

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

23 января 2015 г.

● Рационализация

## ПЫТЛИВЫЙ УМ И ТРУД – К ПОБЕДЕ ВЕДУТ

В ОАО «Амурметалл» подвели итоги рационализаторской работы за 2014 год.

Согласно решению конкурсной комиссии, I место и звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл» 2014 года» было присвоено токарю КГЦ Л. Л. Ильичёвой за рационализаторское предложение «Приспособление для изготовления уплотнительных наконечников рампы наполнения кислородных и азотных баллонов».

Как рассказала Людмила Львовна, на создание данного приспособления её подвигло желание усовершенствовать процесс изготовления уплотнительных наконечников (в обиходе их называют «грибочки»), которые используются при наполнении кислородных и азотных баллонов. Эту работу она не очень любит, так как она состоит из ряда рутинных повторяющихся операций. Для того, чтобы выточить одну заготовку, приходилось несколько раз останавливать токарный станок, чтобы проверить размеры на соответствие требуемым.

— Я долго думала над упрощением изготовления «грибочек», книгу читала. В итоге придумала оригинальный способ их производства, но долго не получалось добиться нужного результата. Всё же, сумев подобрать правильные параметры, я смогла решить поставленную задачу, а когда коллеги увидели как легко и быстро яправляюсь с изготовлением наконечников, настроили на то, чтобы я оформила рацпредложение,— говорит Людмила Львовна.

Оригинальность способа, предложенного Л. Л. Ильичёвой, заключается в том, что вместо сверла она вставила в токарный станок изготовленное ею приспособление, которое сразу вырезает заготовку с необходимыми размерами. Отрезав её, можно тут же приступить к изготовлению следующей, не останавливая станок. По словам Людмилы Львовны, в месяцей приходится делать по 100–150 штук уплотнительных наконечников. Если делать их прежним способом, то на это ушло бы в общей сложности 2–3 смены, а новым способом она это количество делает за 2 часа. Вот так пытливый ум и желание усовершенствовать свою работу привели токаря Л. Л. Ильичёву к победе в конкурсе рационализаторов.

По достоинству было отмечено и рационализаторское предложение

ни, поступившее от коллектива авторов: заместителя начальника ОАСУТП Д. И. Крисько, ведущего инженера-электроника Р. В. Быкова и старшего мастера ЭСПЦ № 2 Ю. А. Самойлова. Их проекту «Создание системы диагностики состояния гидроцилиндров кантующего холодильника МНЛЗ № 1» было присуждено второе место.

Подробнее об этом рацпредложении нам рассказал Роман Быков:

— На кантующем холодильнике стоят гидроцилиндры, которые ранее никак не диагностировались. Со временем они изнашиваются и момент, когда они выйдут из строя и по какой причине, установить было невозможно. Выход из строя гидроцилиндра приводил к остановке всего производственного процесса и простою, а соответственно, и лишним расходам для предприятия. Чтобы контролировать состояние гидроцилиндров и степень их изношенности, нами была предложена система по их диагностике. Для этого нам необходимо было в режиме реального времени получать данные о скорости движения всех четырех гидроцилиндров. Поэтому на каждый из них устано-

грамму (я реализовал программный код в контроллере системы управления, Денис организовал хранение данных и интерфейс для работы с системой, а Юрий выполнял монтаж датчиков и помогал разбираться в нюансах работы оборудования), где мы их видим в форме графика и можем сравнить с эталонным графиком, который получаем, после установки новых гидроцилиндров. Теперь мы видим, чем больше время хода секции и отклонение от эталона, тем выше работоспособность гидроцилиндра.

Таким образом, благодаря этому новшеству, теперь становится возможным планировать ремонт и замену гидроцилиндров без ущерба для производства.

На участке ОШИФ внедрено уже много рационализаторских предложений. Очередная идея начальника участника Е. Н. Балыкова, коснувшаяся на сей раз изменения конструкции топки сушильного барабана, принесла ему, а также его соавторам — инженеру-конструктору ЭСПЦ № 2 Л. И. Покровской и начальнику бюро по заказам и обеспечению ЭСПЦ № 2 Е. Ю. Юрковой, — третье



Е. Ю. Юркова, Е. Н. Балыков, Л. И. Покровская — бронзовые призеры конкурса

Колонна принимает на себя «удар» пламени горелок, служит дополнительной опорой сводам и дополнительным источником тепла. Нагретая колонна после выключения горелок медленно отдаёт тепло, и остывание стен и сводов топки происходит без резких перепадов температур.

Внедрение данного рацпредложения позволило повысить срок службы дорогостоящих оgneупорных материалов в 8 раз, и как следствие, сократить количество ремонтов и затраты на них. Если раньше ремонт топки приходилось делать дважды в год, то теперь его достаточно выполнять один раз в четыре года.

Победителю и призёрам конкурса на звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл» объявлена благодарность и выплачена денежная премия. Стоит отметить, что с целью повышения заинтересованности работников в решении проблем производства путём подачи рационализаторских предложений в конце 2014 года были внесены изменения в положения, касающиеся вознаграждений авторам таких предложений. Теперь система вознаграждений выглядит следующим образом.

**Выплата вознаграждений производится по трём видам предложений:**  

- по предложениям, направленным на улучшение социальной и управлеченческой деятельности предприятия;
- по рационализаторским предложениям с экономическим эффектом;
- по рационализаторским предложениям без экономического эффекта.

Предложения, направленные на улучшение социальной и управлеченческой деятельности предприятия, предоставляются авторами в произвольной форме в заводской Совет по рационализации. В срок не позднее одного месяца со дня регистрации поступивших рационализаторских предложений заводской Совет по рационализации рассматривает их.

За подачу любого вида предложений, прошедших регистрацию в техническом отделе, авторам выпла-

чиваются вознаграждения в сумме 500 рублей (каждому).

После рассмотрения предложений Советом по рационализации и признании их рационализаторскими авторам выплачиваются вознаграждения в размере 1000 рублей (каждому).

В случае, если рационализаторское предложение признано с экономическим эффектом, т.е. направлено на повышение эффективности основной деятельности предприятия и принято к внедрению в производство, то автору (коллективу авторов) выплачивается вознаграждение в размере 3% от суммы годового экономического эффекта, но не более 150 тысяч рублей.

Для коллективов авторов за рационализаторские предложения без экономического эффекта минимальная выплата установлена в размере 2000 рублей, максимальная — 50000 рублей, при этом точный размер вознаграждения определяется с учётом трёх групп коэффициентов: достигнутого положительного эффекта, объёма использования и сложности решённой технической задачи, умноженный на 900 рублей. Более подробно ознакомиться с каждым коэффициентом, влияющим на размер вознаграждения, можно в «Положении о выплате вознаграждений за рационализаторские предложения и предложения по улучшению социальной и управлеченческой деятельности предприятия» П 44681395-1.11-04-2014.

Кстати, по сравнению с предыдущей редакцией данного положения, в новой значения коэффициентов увеличены на 70% и действовавшее ранее значение «500 руб.» увеличено до «900 руб.».

Кроме того, все подавшие рационализаторские предложения и принятые Советом по рационализации, участвуют в конкурсе на звание «Лучшего рационализатора ОАО «Амурметалл», где для победителей и призёров предусмотрено дополнительное премирование от 5000 до 10000 рублей. Так что дерзайте, пытливые умы, Совет по рационализации ждёт ваших предложений!

Дмитрий БОНДАРЕВ

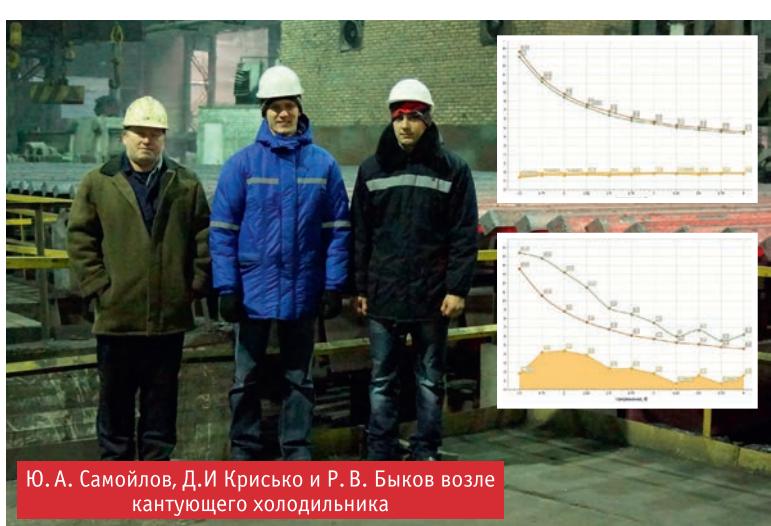


Л. Л. Ильичёва — лучший рационализатор 2014 года и её изобретение

вили датчики перемещения. Наша система путём подачи напряжения от 1,5 до 4 В с шагом 0,25 В «опрашивает» каждую секцию холодильника и замеряет время хода каждого гидроцилиндра 11 раз — от нижней позиции до верхней. Эти данные поступают в разработанную нами про-

место в конкурсе на звание лучшего рационализатора нашего предприятия. Проблема, которую они решили, заключалась в следующем.

В топке сушильного барабана через труботочку осуществляется подача сырых сыпучих кусковых материалов. Подогретый путём сжигания мазута горелками воздух направляется прямотоком из топки в сушильный барабан. Факел пламени горелок, направленный на противоположную стенку топки, точно разрушает оgneупорную кладку. Это влечёт за собой быстрое разрушение кладки по всей стенке и частичное разрушение нижнего свода топки. Металлическая труботочка под воздействием высоких температур быстро изнашивается, для её замены требуется частично разбирать верхний свод топки. Для решения данной проблемы было предложено усовершенствовать конструкцию топки сушильного барабана: труботочку футеровать оgneупорными материалами, а под нижний и верхний свод выполнить опорную колонну из оgneупорных материалов.



Ю. А. Самойлов, Д. И. Крисько и Р. В. Быков возле кантующего холодильника

# От всей души!

23 января отпразднует своё 65-летие токарь РМЦ Владимир Александрович Козулин. Коллектив цеха поздравляет с днём рождения своего коллегу и от всей души желает ему долгих лет жизни, благополучия, счастья и дарит эти строки:

Желаем счастья и удачи,  
Поверь, она ведь много значит!  
Сегодня, в юбилейный день,  
Желаем, чтоб несчастий тень  
Ты на себе не ощущал,  
Чтоб никогда ты не страдал,  
Живи сто лет достойно,  
Пусть будет жизнь спокойной!



## МОЛОДЁЖЬ, ДЛЯ ТЕБЯ!

29 ЯНВАРЯ  
В ДОМЕ МОЛОДЁЖИ  
пройдёт V городской конкурс  
по интеллектуальной игре  
«Что? Где? Когда?».  
Для участия в нём формируется  
сборная ОАО «Амурметалл»  
среди работников предприятия  
до 30 лет (включительно).  
Заявки принимаются  
по телефонам 23-52  
или 51-67-76 (Дмитрий).

## ЛЫЖНЫЙ ПОХОД В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ!

С 7 по 8 февраля Домом молодёжи организуется лыжный поход, посвящённый очередной годовщине разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве. Старт от речного вокзала до п. Верхняя Эконь (14 км в одну сторону). Приглашаются все желающие независимо от возраста и спортивной подготовки. Маршрут контролируется МЧС. Подробности можно узнать по телефонам 23-52 или 51-67-76 (Дмитрий).

## В ООО «АМУРМЕТАЛЛ-ЛИТЬЁ» ТРЕБУЮТСЯ:

- Модельщики по деревянным моделям
- Столляр (обучение на рабочем месте);
- Электромонтеры;
- Слесари-ремонтники (механослужба, энергослужба);
- Машинисты электромостового крана;
- Газорезчики;
- Электросварщики;

Обращаться в отдел кадров, каб. 101, 102, тел.: 52-95-19, 52-94-20, 52-93-63.

ОТК 000 «Амурметалл-Литьё»

**ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»**  
проводит набор в группу  
для обучения по профессии  
**«Машинист крана**  
**металлургического**  
**производства»**  
с трудоустройством на предприятии.

Желающим получить новую профессию и работу обращаться:  
ул. Вагонная 30,  
отдел кадров (каб. № 102),  
тел. (4217) 529-519

## Диалог с властью

# А. КЛИМОВ: «Работа по созданию ТОСЭР начнётся уже в этом году»

15 января глава города Андрей Клинов встретился с журналистами Комсомольска, пресс-конференция, уже вторая с момента вступления в новую должность, на этот раз была приурочена 100 дням нахождения его на посту градоначальника.

Основное внимание Андрей Клинов уделил вопросу, волнующему всех комсомольчан, — созданию ТОСЭР на территории Комсомольска-на-Амуре. Как рассказал глава города, 29 декабря минувшего года президентом страны был подписан Федеральный Закон № 473, ставший отправной точкой для создания в России территорий опережающего социально-экономического развития. Комсомольск-на-Амуре вошёл в перечень городов, где будет реализовываться этот проект. Определены две площадки, на которых уже в 2015 году начнётся эта работа: «Амурлитмаш» и «Парус». Администрации города, правительству края предстоит серьёзная, но в то же время интересная работа по созданию ТОСЭР и дальнейшему развитию Комсомольска: предстоит размежевать земли, обеспечить необходимую инженерную и транспортную инфраструктуру. Для этого в администрации соз-

дана рабочая группа. В конце января в Комсомольске планируется провести совещание по созданию ТОСЭР с участием полпреда — министра по развитию Дальнего Востока Ю. Трутнева.

Ещё один акцент в ходе пресс-конференции был сделан на развитии строительной отрасли, в том числе возведении жилья для комсомольчан. Андрей Викторович обозначил этот вопрос как один из приоритетных в своей работе. Кроме строительства объектов в рамках создания ТОСЭР, в этом году планируется возвведение 5 домов для переселения граждан из аварийного жилья. В 2016 году начнётся строительство ещё 4-х домов. Будут достроены дома для молодых семей по Аллее Труда, пр. Первостроителей. Нефтезавод уже возводит жилой дом на 500 квартир для своих работников. Комсомольский авиазавод планирует в этом году начать строительство ещё одного дома для заводчан.

В рамках программы «Газпром детям» в этом году будут заложены два спортивных центра.

Глава города поделился планами по реконструкции парков, в частности, парка Железнодорожников. Появились инвесторы, готовые построить там кры-



тый спортивный центр с прилегающими открытыми спортивными площадками и освещаемой велодорожкой, а также детский досугово-развлекательный центр.

Кроме того, на пресс-конференции обсуждался и ряд других вопросов. Андрей Викторович рассказал о своей позиции по усовершенствованию работы в жилищно-коммунальной

сфере, в том числе путём создания добросовестной конкуренции со стороны управляющих компаний. Была затронута в разговоре с журналистами судьба нескольких важных объектов для города, таких как кинотеатр «Факел», спасательная станция на городском пляже, Дворец Культуры АСЗ, автовокзал.

Соб. инф.

## Предусмотрено законом

# МНОГОДЕТНЫЕ СЕМЬИ, ВНИМАНИЕ!

В январе 2015 года вступили в силу очередные поправки в краевой закон № 100 от 29.06.2011 г. «О бесплатном предоставлении в собственность гражданам, имеющим трёх и более детей, земельных участков на территории Хабаровского края». Теперь на бесплатные земельные участки могут претендовать многодетные семьи, постоянно проживающие на территории края не менее 5 лет, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, воспитывающие трёх и более детей в возрасте до 18 лет, постоянно проживающих совместно с ними. Факт постоянного проживания граждан совместно с детьми необходимо подтверждать регистрацией по месту жительства либо устанавливать в соответствии с законодательством РФ в судебном порядке. Постановка на учёт многодетных семей будет осуществляться только по месту жительства.

Также добавлены случаи снятия граждан с учёта, а именно: 1) если граждане дважды письменно отказались от предложенных им различных земельных

участков; 2) если граждане, уведомлённые надлежащим образом, дважды не явились на распределение земельных участков без уважительной причины.

В случае снятия граждан по вышеуказанным основаниям, данные граждане смогут повторно подать заявление в уполномоченный орган по учёту граждан, но уже в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Законом.

Уважительные причины неявки граждан на распределении земельных участков должны будут подтверждаться документально.

Порядок уведомления граждан о распределении земельных участков и порядок информирования гражданами органа исполнительной власти или органа местного самоуправления, уполномоченных на предоставление гражданам земельных участков в собственность бесплатно, об уважительности причин неявки на распределение земельных участков устанавливается Правительством края.

Более подробно с перечнем уважительных причин и с вступившими в силу изменениями можно ознакомиться на сайте администрации города

www.kmscity.ru в разделе «Земельные участки многодетных», во вкладке: «Нормативно-правовая база» — Закон Хабаровского края от 24 декабря 2014 г. № 24 «О внесении изменений в Закон Хабаровского края «О бесплатном предоставлении в собственность гражданам, имеющим трёх и более детей, земельных участков на территории Хабаровского края».

Пресс-служба администрации  
Комсомольска-на-Амуре

По вопросам предоставления земельных участков многодетным семьям обращаться в Управление архитектуры и градостроительства города Комсомольска-на-Амуре по адресу: ул. Кирова, 41 каб.320 тел. 54-68-87.

По вопросам постановки на учёт многодетных семей для получения в собственность бесплатно земельного участка обращаться КГКУ «Центр социальной поддержки населения»: Центральный округ — пр. Ленина, 25, тел. 55-44-38; Ленинский округ — ул. Калинина, 6, тел. 22-12-39.

# ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПРИМЕТ НА РАБОТУ

- В АТУ водителя легкового автомобиля.
  - В ГЧС газоспасателя, дозиметриста.
  - В ЖДЦ газорезчика, мастера службы пути, машиниста котельной, машиниста крана (ДЭК) на ж.д. ходу, машиниста путепроводителя, машиниста тепловоза, монтёра пути, осмотрщика-ремонтника вагонов, приемоотдатчика груза и багажа, слесаря по ремонту подвижного состава, слесаря-электрика, составителя поездов, токаря, уборщика подвижного состава, электрогазосварщика.
  - В КГЦ аппарата воздухоразделения, слесаря по КИПиА, слесаря по ЭРГО, слесаря-ремонтника.
  - В ЛПЦ слесаря-ремонтника, электрогазосварщика, электромонтера.
  - В ОАСУП инженера-программиста, инженера-электронника.
  - В РМЦ газорезчика (машина «Кристалл»), заточника, инженера-электронника, котельщика, кузнеца, слесаря-инструментальщика, слесаря-ремонтника, контролёра лома, мастера по ремонту электрооборудования, машиниста крана, обжигальщика извести, плавильщика цветных металлов, прессовщика лома, сепараторщика, слесаря-ремонтника, кладовщика, электросварщика, электромонтера.
  - В УИТ инженера-программиста, слесаря по КИПиА, электромонтера (телефонная связь и радиофикация).
  - В ЦЗЛ дефектоскописта, лаборанта, слесаря по КИПиА, шлифовщика.
  - В ЦКИПиА наладчика КИПиА, слесаря по КИПиА.
  - В ЦОП кондитера, повара, продавца.
  - В ЦОПиСХ машиниста крана, слесаря-ремонтника, стропальщика, электромонтера.
  - В ЦПЛ газорезчика, инженера-программиста, контролёра лома, мастера по ремонту электрооборудования, машиниста крана, обжигальщика извести, плавильщика цветных металлов, прессовщика лома, сепараторщика, слесаря-ремонтника, кладовщика, электросварщика, электромонтера.
  - В ЦПОМП машиниста крана, рабочего зелёного хозяйства, электромонтера.
  - В ЦП автоэлектрика, водителя грузового автомобиля, водителя погрузчика, кладовщика, начальника участка, слесаря по ремонту автомобилей, слесаря по ремонту перегрузочных машин, слесаря-ремонтника, электрогазосварщика, электромонтера.
  - В энергоцех слесаря АВР, слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей, слесаря-ремонтника, электромонтера.
  - В ЭТЛ инженера.
  - В ЦГП электромонтера.
  - В ПКО ведущего инженера-электрика, руководителя электротехнической группы.
  - В ОГЭ инженера по надзору за энергохозяйством.
  - В ОбИФЭ ведущего экономиста.
  - В УМТС инженера по снабжению, приемоотдатчика груза и багажа.
  - В СХО дворника, слесаря-сантехника.
- ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ,  
КАБ. 102, ТЕЛ. 529-519.**

Учредитель и издатель:

ОАО «Амурметалл»

Адрес издателя:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Вагонная, 30.

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре

ул. Заводская, 2.

Телефоны редакции:

24-63, 23-52, 32-72.

Ответственность

за содержание рекламы

несут рекламодатели.

Точка зрения редакции

не всегда совпадает

с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Дальневосточном окружном

межрегиональном территориальном управлении

Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания

и средств массовой коммуникации (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать: 23.01.2015 г., по графику — 16.00.

фактически — 16.00. Газета отпечатана в типографии «Агора».

Адрес типографии: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 39.

Тираж 600 экз.

Редактор  
Р. Н. Богуславский