

● Жизнь завода

Литейный цех отмечает юбилей

23 сентября 2011 года в истории завода «Амурметалл» появилась ещё одна страница: 70 лет исполнилось одному из первых цехов предприятия — литейному цеху. Конечно, развитие сталеплавленного производства и новые экономические условия внесли существенные коррективы в деятельность цеха, да и собственно цехом он уже более 5 лет не является. Сегодня это вполне самостоятельное предприятие — ООО «Амурметалл-Литьё», которое тем не менее сохраняет и продолжает славные трудовые традиции своего предшественника. С 1982 года руководит им Александр Михайлович Некрасов, с которым мы и вспоминаем историю цеха.

— Литейный цех был введен в строй в сентябре 1941 года, — говорит Александр Михайлович. — Как известно, сам завод был запущен 15 февраля 1942 года, но, по специфике металлургического производства, до начала разлива стали должно было быть подготовлено дополнительное сменное оборудование для разлива стали. Это изложницы, поддоны, центроулы, а также для завалочных машин — мульды, хобота и другое. Поэтому литейный цех был запущен раньше. За время с сентября 1941 г. литейный цех должен был разработать технологию отливки этих деталей, освоить их производство и к февралю 1942 года обеспечить мартеновский цех этим необходимым оборудованием. Основная продукция цеха в то время — это чугунные отливки для нужд завода «Амурсталь» и в незначительном объеме стальные.

По мере развития производства, роста объёмов выплавки стали соответственно росло и производство в литейном цехе. Однако с 60-х годов внедряются установки непрерывной разливки стали (УНРС) и в мартеновском цехе завода «Амурсталь» была

построена такая установка, кстати, одна из первых в стране, началось сокращение производства сменного чугунного оборудования. В дальнейшем объёмы металла, разливаемого на УНРС, только увеличивались, поэтому потребность в чугунном разливочном оборудовании для цехов «Амурстали» сокращалась, и тогда было выбрано направление на производство отливок для металлургических предприятий других регионов и республик Советского Союза. Наша продукция была востребована аж в Украине, на Днепропетровском металлургическом комбинате!

В дальнейшем, в связи с повсеместным внедрением УНРС, шло постепенное сокращение производимой в цехе продукции, и в период 80-90 годов остро встал вопрос рынков сбыта и обеспечения заказами нашего цеха, поскольку ранее производимая продукция уже отошла в прошлое. Вопрос перехода на какие-то другие виды продукции был достаточно сложен: занимались поисками, изготавливали различные виды отливок, вплоть до художественного литья. Но это было достаточно неэффективное в экономическом отношении производство.

И вот 6 апреля 2006 г. было принято решение о выделении литейного цеха в дочернее предприятие ОАО «Амурметалл». С этой даты мы ведём название литейного цеха как предприятия ООО «Амурметалл-Литьё». Становление нового предприятия было достаточно сложным. Сначала реализация нашей продукции шла через отдел сбыта «Амурметалла», но, как показал 2006 год, эффективность такой деятельности была довольно низкой. Поэтому в 2007 г. мы начали формирование собственных служб по маркетингу и сбыту. Была проделана огромная работа по привлечению заказчиков. В результате мы определили направление своей деятельности как производство отливок из высокомарганцовистых сталей. Наш отдел маркетинга и сбыта провёл огромную работу по всей России по внедрению на рынок данной продукции. Стоит заметить, что у литейщиков несколько специфические взаимоотношения поставщика и потребителя: они как привыкли работать с кем-то, так и редко меняют своих заказчиков. Поэтому внедриться на этот рынок было достаточно сложно. Но такая работа была проведена, и сейчас мы обеспечиваем отливками из высокомарганцовистых сталей практически весь Дальний Восток и до Урала включительно. Мы поставляем отливки в Амурскую область, в Магаданскую область, на Камчатку и Чукотку, в Алтайский край и Новосибирскую область, г. Уфу.

По мере освоения рынка сбыта нашей продукции занимались и организацией увеличения объёмов производства. Если в 2006 г. мы начинали с производства 2,5 тыс. тонн в год, то в настоящий момент производство выросло до 6 тыс. тонн, причём за последний год рост составил около 30%. Соответственно изменились и экономические



Главный пролёт цеха

показатели работы. Последние годы мы работаем стабильно с прибылью, что позволяет нам заниматься модернизацией производства, заменой устаревшего оборудования на новое, внедрением новых технологических процессов, покупкой транспорта и так далее. Вот такой путь прошёл наш цех с 1941 года по настоящее время.

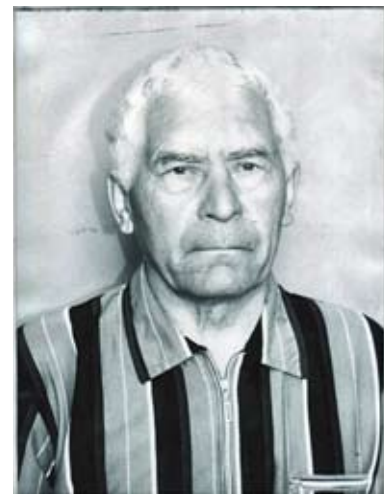
— Александр Михайлович, расскажите, с чего началось ваше знакомство с заводом?

— Я пришёл в литейный цех в сентябре 1969 года. Параллельно учился на вечернем отделении политехнического института на факультете «Литейное производство». Начинать я учеником формовщика, потом окончил институт, стал работать инженером-технологом, затем мастером на участке формовки, далее — старшим мастером, следующий этап — заместитель начальника цеха, и вот с 1982 года — начальником литейного цеха. Таковы мои вехи работы в литейном цехе.

— Расскажите о кадровом потенциале цеха, ведь люди — это не менее важная составляющая производства, помимо оборудования и технологий.

— Развитие литейного производства в первую очередь связано с людьми, с коллективом, который здесь работает. В настоящее время численность нашего предприятия составляет 242 человека. Коллектив у нас достаточно дружный, на участках взаимоотношения хорошие. К сожалению, подготовка рабочих литейных профессий в нашем городе давно уже не ведётся. В профессионально-технических училищах таким основным профессиям литейного производства, как модельщик или формовщик, не обучают, поэтому вопрос обеспечения кадрами непростой. Мы самостоятельно занимаемся подготовкой рабочих по основным профессиям: проводим теоретическое и практическое обучение, люди осваивают профессию и тут же приступают к работе. Кто-то задерживается, кто-то уходит, кому эта профессия показалась трудной. Но из тех, которые остаются, вырастают достойные квалифицированные кадры, приходящие на смену нашим ветеранам.

Кстати, о ветеранах. Особенно хотелось бы отметить работников, являющихся гордостью нашего цеха, которые отработали здесь по несколько десятилетий и некоторые из них продолжают работать по сей день: формовщики — Лисицын Александр Васильевич, Полищук Михаил Филиппович, обрубщики — Новиков Павел Васильевич, Афанасьев Владимир Андреевич, модельщики — Козлитин Алексей Александрович, Дергузов Сергей Николаевич, электрик Уль-



ДЕРКАЧЕВ
Константин Семенович -
модельщик, работает
с 1947 г.

ченко Виктор Иванович, машинисты кранов — Сысолятина Галина Николаевна, Тугарина Ольга Ивановна. Из инженерно-технического персонала — главный инженер Рогов Александр Николаевич, старший мастер участка обрубки и термообработки литья Паньков Александр Лукич, мастер плавильного участка Смородников Анатолий Иванович (ему недавно было присвоено звание «Заслуженный металлург России»), старший мастер участка формовки Свириденко Александр Николаевич, начальник БТПП Дубинин Алексей Сергеевич, начальник ОТиЗ Маслова Людмила Николаевна. Отдельно хотелось бы рассказать об уникальном человеке — Деркачёве Константине Семёновиче, который работает у нас аж с 1947 года по настоящее время, то есть его трудовой стаж в литейном цехе составляет 64 года! Ему сейчас 82 года, и он продолжает работать модельщиком, а это одна из сложнейших литейных профессий. Кроме того, он долгое время занимался спортом и ещё в возрасте 75 лет был капитаном городской команды по городскому спорту.

— Ваши пожелания коллективу цеха.

— В канун 70-летия литейного цеха мне хотелось бы поздравить всех работников нашего цеха, ветеранов с этой значительной знаменательной датой, выразить всем глубокую благодарность за добросовестный труд и в нелёгком литейном производстве и пожелать дальнейших успехов в работе и в жизни.

Дмитрий БОНДАРЕВ

Участок изготовления
цветного литья





От всей души

19 сентября отметила свой юбилей уборщик производственных помещений цеха подготовки лома Вера Васильевна ПАНАСЕКИНА.

Коллектив ЦПЛ от всей души поздравляет юбиляра и дарит ей эти строки:
Желаем в день рождения не грустить,
А весело смеяться и шутить!
Пусть соберётся вместе вся семья
И от души поздравят Вас друзья!
Желаем Вам здоровья, счастья, смеха,
Достатка, оптимизма и успеха!
Пусть будет в радость утренний рассвет,
Безоблачных Вам, ярких, светлых лет!

23 сентября исполняется 50 лет инженеру-электроннику ремонтно-механического цеха Олегу Владимировичу АНИКИНУ.

Коллектив РМЦ поздравляет Олега Владимировича с золотым юбилеем и от всей души желает ему ещё долгих лет жизни, благополучия, счастья.

В светлый день, в ваш день рождения,
Мы поздравить Вас спешим,
Счастья, радости, веселья
Пожелать мы Вам хотим,
Чтоб заботы и печали
Вы не знали никогда,
Чтоб здоровье и удача
Были рядышком всегда!

26 сентября отметит свой юбилей уборщик производственных помещений железнодорожного цеха Зинаида Павловна ГОРНОСТАЕВА.

Коллектив ЖДЦ от всей души поздравляет Зинаиду Павловну, желает ей здоровья, счастья, семейного благополучия и успехов в труде.

Поздравить рады с юбилеем,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать!

26 сентября отметит свой юбилей секретарь-табельщик ООО «Плант-сервис» Елена Леонидовна БЕРЕЗИНА.

Коллектив от всей души поздравляет её с юбилеем и желает крепкого здоровья, благополучия и счастья.

Поздравляем с юбилеем!
Ты сегодня в апогее
Восхищённого внимания
И полна очарования.
Человек большой души,
Все поступки хороши,
Столько ты несёшь добра,
И заботы, и тепла!
А мы только в юбилей
Говорим «спасибо» ей.
Так давайте быть щедрее
И ценить таких людей!
Поздравляем всей душой!
Будь ты вечно молодой!



ОБЪЯВЛЕНИЯ

Сдам малосемейку в центре одинокому мужчине.
Тел. 59-84-92

В номере 33 газеты «За сталь» от 26 августа было ошибочно напечатано поздравление ДОСПЕХОВОЙ Надежде Прохоровне с 75-летием от совета ветеранов. Приносим свои извинения. Совет ветеранов

● БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ВАКЦИНАЦИЯ ГРИППА — НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ...

До настоящего времени грипп остаётся одной из самых актуальных проблем здравоохранения многих стран мира. Ежегодно вспышки гриппа охватывают около 5-15% населения и становятся причиной смерти 250-500 тысяч человек во всём мире. Грипп — тяжёлая вирусная инфекция с осложнениями со стороны дыхательных путей и других систем организма, сопровождающаяся высоким уровнем смертности у больных из группы риска (пожилые люди, люди с хроническими соматическими заболеваниями, часто болеющие ОРЗ).

Основным средством профилактики гриппа и других респираторных инфекций являются противогриппозные вакцины. Установлено, что они снижают уровень заболеваемости гриппом в 1,4-1,7 раза, а среди заболевших смягчают клиническую картину, снижают длительность течения и предупреждают развитие тяжёлых осложнений и летальных исходов.

С 26 сентября начинается вакцинация против гриппа работников ОАО «Амурметалл». Вакцинация будет проводиться вакциной гриппозной тривалентной инактивированной «Гриппол». В одной дозе вакцины содержится гемагглютинин штаммов вирусов гриппа подтипов А(H1N1 и H3N2), типа В и иммуностимулятор полиоксидоний. Антигенный состав вакцины изменяется каждый год в соответствии с эпидемической ситуацией и рекомендациями ВОЗ.

Вакцина вызывает формирование высокого специфического иммунитета против гриппа. Защитный эффект после вакцинации наступает через 8-12 дней и сохраняется до 12 месяцев. Защитные титры антител к вирусам гриппа после вакцинации лиц разного возраста определяются у 92% вакцинированных. Включение в вакцинный препарат иммуномодулятора Полиоксидоний, обладающего широким спектром иммунофармакологического действия, обеспечивает увеличение иммуногенности и стабильности антигенов, позволяет повысить иммунологическую память, существенно снизить прививочную дозу антигенов, повысить устойчивость организма к другим инфекциям за счёт коррекции иммунного статуса.

Вакцина особенно показана:

- Лицам с высоким риском возникновения осложнений в случае заболевания гриппом:
 - старше 60 лет,
 - взрослым, часто болеющим ОРЗ, страдающим хроническими соматическими заболеваниями, в том числе болезнями и пороками развития центральной нервной, сердечно-сосудистой и бронхолегочной систем, бронхиальной астмой, хроническими заболеваниями почек, сахарным диабетом, болезнями обмена веществ, аутоиммунными, аллергическими заболеваниями (кроме аллергии к куриным белкам), хронической анемией, врожденным или приобретенным иммунодефицитом, ВИЧ инфицированным;
- Лицам, по роду профессий имеющим высокий риск заболевания гриппом или заражения других лиц:
 - медработникам,

Вакцинация особенно показана:

Лицам с высоким риском возникновения осложнений в случае заболевания гриппом:

- старше 60 лет,
- взрослым, часто болеющим ОРЗ, страдающим хроническими соматическими заболеваниями, в том числе болезнями и пороками развития центральной нервной, сердечно-сосудистой и бронхолегочной систем, бронхиальной астмой, хроническими заболеваниями почек, сахарным диабетом, болезнями обмена веществ, аутоиммунными, аллергическими заболеваниями (кроме аллергии к куриным белкам), хронической анемией, врожденным или приобретенным иммунодефицитом, ВИЧ инфицированным;

 Лицам, по роду профессий имеющим высокий риск заболевания гриппом или заражения других лиц:

- медработникам,

● МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ

1 ОКТЯБРЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

14 декабря 1990 г. Генеральная Ассамблея ООН постановила считать 1 октября Международным днём пожилых людей.

Сначала День пожилых людей стали отмечать в Европе, затем в Америке, а в конце 80-х годов прошлого века уже во всём мире. Каждый год 1 октября проходят различные фестивали, организуемые ассоциациями в защиту прав пожилых людей, конференции и конгрессы, посвящённые их правам и роли в обществе. Общественные организации и фонды устраивают в этот день различные благотворительные акции, чествование долгожителей, супружеских пар, персональные выставки работ ветеранов и другие мероприятия.

В нашей стране этот праздник отмечается на основании постановления Президиума Верховного Совета Российской Федерации от 01.06.1992 №2890/1-1 «О проблемах пожилых людей».

Главные цели проведения Дня пожилых людей — это привлечение внимания общественности к проблемам людей пожилого возраста; повышение степени информированности общественности о проблеме демографического старения общества, индивидуальных и социаль-

ных потребностях пожилых людей, их вкладе в развитие общества, необходимости изменения отношения к пожилым людям; обеспечение людям пожилого возраста независимости, возможности участия в общественной, экономической, культурной и духовной жизни общества, необходимого ухода, условий для реализации внутреннего потенциала и поддержания их достоинства.

В центре внимания находятся интересы малообеспеченных пожилых граждан, одиноких пенсионеров и инвалидов пожилого возраста, вопросы оказания им материальной, социально-бытовой и других видов помощи.

В последние годы во всём мире идёт процесс старения населения, когда процент пожилых граждан государства с каждым годом увеличивается. Так, согласно первой послевоенной переписи 1959 г., в России число людей в возрасте 60 лет и старше составляло 9% от населения, а по переписи 2002 г. оно выросло вдвое — до 18,5%. В связи с этим обстоятельством требуется переоценка роли пожилых людей, коренного изменения отношения к ним.

Мировая же статистика такова: в 2002 г. на 10 человек приходится один 60-летний, к 2050 г. предположительно это соотношение составит один из пяти-рых. При этом ожидается, что к 2150 г.



треть населения мира будут составлять люди в возрасте от 60 лет и старше.

Отрывок выступления ген.секретаря ООН: «В Международный день пожилых людей, который отмечается сегодня, я призываю правительства, частный сектор, организации гражданского общества и всех людей планеты сосредоточить внимание на создании общества для всех возрастов, как это предусмотрено в Мадридском плане действий по проблемам старения и в соответствии с целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия, а также более масштабными глобальными целями в области развития. Общими усилиями мы можем и должны обеспечить, чтобы люди не только жили дольше, но и чтобы жизнь их была более качественной, разнообразной, полноценной и приносящей удовлетворение».

По материалам из Интернета.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 19 сентября проводится вакцинация против гриппа и клещевого энцефалита: бесплатно, без ограничения возраста.

Все желающие могут привиться против кори. Вакцинации подлежат мужчины и женщины 18-35 лет: ранее не привитые и не болевшие корью.

Обращаться в центральный здравпункт и в медпункт заводоуправления (каб.311) с 9-00 до 12-00, тел. для справок: 23-13, 41-99, 25-73.

— работникам сферы обслуживания, транспорта, торговли, службы охраны.

Вакцина является высокоочищенным препаратом, хорошо переносится. Местные и общие реакции на введение вакцины, как правило, отсутствуют.

Иммунизация против гриппа работников завода будет проводиться в цехах, центральном здравпункте и медпункте ОПЦ по графику согласно приказу. **Уважаемые работники завода, позаботьтесь о своём здоровье, сделайте прививку против гриппа.**

ВАКАНСИИ

• В ЖДЦ требуются машинист тепловоза, машинист путепередвижателя, машинист крана на ж.д. ходу, слесарь по ремонту тепловозов, токарь, монтер пути, мастер службы пути, начальник службы пути.

В ЭНЕРГОЦЕХ требуются электромонтер, слесарь-ремонтник, слесарь АВР, электрогазосварщик.

В ЦПЛ требуются электромонтер, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, слесарь по ремонту газового оборудования, мастера по ремонту энергооборудования и электрооборудования.

В КГЦ требуются слесарь-ремонтник, машинист компрессорных установок, аппаратчик воздушной разделки, слесарь-сантехник.

В ЦОП требуются повар, кондитер, мойщик посуды.

В ЛПЦ требуются электрогазосварщик, слесарь по ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник.

В ЭСПЦ №2 требуются огнеупорщик, оператор МНЛЗ, разлищик стали, обработчик поверхностных пороков металла, электросварщик, слесарь по КИПиА, газосварщик, мастера механослужбы и электрослужбы.

В ЦОПСХ требуются водитель погрузчика, машинист крана, стропальщик.

В РМЦ требуются стропальщик, заточник, токарь, фрезеровщик, расточник, сверловщик, котельщик, слесарь-ремонтник.

В ЦОМП требуется водитель погрузчика.

В СЭБ требуется контролёр.

В СХО требуются слесарь-сантехник, столяр.

В ГОЧС требуется газоспасатель.

В ООТИПБ требуется инженер. В ОТП требуется инженер.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 52-95-19.