

ЗА СТИЛЬ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ

15

(3264)

www.amurmetal.ru



Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

24 апреля 2014 г.

● Ко Дню Победы

ЖИТЕЙСКАЯ ИСТОРИЯ АЛЕКСАНДРА ДАНИЛОВА

Близится знаменательное событие для всей нашей страны — День Великой Победы над фашистской Германией, день, когда на нашей многострадальной земле воцарился мир. Потом и кровью далась эта победа нашим отцам и дедам, многие из них отдали свою жизнь, защищая Родину на фронтах Великой Отечественной войны, а другие приближали её в тылу нашей страны героическим трудом во имя Победы.

На смену ушедшим воевать работникам завода «Амурсталь» пришли совсем юные парни и девушки и заняли их места у марлевых печей и прокатного стана.

Одним из таких молодых амурсталевцев был Александр Фёдорович Данилов, ветеран труда, участник Трудового Фронта.

Родился он 15 июня 1928 года в Тамбовской области, в колхозе им. И. В. Сталина. Отец, Фёдор Григорьевич, работал в колхозе конюхом, мать занималась домашним хозяйством и детьми (у А. Ф. Данилова были старший брат Владимир и младшая сестра Зинаида). Так как жили они не очень богато, перед самым началом войны, в конце 30-х годов, брат Александра, Владимир, отправился на поиски заработка на Дальний Восток, в Комсомольск-на-Амуре, где в то время ударными темпами шло строительство крупных промышленных предприятий: судо-, авиастроительного заводов, и уже закладывался фундамент нового металлургического предприятия.

Так как Владимира обеспечили здесь жильём и работой, то его семья решила перебраться к нему на Дальний Восток. Это случилось в 1940-м году.

Прибыв на новое место, семья Даниловых начала здесь обживаться. Отец пошёл работать на ТЭЦ, а мать в столовую. Александр же поступил в школу, но закончить толком её не успел — началась Великая Отечественная война. И его вместе с такими же 14–16-летними подростками позвали работать на «Амурсталь» учениками. Так и началась трудовая биография Александра Данилова. Сначала он поступил учеником токаря в механический цех, а потом, через год, когда уже получил разряд, перешёл в прокат-1 на токарный станок, где он обтачивал валки для прокатного стана. А где-то в 43-м, уже неплохо освоившись с оборудованием

ем цеха, перешёл слесарем по ремонту металлургического оборудования. Наверняка молодой, ещё неопытный юноша в те годы даже не мог предположить, что судьба свяжет его с заводом, с прокатным цехом на целых шестьдесят лет.

В те трудные, суровые годы они, совсем юные амурсталевцы, наравне со взрослыми работали тогда по 12 часов в сутки без выходных и праздников, своими глазами видели, как в их цех пригоняли подбитые немцами советские танки, которые тут же ремонтировали и прямо с завода отправляли обратно на запад, хотя в то время ещё не все цеха были пущены в строй. Но завод уже работал и всем, чем мог, помогал фронту.

Казалось бы, в то время было не до отдыха и веселья, когда после 12-часовой рабочей смены смертельно хотелось спать. Однако ребята умудрялись бегать по вечерам на танцы в заводской клуб прямо в рабочей одежде — молодости и война, и тяжёлая работа не помеха.

Как рассказывает А. Ф. Данилов (дело было в 1942 году), однажды, придя на работу в ночную смену, он стал «прокачивать» свой токарный станок и сам не заметил, как уснул. Проснулся от резкого звука — станок заклинило. Правда, мастер не стал ругать и строго наказывать мальчишку, понимал, что трудно им, почти детям, выполнять нагрузку, рассчитанную на взрослого, здорового человека. Поэтому просто посоветовал Саше перейти из токарей в слесари.

Ближе к концу войны всем стало полегче. Это ощущил на себе Александр. Уже и опыта набрался, зарплата была повышена, и не так было голодно, как в начале своей рабочей карьеры. Но, пожалуй, самое главное, что вселяло оптимизм в сердца абсолютно всех амурсталевцев — это неумолимое приближение победы над фашистским врагом. И эта ра-

бота от наших успехов на фронте не шла ни в какое сравнение с теми трудностями, испытаниями и тревогами, которые пришлось пережить.

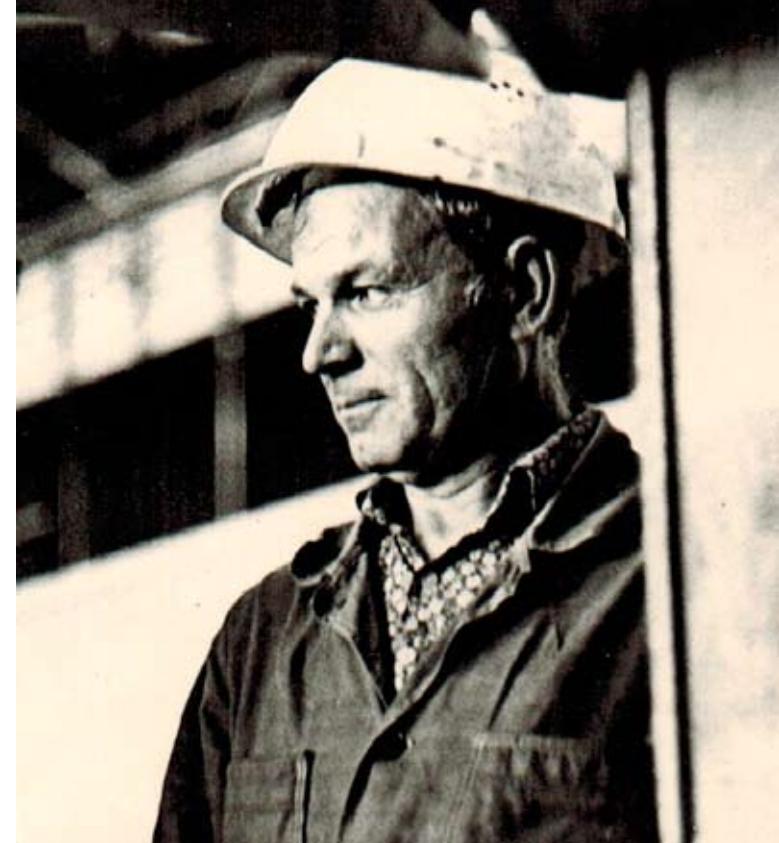
Долгожданный день Победы Александр Данилов встретил на рабочем месте, в своём цехе. Тогда по всей территории металлургического предприятия были установлены громкоговорители, так называемые «тарелки», из которых на весь завод «грремела» радостная весть об окончании Великой Отечественной войны. Все кричали «ура» и обнимались.

«Что я испытал тогда — до сих пор не могу объяснить, странное было чувство: меня почему-то трясло как в лихорадке, мандраж, одним словом», — говорит Александр Фёдорович.

После окончания войны жизнь пошла своим чередом. А. Ф. Данилов занимался художественной самодеятельностью в клубе «Металлург», который возглавлял тогда Пётр Афанасьевич Лукомский, участвовал, разумеется, в праздничных демонстрациях на 9 мая и 7 ноября, патрулировал в составе добровольных народных дружин улицы родного города Юности, которые следили тогда за общественным порядком: задерживали хулиганов, разнимали пьяные драки. Александр Данилович даже в партии успел побывать, правда, недолго. Вот как он об этом рассказывает:

«Шёл 1953 год. В моём цехе работала девушка техником по заказам (не помню, к сожалению, её имени), но в том году она, будучи замужней, ушла в декретный отпуск. А заменить её было некем. Тогда руководство цеха предложило мне эту должность, но с одним условием. Так как у меня не было необходимого образования, чтобы занять место техника по заказам, мне предложили вступить в коммунистическую партию, и я согласился. Не по идеяным соображениям, конечно, а чтобы помочь своему заводу. В принципе, оборудование в цехе я знал хорошо — каждую деталь, каждый болт, и энергии у меня тогда было хоть отбавляй. Был уверен, что с этой работой справлюсь, тем более что мою кандидатуру поддерживали механик цеха Кузьма Данилович Болдырев и заместитель начальника цеха по оборудованию Михаил Григорьевич Иванов. Проработал я в этой должности всего год. А потом решил вернуться в слесари, и состоять в партии мне стало ни к чему. Пришёл к парторгру и положил билет на стол, сказав, что снова хочу стать беспартийным».

Чтобы улучшить качество выпускаемой продукции в прокатном цехе № 1 в конце 40-х изобрели и внедрили



новую технологию: собирали берёзовые ветки в лесу, а потом, во время прокатки, складывали их на горячий лист, чтобы они сбивали окалину, попадая под прокатные валки. Стальной лист выходил «чистым», без окалины. И несколько лет эта технология в цехе успешно работала.

В начале пятидесятых годов былпущен в строй жестекатальный цех (позже его переименуют в прокат-2), где А. Ф. Данилов вместе со своими товарищами устанавливал новое оборудование. В этом же цехе тогда работал и его старший брат Владимир. А позже туда пришёл работать и сын Александра Фёдоровича, Виктор Александрович, который сейчас уже ушёл на заслуженный отдых.

Шли годы, у Александра Фёдоровича появилась своя семья, дети, он получил квартиру от завода, в которой и поныне проживает его младшая сестра Зинаида, но при этом в душе оставался молодым, задорным мальчишкой, которому не чужды были юношеский азарт и целеустремлённость.

С неподдельным юмором и искренней теплотой вспоминает он свои годы работы на «Амурстале»: «Был у меня товарищ Пётр Донник, мы вместе работали: он слесарь, я слесарь, он в прокатном — и я тоже. И вот однажды он покупает себе велосипед.

Как так? Зарплата у нас одинаковая, он себе позволил, а я что, хуже? Чрез год и я себе велосипед покупаю. А тут он опять — взял мопед. А я снова отстал. Прошло некоторое время, и у меня мопед появился. А он себе уже мотоцикл приобрёл! Да я тоже отступать не привык — купил и мотоцикл (кстати, ездить на мотоцикле он же меня и учил). Только я освоил своё транспортное средство с коляской, гляжу — он уже на «Москвиче» ездит! Вот незадача...

Однако и тут я не сдался, подождал немного, денег подкопил — и «Жигули» приобрёл. На этом моя гонка за лидером закончилась. Сейчас, конечно, смешно вспоминать, но был такой случай».

В 1986 году Александр Фёдорович уходит на пенсию, но родной завод

не покидает, продолжает трудиться в своём прокате-1, правда, уже не слесарем, а то сторожем, то вахтёром в душевой. Несмотря на то, что он работал в «горячем» цехе, специальность слесаря в те годы не подходила под «горячую сетку», это случилось позже. Однако А. Ф. Данилов переоформил её тогда, по новому закону, не успел, а в 90-е, когда начался развал производства, многие документы были утеряны, и доказать, что он имеет право на повышенную пенсию по «горячей сетке», оказалось невозможным.

За свои шестьдесят лет работы на нашем металлургическом предприятии Александр Фёдорович более десятка раз был премирован за свои рационализаторские предложения, помогавшие заводу улучшать качество выпускаемой продукции и экономить средства и материалы, о чём наглядно повествуют записи в его трудовой книжке, а также в 1947 году был заслуженно награждён медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

И после выхода на заслуженный отдых А. Ф. Данилов не позволяет себе скучать, несмотря на то, что проблемы со здоровьем всё чаще напоминают о себе. Живо интересуется политическими событиями на Украине. Говорит, что наш президент ведёт правильную и разумную политику в отношении этого государства, где сегодня к власти рвутся профашистски настроенные элементы. И верит в то, что наша страна этого никогда не допустит, так как за семьдесят с лишним лет мы не забыли, к каким страшным последствиям в мире может привести подобная политика.

Мы полностью разделяем ваше мнение,уважаемый Александр Фёдорович. Мы победили врагов тогда — одолеем и сегодня.

А также от всей души поздравляем вас и вашу супругу Аллу Павловну с наступающим всенародным праздником, с Днём Великой Победы. Счастья вам, здоровья и мирного неба над головой.

Татьяна БЕЛОУСОВА



От всей души!

21 апреля отметили свой 25-летний юбилей свадьбы работники ЦПЛ Сергей Васильевич и Ольга Михайловна Дунаевы. Коллектив цеха и дети от всей души поздравляют семью с юбилеем и дарят эти строки:

Четверть века рядом, вместе Пролетели будто миг.

Счастье, радость, грусть и песни

Вы делили на двоих.

Никогда пусты не устанут Биться в унисон сердца, И любви итогом станут Два серебряных кольца!

* * *

22 апреля отпразновал свой юбилей инженер ЭТЛ Сидоренко Сергей Павлович. Коллектив ЭТЛ сердечно поздравляет Сергея Павловича, желает здоровья, благополучия и дарит ему эти строки:

В нашем коллективе труд и мудрость — Это вы, коллега дорогой!

Ваш 55-летний возраст

Говорит об опыте большом!

Юбиляр для нас вы именитый!

В вашу честь

не жаль поднять бокалы!

Мы желаем вам дорог открытых

И вершин непознанных еще

немало!

* * *

26 апреля исполняется 55 лет электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования сортопрокатного цеха Цапа Сергею Фёдоровичу. Коллектив цеха от всей души поздравляет коллегу с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в делах и на работе!

Юбиляра нет прекрасней — Утопает дом в цветах!

Пусть легко исполнит праздник Всё, что было лишь в мечтах!

Две пятерки означают

Жизни радостной расцвет!

Пусть все дни удачу дарят!

Процветанья, ярких лет!

ОАО «Амурметалл»

РЕАЛИЗУЕТ

- доску обрезную
- доску необрезную
- древесные отходы

По всем вопросам обращаться по телефону: 52-94-06 (внутризаводской 24-06)

● Охрана труда

БЕЗОПАСНОСТЬ – НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

28 АПРЕЛЯ ОТМЕЧАЕТСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Охрана труда базируется на анатомо-психофизиологических особенностях организма человека, взаимодействующего в процессе производства с предметами труда, средствами труда и окружающей средой.

Согласно ст. 227 ТК РФ и норм, содержащихся в «Положении об особенностях расследования несчастных случаев...», расследуются и учитываются все несчастные случаи, которые произошли на производстве, как непосредственно связанные с выполнением работниками своих обязанностей, так и формально не связанные с ними, в том числе убийства, отравления, поражения электрическим током, утопления, укусы насекомых, дорожно-транспортные происшествия и так далее. В разных странах система расследования несчастных случаев на производстве имеет свои особенности. Так, в Японии расследуются и учитываются даже случаи инфарктов и инсультов на производстве, причинами которых послужили большие перегрузки и максимальная напряжённость труда, стрессы, а также смерти от чрезмерной трудовой нагрузки при 5-дневной рабочей неделе с продолжительностью рабочего дня 14–16 часов и с переработкой более 80-ти часов в месяц.

По статистическим данным Международной организации труда, ежегодно в мире на производстве происходит более 120 миллионов несчастных случаев, из них около 210 тыс. со смертельным исходом. В России ежегодно тяжело травмируется на производстве около 60 тыс. человек, из них 2 тыс. работников гибнут на производстве, примерно 30 тыс. человек умирают от отравлений, пьянства, 30 тыс. человек погибают в результате ДТП.

Несмотря на то что на предприятиях нашего города систематически ведётся работа по охране труда, организовано обучение работников по специальности, проводятся соответствующие инструктажи по охране труда, проверки состояния системы охраны труда, в полном объёме осуществляется трёхступенчатый контроль за состоянием условий охраны труда, намечаются и осуществляются мероприя-

тия по улучшению условий труда, выделяются денежные средства на приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, — несчастные случаи тем не менее всё ещё нередки.

Среди причин и условий, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве, можно выделить следующие:

1 Большинство работников работают во вредных и тяжёлых условиях труда, в условиях воздействия различных рисков запылённости, загазованности, шума, вибрации, не комфортных для человека освещения и температуры и других факторов, что приводит к возникновению и нарастанию у работника усталости, снижению внимания, работник перестаёт замечать опасные факторы, что впоследствии приводит к травме. Также следует отметить пренебрежение работников средствами защиты: какими, очками, монтажными поясами при работе на высоте, а также мерами предупреждения возможных рисков: забором на анализ воздуха на загазованность перед производством работ в колодцах, резервуарах и т. д. Нередко работы производятся без соответствующего допуска и наряда. Имеют место ситуации, когда работник своевременно не сообщает в установленном порядке о произошедшем несчастном случае, чем нарушается требование ст. 214 ТК РФ.

2 Недостаточно полно и качественно ведётся подготовка специалистов по охране труда и инженерно-технических работников. В частности, специалист по охране труда должен хорошо знать технологию производства на своём предприятии, перечень работ повышенной опасности, правила и инструкции по технике безопасности для всех профессий, которые имеются на данном производстве. Естественно, оплата труда специ-

алистов, занятых в сфере охраны труда, должна быть достойной.

3 Используется морально устаревшее оборудование, которое не соответствует правилам техники безопасности при эксплуатации оборудования, также применяются старые технологии. Зачастую не производятся планово-предупредительные ремонты оборудования в соответствии с графиками. Износ машин и оборудования на многих предприятиях и в организациях превышает на сегодняшний день 50%.

4 За последнее время ухудшилась производственная и технологическая дисциплина.

5 Качество обучения рабочих по охране труда и технике безопасности неудовлетворительное, особенно это отмечается при работах на объектах повышенной опасности, отсутствуют должный надзор и контроль со стороны инженерно-технических работников за безопасной эксплуатацией оборудования при производстве газосварочных, газорезательных работ, а также при работах на высоте.

Что касается причин несчастных случаев на производстве, произошедших в 2013 г., то 93% их произошло по организационным причинам, а 7% — по техническим. Анализ показывает, что более 60% несчастных случаев на производстве происходит по вине самих пострадавших, не выполнивших по тем или иным причинам требования инструкций и правил техники безопасности.

В связи с этим усматривается три основных фактора, способствующих травмированию:

1 С развитием техники риски растут быстрее, чем человеческое противодействие им;

2 Возросла цена ошибки, а люди изобретательны в своих ошибках, и поскольку все ошибки предусмотреть невозмож-

но, необходимо создавать более безопасную технику и более жёсткое законодательство об охране труда. Например, в странах Европы и в США за произошедший на производстве смертельный несчастный случай государство выплачивает семье пострадавшего сумму, равную 1 млн. долларов, семья подаёт в суд на предприятие с иском о возмещении морального вреда, а это уже несколько миллионов. У нас же семье погибшего на производстве работника выплачивается лишь сумма в 60 минимальных размеров оплаты труда согласно Федеральному закону № 125 «Об обязательном социальном страховании».

3 Третий фактор связан с адаптацией человека к опасности, соответственно, работник адаптируется и к нарушениям технологии безопасности.

Важно учитывать и психофизиологическое состояние человека: стрессы, особенности сенсомоторной координации, внимания, состояния здоровья и эмоциональной устойчивости.

В нашей стране пока не разработан механизм экономической заинтересованности работодателя и самих работников в создании комфортных условий труда, в обеспечении его безопасности. Нет системы «кнут-прянки», когда за грубые нарушения в области охраны труда штраф работодатель платил бы из своего кармана, а не из бюджета предприятия, а нормально работающие в области охраны труда предприятия при отсутствии несчастных случаев поощрялись бы путём возмещения части средств, перечисленных ими в Фонд социального страхования, для направления их на развитие системы охраны труда, приобретение средств индивидуальной защиты и на другие подобные нужды.

Главный государственный инспектор труда, начальник Комсомольского отдела ГИТ А. К. КОРЧАГИН

ВАКАНСИИ

- В АТУ требуются водитель автомобиля, водитель автобуса.
- В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.
- В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, водитель легкового автомобиля, газорезчик, мастер службы пути, машинист котельной, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж.д. ходу, медицинская сестра, монтёр пути, оператор поста централизации, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик.
- В КГЦ требуются наполнитель баллонов, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник.
- В ЛПЦ требуются слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В ОТК требуется контролёр.
- В ОАСУТП требуются инженер-программист, инженер-электроник.
- В ОГЭ требуются ведущий инженер по надзору за электрохозяйством, ведущий инженер по надзору за энергохозяйством
- В ОКС требуется ведущий инженер-сметчик.
- В ОбИФЭА требуется экономист.
- В ПКО требуется ведущий инженер-электрик, инженер по инвентаризации строений и сооружений, руководитель электротехнической группы.
- В ПУ требуется юрист-консультант.
- В РМЦ требуется газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, инженер-электроник, котельщик, кузнец, расточник, сверловщик, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В РСЦ требуется облицовщик, плотник-бетонщик, слесарь-ремонтник, токарь, электрогазосварщик.
- В СКК требуется контролёр, контролёр-водитель.
- В СПЦ требуется вальцовщик стана, волочильщик проволоки, инженер по АСУП, инженер электропривода, машинист крана, оператор поста управления, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, старший мастер, токарь, фрезеровщик, штабелировщик металла, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В УИТ требуется инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтёр (телефонная связь и радиофикация).
- В ЦЗЛ требуется дефектоскопист, лаборант, слесарь по КИПиА.
- В ЦКПиА требуется наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.

■ В ЦОП требуется заведующий производством, кондитер, мойщик посуды, повар, продавец, экспедитор.

■ В ЦПиСХ требуется электромонтёр.

■ В ЦПЛ требуется дробильщик известняк, инженер-пиroteхник, контролёр лома, мастер, машинист крана, обжигальщик известняк, прессовщик лома, сепараторщик, слесарь-ремонтник, шихтовщик, электромонтёр, электросварщик.

■ В ЦПМП требуется машинист крана, рабочий зелёного хозяйства, слесарь-ремонтник, сепараторщик шлака, электромонтёр.

■ В ЦПТ требуется водитель автомобиля, водитель погрузчика, медицинская сестра, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перевозочных машин, электромонтёр.

■ В энергоцех требуется мастер по ремонту механического оборудования.

ния, мастер участка теплоснабжения, мастер по ремонту электрооборудования, слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, электромонтёр.

■ В ЭРЦ требуется слесарь-ремонтник, электромонтёр, электросварщик.

■ В ЭСПЦ № 2 требуется газовщик, машинист крана, оператор газоочистки, оператор системы шихтоподачи, подручный сталевара, слесарь шихтовщик металла, электромонтёр, электросварщик.

■ В ЭТЛ требуется инженер.

■ В ЦГП требуется электромонтёр.

■ В УМТС требуется инженер, промосдатчик груза и багажа.

■ В УС требуется экономист.

**ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ,
КАБ. 102, ТЕЛ. 529-519**