

СМК работает успешно

С 29 ПО 31 ОКТЯБРЯ В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПРОШЕЛ 2-Й ВНЕШНИЙ НАДЗОРНЫЙ АУДИТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА, КОТОРЫЙ ПРОВОДИЛСЯ СЕРТИФИЦИРУЮЩИМ ОРГАНОМ TUV CERT (ГЛАВНЫЙ АУДИТОР А. В. АБАБКОВ, АУДИТОР В. В. ТЕЛЛЬ).

Целью аудита было установление соответствия СМК требованиям стандарта ISO 9001:2000, подтверждение выполнения процедур процессов и продление действия международного сертификата качества. Аудит носил выборочный характер. Аудиту были подвергнуты процессы: управлять СМК, осуществлять менеджмент инфраструктуры и производственной среды, управлять производством продукции, осуществлять мониторинг, измерение, анализ и улучшение, осуществлять менеджмент персонала, управлять коммерческой деятельностью.

Аудиторская проверка началась с беседы аудиторов с Представителем руководства по СМК **Н. А. Смычагиной**, начальником ОУК **А. В. Кузнецовым** и специалистами отдела **Л. Ф. Уманской**, **Я. М. Щучкиной**. Основной акцент в разговоре был сделан на существующем планировании и развитии СМК ОАО «Амурметалл», механизме анализа СМК со стороны руководства, мониторинге процессов, а также используемых технологиях и средствах в области качества, позволяющих в целом совершенствовать СМК. Внимание аудиторов было обращено на решение ОАО «Амурметалл» трёх основных задач: обеспечение качества, управление качеством и улучшение качества.

Аудиторы детально рассмотрели выполнение «Политики в области качества» ОАО «Амурметалл», согласованность целей (обязательств) подразделений с Политикой в области качества, анализ целей. Со времени внедрения системы менеджмента качества предприятия (2002 год) Политика в области качества периодически актуализировалась. Вместе с развитием предприятия, изменением ситуации на рынке изменялись цели и задачи, поставленные перед персоналом предприятия. Если в Политике 2002 года основополагающей целью было высокое качество продукции, то в действующей Политике в области качества 2007 года главным становится удовлетворенность потребителей высоким каче-

ством продукции за счет проводимых мероприятий по техническому переоснащению, реконструкции и модернизации оборудования, введения современных высокотехнологичных, безопасных для окружающей среды производственных мощностей.

В числе сильных сторон предприятия аудиторами были отмечены такие процессы как: осуществлять материально-техническое обеспечение (**В. М. Шерезданов**, **О. В. Федорова**, **Ю. П. Шелестов**), управлять сбытом продукции (**В. А. Капранчик**, **А. Н. Трибанов**, **С. Б. Юдин**), управлять документацией (**М. Е. Зубарев**, **Е. П. Вилюгина**, **Ю. А. Поживилов**), проводить внутренние аудиты (**Г. Ф. Рубаненко**, **Н. Н. Тихонова**, **Н. А. Войтович**), мониторинг и измерение удовлетворенности потребителя (**В. А. Капранчик**, **Н. Б. Грибина**, **И. А. Жук**).

Также аудиторы оценили такую положительную особенность нашего предприятия, как направленность на постоянное повышение квалификации персонала, ориентацию на систематическое обучение сотрудников, а также высокую квалификацию высшего руководства. Процесс Ф53 «Осуществлять обучение персонала» отлично защитили **Г. А. Отверченко**, **И. А. Пузына**, **С. А. Полоротов**.

Далее аудит проходил непосредственно в производственных цехах, где результативность и стабильность выполнения своих процессов СМК защищали хозяева процессов и сотрудники цехов и ОТК: ЭСПЦ № 2 – **А. С. Бабок**, **В. Н. Мостовой**, **И. М. Клыбина**, СПЦ – **С. М. Балдин**, **И. В. Мамедова**, ЛПЦ – **В. А. Сухоплюев**, **А. Н. Гурьянов**, **О. Г. Махортова**, ЦГП – **А. А. Башкиров**, **С. В. Руденко**, **И. С. Цвях**. Параллельно аудиторы проверяли наличие актуальной документации на рабочих местах и беседовали с производственным персоналом. По результатам проверки процесса Ф3 «Управлять производством продукции» аудиторы отметили

значительное улучшение планирования производства по всей технологической цепочке ОАО «Амурметалл», грамотное проведение анализа экономических показателей, влияющих на качество продукции и уменьшение затрат.

Базируясь на документации СМК, прослеживая ее по целому ряду процессов, аудиторы провели сравнение действующих предписаний с их практическим применением. В процессе проверки опрашиваемые сотрудники отчитывались о своей деятельности, подкрепляя ее конкретными примерами, позволяющими сделать ее наглядной и прослеживаемой.

Высоко оценены аудиторами сданные в эксплуатацию в этом году такие объекты как МНЛЗ № 2 – слябовая машина непрерывного литья заготовок фирмы «SMS-Demag», и трубосварочный стан «Vai Seuthe». Об автоматизированном сопровождении технологических процессов выпуска слябов на «SMS-Demag» подробно и наглядно, с экскурсией по рабочим местам, аудиторам рассказал заместитель начальника УИТ по автоматизированным технологиям **П. Н. Завезенов**. Аудиторы отметили высокую технологичность вновь запущенных объектов и перспективы, открывающиеся перед ОАО «Амурметалл». Подробно о результатах текущей реконструкции в ОАО «Амурметалл» и о планах модернизации до 2010 года аудиторам рассказал заместитель технического директора по реконструкции **В. В. Бельский**.

В ходе беседы с и.о. технического директора **С. А. Кузнецовым** – владельцем процесса Ф2 – аудиторы убедились в эффективном функционировании процесса «Осуществлять менеджмент инфраструктуры и производственной среды». Документальное подтверждение качественного выполнения процессов второго уровня представили хозяева процессов **С. Д. Фазлыев**, **Д. В. Столярчук**, **М. Е. Зубарев**.

От внимания аудиторов не



ускользнула высокая оснащенность центральной заводской лаборатории современными высокоэффективными приборами и оборудованием. И.о. начальника ЦЗЛ **Г. Г. Голлова** и начальник лаборатории исследования металлов **Т. В. Новикова** рассказали аудиторам о том, что высшее руководство предприятия уделяет огромное внимание качеству продукции, поэтому постоянно выделяет средства для улучшения процесса контроля и испытаний.

В результате проведенного внешнего аудита СМК ОАО «Амурметалл» по всем запланированным процессам и критериям было установлено лишь пять незначительных несоответствий требованиям

стандарта ISO 9001:2000, что дает право утверждать об успешном прохождении аудита нашим предприятием. Аудиторы отметили более высокий уровень функционирования СМК ОАО «Амурметалл» в сравнении с другими сертифицированными предприятиями, а также достижение по отдельным процедурам выполнения более жестких требований по сравнению с необходимыми.

Для устранения выявленных несоответствий и предупреждения подобных случаев приказ генерального директора от 05.11.2008 № 1977 о применении корректирующих мероприятий.

Необходимо отметить, что успешно прохождение 2-го

надзорного аудита не означает, что внимание к Системе менеджмента качества будет ослаблено. За шесть лет функционирования сертифицированной СМК ОАО «Амурметалл» заключено множество выгодных российских и зарубежных договоров, выполнено не один десяток значимых проектов и, следуя одному из принципов менеджмента качества – «постоянное улучшение», останавливаться на достигнутом не собирается.

Н. А. СМЫЧАГИНА,
начальник управления по
качеству;
отдел управления качеством.

На снимках: рабочие моменты аудита СМК.

Важно

Выполнение плана по основным производственно — экономическим показателям

ОАО «Амурметалл» за октябрь 2008 года

ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ЗА ОКТЯБРЬ 2008 ГОДА В СРАВНЕНИИ С ПЛАНОВЫМИ И СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА ПРИВЕДЕНЫ В ТАБЛИЦЕ:

| Наименование | Ед. изм. | Октябрь 2007 г | Октябрь 2008 г | | | Факт октября в % к факту октября 2007 г | |
|--------------------------------|----------|----------------|----------------|-----------|--------|---|------------------------|
| | | | План | Факт | +/- | к плану | к факту октября 2007 г |
| ПРОИЗВОДСТВО | | | | | | | |
| Выплавка жидкой стали | тонн | 64 111 | 75 507 | 72 985 | -2 522 | 96,7 | 113,8 |
| Производство заготовки | тонн | 61 741 | 74 000 | 71 235 | -2 765 | 96,3 | 115,4 |
| Производство сортового проката | тонн | 0 | 21 000 | 22 512 | 1 512 | 107,2 | |
| Производство листового проката | тонн | 9 954 | 7 150 | 9 443 | 2 293 | 132,1 | 94,9 |
| Производство проката всего | тонн | 9 954 | 28 150 | 31 955 | 3 805 | 113,5 | 321,0 |
| Производство проволоки | тонн | 509 | 400 | 404 | 4 | 101,1 | 79,5 |
| Производство гнутого профиля | тонн | 1 143 | 981 | 1 036 | 55 | 105,7 | 90,7 |
| Производство дорог. ограждений | тонн | 305 | 37 | 22 | -15 | 59,2 | 7,2 |
| Производство труб | тонн | 0 | 1 000 | 656 | -344 | 65,6 | |
| ОТГРУЗКА | | | | | | | |
| Экспорт | тонн | 49 754 | 47 430 | 46 561 | -869 | 98,2 | 93,6 |
| сортовая заготовка | тонн | 48 887 | 39 000 | 37 162 | -1 838 | 95,3 | 76,0 |
| слябовая заготовка | тонн | 0 | 8 430 | 9 399 | 969 | 111,5 | |
| листовой прокат | тонн | 866 | 0 | 0 | 0 | | |
| Внутренний рынок | тонн | 15 447 | 28 150 | 24 117 | -4 033 | 85,7 | 156,1 |
| заготовка | тонн | 0 | 0 | 65 | 65 | | |
| сортовой прокат | тонн | 4 461 | 19 600 | 16 772 | -2 828 | 85,6 | 376,0 |
| листовой прокат | тонн | 9 095 | 7 000 | 5 320 | -1 680 | 76,0 | 58,5 |
| проволока | тонн | 474 | 400 | 391 | -9 | 97,8 | 82,5 |
| гнутой профиль | тонн | 1 130 | 650 | 1 036 | 386 | 159,4 | 91,6 |
| трубы | тонн | 0 | 500 | 395 | -105 | 79,0 | |
| дорожные ограждения | тонн | 287 | 0 | 138 | 138 | | 48,1 |
| Итого отгрузки | тонн | 65 201 | 75 580 | 70 678 | -4 902 | 93,5 | 108,4 |
| ЭКОНОМИКА | | | | | | | |
| Реализация товарной продукции | тыс.руб. | 947 724 | 1 174 847 | 1 165 872 | -8 975 | 99,2 | 123,0 |

Музей

О ПАМЯТИ ИСТОРИЧЕСКОЙ И ДНЕ СЕГОДНЯШНЕМ

На многих промышленных предприятиях города Комсомольска-на-Амуре созданы в свое время и продолжают действовать сегодня музеи трудовой славы. Такой музей будет и у ОАО «Амурметалл».

Значение музея нашего предприятия не только в том, что в его фондах будут сохранены, а в экспозициях отразятся бесценные свидетельства развития металлургического комплекса. Трудно переоценить роль музея в патриотическом воспитании молодежи, в возрождении престижности рабочих профессий и формировании положительного имиджа предприятия.

Коллективом сотрудников музея ведется работа по созданию новой музейной экспозиции — от истории первенца дальневосточной металлургии завода «Амурсталь» до сегодняшней, новейшей истории ОАО «Амурметалл». В этой работе огромную помощь и поддержку оказывают руководство завода, начальники цехов, отделов и мно-

гие заводчане.

Сотрудники музея обращаются к ветеранам, членам семей заводских династий, ко всем заводчанам с просьбой помочь пополнить музейные фонды вещами или предметами, отражающими тот или иной период истории и развития нашего предприятия. Обычные вещи через десятилетия становятся уникальными, потому что отражают эпоху.

По всем вопросам, связанным с предоставлением предметов и вещей, а также добрых советов и рекомендаций, обращайтесь по телефонам: 22-37 (музей), 24-63 (редакция газеты «За сталь»).

Уважаемые заводчане! Благодаря вашей помощи, поддержке и участию Музей трудовой славы ОАО «Амурметалл» станет значимым объектом нашего предприятия, где молодежь и гости завода смогут узнать историю зарождения металлургии на российском Дальнем Востоке и сегодняшний день одного из ведущих предприятий региона.

На пусковых объектах

Реконструкция продолжается

Последствия разразившегося мирового финансового кризиса дотянулись и до России. Не смотря на имеющиеся трудности, ОАО «Амурметалл» не собирается сворачивать программу реконструкции и модернизации производства. Тем более, что этот процесс в настоящее время находится на стадии своего завершения.

Наступившая зима и грянувшие морозы не снизили градус кипения строительных работ, наоборот, специалисты привлеченных подрядных организаций еще больше ускорились, поставив перед собой задачу завершить основные строительные работы в установленные сроки.

Объемы построенного на данный момент впечатляют. Работы ведутся непрерывно, на смену строителям приходят монтажники, устанавливая новое оборудование и агрегаты.

О том, что сделано на сегодняшний день на основных сдаточных объектах, рассказывает заместитель начальника УКСиР Юрий Витальевич ТАРАСОВ:

— МНЛЗ № 2 фирмы «SMS Demag» пока находится в опытно-промышленной эксплуатации. В это время строители устраняют недоделки, а также выявленные в ходе работы МНЛЗ недоработки. К примеру, сейчас представители завода подъемно-транспортного оборудования устраняет свой брак, допущенный при сборке кранов. Надеюсь, что за декабрь все недоделки и недочеты будут устранены. Хочу заметить, что все строительные работы не мешают работе МНЛЗ, где сейчас ее персонал отрабатывает технологию производства слябов.

Благоустройство прилегающей к МНЛЗ № 2 территории мы оставим на будущий год. Причина тому — ограничение финансовых средств, да и подобные работы начинать лучше весной.

На кислородной станции у нас полностью выполнены работы по возведению самого здания. Сейчас ведутся отделочные работы внутренних производственно-бытовых помещений, которые находятся на этапе передачи в эксплуатацию. Что касается монтажа оборудования, то у нас полностью обвязано и смонтировано оборудование на первый блок, который готов к запуску. Сейчас руководство завода ведет переговоры с ОАО «Криогенмаш» о предоставлении шеф-инженера, который помог бы запустить первый блок. Надеемся, что в ноябре мы эти работы начнем.

На втором блоке работы продолжаются, ведется монтаж самого блока, обвязка блока технологическими трубопроводами, установка прочего оборудования.

На насосно-фильтровальной станции закончен монтаж каркаса здания, полностью смонтированы стеновые панели, выполнена кирпичная кладка электропомещений и лестничной клетки, завершаются работы по кровле и созданию внешнего теплового контура. Внутри здания ведется отделка лестничной клетки, возведение производственных и бытовых помещений. Из оборудования уже смонтированы насосы, ведется их обвязка трубопроводами, начат монтаж электродвигателей. Также смонтированы три фильтра, начата обвязка, под четвертый закладывается фундамент. НФС — объект комплексный. Кроме самого помещения он состоит из ведущих к нему эстакад. Объем по фундаментам и металлоконструкциям эстакад выполнен на 85 %. Это неплохая цифра, которая указывает на то, что эти работы у нас почти сделаны. На эстакадах начат монтаж технологических трубопрово-



Кислородная станция



Пролет перегрузки лома

дов и подобных им — под землей. Сейчас мы эти работы усилили, к УМР-4 добавили еще одну подрядную организацию — ООО «Аквамарин». Еще одна часть комплекса НФС — градирни — уже смонтированы.

В пролете перегрузки лома само здание выполнено полностью, за исключением одного ряда, того самого, где у нас стоят остатки дымовой трубы. Осталось срубить 4 метра от уровня земли. Работы максимум на два дня. Думаю, что на этой неделе мы приступим к фундаменту последнего ряда колонн. Металлоконструкции для этой стены уже доставлены и находятся на строительной площадке.

Смонтированы металлоконструкции 4-х мостовых кранов, ведется их электромонтаж.

Известково-обжигательная печь состоит из нескольких объектов. По почтовому участку у нас фундаменты выполнены полностью, ведется монтаж металлоконструкций самой печи. На встроенных помещениях административно-бытового комплекса фундаменты, металлоконструкции, стеновое ограждение, кровля выполнены полностью, почти закончен монтаж окон, начаты отделочные работы. По участку сортировки фундаменты выполнены полностью, ведется монтаж металлоконструкций. По газоочистке заканчивается монтаж стенового ограждения, фундаменты и несущие конструкции установлены, продолжается монтаж трубопроводов отводящих газов. В дробильно-сортировочном отделении известково-обжигательной печи фундаменты выполнены полностью, металлоконструкции установлены на 98 %, начат монтаж оборудования.

Расширение железнодорожных путей включает в себя целый комплекс работ — прокладка самих путей, перенос ГРП-1 на новое мес-

то, перемонтаж здания хранения и наполнения газовых баллонов, перенос эстакад, перекладка и усиление подземных коммуникаций. На данный момент полностью выполнено последнее — подземные коммуникации надежно защищены. На выносе эстакад нам осталось закончить работы по трем эстакадам — электроэстакаде, идущей в сторону КС; энергоэстакаде, идущей в сторону мехцеха, и эстакаде на переносимую ГРП-1. Мы планируем все эти работы до 5 декабря закончить.

На тех участках, где у нас нет естественных препятствий, там железнодорожные пути уложены полностью.

По АКП-1 выполнены строительные работы по всем помещениям. Заканчивается строительство помещения вентиляционной камеры. Оборудование смонтировано, ведется установка дымососа ДН-17 с газоходом, монтаж площадок самой АКП, весодозирующего комплекса.

На ДСП-1 помещении КРУ сдано полностью под монтаж оборудования, сдан один фундамент под стэнд ремонта подин. Шлаковый коридор сделан на 90 %, ведется обшивка стен, изготавливаются и устанавливаются водоохлаждаемые панели. На линии подачи коксовой пыли фундаменты выполнены, изготовлены металлоконструкции, с 13 ноября строители приступят к их монтажу. Смонтирован газоход первичных и вторичных отходящих газов, охладитель. Сейчас монтажники продолжают работу по монтажу водоохлаждаемого газохода, трубопровода подвода воды к пылесадительной камере. На самом оборудовании печи проводится капитальный ремонт. Сама печь готовится к окончательному монтажу, после чего можно будет ее запускать в эксплуатацию.

Сергей БЫКОВ.



Информационный выпуск
профсоюзной организации
ОАО «Амурметалл»

Профсоюзная ЖИЗНЬ

СПЕЦВЫПУСК № 7 Ноябрь, 2008 год

Епі і еєі і ОН АІ І Д 28 і еуады 2008 аі аа і а наі аі çапаааі еє ðаппі і ðаае аі і ðі н "І аеєуі еє і едї аі аі оеі аі пі аі аі едесепа і а і ðі еçаі апаааі і і -уеі і і і е-апеор аауоаеуі і нон і ðааі ðеуоде аі ðі і -і аоаеёоае-апеі аі еі і і еаепа ðі пне". Епі і еєі і ОН і ðі ðі çа і ðі а-аао, ðі і едї аі е оеі аі пі аі едесепа і еаçааао і аааоааі і а аеєуі еа і а уеі і і і е-апеі а і і еі ааі еа і ðааі ðеуоде. Ааоооо оеі аі пі аі о ðапопн а і ðеаае е ðаçеі і о і аааі ер пі ðі на і а ðуі еао і аоаеєі і ðі аоооо. Ні еçеаоеєу одї ааі у і едї аі о оаі ауçаае çі а-еаеуі і а і аааі еа ðаі аааеуі і нон і ðі еçаі апааа і а і ðааі ðеуоде -ади і е е оаао і е і аоаеёоае ðі пне.

І аоаеёоае-апеа і ðааі ðеуодеу ðі пне а уоо онеі аеуо ауі оаааі у пі еааоу і аааі у і ðі еçаі апааа.

Аі аеєç еі ðі ðі аооо, і і ноні еаоае і ð 113 і ðааі ðеуоде, і а еі ðі ðуо ðааі ðаао і еі еі 460 ðуіу- ðаеі аае, і і еаçае, ðі пі еааі еа і аааі і а і ðі еçаі апааа аі 10% і ðі еçі оеі і а 36% уооо і ðааі ðеуоде; і ð 10 аі 40%% - і а 35%; аі еаа 40% - і а 26% і ðааі ðеуоде.

А науçе н уооі Епі і еєі і ОН АІ І Д і ðеі уе «І ааауаі еа е ðааі ðі аааеуі і ðааі ðеуоде аі ðі і -і аоаеёоае-апеі аі еі і і еаепа ðі пне».

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ!

Исполком ЦС Горно-металлургического профсоюза России выражает глубокую обеспокоенность в связи с ситуацией, складывающейся на предприятиях и в организациях, входящих в горно-металлургический комплекс. Кризис, поразивший мировую финансовую систему, негативно влияет на предприятия нашей отрасли. Принимаемые Правительством экстренные меры по стабилизации финансовой системы страны на реальный сектор экономики и, в частности, металлургию, существенного влияния пока не оказывают. Падение спроса на металлопродукцию, резкое снижение цен до уровня, когда производство становится убыточным, вызывают естественную необходимость сокращения издержек производства.

За последнее десятилетие в отрасли накоп-

лен хороший опыт социального партнерства. Мы вместе работали над укреплением конкурентоспособности наших предприятий, над повышением эффективности производства, сохранением трудовых коллективов. Совместная работа принесла хорошие плоды. Металлургия России заняла передовые позиции в отечественной и мировой экономике, вместе с ней росло благосостояние горняков и металлургов.

Безусловно, в отрасли много нерешенных проблем: организационных, технических, и в условиях кризиса мы призываем вас, не развивая иждивенческих настроений, максимально использовать трудовой потенциал предприятий для решения проблем, если не сегодняшнего, то завтрашнего дня. Необходимо сохранить покупательную способность заработной платы работников основного и вспомогательного производства, так как ее снижение будет углублять экономические последствия кризи-

са в регионах расположения предприятий отрасли.

Мы призываем вас, даже в условиях вынужденной остановки основного производства, минимизировать простой персонала, используя его возможности для выполнения ремонтных работ, обновления производственных фондов, а также оказания помощи местной администрации по благоустройству объектов социальной инфраструктуры.

Исполком Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России готов к конструктивному сотрудничеству с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России, с каждым работодателем на уровне Центрального Совета, территориальных и первичных организаций ГМПР для минимизации социальных последствий кризиса. Мы готовы к поиску взаимоприемлемых решений в рамках Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, органов

регулирования социально-трудовых отношений в вертикально интегрированных компаниях, чтобы не допустить экономического коллапса, массовой безработицы и стихийных социально-трудовых конфликтов.

Мы осознаем сложность проблем роста масштабов внутреннего металлопотребления, снижения тарифов на услуги государственных монополистов и налоговой нагрузки, пополнения оборотных средств предприятий отрасли на приемлемых условиях и готовы совместно с Федерацией независимых профсоюзов России содействовать решению этих проблем.

Только в тесном контакте работодателей и профсоюзных органов в условиях открытости и доверия мы сможем добиться желаемых результатов, совместными усилиями мы обеспечим будущее отрасли и ее работников.

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России.

Профгруппа

Люди — наш основной капитал

*В заводском масштабе цех наш невелик
И своей работой хвастать не привык.
Тихо и достойно мы куем успех
Для всего завода и для нас для всех.*

На хорошем счету в профсоюзной организации ОАО «Амурметалл» профгруппа ремонтно-механического цеха № 2. Вот уже третий год председателем профсоюзного комитета цеха является Сергей Владимирович Плешков.

Успешная работа цехкома зависит от многих факторов. По словам Сергея Владимировича, основными из них являются добросовестное выполнение каждым членом цехкома своих обязанностей и хорошие деловые отношения с начальником цеха. Валерий Иванович Никитин долгое время был председателем цехового комитета профсоюза, а потому все проблемы, с которыми к нему обращается цеховой комитет профсоюза, старается решить, ни одну из них не оставляя без внимания.

На вопрос: «Как работает цеховой профсоюзный комитет?» — Валерий Иванович ответил: «Профсоюзная организация у нас неплохая. Стараемся принимать участие во всех заводских делах: в заводских спартакиадах, ходим в бассейн».

И, действительно, цех имеет немало кубков и грамот. Они любовно расставлены в кабинете начальника цеха, напоминая о былых и нынешних заслугах коллектива в заводском спорте. В прошлом сам спортсмен (занимался вольной борьбой, выполнил норматив масте-

ра спорта), Никитин заботится о развитии спорта в цехе, хорошо понимая, что это не только времяпрепровождение, но и здоровье, умение правильно организовать себя и свое свободное время. А потому, наверное, самокритично замечает:

— В последнее время сдали мы свои спортивные позиции. Но молодежь наберем — и снова в работу включимся. Есть у нас такие профсоюзные активисты, как Анатолий Петрович Фильчагин, везде себя находит: и в работе, и в спорте. Помогают и другие члены профсоюза. Активно работают Людмила Николаевна Татунь, Наталья Григорьевна Сереекина, Сергей Владимирович Плешков — председатель цехового комитета профсоюза. Замечаний на работу организации у меня нет. Иногда бывают нарекания от председателя профкома завода Елены Михайловны Шаманской, их принимаем к сведению, обсуждаем, принимаем меры. Нерешенных проблем не бывает. Люди у нас очень хорошие. Понимают и критические ситуации, и трудности момента, которые возникают в стране или на предприятии, — говорит Валерий Иванович, — осознанно относятся ко всему, что происходит вокруг. Они убеждены, главное — надо работать, выполнять намеченное. Люди — это основной капитал, с которым не страшны никакие изменения и проблемы, никакие мировые финансовые кризисы.

Свое мнение о работе профсоюза в цехе высказывает Людмила Николаевна Татунь, член цехового комитета профсоюза:

— Если что-то в цехе случается, бегут в



профсоюз. Ни комсомола, ни партийной организации на заводе нет, а рабочему куда можно обратиться? Только в профсоюз, он для рабочих и мамка, и папка. Я работаю электросварщиком на автоматах и полуавтоматах, в цехе с 1985 года. И хорошо знаю, что только профсоюзная организация реально защищает рабочего человека.

— Если возникают вопросы, обращаюсь к

председателю цехкома Сергею Владимировичу Плешкову, он не отказывается, всегда помогает, обязательный такой, — вступает в разговор машинист крана Лидия Федоровна Яцкова. — В День металлурга коллективно выезжаем на природу, ходим в бассейн, бесплатно бываем на экскурсиях, например, в Амурске.

— С 18 лет работаю на заводе, в 2002 году

(Окончание на стр. 4)

Выпуск подготовила Людмила ГЕРАСИМЕНКО.



От всей души

10 ноября отметил свой юбилей слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин ЖДЦ Сергей Витальевич МОЧАЛОВ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет юбиляра и желает крепкого здоровья, бодрости, семейного благополучия и много-много счастливых дней.

*Еще не сыграна игра,
Еще сверкнет лихая осень,
Воскликнут женщины: «Ура!»
И в воздух чепчики*

*подбросят.
Победы звонкая труба
Еще не раз тебя прославит.
Лошадку бойкую Судьба
Приз для тебя
добыть заставит!*

14 ноября управляющему директору ООО «Амурметалл-Литье» Александру Михайловичу НЕКРАСОВУ исполняется 60 лет.

Коллектив предприятия сердечно поздравляет юбиляра, желает ему крепкого здоровья, бодрости, семейного благополучия и больших успехов в работе!

*В коллективе
праздник славный -
Человек наш самый главный
Отмечает юбилей!
Шестьдесят*

*промчалось весен,
Наступила в жизни осень
С благодатностью своей.
Поздравляем от души!
Будьте долго хороши,
Лучше всех в делах*

*и в песне,
С Вами дышится нам легче.
С Вами хочется трудиться,
Петь, смеяться,
веселиться,
С Вами хочется мечтать
И часов не наблюдать!*

18 ноября свой юбилейный день рождения отметит Наталья Евгеньевна ФИРСОВА, работница бухгалтерии ОАО «Амурметалл».

Коллеги по работе сердечно поздравляют Наталью Евгеньевну с замечательной датой, желают ей здоровья, счастья и всего самого наилучшего на долгие-долгие годы:

*Сегодня день рожденья
у Наташи.
Найдется ли мелей ее
и краше,
Надежней и настойчивей
в делах?
Она в заботах, как пчела
в цветах!*

*В день юбилейный
мы Наташеньку поздравим
И без подарка
точно не оставим!
Достоинств всех ее
не перечислить,
Так пусть же будет
праздник в ее честь!
Наталья! От души
тебе желаем:
Успех во всем пусть
будет нескончаем,
Счастливой будь,
желанной и любимой
И Ангелом своим
всегда хранимой!*

Профгруппа

Люди — наш основной капитал

(Окончание. Начало на стр. 3)

перешла в механический цех № 2, — говорит вулканизаторщица Наталья Григорьевна Серезкина, — и хорошо понимаю, что для рабочего человека профсоюз. Был, например, такой случай. Работаем мы по 12 часов, домой добираться вечером по улице Вокзальной было очень сложно, там строились гаражи и нам, пешеходам, негде было пройти. Попросили Сергея Владимировича обратиться в профком предприятия с просьбой о выделении дополнительного автобуса. Прошло какое-то время — и сейчас мы добираемся от завода до дома на служебном транспорте. У нас профсоюзная организация предприятия и цеховой комитет работают хорошо. Проводится в цехе производственное соревнование, портреты лучших рабочих будем помещать на цеховую Доску почета, ее уже установили у входа в цех. Не забываем про спорт: играем в волейбол, бываем в бассейне, в сауне.

В механическом цехе в профсоюзе состоит 114 человек, что составляет 58% от численности работающих в цехе. Есть еще люди, которые в профсоюзную организацию не входят.

— **А почему, чем мотивируют свой отказ?** — спрашивая у председателя цехкома С.В. Плешкова.

— Потому что, на их взгляд, не имеют они достаточно материальных благ от профсоюза. Но профсоюз — это не только материальная помощь, это, прежде всего, защита прав трудящихся, отстаивание их интересов во всех спорных вопросах. Гарантом соци-

альных льгот на предприятии является коллективный договор, заключенный между работодателем и трудовым коллективом, в котором многие пункты отстояла профсоюзная организация предприятия в ходе переговоров. Те рабочие, которые не считают необходимым находиться в профсоюзе, оказавшись в сложной ситуации, в ком будут искать поддержки?

— **А какие вопросы приходится решать вашему цеховому комитету?**

— Самые разные. Работаю я котельщиком на самом загазованном участке, где ведется большой объем сварочных работ. А вентиляционные системы, установленные тридцать лет назад, устарели технически. Уже закуплена часть необходимого оборудования, на следующий год планируем установить вентиляционную вытяжку, которая позволит улучшить условия труда на этом участке. Все защитные средства — рукавицы, каски, «лепестки» — выдаем рабочим своевременно. Возникают иногда проблемы. Сейчас, например, женщины не могут получить рабочую обувь маленьких размеров, уже шесть месяцев этот вопрос находится на контроле, а пока женщины ходят в своей обуви. А ведь это небезопасно. Или вот еще проблема. Есть у нас дежурный сварщик, который ходит работать в ночную смену в соседние цехи. Он обеспечен по нормам фуфайкой для работы в холодное время. Но в ней вести сварку по требованиям техники безопасности запрещено. Пытаюсь решить вопрос по замене спецодежды суконным костюмом.

Было бы и работать удобно, и охрана труда была бы соблюдена. Этот вопрос, на мой взгляд, должен решаться внутри цеха, совместно со службой охраны труда и профкомом.

Цех и рабочие места стараемся содержать в порядке, за этим ведется особый контроль. Следим за условиями труда работников, чтобы вовремя было произведено остекление крановых кабин, установили обогреватели, где это необходимо. В летнее время следим за питьевым режимом, запускаем аппараты с газированной водой, получили на все участки фильтры для очистки воды. Если возникают проблемы по молоку, стараемся сразу же их устранить. Направляли в профком предприятия письмо с просьбой помочь со служебным автобусом. Вопрос был решен положительно, и теперь люди, которые добирались в отдаленные районы пешком, пользуются автобусами, доставляющими рабочих на предприятие и обратно. Все довольны и говорят спасибо. К началу учебного года помогли малообеспеченным и многодетным семьям собрать детей в школу.

— **А как добиваетесь увеличения членства в профсоюзе?**

— Этот вопрос наиболее значимый для нашей профгруппы. Все члены цехкома отрабатывают этот вопрос особенно серьезно. Много молодежи приходит сегодня в цех, с каждым рабочим разговариваем, объясняем, для чего необходим профсоюз, говорим о коллективном договоре, в котором записаны социальные гарантии на отдых, бесплатный проезд, на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В профкоме ОАО «Амурметалл» есть технический инспектор труда, правовой инспектор, которые могут дать консультацию и оказать квалифицированную помощь только тем, кто является членом профсоюза. А также приглашаем рабочих в спортзал. Наши ветераны гремели раньше на весь завод своими спортивными достижениями, и сейчас нам надо приобщать молодежь к спорту. И в этом вопросе мне хорошо помогают Евгений Козулин и Анатолий Петрович Фильчагин.

В цехе, у самого входа, на видном месте находится стенд «Профсоюзная жизнь», на котором сразу бросается в глаза список членов цехового комитета. И любой в цехе может обратиться к своим профсоюзным лидерам. Есть на стенде вся необходимая информация.

Цеховой комитет профсоюза ремонтно-механического цеха № 2 живет и работает, успешно совмещая производственную и общественную деятельность.

Уже выйдя на улицу, с удовольствием прочитала авторские стихи цеховых талантов, написанные на новом стенде «Передовики производства РМЦ № 2». С радостью делюсь ими с вами, уважаемые заводчане, потому что они и о вас тоже:

*Живет завод кипучей жизнью,
Но что завод-то без людей,
Без их умений, оптимизма
И без «продвинутой» идеи.
Здесь люди — крепкая порода.
При этом следует учесть,
В благополучии завода
и ваша лепта тоже есть.*

Благоустройство

К сюрпризам зимы готовы

ЦЕХОМ БЛАГОУСТРОЙСТВА ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ЗАКОНЧЕНА ПОДГОТОВКА В ЗИМНЕМУ СЕЗОНУ. ОБИЛЬНЫЙ СНЕГОПАД В МИНУВШИЕ ВЫХОДНЫЕ НЕ ЗАСТАЛ РАБОТНИКОВ ЦЕХА ВРАСПЛОХ. ВОВРЕМЯ МОБИЛИЗОВАННЫЕ ТЕХНИКА И ПЕРСОНАЛ СУМЕЛИ СПРАВИТЬСЯ С ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ.



Ежедневный труд работников этого цеха виден каждому заводчанину. Летом нас радуют аккуратно подстриженные деревья, цветы на клумбах, яркая трава на газонах. Каждый желающий за приемлемые цены может приобрести нарядные букеты, составленные из цветов, выращенных в заводской оранжерее.

И зимой не прекращается работа цеха благоустройства. Главное направление в этот период — борьба со снегом, расчистка подъездных путей и пешеходных дорожек. Кажется, мелочь, но если вовремя не расчищать дороги, то машины с так необходимыми материалами и

оборудованием просто завязнут в снегу.

— Да, прошедший снегопад добавил нам забот, — рассказывает и.о. начальника цеха благоустройства Александр Петрович Кашин. — Но мы сделали главное — не допустили остановки технологического транспорта. Одновременно с текущими зимними работами начали подготовку к весенне-летнему сезону. В основном проводим ревизию техники. Например, сняли с автомашины для полива емкость под воду — нужно кое-что подправить. Ну, а что касается зимней техники, то она у нас не только в стопроцентной го-

товности, но и успешно работает. Два погрузчика «Bob Cat», на которых работают опытные водители, справляются со снежными заносами. В таких работах задействован самосвал «КамАЗ» для вывоза снега. Есть еще один участок работы, который нам предстоит освоить — это подготовка к новогодним праздникам. Нами заключен договор с Комсомольским лесхозом, и как только поступит распоряжение, то мы сразу же поедем за елками, которые скомпоуем в одну и установим на центральной проходной. Ее украшение и освещение — тоже за нами. Это хлопоты приятные, которые наши работники каждый год выполняют с большим удовольствием. Ближе к весне мы не забудем и об обрезке деревьев. Обрезать будем не как попало, а формируя красивую крону в виде геометрических фигур. Не замрет жизнь зимой и в наших теплицах. Сейчас выращиваем хризантемы, так что заводчане без цветов не останутся.

Есть у работников цеха благоустройства одна особенность, о которой хотелось бы рассказать нашим читателям. Им присуща настоящая русская смекалка. Здесь постоянно думают о том, как механизировать свой, в большей части, ручной труд. В числе разработок цеха: поливочная машина,

разработанная на базе обычного автомобиля, щетки для подметания дорожного покрытия для погрузчиков «Bob Cat», ставших для благоустроителей полигоном для полетов инженерной и рационализаторской мысли. Эти погрузчики универсальны, к ним отдельно в комплекте предусмотрено самое разнообразное навесное оборудование. В цехе подумали, что зачем тратить заводские средства на покупку такового, нечего подобное можно сделать своими силами. Совсем недавно в цехе разработали чертежи для разработчика песка на погрузчик, а в механических цехах завода идею воплотили. Внешне все просто: бункер для песка, вращающийся от гидромотора лопасти, кронштейны для крепления на погрузчик.

— Опробовали на сухом песке, — рассказывает старший мастер цеха Валерий Александрович Шляхов. — Работает отлично. А вот на сыром забивается бункер. Думаю, нужно установить дополнительный шнек поменьше, по форме напоминающий нож на мясорубке.

Вот так работает коллектив цеха, сочетая повседневную работу и полет рационализаторской мысли.

Сергей БИКОВ

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 13.11.2008 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор
Н. П. КИЯМОВА.

Фотокорреспондент
А. В. ТЕПЛЯКОВ.