

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

28 мая 2015 г.

Жизнь завода

## РАЗГОВОР С КОНКУРСНЫМ

**О том, как проходит процедура банкротства единственного на Дальнем Востоке металлургического предприятия нам рассказал конкурсный управляющий ОАО «Амурметалл» Михаил Сергеевич Котов:**

— Как вы знаете, в марте состоялось очередное продление процедуры конкурсного производства до 9 сентября 2015 года. Но, к сожалению, в эти сроки мы, скорее всего, не уложимся, и она будет продлеваться ещё на полгода — до марта 2016 г. Приступили к реализации имущества — 29 мая состоятся повторные торги, на которые будет выставлено ОАО «Амурметалл» в виде единого имущественного лота. На данный момент заявок нет и, скопе всего, повторные торги тоже не состоятся. Если так и произойдёт, то со-

гласно утверждённым правилам, будут объявлены следующие торги в виде публичного предложения с последующим снижением цены. Нижняя граница цены определена в размере около 4 миллиардов рублей. Сказать, что на сегодняшний момент у нас есть покупатель, мы не можем, но его поиски идут очень активно. Этим занимаются банки, Правительство Хабаровского края, подключилось Правительство Российской Федерации.

15 апреля в краевом правительстве состоялось совещание по вопросу со-

хранения единственного на Дальнем Востоке металлургического комплекса ОАО «Амурметалл». На нём присутствовали министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока А. С. Галушка, губернатор края В. И. Шпорт, представители краевого правительства, был приглашён и я, а также руководители местных представительств банков, являющихся залоговыми кредиторами ОАО «Амурметалл». Я выступил с докладом о ходе процедуры банкротства и финансово-экономическом положении предприятия. По итогам совещания министр по развитию Дальнего Востока дал поручения подготовить предложения по предоставлению потенциальному инвестору ОАО «Амурметалл» пакета мер государственной поддержки, включая механизмы, предусмотренные Федеральным законом



№ 488-ФЗ от 31 декабря 2014 г. «О промышленной политике в Российской Федерации».

М. С. Котов рассказал также о том, кто является основными кредиторами ОАО «Амурметалл»:

— На сегодняшний день общий размер требований кредиторов, включенных в реестр, составляет 26,4 млрд рублей, включая проценты. Основная сумма — 15,6 млрд рублей приходится на залоговых кредиторов — это банки — кредиторы третьей очереди. Основные суммы приходятся на «Внешэкономбанк» — 5,2 млрд руб., ОАО «Сбербанк» — 3,1 млрд руб., «Газпромбанк» — 3,3 млрд руб. Банк «ВТБ» — 1 млрд руб., «Эрсте групп» — 2,3 млрд. Также сюда входит задолженность перед «Промсвязьбанком», «Райффайзенбанком», а также долг перед компанией «Лихтер — Русланд».

Остальная сумма основного долга — порядка 10,6 млрд рублей — приходится на юридических и физических лиц — контрагентов ОАО «Амурметалл» — кредиторов третьей очереди.

Также имеется сумма требований, не включённых в реестр кредиторов, которая, согласно решениям суда, подлежит удовлетворению за счёт имущества, оставшегося после удовлетворения требований кредиторов соответствующей очереди, включённых в реестр требований кредиторов. Данная сумма составляет порядка 22,7 млн рублей. В неё входят требования о вознаграждении авторам изобрете-

ний, которые либо являются в настоящее время работниками предприятия или являлись таковыми ранее (Балдин С. М., Чиж С. А., Перунов Г. П., Лиманкин В. В., Волков К. В.), а также требования юридических лиц — контрагентов предприятия, заявленные по-

сле закрытия реестра.

Кроме того, имеется текущая задолженность, которая подлежит погашению вперед требований, включённых в реестр, в размере 2,9 млрд рублей.

Что касается текущей ситуации на заводе, то, как заявил конкурсный управляющий, мы выполняем все свои обязательства перед работниками. На сегодняшний момент численность предприятия составляет 4075 человек (включая ОАО «Амурметалл-Литей»).

— Ещё несколько дней назад у нас стоял вопрос о том, что в июне, возможно, придётся отправить работников в простой по независящим от администрации предприятия причинам, — говорит М. С. Котов. Мы долго совещались с директором по производству, а также коммерческой и экономической службами предприятия и в результате приняли согласованное решение, чтобы в июне в простой работников не отправлять.

Не менее важный вопрос — коллективный договор, действие которого заканчивается в конце мая. В соответствии с трудовым законодательством он продолжит своё действие до окончания процедуры ликвидации.

Дмитрий БОНДАРЕВ

**ОДИН ИЗ ОСТРЫХ ВОПРОСОВ — ЭТО ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. К СОЖАЛЕНИЮ, В СЛОЖИВШИХСЯ УСЛОВИЯХ ПОКА ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ИНДЕКСАЦИЮ МЫ НЕ СМОЖЕМ. КОГДА НАЧНЁМ ИНДЕКСИРОВАТЬ, Я НЕ ГОТОВ ОТВЕТИТЬ.**



Профессиональный праздник

## 24 МАЯ — ДЕНЬ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

Практически каждый взрослый человек в нашей стране хотя бы раз в жизни устраивался на работу и при этом обращался к работникам кадровой службы организации. Официально в Российской Федерации не существует Дня кадровика как праздничного дня. Но этот факт совершенно не мешает людям этой нужной и важной профессии отмечать свой профессиональный праздник.

Дата 24 мая связана с тем, что именно в этот день в 1835 году в Российской Империи вышло постановление правительства «Об отношении между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму». Это был первый в истории России документ, который строго ре-

гламентировал различные отношения между наёмными работниками и работодателем. Вследствие чего имеет полное право на то, чтобы претендовать на официальное государственное значение.

Подразделение, занимающееся оформлением приёма на работу и другими не менее значимыми в жизни человека мероприятиями, существует и на нашем заводе — это отдел кадров. Одной из основных задач этого подразделения является обеспечение цехов и отделов предприятия квалифицированным персоналом, создание кадрового резерва из работников подразделений для выдвижения на руководящие должности, организация обучения и повышения квалификации персонала. И это только вершина айсберга

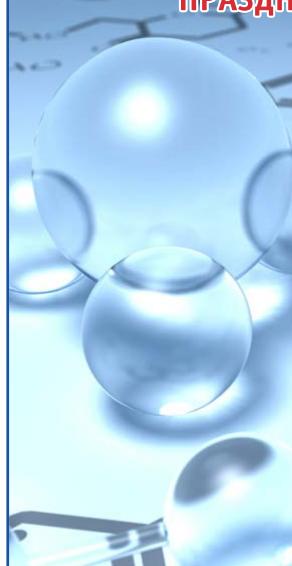
под названием «кадровая работа». Ведь основная её часть порой остаётся незамеченной окружающими, а это каждый день кропотливый труд работников отдела по ведению документации, оформлению приёма и увольнения работников, их служебного перемещения, выдача всевозможных справок, подготовка и предоставление документов в различные инстанции, в числе которых пенсионный фонд РФ, органы военного комиссариата, другие федеральные и муниципальные учреждения.

Всего тут не перечислишь, главное, чтобы эта работа велась на должном уровне, и это неизменно удаётся нашим кадровикам. Пожелаем им в их профессиональный праздник удачи, благополучия и оптимизма.

Татьяна БЕЛОУСОВА

**31 МАЯ КОЛЛЕКТИВ ХИМИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ БУДЕТ ОТМЕЧАТЬ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК — ДЕНЬ ХИМИКА.**

Администрация ЦЗЛ и цеховой профсоюзный комитет поздравляет всех причастных к химическому делу специалистов с профессиональным праздником и желает здоровья, счастья и благополучия.



**В нашей жизни химия везде:  
В воздухе, в предметах и в еде.  
Химики — ответственные люди,  
Самоутверждаются в труде.  
Что вам в этот праздник пожелать?  
Безупречно планы выполнять,  
Развиваться профессионально  
И добра побольше наживать!**

