

0a1e epae, caia

Ó×ÀÑÒÎÊ ØÈÐÎÊÎÏÎÏ ÌÐÎÏÈË

Именно так зачастую называют монтажно-заготовительный участок (МЗУ) ремонтно-строительного цеха ООО «Амурметаллсервис». И это не случайно. Коллектив участка выполняет заказы для ЭСПЦ № 2, работает, что называется, в технологии, постоянно участвуя в планово-профилактических ремонтах на участках печи № 1, МНЛЗ-1, а теперь и МНЛЗ-2, ковшевом участке, изготавливает новое оборудование взамен изношенного, выполняет токарные, сварочные, фрезерные и другие виды работ.

А когда-то его называли еще и экспериментальным, поскольку делали здесь уникальные вещи. В свое время специалисты участка освоили ремонт и наладку газорезательного оборудования, своими силами изготовили 10 резаков для разделки металлолома, уникальность и эффективность которых была по достоинству оценена работниками ЦГЛ.

Важных задач и серьезных работ у нас предостаточно, - рассказывает начальник МЗУ **Леонид Иванович Мельников**. - Например, в последнее время мы занимались зоной вторичного охлаждения МНЛЗ-1. Все охлаждение из нержавеющей стали выполнено нашими работниками - 1-я, 2-я, 3-я, 4-я зоны. Сделать это необходимо было в сжатые сроки и, естественно, качественно. В последний ремонт, правда, были небольшие погрешности, но когда разобрались, оказалось, что не по нашей вине. Также нашим участком сделаны горелки для разогрева промежуточных ковшей.

Выполняемые МЗУ работы приносят значительный экономический эффект. Так, согласно конструктивному изменению были проведены работы, связанные с охлаждением электродов электропечи. В результате проведения всего комплекса мероприятий, в котором были задействованы и другие службы завода, повысилась их стойкость, а тем самым продлился срок службы. Кроме того участком постоянно



N. A. I aita e N. A. Adaei ei

ведутся работы по восстановлению труб для продувки кислородом в основном ковше. Срок службы такой трубы недолгий, через определенное время она сгорает, и остаются куски. В месяц участок восстанавливает порядка 2 - 3 тонн труб: обгоревшие куски обрезаются, оставшиеся целые свариваются необходимой длины, и труба снова идет в производство. Все это рационально и выгодно - экономятся значительные денежные средства ОАО «Амурметалл», идущие на приобретение материалов.

Специалисты МЗУ стараются не подводить металлургов, работают на совесть. Когда требуется выполнить срочное задание, могут сутками не покидать рабочее место. Ни одну просьбу не оставляют без внимания, понимая, что если к ним обращаются, то надо помочь и притом срочно:

- А для нас так - если надо, значит, сделаем, - продолжает наш разговор Л. И. Мельников. - Значит, случай экстренный, не терпящий промедления. В нашем коллективе прекрасно знают, что ремонтно-механический цех загружен бывает под завязку, а ситуация на том или ином участке ЭСПЦ № 2 не терпит отлагательств. Делаем и глиномешалки, и валы, и подстанки, и пневмоинструмент, и различные приспособления, и стелды... В общем, все, что необходимо для отлаженного производства основного цеха. И это благодаря тому, что у нас работают люди, на которых можно положиться. Один из таких - **Сергей Григорьевич Дружинин**, слесарь-ремонтник 5 разряда, почти 10 лет работающий на нашем участке. Не смотря на свой возраст (1 января 2009 года ему исполнится 70 лет!), в работе и жизненной активности может дать фору любому молодому

человеку! Сергей Григорьевич ремонтирует пневмоинструмент - отбойные молотки, шлифовальные машинки... Человек он внимательный и деловой, но и дружелюбный: помогает молодым, но пока еще неопытным ремонтникам, являясь их наставником. Вот и внук его, Антон работает у нас в цехе водителем. Дед учит его собственным примером ответственности и доброжелательности. Не в характере Сергея Григорьевича бросать начатое дело, отказываться от нового и, порой, сложного производственного задания, ссылаясь на трудности, а тем более на возраст. На таких, как он, земля русская держится. С. Г. Дружинин - неоднократный победитель в трудовом соревновании, на его счету немало придумок разного рода, способствующих совершенствованию рабочего процесса.

Сегодня нашему коллективу от участка МНЛЗ-2 поступили 15

очень сложных ремонтных заказов, связанных с тем, что за 4 плавки были прожжены коллекторы вторичного охлаждения. Работы, связанные с решением этой проблемы, серьезные, а не серьезные у нас, практически, не бывает. Но благодаря многим специалистам нашего участка, таким как слесарь-ремонтник 6 разряда **Сергей Викторович Панов**, непосредственно занятый на этих работах, мы справимся с поставленными задачами. Сергей Викторович - высококвалифицированный специалист, ко всем решаемым проблемам подходит грамотно, с точки зрения технологии. Его высокий профессиональный уровень позволяет ему подменять и мастера. 3 в января наступающем 2009 году у него юбилей - 55 лет! Хороший возраст, когда человек уже накопил и профессиональный, и жизненный опыт, а впереди еще есть потенциал и долгие годы активного труда. В свое время закончив политехнический техникум, он 20 лет отработал на судостроительном заводе. Всю трудовую деятельность Сергей Викторович активно занимался рационализацией, за что неоднократно получал авторское вознаграждение. Пришел к нам в коллектив готовым специалистом высокого уровня. Можно, практически всегда, быть уверенным в хорошем результате выполненного им производственного задания. Как у нас говорят: "Его двери войдут в любую проём".

Пользуясь случаем, хочу поздравить работников "Амурметаллсервиса", своего коллектива, а также всех металлургов и работников "Амурметалла" с наступающим Новым годом. Пусть труден был для нас всех уходящий год, но он дал нам во многих делах бесценный опыт, помог одержать победы. В наступающем году желаю всем крепкого здоровья, оптимизма, неиссякаемой веры в себя, своих коллег, друзей. Пусть счастье и благополучие будут в каждой семье!

I aai oi aeae
I aaeae EEI IA

Aaadaa i - paeyou

EAEEAD TDAITA

24 декабря **Виктор Петрович Гаврилов** отметил свое 80-летие. В 1953 году он окончил Сибирский металлургический институт по специальности «Механическое оборудование металлургических цехов» и, как молодой специалист, был направлен на завод «Амурсталь». Начал работать Виктор Петрович слесарем в жестокатальном цехе № 2, затем был бригадиром слесарей, мастером, начальником цеха по механическому оборудованию, заместителем главного механика, последние 25 лет работы на заводе - главным механиком.

Виктора Петровича всегда отличали беззаветная преданность родному производству, большой опыт и профессионализм. Много его рационализаторских предложений были внедрены в цехах предприятия. За годы работы Виктора Петровича был построен ЭСПЦ № 1, появились новые МНЛЗ, термоотделение в ЦГП, в листопрокатном цехе была проведена реконструкция клетки «трио» на «дуо». И все это происходило при непосредственном участии Виктора Петровича. Работа у металлургов, механиков, электриков тот период была напряженной, порой сутками не уходили на отдых домой.

За свой труд Виктор Петрович Гаврилов награжден орденом «Знак почта».

Сейчас ветеран на пенсии, но



связи с родным заводом не теряет. Вдвоем с супругой Зоей Васильевной, долгое время преподававшей в горно-металлургическом техникуме г. Комсомольска-на-Амуре, вырастили сына и дочь. Супруги Гавриловы счастливы вместе уже 56 лет.

От всей души желаем ветерану здоровья, бодрости, светлых дней в кругу семьи, богатых урожаев на даче.

25 декабря исполнилось 90 лет **Федору Петровичу Казанцеву**, одному из первостроителей завода «Амурсталь», Почетному металлургу предприятия, Почетному строителю Комсомольска-на-Амуре.

Без малого семьдесят из девяти десятков лет, наполненных трудностями, хлопотами, горестями и радостями, потомок крепкой многодетной семьи забайкальских казаков Федор Петрович Казанцев всю свою энергию, профессионализм механика и инженера отдал делу освоения производственных мощностей, модернизации действующего оборудования мартеновского и прокатного цехов на всех этапах коренной реконструкции завода «Амурсталь» в 50 - 70-х годах прошлого века.

Из бесконечного множества событий, произошедших в личной жизни и четко сохранившихся в памяти ветерана, Федор Петрович особо выделяет время своей учебы в довоенные годы на механическом факультете Томского индустриального института. Именно отсюда с третьего курса он был мобилизован в армию и зачислен в 567-й строительный батальон 1-й бригады Особого военного строительного корпуса, направленного на возведение важнейших объектов оборонного значения в Комсомольске-на-Амуре, в том числе и первого на Дальнем Востоке металлургического комбината. Хорошо помнит ветеран тревожное утро 22 июня 1941 года, когда батальон был поднят по тревоге и направлен на стройку. Началась скоростная гонка за каждый дополнительно выбранный из котлована кубометр грунта, за каждый уложенный кубометр бетона в фундаменты мартеновского и прокатного цехов завода «Амурсталь». Не стерлись из памяти и первый огненный ручей ме-

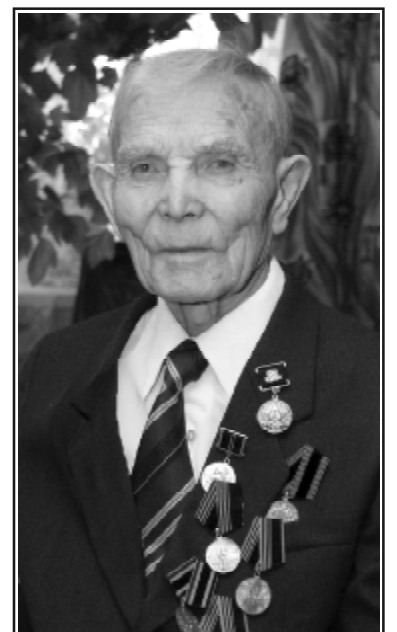
70 EA0 IA CAATAA

тала из летки мартеновской печи № 1, и первый лист сутунки, вышедший из валков тонколистового стана прокатного цеха № 1.

В первые послевоенные годы Федор Петрович работал плановиком отдела главного механика, затем начальником механического цеха, более тридцати лет возглавлял бюро капитального ремонта зданий и сооружений производственного назначения.

В 50-х годах, когда директором завода был назначен лауреат Государственной премии А. Е. Фролов, началась коренная реконструкция всех действующих производственных мощностей. Ведущая роль в техническом перевооружении предприятия была отведена созданному управлению капитального строительства, отдел оборудования которого возглавил Ф. П. Казанцев. Специалисты отдела обеспечивали своевременную поставку оборудования для строительства новых мартеновских печей и реконструкцию старых, для возведения комплекса УНРС в мартеновском цехе, первой электродуговой печи и МНЛЗ, термоотделения и агрегата комбинированной резки рулонов в прокатном цехе № 1. Введение в строй этих и многих других агрегатов сталеплавильного и прокатного производств позволило амурским металлургам в 1976 году впервые перешагнуть миллионный рубеж по выплавке стали и производству проката.

Итог всей жизни Федора Петровича Казанцева - в успешных результатах самоотверженного труда инженерно-технических работников, служащих, ра-



бочих всех поколений амурских металлургов, в многотонных металлических конструкциях сталеплавильных и прокатных агрегатов, в зданиях и сооружениях объектов промышленного назначения.

В знаменательный день Вашего юбилея примите, уважаемый Федор Петрович, горячие поздравления, наилучшие пожелания здоровья, душевной бодрости, семейного благополучия.

Naoo aadaai nei e Taai epaee
IA «Ai oi adae»



Информационный выпуск профсоюзной организации

Профсоюзная ЖИЗНЬ

СПЕЦВЫПУСК № 10 Декабрь, 2008 год

Ñ íàñòóáðóóèí Ìíàóì áíáíí !

ÄÏÄ ÄÛË ÍÄÑÛÄÁÍÍÛÌ

Всего несколько дней уходящего года отделяют нас от стремительно наступающего Нового, 2009 года. Год уходящий, по большому счету, был для металлургов трудным, но насыщенным и содержательным. Многие удалось сделать в техническом перевооружении предприятия, в социально-экономическом развитии, немало достижений и успехов было в культурной и спортивной жизни, об этом свидетельствуют дипломы и грамоты.

От всей души горячо поздравляю трудовой коллектив металлургического комплекса с Новым, 2009 годом и Рождественскими праздниками!

Надеюсь, что многие достижения 2008 года станут продолжением и в новом году, нам удастся пережить сложность проблем, в которых оказалось предприятие в условиях мирового финансового кризиса, и выполнить задачи будущего года.

Металлургическому комплексу "Амурметалл" желаю удачи и стабильности, претворения в жизнь планов по реконструкции предприятия и увеличению объемов производства, а также достойного повышения заработной платы для металлургов.

Желаю всем крепкого здоровья, хорошего настроения, творческих успехов в делах, радости, процветания, благополучия вам и вашим семьям.

Желаю успеха, хороших удач, Желаю решения

**трудных задач!
Великих свершений
и доброго смеха,
Ведь шутка любому
труду не помеха.
Пусть будет хорошим
и щедрым для вас
В Новом году каждый день,
каждый час!**

Ñ óääæáí èáì , Ä. Øàì áíñèäÿ,
í ðááíááàðóáèÛ ìðíðèíí à ìðááíðèÿðèÿ
Ì ÄÌ "Äì ððí äòðáèè"

Хабаровская краевая организация горнометаллургического профсоюза России от всей души поздравляет трудовой коллектив ОАО "Амурметалл" с Новым, 2009 годом и Рождественскими праздниками.

Новый год — это всегда ожидание нового, хорошего и удачного. Пусть эти ожидания сбудутся, а череда новогодних праздников принесет вам радость и счастье, здоровье и вдохновение, любовь и благополучие. Пусть весь год будет насыщен удачными делами и приятными событиями. Желаем вам, вашим родным и близким — мира и согласия, оптимизма и веры в будущее.

С Новым, 2009 годом!

Ñ óääæáí èáì ,
P. I. Øáèèèá,
í ðááíááàðóáèÛ ØËË ÄÌ Ì Ð ÐÛ

Ì ðíðáðóóííá

ÌÐÌÏÑÏËË ÑÇ ÐÄÄÏÒÄÄÒ ÍÄ ÕÏÐÌ ÄËÛÛÏÏ



Ä. Ë. Ì ðíðáðóóíí

Андрей Леонидович Полосухин каждый вторник после совещания в профкоме ОАО "Амурметалл" объезжает участки своего цеха. Председатель цехового комитета профсоюза электроремонтного цеха, общаясь с трудовым коллективом, доводит до каждого рабочего информацию, полученную на профкоме предприятия, интересуется, нет ли проблем, внимательно записывает все, что необходимо рабочим. А возвращаясь в цех, вместе с начальником и его заместителем тщательно рассматривают каждое предложение, просьбу или замечание. Все проговаривают, во всем разбираются и вместе думают, как лучше решить ту или иную проблему.

И так уже шестой год. Ровно столько, сколько Андрей Леонидович Полосухин в должности председателя цехкома.

В 2003 году, когда коллеги по работе оказали Полосухину доверие, избрав своим профсоюзным лидером, он не на шутку растерялся. С чего начать, что делать? А тут еще заметно увеличилась численность цеха: почти добрая половина персонала была переведена в электроремонтный цех из ПО "ДВ-металл". Словом и делом помог тогда Л.Ю. Лимонов, будучи начальником цеха, поддержал вновь избранного предцехкома, подсказал, что да как. Сам он всегда был членом профсоюзной организации, хорошо понимая значение профсоюзной деятельности на производстве. Тогда-то А.Л. Полосухин приобрел и первый профсоюзный опыт, и уверенность в себе, многие пришедшие в цех рабочие вступили в профсоюз.

Председатель цехкома у нас не освобожденный, но день, который дается для профсоюзной работы один раз в неделю, Андрей Леонидович использует с пользой для дела, — говорит заместитель начальника цеха Леонид Юрьевич Лимонов. — Любые проблемы производственного, со-

циально-бытового или личного характера не остаются просто на бумаге. Питьевой режим, питание, спецодежда, защитные крема — все находится под контролем руководства цеха и цеховой профсоюзной организации.

Несмотря на разбросанность участков нашего цеха по всей территории металлургического комплекса, мы всегда в курсе того, что у нас происходит, где и какая ситуация. И при необходимости оперативно принимаем меры. Ведь не всегда бывают правы начальники участков или мастера. Они — живые люди и могут иметь субъективное мнение, а когда ситуацию оценивает председатель цехкома, это уже иной уровень, иные производственные и личностные отношения. Важно ведь не только план дать, но и в любой ситуации сохранить трудовой коллектив. Да и рабочие видят, что профсоюз существует не формально.

А по тому численность членов профсоюзной организации составляет сегодня 65% от общего числа персонала цеха. Те, кто приходят в цех впервые, сразу же вступают в профсоюз, в этом даже убеждать никого не надо. Но начальник цеха Василий Васильевич Котов уверен, что численность профсоюзной цеховой организации могла быть и выше. По его утверждению, в этом направлении в цехе работают, потому что профсоюз делает трудовой коллектив только крепче, а производственные показатели становятся еще лучше.

В цехоме вместе с председателем четыре человека: Александр Иванович Юдин — уполномоченный по охране труда цеха, Оксана Анатольевна Землянская — заместитель председателя цехкома, отвечающая в цехе за спортивные мероприятия, Елена Валерьевна Смирнова — второй уполномоченный по охране труда и ответственная за культурно-массовый сектор. Каждому, помимо основной работы, хватает и общественной, хотя, как говорит председатель цехкома Андрей Леонидович Полосухин, с принятием коллективного договора серьезных проблем в цехе не возникает.

Появились недавно проблемы с молоком, но они были своевременно устранены: написали заявление в профком завода и добились выдачи молока на участке ремонта электродвигателей и электроремонтном участке.

— Или вот еще. Нашим рабочим, в связи с тем, что приходится иметь дело со смолами, растворителями, выдается по нормам крем для рук, — говорит предцехкома. — А тут перестали его выдавать. Уполномоченный в цехе по охране труда Александр Иванович Юдин быстро отработал этот вопрос.

Фильтры для воды на всех участках у нас есть, их наличие контролируем, спецодеждой обеспечиваем своевременно. Когда обувь выходит из строя, ее ремонтируют. Добились мы того, что на электроремонтном участке обувь выдают два раза в год по той причине, что ее "съедает" техническое масло, на год одной пары

ботинок не хватало.

С питанием вопрос в цехе поставлен нормально, есть столовая, комната для приема пищи.

Рабочие нашего цеха согласно коллективному договору пользуются путевками, приобретаемыми предприятием, для взрослого оздоровления, «Мать и дитя», для детского оздоровления — в санатории и лагеря. Профсоюз компенсирует часть оплаты от стоимости путевки, предназначенной для членов профсоюза.

Что касается участия в спортивных соревнованиях, то здесь, в виду специфики нашей работы, когда люди разбросаны по многим цехам и подстанциям, собрать их вместе не всегда представляется возможным, да еще и трудятся они посменно. Но, тем не менее, наш цех участвует в соревнованиях по волейболу, стараемся по отдельным видам спорта выставлять своих представителей на заводские соревнования.

Зато с днем рождения каждого в цехе поздравляют непременно, несмотря на специфику его работы. Тут председатель цехкома старается особо: по собственной инициативе, подготовив текст поздравления, печатает дома нарядные открытки форматом с тетрадный лист. Считает, день рождения человека — дело святое.

— Сейчас накануне Нового года готовим подарки для детей, — рассказывает о своих сегодняшних заботах А.Л. Полосухин. — Составляем списки, сверяем их, чтобы никого из детей не забыть и не оставить без внимания, даже если родители не сообщили нам о желании приобрести подарок для своих чад. Этот вопрос профгруппа держит на контроле.

Большим подспорьем является для нас коллективный договор, регулирующий взаимоотношения между работодателем и работником. Приходят ко мне рабочие, просят что-нибудь разъяснить, достаю коллективный договор и нахожу в нем спорный или порой непонятный кому-то вопрос. Тут тебе и разрешение проблемы. Всегда всем говорю: "Обращайтесь к коллективному договору. На каждом участке находится большой плакат — читайте его чаще".

Много положительного берут профсоюзные активисты на проводимых семинарах. В этом году, например, представитель крайсовпрофа провел на заводе с председателями цехкомов учебу по охране труда. Помимо основного вопроса, проводились тренинги по таким темам: как привлечь людей в профсоюз; как мотивировать членство в профсоюзе. Выдали всем участникам семинара методические пособия, которые профсоюзным лидерам в работе просто необходимы.

— Я убежден, такие семинары не проходят бесследно, — говорит Полосухин. — В своей повседневной работе приходится постоянно обращаться за помощью к Трудовому кодексу РФ, читать «Библиотеку профсоюзного актива», информационные бюллетени, российскую профсо-

юзную газету "Солидарность". Ведь вопросы, с которыми рабочие обращаются к председателям цеховых комитетов, — самые разные, они касаются производства, жилья, техники безопасности, производственных отношений, личной жизни. На каждый необходимо дать ответ. Даже если сегодня ты не готов помочь человеку, то, проконсультировавшись, ты обязан это сделать завтра.

А как же иначе? Я считаю, помощь и защита рабочего человека — это наша основная задача. И ее мы стараемся выполнять. Все мы, профсоюзные активисты, — обычные люди, сверхспособностями не обладаем, однако вопросы решаем, потому что работаем и хотим, чтобы все мы жили лучше.

— В этом году неплохо отметили всем цехом День металлурга, — вспоминает Полосухин о приятном в своей общественной работе. — Ездил на Амурсталеваскую сопку, где провели немало конкурсов, в волейбол играли, пели песни, танцевали, звучала хорошая музыка. Планируем вместе собраться и на Новый год. Инициативные люди в цехе есть, даже цехком не привлекают, программу продумывают, чтобы интересно и весело было.

И никакой глобальный кризис нам не помеха. Главное, чтобы не было кризиса души и ума. А все остальное нас не пугает. Металлургам приходилось и не такое пережить. Тем более, что каждый из нас понимает — все, что происходит на заводе, — мера временная, на которую идет руководство, чтобы сохранить коллектив и вместе с ним выполнять в дальнейшем задачи, поставленные перед коллективом предприятия по увеличению объемов производства стали и проката.

Ëðàí èää ÄÄÄÄÑË Ä ÍËÏ

— Пользуясь случаем, хочу поздравить профсоюзных активистов и весь персонал электроремонтного цеха с наступающим Новым годом.

Благодарю всех за добросовестную и творческую работу в этом году, надеюсь, что и в следующем нам удастся работать так же плодотворно, как и в году уходящем.

Желаю крепкого здоровья вам, вашим родным и близким, благополучия, любви и счастья в ваших семьях. Коллективу, работающему практически единым составом уже много лет, желаю удачи и оптимизма.

Надеюсь, что с другими цехами металлургического комплекса у нас так же, как и в 2008-м году, сложатся хорошие деловые отношения.

С наступающим Новым годом вас, заводчане!

Ñ óääæáí èáì Ä. ËíØÌá,
í ä÷äèí èè ÿèäèððíðàí ÌíØÌáí óäää

От всей души

20 декабря отметил свой 50-летний юбилей токарь по валкам сортопрокатного цеха Петр Федорович ЕРОФЕЕВ.

Коллектив сортопрокатного цеха от души поздравляет Петра Федоровича с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, успехов во всех делах и начинаниях, а также семейного благополучия.

*Желаем здоровья,
любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной
и долгой была,
Чтоб в доме уют был,
любовь да совет,
Чтоб дом защищен был
от горя и бед!*

23 декабря свой юбилейный день рождения отметила лаборант химической лаборатории Вера Борисовна БРЕЗГУН.

Коллектив лаборатории горячо и сердечно поздравляет Веру Борисовну, желает ей здоровья, счастья, семейного благополучия и успехов в работе.

*От юбилеев в жизни не
уйти,
Они достигнут каждого,
как птицы,
Но главное — сквозь годы
пронести
Тепло души,
сердечности частицу.
У Вас сегодня юбилей.
Мы от души
Вас поздравляем!
И в жизни главного желаем:*

*Здоровья, счастья, радости
И лет до ста без старости!*

24 декабря слесарь ремонтник электроремонтного цеха Геннадий Николаевич ЛИТВИНЕНКО встретил свой 60, юбилейный день рождения.

Коллектив электроремонтного цеха от души поздравляет Геннадия Николаевича, желает всего самого наилучшего и дарит эти строки:

*Юбилей — это праздник
не старости,
Пусть не чувствует
сердце усталости!
Юбилей — это зрелость
всегда,
Это опыт большого
труда,
Это возраст совсем
небольшой,
Никогда не старейте
душой!*

28 декабря Наталья Владимировна КУЗНЕЦОВА, штукатур-маляр ремонтно-строительного цеха ООО «Амурметаллсервис» будет праздновать свой юбилей.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Наталью Владимировну:

*Сегодня и всегда
тебе желаем счастья,
Храни тебя судьба
от мрака и ненастья,
От злого языка,
от тяжкого недуга,
От умного врага,
от мелочного друга.
И дай тебе Господь,
коль это в его власти,
Здоровья, долгих лет
и много-много счастья!*

31 декабря юбилей у Галины Григорьевны РОМАНЦОВОЙ, строгальщика участка мехобработки РМЦ № 1.

Много лет назад она пришла в механический цех, где работал ее отец. До сих пор она верна своему коллективу. В каждом цехе нашего завода в агрегатах, машинах, печах есть детали, сделанные ее руками. За свой добросовестный труд Галина Григорьевна награждена орденом «Трудовой славы» 3 степени.

*Наш дружный коллектив
с большой любовью
Желает Вам удачи
и здоровья,
Друзей надежных и
в делах везенья,
А в личной жизни счастья!
С днем рождения!*

1 января 2009 года свое 70-летие отметит Сергей Григорьевич ДРУЖИНИН, слесарь-ремонтник ремонтно-строительного цеха ООО «Амурметаллсервис».

Коллектив РСЦ сердечно поздравляет юбиляра, желает ему крепкого здоровья, счастья и благополучия на долгие годы.

*От всей души,
с большим волнением,
С которым слов не находя,
Мы поздравляем
с днем рождения,
С 70-летием тебя!
Наш уважаемый юбиляр,
не болей,
Не старей, не грусти,
не скучай
И еще много лет
Дни рождения встречай!*

3 января 2009 года — 55-летие у Сергея Викторовича ПАНОВА, слесаря-ремонтника ремонтно-строительного цеха ООО «Амурметаллсервис».

Коллектив цеха от души поздравляет юбиляра и дарит ему эти строки:

*Пусть грусть
и беда обойдут стороной,
Пусть в доме всегда
будут мир и покой,
Пусть каждый день
удачу Вам приносит,
Пусть в Вашей жизни
не наступит осень,
И медленней бегут года!*

Еаеёи һиһааи и һæиһ иһеочёоу іасіачаііор іаі іаіһеб ?

Порядок выплаты и доставки пенсий регулируются Правилами выплаты пенсий в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», утвержденных совместным постановлением Правления Пенсионного фонда РФ и Министерством труда и социального развития РФ от 16.02.2004 № 15п/18 Правила выплаты пенсий (далее - Правила от 16.02.2004).

Под выплатой пенсии, включая организацию ее доставки, понимается ежемесячное перечисление территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации начисленных сумм пенсии на счет организации, осуществляющей доставку пенсии.

Согласно пункту 11 Правил от 16.02.2004 доставка пенсии может производиться территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации или организациями федеральной почтовой связи, или кредитными и иными организациями, с которыми Пенсионным фондом Российской Федерации заключены соответствующие договоры. Целью заключения договоров о доставке пенсий является обеспечение сохранности средств бюджета ПФР, предназначенных для выплаты пенсий, их целевое расходование, своевременная доставка пенсий, других социальных выплат.

Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Хабаровскому краю на сегодняшний день заключены договоры о доставке пенсий на территории Хабаровского края со следующими организациями:

1. Дальневосточным Банком Сбербанка России (Открытое акционерное общество);
2. Открытым акционерным обществом «Дальневосточный коммерческий банк «Далькомбанк»;

3. Открытым акционерным обществом «Роял Кредит Банк»;

4. Акционерным коммерческим банком регионального развития (Закрытое акционерное общество Региобанк);

5. Акционерным коммерческим банком «Росбанк» (Открытое акционерное общество);

6. Открытым акционерным обществом «Коммерческий банк «Уссури»;

7. Открытым акционерным обществом «Банк Возрождение» (Хабаровским филиалом);

8. Акционерным коммерческим банком «Банк Москвы» (Хабаровским филиалом);

9. Открытым акционерным обществом «Восточный экспресс Банк»;

10. Открытым акционерным обществом «Азиатско-Тихоокеанский Банк»;

11. Управлением федеральной почтовой связи Хабаровского края - филиалом ФГУП «Почта России».

Пенсионер вправе по своему усмотрению выбрать одну из вышеперечисленных организаций, которая будет осуществлять ему доставку пенсии. О своем волеизъявлении пенсионер (или его законный представитель) должен в письменном виде известить управление Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе.

При выплате пенсии через кредитные учреждения зачисление на счет сумм пенсий и других социальных выплат, причитающихся пенсионеру за текущий месяц, производится не позднее операционного дня, следующего за днем поступления средств на выплату пенсий. Финансирование выплаты пенсий через кредитные учреждения осуществляется Центром по выплате пенсий Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в Хабаровском крае в соответствии с утвер-

жденным графиком.

Выплата пенсий через отделения почтовой связи УФПС Хабаровского края имеет некоторые особенности, обусловленные организацией деятельности почтовых отделений. Пенсии и другие социальные выплаты за текущий месяц доставляются в течение выплатного периода в текущем месяце. В г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе выплатной период пенсий установлен с 3 по 23 число ежемесячно. В целях удобства обслуживания населения и упорядочения деятельности почтовых отделений ежегодно утверждается график выплаты пенсий на текущий календарный год.

График выплаты разрабатывается отделениями почтовой связи и согласовывается с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации. В зависимости от адреса проживания пенсионера устанавливается число месяца, в которое ему будет ежемесячно доставляться пенсия на дом. Выплата пенсии может осуществляться в операционной кассе почтового отделения связи в установленные графиком дни или позднее. Для этого пенсионеру необходимо подать соответствующее заявление в отделение связи.

Доставка пенсий, других социальных выплат через отделения почтовой связи производится на основании документов о начисленных суммах за текущий месяц, поступивших от управления Пенсионного фонда Российской Федерации. К числу таких документов относятся ведомости, единовременные разовые поручения.

*N.A. U aei-eoei a, çai ahoeoaeu
i a-aeui eea i oaaea au i eaoou
i ai hee
O! O! a a. Eii ni i eune-a-i-a-
Ai ooa e Eii ni i eune-i daei ia
Oaaadi anei ai eoa*

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Цех общественного питания ОАО «Амурметалл» к предстоящим новогодним праздникам предлагает вам свою новую продукцию, приготовленную по технологии шеф-кондитера Оксаны Майер — члена гильдии поваров Германии, дипломанта конкурса кондитеров в г. Хальдельберге в 2007 году:

- великолепного вкуса **шоколадно-песочные пирожные** с ванильным масляным ганашем (ганаш — от франц. ганаш; ароматный крем на шоколаде, свежих сливках и сливочном масле; им начинают пирожные, декорируют десерты) и шоколадным декором;
- **яблочный пай**, приготовленный из сливок, свежих яблок, с добавлением корицы; смазан гелем;
- **яблочный тарт** (тарт — традиционный во французской

кухне «перевернутый» яблочный пирог) из слоеного теста, крема «патисье», с абрикосовым покрытием и миндальными слайсами.

Такие пирожные никого не оставят равнодушными!

Может быть, вам захочется чаю заказать новый **торт «Кармен»**? Отведав шоколадный бисквит, пропитанный коньячным сиропом, прослоенный кремом с добавлением чернослива, шоколада и взбитых сливок, вы почувствуете вкус настоящей Испании.

К праздничному столу, безусловно, будет уместным **торт «Новогодний»** (бисквит пропитан белым вином, прослоен муссом со вкусом дыни, оформлен декором из белого шоколада).

Все это приготовит для вас кондитер **Татьяна ТАТАРЧУК**.

ЗАКАЗЫ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 42-19.

АГЕИ АГЕА!

Предновогодняя распродажа свежесрезанных цветов в торговых точках ОАО «Амурметалл».

- **Цены вас обрадуют:**
- **ХРИЗАНТЕМА КРУПНО-ЦВЕТКОВАЯ — 45 руб.;**
- **ХРИЗАНТЕМА КУСТОВАЯ — 30 руб.;**
- **КАЛЛА — 50 руб.**

Цветы, выращенные заботливыми руками работников теплиц нашего предприятия, - замечательный подарок родным и близким людям в эти предпраздничные дни.

С глубоким прискорбием извещаем о том, что 23 декабря после тяжелой и продолжительной болезни на 79-м году жизни скончался бывший главный механик ОАО «Амурметалл»

ХИСМАТУЛИН

Тагир Валеевич.

Администрация ОАО «Амурметалл» и коллектив отдела главного механика выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 25.12.2008 г.
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1500

Редактор
Н. П. КИЯМОВА.
Фотокорреспондент
А. В. ТЕПЛЯКОВ.

