

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

4 апреля 2013 г.

● Перспектива

РАЗВИВАТЬ ТВОРЧЕСКУЮ ИНИЦИАТИВУ

Приказом № 265 от 28.02.2013 по ОАО «Амурметалл» «О поощрении победителей конкурса» два авторских коллектива и один автор были награждены званиями «Лучший рационализатор-2012 ОАО «Амурметалл» и денежными премиями за внедрение ими рационализаторских предложений, направленных на совершенствование технологии производства и повышение качества ремонтов и надёжности работы оборудования (см. № 9 газеты «За сталь» от 13.03.2013).

Сегодня перед нашим металлургическим предприятием стоит приоритетная задача повышения эффективности производства и экономии материальных ресурсов. И в решении этой задачи может помочь рационализаторская работа, организуемая администрацией совместно с техническим отделом завода, тем более что стандарт предприятия гласит: «Каждый инженерно-технический работник предприятия обязан заниматься внедрением новых технологий и методов управления производством на своём рабочем месте и оказывать всё возможное содействие подчинённому персоналу по вопросам рационализаторской деятельности».

Рационализаторская работа начинается с подачи соответственно оформленного рацпредложения в технический отдел завода.

Рацпредложение тогда признаётся полезным, если его использование на предприятии в условиях, которые существуют или должны быть созданы в соответствии с утверждёнными планами, позволяет получить экономический, технический или иной положительный эффект.

Как нам пояснили в техническом отделе «Амурметалла», далеко

не любое предложение, поданное на рассмотрение, может признаться рационализаторским. Вопрос о его полезности для завода решается Советом по рационализации, в состав которого входят руководители и главные специалисты предприятия, а также ведущий инженер по рационализации.

Таким образом, если рацпредложение внедрено, успешно работает и приносит ощутимую пользу заводу, его автор может принять участие в конкурсе на звание лучшего рационализатора, который проводится на предприятии с целью развития творческой инициативы его работников.

Победителям конкурса присваивается звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл» с вручением Почётной грамоты и денежной премии.

В этом году победители конкурса на звание «Лучший рационализатор 2012 года» получили от завода премии в размере от 1000 до 3500 рублей.

Сегодня на нашем металлургическом предприятии рационализаторская работа успешно реализуется. Рассмотрение заявлений с рацпредложениями осуществляется

каждый второй вторник текущего месяца, и в каждом подразделении завода есть уполномоченный по рационализаторской деятельности. За 2012 год было признано рационализаторскими 25 предложений. Это, конечно, больше, чем в 2011 году (поступило и было утверждено 15 рацпредложений), но значительно меньше, чем, например, в 2009 (94 рацпредложения). Это, безусловно, связано с объективными причинами: сегодня завод переживает временные трудности. Однако будем надеяться, что в конкурсе «Лучший рационализатор-2013 ОАО «Амурметалл» будут участвовать гораздо больше авторов с их рацпредложениями, внедрение которых в производство будет выгодно для нашего завода.

Рационализаторская деятельность и её поощрение является прекрасным стимулом для развития творческой инициативы работников, желающих проявить себя, повысить самооценку путём признания их достижений, а также принести пользу своему предприятию и получить за это заслуженную награду.

К слову, технический отдел «Амурметалла» принимает рацпредложения каждый день, и любой работник нашего завода имеет право его подать либо самостоятельно, либо через уполномоченного по рационализаторской деятельности цеха, отдела. Так что творите, держите, изобретайте — ваши предложения обязательно будут приняты, рассмотрены и, может быть, успешно внедрены в производство.

**Подготовила
Татьяна БЕЛОУСОВА**

ПЛАН ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

РЕЕСТР ОБЪЕКТОВ, НУЖДАЮЩИХСЯ В РЕКОНСТРУКЦИИ, МОДЕРНИЗАЦИИ

№ п/п	Название объекта	Суть проблемы
1	Пролёт А-Б (отгрузка)	В соответствии с базовым инжинирингом реконструкции электросталеплавильного производства ОАО «Амурметалл» необходимы организационно-технические решения для снижения загруженности (интенсивности эксплуатации) кранового оборудования участка, в том числе разработка логистики производства и движения готовой продукции по участкам отгрузки.
2	Организация системы контроля, управления и сигнализации в насосных станциях.	Необходимо разработать систему контроля параметров технической воды в насосных (давления, расхода, уровня и температуры), положения запорной арматуры и коммутационного электрооборудования. Организовать управление насосами и запорной арматурой через систему АСУТП с программными блокировками от неправильных действий персонала, аварийной и предупредительной сигнализацией и т. п. Разработать программное обеспечение для автоматизированного рабочего места дежурного персонала насосных станций с выводом на монитор вышеуказанных параметров. Обеспечить наличие сигнализации о положении запорной арматуры и готовности к работе электрических схем на местных пультах управления насосами и запорной арматурой.
3	Пролёт Е-Ж (печной) в осах 1+16	Разработать организованную транспортировку пыли сталеплавильного производства с несущих балок подкрановых путей на нижние отметки при её уборке.
	СПЦ	
1	Пролёт В-Г (отгрузка)	В связи с высокой загруженностью кранов в пролёте отгрузки В-Г необходимы организационно-технические решения для снижения загруженности (интенсивности эксплуатации) кранового оборудования участка, в том числе разработка логистики движения готовой продукции по участку в зависимости от производственной программы.
	ЦКПиА	
1	Установка для калибровки приборов расхода воды в помещении ЦКПиА	В настоящее время приборы измерения расхода воды приходится поверять в сторонних организациях. Проверка является затратной и учёт воды приостанавливается не менее чем на неделю. Хотя, так как приборы используются для технологического учёта, их достаточно было бы калибровать на предприятии. На базе повышательных насосов, установленных в здании цеха ЦКПиА, разработать установку для калибровки приборов измерения расхода воды.

● Кадровая политика

ПРИНЯТЬ ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

В КнАГТУ 28 марта состоялся студенческий форум «Карьера-2013». В рамках ежегодного студенческого форума прошёл финал конкурса «Лучший выпускник КнАГТУ-2013» и ярмарка вакансий для выпускников вузов.



Студенческий форум — это ярмарка вакансий, где сообщают выпускникам о требованиях, выдвигаемых многочисленными работодателями к начинающему специалисту, об умениях и навыках, необходимых для устройства в ведущие компании.

В начале мероприятия Ирина Карепанова, директор Центра карьеры КнАГТУ, озвучила программу форума. Затем выступили представители города и университета, Совет по предпринимательству и Городской центр занятости населения.

В форуме приняли участие более 20 работодателей от предприятий: ОАО «Амурметалл», ОАО «КНААЗ», ООО «РН-Комсомольский НПЗ», ООО «Кадровый центр «Синий апельсин», ООО ТД «Солнце» и многие другие.

Дальше старшекурсники отправились знакомиться с презентациями предприятий. К представителям нашего завода в основном подходили студенты экономического и технического профиля. Они узнали о требованиях к выпускникам, о вакансиях, которыелагаются, а также подали своё резюме или оставили свои контактные данные для связи.

Потом начался круглый стол для работодателей на тему «Мониторинг трудуустройства выпускников». На нём затрагивались вопросы прохождения производственной практики и стажировки студентов на ОАО «Амурметалл», а также адаптации молодых специалистов — выпускников КнАГТУ на нашем предприятии. Помимо этого обсуждались способы предотвращения «утечки умов» из нашего города. И в заключение было принято решение продолжать совместное сотрудничество как коммерческих, так и бюджетных предприятий с КнАГТУ.

На этой оптимистической ноте форум подошёл к завершению. Мероприятие прошло эффективно как со стороны компаний, так и со стороны соискателей: работодатели получили достойное пополнение своих кадров, а соискатели нашли перспективную работу.

Елена КРОТКИХ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ производственно-экономической деятельности за 2012 год в сравнении с 2011 годом					
курс \$, руб.	29,39	31,09	1,70		
Наименование	Ед. измер.	2011 г.	2012 г.	+ / -	%
I ПРОИЗВОДСТВО					
Выплавка жидкой стали (ДСП-2)	тонн	751 289	675 168	-76 120	-10
Производство заготовки - сортовой на МНЛЗ-1	тонн	742 162	667 860	-74 302	-10
- слабовой на МНЛЗ-2	тонн	732 030	667 860	-64 170	-9
Производство проката	тонн	10 132	0	-10 132	
- сортового проката (горячий)	тонн	322 681	264 536	-58 145	-18
- сортового проката (товарный)	тонн	322 681	264 536	-58 145	-18
Производство проволоки	тонн	3 442	4 708	1 265	37
Производство тов. штропса (из НЗП)	тонн		41	41	
Производство тов. Д0 (из НЗП)	тонн	8	45	37	
Производство товарной сортовой заготовки	тонн	398 019	395 054	-2 965	-1
Производство товарной слябовой заготовки	тонн	9 755	0	-9 755	-100
Катанка на волочение проволоки и упаковки (-)	тонн	6 492	7 400	5 350	82
Производство товарной металлопродукции	тонн	727 525	656 941	-70 585	-10
II ОТГРУЗКА					
Экспорт	тонн	468 902	427 932	-40 970	-9
заготовка сортовая	тонн	387 899	410 382	22 483	6
заготовка слябовая	тонн	9 737	0	-9 737	-100
сортовой прокат	тонн	71 266	17 551	-53 715	-75
Внутренний рынок	тонн	243 012	240 655	-2 357	-1
заготовка	тонн	3	0	-3	
сортовой прокат	тонн	240 299	235 252	-5 047	-2
проводка	тонн	2 676	5 350	2 674	100
гнутый профиль, штропс	тонн	5	41	36	
дорожные ограждения	тонн	30	12	-17	-59
Всего отгрузка	тонн	711 914	668 588	-43 327	-6
III ЭКОНОМИКА					
Реализация товарной продукции	тыс.руб.	14 545 314	13 173 794	-1 371 520	-9
Себестоимость реализованной продукции	тыс.руб.	15 263 634	13 854 841	-1 408 794	-9
Рентабельность (убыточность) продаж	%	-4,94	-5,17	-0,23	
Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	104,94	105,17	0,23	
Прибыль (+), убыток (-) от реализации	тыс. руб.	-718 320	-681 047	37 273	-5
EBITDA	тыс. руб.	-132 806	48 858	181 664	
Чистая прибыль (убыток)	тыс. руб.	-3 929 647	-9 545 867	-5 616 220	143
IV ТРУДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
Среднесписочная численность	чел.	4 008	3 867	-141	-4
Фонд заработной платы	тыс. руб.	1 022 460	1 091 091	68 631	7
Средняя з/плата	руб./чел.	21 137	23 361	2 224	11
Производительность труда	тыс.руб. на 1 человека	3 763,0	3 408,2	-354,8	-9

От всей души!

27 марта исполнилось 55 лет слесарю-ремонтику ЭСПЦ № 2 Александру Николаевичу Ерёменко. Коллектив цеха от всей души поздравляет его с юбилеем и дарит эти строки.

Пусть в этот день все говорят
О доброте, любви и счастье.
Удача в чисти пусть спешит,
Всё в жизни сложится блестяще.

* * *

Коллектив ремонтно-механического цеха сердечно поздравляет с 65-летним юбилеем котельщика РМЦ Бокова Алексея Ивановича, который он отметил 1 апреля, и желает ему крепкого здоровья, благополучия и счастья.

Пусть дни проходят без оглядки,
И пусть бегут, летят годы.
Не будем возраста бояться,
А будем счастливы всегда.

* * *

31 марта исполнилось 50 лет технику по учёту склада готовой продукции Григорьевой Ирине Владимировне. Коллектив сортопрокатного цеха от всей души поздравляет Ирину Владимировну с юбилеем, желает ей здоровья, семейного благополучия, удачи в делах и на работе.

Друзья и сотрудники, слов не жалея,
Поздравить хотят в день юбилея.
Желаем удачи, любви большой,

Счастливых встреч и радости
без края.

Желаем быть всегда здоровой,
Всегда иметь весёлый вид.
Всегда с улыбкой день встречать
И никогда не унывать.

* * *

Коллектив сортопрокатного цеха от всей души поздравляет с юбилеем табельщика СПЦ Болдыреву Тамару Васильевну, который она отметила 2 апреля, и желает ей здоровья, семейного благополучия, удачи в делах и на работе.

Пусть радость с собой принесёт
юбилей
И сердце согреет теплом
поздравлений.

Пусть ждёт впереди много
солнечных дней,
Успехов, добра и больших
достижений!

Пусть праздник подарит немало
любви,
Заботу и нежность и близких
участие.

Пусть жизнь зажигает цветные
огни
Хороших событий и светлого
счастья!

* * *

2 апреля встретила свой золотой юбилей машинист крана РМЦ Яцкова Лидия Викторовна. Коллеги по цеху от всей души поздравляют её с юбилейной датой, желают крепкого здоровья, благополучия и счастья.

Желаем здоровья, желаем удачи,
Желаем решения трудных задач.
Желаем улыбок и доброго смеха,
Огромного счастья, любви и успеха.

* * *

3 апреля отметила свой день рождения продавец ЦОП Хомутова Валентина Николаевна. Коллектив цеха от всей души поздравляет именинницу и желает ей успехов в работе, семейного благополучия.

Вы заслужили в жизни радость
На многое дней уже вперед.
Так будьте счастливы, здоровы
И каждый день, и каждый год!!!

Коллектив ЭСПЦ № 2 сердечно поздравляет с днём рождения огнеупорщика цеха Служеникина Дениса Сергеевича, который он отпразднует 4 апреля, и дарит ему эти строки.

В ближайший век пусть будет
у тебя
Всё то, что в твоей жизни нужно.
Любовь, надежда, верность, дружба
И вечно юная душа.

6 апреля исполняется 55 лет машинисту тепловоза Панькову Александру Николаевичу. Коллектив железнодорожного цеха от всей души поздравляет его с юбилеем и дарит ему эти строки.

Пусть этот юбилейный год
пройдёт у вас отлично.
Подарит радость, счастье, шанс
И будет необычным.
Пусть каждый день украсит жизнь
Игрой импровизаций
Больших и радужных надежд
и маленьких сенсаций!

Коллектив ЭСПЦ № 2 поздравляет с днём рождения разливщика стали Обеткина Ивана Владимировича, который он отпразднует 6 апреля, желает ему долгих лет, благополучия и счастья.

Года летят, и очень важно
Тебе от жизни не отстать.
Встречай рожденья день
отважно —
Зачем тебе года считать?

7 апреля отметит свой день рождения огнеупорщик ЭСПЦ № 2 Даудов Игорь Владимирович. Коллектив цеха поздравляет своего коллегу с этим знаменательным днём и дарит эти строки.

Родные, друзья, все тёбы,
без сомненья,
Сегодня поздравить спешат
с днём рожденья!
Тебе пожелаем три раза подбрю:
Будь счастлив, удачлив, здоров
и богат.

Коллектив ЭСПЦ № 2 поздравляет с днём рождения огнеупорщика цеха Ритнева Дмитрия Владимировича, который он встретит 8 апреля, желает ему долгих лет, благополучия и счастья.

То, что есть, — не умаляем.
В рожденья день тебе желаем
Здоровья, всяческих удач,
Решенья сложных сверхзадач.

8 апреля отметит свой юбилей рабочий СЭБ — Наговицына Татьяна Алексеевна. В мире есть такие понятия: долг, профессионализм, ответственность, дух созидания, уважение коллег — и всё это в полной мере применимо к Татьяне Алексеевне. Красивая и элегантная, она всегда добра и приветлива, аккуратна и внимательна, серьёзна и рассудительна, умеет и сказать верное слово, и сделать любую работу всем на загляденье — одним словом, настоящая леди! Уважаемая Татьяна Алексеевна, весь коллектив СЭБ: От всей души желает Вам счастья и любви,

Чтоб все мечты и чаяния сбывались,
С хорошим настроением чтоб Вы
Нигде и никогда не расставались.
Здоровья Вам на сотню добрых лет,
А это, право, дорогоестоит!
Рабочих производственных побед,
В семейной жизни — мира и покоя!

• День смеха

АНАТОМИЯ ЗАВОДА

Весна — это прекрасная пора, наполненная солнечным теплом. Хочется улыбаться и радоваться каждому дню. Не случайно именно весной существует такой праздник, как День смеха. 1 апреля принято подшучивать друг над другом. Мы тоже решили не отступать от традиций и позволили себе немного пофантазировать. Ведь наш завод, по сути, как живой организм, где каждый орган выполняет определённую функцию.

Начнём, пожалуй, с головы, а точнее, с мозга. Мозг — это заводоуправление, в нём насчитывается примерно 384 сотрудника. Все они между собой взаимосвязаны и помогают друг другу. Активным периодом считается, когда необходимо найти средства для функционирования других органов (цепов). В это время зарождается примерно 70–80% таких идей. От развития «мозга» зависят возможности других органов.

Для того чтобы мозг мог спокойно функционировать, ему необходимо иметь глаза и уши. Такую функцию выполняет служба экономической безопасности. Они различают силуэты и способны рассмотреть детали даже при недостатке освещения. Также они реагируют на громкий звук. Услышав стук, звон, они тут же реагируют и спешат на него для выяснения обстоятельств.

Помимо слуха и зрения, заводоуправлению необходим ещё и язык, чтобы другие органы получали информацию о делах насущных. Поэтому существует редакция газеты «За сталь». Чтобы «язык» работал, необходимо окружить его различными мелочами: ручками, карандашами, блокнотами, диктофонами, фотоаппаратами. Тогда вся редакция будет функционировать правильно и доносить до окружающих достоверную информацию.

Все органы держатся на костях. В роли скелета выступают два отдела: ПКО и ОКС. Это два прочных каркаса, которые служат вместилищем внутрен-

них органов и опорой для нервной системы. Главные задачи этих отделов — спроектировать и построить скелет так, чтобы было удобно работать остальным органам.



Дыхание — первый признак жизни, оно рождается с началом рабочей смены. Лёгкие — это кислородно-газовый цех, который очищает и согревает атмосферный воздух. Дыхание у него шумное, сопровождается храпением и сопением, причём не во сне, а во время бодрствования.

Самым главным органом является сердце. Нет сомнений — это ЭСПЦ-2. По тому, как оно стучит, можно судить о здоровье и самочувствии других подразделений. За его ритмом следят буквально все. С возрастом частота плавок металла увеличивается.

За иммунитетом следит центральная заводская лаборатория. Система ЦЗЛ — крепкий, отлаженный механизм. Основными единицами её являются различные подразделения, каждое из них имеет свою функцию. Взаимодействие между лабораториями разных групп ведёт к выработке защиты организма, которая уничтожает попавших в организм врагов.

Помимо различных органов у нашего завода есть ещё руки и ноги. Золотыми ручками является СХО, при помощи которого на территории нашего организма существует чистота и порядок. Они помогают создать комфорт для сотрудников различных подразделений.

Ноги, а по-другому автотранспортный цех, в любое время помогут переместиться нам по заводу и доставить продукцию до потребителя.

Мы дали общее представление о том, как функционирует «организм» нашего предприятия. Дальше уже судить вам. Но не забывайте, что смех — это «целиальное» чувство, которое помогает нам уйти от печали и тревог. И как говорила известная американская поэтесса Элла Уилер Уилокс: «Смейся — и весь мир будет смеяться вместе с тобой, плачь — и ты будешь плакать в одиночестве».

Ирина РЫЖИК

ВАКАНСИИ

- В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, газорезчик, диспетчер, мастер службы пути, машинист путеперевигателя, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, монтёр пути, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик, электромонтёр.
 - В ЦПОМП требуются машинист крана, электргазосварщик, электромонтёр.
 - В АТУ требуется водитель автомобиля.
 - В ЦТТ требуются водитель автомобиля, механик участка, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перегрузочных машин, слесарь-ремонтник, электромонтёр.
 - В КГЦ требуются слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтёр.
 - В ЛПЦ требуется электромонтёр.
 - В ОТК требуется контролёр.
 - В РМЦ требуется газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, котельщик, кузнец, резчик на пилах, слесарь-ремонтник, расточник, сверловщик, токарь, фрезеровщик, электросварщик, электромонтёр.
 - В СПЦ требуется электромонтёр.
 - В СЭБ требуется контролёр.
 - В УИТ требуются инженер информационных технологий, инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтёр, кабельщик-спайщик.
 - В ЦЗЛ требуются дефектоскопист, лаборант, слесарь по КИПиА.
 - В ЦКИПиА требуются наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.
 - В ЦОПиСХ требуются грузчик, заведующий производством, кондитер, повар, экспедитор по перевозке грузов.
 - В ОТП требуется инженер.
 - В ПУ требуется начальник отдела корпоративно-имущественных отношений.
 - В РСЦ требуется кладовщик, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик.
- Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 52-95-19
- ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**
- на замещение вакантной должности начальника ремонтно-строительного цеха.
- Требования к кандидатам:**
1. Высшее техническое или среднее техническое образование, предпочтительно высшее строительное образование (ПГС);
 2. Работа по специальности на руководящих инженерных должностях не менее 5 лет.
- Опыт работы в области строительно-монтажных работ приветствуется.**
- ЗАЯВКИ НА КОНКУРС ПРИНИМАЮТСЯ**
- до 30.04.2013
- по адресу:
- ОАО «Амурметалл»
ул. Вагонная 30, отдел кадров
(каб. № 102), тел. 529-519.