

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

13 ноября 2014 г.

● От первого лица

КУРС НА РАЗВИТИЕ

7 ноября недавно избранный на пост главы города Андрей Викторович Климов провёл для представителей СМИ свою первую пресс-конференцию. В ходе беседы он ответил как на самые актуальные и злободневные на сегодняшний день вопросы, так и рассказал о перспективах развития города.

На момент проведения пресс-конференции А. В. Климов проработал в должности мэра около месяца, поэтому первый вопрос был связан с тем, что он успел сделать и как он оценивает команду, с которой начал работать.

Глава города сказал, что прошедший месяц посвятил сбору информации о состоянии дел в городе, общению с начальниками отделов администрации города. Каждый из них является профессионалом в своей области в большей или меньшей степени, к некоторым из них у него есть претензии.

— Всю команду я, конечно, менять не стану, это было бы неправильно, но определённые кадровые изменения постепенно буду производить. Это касается не только отдельных личностей, но и самой структуры городской администрации, — заявил А. В. Климов.

Не могли корреспонденты не задать и самый злободневный вопрос о том, почему коммунальные службы не успевают вовремя и качественно убирать снег. «После снегопада я специально садился на личный автомобиль, ездил по дорогам, чтобы увидеть всё своими глазами, звонил, ругался, в том числе и сам на себя, — рассказал Андрей Викторович, — видел технику, работающую неэффективно, простоявшую технику». Беда, как считает глава города, заключается не в отсутствии техники, и даже не в самой организации процесса. Нужно пересматривать схему оплаты труда рабочих, она должна быть не почасовой, а сдельной, а, самое главное, «нужна чёткая система контроля за качеством выполненных работ на каждом участке города, чего я не увидел», — подчеркнул градоначальник, вспомнив, что раньше, в советские времена, мастера чуть ли не в кабине вместе с рабочими сидели и контролировали, так, может, и сейчас так делать?

Важную роль в решении этой и других проблем возлагает А. В. Климов на общественные группы, о которых он говорил в ходе своей предвыборной кампании. Они на законных основаниях будут следить не только за качеством уборки дорог, а в целом контролировать исполнение всех муниципальных контрактов.

В продолжение этой темы журналисты поинтересовались, будут ли меняться руководители сферы ЖКХ — ведь очевидно, что что-то они делают не так, раз из года в год граждане поминают их недобрый словом?

В ответ на это глава города признал наличие кадровой проблемы среди руководства коммунальных предприятий, сказал, что у него есть определённые идеи по поводу кадровых перестановок, но воздержался от упоминания конкретных лиц, которые могут лишиться своего «тёплого» места. Впрочем, немного позже стало известно, что Леонид Бондаренко — директор МУП «Благоустройство», которое является генеральным подрядчиком по уборке улиц Центрального округа от снега, написал заявление об увольнении. В пресс-службе городского муниципалитета подтвердили, что это решение безусловно связано с нынешним состоянием дел на городских дорогах.

Разумеется, собравшиеся затронули не только проблему дорог. Один из журналистов задал такой вопрос:

— Не секрет, что вас, Андрей Викторович, на выборах поддержали в основном производственники. Скажите, как вы можете повлиять на развитие производства и частного бизнеса в городе?

— Конечно, местная власть не должна, да и не имеет она права вмешиваться в производственный процесс. А вот создание условий для производства и бизнеса — одно

из приоритетных направлений её деятельности. Проблемы сегодня есть, как у крупных промышленных предприятий, так и у владельцев мелкого и среднего бизнеса. Понятно, что предприятиям вроде авиационного или судостроительного завода легче справиться со своими проблемами, потому что помимо городской администрации ему помогают федеральные и краевые органы власти. А «Амурметалл» вообще сегодня вытягивают всем миром — вплоть до президента Российской Федерации — из той ситуации, в которой он оказался. Бизнесмены же лишены подобной поддержки. Однако мы являемся тем субъектом, который может инициировать изменения в законе, особенно если он краевого уровня. В частности, сегодня я от администрации города вышел с предложением в Правительство края и просьбой инициировать на федеральном уровне изменения в законе о северных и районных коэффициентах, который губителен для некоторых видов бизнеса. Если мы хотим реального развития северных территорий, то необходимо решить, как компенсировать эти затраты.

Большие надежды на развитие промышленности в Комсомольске-на-Амуре связывает глава с созданием здесь территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). К примеру, в рамках этого проекта авиационным заводом в микрорайоне «Парус» планируется создание нового предприятия по выполнению заказов для ОАО «КНААЗ им Ю. А. Гагарина». А для того чтобы решить проблему снабжения нового предприятия газом, а заодно и закрыть вопрос с газификацией всего микрорайона «Парус», возле нефтезавода строится второй газораспределительный узел. От него пойдёт новый газопровод с таким расчётом, чтобы обеспечить дополнительным газом Ленинский округ, частный сек-



тор посёлка Парковый. А замыкаться он будет на ТЭЦ-2, которая испытывает сегодня большую потребность в газе. При этом градоначальник выступает за то, чтобы ТОСЭР распространялась на весь город, чтобы все предприятия, расположенные в её границах, смогли пользоваться всеми теми преференциями, которые она даёт, в первую очередь налоговым льготами. А при снижении налогового бремени у руководителей предприятий появится возможность увеличить зарплаты работникам.

На резонный вопрос корреспондента газеты «Дальневосточный Комсомолец» о том, кто будет работать на новых предприятиях, если уже существующие сегодня испытывают кадровый голод, глава города ответил, что здесь есть разные варианты решения данной проблемы.

— Очень важно, чтобы к нам приезжали специалисты из других регионов. Для этого необходимо разработать программу по обеспечению приезжающих жильём, но на определённых условиях, чтобы у жителей не сложилось негативного отношения к ним, мол, мы за всю жизнь на квартиру не заработали, а тут приехал и сразу получил жильё. Сначала оно ему будет сдаваться на условиях социального найма, а лет через 10–15, когда он здесь

закрепится, дать ему возможность выкупа этой квартиры, — заявил А. В. Климов.

Вместе с тем он сказал, что пла-нирует не просто сохранить, а на-ращивать темпы финансирования мероприятий, направленных на за-крепление молодёжи в городе.

В процессе беседы градоначаль-ник сообщил, что сегодня каждый житель города может повлиять на его разви-тие. Недавно он подписал по-становление о проведении публичных слушаний по проектированию изме-нений в генеральный план горо-да Комсомольска-на-Амуре. Начиная с 11 ноября, в течение трёх месяцев от населения будут приниматься письменные предложения, и глава горо-да призвал всех жителей к ак-тивному участию в процес-се созда-ния нового плана города Юности.

В ходе диалога были обсуждены и другие наболевшие вопросы. Это благоустройство города, поддержка молодых, многодетных семей, строите-льство новых спортивных объектов и многие другие проблемы. Они пот-ребуют, по мнению главы, длитель-ной и целенаправленной проработки, огромных усилий и от администра-ции, и общественности, рациональ-ных предложений, законодательных инициатив.

Дмитрий БОНДАРЕВ

● Профессиональный праздник

НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ

С недавних пор, а именно с 2005 года, 12 ноября в России стали отмечать День специалиста по безопасности. В этот день можно поздравлять всех специалистов, главная задача которых — обеспечение максимальной безопасности объектов, людей и информации, передаваемой по системам связи.

Закономерно, что инициатором и организатором праздника выступил крупнейший интернет-портал по безопасности Sec.Ru, и День специалиста по безопасности ежегодно стали отмечать 12 ноября, начиная с 2005 года. Специалисты по безопасности считают, что их работа — это высокотехнологичный и востребованный на рынке продукт. Не случайно, что наряду с такими традиционными профессиями,

как спасатели, полицейские, пожарные, людям, которым мы обязаны своей безопасностью, специалисты секьюрити в последние годы привлекают значительное внимание средств массовой информации.

Если говорить о данной профессии в историческом аспекте, то можно отметить, что эта профессия является одной из самых древних. Она появилась ещё в античные времена и развивалась вместе с обществом. Одними из самых древних «секьюрити» можно назвать людей, которые пробовали пищу и напитки перед тем, как к трапезе приступил господин, и «сотрудников» персональной охраны, которая всегда существовала у правителя (стража, дружина и т. п.). Эти люди должны были защищать своего господина от любых видов посягательств на его личность.

Многие годы в обществе существовало укрепившееся мнение, что служба безопасности — это трудная доля мужчин. Но в последние годы представительницы прекрасной половины человечества успешно разрушают этот стереотип и становятся не только сотрудниками служб безопасности, но и телохранителями.

В ОАО «Амурметалл» работают около 130 работников — сотрудников службы корпоративного контроля, чья повседневная работа связана с обеспечением физической, экономической, информационной безопасности. От всей души поздравляем их с профессиональным праздником, желаем здоровья, бодрости духа и благополучия!

Соб. инф.



От всей души!

17 ноября 60-летний юбилей отметит электромонтёр по обслуживанию подстанций Ольга Семёновна Палаткина. Коллектив электроремонтного цеха от всей души поздравляет своего коллегу и дарит эти строки:

Пусть радует
день замечательный этот
Теплом и любовью,
весельем и светом!
Желаем удачи,
успехов блестящих,
Здоровья, надежды,
улыбок и счастья!

18 ноября свой юбилейный день рождения отпразднует электромонтёр по обслуживанию подстанций Роза Фандасовна Исангалина, ей исполнится 50 лет. Коллектив электроремонтного цеха сердечно поздравляет Розу Фандасовну с «золотым» юбилеем и дарит эти строки:

С Днём рождения поздравляем
И от всей души желаем
Счастья, радости, добра,
Быть весёлою всегда.
Что задумано — исполнить,
Жизнь прекрасна — это помнить,
Улыбаться, долго жить,
Людям радость приносить!

● Пенсионный фонд сообщает

ПРОДЛЕНО ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОГРАММУ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

В связи с изменениями в федеральном законодательстве, в условиях участия в Программе государственного софинансирования пенсии произошел ряд изменений.

Так, возможность вступления в Программу продлена до 31 декабря 2014 года, а возможность сделать первый взнос для ее «активации» — до 31 января 2015 года. Сделать первый взнос в эти сроки могут и те участники Программы, которые не сделали этого ранее, в 2009–2014 гг.

Таким образом, всем тем, кто вступил в Программу в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года и сделал первый взнос до 31 января 2015 года включительно, государство обеспечит софинансирование добровольных взносов

● Кадры решают всё

ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

Для предприятий нашего города кадровый вопрос по-прежнему остаётся острой проблемой. В основном это рабочие специальности: машинисты кранов, токари, фрезеровщики, сварщики. Каждое предприятие решает этот вопрос по-своему. ОАО «Амурметалл», находясь в состоянии конкурсного производства, ограничено в своих возможностях, но кадровая служба завода изыскивает пути выхода из сложившейся ситуации.

31 октября в ПОУ № 11 состоялась сдача квалификационных экзаменов по профессии «Машинист крана металлургического производства». Обучение проводилось на основании договора с ОАО «Амурметалл», согласно которому обучающиеся должны проработать на заводе не менее трёх лет. Для нашего завода — это новая форма подготовки кадров. «Раньше мы только повышали квалификацию уже работающих машинистов кранов», — говорит начальник бюро подготовки и обучения персонала Сергей Попоротов. — Теперь принято решение обучать этой специальности по отдельной программе. В июне мы набрали группу из восьми человек, но один недоучился. Поэтому итоговый экзамен сдавали семь человек. Следующее обучение будем осуществлять в феврале 2015 года. Возможно, что в последующем предприятие организует группы подготовки по другим остродефицитным профессиям. Всё будет зависеть от кадровой потребности».

Данная программа предполагает узкоспециальное образование. Учащийся осваивает теорию и практику только по данной профессии, без отвлечения на иные теоретические предметы. Поэтому обучение длится около четырёх месяцев, после чего уже подготовленный специалист приступает к самостоятельной работе в цехе.

«До этого я работала диспетчером такси, но узнав, что есть возможность быстро получить специальность и устроиться на завод, подала документы на обучение по профессии «машинист крана», — рассказывает Анастасия Бакина (машинист крана СПЦ). У меня мама работает машинистом крана, поэтому я уже имею представление о своей будущей деятельности и, думаю, сложностей во время работы не возникнет. Но в большей степени привлекла возможность работать официально, с предоставлением социального пакета и формированием рабочего стажа для будущей пенсии.

— Почему в качестве будущего места работы выбрали ОАО «Амурметалл»?

— Мне кажется в металлургии работать интересно. Это производство отличается от других зреющимостью. Когда смотришь на расплавленный металл, как он формируется в заготовку, — это действие просто завораживает. И условия работы меня вполне устраивают. Я успела уже поработать в цехе во время производственного обучения и убедилась, что на заводе трудится хороший коллектив, опытные мастера, у которых есть чему поучиться.

— Что скажете о качестве подготовки?

— Если честно, то понапачку я думала, что четыре месяца — это недостаточный срок для обучения. Но потом мои сомнения развеялись. Обучение прошло очень эффективно. Нам дали много теоретических



знаний, и это подкрепилось практической работой уже на производстве. Конечно, обучение далось не просто: и страшно было, и плакала, всякое бывало. Но теперь будет легче. Во время работы уже сама буду оттачивать мастерство.

Все, кто прошёл обучение по этой программе, с ноября приступили к работе в цехах завода. Но, учитывая сложность профессии «машинист крана металлургического производства», востребованность работников этой профессии остаётся острой. Поэтому обучение по данной программе будет продолжаться.

Руслан БОГУСЛАВСКИЙ

ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ:

Сегодня участниками Программы государственного софинансирования пенсии являются 15 тысяч комсомольчан.

В прошлом году жители нашего города (участниками Программы) внесли на свои счета около 27 млн. рублей. Из них в 2014 году государство прософинансировало 25 млн. рублей.

Общая сумма софинансирования всегда меньше общей суммы взносов, поскольку платежи ниже двух тысяч рублей или выше 12 тыс. рублей, в то время как софинансируются взносы в диапазоне от двух до 12 тыс. рублей в год. Помимо этого в общую сумму взносов входят и добровольные взносы работодателей, которые участвуют третьей стороной в Программе. В Комсомольске три работодателя перечислили в прошлом году 65 тыс. рублей за своих работников. Взносы работодателя софинансированию государством не подлежат.

Все вышеперечисленные средства разнесены по лицевым счетам граждан и, как и все остальные пенсионные накопления, будут выплачены при выходе гражданина на пенсию (или выплачены правопреемникам в случае смерти гражданина).

В целом по России за всё время действия Программы её участники внесли в фонд своей будущей пенсии более 33,5 млрд. рублей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

На нашем предприятии можно приобрести:

- отсев известняка по цене 69 руб./т,
- древесные отходы,
- отходы доски необрезной.

В связи с проведением инвентаризации прошу вывезти древесные отходы, выписанные ранее. Уважаемые покупатели, прошу вывозку дров из ТО Проката № 1 осуществлять по средам, четвергам и пятницам. По всем вопросам обращаться в отдел сбыта, каб. 507, тел. 24-06.

В ООО «АМУРМЕТАЛЛ-ЛИТЬЁ» ТРЕБУЮТСЯ:

- Модельщики по деревянным моделям (обучение на рабочем месте);
 - Столяр (обучение на рабочем месте);
 - Электромонтёры;
 - Слесари-ремонтники (механослужба);
 - Формовщики (обучение на рабочем месте);
 - Машинисты электромостового крана.
- Обращаться в отдел кадров, каб. 101, 102, тел.: 52-95-19, 52-94-20, 52-93-63. Отзыв «Амурметалл-Литьё»

ВАКАНСИИ

- В АТУ требуется водитель легкового автомобиля.
- В ГОСЧ требуется газоспасатель, дозиметрист.
- В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, газорезчик, мастер службы пути, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, монтёр пути, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик.
- В КГЦ требуется аппаратчик воздухоразделения, наполнитель баллонов слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник.
- В ЛПЦ требуется слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер.
- В ОАСУП требуется инженер-программист, инженер-электроник.
- В РМЦ требуется газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, инженер-электроник, котельщик, кузнец, слесарь-

- инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, токарь, фрезеровщик, электросварщик ручной сварки.
- В РСЦ требуется токарь, электромонтер.
- В СКК требуется контролер, контроллер-водитель.
- В СПЦ требуется волочильщик проволоки, инженер по АСУП, инженер электропривода, машинист крана, нагревальщик металла, оператор ПВМ, оператор поста управления, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, электромонтер.
- В УИТ требуется инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтер (телефонная связь и радиофикация).
- В ЦЗЛ требуется дефектоскопист, лаборант, слесарь по КИПиА, травильщик, шлифовщик.
- В ЦОП требуется заведующий производством, кондитер, мойщик посуды, повар, продавец, экспедитор.

- В ЦКИПиА требуется наладчик КИ-ПиА, слесарь по КИПиА.
- В ЦОПиХ требуется машинист крана, слесарь-ремонтник, электромонтер.
- В ЦПЛ требуется газорезчик, дробильщик известняка, инженер-пиротехник, контролёр лома, мастер по ремонту энергооборудования, машинист крана, плавильщик цветных металлов, прессовщик лома, сепараторщик, слесарь-ремонтник, старший мастер по ремонту металлического оборудования, электромонтер, электросварщик.
- В ЭТЛ требуется инженер.
- В ЦГП требуется электромонтёр.
- В ПКО требуется ведущий инженер-электрик, руководитель электротехнической группы.
- В ОГЭ требуется инженер по надзору за электрохозяйством, инженер по надзору за энергохозяйством.
- В ПУ требуется ведущий юрисконсульт.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ, КАБ. 102, ТЕЛ. 529-519

Учредитель и издатель:

ОАО «Амурметалл»

Адрес издателя:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Вагонная, 30.

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре

ул. Заводская, 2.

Телефоны редакции:

24-63, 23-52, 32-72.

Ответственность

за содержание рекламы

несут рекламодатели.

Точка зрения редакции

не всегда совпадает

с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Дальневосточном окружном

межрегиональном территориальном управлении

Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания

и средств массовой коммуникации (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать: 13.11.2014 г., по графику — 16.00.

фактически — 16.00. Газета отпечатана в типографии «Агора».

Адрес типографии: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 39.

Тираж 800 экз.

Редактор
Р. Н. Богуславский