

ПЕРЕСЕСТЬ НА «МЕРСЕДЕС»

— Алексей Сергеевич, какие сейчас работы ведутся на МНЛЗ-2 фирмы «SMS Demag»?

— В октябре мы разлили на слябовой машине 13203 тонны металла и смогли отгрузить экспортный контракт на 6000 тонн сляба. Пока претензий по качеству сляба от заказчика не поступало.

С начала ноября мы начнем на МНЛЗ-2 опробование новых марок стали для испытания самой машины. На сегодняшний день мы разливали три марки стали, а для проведения гарантийных испытаний слябовой машины, намеченных на 30 ноября, нам необходимо провести разливку еще нескольких опытных марок стали. Программа проведения гарантийных испытаний у нас есть, и в соответствии с ней мы должны предварительно разлить две серии низкоуглеродистых марок стали, по 6 плавок каждая, перитектические марки стали — четыре серии, по 6 плавок каждая, перитектические микролегированные — тоже четыре серии по 6 плавок, высокопрочные низколегированные — пять серий по 6 плавок, среднеуглеродистые — две серии по 6 плавок, высокоуглеродистые — две серии по 6 плавок. Смысл проведения гарантийных испытаний заключается в следующем: на определенные марки стали должны быть достигнуты максимальная для этой машины производительность и наилучшее качество сляба. То есть, немецкие специалисты должны нам по факту показать, что их МНЛЗ способна разливать по одному миллиону тонн стали в год.

Кроме разливки различных марок стали мы должны еще опробовать производство слябов различных сечений. На машине два типа кристаллизаторов, что позволяет разливать слябы толщиной 200 и 250 миллиметров.

Сейчас, во время проведения капитального ремонта наш обслуживающий персонал занимается профилакти-



В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ЭСПЦ-2 ОСТАНОВЛЕН НА ПЛАНОВЫЙ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ. НО С ОСТАНОВКОЙ ОБОРУДОВАНИЯ РАБОТЫ В ЦЕХЕ НЕ ЗАМЕРЛИ, ВЕДЬ МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ЦЕХА ВСТУПИЛИ В СВОЮ ЗАВЕРШАЮЩУЮ СТАДИЮ.

ПОСЛЕДНИЕ МЕСЯЦЫ ЭСПЦ-2 ПРЕДСТАВЛЯЛ ИЗ СЕБЯ НЕЧТО СРЕДНЕЕ МЕЖДУ СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКОЙ И СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ. РУКОВОДСТВОМ ЗАВОДА БЫЛА ПОСТАВЛЕНА ЗАДАЧА — ПОСТРОИТЬ, СМОНТИРОВАТЬ И ЗАПУСТИТЬ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВУЮ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ЛИНИЮ, ПРИ ЭТОМ НЕ ОСТАНАВЛИВАЯ ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО. И СЕЙЧАС МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО В ОСНОВНОМ ЭТА ЗАДАЧА ВЫПОЛНЕНА.

О ТОМ, КАКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИГНУТЫ И НАД РЕШЕНИЕМ КАКИХ ПРОБЛЕМ РАБОТАЮТ МЕТАЛЛУРГИ, РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК ЭСПЦ-2 АЛЕКСЕЙ СЕРГЕЕВИЧ БАБОК.

кой. До остановки на капитальный ремонт мы фактически работали на МНЛЗ-2 двумя бригадами. Сейчас мы МНЛЗ-3 остановили на консервацию, соответственно, весь технологический персонал перевели на МНЛЗ-2, на которой появилось четыре полноценные бригады. Но две из них необходимо обучить. Сейчас обучение идет на месте, второе намечено на ноябрь. По выходу из капитального ремонта мы постепенно переведем людей к нормальной работе в четыре смены.

Учить людей надо основательно и досконально, ведь МНЛЗ-2 — сложнейший агрегат с высочайшим

уровнем автоматизации. Сравнение МНЛЗ-3 с МНЛЗ-2 фирмы «SMS Demag» аналогично сравнению «Запорожца» с «Мерседесом». Персоналу предстоит перейти с ручного управления на автоматику. Старые дедовские средства типа лома и кувалды на новой машине не нужны. Здесь сначала нужно подумать, а потом уже делать.

В основном на новой машине будет работать молодежь, которая быстрее осваивает новую технику. Руководство машины — люди опытные — начальник МНЛЗ-2 Валерий Владимирович БЕРЕЗИН, после консервации МНЛЗ-3 мы,

наверное, и Игоря Владимировича БЕРЕЗИНА сюда переведем. И тогда будет нормальный штат: два опытных работника в руководстве, неплохие мастера и рабочая молодежь, которая будет гордиться тем, что работает не только ломом и кувалдой, но и головой.

— Какова дальнейшая судьба МНЛЗ-3?

— На сегодняшний день мы ее просто консервируем, а в дальнейшем будет по ней принято решение. Если мы найдем какого-нибудь покупателя этой машины, то мы ее продадим. Просчитаем и вариант переработки ее на металлолом, которого там, по предварительной

оценке, около 1000 тонн.

— Что делается сейчас на ДСП-1 и ДСП-2?

— На первой печи работы продолжают. В настоящий момент идет монтаж камеры дожига, газоходов, шлакового коридора, новых скраповозных путей. В соответствии с планом капитального ремонта мы начнем сборку печи, подготовим ее полностью к работе, и как только будет принято решение о запуске печи, мы ее загрузим и запустим.

На ДСП-2 мы сейчас прорабатываем комплекс мер, которые должны снизить расходы электроэнергии до минимума, близкого к 336 киловаттам. По этому поводу подготовим рабочий план на опытное проведение плавок и отработку режимов. Если генеральный директор его подпишет, то мы приступим к осуществлению плана с 1 ноября. И тогда за неделю мы постараемся найти нужный режим.

— На какой стадии находятся строительные работы по возведению шихтового пролета?

— Внешний контур здания уже закончен, главная проблема здесь — оставшаяся часть старой дымовой трубы. Если бы не она, то можно было бы уже сейчас подвести к пролету железнодорожные пути.

— Какие работы ведутся на газоочистке?

— В связи с капитальным ремонтом в цехе газоочистки в настоящее время остановлена. На ней выполняются профилактические работы. Почистили все газоходы, охладители. Сейчас ведется ревизия рукавных фильтров, дымососных агрегатов, проверка состояния приводных двигателей дымососов. Кроме этих обычных для капитального ремонта мероприятий делается врезка нового дымососа на АКП-2, который после установки улучшит экологическую обстановку в цехе.

Сергей БЫКОВ.

Твои люди, завод

РАЗМЫШЛЕНИЯ О БУДУЩЕМ

Мастера цеха КИПиА Юрия Архиповича Блажина я знаю с 2006 года, именно тогда состоялась наша первая встреча. Инициатором ее выступил он сам, предложив тему для публикации в заводской газете. Потом мы встречались еще несколько раз, разговаривали о заводских делах и проблемах. Меня всегда поражаало в этом человеке его неумная энергия, отличное знание своей работы, желание сделать родной завод современным и совершенным.

Юрий Архипович всю свою жизнь отдал любимому делу — автоматизации производственных процессов. Он досконально знает вверенный ему цех, местоположение каждого датчика, схему проводки питающих кабелей и со своими коллегами поддерживает это сложное хозяйство в рабочем состоянии.

Но не только о дне сегодняшнем думает Юрий Архипович, он уже сейчас заглядывает в будущее, по мере своих сил и возможностей приближая его.

— В настоящее время мы работаем с тремя подрядными организациями, — рассказывает Ю. А. Блажин. — Это «Эра», ООО «Айсберг», ООО «КИП ДВ». И четвертая организация — это наши сотрудники. У нас создана группа, начальник цеха определил рабочих, и я у них мастер. Мы закреплены за реконструируемыми объектами, как-то: ДСП-1, АКП-1 и другими. Стараемся выполнять их

ГЛАВНЫЙ ОБЪЕКТ РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ, ПРОХОДЯЩИХ В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ», — ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЙ ЦЕХ № 2. ИМЕННО ЗДЕСЬ ЗА ОТНОСИТЕЛЬНО КОРОТКИЙ ПРОМЕЖУТОК ВРЕМЕНИ ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ МАШИНЫ И АГРЕГАТЫ, ВОЗВЕДЕН ПРИСТРОЙ, ЗАКАНЧИВАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ШИХТОВОГО ПРОЛЕТА. ВСЕ НЕОБХОДИМО СВЯЗАТЬ В ЕДИНУЮ СЕТЬ, ОБЕСПЕЧИТЬ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ПРОИСХОДЯЩИМИ ПРОЦЕССАМИ. ЭТОЙ НЕПРОСТОЙ РАБОТОЙ ЗАНИМАЮТСЯ СОТРУДНИКИ ЦЕХА КИПИА НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

строительство, капитальный ремонт и модернизацию в полном соответствии с установленными графиками. 15 ноября мы должны включить ДСП-1. Вопросов много, проблем тоже хватает, но стараемся решать их по мере возникновения. Постоянно контролируем выполнение работ подрядными организациями, ведем с ними многостраничную переписку. Суть ее заключается в том, что сейчас по ходу ведения строительства, реконструкции, модернизации, капитального ремонта мы переходим на другой уровень эксплуатации нашего оборудования, внедряем современные приборы. И, соответственно, параллельно с этим процессом идет корректировка чертежей и проектов, меняются приборы, кабели, подводка, и всё мы должны учесть, чтобы, к примеру, при включении печи у нас не было пустых мест в получении достаточной и достоверной информации о происходящих производственных процессах. Мы стараемся идти в

ногу со своими подрядчиками, где-то даже опережая их. По-другому нельзя. Если не следить за монтажом и строительством на начальном этапе проектирования, то будет установлено оборудование, которое устареет к началу эксплуатации.

Юрий Архипович и его подчиненные относятся к проходящим в цехе изменениям не как слепые исполнители, а как люди творческие, грамотные, пытливые. И это проявляется практически во всем, даже в мелочах. К примеру, по проекту необходимо установить датчик. Слесари КИПиА проверяют его до установки, считывают характеристики, и если те в чем-то их не устраивают, то сразу же ищут замену этому датчику.

Но главная мечта мастера цеха КИПиА Юрия Архиповича Блажина — довести родной цех до второго уровня автоматизации, объединить всю цеховую автоматику в единую сеть. При этом показателем всех датчиков и приборов со всех уз-



лов и механизмов передаются в единый диспетчерский центр. Там операторы смогут не только получать информацию о производственных процессах, но и влиять на них. Юрий Архипович верит, что так будет, и делает все для того, чтобы свои мечты превратить в жизнь.

Сергей БЫКОВ.

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

В НАСТОЯЩЕЕ время значительный объем производственных заданий в РМЦ №1 связан со строительством и вводом новых объектов — кислородно-газового цеха и насосно-фильтровальной станции, а также с реконструкцией электросталеплавильного цеха № 2 и выполнением определенных работ для ОШИФ. Заказы для этих объектов поступает в цех много и, как правило, все они приходят с пометкой «срочно» и «аварийно».

Ремонтно-механический не относится к основному производству, и всё же без участия этого цеха невозможно было бы провести модернизацию основного сталеплавильного производства. Всё, что точится, фрезеруется и собирается в узлы, делается именно в ремонтно-механических цехах «Амурметалла».

— Трудовые будни у нас напряженные, — рассказывает заместитель начальника РМЦ № 1 Павел Борисович Мельников. — Для того, чтобы успешно выполнить производственные задания, организуем круглосуточные

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ № 1 — ОДНО ИЗ СТАРЕЙШИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ «АМУРМЕТАЛЛА», КОТОРОЕ ЖИВЕТ И РАБОТАЕТ В НАПРЯЖЕННОМ РИТМЕ, ВЫПОЛНЯЯ ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ.



В. П. Коновалов.

работы и привлекаем персонал к работе в выходные дни. Трудовой коллектив к этому относится с пониманием, и каких-то разногласий по этому вопросу у нас нет. Существенной проблемой для цеха является нехватка квалифицированных рабочих кадров: станочников, сварщиков, котельщиков, слесарей-сборщиков и кузнецов. По всем этим специальностям мы подавали заявки в отдел кадров, но люди идут к нам пока неохотно. Наш цех, наряду с другими подразделениями завода, неоднократно участвовал в ярмарках вакансий, которые проводились в Доме молодежи. По результатам таких мероприятий мы приняли в цех машиниста металлургического крана, токаря и фрезеровщика. К сожалению, профессия станочника сегодня не пользуется популярностью у молодого поколения. На предприятии многое

делается для того, чтобы поднять престиж этих профессий. Например, проводятся конкурсы профессионального мастерства. Молодым станочникам в случае успешного выступления на конкурсе повышают квалификационные разряды. Неоднократным призёром в таких конкурсах становился наш фрезеровщик Александр Яшкин.

С 1 июля на заводе введён показатель дополнительного премирования за перевыполнение объёмов производства, а вновь принятым на «Амурметалл» станочникам производится доплата за выслугу лет в полном объёме. Это должно изменить положение с молодыми кадрами в лучшую сторону.

Помимо этой проблемы у нас недостаточное обеспечение инструментами токарей, фрезеровщиков, а сварщиков и газорезчиков — необходимой спецодеждой. Правда, в последнее время вопрос по спецодежде



А. Ю. Бабурин.

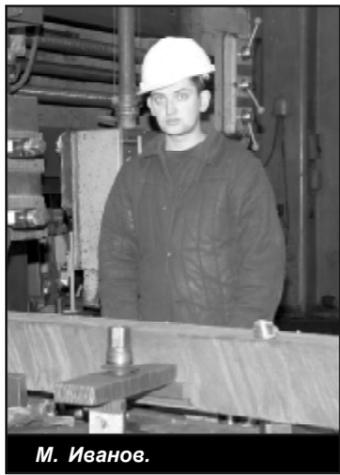
решился, и мы её уже получаем. Очень давно не пополнялся новым оборудованием станочный парк, и перспектива, что мы получим что-то новое, пока не просматривается. Надо отдать должное нашим слесарям-ремонтникам группы по ремонту технологического оборудования, которые делают всё возможное, а порой и невозможное, чтобы восстановить работоспособность вышедшего из строя оборудования.

И все же первому ремонтно-механическому есть, кем гордиться, — это инженеры, мастера и рабочие, словом, те, кто сегодня продолжает славные трудовые традиции цеха. Владимир Петрович Коновалов, старший мастер сборочного участка, давно работает на предприятии, прекрасный специалист в своей области. Он щедро делится с молодёжью своими знаниями,

производственным опытом. В своё время начинал свой трудовой путь токарем в РМЦ № 1 Анатолий Григорьевич Сидякин. Весь процесс изготовления детали ему хорошо знаком. Сегодня он начальник участка механообработки. Андрей Юрьевич Бабурин, старший мастер котельного участка, опытный специалист. Работают в цехе трое Ивановых и все они станочники. Василий Алексеевич Иванов, глава семьи, и два его сына, Михаил и Алексей, высокопрофессионально справляются с любой работой. Павел Михайлович Крашаков, Михаил Павлович Лепёхин, Сергей Александрович Овчаренко — все они токари 6-го разряда. Им поручают «срочные» или «аварийные» работы, которые они выполняют оперативно и с хорошим качеством.

Такому коллективу многое по плечу. Главное — не останавливаться на достигнутом и идти вперёд.

Ольга ВАСИЛЬЕВА.



М. Иванов.



В. А. Иванов.



А. Г. Сидякин и Ю. В. Щербаков.



Информационный выпуск
профсоюзной организации
ОАО «Амурметалл»

Профсоюзная ЖИЗНЬ

СПЕЦВЫПУСК № 6 Октябрь, 2008 год

Профгруппа



На заседании профкома ОАО «Амурметалл» принято решение информировать членов профсоюза о работе цеховых комитетов. Открывая новую рубрику, в этом выпуске мы расскажем о работе цехового комитета листопрокатного цеха под председательством Надежды Станиславовны Усольцевой. В этой должности она работает уже пятый год. В сентябре 2007 года была избрана на второй срок. Надежда Станиславовна — человек ответственный, знающий не понаслышке проблемы рабочего человека, обладает хорошими организаторскими способностями. А потому пользуется в коллективе уважением и доверием.

Юридическая консультация

Работа — учёба: есть ли гарантии?

«Я работаю и одновременно обучаюсь в высшем учебном заведении, хотелось бы знать, какие у меня есть гарантии?»
Ирина»

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЕВОГО ГМПР А. В. РЕМНИКОВ:

— ГАРАНТИИ и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения, установлены Федеральным законом от 22 августа 1996 г. N 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», а также главой 26 Трудового кодекса РФ.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца;

сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, - 15 календарных дней;

работникам-слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов - 15 календарных дней;

работникам, обучающимся в имеющих государственную аккре-

дитацию образовательных учреждений высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений высшего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

Работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений высшего профессионального образования на период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором (ст. 17 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», ст. 173 ТК РФ).

Если думать о человеке...

В МАЕ 2004 года на состоявшемся профсоюзном собрании цеха председателем цехового комитета избрали машиниста-инструктора по кранам Надежду Станиславовну Усольцеву. Было тогда непросто. Не знала, порой, что говорить рабочим, потому что не владела навыками профсоюзной работы, не хватало юридических знаний. Как разговаривать с теми, кто не хочет вступать в профсоюз? Что делать, если работника незаслуженно наказывают? Как работать в команде? — на все эти вопросы Надежда Станиславовна пыталась найти ответ в специальной литературе, в профкоме предприятия. Не в характере Надежды Станиславовны унывать или опускать руки — всему училась самостоятельно, перенимала знания у тех, кто был опытнее, и всегда доходила в своих вопросах до истины, постоянно чувствуя поддержку председателя профкома предприятия Е. М. Шаманской, она всегда была рядом.

Сейчас в ЛПЦ работоспособный цехком, который держит в поле зрения практически все проблемы, волнующие членов профсоюза. В их числе вопросы условий охраны труда, заработной платы, соблюдение трудового законодательства и трудовой дисциплины, отдых и оздоровление работников и их детей.

Большим достижением профкома ОАО «Амурметалл» считает Усольцева подписание коллективного договора, когда в результате совместных переговоров работодателя и профсоюза удалось

решить вопросы о выделении части прибыли предприятия на социальные льготы и гарантии. У работников появляется больше шансов на оздоровление, на спортивные и культурно-массовые мероприятия. С принятием коллективного договора многие экономические и социальные вопросы, заключенные между трудовым коллективом и работодателем, решаются централизованно, гарантированно, и это только содействует положительным производственным результатам. Но все охватить коллективным договором невозможно, жизнь ставит всё новые и новые задачи, и их, по мере поступления, приходится решать профкому предприятия совместно с администрацией цехов и руководством завода.

«Для профсоюзных активистов работы — непочатый край», — считает Надежда Станиславовна. И это не просто слова. С самыми разными проблемами идут к председателю цехового комитета люди: то не хватило молока по талонам, то нет ватной и теплой спецодежды, а зима на носу, то на рабочем месте холодно, а обогревателей нет, отсутствует ветошь. Идут по любым вопросам, одни из них касаются посещения бассейна, получения новогодних подарков для детей, другие — устройства ребенка в детский сад... С такими вопросами к мастеру или начальнику цеха не всегда пойдешь, у них задачи поважнее — производственный план, а председатель цехкома да профгруппа

порядом. И для них нет незначительных проблем или вопросов.

Опираясь на профактив цеха, Надежда Станиславовна решает вопрос членства в профсоюзе и многие другие вопросы. По ее словам, в самых сложных ситуациях всегда можно надеяться на поддержку ее заместителя Антонины Васильевны Горожанкиной, которая работает в термоотделе, на Анастасию Александровну Черкасову, профгруппорга первой смены, на Елену Владимировну Сульдину, профгруппорга второй смены. Хорошо помогают братья Константин и Максим Ковалевы, Евгений Штрифляк, ответственные в цехе за спортивную работу. Антонина Васильевна Горожанкина настолько энергичный, беспокойный и неравнодушный человек, что может весь цех пробежать, если возникла какая проблема. Всех убедит, к каждому ключик подберет — и проблема будет решена. Очень активная и Анастасия Александровна Черкасова. У нее за один день однажды 16 человек в профсоюз вступили. Сейчас в ее смене почти стопроцентное членство в профсоюзе. В настоящее время половина работающих в цехе — члены профсоюза, а ведь за последние годы численность работающих в цехе увеличилась практически в два раза.

Председатель цехкома Усольцева считает, чем больше интересных дел на счету у профсоюзной организации, тем уве-

(Окончание на стр. 4)

Выпуск подготовила Людмила ГЕРАСИМЕНКО.



От всей души

24 октября — юбилей у уборщика производственных помещений ЦПЛ Раисы Васильевны КЛОБУКОВОЙ.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Раису Васильевну и дарит ей эти строки:

*Мы все желаем Вам
Сегодня, в день рождения,
Удачи, счастья, радости,
Надежды и везения.
Желаем в жизни все успеть
И не стареть, а молодеть,
Здоровье, бодрость*

*сохранить
И много-много лет прожить!*

27 октября свой 70-летний юбилей отметит машинист тепловоза железнодорожного цеха Юрий Андреевич САФОНОВ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет юбиляра и желает всего самого доброго в жизни.

*И дни летят, и годы мчатся,
Но способ есть,
чтоб не стареть:
При неудачах — улыбаться,
О том, что в прошлом, —
не жалеть.*

27 октября встретит свой замечательный юбилей начальник ООС Павел Николаевич КОСОЛАПОВ.

Коллектив отдела желает юбиляру крепкого здоровья и благополучия, от всей души шлет ему свои пожелания:

*Кипит работа повседневно,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает
День рождения,
Чудесный праздник — юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой - не иначе,
Встречали каждый новый день!*

27 октября заместитель начальника РМЦ-2 Андрей Васильевич СОСНИН отметит свое 30-летие.

Коллеги от души поздравляют юбиляра, желают крепкого здоровья, благополучия и счастья.

*Желаем Вам не ведать горя,
Чтобы счастья было море,
Никогда бы не болеть,
Очень долго не стареть,
Чтобы в жизни Вашей личной
Было все всегда отлично!*



Управлению капитального строительства и ремонтов ОАО «Амурметалл» требуются инженеры-сметчики.

Требования: высшее строительное образование, опыт проектно-сметной работы от 3-х лет.

Телефон 51-12-47.

Профгруппа

Если думать о человеке...

(Окончание. Начало на стр. 3) реннее работники идут за профсоюзом, чем люди между собой дружнее, тем ниже на предприятии уровень текучести кадров, тем больше у рабочих веры в будущее своего предприятия. А когда человек верит в будущее своего завода, тогда он производительнее работает.

Пришла, например, недавно к председателю цехкома молодая рабочая с заявлением на увольнение: тяжело, мол, на производстве, решила уволиться. Поговорила с ней Надежда Станиславовна, убедила ее остаться на предприятии, у которого большие перспективы развития, а жизненные сложности надо учиться преодолевать, да и профсоюз поможет. В результате беседы работница передумала увольняться и продолжает работать. Одной из причин текучести кадров на производстве, считает Усольцева, является то, что молодым не хватает заботы и поддержки старших, а потому не все выдерживают напряженного ритма работы.

Здоровый микроклимат в трудовом коллективе во многом зависит от профгруппов, в этом уверена председатель цехового комитета. Положительного результата добиваются те профсоюзные активисты, которые идут к людям, разговаривают с ними, интересуются, как они живут, как учатся, как строят свои отношения с родными и близкими им людьми.

— Быть ближе к рабочим, помогать им в их проблемах, особенно в вопросах оплаты и условий труда, качества их жизни — основная задача профгруппы и председателя

цехового комитета, — говорит Надежда Станиславовна. — В цехком обращаются, когда помощь нужна, а сообща ведь решить можно многое. С каждым положительным результатом крепнет вера людей в силу профсоюза.

Все, что Надежда Усольцева узнает на учебе по охране труда, пенсионному законодательству, о задачах прошедшего VI съезда ГМПР, о текущих задачах на тот или иной промежуток времени, доносит до своих активистов. Все необходимые информационные материалы размещает на специальных стендах в цехе, в термоотделении, на участке АКР. Много читает профсоюзной литературы, среди которой «Библиотека профсоюзного актива», газета «Солидарность», «Информационный бюллетень», и настоятельно рекомендует ее своим помощникам по беспокойной работе, хорошо понимая, что обучение крайне необходимо профсоюзным активистам, тем более на современном этапе, когда задачи профсоюза стали иными, более серьезными и глобальными, — защита трудовых прав рабочего человека, сохранение социальных льгот и гарантий, не унижающая человеческое достоинство заработная плата.

Надежда Станиславовна Усольцева и профсоюзные активисты цеха стремятся всюду успеть и не боятся трудностей. Принимая чужие проблемы, как свои, вершат добрые дела, которые сами за себя говорят: мимо цехкома никто не проходит, и даже молодые рабочие, недавно пришедшие на металлургическое производство, хорошо знают своего председателя цехового комитета.

Если у вас возникли вопросы в области трудового законодательства, вам окажет бесплатную юридическую помощь правовая инспектор труда Хабаровского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России Ременников Андрей Валерьевич.

Юрисконсульт крайкома прием ведет ежедневно:
- понедельник, среда, пятница, с 9 до 17 часов (без перерыва) по адресу: ул. Заводская, 1, кабинет 201, телефон 24-08 или 31-90 (по направлению от профкома);
- вторник, четверг, с 9 до 17 часов по адресу: пр. Мира, 11, телефон 25-22-89. Перерыв на обед с 13 до 14 часов.

ООО «АМУРМЕТАЛЛ-СЕРВИС» ТРЕБУЮТСЯ
- слесарь-ремонтник по ремонту пром. холодильного оборудования и кондиционеров;
- плотник-бетонщик;
- облицовщик-отделочник с опытом работы.
Обращаться: отдел кадров ООО «Амурметаллсервис», ул. Заводская, 2, тел.: 54-76-11, 32-53, 31-41.

ОТВЕТЫ на кроссворд, опубликованный в номере за 17 октября

По горизонтали: 2. Тельник. 7. Порту. 8. Аллюр. 9. Рентген. 10. Неодим. 14. Лорнет. 17. Кашемир. 18. Рута. 19. Этап. 20. Лаперуз. 21. Ирод. 22. Знак. 23. Лопатка. 25. Статор. 27. Анилин. 31. Анданте. 32. Тенор. 33. Тезис. 34. «Игрушка».

По вертикали: 1. Колье. 2. Турник. 3. Лунь. 4. Нега. 5. Кантор. 6. Мюссе. 10. Нарцисс. 11. Острога. 12. Матадор. 13. Ренегат. 14. Липучка. 15. Нитинол. 16. «Типикон». 23. Лопари. 24. Анкета. 26. Тотем. 28. Инжир. 29. Удар. 30. Книш.

Чтобы знали

О ПЕРЕХОДЕ НА «ЗИМНЕЕ» ВРЕМЯ

В связи с порядком исчисления времени, определенным Правительством Российской Федерации, 26 октября 2008 года, в 03 часа местного времени будет произведен перевод часовой стрелки на 1 час назад.

ВНИМАНИЕ!

В целях предупреждения заболевания клещевым энцефалитом, распространяемым клещами, большое значение имеет вакцинация.

В заводском здравпункте проводится вакцинация против клещевого энцефалита в установленные сроки (октябрь — ноябрь, март — апрель). Для вакцинации используется вакцина «Энцефир» российского производства.

1	2	3					4	5	6	7
				8			9			
10							11			
							12			
13				14					15	
				16					17	
	18							19		
								20		
				21				22		
										25
	26						27			
28							29			30
31										33
										35
36										
38										39

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Птица тропических морей из отряда веслоногих. 4. Климатический курорт в Крыму. 10. Большой броненосец, предшественник линейного корабля. 11. Мужское имя. 13. Штрафная 14. ... вакансий. 15. Судьба, участь. 18. Человек, героически принявший на себя тяжелый труд или лишения ради достижения высокой цели. 19. Хищное животное семейства псовых. 21. Предварительный набросок. 22. Отличительный знак на предмете, вещи. 26. Малосольная или копченая свинина. 27. Сообщничество. 31. И вяз, и берест, и карагач. 32. Музыкант. 33. Десертное блюдо. 36. Строительный гипс. 37. Алкоголизм. 38. Хвойный лес. 39. Жнивье, сжатое поле.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Горько-геро-

иния сказки Корнея Чуковского. 2. Стабильная элементарная частица. 3. Слуховое 5. Тонкий снежный слой. 6. Звезда русского немого кино. 7. Французский композитор, автор оперы-балета «Дитя и волшебство». 8. Муж. 9. Подвесная постель на судне. 12. Накладные волосы. 16. Должностное лицо, ведавшее надзором за государственной казной в Древнем Риме. 17. Военная профессия. 20. Беда, горе. 23. Дальневосточное травянистое растение, корневище которого применяется как лечебное средство. 24. Громкий и протяжный крик. 25. Руководитель предприятия. 28. Быстрый музыкальный темп. 29. Хвойное дерево. 30. Отсутствие свободы. 34. Сухие долины рек в Африке. 35. Атрибут кучера.