

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

3 октября 2012 г.

● Профсоюзная жизнь

ПРОФАКТИВ УЧИТСЯ

На прошлой неделе профсоюзное движение, объединяющее предприятия горно-металлургического комплекса Дальнего Востока и Забайкалья (куда, разумеется, входит и ОАО «Амурметалл»), получило мощный стимул к развитию. С 25 по 27 сентября в Комсомольске-на-Амуре прошёл обучающий семинар под названием «Стратегия и тактика действий профсоюза в современных социально-экономических условиях».

Представительная делегация во главе с заместителем председателя Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) делилась передовым опытом ведения профсоюзной деятельности с более чем тридцатью участниками, представлявшими горнодобывающие предприятия Дальнего Востока и Забайкалья и единственное металлургическое предприятие в регионе — ОАО «Амурметалл». По словам заместителя председателя ГМПР Светланы Боевой, участникам семинара очень повезло, что они смогли получить ценные советы таких высокопрофессиональных специалистов, как руководитель регионального офиса Глобального профсоюза промышленных рабочих Вадим Борисов и директор обучающих программ Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин.

Они выступали в качестве преподавателей, ведя этот семинар в своеобразной, но весьма эффективной форме. Не просто давая под запись новые знания, они вели диалог с аудиторией. Чтобы он получился максимально полезным и предметным, в форме деловых игр разбирали сложившуюся на «Амурметалле» профсоюзную работу.

Для этого все участники были разбиты на три группы, в каждую из которых вошли активисты профсоюзного движения завода. Выполняя задания ведущего семинара, каждая группа выявляла плюсы и минусы деятельности заводского профсоюза и совместно с преподавателем разрабатывала мероприятия по её совершенствованию. Эдуард Вохмин, оказавшийся грамотным психологом, дозированно давал подсказки и стремился, чтобы участники сами догадывались до правильных решений.

Кроме того, были рассмотрены некоторые другие примеры создания и функционирования профсоюзных организаций, причём не только на

российских предприятиях, но и в странах СНГ, и в некоторых европейских странах. Из этих примеров также был извлечён полезный опыт. Большую практическую пользу дало и общение участников между собой, проходившее в паузах между лекциями, а также за торжественным ужином.

По окончании семинара заместитель председателя ГМПР Светлана Боева любезно согласилась ответить на некоторые вопросы.

Членством в профсоюзе. Кстати, я с большим удовольствием приехала в Комсомольск-на-Амуре, на ваш завод, поскольку была здесь в феврале-марте 1984 года и проходила преддипломную практику от Сибирского металлургического института, в котором училась на экономиста.

— Что бы вы порекомендовали сделать в первую очередь для решения сложившейся проблемы?

— Я считаю, что чем больше люди будут знать о деятельности профсоюза, тем больше они, как правило, будут спрашивать с тех работников, которые взглядывают на этот профсоюз. А когда они ни о чём не знают, они даже не знают, с кого спросить «Куда платим?», «За что платим?». Может, эта работа и ведётся, но люди же о ней не знают, они её не видят. А это, скорее всего, и есть основная причина низкого процента членства в профсоюзе. Профсоюз, как и любой товар, нуждается в рекламе. А лучшая реклама — это

его дела. Кроме того, необходимо активно использовать такой резерв, как молодёжь. Когда она почтует заботу о себе со стороны профсоюза, то активно вольётся в это движение. Есть и другие резервы и методы повышения численности, о которых мы сегодня рассказывали.

Итоги семинара подвёл его инициатор, руководитель Хабаровской краевой организации ГМПР Рафаил Халиков:

— Я считаю, что семинар удался, он принёс большую практическую пользу всем его участникам. Об этом говорит тот факт, что многие из присутствовавших здесь высказали пожелание, чтобы подобные семинары проходили регулярно. Немаловажное значение при этом сыграло участие администрации ОАО «Амурметалл».

Дмитрий БОНДАРЕВ

— Светлана, расскажите, каковы были цели данного семинара?

— Во-первых, поднять активность лидеров профсоюзного движения и показать, что в своей борьбе за права трудящихся они не одни. Во-вторых, рассказать, что те же проблемы и задачи стоят как на их предприятии, так и на других. Причём не только в их крае, но и в других регионах. То есть они не одни в решении этих проблем. В-третьих, показать им методы, дать инструменты, с помощью которых эти проблемы можно решить. Место проведения данного семинара было выбрано неслучайно. С точки зрения территориального расположения оказалось наиболее удобно собрать всех разноудалённых участников здесь. К тому же, была учтена та ситуация, которая сложилась на «Амурметалле» с численностью персонала и с

его дела. Кроме того, необходимо активно использовать такой резерв, как молодёжь. Когда она почтует заботу о себе со стороны профсоюза, то активно вольётся в это движение. Есть и другие резервы и методы повышения численности, о которых мы сегодня рассказывали.

Итоги семинара подвёл его инициатор, руководитель Хабаровской краевой организации ГМПР Рафаил Халиков:

— Я считаю, что семинар удался, он принёс большую практическую пользу всем его участникам. Об этом говорит тот факт, что многие из присутствовавших здесь высказали пожелание, чтобы подобные семинары проходили регулярно. Немаловажное значение при этом сыграло участие администрации ОАО «Амурметалл».

Дмитрий БОНДАРЕВ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ производственно-экономической деятельности за август 2012 года в сравнении с августом 2011 года					
НАИМЕНОВАНИЕ	Ед. изм.	август		3,20	
		2011 г.	2012 г.	отклонения + / -	%
I ПРОИЗВОДСТВО					
Выплавка жидкой стали (ДСП-2)	тонн	52 752	53 930	1 178	2
Производство заготовки	тонн	52 109	53 373	1 263	2
- сортовой на МНЛЗ-1	тонн	52 109	53 373	1 263	2
Производство проката	тонн	35 416	32 924	-2 493	-7
- сортового проката (горячий)	тонн	35 416	32 924	-2 493	-7
- сортового проката (товарный)	тонн	35 007	31 571	-3 436	-10
Производство проволоки	тонн	301	551	249	83
Производство товарной сортовой за- готовки	тонн	13 645	20 275	6 630	49
Производство товарной металлопро- дукции	тонн	48 954	52 396	3 442	7
II ОТГРУЗКА					
Экспорт	тонн	27 284	22 279	-5 005	-18
сортовая заготовка	тонн	19 912	20 265	353	2
сортовой прокат	тонн	7 372	2 014	-5 358	-73
внутренний рынок	тонн	25 883	31 177	5 294	20
сортовой прокат	тонн	25 811	30 631	4 820	19
проводка	тонн	63	546	483	764
дорожные ограждения	тонн	9	—	-9	-100
Всего отгрузка	тонн	53 167	53 456	288	1
III ЭКОНОМИКА					
Реализация товарной продукции	тыс.руб.	1 150 721	1 136 108	-14 613	-1
Себестоимость реализованной про- дукции	тыс.руб.	1 165 444	1 104 095	-61 349	-5
Рентабельность (убыточность) продаж	%	-1,28	2,82	4,10	
Затраты на 1 руб. реализованной про- дукции	коп.	101,28	97,18	-4,10	
Прибыль (+), убыток (-) от реализации	тыс.руб.	-14 723	32 013	46 736	-317
EBITDA	тыс.руб.	34 148	98 841	64 693	189
Чистая прибыль (+), убыток (-)	тыс.руб.	-212 226	145 462	357 688	-169
IV ТРУДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
Среднесписочная численность	чел.	3 967	3 797	-170	-4
Фонд заработной платы	тыс. руб.	88 580	92 560	3 981	4
Средняя з/плата	руб/чел	22 179	24 248	2 069	9
Производительность труда на 1 человека	тыс. руб. на чел.	278,8	297,4	18,6	6,7

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ производственно-экономической деятельности за 8 месяцев 2012 г. в сравнении с 8 месяцами 2011 г.					
НАИМЕНОВАНИЕ	Ед. изм.	январь - август		2,48	
		2011 г.	2012 г.	+ / -	%
I ПРОИЗВОДСТВО					
Выплавка жидкой стали (ДСП-2)	тонн	502 117	427 451	-74 666	-15
Производство заготовки	тонн	495 977	422 890	-73 087	-15
- сортовой на МНЛЗ-1	тонн	495 977	422 890	-73 087	-15
Производство проката	тонн	220 708	186 410	-34 298	-16
- сортового проката (горячий)	тонн	220 708	186 410	-34 298	-16
- сортового проката (товарный)	тонн	216 240	181 884	-34 356	-16
Производство проволоки	тонн	2 435	2 744	309	13
Производство тов. штапса (с НЗП)	тонн	—	41	41	
Производство тов. ДО (с НЗП)	тонн	1	32	31	
Производство товарной сортовой за- готовки	тонн	260 471	232 096	-28 375	-11
Производство товарной металлопро- дукции	тонн	479 142	416 774	-62 368	-13
II ОТГРУЗКА					
Экспорт	тонн	290 126	264 053	-26 073	-9
заготовка сортовая	тонн	249 823	247 449	-2 374	-1
сортовой прокат	тонн	40 303	16 604	-23 699	-58
внутренний рынок	тонн	170 578	167 512	-3 066	-2
сортовой прокат	тонн	168 625	163 858	-4 767	-3
проводка	тонн	1 936	3 603	1 667	86
штапис	тонн	—	41	41	
дорожные ограждения	тонн	18	10	-8	-42
Всего отгрузка	тонн	460 704	431 565	-29 139	-6
III ЭКОНОМИКА					
Реализация товарной продукции	тыс.руб.	9 249 514	8 784 552	-464 963	-5
Себестоимость реализованной про- дукции	тыс.руб.	9 880			



25 сентября отпраздновал своё 50-летие слесарь-ремонтник ремонтно-механического цеха КУЗЬМИН Александр Вениаминович.

Коллектив РМЦ поздравляет своего коллегу с днём рождения и от всей души желает ему долгих лет жизни, благополучия, счастья и дарит ему эти строки:

Не будем громких фраз писать —
Вам 50, и что тут скажешь?
А мы хотим Вам много пожелать —
О всём в стихе коротком

не расскажешь.

Пускай в беде не предадут друзья,
Пускай родители здоровы будут,
Веселье, бодрость,

верность, доброта

Вас не покинут путь и не забудут.
Пусть уважение, слава и почёт

За труд Ваш славный
будут как награда!

А мы Вас через 50 годков
Поздравить со столетием
будем рады!

* * *

1 октября отметил свой юбилей руководитель группы электротехнической лаборатории ПУГАЙКИН Василий Федорович.

Коллектив ЭТЛ поздравляет Василия Федоровича с этим событием:
Поздравляем!

Желаем, чтобы удавалось
В реальность планы воплотить,
Чтоб всё, что хочется, сбывалось,

Легко и интересно жить!

Мечты заветной, цели ясной,
Любви, заботы и тепла,
Не забывать, что жизнь прекрасна,
Здоровья, счастья и добра!

* * *

2 октября отметила свой юбилей машинист крана ЭСПЦ-2 ГРИСЯК Лидия Тимофеевна.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Лидию с юбилеем.

Поздравить рады с юбилеем,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать!
Пусть исполнит мечты

день рождения

И от сердца звучат пожелания,
Дарят радость цветы,
поздравления,

Теплота и забота, внимание!
Пусть родные, друзья будут рядом,

Настроение хорошим останется,
Добрых слов, самых

искренних взглядов,
Что задумано, пусть получается!
В каждом деле пускай все удастся,

В начинаниях новых веёт,
От души — понимания, счастья,
Много ярких событий

пусть ждёт!!!

Фоторепортаж

ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»



Фото Р.Богуславский

Спорт

ТРЕТЬЕ МЕСТО У ВЕТЕРАНОВ «АМУРМЕТАЛЛА»

На минувшей неделе в течение трёх дней — с 26 по 28 сентября включительно — прошла спартакиада среди ветеранов предприятия города. Прияли в ней участие и наши ветераны из первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл».



В первый день, 26 сентября, ветераны соревновались в самых интеллектуальных видах спорта, шахматах и шашках, в городском шахматном клубе. На второй день соревнования были более активными, ветераны принимали участие в настольном теннисе и в пулевой стрельбе. Итоги подводились в третий день, когда спартакиада, посвящённая Дню пожилого человека и 80-летию Комсомольска-на-Амуре, завершилась 28 сентября на стадионе «Авангард». Перед этим её участникам пришлось изрядно попотеть, поскольку соревнований было больше, чем в предыдущие дни, да и усилий прикладывалось больше.

В этот заключительный день соревнований командам приходилось перетягивать канат, проявлять мастерство в дартсе, слаженно работать в «весёлых стартах». Пожалуй, самым командным конкурсом был именно последний из вышеперечисленных: соревнование проходило на скорость, некоторые участники при смене заданий пугались, тем самым теряя драгоценные секунды и давая фору команде-сопернице. Если в дартсе только приветствовалась точность при попадании, то в перетягивании каната могли победить только самые сильные.



По итогам спартакиады ветераны первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл» отличились в таких видах соревнований, как перетягивание каната, где заняли третье место, настольный теннис и дартс, заняв вторые места, и «весёлые старты», где одержали победу над всеми своими соперниками. В общем зачёте, по итогам всех соревнований, команда ветеранов из ОАО «Амурметалл» заняла третье место, уступив командам от ОАО «Амурский судостроительный завод» и ОАО «Российские железные дороги».

Ольга ХАРЛАМОВА,
фото автора



ВАКАНСИИ

■ В ЖДЦ требуются: аккумуляторщик, газовщик, мастер службы пути, машинист котельной, машинист путепроводителя, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж.д. ходу, медсестра, монтёр пути, начальник участка погрузочно-разгрузочных работ, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, стропальщик, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик, электромонтер.

■ В ГОЧС требуются: газоспасатель, дозиметрист.

■ В КГЦ требуются: наполнитель баллонов, машинист компрессорных установок, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, электромонтер, электрогазосварщик.

■ В ЛПЦ требуется электромонтер.

■ В ОАСУТП требуется инженер-программист.

■ В РМЦ требуется: газорезчик, заточник, котельщик, кузнец на молотах, резчик на пилах, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, расточник, сверловщик, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, электромонтер.

■ В ОТК требуется: контролёр ОТК, контролёр станочных и слесарных работ.

■ В СПЦ требуется: вальцовщик, слесарь-ремонтник, уборщик горячего металла, уборщик помещений, штабелировщик металла, электромонтер.

■ В СХО требуется: дворник.

■ В СЭБ требуется: контролёр (охранник), контролёр-водитель.

■ В УИТ требуется: инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтер.

■ В ЦЗЛ требуется: дефектоскопист, заточник, лаборант, слесарь по КИПиА.

■ В ЦПЛ требуется: дробильщик, контролёр лома (пиroteхник), мастер

по ремонту электрооборудования, обжигальщик извести, плавильщик цветных металлов, сепараторщик, слесарь-ремонтник, электросварщик ручной сварки, электромонтер.

■ В ЦОП требуется: грузчик, мойщик посуды, повар, техник с исполнением обязанностей кассира.

■ В ЦПОМП требуется: водитель г/автомобиля, машинист крана, сепараторщик, электрогазосварщик, электромонтер.

■ В ЦТТ требуется: водитель г/а, машинист экскаватора, механик по ремонту оборудования, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перегрузочных машин, слесарь слесарь-ремонтник.

■ В АТУ требуется водитель.

■ В ЭНЭРГОЦЕХ требуется: машинист насосных установок, оператор на фильтрах, оператор хлораторных установок, слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей,

слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер.

■ В ЭСПЦ № 2 требуется: газовщик, дробильщик, инженер группы наладки, мастер по ремонту металлургического оборудования, мастер по ремонту электроЭБорудования, машинист крана, оператор системы шихтоподачи, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, уборщик помещений, электросварщик, электромонтер.

■ В ЦОПиСХ требуется: слесарь-ремонтник, электросварщик, электромонтер.

■ В ЭРЦ требуется слесарь-ремонтник, электромонтер, электросварщик.

■ В ЦКИПиА требуется: наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.

■ В ЭТЛ требуется инженер.

■ В УПРАВЛЕНИЕ СЫБЫА требуется экономист.

■ В ОТП требуется инженер.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 52-95-19