компаний «Петропавловск», представившая масштабный инвест-проект строительства нового металлургического комплекса в Приамурье.

Как прозвучало в докладе Председателя совета директоров ГК «Петропавловск» Павла Масловского, сегод-

ня компания находится на этапе создания обогатительных производств. Уже состоялась отгрузка первой продукции с Олекминского ГОКа, начато строительство комбината на Кимканском и Сутарском месторождениях. Создав надежную финансовую базу, компания высказывает серьезные намерения вкладывать значительные инвестиции в развитие металлургического производства в Приамурье. Компания «Ариком», состоящая в ГК «Петропавловск», приступила к реализации проекта по производству нового для российской металлургии продукта – нагетса (металлизированных окатышей). Планируется получать в год до 2,5 млн. тонн окатышей. Около миллиона тонн продукта компания намерена продавать ОАО «Амурметалл», планируется также поставлять окатыши на экспорт. На форуме была озвучена амбициозная задача – построить к 2015 - 2017 годам металлургический комбинат на 9000 новых рабочих мест, который из металлизированных окатышей и чугуна начнет производить сталь.

Сразу возникает вопрос: в случае реализации этого проекта не осложнит ли новый сосед в будущем жизнь «Амурметаллу», ужесточив и без того серьезную конкуренцию на рынках сбыта продукции.

- На рынке Дальнего Востока по продажам сортового и листового проката доминирует «Амурметалл». Более актуальным для ГК «Петропавловск» на сегодняшний день можно назвать заявленный проект по производству металлизированных окатышей, - считает генеральный директор управляющей организации Группы «Амурметалл» **С. А. Хохлов**. - «Амурметалл» - единственный завод в Дальневосточном федеральном округе, который уже сегодня готов такой продукт перерабатывать в электропечах. Что касается планов ГК «Петропавловск», то мы посмотрим, какой продукт будет производиться этой компанией. Окатыши – это прессованный железорудный концентрат с содержанием железа до 60 %. Железо прямого восстановления содержит первородное сырье до 96 % - это как раз тот продукт, который можно применять в электропечах, заменяя лом. Как только «Ариком» начнет производство, тогда и мы примем решение: либо займемся приобретением установки прямого восстановления железа, либо будем приобретать готовое сырье. Я думаю, для этой компании не будет принципиальной разницы кому продавать свою продукцию: «Амурметаллу» или в Китай. Ситуацию на рынке диктуют только цены. В конце года наше предприятие планирует начать работу двумя технологическими линиями, значительно увеличатся потребности в сырьевых ресурсах. Поэтому мы будем применять продукт, полученный по технологии переработки руды в железу прямого восстановления. Что касается строительства ГК «Петропавловск» нового комбината полного цикла – вопрос проблематичный. В любом случае, такой масштабный проект к 2015 году воплотить в жизнь в дальневосточных условиях сложно, потребуются колоссальные финансовые и кадровые ресурсы.

Елена АСТАШОВА

## Конкурс профессионального мастерства

## «Золотые руки — 2008»



Команда ОАО «Амурметалл»

3 и 4 октября в Комсомольске-на-Амуре проходил ставший уже традиционным конкурс профессионального мастерства среди молодых работников промышленных предприятий города, а также учащихся учреждений начального профессионального образования.

Конкурс проводился уже в шестой раз, и поэтому вся его программа проходила по четко отлаженной схеме. На этот раз лучших молодых рабочих и учащихся принимали два градообразующих предприятия города юности — АСЗ и КНААПО.

Старт конкурсу был дан в Музее трудовой славы Амурского судостроительного завода. Сюда прибыли 22 молодых элект-

росварщика с представителями своих предприятий и учебных заведений, чтобы в бескомпромиссной борьбе завоевать высокое звание лучшего в своей профессии.

Открыла конкурс заместитель главы Комсомольска-на-Амуре Н. Г. Родионова, которая в своем коротком, но эмоциональном приветствии поздравила всех участников с началом конкурса и пожелала им зветной и заслуженной победы.

Отрадно, что молодые люди выбрали такую нужную и востребованную мужскую профессию как электросварщик. Ведь сегодня, куда не кинь взгляд, везде нужна эта специальность. Многие боятся тяжелой работы, но молодых конкурсантов эти труд-

ности не пугают. Успехов им в работе на предприятиях нашего города и победы в конкурсе пожелали в своих напутствиях все выступающие

После вручения сувениров на память о посещении Амурского судостроительного завода участники приступили к первому состязанию — теоретическому. Им предстояло ответить на двадцать вопросов, которые предполагали наличие обширных знаний в различных областях, необходимых для успешной работы электросварщика. По условиям конкурса начисляли 0,25 балла за правильный ответ, максимальное количество набранных баллов — 5.

Наши конкурсанты — электросварщики Дмитрий Новиков, Александр Мульгин (РМЦ № 2) и Александр Жильцов (РМЦ № 1), немного волнуясь, вытянули предложенные им билеты и с головой окунулись в теорию. В результате часовой напряженной работы были набраны следующие баллы: Д. Новиков — 4,25; А. Мульгин и А. Жильцов — по 4,75 баллов.

Впереди конкурсантов ждала вторая часть конкурса — практическая, которая проводилась в сварочном цехе АСЗ. Состояла она, в свою очередь, из двух заданий. По условиям первого конкурсантам предстояла сварка контрольных планок. Критерии оценки этого задания были следующие: внешний вид (1 балл) и рентгенографический контроль (4 балла). Во втором задании необходимо было заварить штатные конструкции, которые, кстати, поставляются на «Амурметалл». Здесь работа молодых электросварщиков оценивалась по времени (1 балл), самой конструкции (3 балла) и соблюдению правил охраны труда (1 балл).

После завершения практической части конкурса были подведены окончательные итоги.



А. Жильцов со сваренной контрольной планкой

По результатам Александр Мульгин занял 4 место, набрав 14,07 балла; Александр Жильцов — 6 место (13,52 балла), а Дмитрий Новиков — 10 место (12,13 балла).

Неплохо показал себя на конкурсе «Золотые руки — 2008» и фрезеровщик РМЦ № 1 Дмитрий Тарашевский, занявший четвертое место в конкурсе фрезеровщиков, проходившем на базе КНААПО.

От всей души поздравляем участников конкурса «Золотые руки — 2008» и желаем дальнейших трудовых успехов и новых побед на самых престижных профессиональных конкурсах.

Сергей БЫКОВ.

## Пульс завода

## С поставленной задачей справились

В ЛИСТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ ПРОШЁЛ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ. ПЕРВЫМ НА РЕМОНТ ВСТАЛО ТЕРМООТДЕЛЕНИЕ, ГДЕ С 3 ПО 10 СЕНТЯБРЯ ПРОВОДИЛСЯ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ. С 23 СЕНТЯБРЯ ПО 3 ОКТЯБРЯ НА АНАЛОГИЧНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ БЫЛО ОСТАНОВЛЕНО ПРОКАТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ. К ТАКИМ СЕРЬЁЗНЫМ РЕМОНТАМ В ЛИСТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ ОСНОВАТЕЛЬНО ПОДГОТОВИЛИСЬ.

Персоналу цеха предстояло выполнить за сравнительно небольшие сроки достаточно большой объём работ. Смонтирована и вошла в строй действующих временная установка по удалению дымовых газов из энергетических печей №№ 1, 4. Разработчиками этого проекта выступили специалисты проектно-конструкторского отдела «Амурметалла».

Работы по возведению установки были начаты 1 августа. К её строительству и монтажу были привлечены такие подрядные организации как ООО «Энергострой-комплекс», ЗАО «КМУ Дальтехмонтаж» и ООО «Кэмп». Перенос врезки со старой дымовой трубы на новую осуществили во время капитального ремонта цеха. Установка вошла в строй 1 октября.

— Значительный объём работ по ремонту оборудования выполнили в прокатном отделении, — рассказывает заместитель начальника ЛПЦ по оборудованию Олег Васильевич Махонин. — По методическим печам №№1 — 4 провели ревизию рольгангов загрузки и выдачи слябов, а так же текущие ремонтные работы по футеровкам печей.

На клети «Дуо» стана «2300» заменили винты и гайки нажимного механизма клети. Выполнили замену планок станы с использованием полимеров. Такого рода работы в последний раз выполнялись в 2001 году. Прошёл достаточно большой срок. Здесь значительную помощь нам оказали специалисты «Промключая» и отдел главного механика завода, отработавшие на высоком уровне и с хорошей организацией труда.

На клети «Кварто» стана «2300» выполнили замену механизма раскрытия вертикальных валков. Модернизировали рентгеновский толщиномер F-3500.

Провели ревизию листопродольных машин №№ 1, 2.

На клети «Кварто» стана «1700» провели ремонт летучих ножиц и привалковой арматуры. Заменяли барабан печной моталки перед клетью. Провели ревизию отводящего рольганга. Выполнили ремонт механического оборудования на агрегате комбинированной резки, а также выполнили ряд других необходимых работ.

Не обошлось и без проблем, которые заключались в основном в том, что проектные запасные части к нашему устаревшему оборудованию достать сложно. Многие из них уже просто не выпускаются. Механические цехи изготовить для нас необходимые детали в полном объёме тоже не могут. Приходится привлекать сторонние организации с Урала и из европейской части страны. Это осложняет и затягивает по времени процесс работы. Например, до настоящего времени не подошли нажимные винты для клетей «Кварто» стана «2300/1700».

Большую помощь в проведении капитального ремонта оказали старейшие работники цеха — слесари-ремонтники В. И. Забаурин и Л. Г. Прерва. Их богатый производственный опыт пришёлся как никогда кстати. Хорошо справлялись со своими обязанностями и другие слесари-ремонтники — П. В. Жванский, К. Б. Ковалёв, В. В. Дежко, Д. В. Шатов, О. В. Германов, электрогазосварщик Д. А. Иванов, наладчик электроприводов В. Ф. Проскураков, бригадир электромонтеров смены № 1 Ф. Т. Куценко, мастер по ремонту электрооборудования стана «1700» Д. А. Мадиссон.

Капитальный ремонт проходил непросто — не хватало не только запасных частей, но и квалифицированных специалистов. И всё же в листопркатном цехе с поставленной задачей справились.

Ольга ВАСИЛЬЕВА

## Закон и порядок

## ... А ВСЕ МОГЛО БЫ БЫТЬ СОВСЕМ НЕ ТАК

1 ОКТЯБРЯ, В 20.36 В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПОСТУПИЛО СООБЩЕНИЕ О ЗАДЕРЖАНИИ АВТОМОБИЛЯ «ТОЙОТА СПРИНТЕР», НА КОТОРОМ ПОПЫТАЛИСЬ ВЫВЕЗТИ С ПРЕДПРИЯТИЯ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ...

События того октября вечера разворачивались как в детективном фильме. Около 20 часов, осматривая территорию на мониторах камер видеонаблюдения, старший охранник поста № 2 увидел, как из окна второго этажа административно-бытового корпуса ЭСПЦ № 2 кто-то сбрасывает алюминиевые болванки. «Так как монитор, по которому я вел наблюдение, цветной, то я и определил, что именно сбрасывают. За четыре года, что я работаю охранником, не раз было замечено, как из окон АБК сбрасывают алюминиевые болванки». (Прим. - здесь и далее по тексту приведены цитаты из объяснительной старшего охранника)

Также по монитору охранник увидел, как из стоящего не вдалеке от АБК ЭСПЦ № 2 автомобиля «Тойота Спринтер» серого цвета вышел водитель и стал подбирать с земли болванки и относить их в автомобиль. Пока он грузил не свое добро, неизвестный продолжал сбрасывать алюминиевые болванки. Желая предотвратить хищение, охранник покинул помещение поста и побежал в сторону АБК, к автомашине. Метров за 18, он увидел, как та уже отъезжает. Охранник стал махать руками и кричать, надеясь, что водитель остановится, увидев его в форменной одежде с надписью «Служба охраны ОАО «Амурметалл», но тот, проигнорировав, не сбросил скорость, а наоборот, увеличил ее... «Автомашина двигалась на меня с большой скоростью, и когда оставалось до сближения примерно 3 — 5 метров, я достал травматический пистолет «Streameg 1014» 9-миллиметрового калибра и направил его в сторону автомашины, надеясь на то, что водитель испугается и остановится. Но машина продолжала движение прямо на меня. Тогда я

произвел 6 выстрелов в сторону автомобиля...».

На такие действия водитель «отреагировал» тем, что прибавил скорость и, чуть не сбив охранника, двинулся по улице Вагонной в сторону Севастопольской...

По счастливому стечению обстоятельств именно в этот момент по дороге проезжал на личном автомобиле один из сотрудников охраны «Амурметалла». Собразив в чем дело, он перегордил своим автомобилем «путь отхода» джентльмена удачи. Далее уже вдвоем они попросили водителя открыть багажник автомобиля для досмотра. Там лежали три алюминиевые болванки. Четвертая была обнаружена в салоне авто.

О случившемся было сообщено дежурному инспектору, который на место происшествия прибыл вместе с оперативной группой УВД. Общий вес чуть было не похищенных алюминиевых болванок составил 59 килограммов.

Личности, пытавшиеся совершить кражу, установлены, возбуждено уголовное дело. Водитель «Тойоты Спринтер» в содеянном раскаивается и обещает «более хищения не повторять».

А ведь все это можно было бы предотвратить, если бы на окна АБК ЭСПЦ № 2, выходящие на территорию автокооператива «Электросталь-2», были установлены решетки, изготовленные из сетки «Рабица». Такая мера неоднократно была рекомендована службой безопасности руководству цеха. Может, стоит пойти по простому пути решения проблемы на этом участке?

По материалам, предоставленным службой безопасности ОАО «Амурметалл», подготовила Надежда КИЯМОВА



Информационный выпуск  
профсоюзной организации  
ОАО «Амурметалл»

# Профсоюзная ЖИЗНЬ

СПЕЦВЫПУСК № 5 Октябрь, 2008 год

## Профсоюзные вести

### Летний отдых

Быстро пролетело лето — пора ярких впечатлений, время долгих отпусков, школьных каникул, туристических маршрутов.

Но надолго останутся впечатления и воспоминания от необычно прожитых дней. Как можно забыть длинные часы у ночного костра, выловленную огромную рыбку, морской песок, необычную ракушку или встречу с интересным человеком? Но лето это не только содержательный отдых, это прежде всего восстановление здоровья, потраченного в течение года в результате кропотливого и нелегкого труда на производстве или в школе. Поэтому профсоюзный комитет ОАО «Амурметалл» совместно с администрацией предприятия большое внимание уделяют отдыху металлургов и их детей. В этом году рабочие и служащие предприятия поправляли свое здоровье в санаториях: «Белокуриха», «Кульдур», «Тумнин», на Шмаковских курортах — «Жемчужина» и «Изумруд», в санатории «Амурский залив». С удовольствием отдыхали металлурги в профилакториях «Кедр» и «Металлург». В 2008 году только на детское оздоровление предприятие направило более 3 миллионов 161 тысячу рублей, профсоюзная организация — почти 222 тысячи рублей. Фонд социального страхования выделил металлургическому комплексу на детское оздоровление около 1 миллиона 284 тысяч рублей. Дети металлургов отдыхали в этот летний сезон в оздоровительных лагерях «Корабел», «Космос», «им. К. Заслонова», «Буревестник» (п. Солнечный), «Юность», «Созвездие» (г. Хабаровск), в профилактории «Кедр», в санаториях «Кульдур» (ЕАО) и «Изумрудный» (Приморский край).

Согласно коллективному договору работодатель оплачивает 75% стоимости путевки, 25% — работник предприятия. Члены профсоюза получали компенсацию от 700 до 1,5 тысячи рублей в зависимости от стоимости путевки.

### Приглашает бассейн

1 октября начал свою работу спортивный комплекс «Металлург».

Теперь работники ОАО «Амурметалл» смогут, как и в предыдущие годы, после напряженного трудового дня посещать плавательный бассейн, тренажерный и спортивный залы. В настоящее время председатели цеховых комитетов оформляют пропуска для тех, кто желает посещать спортивный комплекс. График посещения бассейна работниками предприятия находится у профсоюзных активистов и на досках объявлений в каждом структурном подразделении металлургического комплекса. В этом году впервые открыт бассейн и для детей металлургов. Вместе с родителями дети в возрасте от 5 до 14 лет могут отдыхать на водной глади бассейна по субботам и воскресеньям.

### День пожилого человека

Доброй традицией стало проводить День пожилого человека на металлургическом комплексе «Амурметалл».

Вот и на этот раз в честь ветеранов предприятия был предусмотрен ряд мероприятий. Теплые слова и поздравления, подарки и вечер в Доме молодежи — все это для тех, кто долгие годы отдавал себя родному заводу, все свои силы, здоровье и знания направляя на развитие предприятия и укрепление его стабильности. Профсоюзный комитет завода не остался в стороне от такого важного события. Ежегодно он поздравляет активистов и ветеранов заводского профсоюзного движения. 215 подарков от профсоюза предприятия были вручены ветеранам на торжественном вечере в Доме молодежи, а те ветераны, кто не смог побывать на торжестве, получили их дома.

### Давки будет меньше

С 22 сентября начал свою работу еще один автобус, доставляющий людей к месту работы из Ленинского округа до металлургического комплекса «Амурметалл».

Это уже второй такой автобус, следующий по данному маршруту. Первый рейс автобуса начинается в 06.45, от остановки «Магазин «Рассвет».

## В отрасли

С 9 по 15 сентября делегация в составе первого заместителя председателя ГМПР А.А. Безьянских, инспектора орготдела ЦС ГМПР А.В. Соловьева, председателя ХКО ГМПР Ю.М. Халикова побывала с рабочим визитом в Приморском крае, на предприятиях горнорудной промышленности.

— Картина, которую мы увидели на месте, удручающая, — сказал по приезде Юрий Михайлович Халиков. — Предприятия по добыче вольфрама, олова, плавикового шпата остались без будущего — в развитии этих рудников не вкладываются финансовые средства, жизнь в рабочих поселках затух-

ла. Так, рудник в п. Светлогорье, где долгие годы шла промышленная добыча вольфрама, не имеет добывающего оборудования, и, хотя здесь сменили руководство, положение дел это не спасло. По утверждениям специалистов, запасов вольфрама осталось на два года. Рядом есть места, где предположительно есть вольфрам, но для того, чтобы провести разведывательные работы по поиску новых месторождений, необходимы дополнительные капиталовложения. Добровольцев вкладывать средства в разработку этих месторождений нет. Положению, в котором оказались

## За достойный труд!

# Обращение Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России к президенту РФ, Государственной Думе, правительству

Мы, металлурги и горняки Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, не можем оставаться в стороне от тех требований, которые выдвигают исполком Центрального Совета ГМПР и президиум Хабаровского краевого объединения организации профсоюзов в рамках Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!» Основные требования — право на труд, солидарность, преодоление бедности и неравенства, объявленные Международной Конфедерацией Профсоюзов, являющиеся сегодня жизненно необходимыми для работников и профсоюзов различных стран и с разными экономикими.

Достойный труд — это, прежде всего, справедливая и достойная его оплата. Но ориентир на прожиточный минимум обеспечивает лишь выживание: средняя месячная заработная плата по найму должна составлять не менее четырехкратного размера прожиточного минимума. Только при таких условиях человек может достойно жить и хорошо трудиться.

Однако принимаемые правительством меры по повышению жизнен-

ного уровня россиян не способствуют росту их благосостояния. Уровень бедности остается высоким, а расслоение общества по величине доходов значительным. Настойчивые солидарные действия профсоюзов о проведении справедливой социальной политики получают в государственной власти минимальную реализацию. Сегодня в крае при средней месячной заработной плате в сумме 18,5 тысячи рублей более 70% работников получают не более 9 — 11 тысяч. Продолжается дифференциация в оплате труда: повышение в десятки раз зарплаты многих руководителей над оплатой труда рядовых сотрудников не только аморально, но и является одной из причин низкой эффективности экономики.

Пенсионная реформа затормозилась и не приносит положительных результатов, значительная часть пенсионеров находится за порогом бедности. Не реализовано требование профсоюзов по увеличению процента замещения пенсией утраченного заработка.

Не прекращается рост цен на продовольствие, ГСМ, тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

В стране по-прежнему нет эффективной системы социальной защиты населения. Несмотря на плачевные показатели состояния здоровья россиян, ликвидирован ряд направлений социальной поддержки, в том числе оздоровительно-профилактическое, не восстановлены страховые принципы социальной защиты. Страховая медицина не обеспечивает качественную и в необходимом объеме медицинскую помощь, а платная больничеству не доступна.

Мы поддерживаем требования исполкома Центрального Совета ГМПР и президиума Хабаровского краевого объединения организации профсоюзов, направленные на обеспечение достойного уровня оплаты труда; подъема престижа рабочих профессий, в том числе горняков и металлургов, и высокопроизводительного труда в России. Мы против роста тарифов естественных монополий без адекватного увеличения размеров оплаты труда, пенсий, доходов населения. Мы за справедливые пенсии — по трудовому вкладу! Мы за достойный труд и достойную заработную плату!

## Труд без опасности

Согласно графику в августе и сентябре постоянно действующей комиссией ОАО «Амурметалл» были проведены комплексные проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности в ЛПЦ, СБ, ЦКИ, ПиА, ЭСПЦ № 2, ЦГП.

В работе комиссии принял участие технический инспектор труда профкома Геннадий Михайлович Мухин, который выявил ряд нарушений норм охраны труда. Так, в слесарной мастерской ОШИФ заточной станок эксплуатировался с неисправным блокирующим устройством, что могло быть причиной травмы. На участке МНЛЗ-3 трое рабочих, занятых на разливе стали, допущены к работе без средств индивидуальной защиты — без сукон-

ных курток и защитных очков, предусмотренных цеховыми нормами выдачи СИЗ, предназначение которых трудно переоценить. А ведь только за девять месяцев этого года пятеро работников ЭСПЦ № 2 при различных обстоятельствах получили во время работы термические ожоги различных частей тела.

При проверке ЦГП было установлено, что в помещении пульта управления № 2 стана гнутых профилей разбиты стекла на окнах, пульт не оснащен средствами громкоговорящей связи и сигнализацией для оповещения эксплуатационного персонала о пуске, остановке и нарушениях режима работы стана, как того требуют отраслевые правила безопасности.

Рациональная организация рабочих

мест способствует высокой работоспособности и безопасности людей. Захламленность рабочего места, загрязнение проходов нередко становятся причинами травм. На участке покрытия дорожных ограждений в ЦГП готовые изделия, детали и материалы расположены беспорядочно, не соблюдаются безопасные проходы, песок выгружен на пол рассыпью и разносится по участку. Трое рабочих допущены к работе по просеванию песка без средств индивидуальной защиты — костюмов х/б, ботинок, респираторов и защитных очков. Один из них работал в спортивных кедах.

По результатам проверок в цехах намечены мероприятия по устранению нарушений, назначены лица, ответственные за их выполнение.

Г. МИХАЙЛОВ

## ПРОФСОЮЗЫ НАМЕРЕНЫ ВМЕШАТЬСЯ В СИТУАЦИЮ

горняки в п. Светлогорье, не позабудешь.

В Ярославке, где добывается плавиковый шпат, в отличие от их соседей, всё необходимое для работы есть, но ситуация здесь также безрадостная. Недавно рабочие объявили голодовку по той причине, что они загружены работой только наполовину, и, соответственно, их заработная плата составляет в среднем от 6 до 8 тысяч рублей. Они требовали загрузить предприятие полностью. В настоящее время акционеры предприятия предпочитают 50% от объема производства забирать с монголь-

ских рудников, где затраты на производство обходятся дешевле, оставляя при этом рабочих своего предприятия без должной загрузки. Нет производства — нет и заработной платы.

А ведь на руднике — полторы тысячи работающих.

В населенном пункте Кавалерово полностью прекращена добыча олова. Был здесь комбинат по добыче этого полезного ископаемого, но теперь он закрыт и полностью порезан на лом. Олово стало ненужным стране. Был здесь и техникум по подго-

товке горняков, но они оказались невостребованными, техникум пере-профилирован.

О положении дел на предприятиях горнорудной промышленности Приморского края было доложено депутату Государственной Думы, председателю Горно-металлургического профсоюза России М.В.Тарасенко. Подготовлено обращение к акционерам, владеющим предприятиями, с целью изменить ситуацию, не позволяющую сегодня обеспечить горняков работой и соответствующим уровнем заработной платы.

Выпуск подготовила Людмила Герасименко

## От всей души

Совсем недавно отметила свой юбилейный день рождения оператор СПЦ Елена Юрьевна ЛОГУНОВА.

Коллектив сортопрокатного цеха от всей души поздравляет Елену Юрьевну с юбилеем, желает ей отличного здоровья, больше счастливых и радостных дней.

Пусть каждый день  
сопутствует удача!  
Пусть солнце освещает  
Вас всегда,  
И годы бесконечно  
пусть продлятся,  
Пусть в Вашу дверь  
нигде и никогда  
Несчастья и болезни  
не постучатся!

5 октября свой замечательный юбилей встретила и отпраздновала ведущий специалист отдела кадров Ирина Павловна КОМАРОВА.

Коллектив отдела кадров сердечно поздравляет Ирину Павловну и шлет ей свои пожелания:

Мы все тебе желаем в юбилей  
Здоровья, долгих лет,  
удач и света,  
Чтобы любовью близких  
и друзей  
Душа твоя всегда  
была согрета.  
Чтоб никогда тебе  
беды не знать,  
Не пить из чаши  
горького страдания,  
И осеняла Божья благодать  
Все твои мысли,  
чувства и деянья!

5 октября исполнилось 45 лет слесарю-ремонтнику ФЕДОТОВУ Юрию Александровичу.

Коллектив кристаллизаторного участка ЭСПЦ № 2 поздравляет юбиляра, желают крепкого здоровья, благополучия, счастья!

В 45 жгут страсти  
Жажда жизни и любви!  
Все под негой сладкой власти,  
Словно в шторм,

играет кровь!  
Утоляй огонь желаний,  
Знай удачу и успех!  
Водопада чувств, мечтаний,  
Пусть задорным будет смех!  
Пусть с восторгом сердце  
бьется,

Не спешат вперед года!  
И в судьбу твою ворвется  
Ветер счастья навсегда!

**Управлению капитального строительства и ремонтов ОАО «Амурметалл» требуются инженеры-сметчики.**

Требования: высшее строительное образование, опыт проектно-сметной работы от 3-х лет.

Телефон 51-12-47.

### Чтобы знали

## Гриппу можно противостоять

Грипп - это острое инфекционное заболевание, передающееся воздушно-капельным путем и поражающее верхние дыхательные пути. По своей социальной значимости грипп находится на первом месте среди всех болезней человека. **Заболеть гриппом и ОРВИ превышает заболеваемость всеми остальными инфекциями: в периоды эпидемии на их долю приходится 50% временной нетрудоспособности населения.**

Вирус гриппа обладает способностью видоизменяться. Ежегодно он мутирует и дает новые штаммы. Тяжелые клинические осложнения, развивающиеся после гриппа, такие как пневмония, бронхит, отиты, синуситы, обострение течения бронхиальной астмы, осложнения со стороны нервной, сердечно-сосудистой систем весьма часты и опасны. В настоящее время грипп является второй после пневмококковой инфекции причиной смерти от инфекционных заболеваний.

Грипп экономически не выгоден не только стране в целом, но и отдельно каждому человеку. Ведь он, как минимум, нарушает планы семьи, что может повлечь за собой экономический и моральный урон. В случае осложнений после гриппа, экономические потери семьи возрастают во много раз.

Заболевание гриппом сотруд-

ников может иметь множество негативных последствий для предприятия, на котором они работают. Ведь с ним связаны невыходы на работу, потеря производительности и даже преждевременная смерть работающих.

Грипп нарушает порядок работы больниц, транспортных предприятий, гостиниц и других организаций, обладающих высокой социальной значимостью.

Грипп - это острое респираторное вирусное заболевание, единственная инфекционная болезнь, дающая пандемии с острым течением. Но от него можно надёжно предохраниться при помощи вакцинации. Национальные организации здравоохранения, специалисты-медики, представители фармацевтической промышленности и другие работники здравоохранения различных стран мира отмечают высокую надежность и безопасность вакцинопрофилактики гриппа. Вакцинация является наиболее эффективной мерой, обеспечивающей профилактику гриппа и установления контроля над этим заболеванием. Безопасность современных вакцин, отвечающих международным стандартам очистки и эффективности, не подвергается сомнению.

Существует только два основных противопоказания к использованию вакцин: аллергия, лихорадочное заболевание в момент вакцинации.

Группы лиц, которым рекомендуется целенаправленно проводить ежегодную вакцинацию против гриппа:

1. Лица, старше 60 лет
2. Лица любого возраста, страдающие хроническими заболеваниями
3. Лица с иммунной недостаточностью, в том числе ВИЧ-инфицированные, и лица, получающие иммунодепрессанты
4. Лица, страдающие заболеваниями почек, сахарным диабетом, хроническими легочными и сердечно-сосудистыми заболеваниями, включая больных бронхиальной астмой
5. Беременные женщины
6. Медицинские работники
7. Работники сферы обслуживания
8. Работники транспорта
9. Служащие учебных заведений
10. Воинский контингент
11. Школьники.

«Инфлювак» представляет собой современную противогриппозную вакцину третьего поколения. Содержит только очищенные поверхностные антигены, гемагглютинин и нейраминидазу. Все основные белки вакцины удалены, что делает этот тип вакцины лучше переносимым. Высокая иммуногенность и очень низкая реактогенность, обеспечиваемые высокотехнологическим процессом производства вакцины «Ин-

флювак», позволяют проводить профилактику гриппа у взрослых и детей с 6-ти месячного возраста.

«Инфлювак» можно применять одновременно с другими вакцинами. Вакцинация больных откладывается до окончания острых проявлений болезни. При не тяжелых ОРВИ прививаться можно сразу после нормализации температуры.

«Инфлювак» - это субъединичная вакцина третьего поколения с установленной эффективностью и безопасностью. Она поставляется в оригинальных запатентованных шприцах Дюфарджект.

Прошлогодняя вакцинация не защитит вас от гриппа в этом году, т.к. иммунитет человека после вакцинации гриппа в течение года снижается. Это одна из причин, по которой рекомендуется делать прививку каждый год.

Требуется около двух недель после прививки, чтобы антигены выработались в организме и обеспечивали защиту против инфекции вируса гриппа. Поэтому лучше делать прививку ранней осенью, до того как реально начнется сезон активизации вирусов гриппа. Лучшее время для вакцинации — с середины сентября до середины ноября.

**Фаина ЛИМАНКИНА,**  
заведующая центральным  
здравпунктом

**РАБОТНИКИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» МОГУТ СДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ ПРОТИВ ГРИППА В ЦЕНТРАЛЬНОМ ЗДРАВПУНКТЕ И В МЕДПУНКТЕ ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ, С 9:00 ДО 15:00, ЕЖЕДНЕВНО!!!**

Реестровый номер ВТ 011832

ЗАО «ИНСАЙТ-ТРЕЙД»  
Туристическое агентство  
**«ЭКЗОТУР ДВ»**

приглашает:

- на озера Амур и Байкал, на Камчатку;  
**Школьные туры:** Загородные, экологические тропы, дни здоровья

**Только у нас заводы:** «Амурметалл», Дакгомз, «Амуркамень», рыбопереработные: лососевый, в пос. Снежный, карпово-осетровый, в г. Амурске;

**Шоп-туры:** Тунзян — 2 дня; Дзямусы — 4 дня (из Хабаровска);

**Отдых на море:** Китай, Корея;  
**Корпоративный отдых.**

Обращаться: УЛ. ОСОАВИАХИМА, 11;  
ТЕЛ. ДЛЯ СПРАВОК: 59-02-65; 59-26-54; 8 909 897 02 67

### ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»

на постоянную работу требуются

инженеры-наладчики (по специальностям: электропривод и пром. электроника), инженеры-программисты, специалист по декларированию экспортно-импортных грузов, дозиметрист, слесари-ремонтники энергослужбы, электромонтеры, слесари КИПиА, токари, токари-расточники, фрезеровщики, пиротехники.

Обращаться в отдел кадров ОАО «Амурметалл», каб. № 102. Телефон 52-95-19.

**ВНИМАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ, КОМУ БЫЛА НАЗНАЧЕНА ПЕНСИЯ В ОКТЯБРЕ — НОЯБРЕ 2007 ГОДА!**

Вам необходимо срочно подойти в кабинет № 102 отдела кадров ОАО «Амурметалл» для перерасчета.

перес- вой опорный пункт	отток с копытями	особый случай	корова	жебела
		место заготовки сена	круча	город на Волге
иссле- куль	волн в панцире			
плывса в белых одеждах	рисунок	книжес- кое владение	шелку- чку по зубам	газ пассажир грохот
результат матча	31	его полетно тащить из болота	шарнир цветов	
безудаче электр- ром	медный якорус с град- писателем	маркс- канский напиток из агавы		
стук подков по брусчатке	человек, лицо, и сердце	30	низкая дере- вянная посудина	
начало реки	остров- музей в Харелики		свекло- вичный отход	
пеню- ломи- уретан	дешевое животное мясо			



**ООО «АМУРМЕТАЛЛСЕРВИС» ТРЕБУЮТСЯ**

- слесарь-ремонтник по ремонту пром. холодильного оборудованья и кондиционеров;

- плотник-бетонщик;

- облицовщик-отделочник с опытом работы.

Обращаться: отдел кадров ООО «Амурметаллсервис», ул. Заводская, 2, тел.: 54-76-11, 32-53, 31-41.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание  
рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда  
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном  
управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 09.10.2008 г.  
Газета отпечатана офсетным способом  
в типографии «Жук». Тираж 3000

Редактор

Н. П. КИЯМОВА.

Фотокорреспондент

А. В. ТЕПЛЯКОВ.