

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

3 июля 2014 г.

● Ко дню металлурга

«Я ПРОСТО ВЫПОЛНЯЮ СВОЮ РАБОТУ»

История нашего металлургического предприятия соткана из историй тысяч тружеников, которые строили его в сложнейших условиях, затем поднимали и работали на благо его развития. Одна из таких историй связана с фамилией Усачёвых, три поколения которой верой и правдой трудятся здесь, на заводе, начиная с самого его основания.

Начало трудовой династии положил Ор Фёдорович — сын паровозного машиниста со станции Тайга, что в Кемеровской области. В 1942 году Комитет обороны прислал его, дипломанта самого первого выпуска Сибирского металлургического института, получившего специальность инженера по цветному и фасонному литью, на Дальний Восток. Нарком чёрной металлургии назначил его в литейный цех завода «Амурсталь», которым руководил тогда Алексей Андреевич Павловский.

Все свои силы и знания отдавал молодой специалист делу. Здесь ему пригодился опыт работы, полученный на Кузнецком металлургическом заводе — первенце чёрной металлургии страны. Ор не любит работать в полсили. И это замечают все. Вскоре он становится заместителем А. А. Павловского, а когда тот уходит на фронт и оттуда впоследствии приходит сообщение о его героической гибели, то О. Ф. Усачёва назначают начальником цеха. Проработав здесь до 1967 года, он переходит работать инженером в производственный отдел, а спустя некоторое время посвящает себя профсоюзной и общественной работе.

Ещё там, на Кузнецком заводе, он отдал лучшую частицу себя комсомолу, — писала в 1971 году газета «За сталь». — И сейчас не теряет с ним деловых связей. Ветеран комсомола! Этот титул не позволяет сидеть сложа руки. Ор Фёдорович проводит беседы с ребятами в школе-интернате № 3, участвует в заседаниях комитета комсомола. По-отечески журит «мальчишек» и «девчонок» за их досадные промахи, ошибки.

А рядом уже свои ребята. Их четверо. Две дочери и два парня. Все в него и в его супругу Валентину Дмитриевну — любознательные и пытливые. Наталья стала инженером-строителем в Хабаровске, Лора — мастером швейного дела в Артёме. Лев с Женей рядом с отцом — амурсталевцы. Один из них — техник в прокатном цехе № 2,

а Евгений — модельщик в литейном.

Вклад О. Ф. Усачева в развитие металлургии был по достоинству отмечен государством. Его грудь украшают медали «За трудовую доблесть» и «Трудовое отличие», юбилейная ленинская медаль. Он дважды отмечен знаками отличника социалистического соревнования чёрной металлургии. И рядом с этими наградами — почётная медаль первостроителя города Комсомольска-на-Амуре.

Воспитанный в духе трудолюбия и преданности выбранной профессии, достойным продолжателем династии Усачёвых стали сыновья Ора Фёдоровича — Лев и Евгений. Однако вследствии Евгений решил посвятить себя медицине и поступил в Хабаровский медицинский институт. Вернувшись в Комсомольск, он стал работать патологоанатомом, со временем став главным специалистом в городе по этой профессии. А Лев решил продолжить дело отца. По воспоминаниям сына Льва Оровича, которого назвали в честь дедушки, его отец, впрочем, как и дед, в своём деле были специалисты самого высокого класса. Деда ценили как специалиста в литейном деле, отец был уважаемым прокатчиком и теплотехником. Теплотехники особенно ценились на заводе, потому как их очень мало было.

— Что отец, что дед, они заводом жили, — говорит Ор Львович. — Каждая бы авария не случилась на заводе, в любое время могли приехать за ним (отцом — прим. авт.), и пока он все проблемы решит, с завода не уходил. Тоже самое — с капитальным ремонтом. Пока его не закончат, пока печь не отремонтируют и не запустят, отец с завода не выходил вообще. Они были так воспитаны. И в меня вкладывали подобное отношение к работе. Поэтому я не могу иначе — болею за производство, за людей. Это, наверное, на генном уровне мне передалось (смеётся).

Да, имея такого заслуженного дедушку и не менее уважаемого отца, Льву



Ор Львович Усачев, внук основателя династии

Оровичу выпала судьба быть продолжателем династии.

— Посвятить свою жизнь металлургии — это было вашим самостоятельным решением или всё же больше желание отца и деда? — интересуюсь я у своего собеседника.

— Как-то само собой так сложилось. Я часто бывал на заводе, к нам гости приходили друзья отца, такие же металлурги, как он сам, и вели разговоры о своей профессии. То есть я был глубоко погружен в обстановку жизни металлурга. Но, несмотря на это, после школы я пошёл в училище № 6, судостроительное, и отучился там на судового столяра. Однако ни одного дня не отработал на судостроительном заводе, сразу пришёл на «Амурсталь». Как-то не легла у меня душа к другому предприятию.

В 1992 году Ор Львович пришёл на завод и начал работать вместе с отцом во 2-м прокате посадчиком метал-

ла. Со временем стал нагревальщиком печи. Несмотря на тяжёлые времена середины 90-х годов, он не ушёл с завода, брался за любую оплачиваемую работу, а когда на месте одного из цехов организовали Дальневосточный сталепрокатный завод, стал там работать старшим нагревальщиком, потом мастером дежурной смены. В 2003 г. О. Л. Усачёв приходит в литейный цех (сегодня — ООО «Амурметалл-Литьё»), трудовую славу которого закладывал ещё его дед. Сегодня он мастер участка обрубки и термообработки литья. Можно с уверенностью сказать, что он стал достойным продолжателем династии Усачёвых. Ор Львович пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Доказательством тому является тот факт, что в этом году именно его коллектив выдвинул на «Премию года» как лучшего работника промышленного предприятия.

— Что вы почувствовали, когда узнали, что вас наградят «Премией года»?

— Для меня это было неожиданно. Я вообще к этим заслугам и не рвусь, я просто выполняю свою работу.

— Что вы можете сказать о современном коллективе ООО «Амурметалл-Литьё»?

— Коллектив у нас хороший, дружный. Если пройтись по цеху, то можно увидеть, что в целом это довольно молодой коллектив — средний возраст работников — около 40 лет.

Сам Ор Львович руководит коллективом из 30 человек. На мой вопрос, сложно ли управлять таким коллективом, он отвечает так:

— Нет, не сложно. Когда всё отложено, когда ты знаешь, чем живёт каждый работник твоего коллектива, это всё легко. Главное — чтобы они тебя уважали.

— А как добиться уважения в коллективе?

— В первую очередь, я считаю, надо оставаться человеком, оставаться самим собой.

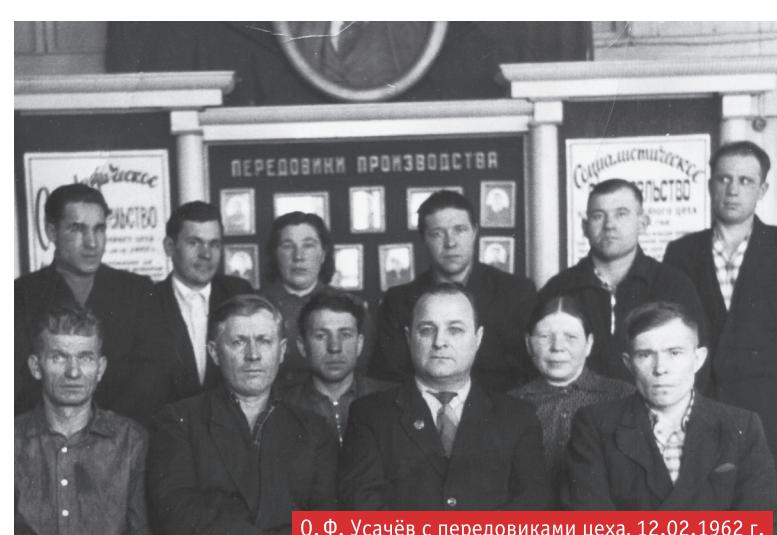
Дмитрий БОНДАРЕВ



Начальник литейного цеха, инженер производственного отдела Ор Фёдорович Усачёв



На демонстрации, 1 мая 1960 г.



О. Ф. Усачёв с передовиками цеха, 12.02.1962 г.

● Твои люди, завод

ЗАВОД ДОЛЖЕН ПРОЦВЕТАТЬ, А ЕГО ЛЮДИ – ЖИТЬ В ДОСТАТКЕ

В канун 82-й годовщины празднования дня рождения Комсомольска-на-Амуре в городском драматическом театре состоялось торжественная церемония вручения наград тем, кто своим трудом внес значительный вклад в дело развития города Юности. Среди них были и представители ОАО «Амурметалл». Начальнику энергоцеха нашего металлургического предприятия Александру Денисовичу Трегубу было присвоено почётное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

Александр Денисович — коренной дальневосточник, родился в поселке Дормидонтовка Хабаровского края. После окончания школы поступил в Хабаровский политехнический институт на строительный факультет, который закончил в 1976 году, получив диплом по специальности «Теплогазоснабжение и вентиляция». По распределению попал в Комсомольский район, в одну из воинских частей, дислоцировавшуюся в поселке Большая Картель. В начале 80-х, имея уже некоторый опыт работы, с семьёй переехал в город Юности и начал работать на «Амурсталь». Главным энергетиком завода был тогда Николай Иванович Лабзов, который и определил молодого, перспективного инженера в энергоцех (начальником цеха тогда был Константин Михайлович Михеев) мастером на участок котлов-utiлизаторов и химводоочистки.

По признанию А. Д. Трегуба, выбор места работы был не случаен: во-первых, проживал он тогда в микрорайоне ТЭЦ-1, да и работать на металлургическом предприятии было в те годы почтено и престижно.

В конце 1983 года, когда в руководстве завода началась реорганизация, Александр Денисовичу предложили занять должность начальника цеха, и он согласился, став на тот момент одним из самых молодых руководителей цехов (А. Д. Трегубу тогда едва исполнилось 30 лет).

Основной задачей цеха с момента его ввода является бесперебойное снабжение заводских подразделений тепловой энергией, технической и питьевой водой,

обеспечение работы канализационной и промливневой систем.

К началу 1985 года, когда полным ходом шло строительство Дальневосточного передельного металлургического завода, энергоцех разделился, и на его месте возникли две структуры: теплосиловой и цех водоснабжения. Александру Денисовичу предложили выбрать, какое из этих подразделений возглавить, и он остановился на теплосиловом цехе.

За всё время работы А. Д. Трегуба энергоцех множество раз реорганизовался, изменялся, но Александр Денисович бесменно оставался на своём посту.

Сегодня в энергетическом хозяйстве есть и современные объекты, и те, которые начали функционировать ещё в прошлом веке.

Во время реконструкции 2007–2008 годов был введён в строй новый цикл для двух линий, построен корпус водоподготовки, оснащённый современным оборудованием с автоматизированной системой управления технологическим циклом.

А вот вторая насосная станция была построена ещё в конце 60-х годов, да и блок вторичной очистки запущен в 1985 году. Эти объекты, конечно, требуют пристального внимания со стороны ремонтного персонала цеха в плане их поддержания в рабочем состоянии.

Но начальник цеха и его подчиненные не теряют оптимизма и считают, что даже в такой ситуации производственные задачи решать можно.

Кадровая проблема в цехе, впрочем, как и на всем нашем металлургическом предприятии, к сожалению, существует. По мнению А. Д. Трегуба, причиной её является сегодняшнее непростое положение «Амурметалла». Да и молодёжь не слишком стремится на завод, ведь условия здесь суровые, да и оплата труда оставляет желать лучшего.

Действительно, считает Александр Денисович, условия на металлургическом предприятии далеко не тепличные, зато такой производственный режим

позволяет молодому человеку самоорганизоваться, дисциплинироваться, что, безусловно, пригодится ему в будущем. Одним словом, хорошая жизненная школа для молодёжи.

Что касается уровня зарплаты, то она зависит от загрузки мощностей: чем больше объёмы выпускаемой продукции, тем она выше. Несмотря на то, что сейчас на заводе введено конкурсное управление, заработка плата всем работникам выдается вовремя и в полном объёме, да и премии на предприятии никто не отменял. Кроме того, в ОАО «Амурметалл» разработан ряд положений по доплатам, например, за недостающие штаты. Поэтому неплохо зарабатывать на заводе вполне реально.

Сегодня большинство работников энергоцеха — это люди пенсионного возраста, которым необходимо готовить замену. В цех требуются электромонтеры, слесари-ремонтники, слесари восстановительных работ. По этим специальностям есть рабочие места и для практикантов.

— Решаются кадровые проблемы также и за счёт внутренних резервов — говорит А. Д. Трегуб. — Например, в цехе сегодня требуется мастер по ремонту механического оборудования. Этую должность планируется отдать человеку, который в данный момент трудится пока по рабочей специальности, но сейчас поступил в университет, и есть вероятность, что скоро он станет мастером участка.

Подобная история произошла и с нынешним начальником участка по ремонту механического оборудования, который в этом году закончил наш технический университет. Сначала работал мастером, а когда перешёл на последний курс, его назначили начальником этого же участка. Как видите, в нашем цехе (думаю, что и на всем заводе тоже) у молодых работников есть возможности для карьерного роста, главное — приобретать опыт. Необходимо изучать, практически осваивать производство, иначе хорошим специалистом не станешь.



Начальник энергетического цеха А. Д. Трегуб

В прошедшем 2013 году Александр Денисович отметил двойную юбилейную дату — 30-летие пребывания на посту начальника цеха и свой 60-летний юбилей. О присвоении ему звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации» А. Д. Трегуб узнал весной этого года из газеты «Тихоокеанская звезда», где был опубликован указ о его награждении этим почётным званием.

На мой вопрос, каким он видит будущее нашего металлургического предприятия, начальник энергоцеха ответил так:

— Главное в нашей работе — эффективно решать производственные задачи.

Любую проблему можно устранить, если прилагать к этому определенные усилия. Завод сегодня работает стабильно. Сортопрокатное производство загружено полностью, сталеплавильное тоже работает на достаточно высоком уровне. Сейчас необходимо решить вопрос с долгами и финансированием. Очень хотелось бы, чтобы будущий собственник нашего предприятия был заинтересован в производстве — тогда, я уверен, все будет нормально. Считаю, что завод должен процветать, потенциал для этого у нас имеется, а люди, которые на нем работают, — жить в достатке.

Татьяна БЕЛОУСОВА



В корпусе водоподготовки энергоцеха

ВАКАНСИИ

- | | | |
|--|---|--|
| <p>■ В АТУ требуется водитель легкового автомобиля.</p> <p>■ В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.</p> <p>■ В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, газорезчик, мастер службы пути, машинист котельной, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, монтёр пути, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик.</p> <p>■ В ЛПЦ требуются слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер.</p> <p>■ В ОАСУП требуется инженер-программист, инженер-электронщик.</p> <p>■ В ОТК требуется контролер.</p> <p>■ В РМЦ требуется газорезчик (машина «Кристалл») инженер-электронник, котельщик, кузнец, слесарь-ремонтник, строгальщик, токарь, фрезеровщик, электросварщик ручной сварки.</p> <p>■ В РСЦ требуется плотник-бетонщик, токарь.</p> | <p>■ В КГЦ требуется наполнитель баллонов, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник.</p> <p>■ В СПЦ требуются вальцовщик станицы, инженер по АСУП, инженер электропривода, оператор ПВМ, оператор поста управления, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, старший мастер, токарь, уборщик горячего металла, уборщик помещений, фрезеровщик, электромонтер.</p> <p>■ В УИТ требуются инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтер (телефонная связь и радиофикиция).</p> <p>■ В ЦЗЛ требуются дефектоскопист, лаборант, слесарь по КИПиА.</p> <p>■ В ЦКПиА требуется наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.</p> <p>■ В ЦОП требуется заведующий производством, кондитер, мойщик посуды, повар, продавец, экспедитор.</p> <p>■ В ЦОПиСХ требуется стропальщик, электромонтер.</p> <p>■ В ЦПЛ требуется газорезчик, дробильщик известняк, инженер-пиротехник, токарь.</p> | <p>■ В ЭСПЦ № 2 требуется газовщик, машинист крана, оператор газоочистки, оператор системы шихтоподачи, подрывочный сталевара, разливщик стали, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, электромонтер, электросварщик.</p> <p>■ В ЭТЛ требуется инженер.</p> <p>■ В ЦГП требуется электромонтер.</p> <p>■ В ПКО требуется ведущий инженер, инженер по инвентаризации строений и сооружений, руководитель электротехнической группы.</p> <p>■ В ПЭО требуется экономист.</p> <p>■ В ОГЭ требуется инженер по надзору за электрохозяйством, инженер по надзору за энергохозяйством.</p> <p>■ В ООТИПБ требуется ведущий инженер по промышленной безопасности.</p> <p>■ В УМТС требуется приемо-сдатчик груза и багажа.</p> <p>■ В УС требуется экономист.</p> <p>■ В ОКС требуется инженер-сметчик.</p> |
|--|---|--|

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ,
КАБ. 102, ТЕЛ. 529-519