

# ЗА СТИЛЬ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
АМУРМЕТАЛЛ

38

(3287)

[www.amurmetal.ru](http://www.amurmetal.ru)



Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

2 октября 2014 г.

● Профессиональный праздник

## СТУПЕНЬКА В БУДУЩЕЕ

**Мы живём в мире, где наряду с динамично развивающимся техническим и информационным прогрессом очень важно, чтобы каждый человек не потерял себя, развивался как личность. В неменьшей степени это относится и к молодым рабочим, чтобы в условиях профессиональной подготовки они осваивали не только профессиональные навыки, но и развивали ряд ценностных качеств, которые позволяют им соответствовать задачам производства.**

Это возможно лишь в том случае, если молодой человек будет относиться к своей рабочей профессии максимально позитивно. Если он будет гордиться своей работой, воспринимать успехи в производстве как личные успехи, ясно осознавать, что рабочая профессия может стать ступенькой в будущую взрослую жизнь. А кто может помочь ему в этом? Конечно, учитель, наставник, мастер, тот, кто подает успешный пример в овладении рабочей профессией.

5 октября вся наша страна будет отмечать профессиональный праздник учителей. На нашем металлургическом предприятии работают люди, которых мы можем поздравить с этим замечательным днём. О них, о той образовательной работе, которая ведётся сегодня на «Амурметалле», мы поговорили с начальником бюро подготовки и обучения персонала Сергеем Анатольевичем Поторотовым.

**— Какую основную функцию выполняет ваше бюро, какие задачи сегодня стоят перед его коллективом?**

— Коллектив БПиОП выполняет две основные задачи. Первая — организация обучения персонала предприятия и вторая — организация производственной практики. Отдел подготовки кадров существует ещё со времён «Амурстали». Целью его создания явилась необходимость переобучения людей с одной специальности на другую, а также повышение квалификации рабочих и инженерных кадров. Необходимость связана с тем, что образовательные учреждения, готовящие для нас кадры по нужным заводу профессиям, не могут их предоставлять предприятию в достаточном объёме в силу ряда причин. Например, в этом году из набора в количестве 40 человек машинистов кранов осталось только восемь. Кого-то за время учёбы отчислили, кто-то сам ушёл, уехал в другой город, нашёл работу на другом предприятии и т. д.

Что касается инженерных специальностей, то здесь ситуация тоже непро-

стая. Мы их приглашаем на практику, т. е. во время учёбы они уже адаптируются на «Амурметалле», но после получения ими высшего профессионального образования, они опять же до нас не доходят, т. к. выбирают предприятия с более комфортными условиями труда и, конечно, с большей зарплатой.

**— Как организуется сегодня обучение на «Амурметалле»?**

— Человек в поиске работы приходит на завод. Отдел кадров, если квалификация его подходит под требования работодателя, направляет человека, претендующего на вакансию, в структурное подразделение нашего завода для прохождения собеседования, после чего он поступает к нам в БПиОП, поскольку нашей задачей является подготовить его с учётом специфики производства «Амурметалла».

Обучение в зависимости от обстоятельств может быть и курсовым, и индивидуальным с привлечением всевозможных резервов. Например, учиться на стропальщика, газорезчика и электрогазосварщика мы направляем в учебные организации, где готовят по этим профессиям. Есть профессии, обучение по которым проводятся на рабочих местах. В этом случае с работником заключается договор на индивидуальное теоретическое и производственное обучение, в цехе ему назначаются мастер-консультант из числа мастеров, начальников участков, которые проводят с ним теоретическое обучение (консультации), а также инструктор производственного обучения из числа высококвалифицированных рабочих, под руководством которого он обретает необходимые практические навыки. Пройдя курс по договору, он должен сдать квалификационный экзамен, после чего цеховая квалификационная комиссия присваивает ему профессию и разряд.

**— Пытается ли «Амурметалл» решить свои кадровые проблемы с помощью договоров на целевое обучение?**

— Целевой набор из-за сложности с финансированием предприятия с 2014 года прекращён. До нынешнего года мы проводили целевой набор выпускников школ в технический университет, но жизнь показывает, что эта система недостаточно эффективна, поскольку она не способна закрепить выпускников учебных заведений на предприятии.

Сегодня картина иная. Теперь, даже отправляя своих работников на курсы повышения квалификации, мы составляем договор, в котором чётко прописано, что обучающийся должен отработать на заводе не менее трёх лет. А в случае увольнения раньше указанного срока обязан возместить предприятию сумму, затраченную на его обучение. В противном случае ему грозит судебное разбирательство.

**— Расскажите о коллективе бюро. Как давно вы его возглавляете?**

— Я начал исполнять обязанности начальника БПиОП с 2011 года. А работая я на «Амурметалле» с 1997 года сразу после окончания педагогического института. Время было непростое, молодому специалисту (учителю труда и общетехнических дисциплин) работу в городе Юности найти было крайне сложно. Считаю, что мне просто повезло. В то время при заводе был создан Центр подготовки кадров, где как раз свободилось место мастера производственного обучения. Мне поручили заниматься стропальщиками. И начал я свою трудовую деятельность с изучения термина «строп». Затем знакомился с оборудованием, с которым работают стропальщики, изучал по мере возможности этот технологический процесс, разговаривал с опытными, знающими людьми.

Коллектив бюро сейчас составляет четыре человека. Ведущий специалист по подготовке кадров Людмила Викторовна Симакова занимается организацией обучения рабочих, Мария Анатольевна Новикова — специалистов и руководителей подразделений завода. Мария Сергеевна Борискина



Коллектив БПиОП. Слева направо — М.С. Борискина, М.А. Новикова, С.А. Поторотов, Л.В. Симакова

ведёт организацию производственной практики студентов.

Хоть мастера производственного обучения и не входят в состав бюро, а подчиняются непосредственно руководству цехов, с ними они тесно взаимодействуют, потому что их работа связана с деятельностью БПиОП. Это Т. В. Кириллова (ЭСПЦ № 2), Т. Н. Ефременко (СПЦ), Н. С. Клишина (ЖДЦ), Т. В. Токарева (ЦПЛ), М. О. Махортова (РМЦ).

Кроме мастеров, на заводе есть и организаторы профессионального обучения, которые выполняют свои обязанности во вспомогательных подразделениях, таких как ЦЗЛ, цех КИПиА, ОТК, РСЦ и др.

**— Расскажите, пожалуйста, об организации практики на заводе.**

— Со многими учебными заведениями города Юности у нас заключены договоры о взаимном сотрудничестве. Это авиационно-технический, лесопромышленный, судомеханический техникумы, профессиональное образовательное учреждение № 11 и, конечно же, Комсомольский-на-Амуре технический университет.

То есть они готовят для нас рабочие и инженерные кадры, а мы их студентам предоставляем места для прохождения производственной практики. Вообще, производственная практика проводится с целью не только наработки каких-то практических умений и навыков, но и для того, чтобы молодой человек смог привыкнуть к производственным условиям и чувствовать себя в них максимально комфортно.

Практика организуется следующим образом: на имя директора по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл» приходит письмо из учебного заведения с просьбой о приёме студентов на практику, после этого информация передаётся нашему бюро, а мы распределяем их по цехам завода.

В основном, руководители подразделений охотно берут практикантов, потому что понимают, если они сегодня не будут готовить себе резерв кадров, завтра у них в цехе некому будет работать.

В 2013 году практику на «Амурметалле» прошли 446 человек. Больше всего из них студентов КНАГТУ. Если студенты обучаются в университете по металлургическим специальностям, то они, как правило, идут в цеха основного производства — сталелитейный и сортопрокатный.

Также представители «Амурметалла» (главный энергетик, начальник производственного отдела, начальник СПЦ и другие специалисты) присутствуют в государственных аттестационных комиссиях при приёме выпускных экзаменов в учебных заведениях.

Кроме того, на заводе создана базовая кафедра Комсомольского-на-Амуре техуниверситета, которая позволяет перенести часть учебного процесса на предприятие с непосредственным участием работников завода в обучении студентов.

**— Что бы вы пожелали нашему предприятию и его работникам на День учителя?**

— В первую очередь я пожелал бы нашему предприятию выйти, наконец, из кризиса. Если оно выйдет из него, и начнётся подъём производства, то, конечно, будет развиваться и социальная сфера, и кадровые вопросы возможно решать будет легче, и молодёжная политика станет лучше, чем сейчас.

Своих коллег, тех, кто связан с профессиональным обучением, я поздравляю с наступающим праздником — Днём учителя, хочу пожелать им здоровья, достойной зарплаты и успехов в их нелёгком, но благородном труде на благо нашего предприятия, города и края.

**Татьяна БЕЛОУСОВА**

## ДОРОГИЕ ВETERАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ!

Мужественно преодолевая невзгоды, вы трудились всю жизнь ради счастливого будущего. Многие из вас и по сей день, ведут активный образ жизни, работают, участвуют в общественных организациях, помогают воспитывать молодёжь. Ваши сердца сохранили энергию молодости, которая согревает и поддерживает близких людей. Вы — хранители лучших традиций, достойный пример патриотизма, преданности делу, мужества и чести.

Позвольте в этот день ещё раз выразить слова благодарности за ваш жизненный подвиг, за труд, за неоценимый вклад в развитие родного города. Искренне желаю Вам крепкого здоровья, душевного равновесия, долгих и счастливых лет жизни!

Пусть вас окружает любовь родных и близких, а их успехи наполняют душу гордостью! Низкий земной поклон вам!

Директор по производству ОАО «Амурметалл» А. С. БАБОК

## УВАЖАЕМЫЕ ПЕНСИОНЕРЫ, ВЕТЕРАНЫ ВОЙНЫ И ТРУДА!

Совет ветеранов ОАО «Амурметалл» поздравляет вас с Днём пожилого человека!

Вы вынесли тяготы военных лет, упорно и добросовестно трудились в мирное время. Именно вы заложили многочисленные добрые традиции и сегодня являетесь носителями духовной культуры и нравственности, примером ответственного и неравнодушного отношения к делу, к близким людям и жизни общества.

Пусть ваши дни будут светлыми и добрыми, в душе всегда царит покой, а в сердце молодость! С праздником вас, всего самого наилучшего!

Председатель совета ветеранов ОАО «Амурметалл»  
В. Я. КИРИНОВИЧ

● Молодёжная политика

**27 и 28 сентября**  
**молодёжная сборная ОАО**  
**«Амурметалл» приняла**  
**участие в VIII Форуме**  
**рабочей и служащей**  
**молодёжи. На два дня**  
**вместе с более чем 50-ю**  
**молодыми работниками**  
**других предприятий,**  
**учреждений и организаций**  
**Комсомольска-на-Амуре**  
**они были вырваны**  
**из суеты трудовых**  
**будней и городского**  
**шума и погружены**  
**в атмосферу природной**  
**тишины, командного духа**  
**и позитива.**

# ИДЕЯМ МОЛОДЫХ — ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ

Организаторы Форума — отдел по делам молодёжи администрации города и городская общественная организация «Союз рабочей и служащей молодёжи» — решили в этот раз собрать наиболее активную часть молодых работников на территории детского оздоровительного лагеря им. К. Заслонова. После расселения по благоустроенным комнатам все прибывшие собрались в клубе, где их тепло поприветствовали начальник отдела по делам молодёжи Ольга Трехлеб,

а также и приглашённые из Хабаровска бизнес-тренеры. Именно с ними в полезных и актуальных тренингах прошла большая часть времени.

Но перед началом тренингов прошла увлекательная командная игра. Все участники были разделены на четыре группы, каждая из которых получила лист, включающий 30 заданий и 5 игр. Причём задания были весьма неожиданными: например, нужно было узнать, какое любимое блюдо у охранника лагеря, найти четырёхлистный клевер (что оказалось довольно трудно, но возможно) или составить фразу из первых букв имён участников, отыскать приятное слово на пожарной бочке (им оказалось слово «премия») и т. п. Изрядную долю фантазии проявили организаторы, придумывая игры. Так, в одной из них двум членам команды, держа в руках покрывало с шариком, наполненным водой, необходимо было так кинуть этого «капитошку», чтобы его поймали их товарищи по команде, также имеющие в руках одеяло. Они затем должны были кинуть его обратно — и так 15 раз. Это задание потребовало от игроков максимально слаженной работы и точности в ловле «мяча». В случае неудачи ловцов окатывали сотни брызг, вызывая одновременно и смех, и досаду у коллег по команде.

В след за этим последовал ещё более необычный конкурс. Форумчанам предложили выступить в роли инженеров и строителей космических кораблей, а в качестве строительного материала выдали бумагу, пластиковые одноразовые стаканчики, трубочки для коктейлей, а также скотч со степлером и скрепками. Причём качество сборки летательного аппарата определяли путём испытаний, посадив внутрь «космонавта», в роли которого выступало обычное столовое яйцо. Та конструкция, в которой «космонавт» остался цел после опускания аппарата с более чем трёхметровой высоты, признавалась удачной, и команда её изобретателей получала дополнительные баллы. Возможно, в нашем городе действительно живёт очень талантливая и сообразительная молодёжь, поскольку даже с таким необычным заданием все команды справились на «отлично» — все изо-

бретения успешно прошли испытания, ни один «космонавт» не пострадал.

Такие увлекательные игры позволили всем участникам лучше узнать друг друга, сплотиться и зарядиться позитивной энергией на весь день. Эта энергия понадобилась им в дальнейшем, во время во время участия в основном блоке программы — работе в группах. Задача каждой группы — разработать идеи мероприятий социального, спортивного и творческого характера и представить их на ярмарке идей, которая проходила во второй день Форума. Всего было представлено 13 проектов, каждый из которых отличался уникальностью и потенциалом для развития и реализации. К примеру, Алексей Салиев, работающий инженером в электротехнической лаборатории ОАО «Амурметалл» и увлекающийся электроникой, предложил провести выставку высоких технологий «GEEK PICNIK» (что можно перевести на русский как «пикник компьютерщиков»), а его коллега по цеху Артём Домнич предложил реализовать проект «Зелёная улица», направленный на защиту и возрождение зелёных зон во дворах жилых домов. Все прозвучавшие предложения будут включены в план работы Союза рабочей и служащей молодёжи на следующий год.

Также для участников Форума были проведены тренинги на целеполагание, развитие коммуникативных способностей и креативности.

Одним из важнейших итогов VIII Форума рабочей и служащей молодёжи стало развитие у его участников желания творить, дать импульс к воплощению в реальность их идей, планов.

Итак, Форум завершился, но план мероприятий в области молодёжной политики ещё богат на события. В частности, 4 октября в рамках спартакиады рабочей и служащей молодёжи состоится турнир по пейнтболу, а на следующий день всех желающие могут попробовать себя в старинной русской игре — лапте, а после неё посостязаться в спортивной эстафете. Желающие выступить за сборную ОАО «Амурметалл» могут позвонить по телефонам: 23-52 или 51-67-76.

Дмитрий БОНДАРЕВ



Сборная ОАО «Амурметалл»

## График спартакиады рабочей и служащей молодёжи 2014 г.

№ п/п	Вид спорта	Срок проведения	Время проведения	Место проведения
1.	Пейнтбол	4 октября 2014 г.	11.00-16.00	Дворец культуры Железнодорожников, ул. Чапаева, 1
2.	Русская лапта, спортивная эстафета	5 октября 2014 г.	12.00 - 16.00 16.00-17.00	стадион КнАГТУ, пр. Ленина, 27
3.	Водная эстафета	18 октября 2014 г.	11.00-13.00	КГБ «Дом молодежи», пр. Мира, 2
4.	Волейбол	25 октября 2014 г. 26 октября 2014 г.	11.00-18.00	спорткафедра КнАГТУ, пр. Ленина, 27
5.	Настольный теннис, дартс	1 ноября 2014 г.	10.00-12.00	СДЮШОР №1, с/к «Строитель», ул. Севастопольская, 35
6.	Мини-футбол	11 ноября 2014 г. 12 ноября 2014 г.	11.00-14.00	СДЮШОР №3, ул. Металлургов, 5

● Учения

## ГОТОВНОСТЬ НА ВЫСОТЕ

25 сентября на территории ОАО «Амурметалл» прошло командно-штабное учение по теме «Действие органов управления, сил и средств ГО и РСЧС при возникновении чрезвычайной ситуации техногенного характера (аварийный разлив нефтепродуктов)».

Мудрая пословица гласит: «Предупреждён, значит вооружён». Для предприятия, чья деятельность так или иначе связана с оборотом легковоспламеняющихся материалов и жидкостей, это высказывание имеет особую актуальность. При обращении с подобными веществами всегда нужно быть начеку и готовым в кратчайшие сроки устранить все последствия чрезвычайной ситуации и исключить или минимизировать ущерб как для здоровья работников, так и для имущества предприятия. Поэтому важнейшими целями прошедшего учения были определение степени готовности

сти сил и средств по предупреждению и ликвидации чрезвычайной ситуации (а именно — разлив нефтепродуктов), выполнению возложенных на них задач, а также дать практику руководящему составу по отработке и проведению мероприятий по организации защиты населения, территории и ликвидации последствий разлива нефтепродуктов.

О ходе командно-штабного учения и его итогах рассказывает начальник штаба ГО и ЧС Алексей Николаевич Антипов:

— Замыслом учения предусматривалось отработать вопросы последовательного управления выполнением мероприятий по ликвидации чрезвычайной ситуации с аварийным разливом нефтепродуктов. Местом проведения учения был выбран пункт заправки тепловозов дизельным топливом. Учение началось с вручения вводной № 1 дежурному оператору пункта экипировки: «В 09.00 при сливе топлива в цистерну произо-



шла разгерметизация шланга подачи топлива, 1 т топлива вылилась на площадку». В дальнейшем обстановка нарашивалась по мере определения масштабов аварии и организации разведки. По вводной № 2, при эвакуации тепловоза воспламенилось пролитое топливо.

Штабом руководства учением осуществлялся сбор информации о проводимых мероприятиях, оценивалось принятие персоналом мер по защите

дежурной смены заправочного пункта, работников депо ЖДЦ и работающего персонала близлежащих объектов, предотвращение развития ЧС и осуществление аварийно-спасательных работ. По итогам проведённого учения штабом были выявлены недостатки и предложены мероприятия по их устранению, что позволит в полной боевой готовности встретить реальную угрозу, если она вдруг возникнет.

Дмитрий БОНДАРЕВ

## ЭФИЛЯРЫ ОКТЯБРЯ

В октябре 2014 года юбилейные даты своих жизненных биографий отметят десять ветеранов-металлургов. С большим уважением и теплотой мы поздравляем их, юбиляров сентября, — бывших работников нашего металлургического предприятия, ушедших по возрасту на заслуженный отдых и состоящих на учёте в первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл».

Самого почтенного возраста достигнут в этом месяце сразу трое ветеранов: Анна Кузьминична ШЕЛОМЕНЦЕВА (ЦРМП), Константин Александрович СМИРНОВ (Прокат №2), Анна Романовна УСАНОВА (КГЦ). Они отпразднуют 85-летний юбилей.

80-летие отметит Александр Михайлович СПИРИДОНОВ (ЦЗЛ).

Наиболее распространённой юбилейной датой в этом месяце стало 75-летие — её встретят сразу четыре ветерана. Это Юрий Леонидович ВДОВИН (Мартен), Алексей Тимофеевич ГУЛИН (Мартен), Тамара Васильевна РЯЗАНЦЕВА (Прокат №1), Надежда Михайловна САФРОНОВА (3/управление).

70-й день рождения отметит Людмила Ивановна ВОРОЩУК (ЭСПЦ №1).

65-летнюю юбилейную дату отпразднует Валентина Фёдоровна ТРЕТЬЯКОВА (3/управление).

Совет первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл» с душевной теплотой, сердечно поздравляет юбиляров июля со знаменательными датами в их жизненных биографиях и желает каждому из них здоровья, неувядаемой бодрости, семейного благополучия, внимания и заботы родных, близких, товарищей по прежней работе на нашем металлургическом предприятии.

Председатель совета ветеранов ОАО «Амурметалл»  
В. Я. КИРИНОВИЧ

## В ООО «АМУРМЕТАЛЛ-ЛИТЬЁ» ТРЕБУЮТСЯ:

- Модельщики по деревянным моделям (обучение на рабочем месте);
- Столяр (обучение на рабочем месте);
- Электромонтёры;
- Слесари-ремонтники (механослужба, энергослужба);
- Формовщики (обучение на рабочем месте);
- Машинисты электромостового крана.

Обращаться в отдел кадров, каб. 101, 102, тел.: 52-95-19, 52-94-20, 52-93-63.

ОТЗ «Амурметалл-Литьё»

## УВАЖАЕМЫЕ ДАЧНИКИ! НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ:

- отсев известняка по цене 69 руб/т,
- древесные отходы,
- отходы доски необрезной.

В связи с проведением инвентаризации просьба вывезти древесные отходы, выписанные ранее.

Уважаемые покупатели, просьба вывозить дрова из ТО Проката № 1 ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПО СРЕДАМ, ЧЕТВЕРГАМ И ПЯТНИЦАМ. По всем вопросам обращаться в отдел сбыта, каб. 507, тел. 24-06

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатели. Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Дальневосточном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации (г. Хабаровск). Рег. номер ПИ № 15-0648. Подписано в печать: 02.10.2014 г., по графику — 16.00, фактически — 16.00. Газета отпечатана в типографии «Агора». Адрес типографии: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 39. Тираж 800 экз.

Редактор  
Р. Н. Богуславский