

● День энергетика

САМЫЙ СВЕТАЫЙ И ТЁПЛЫЙ ПРАЗДНИК

Свой профессиональный праздник энергетики отмечают в один из самых коротких световых дней в году — 22 декабря. Трудно переоценить значение людей, занятых в энергетической службе ОАО «Амурметалл». Их неустанным трудом создаются необходимые условия для осуществления производственного процесса, обеспечиваются теплом и светом помещения. В преддверии профессионального праздника мы встретились с главным энергетиком завода Сергеем Анатольевичем Антоновым и попросили его рассказать, с какими результатами его служба заканчивает этот год и каковы её планы на будущее.

— Как вы знаете, мы недавно ввели в эксплуатацию новую кислородную станцию. В её работе выявился ряд серьёзных проблем, одна из главных — низкий объём производства кислорода, который приводил к вынужденным остановкам производства стали в ЭСПЦ-2 для его накопления. В октябре этого года, после проведённого ремонта, воздуходелительную установку ВРУ№1 на этой станции удалось вывести на производительность, близкую к проектным показателям. Летом этого года мы провели модернизацию парового котла в энергоцехе. В железнодорожном цехе один из трёх водогрейных котлов заменили полностью, а на другом поставили новую горелку. Это позволяет железнодорожному цеху обеспечивать себя горячей водой и отоплением от своих котлов. В дальнейшем, при наличии финансирования, планируем и другие цеха перевести на автономное теплоснабжение.

Произошли улучшения в точности планирования количества потребляемой электроэнергии. Ежемесячно мы платим за отклонение фактически потреблённой энергии от запланированной. В этом году за счёт более качественной работы людей, ответственных за планирование электроэнергии в подразделениях и внедрения автоматизированной системы пла-

нирования и учёта электроэнергии, удалось добиться более точного прогнозирования энергопотребления. Это нам позволяет сокращать дополнительные затраты. Плюс в этом году мы перешли на тариф «день-ночь» и хорошо отработали в плане использования ночного тарифа. Благодаря всем этим мероприятиям в среднем тариф за 11 месяцев этого года сложился на уровне 2,03 руб./кВтч.

В 2013 году планируем выйти на оптовый рынок потребителей электроэнергии. Также у нас давно была в планах закупка новых компрессоров для обеспечения сжатым воздухом. В настоящий момент эксплуатируются компрессоры ещё 1970-х годов выпуска, хотя есть один более современный, но он недостаточно мощный. Поэтому у нас давно назрела идея замены изношенного оборудования на новое. При этом устанавливая его будем не на старой компрессорной станции, а на бывшей кислородной станции, что позволит нам существенно сэкономить: во-первых, на электроэнергии, поскольку новое оборудование будет более производительным, а во-вторых, — на потерях при передаче, так как новое место установки компрессоров гораздо ближе к цехам-потребителям, а значит, будет меньше потерь по пути. Работу по выбору компрессора уже завершили, сейчас ожидаем финанси-



рования, которое должно поступить нам за выполнение условий Киотского протокола по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. По этим же условиям мы должны потратить полученные средства на энергосберегающие мероприятия — приобретение новых компрессоров как раз и соответствует данной цели. Ещё одна важная задача на следующий год — пройти энергоаудит и получить соответствующий паспорт.

— Ваши пожелания работникам энергослужб завода в профессиональный праздник.

— В первую очередь хотелось бы поблагодарить работников энергослужб предприятия, особенно энергоцеха, за их самоотверженный труд, за то, что, несмотря на многие трудности, они достойно справляются с возложенными на них обязанностями. Самое главное, чего хочется пожелать всем энергетикам, — это здоровья, ведь его не купишь ни за какие деньги. А также успехов в работе, как можно меньше аварий, счастья и удачи в новом году!

Дмитрий БОНДАРЕВ

● Пульс завода



С целью снизить затраты на ремонт энергооборудования и проведение ремонтно-строительных работ с начала декабря в структуру завода был включён ремонтно-строительный цех (РСЦ).

Новое подразделение начало работать с 1 декабря в здании бывшего трансформаторного хозяйства. Его возглавил бывший директор ООО «Плант-Сервис» Н. В. Лыгин.

— В состав цеха входит 2 участка: ремонтно-строительный и участок по

РСЦ — ЗНАТОКИ РЕМОНТА!

ремонту энергооборудования, — рассказывает начальник цеха Николай Владимирович. — Мы изготавливаем запасные детали для электрооборудования, делаем ремонт газовой аппаратуры, выполняем ремонтно-строительные работы.

Во вновь созданное структурное подразделение были переведены рабочие из бывшего дочернего предприятия. Коллектив насчитывает сейчас 53 человека, в их числе: слесари-ремонтники, сварщики, а на строительном участке — плотники-бетонщики, штукатуры-маляры.

— Я работал с 1986 года в ЭСПЦ № 2 слесарем-ремонтником механического оборудования, — рассказывает Александр Анатольевич Иванов. — Затем попал под сокращение. А сейчас вновь пришёл на завод слесарем в ремонтно-строительный цех. Занимаюсь ремонтом энергооборудования.

В цехе кипит работа. Рабочие на участке по ремонту энергооборудования обеспечивают панелями и деталями ЭСПЦ № 2 для использования их в печах и на разливающих машинах. Ремонтно-строительный же участок производит ремонт душевых в кислородно-газовом, механическом и железнодорожном цехах. И несмотря на временные трудности, связанные с процессом закупок, цех работает в полную силу.

Елена КРОТКИХ



● Молодёжная политика

ШАРГОЛЬ ОБЪЕДИНЯЕТ МОЛОДЫХ

Более 60 участников собрались на базе отдыха «Шарголь», где 15 и 16 декабря прошёл VI Форум рабочей и служащей молодёжи (РиСМ) Комсомольска-на-Амуре. Участие в нём приняла и делегация от ОАО «Амурметалл».



Организаторами мероприятия выступил Союз работающей и служащей молодёжи при поддержке отдела по делам молодёжи администрации города. Цель Форума — проанализировать достигнутые результаты работы Совета РиСМ и определить перспективы и планы его развития на 2013 год, а также обсудить проблемы, с которыми сталкиваются молодые специалисты на предприятиях.

Программа Форума была очень насыщенной. В первую очередь были проведены тренинги на знакомство и командообразование, что помогло участникам Форума сплотиться и подготовиться к вечерним мероприятиям — визитке и командному творческому номеру.

Одним из главных событий Форума стал семинар «Качели времени» доктора педагогических наук, профес-

Также для форумчан была подготовлена развлекательная программа: игра «мафия», турнир по бильярду, фотокросс, мини-семинар по написанию новостей о молодёжной политике своего предприятия.

Завершилось мероприятие в Доме молодёжи, где была утверждена резолюция Форума и состоялась церемония награждения победителей конкурса профессионального мастерства «Золотые руки». Как мы уже сообщали, по специальности электромонтёр в этом



сора Московского государственного педагогического университета, генерального директора Международного форсайт-клуба «Мотиватор 24» Сергея Тетерского. Он научил присутствующих пользоваться форсайт-технологией, «путешествовать» во времени, ставить цели и мотивировать себя. Другим немаловажным пунктом программы стало проведение расширенного заседания членов Союза, на котором самые активные работники предприятий вносили предложения в план работы Союза на 2013 год, работали над резолюцией.

конкурсе одними из лучших были признаны работники Амурметалла Николай Степчук (2 место) и Сергей Соболев (3 место). И вот теперь награды нашли героев — заместитель главы города Тамара Овсейко вручила им дипломы и денежные премии.

Форум работающей и служащей молодёжи стал итоговим мероприятием в уходящем году, подводимым итоги работы Совета РиСМ за весь период его деятельности.

Подготовил Дмитрий БОНДАРЕВ с использованием материалов администрации города





Коллектив ЖДЦ от всей души поздравляет с юбилеем машиниста тепловоза Ефимова Николая Николаевича, который он отметил 16 декабря.

Прищур глаз, веселый взгляд,
Возраст держит свой в секрете.
Ну, какие пятьдесят
Имениннику, ответьте?
Где полвека жизни здесь
Вы увидели, скажите?
Юмор, свежесть — это есть,
Тонкий шарм, если хотите.
Так держать! Не поддаваться
Цифрам жизни лет растущим.
Все таким же оставаться
Сильным, бодрым и цветущим!

13 декабря отметила свой юбилей заместитель начальника ОТК Горбунова Елена Ивановна.

Коллектив отдела технического контроля поздравляет Елену Ивановну с праздничной датой и дарит ей эти строки:

Пусть будут радость и успех,
Цветы, подарки, шутки, смех!
Пусть расцветает мир вокруг,
Пусть будет рядом верный друг!
Пусть наполняется Ваш дом
Любовью, счастьем и добром.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» РЕАЛИЗУЕТ:

отходы доски обрезной — 1500 руб./т.

отходы доски необрезной — 600 руб./т.

отходы древесные — 300 руб./т.

Цены с 10.12.2012 г.

Обращаться:
ул.Вагонная, 30,
заводуправление,
отдел сбыта, каб.507,
тел. 52-94-06
(внутризаводской 24-06).

ВНИМАНИЕ!

С 19.12.2012 возобновляется движение автобуса по маршруту ЖДЦ-ОПЦ-ЖДЦ

в 10.20 от ЖДЦ
в 11.20 от ОПЦ
в 14.00 от ЖДЦ
в 15.00 от ОПЦ

Администрация

Юбилей

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ НУЖНЫ ВЕЗДЕ

Комсомольский-на-Амуре металлургический техникум был основан постановлением министерства угольной промышленности в тяжёлые послевоенные годы, когда советской стране нужны были не только рабочие руки, но и квалифицированные кадры для восстановления разрушенного войной народного хозяйства.

В декабре уважаемое в нашем городе образовательное учреждение отмечает свой 65-летний юбилей. О том, чем живёт металлургический техникум, готовящий сегодня кадры для ОАО «Амурметалл» и других промышленных предприятий Комсомольска-на-Амуре, нашему корреспонденту рассказал директор техникума Александр Александрович Сюй.

— Александр Александрович, по каким специальностям проводится обучение, какие из них наиболее популярны у поступающих?

— Техникум обучает студентов по трём направлениям: металлургическое, техническое, информационные технологии. Как показал в этом году конкурсный отбор, наибольшей популярностью у поступающих пользуется специальность «Обработка металла давлением», затем «Электрооборудование и техническое обслуживание», а также «Ремонт и обслуживание оборудования предприятий».

Для того чтобы привлечь в наше учебное заведение как можно большее количество обучаемых, мы ведём серьёзную профориентационную работу среди школьников, и она даёт свои положительные результаты. Однако, если наше базовое предприятие работает стабильно, то и к нам поступают охотно. Если же завод испытывает трудности, то возникают проблемы с набором студентов и у нас.

— Специальности, по которым вы обучаете, сегодня востребованы на рынке труда? Куда идут выпускники вашего техникума?

— Так как ОАО «Амурметалл» является нашим базовым предприятием, мы го-

товим рабочие кадры в первую очередь для него. Всем без исключения выпускникам этого года специальности «Металлургия чёрных металлов» и «Обработка металла давлением» там сразу же были предложены вакансии. А также всем молодым техникам-механикам были предоставлены рабочие места на заводе. В этом году более 60% наших выпускников пошли работать на «Амурметалл». Из оставшихся сорока процентов кто-то пополнил ряды Вооружённых Сил России, кто-то решил продолжить своё обучение в вузе, а кто-то выбрал себе другое место работы. Квалифицированные рабочие нужны везде. Например, наши ребята, получившие электротехнические специальности, востребованы и на КНААПО, и в ЗАО «Дальэлектромонтаж» и на других промышленных предприятиях нашего города. Проблем с трудоустройством выпускников у нас нет.

— Расскажите, пожалуйста, о вашем педагогическом коллективе. Как давно вы его возглавляете?

— Я стал директором сравнительно недавно, в июле текущего года, но с коллективом знаком хорошо, поскольку работаю здесь с 1984 года. К сожалению, педагогический коллектив техникума в последнее время значительно сократился, поскольку уменьшилось и количество обучаемых. Тем не менее практически все наши преподаватели имеют высшую или первую категорию и богатый производственный опыт, что немаловажно для такого учебного заведения, как наше. Кроме того, мы часто приглашаем в техникум специалистов с завода. Они помогают нам в организации производственных



практик, обязательно входят в состав аттестационных комиссий, принимают непосредственное участие в учебном процессе: проводят лекции, практические и лабораторные занятия.

— А как обстоят дела с материально-технической базой, необходимой для успешного овладения профессией?

— В нашем техникуме сегодня для этого есть всё необходимое: учебные мастерские и лаборатории, оснащённые современным высокотехнологичным оборудованием, которые в нашем техникуме занимают около 60 % всей площади помещения. К примеру, в этом году мы закупили для одной из наших лабораторий и уже запустили в работу новейший микроскоп стоимостью полтора миллиона рублей. Да и завод поддерживает нашу материально-техническую базу на достойном уровне: помогает с оргтехникой и оборудованием.

— Молодым рабочим, получившим образование в металлургическом техникуме, трудно включиться в производственный процесс, требуется ли им время для адаптации?

— К моменту выпуска наши студенты полностью готовы к условиям промышленного предприятия, они быстро включаются в производственный процесс, и никакой дополнительной подготовки им не требуется, т.к. в период своего обучения они проходят производственные практики. Завод обеспечивает наших студентов металлургического и технического направлений рабочими местами для её прохождения на сто процентов. Тем, кто обучается по направлению «Информационные технологии», немного сложнее. Они вынуждены

искать себе рабочие места на других предприятиях. Во время практики наши ребята приобретают не только опыт работы, но и производственный стаж, получают более высокие квалификационные разряды и, конечно, зарабатывают деньги, пусть пока ещё небольшие. По окончании техникума некоторые из наших выпускников уже имеют довольно солидную для их возраста квалификацию и вполне адаптированы к производственным условиям. Только в этом году шестеро наших четверокурсников специальности «Металлургия чёрных металлов» после прохождения производственной практики остались работать подручными сталеваров в сталеплавильном цехе завода. Причём без отрыва от учёбы.

— Чего бы вы хотели пожелать в дни юбилея студентам и педагогическому коллективу вашего техникума?

— Студентам я хотел бы пожелать успехов в учёбе, желания работать на родном заводе, выпускникам — благополучно закончить обучение и найти хорошую работу с достойной зарплатой. Преподавательскому коллективу — терпения в нашем нелёгком педагогическом труде и, конечно же, здоровья.

Когда-то «владыка всех времён и народов» товарищ Сталин сказал: «Кадры решают всё». Этот девиз остаётся актуальным и в наши дни. И сегодня выпускники металлургического техникума, одного из самых заслуженных образовательных учреждений Комсомольска-на-Амуре, вносят свой посильный вклад в дело подъёма экономики наших завода, города и края.

Татьяна БЕЛОУСОВА



ВАКАНСИИ

■ В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, газовщик, мастер службы пути, машинист путепередвижателя, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, медсестра, монтер пути, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик, электромонтер.
■ В ГОЧС требуется газоспасатель.
■ В КГЦ требуются машинист компрессорных установок, наполнитель баллонов, аппаратчик воздухоразделения, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, электромонтер.

■ В ЛПЦ требуется электромонтер.
■ В ОТК требуется контролер.
■ В РМЦ требуются газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, котельщик, кузнец, резчик на пилах, слесарь-ремонтник, расточник, сверловщик, токарь, термист, фрезеровщик, уборщик металлической стружки, кладовщик, электрогазосварщик, электромонтер.
■ В СПЦ требуются слесарь-ремонтник, уборщик горячего металла, штабелировщик, электрогазосварщик, электромонтер.
■ В СЭБ требуются контролер дежурной бюро пропусков.
■ В УИТ требуются инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтер.

■ В ЦЗЛ требуются дефектоскопист, заточник, слесарь по КИПиА.
■ В ЦКИПиА требуются наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.
■ В ЦОП требуются грузчик, повар, кондитер, техник с исполнением обязанностей кассира.
■ В ЦПЛ требуются, дробильщик, контролёр лома (пиротехник), мастер по ремонту электрооборудования, мастер по ремонту энергооборудования, техник, обжигальщик извести, плавильщик цветных металлов, сепараторщик, слесарь-ремонтник, шихтовщик, электромонтер, электросварщик.
■ В ЦПОМП требуются водитель, машинист крана, сепараторщик, электрогазосварщик, электромонтер.

■ В АТУ требуется водитель.
■ В ЦТТ требуются водитель, машинист автокрана, машинист экскаватора, механик перегрузочных машин, начальник участка по уборке лака в ЭСПЦ-2, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перегрузочных машин, слесарь-ремонтник.
■ В Энергоцех требуются слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер.
■ В ЭРЦ требуется слесарь-ремонтник, электромонтер, электрослесарь, мастер участка.
■ В ЭСПЦ № 2 требуются газовщик, дробильщик, инженер группы наладки, мастер по ремонту электрооборудова-

ния, мастер по ремонту металлургического оборудования, машинист крана, оператор системы шихтоподачи, подручный сталевара, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер.
■ В ЦОПСХ требуются слесарь-ремонтник, электросварщик, электромонтер.
■ В ЭТЛ требуется инженер.
■ В управлении сбыта требуется экономист.
■ В ОТП требуется инженер.
■ В ООТиББ требуется инженер по промышленной безопасности.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 52-95-19