

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

29 ноября 2013 г.

● Жизнь завода

# ШКОЛА НАСТОЯЩЕГО МУЖЧИНЫ

**Профессии сталевара и подручного сталевара настолько увлекательны, насколько трудны и ответственны. Одно дело созерцать, как огромная груда металломолома превращается в жидкий металл, из которого потом получается разнообразная стальная продукция, совсем иное — работать по 12 часов в условиях высокой температуры, влажности и запылённости. В чём сложность и привлекательность профессии металлурга я попытался выяснить у главных действующих лиц сталеплавильного процесса.**

Всего их — главных действующих лиц — 14 человек в смене: сталевар и пять подручных сталевара на печах, сталевар и трое подручных на АКОС (агрегат комплексной обработки стали), два шихтовщика, диспетчер, а также руководящий всеми ими производственный мастер.

Основную работу в процессе плавки осуществляет подручный сталевара — объясняет мастер на печах и АКОС Виталий Селеутин. — Сначала шихтовщики грунтят шихту в бадьи, затем подручный даёт команду на её поднятие, загрузку шихты в печь, на время расплава открывает рабочее окно и завалочной машиной толкает металломолом вглубь печи, потом берёт пробы жидкого металла. В этот момент температура в печи составляет от 650 до 1600 градусов. Также подручные смотрят за работой печи и другого оборудования, чтобы всё исправно работало. По готовности плавки я осуществляю её выпуск — открываю эркерное отверстие печи, и жидкая сталь выливается в ковш, установленный под печью.

Сейчас для производства стали всё модернизировано, компьютеризировано, что ведёт к уменьшению ручного труда и улучшению условий самого труда, — продолжает рассказ своего коллеги начальник смены, старший мастер на печах и МНЛЗ (машина непрерывного литья заготовок) Алексей Шашура. — Это немаловажный фактор для работающих здесь людей. Но компьютер далеко не везде может заменить человека, поэтому сталевар по-прежнему полностью руководит процессом получения жидкой стали. Он должен строго укладываться в отведённое регламентом время на плавку. Далее ковш с жидким металлом передаётся для дальнейшей обработки на АКП (агрегат «ковш-печь», другое название АКОС. — прим. авт.), где окончательно происходит доводка жидкой стали по химическому анализу и температуре. Заключительный этап — отправка на МНЛЗ, где расплавленный металл превращается в твёрдую заготовку. И так по циклу заново. Важно отметить, что у нас непрерывное производство, во время которого не должно быть разрывов в серии плавок, что может обернуться увеличением расходов для предприятия. Однако во время плавки могут произойти разные внештатные ситуации, которые могут привести к остановке процесса. В этом случае многое зависит от оперативности и слаженности действий сталеваров, подручных, обслуживающего персонала и руководителей смены, которые должны предпринять все усилия по недопущению разрыва серии плавок.

— Что вас привлекает в этой профессии? — интересуюсь я у начальника смены.

— Сам процесс, когда сталевар на печах варит плавку, мастер её выливает, затем получается готовая сталь. То есть мы видим результат своего труда. В дальнейшем из заготовки получат прокат, который пойдёт на производство различной продукции, востребованной в промышленности и строительстве. Таким образом, своим трудом мы делаем вклад в нечто более значительное — например, строительство домов, сооружений.

— Сталевар — сегодня профессия престижная?

— Профессия всегда была престижной, но хотелось бы, чтобы труд сталевара гораздо лучше вознаграждался. Стоит отметить, что определённая работа в этом направлении ведётся — к примеру, не так давно руководством предприятия было разработано и утверждено «Положение о моральном и материальном поощрении работников ОАО «Амурметалл». Это особенно важно для молодых работников, поскольку в основном сегодняшние подручные — это вчерашние студенты, и для закрепления их в профессии им очень нужна моральная и материальная поддержка. Затем кто-то находит себя в этой профессии, кто-то решает поменять специальность, а иной не выдерживает морально и физически и увольняется. Бывает такое, что ушедшие потом возвращаются.

— Несмотря на все имеющиеся проблемы, осталось ли в профессии металлурга что-то, что может привлечь в неё молодёжь?

— Да, конечно. Это увлекательность процесса плавки — подручный замеры производит, пробы берёт. Трудностей не надо бояться, они закалывают характер. У новичка можно заметить некую легкомысленность в делах и суждениях. Через год становится видно, как он возмутился, как у него характер изменился и умение общаться как с коллегами, так и со старшими по должности. Он совсем по-другому начинает мыслить, у него растёт чувство ответственности за свои действия.

— Получается своего рода школа настоящего мужчины?

— Да, совершенно верно.

— Что нужно знать, чтобы освоить профессию сталевара?

— Во-первых, знание и соблюдение правил техники безопасности. Во-вторых, нужно знать технологический процесс. Чтобы правильно выполнять работу, нужно иметь знания и навык. То есть необходимо,



как минимум, закончить училище и хотя бы год отработать подручным сталевара.

Помимо этих, безусловно, важных вещей, мне думается, чтобы стать настоящим сталеваром, нужно научиться быть преданным этой благородной и мужественной профессии. И обладать большим терпением, чтобы пережить все сложные времена, выпавшие на долю амурских металлургов.

ДМИТРИЙ БОНДАРЕВ

Автор выражает благодарность за помощь в подготовке материала заместителю председателя цехкома Сергею Петровичу ПУГАЧЁВУ



**А что думают сами молодые сталевары о престижности своей профессии?**

— Зарплата является показателем престижности профессии, — говорит сталевар на АКП Станислав Лусников. Там, где она высокая, — и профессия в почёте. Скажем так, сегодня продавцы в «В-Лазере», работая в костюмах по 8 часов в день, получают такую же зарплату, как мы, которые работают посменно по 12 часов в пыли, в грязи.

Подручный сталевара на АКП Михаил Гречкин придерживается такого мнения:

— В некоторых городах, где нет проблем с производством и сбытом продукции, наложены поставки не только российским, но и зарубежным партнёрам, там есть престиж профессии.

— А какие положительные моменты есть в вашей работе?

— График работы удобный — одна смена в день, следующая — в ночь, затем два выходных. Это всё-таки лучше, чем у тех, кто каждый день работает с утра до вечера — у них свободного времени меньше, — говорит Станислав.

— Из плюсов можно ещё отметить хороший коллектив, — добавляет Михаил.

— Что есть в вашем месте удерживает?

— Во-первых, надежда на лучшее. Во-вторых, с metallurgical образованием в нашем городе куда-то ешё тяжело будет устроиться. А здесь работа уже изученная до мелочей, и есть уверенность в том, что ты эту работу выполнишь и получишь зарплату.



# От всей души!

Коллектив ЖДЦ поздравляет оператора заправочной станции Сергея Алексеевича Лоскутова с 65-летним юбилеем, который он отметит 26 ноября.

Пусть жизнь течёт спокойно,  
как река,  
Покачивая Вас на волнах дней!  
Пусть ждут всегда родные берега  
И все, кто дорог, будут в юбилей!  
Пусть счастье кружит голову  
слегка,  
А сердцем правят вера и добро!  
Пусть небо украшают облака,  
А солнце дарит радость и тепло!

\*\*\*

28 ноября отметит свой 35-летний юбилей работник ЖДЦ бригадир (освобождённый) предприятия железнодорожного транспорта Дмитрий Владимирович Чечулин.

Пусть приносит юбилей  
Поздравления друзей.  
Много сил, добра, успеха  
И хороших светлых дней!  
Чтобы в доме был достаток,  
Чтоб с удачей дружить.  
Быть на радости богатым  
И ещё сто лет прожить!

\*\*\*

29 ноября отметит свой юбилей замначальника ЦЗЛ Галина Геннадьевна Голова. Коллектив лаборатории поздравляет её с юбилеем и дарит эти строки:

Всего две цифры — пять и пять.  
Но как же много они значат,  
И как всё выглядит иначе.  
Лишь от того, как их подать...  
Сложи их — будет только десять  
И детство видится опять...  
Ещё нельзя всё в жизни взвесить.  
Но мир весь хочется обнять.  
Умночь их — будет двадцать пять.  
Ещё неведомы болезни.  
Готова всех друзей обнять  
И хочешь жить и быть полезной.  
Две цифры рядом — пять и пять.  
Умеешь взвешивать и спорить.  
Немногих хочется обнять.  
Но знаешь жизнь и можешь строить  
И перестраивать опять!

## ● Экскурсия

# «ВОТ ЭТО И ЕСТЬ АМУРСТАЛЬ!»

21–22 ноября третьеклассники экологобиологического центра МОУ СОШ № 32 побывали в гостях в музее Трудовой Славы ОАО «Амурметалл», где познакомились с историей завода.

Их встреча с музеем была не случайной, у многих ребят здесь работали бабушки и дедушки, родители. Им так хотелось узнать, где и при каких условиях трудилось старшее поколение.

Ребята и педагоги узнали о том, как с 1936-го по сегодняшний день развивался завод, познакомились с героями Великой Отечественной войны, которые работали на нашем предприятии. Многие ребята узнали на фото своих дедушек. Подробно узнали о трудовых буднях металлургов, их быте. Впервые увидели патефон. Посмотрели выпускаемую продукцию четырёх основных цехов, узнали, где она применяется. Понимали, как «варится» метал.

Особенно привлекли внимание ребят предметные экспонаты маркетингового производства, также посмотрели на макет маркетинговой печи и узнали, как «варится» метал.

Закрепили материал во время игры на внимательность, особо активным, экскурсоводы подарили значки. И на-



последок посмотрели фильм, посвящённый юбилею завода (70-летию «Амурстали» и 15-летию «Амурметалла»).

Педагог экологобиологического центра Марина Петровна Колягина рассказала ребятам, что в свои студенческие годы она добровольно помогала в уборке территории завода.

И, вспоминая то время с теплотой, она прочитала стихотворение Петра Комарова «Амурсталь»:

Ты выйдешь на сопку  
И медленным взглядом  
Окинешь знакомую даль.  
И цехи завода  
Поднимутся рядом —  
Вот это и есть Амурсталь!  
Ты многое вспомнишь,  
И сердце забьётся,  
В груди застучит горячей.  
Кому ещё столько  
Не спать доведётся  
Суровых амурских ночей?  
И подвиг товарищей  
В памяти будет,  
Его позабудешь едва ль.  
Советские люди,  
Бессстрашные люди —  
Вот это и есть Амурсталь!

За время, проведённое в музее, дети успели проникнуться атмосферой нашего предприятия, многие узнали о работе и жизни людей советской эпохи. С каждым словом экскурсовода у ребят появлялся интерес к металлургии. И они пообещали, что обязательно вернутся сюда ещё раз.

Ирина ГУЛЕВИЧ



## ВАКАНСИИ

■ В ЖДЦ требуется аккумуляторщик, газорезчик, машинист путепроводителя, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, монтёр пути, оператор поста централизации, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, стропальщик, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик.

■ В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.

■ В АТУ требуется водитель.

■ В КГЦ требуется аппаратчик воздухоразделения, наполнитель баллонов, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-ремонтник.

■ В ЛПЦ требуется слесарь-ремонтник.

■ В ОТК требуется контролёр.

■ В РМЦ требуется газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, котельщик, кузнец, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, расточник, сверловщик, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, электромонтёр, уборщик металлической стружки.

■ В СПЦ требуется волочильщик проволоки, инженер по АСУП, мастер участка, оператор поста управления, машинист крана, слесарь-ремонтник, токарь, уборщик горячего металла, фрезеровщик, штабелировщик ме-

талла, электрогазосварщик, электромонтёр.

■ В СЭБ требуется контролёр.

■ В УИТ требуется инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтёр (телефонная связь и радиофикация).

■ В ЦЗЛ требуется дефектоскопист, лаборант, слесарь по КИПиА.

■ В ЦКПиА требуется наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.

■ В ЦОП требуется грузчик, заведующий производством, кондитер, мойщик посуды, повар, экспедитор.

■ В ЦПЛ требуется газорезчик, дробильщик известняка, инженер-приортехник, контролёр лома, мастер, машинист крана, обжигальщик известняка, сепараторщик, слесарь-ремонтник, шихтовщик, электромонтер, электросварщик.

■ В ЦПОМП требуется водитель погрузчика, машинист автогрейдеров, машинист крана, рабочий зелёного хозяйства, сепараторщик, электромонтёр.

■ В ЦПТ требуется водитель автомобиля, водитель погрузчика, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перегрузочных машин, электрогазосварщик, электромонтёр, кладовщик.

■ В энергоцех требуется мастер участка, машинист насосных уста-

новок, слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, электромонтёр.

■ В ЭРЦ требуется слесарь-ремонтник, электромонтёр, электрослесарь.

■ В ЭСПЦ № 2 требуется газовщик, огнеупорщик, оператор системы шихтоподачи, подручный сталевара, разливщик стали, шихтовщик, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, машинист крана, электромонтёр, электросварщик.

■ В ЦОПиСХ требуется грузчик, машинист крана, слесарь-ремонтник, электромонтёр.

■ В ЭТЛ требуется инженер.

■ В ЦГП требуется электромонтёр.

■ В ОАСУТП требуется инженер-электроник, инженер-программист.

■ В ОГЭ требуется инженер.

■ В РСЦ требуется облицовщик, слесарь-ремонтник, токарь, электрогазосварщик.

■ В ОМР требуется инженер.

■ В УМТС требуется экономист.

■ В ООО «Амурметалл-Литьё» требуется электрогазосварщик, модельщики по деревянным моделям, столяр, электромонтёр, слесарь-ремонтник.

**ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ,**  
**КАБ. 102, ТЕЛ. 529-519.**  
**000 «АМУРМЕТАЛЛ-ЛИТЬЁ»,**  
**52-93-63.**

## ● Технологии

### СЕБЯ ПОКАЗАТЬ, ДРУГИХ ПОСМОТРЕТЬ

25 ноября в Комсомольском-на-Амуре государственном техническом университете впервые на Дальнем Востоке состоялся открытый робототехнический фестиваль «Amur Robotics 2013».

Это первое мероприятие такого масштаба в регионе. Школьники и студенты разных возрастов из Хабаровска и Комсомольска-на-Амуре соревновались по четырём направлениям. Среди участников оказалась даже команда девушек — учащихся лицея при Техническом университете. Конкурсанты представили на суд зрителей роботов, собранных своими руками, обладающих различными функциями.

Фестиваль является молодёжным мероприятием в области инновационных технологий, робототехники, механотроники. Проводится при поддержке Союза машиностроителей России и направлен на популяризацию научно-технического творчества и повышение престижа инженерных профессий среди молодёжи, развитие навыков практического решения инженерно-технических задач, работы с техникой.

Организаторами выступили Центр робототехники и автомоделирования Технопарка Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета (КнАГТУ) и Хабаровский краевой центр развития творчества детей и молодёжи.

Соб. инф.

