

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

24 октября 2013 г.



М.С. КОТОВ, конкурсный
управляющий ОАО «Амурметалл»

— Здравствуйте, коллеги. Я могу с полным правом вас так называть, поскольку по образованию я инженер-металлург, — обратился конкурсный управляющий к работникам завода. — Арбитражный суд Хабаровского края 2 октября признал ОАО «Амурметалл» банкротом, открыл конкурсное производство на 6 месяцев и назначил меня конкурсным управляющим. Я собрал вас здесь для того, чтобы, во-первых, представиться, а во-вторых, проинформировать вас о последствиях введения конкурсного производства. При введении конкурсного производства закон обязывает конкурсного управляющего отстранить руководителя (в вашем случае — управляющую организацию) от управления. Мы соответствующим образом уведомили её об этом. Все полномочия собственника и полномочия исполнительного органа переходят к конкурсному управляющему. Конкурсное производство не отменяет ни производственных процессов, ни производственных планов. Всё остаётся как есть: все работают на своих местах, выполняют план, получают заработную плату при наличии денежных средств, естественно. А наличие их напрямую зависит от вас.

Далее М. С. Котов попросил руководителей всех структурных подразделений довести до сведения своих подчинённых эту информацию, а также то, что в соответствии со ст. 129 п. 2 закона «О несостоятельности (банкротстве)» в течение месяца со дня введения процедуры конкурсного производства все работники предприятия должны быть уведомлены о предстоящем увольнении.

● К 75-летию Хабаровского края

УДИВИТЕЛЬНЫЙ КРАЙ

Наш край уникален своей природой, своей историей и своими людьми. Здесь сосредоточен научный, промышленный и культурный потенциал. Благодаря его жителям Хабаровский край стал крупнейшим экономическим и культурным регионом Востока России.

17 октября в МФ ГУ «Краевом Доме Молодёжи» прошёл концерт, посвящённый 75-летию Хабаровского края. В торжественной обстановке глава города Владимир Михалёв вручил благодарственные письма и почётные грамоты работникам промышленных, культурных, социальных учреждений, ветеранам ВОВ и т. д. Среди награж-

дённых за стойкость, мужество и геройзм, проявленный в борьбе со стихией, за неоценимую помощь в ликвидации последствий наводнения Почётной грамотой был награждён исполняющий обязанности управляющего директора ОАО «Амурметалл» Владимир Васильевич Лиманкин.

Затем глава Комсомольска-на-Амуре Владимир Михалёв поздравил жителей города с юбилеем Хабаровского края: «Здесь живут прекрасные люди, отличающиеся своей стойкостью и мужеством, стремящиеся к единению и сплочённости. Комсомольск-на-Амуре — это олицетворение технической мощи нашего края. Здесь создаются современные самолёты, корабли, плавится металл, вы-

● Перспектива

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ДОЛЖНО РАБОТАТЬ

Именно эта фраза стала лейтмотивом всех трёх встреч, которые 7–8 октября провёл Михаил Сергеевич Котов, назначенный Арбитражным судом Хабаровского края конкурсным управляющим ОАО «Амурметалл», с представителями трудового коллектива. Целью этих собраний было информирование работников завода о последствиях введения конкурсного производства.

Постараемся завершить всё пораньше, чтобы вам не пришлось долго находиться в «подвешенном состоянии».

Я занимаюсь выводом предприятий из банкротства с 1999 года и всегда опираюсь на трудовой коллектив, его специалистов. Поэтому в производственный процесс вмешиваться не буду. Это вы меня научите разбираться в технологии, в специфике вашего производства.

— Цель процедуры банкротства, — добавил В. В. Лиманкин, — найти собственника. Чем лучше мы будем работать, тем больше будет прибыль и тем выше будет цена завода. Это будет с лучшей стороны характеризовать трудовой коллектив и менеджмент предприятия.

— Конечный итог конкурсного производства — это исключение из единого государственного реестра юридических лиц ОАО «Амурметалл» как юридического лица, — продолжил М. С. Котов. Однако ни в коем случае нельзя допустить остановки завода, потому что тогда он вообще перестанет представлять какой-либо интерес для потенциальных покупателей, и вы потеряете рабочие места. Поэтому я ещё раз убедительно вас прошу — продолжайте работать, это в ваших же интересах.

В заключение выступления М. С. Котов ещё раз призвал донести до каждого работника мысль о том, что, когда принесут извещение о предстоящем увольнении, не нужно этого пугаться, начинать паковать вещи и искать новое место работы. Это необходимая процедура, установленная законом. Конкурсный управляющий подчеркнул,



что он не заинтересован в увольнениях, его целью является найти нового собственника для завода и перевести в новое юридическое лицо всех желающих продолжать работать на нашем металлургическом предприятии.

Этот же смысл носила его речь на встрече с представителями профсоюзного комитета ОАО «Амурметалл», состоявшейся утром 8 октября. Здесь М. С. Котов вновь попросил всех присутствующих рассказать в своих коллективах о том, что в связи с введением процедуры банкротства нет оснований для паники и упаднических настроений:

— Мы должны трудиться не покладая рук, чтобы работающее предприятие было продано с торгов, а люди, которые здесь работают, были переведены в новое юридическое лицо. Прошу обратить ваше

внимание и внимание ваших коллег, что по истечении трёх месяцев после получения уведомления о возможном увольнении практически все работники в полном составе продолжат работать дальше. Исключение составят те, кто сами захотят уволиться, и те, с кем я сам захочу расстаться. Но это будет очень малое количество людей — 99,9% останутся на своих местах, производственников я вообще

прогнать не буду за исключением тех случаев, когда руководитель цеха или управляющий директор обратится ко мне и скажет, что в услугах этого конкретного человека мы не нуждаемся. Главное сейчас — в связи с введением процедуры банкротства не расхолаживаться, работать, как работали, и даже лучше.

Подготовил
Дмитрий БОНДАРЕВ



собственными и трудом. Уверен, что мы, комсомольчане, сможем в это непростое время сохранить и укрепить наш промышленный потенциал, ещё более упро-

чить свою добрую славу, увеличить вклад в развитие нашего Хабаровского края».

Подготовила
Ирина ГУЛЕВИЧ

От всей души!

24 октября отметил свой юбилей газорезчик ЦПЛ Андрей Васильевич Нечаев. Коллектив цеха от всей души поздравляет его и дарит эти строки:

Пусть будет этот день
счастливым,
Мир станет сказочно красивым,
Цветы, подарки восхищают,
Друзья приятно удивляют!
В душе пусть праздник
не кончается,
И каждый миг мечта сбывается,
Пусть бесконечно радость длится,
Всё, что задумано, свершится!

Коллектив ЖДЦ поздравляет с 45-летием своих коллег — машиниста-инструктора Павла Леонидовича Тимофеева и газорезчика Александра Владимировича Григорчука.

Вам — сорок пять!

Желаем в юбилей больших успехов,
крепкого здоровья
и только радостных,
счастливых дней,
добром согретых,
дружбой и любовью!
Пусть в жизни
окружают Вас всегда
лишь близкие,
родные Ваши люди —
и станет ярче этот мир тогда,
и каждое мгновенье
светлым будет!

27 октября отпразднует своё 35-летие начальник ПТБ РМЦ Андрей Васильевич Соснин. Коллектив цеха поздравляет с днём рождения своего коллегу и от всей души желает ему долгих лет жизни, благополучия, счастья.

Силы и мужество! Смелых решений!
Новых открытых на светлом пути!
Пусть будет много

успешных свершений,
Целей, к которым приятно идти!
Пусть удаётся в любых начинаниях
Твёрдую волю к победе иметь.
Счастья, удачи,
добра, процветания,
В завтрашний день
лишь с улыбкой смотреть!

ПРОЯВИЛИ СОЛИДАРНОСТЬ

Беда, пришедшая в Хабаровский край вместе с рекордно высоким уровнем воды в Амуре, нашла отклик в душах многих россиян. Не остались в стороне от обрушившегося на дальневосточников природного катаклизма и профсоюзные организации России.

На счёт Хабаровской краевой организации горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) поступило 664 тыс. рублей, из которых 350 тыс. руб. было направлено на помощь пострадавшим членам первичной профсоюзной организации ОАО «Амурметалл».

Как сообщила председатель профкома Елена Шаманская, всего поступило 34 заявления. Каждому пострадавшему была оказана материальная помощь в размере от 2 до 20 тыс. рублей в зависимости от степени нанесённого ущерба.

— Большое спасибо всем, кто не остался равнодушным к нашим проблемам и оказал посильную помощь — сказала Елена Шаманская.

Дмитрий БОНДАРЕВ

● Профессиональный праздник



Начальник АТУ
А.А. ЧУПИН

Сегодня невозможно себе представить нашу жизнь без автотранспорта: легковушек, автобусов, грузовиков, поэтому профессия водителя или шоферя, как говорили раньше, по-прежнему остаётся востребованной.

Ни для кого ни секрет, что с увеличением количества транспорта на наших дорогах возрастает и ответственность человека, сидящего за рулём. Потому что от его внимательности и профессионализма зависит и сохранность перевозимых грузов, и жизнь и здоровье людей, будь они пассажирами или пешеходами.

Самое главное для водителя — соблюдение правил дорожного движения, правил безопасности.

В ОАО «Амурметалл» существует два подразделения, которые с уверенностью могут назвать этот профессиональный праздник своим, — это цех технологического транспорта и автотранспортный участок. Оба подразделения некогда были единым целым — автотранспортным цехом завода. Сегодня ЦТ, возглавляемый Игорем Андреевичем Шаранговичем

КРЕПЧЕ ЗА БАРАНКУ ДЕРЖИСЬ, ШОФЁР

Ежегодно в последнее воскресенье октября наша страна отмечает День автомобилиста. В этом году он приходится на 27 число.

Чем, занимается перевозкой грузов, необходимых для металлургического производства, участвует в технологическом процессе производства стали. А АТУ — перевозками работников ОАО «Амурметалл» как внутри предприятия, так и между городами.

С начальником автотранспортного участка Анатолием Анатольевичем Чупиным накануне профессионального праздника мы побеседовали, чтобы выяснить, как сегодня живётся и работает заводским автомобилистам.

А. А. Чупин пришёл на завод в автотранспортный цех в апреле 2007 года механиком по обслуживанию легковых автомобилей, а на участке начал работать с момента его образования — с декабря 2007-го. И вот уже почти шесть лет Анатолий Анатольевич руководит коллективом АТУ.

Автомобильный парк участка сегодня насчитывает 37 единиц техники, состоящий из машин отечественного и импортного производства.

По словам начальника участка, автопарк находится в удовлетворительном состоянии несмотря на то, что техника здесь далеко не новая. Запасные части для авто поступают через заводской отдел материально-технического снабжения. Ремонт автомобилей осуществляется силами работников АТУ, а также на городских станциях технического обслуживания.

В настоящее время на участке трудятся 32 человека. Как говорит Анатолий Анатольевич, проблемы с кадрами на АТУ, конечно, есть. Не хватает

основного контингента — водителей категории «Б». И это связано с тем, что не всех желающих работать на заводе водителей легкового автотранспорта устраивает заработка.

Тем не менее на участке стараются в рабочем порядке решать кадровые проблемы.

«Да и коллектив у нас хороший, дружный. Многие из тех, кто давно уже перешагнул пенсионный порог, продолжают трудиться на АТУ несмотря на то, что завод сегодня переживает трудные времена. Держимся», — говорит Анатолий Анатольевич.

Накануне профессионального праздника автомобилистов А. А. Чупин пожелал автомобилистам нашего металлургического предприятия и их семьям крепкого здоровья, оптимизма, терпения и, конечно же, достойной заработной платы.

Мы также поздравляем заводских автомобилистов с их профессиональным праздником, желаем им безопасного движения, чтобы их транспортные средства всегда были на ходу и не подводили в дороге, чтобы их путь всегда освещал только зелёный огонь светофора.

Татьяна БЕЛОУСОВА

С ДНЁМ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

Вы знаете дорогу лучше, чем другие.
Автомобили — ваши верные друзья.
Такие разные: кто любит скорость,
А кто едет не спеша;
Объединяет вас дороги полоса.
Пусть в жизни будут повороты
И плавных событий череда.
Быть может, будет непогода,
Но оставайтесь у руля.
Хранят путь ангел, защищая,
И солнце светит, нежно согревая,
Даря улыбки теплоту.
Пусть, словно пейзажи на дороге,
Жизнь будет прекрасна и полна.
Желаем быть счастливыми безмерно,
Людей заботой окрыляя.
И помните, что где-то дома —
Вас ждут и любят, как всегда.



● Молодёжная жизнь

НАСТРЕЛЯЛИСЬ НА «СЕРЕБРО»

19 октября после долгого перерыва, вызванного наводнением, возобновилась городская спартакиада рабочей и служащей молодёжи. Очередным её видом стал пейнтбол. Участие в этом увлекательном и динамичном турнире приняла и молодёжная сборная ОАО «Амурметалл».

Всего от завода организаторами было допущено к участию две команды по 5 человек в каждой, хотя желающих оказалось намного больше. В результате сборная электротехнической лаборатории попала в одну подгруппу с командами авиационного завода им. Ю. А. Гагарина, МУП «Горводоканал» и ОАО «АСЗ». А работникам из энергоцеха достались в соперники сборные «Газпрома», ЗАО «ГСС» и нефтезавода.

Забегая немного вперёд скажу, что наиболее удачным оказалось выступление молодых ребят из ЭТЛ — они сумели дойти до финала, но там, увы, потерпели поражение. Впрочем, второе место — тоже вполне достойный результат. А путь к этому результату был ой каким не простым. Групповой этап проходил по круговой системе, т. е. каждая команда должна была сыграть с каждой в своей подгруппе.

По результатам этих боёв по две лучшие команды из каждой подгруппы выходили в полуфинал, где выявляли тех, кто сразится за звание чемпиона в финале.

Молодые электротехники начали своё выступление с поражения от авиастроителей. Более упорным получилось противостояние с работниками «Горводоканала», но и здесь удача отвернулась от представителей металлургического предприятия — второе поражение. Казалось, уже надежды на выход в следующую стадию не осталось, даже победа в третьей встрече не гарантировала выход в полуфинал. Последний бой предстояло провести со сборной ОАО «АСЗ», которая к тому моменту имела одну победу и одно поражение. Тут наши ребята сконцентрировались, действия их стали более осторожными, а выстрелы — более точными. Как следствие — победа, и соперники сравнялись по количеству побед и поражений. По условиям турнира при подобном равенстве смотрят результат личной встречи, и поэтому сборная ЭТЛ завоевала вторую путёвку в полуфинал (с первого места туда прошла команда КНААЗ).

Успех своих коллег не смогли повторить ребята из энергоцеха. Начав за здравие, — с победы над командой нефтезавода — остальные две игры они проиграли и остались за бортом дальнейших соревнований.

Тем временем страсти в полуфинале разгорались нешуточные. Представители ОАО «Амурметалл» вновь избрали тактику, которая принесла им успех в последней игре, в тот момент как их соперники решили сплошным огнём попробовать «убить» всех. Как



следствие, у многих из них раньше времени кончились «патроны», и они вышли из боя, другие были «убиты» меткими выстрелами металлургов. Благодаря этой победе, электротехники вышли в финал, где встретились со сборной ЗАО «ГСС».

Наученные горьким опытом предыдущих встреч, обе команды старались экономить шарики с краской, которых давалось каждому стрелку по 50 штук на каждый бой. Один из участников сборной ЭТЛ решил проявить хитрость и подбежать вплотную к соперникам, тем самым обозначая, что он их «убил». Однако перед началом соревнований

судья пояснил, что подобная ситуация противоречит правилам. В результате нашей сборной было присуждено техническое поражение. Впрочем, горечь от такой развязки финала вскоре перекрыла осознание того, что ребята, которые в первый раз держали пейнтбольные маркеры, сумели завоевать серебряные медали турнира. Вдобавок они получили диплом и красивую статуэтку от отдела молодёжи городской администрации, а также сертификат на 1000 рублей в кафе «Суши-сити» от молодёжного совета городской организации профсоюзов.

Дмитрий БОНДАРЕВ