

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

6 декабря 2013 г.

● Дорогу молодым

## ПЕРВЫЕ ШАГИ В ПРОФЕССИИ

**Освоение профессии, тем более связанной с производством промышленной продукции, невозможно представить себе без обучения практическим навыкам. Сегодня в ОАО «Амурметалл» в различных подразделениях проходят практику 43 студента из разных учебных заведений города. На заводе сохранены традиции наставничества над молодыми людьми, которым в ближайшее время предстоит стать квалифицированными работниками и специалистами. О привлекательности и трудности выбранной профессии я решил побеседовать с теми, кто обучается в авиационно-техническом техникуме и проходит практику на нашем металлургическом предприятии.**

Одним из наиболее ответственных участков на заводе является отдел технического контроля. Именно его специалисты стоят на страже качества производимой продукции. Сейчас здесь проходят практику пять студенток, обучающихся по специальности «Металлургия чёрных металлов». Причём работают они наравне со всеми сотрудниками — всю 12-часовую смену. Как раз после пересменки удалось побеседовать с Галиной Зуевой и Анной Кравченко.

— Почему вы выбрали именно эту профессию?

Галина:

— Когда поступали в техникум, нам сказали, что сразу после его окончания нам предоставляют работу. Ведь сейчас после учёбы трудно куда-либо устроится, везде требуют стаж.

Анна:

— У меня сестра здесь в лаборатории работает. Она мне рассказала про свою работу, мне стало интересно, и я решила тоже пойти на завод. Так что мой выбор профессии — это осознанный выбор.

По словам моих собеседниц, работа контроллера ОТК заключается в том, что он следит за технологией разливки металла, чтобы не было отклонений по химическому составу, и всё выполнялось строго по нормативным документам.

— Когда открывается шиберный затвор из которого начинается разливка по ручьям, — рассказывает Аня, — мы смотрим, открылся он с помощью кислорода или самостоятельно. Во время разливки фиксируем важные параметры, от которых зависит качество будущей заготовки, — вре-

мя, температуру, скорость разливки, берём ковшевую пробу. Если вдруг случается какая-то внештатная ситуация, мы действуем в соответствии с инструкцией или сообщаем об этом старшему контроллеру. Также следим за качеством получившейся заготовки — проводим замеры геометрических параметров, осматриваем поверхность на отсутствие дефектов.

Заместитель начальника ОТК Елена Ивановна Горбунова, также присутствовавшая во время беседы, заметила:

— Профессия контроллера учит принимать самостоятельные решения и брать ответственность на себя, производить приёмку и аттестацию продукции в соответствии с нормативными документами, требованиями ГОСТов, условиями контракта. Этому обучаются опытные наставники и мастера. Опыт, который они приобретают, работая контроллёром ОТК, очень важен и в плане саморазвития. Работа заставляет их думать, анализировать, принимать ответственные решения. Контролёр должен знать и уметь отстоять свою точку зрения. Приобретённые навыки помогают быть более успешными и уверенными в дальнейшей жизни, даже если выпускники не вернутся к нам после окончания учебного заведения.

— Сложности профессии вас не пугали? Как вы с ними справились? — интересуюсь я у девушки.

— Всякое бывало, — отвечает Галина. — Особенно переживали, когда сдали на 4-й разряд и начали работать самостоятельно — если вдруг что-то неординарное случается, начинается какое-то волнение, сразу фиксируем время, вспоминаем, кто что говорил. Если самостоятельно не можешь принять решение что делать — выход один — обратиться к наставнику, мастеру за советом и помощью. Она успокаивает: «Так, ничего страшного, разберёмся и всё решим».

— Да, сейчас уже привыкли к сложностям, стали спокойнее, понимаем, что делаем, — подтверждает слова подруги Аня. — Страшно было поначалу, когда сами начали аттестовывать плавки. Всё равно, если что-то непонятно — всегда можно спросить у старшего контролера или наставника.

— Что вам нравится в вашей профессии?

— Когда идёт разливка — это захватывает, на льющийся металл можно смотреть долго-долго, — отвечает Аня, и в её глазах появляется блеск, будто она действительно смотрит на стальной поток.

— Какие отношения у вас в коллективе, как приняли?

— Приняли очень хорошо, всё нам доступно объяснили и показали, — берёт инициативу в ответе Галина. — Моя наставница Настя Жилина всегда на пару лет старше меня, закончила тоже учебное заведение, что и я заканчивала, поэтому мы очень легко нашли общий язык. Она всегда поможет советом, даже если приходится переспрашивать по несколько раз, так говорит: «Справишься хоть миллион раз, сама такая недавно была».

— У вас есть планы вернуться на завод после окончания техникума?

— Скажем даже больше. Мы планируем здесь оставаться и после прохождения практики и совмещать учёбу и работу. Здесь больше доступной информации для написания курсовых и дипломных проектов.

После того, как из разлитой стали получили заготовку, и ОТК «дал добро» на её дальнейшее использование, определённое производственной программой количество заготовок отправляется в сортопрокатный цех для дальнейшего передела. Для того чтобы произвести продукцию требуемого сортамента, необходимо соответствующим образом настроить и подготовить прокатные клети. Этим занимается технологическая служба. Здесь осваивает профессию слесаря-ремонтника на горячих участках работ Кирилл Грушевской:

— С metallurgiem в моей семье никто не связан. Да и я не собирался. Так получилось, что изначально я попал совсем на другую специальность, но не набрал нужного количества баллов и поступил на «Обработку металлов давлением». Но о сделанном выборе нисколько не жалею. Позже была возможность переступиться, но я остался.

— В чём заключаются твои должностные обязанности?

— Я должен обеспечить технологическую службу стана горячей прокатки валковой арматурой, подобрать ролики, подготовить их для дальнейшей установки на клеть.

— Подбор валковой арматуры — это неотъемлемая часть технологического процесса для производства проката, — поясняет старший мастер стана 320/150 Александр Петрович Шестернин. — Именно правильно подобранная, установленная в прокатную клеть и настроенная арматура позволяет получить качественный профиль — сортовой прокат или катанку.

Как вспоминает Кирилл, первое, что его поразило, когда он пришёл в цех, — это его размеры. Ему всё было интересно, и он с энтузиазмом стал осваивать



Контролеры ОТК Галина Зуева (слева) и Анна Кравченко

все тонкости профессии. В бригаде его доброжелательно встретили и никогда не отказывают в совете или помощи. На вопрос о планах вернуться на завод после окончания техникума он отвечает, что был бы рад вернуться, но сначала придётся отслужить в армии.

Хорошо, что сейчас к нам идёт учащаяся молодёжь, завод предоставляет им оплачиваемые рабочие места, — говорит А. П. Шестернин. — Радует, что администрация предприятия понимает важность привлечения молодых работников на завод и способствует закреплению студентов на рабочих местах

во время прохождения практики и после окончания учебного заведения. Конечно, затем будет естественный отбор, кто-то пойдёт по этому пути, кто-то нет, но даже если из 10 человек останется 2–3 — это уже хорошо. Нам нужно пополнять коллектив молодыми работниками и конкретно нашу технологическую службу прокатного стана 320/150, потому что без этого невозможно двигаться вперёд. Пока ещё есть опытные специалисты, которые могут показать, научить, как надо выполнить работу качественно и безопасно. При этом уложиться в нормативы по расходованию материальных ресурсов, а ещё лучше — стараться сэкономить на них. Мы их обучаем, постепенно объясняя все этапы работы. Там уже смотрим, на что человек способен — нам нужны и вальцовщики стана, и операторы постов управления, а также мастера и старшие мастера. То есть перспектива карьерного роста у нас есть. Здесь уже всё напрямую зависит от самого человека. Если есть у него заинтересованность, мы всегда пойдём навстречу, чем можем, тем поможем.

В электроремонтном цехе, на участке по ремонту высоковольтного оборудования, проходит практику Николай Рябчиков. Старший мастер участка Василий Петрович Плотников отзыкается о нём так:

— Хочу сказать, что я здесь много разных практикантов повидал, но Николая отличает добросовестность, каждый день без опоздания приходит на работу, ни одного нарушения нет.

Николай после окончания школы хотел стать механиком, но в техникуме набора на эту специальность не было, поэтому пошёл на электромонтёра. В процессе обучения, а потом и на практике он понял, какая это увлекательная профессия.

— Работа, которой я здесь занимаюсь, мне нравится, поэтому после окончания учебы летом следующего года приду сюда обратно, — говорит молодой работник.

— А чем именно ты занимаешься?

— В соответствии с выдаваемым мастером нарядом я выполняю плановые ремонты высоковольтного оборудования, наблюдаю за техническим состоянием трансформаторов, в случае необходимости помогаю устранять неисправности.

— Иногда бывают аварийные случаи. Недавно произошёл один такой в кабельном тоннеле. Коля помогал в его ликвидации, потом ремонт выполнял, — дополняет старший мастер.

— А как в целом дела с кадрами обстоят на вашем участке?

— Я тут уже 4-й год работаю (до этого всю жизнь в листопрокатном цехе проработал), и за это время многие приходили сюда по окончанию практики, но надолго не задерживались: кто-то в армию ушёл и сюда обратно не вернулся, кто-то уходит туда, где больше платят. Поэтому моё мнение таково: для удержания здесь кадров зарплату надо повышать. У нас сейчас такая ситуация сложилась: остались работать в основном пенсионеры и молодые, которым по 20–25 лет, а среднее звено — 35–45 лет — совсем выпало. А что будет, когда мы уйдём? Остаётся надеяться на таких парней, как Николай, что они закрепятся здесь на участке и продолжат наше дело.

В целом можно отметить, что для человека, делающего первые шаги в трудовой деятельности, в ОАО «Амурметалл» созданы все условия для развития профессиональных навыков и полноценного освоения выбранной профессии. Молодым здесь всегда рады!

**Дмитрий БОНДАРЕВ**



Николай Рябчиков со старшим мастером В. П. Плотниковым



Слесарь-ремонтник Кирилл Грушевский

# От всей души!

2 декабря отметил свой день рождения начальник бюро сетевых технологий Васильев Олег Анатольевич. Коллектив УИТ от всей души поздравляет Олега Анатольевича!

Пусть будет чудесным и радостным праздником, Досуг — интересным, Карьера — прекрасной! Достойной — работа, А жизнь — гармоничной, Достаток — большим, А здоровье — отличным!

Идей перспективных, успеха, везенья! Пускай ждет удача в делах! С днем рождения!

\*\*\*

5 декабря отметил свой 50-летний юбилей руководитель группы Варламов Андрей Александрович. Коллектив электротехнической лаборатории поздравляет его с днём рождения!

Желаем, чтобы удавалось в реальность планы воплотить, Чтоб все, что хочется, сбывалось, Легко и интересно жить! Мечты заветной, цели ясной, Любви, заботы и тепла, Не забывать, что жизнь прекрасна, Здоровья, счастья и добра!

\*\*\*

5 декабря отметил свой юбилей слесарь-ремонтник ЦПЛ Андрей Владимирович Карабанов. Коллектив цеха от всей души поздравляет юбиляра, дарит ему эти строки:

От всей души желаем в юбилей Вам радости, удачи и здоровья И много светлых, благодатных дней, Доброму согретых, нежностью, любовью! И рядом с Вами будут пусты всегда Лишь близкие, приятные Вам люди, И станет ярче этот мир тогда, И Ваша жизнь ещё счастливей будет!

\*\*\*

5 декабря отпразднует свой юбилей замечательный человек, ответственный работник РМЦ Наталья Митрофановна Алексеенко. Коллектив цеха поздравляет с днем рождения свою коллегу и от всей души желает ей долгих лет жизни, благополучия и счастья.

Поздравляем!

Желаем, чтобы удавалось в реальность планы воплотить, Чтоб всё, что хочется, сбывалось, Чтоб интересно было жить. Мечты заветной, цели ясной, Любви, заботы и тепла, Не забывать, что жизнь прекрасна, Здоровья, счастья и добра!

\*\*\*

Коллектив ОГМ от всей души поздравляет ведущего инженера-технолога Сергея Фёдоровича Пахомова с 60-летним юбилеем, который он отметит 8 декабря. Коллектив желает крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия!

60 — не праздник старости, Пусть не чувствует сердце усталости,

Это зрелость во всём и всегда, Это опыт большого труда. Это возраст совсем небольшой, Только если не стареть душой.

Счастья Вам полную чашу За труд и отзывчивость вашу!

## ● Листок календаря

**В прошлое воскресенье вся страна отметила самый добрий праздник — День матери. В этот день принято восхвалять матерей и беременных женщин, в отличие от 8 марта, где поздравления принимают все представительницы прекрасного пола.**



# СПАСИБО МАМАМ!

Чествование женщин-матерей имеет многовековую традицию. Например, в Великобритании 17 века отмечался день под названием «Материнское воскресенье». А начиная с 1914 года, в США День матери признали официальным праздником. Вслед за Америкой еще 23 государства поддержали этот праздник.

В России День матери был учрежден в 1998 году президентом Борисом Ельциным по инициативе депутатов Государственной Думы РФ. С целью «поддержать традиции бережного отношения к женщине, закрепить семейные устои, особо отметить значение в нашей жизни главного человека — Матери». Праздник отмечается ежегодно в последнее воскресенье ноября. В этом году он выпал на 24 ноября.

В городе Юности прошли мероприятия, посвященные этому празд-

нику. В ОАО «Амурметалл» в зале ветеранов, также звучали поздравления матерям и бабушкам. Там был организован небольшой концерт, на котором исполняли свои песни ветеранский хор, читали стихи посвященные матерям, а гость из «АТБ-банка» сыграл для приглашенных на саксофоне. После всех собравшихся ожидало чаепитие и различные конкурсы.

Позже я познакомилась с Валентиной Терентьевной Школкиной, которая не только проработала на нашем предприятии 22 года лаборантом в ЦЗЛ, но и воспитала четырех прекрасных детей.

— У меня четверо детей, все желанные и планируемые. Когда была беременная, то сразу знала, что первый у меня будет сын, а вторая дочка. Даже сразу придумала им

имена. Так и получилось — старший сын Алексей, вторая дочь — Наталья, затем Мария и младший сын Владимир, — рассказывает Валентина Терентьевна. — Конечно, воспитывать четверых детей нелегко, не зря говорят маленькие детки — маленькие бедки, большие детки — большие бедки. С маленькими проще было: накормишь, напоишь, объяснишь, что такое хорошо, а что такое плохо. А когда большие стали у каждого сформировался свой характер и на одни и те же проблемы смотрели по-разному, сложно было. Сейчас они уже выросли и теперь каждый идет своей дорогой. Помимо воспитания детей, успевала работать. Пробовала себя в разных сферах деятельности, но металлургия меня привлекала больше. Да и к тому же здесь работал мой отец Терентий Данилович Боценко в прокате-2, брат работает в ЭСПЦ-2, и я проработала лаборантом в ЦЗЛ. Так что успевала всё.

Материнство — это тяжелый труд. Женщины растят и воспитывают детей. При этом еще и работают. Ведь только мама способна оправдать любые поступки своих детей, способна простить. Именно она дарит безграничную любовь и заботу. Она не спит ночами, когда мы болеем, и её сердце болит, когда нас настигают неудачи. Поэтому праздник День матери необходим современному обществу, чтобы ценился и восхвалялся материнский труд. Берегите мам и не забывайте говорить им спасибо!

Ирина Гулевич



## ВАКАНСИИ

- В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, газорезчик, машинист котельной, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, монтер пути, оператор поста централизации, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, стропальщик, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик.
- В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.
- В КГЦ требуются аппаратчик воздухоразделения, наполнитель баллонов, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик.
- В ЛПЦ требуется слесарь-ремонтник, электромонтер.
- В ОТК требуется контролер.
- В РМЦ требуются газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, инженер-электроник, котельщик, кузнец, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, расточник, сверловщик, контролёр лома, мастер, машинист крана, начальник бюро ремонта, обжигальщик известки, сепараторщик, слесарь-ремонтник, шихтовщик, электромонтер, электросварщик.
- В СПЦ требуются вальцовщик стана, волочильщик проволоки, инженер по АСУП, инженер электропровода, машинист крана, оператор поста управления, слесарь-ремонтник, старший мастер, токарь, фрезеровщик, штабелировщик металла, электрогазосварщик, электромонтер.
- В ЦПП требуются водитель грузового автомобиля, водитель погрузчика, машинист автогрейдера, машинист крана, электромонтер.
- В ЦПП требуются водитель автомобилия, водитель погрузчика, кладовщик, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перегрузочных машин, электрогазосварщик, электромонтер.
- В АТУ требуется водитель.
- В энергоцех требуется мастер участка, машинист насосных установок, слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, электромонтер.
- В ЭРЦ требуется слесарь-ремонтник, электромонтер, электросварщик.
- В ЭСПЦ № 2 требуется газовщик, огнеупорщик, оператор системы шихтоподачи, подручный сталевара,

разливщик стали, шихтовщик, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, машинист крана, электромонтер, электросварщик.

■ В ЦОПиХ требуется грузчик, машинист крана, слесарь-ремонтник, электромонтер.

■ В ЭТЛ требуется инженер.

■ В ЦГП требуется электромонтер.

■ В ОАСУП требуется инженер-электроник, инженер-программист.

■ В ОГЭ требуется инженер.

■ В ОМР требуется инженер.

■ В РСЦ требуется облицовщик, слесарь-ремонтник, токарь, электрогазосварщик.

■ В УМТС требуется экономист.

■ В ООО «Амурметалл-Литьё» требуется электрогазосварщик, модельщики по деревянным моделям, столяр, электромонтер, слесарь-ремонтник.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 529-519. 000 «Амурметалл-Литьё», 52-93-63.