

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

14 марта 2013 г.

● Премия года

ВНОСИТЬ СВОЙ ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД

Ежегодно в нашем городе проходит торжественная церемония вручения премии года, в которой принимают участие люди, внёсшие свой достойный вклад в социально-экономическое и культурное развитие Комсомольска-на-Амуре. За 2012 год одним из лауреатов этой почётной награды стала наша коллега, начальник цеха КИПиА Елена Николаевна Крутьева. Премии года Елена Николаевна удостоилась впервые, что, несомненно, является большой честью и для неё, и для нашего металлургического предприятия.

Е. Н. Крутьева приехала в город Юности по распределению в 1987 году после окончания Иркутского политехнического института, где училась на металлургическом факультете по специальности «Автоматизация металлургического производства». И с тех пор вся её трудовая жизнь связана с нашим заводом и непосредственно с цехом контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Так как на «Амурстали» тогда была традиция, согласно которой выпуск-

ники вузов должны проходить стажировку по рабочим специальностям, молодого специалиста определили для начала на должность слесаря по КИПиА 5-го разряда.

По словам Елены Николаевны, чувствовала она себя в этой мужской профессии вполне комфортно, в основные обязанности её входила калибровка средств измерений. Работая слесарем по КИПиА, молодой специалист в начале своей карьеры приобрела ценные практические на-

вки, которые совершенствовала по- том, когда стала сначала инженером-метрологом, а потом вступила в должность ведущего инженера по метрологии и затем начальника бюро метрологического измерения и контроля.

В октябре 2009 года Елена Николаевна возглавила цех КИПиА. Ей досталось непростое наследство, потому что кадровые проблемы в подразделении были и до сих пор стоят очень остро, несмотря на то, что основной костяк работников в цехе остался. Но времена идёт, и многие из тех, с кем Елена Николаевна проработала более четверти века, фактически с самого начала своей карьеры, уходят на заслуженный отды- х, а заменить их некем. Молодёжь в цехе, к сожалению, не задерживается. Проработав недолгое время и получив здесь минимальный производственный опыт и стаж, уходят с завода на другие предприятия, что, конечно, очень несправедливо. И происходит это чаще всего потому, что специалисты по КИПиА востребованы на многих промышленных предприятиях.

Приборы есть в каждом цехе заво- да, и главная задача цеха КИПиА — обеспечить наличие достоверных показаний каждого из них. В задачи



Главный метролог ОАО "Амурметалл",
начальник цеха КИПиА Е.Н. Крутьева

специалистов подразделения, а также участков КИПиА, расположенных в разных цехах завода, входит мон- таж, наладка, обслуживание и ремонт средств измерений, контроль за их показаниями.

Кроме того, цех осуществляет ка- либровку средств измерений, под- готовку их к поверке.

Несмотря на то что наш завод пе- реживает сегодня временные труд- ности, парк эталонных приборов цеха КИПиА находится в хорошем состоянии, в чём огромная заслуга работников цеха, и периодически пополняется современным оборо- дованием. В последние годы было приобретены поверочная линейка, термостат, электронные приборы. Также для цеха была куплена уни- кальная установка для поверки гирь, единственная на сегодняшний день в нашем городе, которая хотя в на- стоящее время ещё и осваивается, но на ней уже была произведена поверка гирь, которые в настоящее время сдаются в аренду другим про- мышленным предприятиям города.

Кроме того, по мере необходимости парк контрольно-измерительных приборов модернизируется и обновляется не только в самом подразделении, но и в других в цехах завода.

По мнению, Е. Н. Крутьевой, не- смотря на то, что на «Амурме- талле» используется в основ- ном мужской труд, роль и место женщины на металлургическом производстве просто неоце- нима, ведь не секрет, что мно- гие из них выполняют тяжё- лую мужскую работу, но при этом и достойно справляются со своими обязанностями.

Накануне весеннего праздника Елена Николаевна пожелала пре- красной половине работников «Амурметалла» вдохновения от вы- полняемой ими работы, чтобы она не была им в тягость, а приносila только радость и удовольствие. А их мужчины (коллеги, братья, мужья, друзья и т. д.) были бы настоящими мужчинами, и в свою очередь, хотели и могли бы создать им такие условия, при которых наши замечательные женщины чувствовали бы себя любимыми, нужными, востребо- ванными и своим трудом вносили бы достойный вклад в дальнейшее раз- витие и нашего металлургическо- го предприятия, и родного города Юности.

Татьяна Белоусова



Эталонные весы в цехе КИПиА

● Профсоюзная жизнь

ДИАЛОГ С ВЛАСТЬЮ

Три часа шёл заинтересованный конструктивный разговор представителей профсоюзов и власти — губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт по возвращении из Москвы 25 февраля встретился с председателем краевого профобъединения Галиной Кононенко и лидерами отраслевых профсоюзов края. В заседании приняли участие ключевые министры краевого правительства, представитель ФНПР в Дальневосточном федеральном округе Андрей Беляев, председатели первичных профорганизаций и координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях.

Открывая встречу, Галина Кононенко рассказала о деятельности Хабаровского краевого профобъединения, которое включает в свою структуру 19 отраслевых краевых организаций, насчитывающих 1384 первичные профорганизации во всех городских округах и муниципальных районах края, а это 122 672 члена профсоюзов.

Так, в сфере социального партнёрства сейчас идёт работа над проектом очередного краевого соглашения. В январе 2011 года профсоюзами, работодателями и правительством края было подписано трёхстороннее краевое Соглашение, и в нынешнем году наступил черёд нового. В этом направлении наработан многолетний опыт совместной работы, которую стороны

координируют через трёхстороннюю краевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Идёт также переговорный процесс по увеличению размера минимальной заработной платы в крае до уровня не ниже 80% от прожиточного минимума трудоспособного населения.

В консолидации с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) работа сосредоточена на проблеме МРОТ — в частности, по составу минимального размера оплаты труда с учётом районных коэффициентов и надбавок.

Как отметил глава края, в результате взаимодействия с профсоюзами в крае не допущено острых социальных конфликтов, массового высвобождения

работников. Постепенно снижаются долги по заработным платам проблемных предприятий.

Участники заседания не обошли тему платежей за общедомовые нужды. Поступают жалобы от населения на высокие тарифы. Губернатор за- верил, что ситуация контролируется. Одобренные минрегионом РФ краевые инициативы будут способствовать внесению изменений в 306-е и 354-е постановления Правительства РФ о начислении платы за ОДН. Проект поправок предполагает отмену нормативов ОДН по отоплению, ужесточение ответственности за отказ от установки приборов учёта, увеличение срока по- дачи данных счётчиков и сбор этих данных представителем управляющей

компании. На уровне края готовится нормативный документ, по которому площадь общедомового имущества, принимаемая в расчёт при начислении платы за ОДН, будет включать только фактически используемые гражданами помещения. Это позволит снизить плату за общедомовые нужды минимум в два раза.

«В крае формируется комплекс мер по снижению нагрузки на жителей в связи с новой системой оплаты услуг ЖКХ. В частности, разработан проект



закона о компенсации части расходов граждан на оплату коммунальных услуг. Предполагается, что в случае повышения платы за коммунальные услуги более чем на 15% по отно- шению к декабрю 2012 года жители края будут иметь право на получение компенсации. Для льготных категорий граждан предусмотрена бесплатная установка счётчиков горячей и холо- дной воды, электроэнергии», — под- черкнул глава края.

Продолжение на стр. 2

От всей души!

Коллектив цеха технологического транспорта сердечно поздравляет механика по выпуску АТС Вакарчука Владимира Павловича с 50-летним днём рождения, который он встретил 8 марта, и желает юбиляру крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия.

Пусть будет счастья жизнь полна,
Желания сбываются.
Все начинания, дела
Успехом завершаются!
В удачу верить, быть всегда
В отличном настроении.
Мечту любую пусть судьба исполнит!

11 марта исполнилось 50 лет энергетику сортопрокатного цеха Просветову Алексею Фёдоровичу. Коллектив цеха от всей души поздравляет Алексея Фёдоровича с юбилеем, желает ему крепкого здоровья и семейного благополучия.

Итак, настал Ваш день рождения,
Не просто день, а Юбилей!
Примите наши поздравления
От всех сотрудников, друзей.
Желаем Вам здоровья, счастья,
В труде успехов, долгих лет,
И пусть печали Вас обходят,
Судьба хранит от всяких бед.

Коллектив СПЦ от всей души поздравляет с 50-летним юбилеем производственного мастера Андреева Владимира Николаевича, который он отметил 14 марта, желает ему здоровья, удачи в делах, семейного благополучия.

Полсотни лет — хороший срок!
И нет нужды печалиться.
Пускай ещё полста пройдёт —
Не надо только стариться.
И в этот славный, светлый день
Вас мы поздравляем,
Здоровья, счастья и добра
От всей души желаем!

15 марта встретит свой юбилей техник по учёту ЦПЛ Потапенко Галина Михайловна. Коллектив цеха сердечно поздравляет её с юбилейной датой и дарит эти строки.
Желаем Вам здоровья, счастья, смеха, Достатка, оптимизма и успеха.
Пусть будет в радость утренний рассвет, Безоблачных Вам, ярких, светлых лет!

16 марта исполняется 50 лет старшему производственному мастеру сортопрокатного цеха Карнаухову Анатолию Анатольевичу. Коллектив СПЦ от всей души поздравляет его с юбилеем, желает своему коллеге крепкого здоровья, удачи в делах и на работе, семейного благополучия.

Достигнут полувековой рубеж,
Но не стареет тот, кто юн душой,
Кто полон добрых, радостных надежд,
Кто, жизнь познав, останется смог
себой.

А мы Вас знаем именно таким,
И потому в день Вашего рождения
Желаем много лет и много зим,
Здоровья, счастья, радости, везенья!

Коллектив СЭБ сердечно поздравляет контролёра цеха Костылёва Виктора Васильевича с 45-летием, который он отметит 16 марта, желает ему всего самого наилучшего и дарит эти строки.
Желаем в день рождения не грустить,

А весело смеяться и шутить.
Пусть сберётся вместе вся семья,
И от души поздравят Вас друзья.
Желаем Вам здоровья, счастья, смеха,
Достатка, оптимизма и успеха.
Пусть будет в радость утренний
рассвет, Безоблачных Вам, ярких, светлых лет!

● Профсоюзная жизнь

ДИАЛОГ С ВЛАСТЬЮ

Окончание. Начало на стр. 1

Накануне встречи руководители членских организаций крайпрофобъединения передали в правительство края порядка 40 вопросов, на которые министерства и ведомства дали исчерпывающие ответы. Среди прочих был и вопрос от Хабаровской краевой организации «Горно-металлургический профсоюз России»:

— Сложная экономическая ситуация в ОАО «Амурметалл» продолжается. Какой конкретно помочь в 2013 году следует ожидать от Правительства Хабаровского края для спасения ОАО «Амурметалл»?

Ответ был следующим:

— Правительство края оказывает систематическую поддержку ОАО «Амурметалл» по вопросам стабилизации финансово-экономического состояния, взаимоотношений с налоговыми органами края в части определения сроков погашения задолженности по платежам в бюджет.

ОАО «Амурметалл» в течение 4-х лет (2009–2012 гг.) неоднократно допускало задержку перечисления налога на имущество организаций в бюджет Хабаровского края, суммы недоимки составляли от 42 млн рублей до 186 млн рублей с периодичностью от одного до четырёх месяцев. В настоящее время предприятие находится в процедуре банкротства. Текущая недоимка в бюджет края по налогу на имущество организаций за 2-й и 3-й кварталы 2012 года составляет 180 млн рублей.

Учитывая сложное финансовое состояние предприятия, Правительство края в целях поддержки ОАО «Амурметалл» взаимодействовало с Управлением ФНС России по Хабаровскому краю в части переноса сроков взыскания налоговой задолженности на максимально поздний срок, установленный налоговым законодательством. Данная мера позволяла заводу в этот период осуществлять деятельность без блокировки расчётных счетов.

Сумма налоговых льгот, предоставленных предприятию за 2008–2012 годы, в связи с реализацией инвестиционного проекта составила по предварительной оценке 289 млн рублей.

В настоящее время рассматривается вопрос об изменении краевого налогового законодательства и предоставлении льгот по налогу на имущество организаций в виде пониженной ставки с 2,2% до 0,5% для организаций, осуществляющих производство стали.

По инициативе Правительства Хабаровского края, в аппарате Правительства РФ под председательством заместителя председателя Правительства Российской Федерации А. В. Дворковича, 19 декабря 2012 года проведено совещание по вопросу определения основных направлений стратегии развития ОАО «Амурметалл» и выработки актуальных мер его государственной поддержки. В соответствии с протоколом, федеральным министерствам и ведомствам даны поручения для решения проблемных вопросов предприятия по основным направлениям деятельности.

В настоящее время разработан и согласован в установленном порядке проект закона Хабаровского края «О внесении изменения в статью 2 Закона Хабаровского края «О региональных налогах и налоговых льготах в Хабаровском крае», что позволит снизить налог на имущество организаций металлургического комплекса, в том числе для ОАО «Амурметалл» в 2013–2014 годах до 0,5%. Принятие закона запланировано в первом квартале 2013 года, вследствие чего у предприятия появятся дополнительные средства в размере 332 млн рублей в год для ведения производственно-хозяйственной деятельности.

Правительством края вносятся изменения в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2009 г. № 411-п «Об утверждении Положения о порядке определения размера арендной платы за использование земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена на территории Хабаровского края», в соответствии с которым планируется снижение размера арендной платы за земельные участки для объектов металлургической промышленности (вместо коэффициента 1,394 планируется установить коэффициент 0,01).

В соответствии с поручением заместителя председателя Правительства Российской Федерации А. В. Дворковича Федеральной службой по тарифам издан приказ от 25.12.2012 № 442-т/1, в соответствии с которым экономия составит около 450 млн рублей (не выплачивается штраф за перевозку лома чёрных металлов в объёмах ниже, чем предусмотрено приказом от 15.03.2011 № 43-т/3, оговаривающим льготный коэффициент на железнодорожный тариф в 2011–2012 годах).

Хабаровская краевая организация «Горно-металлургический профсоюз России»

● Официально

ЗА ЛУЧШУЮ ИННОВАЦИЮ — ПРЕМИЮ

В феврале 2013 года в ОАО «Амурметалл» были подведены итоги конкурса на звание «Лучший рационализатор 2012 года».

В соответствии с решением конкурсной комиссии I место было присвоено коллективу авторов в составе:

энергетика ЭСПЦ Жолновича Д.Н., старшего мастера РЭнО Бабок С.С., слесаря РМО Приходько А.В., слесаря РМО Юркова Е.Ю., зам. главного механика Шамбергера В.Л.

за рационализаторское предложение № 213 от 09.07.2012 «Изменение схемы расположения труб внутреннего контура охлаждения стеновых панелей № 6, 7, 8, 9, 10 относительно наружного контура ДСП-125».

II место присуждено мастеру РЭО Сосину С.С. за рационализаторское предложение № 222 от 14.11.2012 «Введение контроля уровня материала под дозатором № 1 АКП № 2 для исключения работы пустого вибролотка и разрушения механических соединений».

III места были удостоены зам. главного механика Шамбергера В.Л., мастер кузнецкого участка Харченко С.А., заместители начальника РМЦ Цыганок И.Н. и Мельников П.Б., а также ведущий инженер-конструктор Цепок С.П. за рационализаторское предложение № 214 от 10.07.2012 «Изменение технологии изготовления детали «Электрод».

Все рационализаторы были награждены денежными премиями в размере от 1000 до 3500 руб.



- Металлургия;
- Электроэнергетика и электротехника;
- Электроника и наноэлектроника;
- Управление в технических системах.

ЗАЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ПО АДРЕСУ:
ул. Заводская, 2 (старое заводоуправление),
кабинет № 216.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНАМ:
52-92-99 (22- 99) 52-96-91 (26-91)

ВАКАНСИИ

- В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, газорезчик, диспетчер, мастер службы пути, машинист путепереводигателя, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, монтёр пути, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.
- В КГЦ требуются слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтёр.
- В ЛПЦ требуется электромонтёр.
- В ОТК требуется контролёр.
- В РМЦ требуются газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, котельщик, кузнец, резчик на пилах, слесарь-ремонтник, расточник, сверловщик, скреборезовщик, уборщик м
- В ЦПМП требуется машинист компрессорных установок, машинист крана, сепараторщик, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В АТУ требуется водитель автомобиля.
- В ЦТТ требуется водитель автомобиля, машинист автокрана, машинист экскаватора, механик по ремонту оборудования, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту передвижных машин, слесарь-ремонтник, электромонтёр.
- В ЦКПИА требуется наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.
- В ЧОП требуется грузчик, заведующий производством, кондитер, повар, экспедитор по перевозке грузов.
- В ЦПЛ требуется дробильщик, контролёр лома (пиротехник), мастер по ремонту электрооборудования, обжигальщик известняка, плавильщик цветных металлов, сепараторщик, слесарь-ремонтник, шихтовщик, электромонтёр.
- В ЭРЦ требуется слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, электромонтёр.
- В ЭРЦ требуется слесарь-ремонтник, электромонтёр, электрослесарь, мастер участка.
- В ЭСПЦ № 2 требуется газовщик, дробильщик, инженер группы наладки,

мастер по ремонту электрооборудования, мастер по ремонту металлоконструкций, оператор системы шихтоподачи, подручный сталевара, разливщик стали, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, сушильщик, электрогазосварщик, электромонтёр.

■ В ЦОПиСХ требуется слесарь-ремонтник, электросварщик, электромонтёр.

■ В ЭТЛ требуется инженер.

■ В управление сбыта требуется экономист.

■ В ОТП требуется инженер.

■ В ООТИПБ требуется инженер по промышленной безопасности.

■ В ПУ требуется ведущий юрисконсульт, начальник отдела корпоративно-имущественных отношений.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 529-519