

## ● Профсоюзная жизнь

**ПРОФСОЮЗ: РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ**

На прошлой неделе, 23 ноября, состоялась пятая отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Амурметалл». На конференции был избран председатель профсоюзной организации. Им стала уже в четвёртый раз Елена Михайловна Шаманская, отметившая осенью этого года десятилетие своей профсоюзной деятельности.

На конференции были подведены итоги деятельности профсоюзного комитета за последние четыре года. Этому предшествовали отчёты и выборы в профгруппах и цеховых комитетах. В ходе отчётно-выборной кампании заметно обновился — более чем на 30% — профсоюзный актив. На конференции словами благодарности за активную, чётко организованную работу, принципиальную позицию по защите интересов членов профсоюза была отмечена работа некоторых председателей цеховых комитетов. Это Ефремова Е. П. (ОТК), Хилков А. П. (ЖДЦ), Шепелев А. Н. (СПЦ), Полосухин А. Л. (электроцех), Колесникова Л. И. (ЦЗЛ), Чеботарь А. Ю. (ЦКИ-ПиА), Зотова И. А. (ЦПОМП), Мервицкая А. А. (энергоцех), Кокорева И. В. (ОО «Амурметалл-Литьё»).

Что же было сделано за четыре прошедших года работы профкома? Проводились комплексные проверки, в ходе которых выявлялись основные нарушения по вопросам отсутствия трудовых договоров, нарушения срока их оформления в письменном виде, нарушения графика предоставления отпусков и так далее. Кроме этого осуществлялась судебная защита в судах общей юрисдикции, в мировом и районных судах города. Более трёхсот исковых заявлений по разным вопросам было оформлено и направлено в суды. Среди них были иски о восстановлении на работу, об оплате стоимости переезда к новому месту жительства, о признании перевода на другую работу незаконным и прочие.

Техническим инспектором труда профкома самостоятельно и в составе заводской комиссии было проведено 67 проверок по условиям и охране труда в структурных подразделениях металлургического комплекса. В результате было выявлено 132 нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности, выполнения работодателем условий коллективного договора в вопросах охраны труда.

Среди уполномоченных по охране труда наиболее активно работали лаборант химического анализа ЦЗЛ Колесникова Л. И. и электрослесарь электроремонтного цеха Юдин А. И.

В связи с жалобами и обращениями в профсоюзный комитет работников по поводу несвоевременной выдачи средств индивидуальной защиты и бесплатного молока профсоюзный комитет в июне 2010 года обращался в Государственную инспекцию труда с заявлением о проверке деятельности работодателя по предоставлению гарантий и компен-



саций работникам, занятым во вредных условиях труда. В результате совместной с профкомом проверки Гострудинспекцией были выявлены факты нарушения работодателем трудового законодательства по своевременному обеспечению работников бесплатным молоком и средствами индивидуальной защиты (СИЗ). По итогам проверки работодателю Гострудинспекцией было выдано предписание, после которого обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и молоком заметно улучшилось.

За отчётный период было проведено 208 заседаний профкома, на которых рассматривались проекты локальных документов, касающихся оплаты труда, охраны труда, а также обращения и заявления работников.

Все проекты локальных документов принимались профкомом в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

По просьбам работников предприятия профсоюзный комитет неоднократно обращался к администрации города об организации автобусного сообщения между привокзальным микрорайоном и поликлиникой № 10 с оборудованием дополнительных остановок, а также по оборудованию пешеходного перехода через Магистральное шоссе. Решение по данным вопросам рассматривались долго, но были решены положительно: автобусный маршрут № 29 был пущен в

2009-м году, а пешеходный переход обустроен летом этого года.

В период подготовки проекта коллективного договора на 2011-2013 годы профсоюзным комитетом работодателю были внесены предложения поэтапного повышения заработной платы, обеспечивающего ежегодный рост тарифов и окладов не менее чем на 10%, оздоровление работников и другие социальные гарантии. Однако в процессе переговоров некоторые предложения профсоюзной стороны были отклонены работодателем, в результате чего коллективный договор приняли с протоколом разногласий.

Коллективный трудовой спор между работодателем и трудовым коллективом в лице профсоюзного комитета был рассмотрен Хабаровским краевым трудовым арбитражем, а его решение, которое является обязательным для исполнения обеими сторонами спора, было опубликовано в газете «За сталь» и в приложении к коллективному договору.

Многое было сделано профсоюзной организацией в этот отчётный период. В подтверждение этого выступили делегаты конференции со словами оценки работы профкома, пожеланиями, критическими замечаниями.

«Профсоюзный комитет и дальше будет выполнять уставные обязанности с учётом замечаний и предложений, которые были высказаны делегатами конференции», — сказала председатель профкома Елена Михайловна Шаманская. А также поблагодарила делегатов конференции за оказанное доверие.

По окончании конференции Валерий Владимирович Бельский, технический директор ОАО «Амурметалл», ответил на вопросы и вкратце рассказал о нынешней ситуации на предприятии. А также поздравил Елену Михайловну Шаманскую с избранием на должность председателя профкома и пожелал вновь избранному профсоюзному комитету плодотворной работы.

Подготовила  
Ольга ХАРЛАМОВА

## ● Молодёжная политика

**МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА?**

24 ноября Дом молодёжи распахнул свои двери для молодых и инициативных людей. В этот день здесь проходил уже V городской форум рабочей и служащей молодёжи. Представители молодёжных советов промышленных предприятий города, профсоюзов, а также Амурского и Солнечного районов обменялись опытом организации молодёжного движения на местах, получили много интересной и актуальной информации от организаторов, провели презентацию своих молодёжных организаций, приняли участие в онлайн-конференции, а в завершение выработали резолюцию, которая станет ориентиром в дальнейшей деятельности для отдела по делам молодёжи администрации города. Но обо всём по порядку.

Открылся форум вступительной речью начальника отдела по делам молодёжи Валентины Зариповой. Она пожелала плодотворной совместной работы участникам и организаторам, подробно рассказала о ходе работы форума и о необходимости по его завершении составить резолюцию с предложениями по совершенствованию взаимодействия совета рабочей и служащей молодёжи с администрацией города. Год от года власти осознают всё большую значимость решения проблем молодых людей и уделяют им всё больше внимания. С этой точки зрения очень правильно собирать имеющую активную гражданскую позицию молодёжь на подобных форумах, где они могут выработать наиболее актуальные вопросы, требующие самого пристального внимания чиновников.

Одной из тем, всегда вызывающей интерес у молодого поколения, безусловно, является тема создания и сохранения семьи. Для чего люди вступают в брак? Как достичь гармонии в отношениях с любимым человеком? Что я готов дать своему партнёру? Ответы на эти и другие вопросы участники форума искали совместно с психологом молодёжного медико-социального центра. Диалог с аудиторией порой переходил в жаркие споры, поскольку мужчины и женщины по-разному смотрят на различные аспекты совместной жизни. Поэтому главным залогом продолжительного семейного счастья было названо умение идти на компромисс.

Далее пошла работа в секциях: ещё до начала форума все участники были разбиты на три кластера — «Лидеры», «Специалисты» и «Медиа-пространство». Для представителей первых двух секций была организована лекция «Молодёжный ресурс и производство», а вошедшие в состав третьей группы приняли участие в лекции «Социум и журналистика, как подавать информацию о социальных проблемах». Если задача первых видится в приумножении производственного потенциала своих предприятий, то задача вторых — всколыхнуть общество и власть на реальное решение остросоциальных вопросов, а не просто выискивать «жареные» факты и говорить: «Ах, какие они плохие!».

Завершала первую часть форума серия познавательных тренингов на мотивацию, командообразование и социальное партнёрство.

После обеда всех участников вновь разделили: «Специалистов» и представителей «Медиа-пространства» учили, как правильно разработать и представить свой собственный социальный проект, а «Лидеры» поехали в админи-

страцию города. Здесь в режиме on-line-конференции было проведено расширенное заседание Совета с участием представительной молодёжных организаций из удалённых районов Хабаровского края. Участники «телемоста» обменялись опытом организации и консолидации молодёжи у себя на местах, а также совместными усилиями выработали итоговую резолюцию форума. Завершился форум торжественной программой в зале Дома молодёжи.

Стоит отметить, что в течение всего дня самое активное участие во всех мероприятиях форума принимала сборная молодёжи ОАО «Амурметалл». Это была именно сборная, хоть и сплочённая, но не официальная молодёжная организация из числа тех, что созданы на всех крупных предприятиях города. Дело в том, что молодёжное объединение завода до сих пор не имеет официального статуса. Тем самым молодые металлурги лишаются возможности полноценно участвовать в развитии молодёжного движения в нашем городе. Более того, это явно не способствует самореализации и полному раскрытию потенциала начинающего специалиста, для которого важно не только приобрести необходимый опыт и квалификацию в профессии, но и реализовать себя в других сферах деятельности, не связанных напрямую с работой. Нельзя не сказать и о том, что во многих мероприятиях, организуемых городским советом рабочей и служащей молодёжи, принимать участие могут только зарегистрированные молодёжные объединения. Команде «Амурметалла» в таком случае достаётся только роль зрителей. Лишённая организованного начала молодёжь завода теряет всякий интерес к своему рабочему месту, к предприятию.

Великий русский писатель Лев Толстой сказал однажды: «В чело- века вложена потребность счастья; стало быть, оно законно». А о каком счастье может идти речь, когда не удовлетворяется одна из базовых потребностей — стремление к объединению и самореализации. Очень хочется надеяться, что проект совета молодёжи ОАО «Амурметалл» в самое ближайшее время перестанет быть лишь проектом и станет полноценной официальной организацией и полноправным участником молодёжного движения в городе. А уж вошедшие в него члены совета непременно докажут — самые лучшие молодые кадры работают на «Амурметалле»!

Дмитрий БОНДАРЕВ,  
активист молодёжного  
движения завода





**28 ноября отметила свой юбилей контролёр ОТК участка ЭСПЦ №2 Людмила Владимировна КУТРЫНИНА.**

Коллектив отдела технического контроля участка поздравляет Людмилу Владимировну с этим событием и желает ей здоровья, любви, благополучия.

Доброты, улыбок, встреч хороших,  
Радостей, сюрпризов, дней погожих!

Пусть удача будет непременно  
Спутницей по жизни неизменной!

\*\*\*

**6 декабря отметит юбилейный день рождения электромонтёр по обслуживанию подстанции электромонтёрного цеха Елена Аркадьевна МАШНИНА.**

Коллектив ЭРЦ от всей души поздравляет Елену Аркадьевну с юбилеем и желает ей всего самого наилучшего!

Примите поздравления от нас,  
Букет цветов и добрых пожеланий,  
Пусть жизнь всегда из счастья состоит,  
Любви, тепла и сбывшихся желаний!

## Юбиляры декабря

В наступившем последнем месяце уходящего 2011 года восемь ветеранов-металлургов отметят свои юбилеи. С особым уважением и теплотой мы приветствуем и поздравляем их, юбиляров декабря — бывших работников нашего металлургического предприятия, ушедших по возрасту на заслуженный отдых и состоящих на учёте в первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл».

По **85 лет** исполняется в декабре Нине Владимировне ТИТОВОЙ (ВВО) и Ивану Фёдоровичу УХОВУ (прокат-1).

**75-й день рождения** встретят Валентина Алексеевна КОСТЮЧЕНКО (РМЦ), Галина Ивановна ТУЛУПОВА (ЦРМП), Антонина Николаевна УЗЮМЕЦ (прокат-2) и Жанна Васильевна КОЖЕВНИКОВА (прокат-1).

**70-летие** отметят Лидия Тимофеевна МЕЙСТЕР (прокат-1) и Виктор Филиппович ЧВАЛЮК (ЦРМП).

Совет первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл» с душевной теплотой, сердечно поздравляет юбиляров декабря со знаменательными датами в их жизненных биографиях и желает каждому из них здоровья, неуязвимой бодрости, семейного благополучия, внимания и заботы родных, близких, товарищей по прежней работе на металлургическом предприятии.

Председатель совета ветеранов  
ОАО «Амурметалл»  
В. Я. КИРИНОВИЧ.

## ВНИМАНИЕ!

22 декабря 2011 г. в 18.00 ч. Генеральный директор управляющей организации проводит приём работников завода по личным вопросам.

Заявления с визой руководителя подразделения принимаются секретарём директора по персоналу и общим вопросам (каб. №112) в рабочее время.

Администрация

## Здоровье

# 20 ЛЕТ МОРЖУ ПОД ХВОСТ!

27 ноября члены клуба любителей зимнего плавания «Родник здоровья», а попросту говоря «моржи», открыли юбилейный 20-й купальный сезон. По этому случаю они организовали праздничный концерт, который прошёл недалеко от самого места купания — в актовом зале на Кирова, 2.

Всё начиналось в 1991 году. Страна шла по пути коренных перемен, и несколько комсомольчан, членов клуба любителей бега «Надежда», увлечённых идеями об обливание холодной водой Порфирия Иванова, также решили коренным образом изменить свою жизнь и начали заниматься по системе Иванова. После пробежек на стадионе «Авангард» они обливались холодной водой, а с наступлением зимы решили организовать прорубь на Амуре. Расположенное неподалёку от берега здание спасательной станции стало очень удобным местом для сбора «моржей». Здесь можно и переодеться, и после купания выпить горячего чая.

Очень скоро, посредством размещения объявления в газете и на телевидении, группа единомышленников из трёх человек выросла до коллектива из 15 человек. А сегодня число активистов зимнего плавания превышает 50 человек и с каждым годом увеличивается.

Причём если сначала ряды клуба пополнялись в основном за счёт людей предпенсионного и пенсионного возраста, то в последнее время на прорубь приходит всё больше молодёжи. А когда на-



ступает православное Крещение (19 января), здесь яблоку негде упасть — сотни человек стремятся окунуться в освящённой батюшкой проруби.



Автор этих строк, кстати, тоже пристрастился к моржеванию, когда почти 8 лет назад, получив задание от редактора одной из городских газет, впервые пришёл на прорубь и с тех пор стал большим поклонни-

ком зимних водных процедур. Да и как тут не пристраститься, когда видишь этих пышущих здоровьем людей, каждый из которых излучает море позитивной энергии. А уж те эмоции и ощущения, который ты испытываешь сам, когда, преодолевая страх, погружаешься в воду, а затем вылазишь из неё, не поддаются описанию, это просто надо пережить самому.

За 20 лет у клуба любителей зимнего плавания «Родник здоровья» накопилась богатая история, которую и решили вспомнить на праздничном концерте. Хронологию развития клуба в форме презентации архивных фотографий поведать собравшимся его руководитель Анатолий Галицкий и Елена Белокрылова. Вслед за ними выступил Анатолий Гапеев (кстати, бывший работник «Амурметалла») с патристическим стихотворением о России. Далее настала очередь «моржей»

проявлять свои таланты — Людмила Полякова удивила своим красивым голосом, а Татьяна Долгушина, которая впервые искупалась в проруби в возрасте 9 месяцев (сейчас ей 19 лет), очаровала всех игрой на саксофоне. Программу продолжили весёлые пенсионерки из ансамбля «Аплодисменты», которые в образах тузёмок под песню «Чунга-Чанга» до колки в животе рассмешили собравшихся зрителей. Замечательно выступили и другие исполнители. В целом можно сказать, концерт удался на славу.

Погода, явно желая сделать подарок юбилярам, установилась не очень морозной и безветренной. Вереница желающих получить заряд энергии и здоровья потянулась к Амуре, где их ждала тёплая вода. Стоять в одном халате возле проруби, конечно, не комфортно, но стоит окунуться в неё на несколько секунд, причём желательнее с головой, и ты уже ощущаешь, как горячий шар расширяется внутри тебя и наполняет энергией каждую клеточку. В таком состоянии ты чувствуешь, что можешь свернуть горы. После купания всех ждал горячий чай и праздничный торт.

Как советовал Владимир Высоцкий в одной из своих песен: «Сохранить здоровье чтоб, применайте, люди, бтирание... Водными займитесь процедурами». Золотые слова! Предлагаю всем последовать его совету, двери клуба любителей зимнего плавания «Родник здоровья» открыты для всех! Сбор купающихся происходит каждое воскресенье с 12 часов в домике спасательной станции, что напротив автовокзала.

**Дмитрий БОНДАРЕВ, «морж» с 7-летним стажем.**

## 3 декабря — День инвалидов

### ИНВАЛИДАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

Это было недавно, это было давно,  
Мы ходили на танцы, ходили в кино,  
ГТО мы сдавали, были вместе всегда,  
А сейчас — инвалиды войны и труда...  
Мы завод поднимали, не считаясь ни с чем,  
Голубей мы гоняли, уж не знаю зачем.  
Мы дружили с парнями, любили подруг,  
И в труде не жалели ни ног и ни рук.  
Мы родному заводу с лихвой всё отдали,  
Мы на Дальнем Востоке город создали!  
И хотим мы немного, но чтобы всегда  
Помнили об инвалидах войны и труда!  
Выбирали мы трудные в жизни дороги,  
И болят в непогоду и руки, и ноги.  
И с бедой мы порою один на один,  
И на то есть, конечно, немало причин.  
Но твоей, Комсомольск, мы истории часть,  
Победим мы любую в жизни напасть!  
Город юности нашей — тебе мы верны,  
Прощай, развайся во славу страны!

Герман Отверченко,  
нач. отдела кадров ОАО «Амурметалл»

## ВАКАНСИИ

■ В **ЖДЦ** требуются машинист тепловоза, машинист путепередвижателя, машинист крана на ж.д. ходу, машинист котельной, токарь, слесарь по ремонту тепловозов, мастер службы пути, начальник службы пути.

■ В **ЭНЕРГОЦЕХ** требуются электромонтёр, слесарь-ремонтник, слесарь АВП, электрогазосварщик.

■ В **ЦПЛ** требуются электромонтёр, слесарь-ремонтник, контролёр лома (пиротехник), стропальщик, мастер по ремонту электрооборудования, обжигальщик извести.

■ В **КГЦ** требуются слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь по КИПиА.

■ В **ЦОП** требуются кондитер, бухгалтер-калькулятор.

■ В **ЛПЦ** требуются слесарь-ремонтник, электрогазосварщик.

■ В **СПЦ** требуются слесарь-ремонтник, инженер по АСУП, электромонтёр.

■ В **ЦОПИСХ** требуются стропальщик, электромонтёр.

■ В **РМЦ** требуются заточник, токарь, фрезеровщик, расточник, сверловщик, котельщик, слесарь-ремонтник, электромонтёр, электросварщик.

■ В **ЦПОМП** требуются слесарь-ремонтник, шлаковщик.

■ В **СХО** требуются слесарь-сантехник, электромонтёр.

■ В **ГОЧС** требуются газоспасатель, дозиметрист.

■ В **ЭТЛ** требуется инженер (электропривод).

■ В **ЦТТ** требуются слесарь-сантехник, слесарь по ремонту ДСТ, механик по ремонту оборудования.

■ В **ЭРЦ** требуется электромонтёр.

■ В **ОТП** требуется инженер.

**ОБРАЩАТЬСЯ**  
в отдел кадров, каб. 102,  
тел. 52-95-19.