



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ТОРЭКС-ХАБАРОВСК

За Сталью

АМУРСТАЛЬ

5

(3431)

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

09 июля 2018 г.

☉ Судьба завода

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

В преддверии приближающегося праздника, редакция газеты взяла интервью у генерального директора ООО «Торэкс-Хабаровск» Сергея Кузнецова. Мы учли уроки прошлого, оценили настоящее и заглянули в наше металлургическое будущее.

История завода «Амурсталь» достаточно обширна и противоречива. На протяжении своего существования предприятие претерпело колоссальное количество изменений. Строительство, Великая Отечественная война. Приходили и уходили люди, сменялись руководители. Молодёжь взрослела, с годами переходя в ряды ветеранов. На смену приходили новые. Были многообещающие взлёты в развитии и огорчающие падения. Но несмотря на всё это, «Амурсталь» продолжала существовать вопреки всем невзгодам, стойко перевозимая тяготы. Наступил 2017 год – новая веха в истории предприятия. Стальной гигант перешёл под крыло нового управленца – группы компаний «ТОРЭКС». И вот прошёл уже целый год с того знаменательного момента. А сейчас наступило время подвести первые итоги совместной работы.

Как всё начиналось

Первый выпуск товарной продукции ООО «Торэкс-Хабаровск» был осуществлён в июле 2017 года. С того времени предприятие постоянно наращивает темпы и объёмы производства, увеличиваются ежемесячные планы. Продвигаясь вперёд, нужно непременно отметить, что из наиболее значимого нам удалось сделать. В первую очередь, можно выделить преодоление трудностей, препятствующих выходу на новый уровень производства. Тем не менее, сейчас актуален ряд проблем, которые планируется постепенно решить. Среди них можно выделить недостаток оборотных средств, но всё это можно списать на то, что прошло слишком мало времени. За один год

органов власти, о которой Дальневосточные металлурги говорили на протяжении многих лет», – прокомментировал новость генеральный директор завода «Амурсталь» Сергей Кузнецов. Такое решение позволит купить весь лом, который после 21 июля нельзя будет экспортировать через порты Приморья, о чём и заявило руководство группы компаний «Торэкс». К хорошему также можно отнести открытие участка разгрузки контейнеров на заводе согласно договорённости с ОАО «РЖД», что позволило заметно сократить расходы и значительно снизить время поставки металлолома.

Расширяем возможности

Для руководства любого предприятия крайне важно создать условия, при котором оно будет генерировать чистую прибыль – это его основная цель. Достижение этой цели является неким индикатором правильно выбранной бизнес-стратегии. И уже в апреле этого года мы можем сказать, что эта цель достигнута. Всё это позволило с февраля текущего года на 10% увеличить оклады работников. В марте была увеличена сдельная расценка за 1 тонну перерабатываемого лома рабочими комплексной бригады цеха переработки лома. И в апреле 2018 года на 30% повысили тарифные ставки рабочим острodefицитных профессий. — В настоящий момент перед заводом стоит первоочередная задача – увеличение объёмов производства, — продолжает Сергей Кузнецов. — Данная мера позволит нам в среднесрочном периоде расплатиться со взятыми обязательствами по привлеченным



вать и про качественные показатели, которые лежат в основе конкурентоспособности производимой продукции. С этой же целью мы планируем осуществить модернизацию сортопрокатного цеха, которая включает в себя установку новой линии термоупрочнения, реконструкции печи с установкой новых горелок, линии упаковки прутков и катанки для повышения потребительских качеств и свойств продукции. **Зарубежный альянс** Сегодня основными потребителями нашей продукции на внешнем рынке

гует 6.8 миллиардов долларов в год. Если говорить о союзниках в деле реконструкции завода, здесь основным партнёром стоит назвать итальянскую инжиниринговую компанию «D-steel». Руководство «Амурстали» уже заключило с ней три контракта, по условиям которых итальянцы обязуются провести модернизацию в два этапа. На первом этапе планируется осуществить техническую подготовку завода для производства арматуры по новому стандарту. Второй этап предполагает технологическое усо-

импортного оборудования, начиная от Китая, заканчивая Германией.

Новые перспективы

На внутреннем и внешнем рынках «Амурсталь» продолжает укреплять свои позиции. Здесь спрос на нашу продукцию превышает предложение. «На внешнем рынке мы уже законтрактованы до августа этого года. По внутреннему рынку мы видим, что с возобновлением работы завода резко сократилось присутствие в регионе ДВ Западно-Сибирского комбината «Евраз». В меньшей степени появляется на нашем поле челябинский «Мечел». Мы не только перехватываем их заказы, но и работаем с ними по их долгосрочным контрактам. Говорить о монополии и статусе «захвата рынка» на Дальнем Востоке, наверное, преждевременно. Но мы, по крайней мере, восстановили позиции «Амурстали», которые были до банкротства», — отмечает генеральный директор. В вопросе поставок всё тоже складывается успешно: 60% всего ассортимента поставляется на экспорт, 40% поступает на внутренний рынок. Производство на внутренний рынок ограничено не только спросом, но и нашими возможностями. Пока мы не можем превысить производственную мощность сортопрокатного цеха (30 тыс. тонн при действующем сортаменте). После реконструкции цеха планируется увеличить его производительность и выйти на новый уровень производства, что позволит, в том числе, расширить географию поставок. Поставки металлолома простираются по территории России, начиная от Восточной Сибири и заканчивая Дальним Востоком. Наш завод активно конкурирует с другими промышленными гигантами, как упомянутые выше Евраз, Мечел, а также Новолипецкий и Магнитогорский металлургические комбинаты, за постоянно сужающийся рынок



поставить на ноги и достигнуть полного процветания металлургического колосса практически нереально. Из недавних событий, удачно сыгравших на руку заводу, можно отнести закрытие портов поставки лома чёрных металлов. «Ограничение – необходимая и своевременная мера со стороны

кредитным ресурсам, полученными для пополнения оборотных средств. Второй очень важной задачей является поддержание работоспособным основного оборудования завода. Третья – и она традиционна для предприятий черной металлургии – снижение издержек производства. Не стоит забы-

выступают Южно-Корейская компания «POSCO» – вторая из крупнейших в мире по производству стали и наиболее прибыльная сталеплавильная компания в Азии. И британская компания «Liberty House» – металлургическая корпорация, оборот которой дости-

вершенствование нагревательной печи в сортопрокатном цехе, после чего её мощность будет увеличена на 50%. Общая стоимость двух контрактов составила около 2 миллиона евро. Широкий круг составляют поставщики запасных частей для нашего

металлолома. Вследствие этого, руководство нашего предприятия, чтобы не оказаться в будущем без сырья занимается поисками альтернативы лому. Пока это только вынашивается в планах и выступает, скорее, долгосрочной перспективой развития, но, тем не менее, по словам Сергея Кузнецова, она может получить среднесрочный статус при выделении целевого финансирования. Данный вопрос находится сейчас в проработке, ведутся соответствующие консультации.

Нас поддерживают

Стоит отметить поддержку завода не только со стороны местных и краевых властей, но и федеральных министерств: Минпромторга, Минвостокразвития. Правительство нашего края в лице Министерства промышленности и транспорта принимало активное участие в вопросе закрытия портов экспорта лома чёрных металлов и в получении скидки на железнодорожные тарифы на перевозку металлолома.

Дорогу молодым!

Возвращаясь к теме молодёжи, нужно отметить, что, по мнению руководителей, средний возраст работников завода высок. И молодых специалистов можно привлечь более привлекательными условиями труда, чем те, которые

предоставляют КНААЗ и АСЗ. «Нужно понимать, что эти заводы находятся под государственным вниманием. И у государственных образовательных учреждений в приоритетах стоит снабжение кадрами, в первую очередь, таких предприятий. Разумеется, на это выделяются деньги из бюджета. Мы же должны каким-то образом с ними конкурировать в привлечении специалистов. Думаю, что нам, конечно, необходимо изыскивать на это средства, что мы и делаем», - даёт пояснения генеральный директор. По мнению руководства для привлечения молодого поколения требуется составить схему действий, которые в результате поднимут престиж нашего завода. «Во-первых, нужно привлекать молодёжь на практику. Во-вторых, следует в образовательных учреждениях делать целевой заказ на специалистов. И после этого проводить отбор на 3-4 курсах после прохождения практики и получения характеристики от специалиста, с которым они работали. Тогда мы сможем сделать на них ставку и предложить им особые условия, в том числе оплату дополнительной стипендии и оплату образования. Если все это грамотно распланировать, то мы готовы пойти на такие расходы»,

- продолжает генеральный директор.

Сохраним энергию

Энергоэффективность – ещё один важный аспект, красной нитью проходящий через всё производство нашего завода. С целью снижения затрат на электроэнергию в настоящее время проводится работа по переходу предприятия от потребления через гарантирующего поставщика к покупке электроэнергии на оптовом рынке через независимую энергосбытовую компанию. Прогнозируемые затраты на реализацию проекта составят порядка 10 млн. рублей. Зато ожидаемый эффект от реализации проекта выльется в сумму около 200 млн. рублей экономии в год. Начата работа по оптимизации расходов, для чего была организована постоянно действующая комиссия. Целью её создания является разработка мероприятий по снижению издержек и, как следствие, уменьшению себестоимости продукции.

Подводя итоги

В целом, на сегодняшний день работу предприятия руководство «Амурстали» оценивает как «удовлетворительную». Положительная динамика, несомненно, есть. Но нельзя не видеть и негативной стороны. Не скрывает руководство факта изношенности

морального устаревания основного технологического оборудования. Нестабильность на финансовом рынке подогревает ситуацию с кредитами. Но к этому стоит подойти с пониманием и дать предприятию некоторое время на разгон. Да, трудности есть и будут. Этого не избежать. Но суть заключается в том, что руководство старается сократить или полностью исключить риски возникновения оных. Подытоживая результаты работы с июля 2017 по июль 2018, можно резюмировать, что, в общем, год выдался тяжёлым, но плодотворным. Нам есть куда стремиться, мы знаем, над чем надо работать. А приятные перемены непременно произойдут. Наш Дальневосточный гигант расправит свои могучие плечи и в полную силу разгорятся его сталеплавильные сердца. Будем надеяться, что наш завод ожидает великое будущее, и мы сможем стать свидетелями его триумфа.

Кирилл КРАВЦОВ



Бизнес

РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ



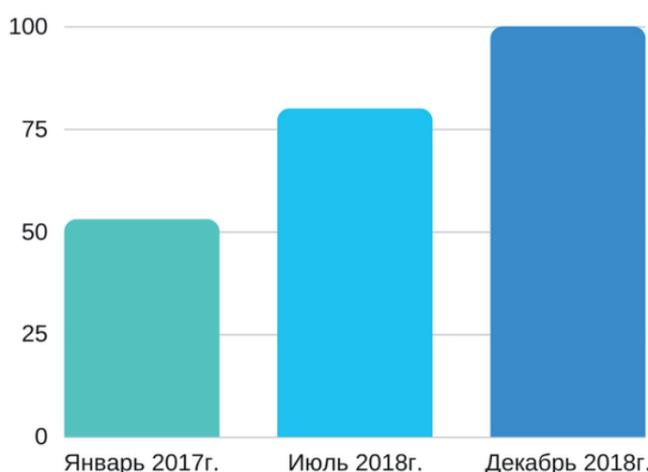
В феврале 2017-го у завода - тогда еще «Амурметалла» - было только 5 поставщиков лома. Преимущественно – из Хабаровска. Работать с заводом контрагенты отказывались. Сегодня, спустя год, группа компаний «Торэкс» имеет контракты с 80 поставщиками. И расширение этого списка продолжается.

- Дело не только в деньгах. Даже за большие деньги нельзя заставить человека с тобой работать, если нет репутации. Доверие завоевывается исполнением обязательств, которые брать на себя сегодня готова далеко не каждая компания. Отношения поставщиков лома с заводом «Амурсталь» до нашего прихода были, мягко говоря, натянутыми. Большая часть лома уходила на экспорт, - говорит руководитель службы закупок лома ООО «Торэкс» Валерий Харченко. По данным статистики ФТС и ОАО «РЖД» в 2017 году на Дальнем Востоке всего было собрано 1,9 млн. тонн лома чёрных металлов. Из них 1, 036 млн. тонн был отправлен на экспорт. Поэтому одной из главных задач стало обеспечение сырьевой безопасности завода. Параллельно работе по налаживанию отношений с поставщиками, шла работа по открытию собственных участков заготовки. - В прошлом году «Торэкс» имел собственную заготовительную сеть из 53 участков по заготовке лома. Сегодня их уже 80, и в планах открыть ещё не менее 20. То есть цепочку сырьевой безопасности на сегодня мы уже выстроили. Для того, чтобы чувствовать себя комфортно в сложных конкурентных условиях, нам необхо-

УЧАСТКИ ЗАГОТОВКИ ЛОМА ООО «ТОРЭКС»

ЯНВАРЬ 2017Г. - 53 УЧАСТКА
ИЮЛЬ 2018Г. - 80 УЧАСТКОВ

ПЛАН ДО КОНЦА 2018 Г. - ОТКРЫТЬ
ЕЩЕ 20 УЧАСТКОВ



димо иметь собственные заготовительные площадки во всех регионах, - приводит цифры Валерий Харченко. Сегодня сеть участков ООО «Торэкс»

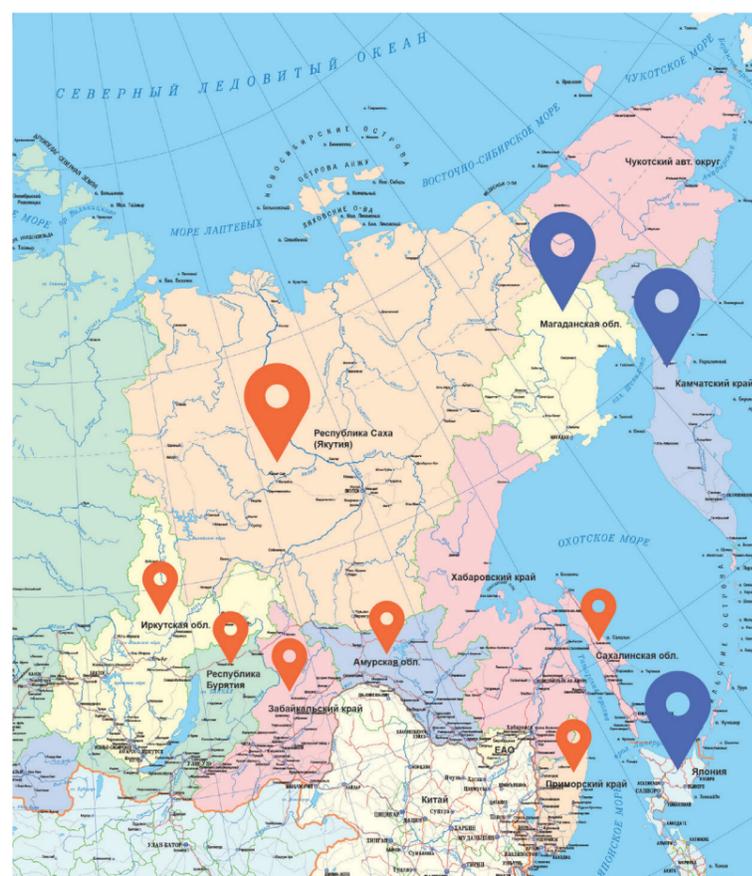
растянулась от Юго-Восточной части Сибири до Азиатско-Тихоокеанского региона. Активная заготовка лома уже ведётся в Чите и Иркутске, Улан-Удэ и Благовещенске. Металлолом на завод «Амурсталь» везут из Якутии, Приморья и Сахалина. Для бесперебойной работы «Амурстали» ООО «Торэкс» ежемесячно должен отправлять на завод порядка 80 тысяч тонн лома. С каждого участка - от 300 до 500 тонн сырья. Остальной объём поступает от контрагентов. В планах руководства ООО «Торэкс» на ближайший год - освоить территории, которые до сих пор никто не осваивал. Это Магаданская область, Камчатский край и северные префектуры Японии. - Эти территории богаты ломом, так как до сих пор из-за их удалённости никто из конкурентов туда не заходил. Мы прорабатываем логистику этого вопроса. У нас есть договоренности с портом Ванино, который мог бы получать и отгру-



- ЗОНЫ ПРИСУТСТВИЯ



- ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ТЕРРИТОРИИ



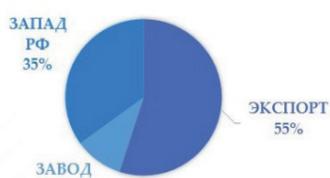
жать этот лом в адрес завода, - поделился планом Валерий Харченко. План на этот год - доставить на завод не менее 1 миллиона тонн лома. В службе закупок выражают полную уверенность, что выполнят поставленную руководством задачу. Немаловажную роль в этом вопросе сыграет вступление в силу постановления Правительства РФ

об ограничении пунктов пропуска лома чёрных металлов через морские порты Дальнего Востока. Оно будет действовать полугода, до января 2019 года.

Надежда ТОМЧЕНКО

Объем сбора лома на Дальнем Востоке в 2017г.

НАПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЯ ЛОМА



НА ЭКСПОРТ	В ЗАПАДНЫЕ РЕГИОНЫ РФ	НА ЗАВОД
1,036 млн. т	702 тыс. т	203 тыс. т

0 людям

НАШИ МЕТАЛЛУРГИ

В этот праздничный день поговорим о наших людях завода, которые за свой почетный труд удостоены наград. Список награждаемых – объемен, поэтому сделать обзор на каждого металлурга не представилось возможным. Зато удалось собрать небольшое досье, в котором вкратце расскажем о том, как происходило «закалывание» стального характера. Вот некоторые из них.



Еременко Валентин Анатольевич, нагревательщик металла сортопрокатного цеха 000 «Торэкс-Хабаровск»

Трудовую деятельность Валентин Анатольевич Еременко начал в 1993 г., после окончания ПУ №23, нагревательщиком металла прокатного цеха 3 разряда завода «Амурсталь». В дальнейшем трудился в образованных на базе завода металлургических предприятиях: ЗАО «Сталь-Ха», ОАО «Амурметалл», где за годы работы повысил свою квалификацию до 6 квалификационного разряда. В июле 2017 г. перешёл работать в сортопрокатный цех 000 «Торэкс-Хабаровск». Свой накопленный годами опыт Валентин Анатольевич с успехом применяет на практике. Ни один ремонт нагревательных печей не обходится без его участия. Особенно ярко он проявил себя осенью 2016 г., при проведении работ по замене свода методической печи с подвесного на арочный. Бла-

в рядах Советской армии, он пришёл на завод «Амурсталь» огнеупорщиком в электросталеплавильный цех №2. За годы работы, приобретая огромный производственный опыт, в совершенстве освоил технологию выплавки и разлива углеродистых и низколегированных марок стали. В августе 2004 г. был переведён на должность производственного мастера разлива, а с февраля 2013 г. назначен производственным мастером ковшевого участка электросталеплавильного цеха.

Основной задачей Владимира Витальевича является организация работы вверенного ему участка цеха по обеспечению производства сталеразливочными ковшами – одним из основных элементов в технологии разлива стали. Благодаря совместной реализации предложения по увеличению диаметра стакана дозатора ковша, возросла скорость разлива стали МНЛЗ, что позволило с лихвой выполнить годовой план. Как специалист с большим производственным опытом он постоянно проявляет заботу о подготовке и повышении профессионального мастерства молодых рабочих. За последние 3 года на его участке прошли стажировку 17 молодых рабочих. Так же он неоднократно являлся руководителем производственной практики, в рамках которой, только за 11 месяцев 2017 года, у него практиковались 7 студентов выпускных курсов металлургических специ-

(слиттинг-процесс). Применение данной технологии позволило снизить затраты электроэнергии и сократить потребность в прокатных валках, а также увеличить ассортимент выпускаемой продукции на четыре профильных размера арматурной стали. Игорь Назаренко является активным наставником молодёжи, передавая ей накопленный опыт и секреты мастерства. За 2016 – 2017 годы у него прошли стажировку 7 выпускников учебных заведений города, 3 из которых по сей день трудятся на предприятии.



Нечаев Владимир Витальевич, слесарь-ремонтник на горячих участках работ

Владимир Витальевич – специалист шестого квалификационного разряда. Досконально освоив конструкцию механизмов и узлов прокатного стана он осуществляет их ремонт, настройку и техническое обслуживание. Бригада слесарей-ремонтников при непосредственном участии Влади-

мира Семеновича неразрывно связана с металлургическим предприятием. В июне 1999 г. он пришёл на завод электросталеплавильный цех №2 электромонитором по ремонту электрооборудования. В дальнейшем работал мастером, а с декабря 2007 года переведён старшим мастером по ремонту электрооборудования электросталеплавильного цеха №2. С июня 2017 г. перешёл работать в электросталеплавильный цех 000 «Торэкс-Хабаровск» старшим мастером по ремонту электрооборудования. Основной его задачей является организация работы участка по ремонту и обеспечению исправного состояния электрооборудования мостовых кранов электросталеплавильного цеха. В 2016 году, используя накопленные знания, при его участии и коллег по цеху была разработана схема мониторинга, позволившая производить объективный контроль и анализ работы закреплённого за участком электрооборудования, отслеживать его гарантированный ресурс безаварийной эксплуатации, обеспечивать плановое обслуживание и своевременную замену выработавших свой срок узлов и агрегатов. Результатом явилось снижение издержек на внеплановые ремонты электрооборудования грузоподъёмных механизмов цеха. Как и большинство специалистов нашего завода с большим производственным опытом Денис Солодков постоянно проявляет заботу о подготовке и повышении профессионального мастерства молодых рабочих. Только за последние 3 года на его участке прошли стажировку 12 молодых рабочих – выпускников учебных заведений города

одну единицу обработчика поверхностных пороков металла, что немаловажно при нехватке квалифицированных рабочих кадров на предприятии. Бригада, которую возглавляет Мочальников В.С., по праву является одной из лучших в цехе. Благодаря высокой организации труда и грамотной эксплуатации оборудования бригада отработала в текущем периоде 2018 года без инцидентов и аварий.



Шестернин Александр Петрович, старший мастер на горячих участках работ

Александр Петрович Шестернин начал свою трудовую деятельность на заводе «Амурсталь» в ноябре 1986 г. в строящемся прокатном цехе №3 резчиком горячего металла, участвовал в пуске цеха. С 1986 по 1992 годы работал на участке отделки прокатного цеха, прошёл путь от резчика горячего металла 3-го разряда до правильщика 5-го разряда. В мае 1992 года был переведён на участок стана вальцовщиком 6-го разряда. В период с ноября 1994 года по декабрь 1995 года по программе «ЗарубежЧермет» работал в республике Алжир на металлургическом заводе в поселке Эль-Хаджар, провинции Аннаба. В 1998 году Александр Петрович вернулся на уже ставшее родным предприятие, в прокатный цех на участок стана вальцовщиком. В 2004 году его назначают на должность мастера, а в 2008 - старшего мастера участка стана 320/150, кем он и трудится по настоящее время. При его участии вместе с коллегами-металлургами было разработано и внедрено шесть рационализаторских предложений по оптимизации технологического процесса производства проката. Принимал активное участие в освоении новых профилей и при внедрении новых технологий. В частности, в 2006 г. он участвовал в освоении производства арматурной стали в прутках №10, №12, №14, №16 способом двухручьевого прокатки-разделения на непрерывном мелкосортно-проволочном стане 320/150, так называемый слиттинг-процесс. Освоение данной технологии позволило снизить затраты электроэнергии и сократить потребность в прокатных валках. Благодаря незаурядным организаторским способностям, Шестернин А.П. вместе с коллегами в период с 2013 по 2016 гг. сумели добиться увеличения технологичности производства своего участка. При этом затраты электроэнергии на производство одной тонны проката снизились. Сократились внутрицеховые потери от технологических простоев. Он пользуется заслуженным авторитетом в коллективе не только технологической службы, но и всего цеха. Делится опытом работы с молодыми работниками, всегда готов помочь профессиональным советом. Еще раз поздравим наших уважаемых металлургов с их профессиональным праздником и пожелаем счастья, благополучия, здоровья и дальнейших наград! Так держать!



Мочальников Василий Сергеевич, обработчик поверхностных пороков металла

Василий Сергеевич пришёл на завод «Амурсталь» в 1981 году слесарем по КИПиА. В августе 1994 года перешёл в электросталеплавильный цех №2 обработчиком поверхностных пороков металла. В дальнейшем продолжил работать по данной профессии в ОАО «Амурметалл», а с июля 2017 года трудится в 000 «Торэкс-Хабаровск». С 2014 года возглавляет бригаду из трёх обработчиков поверхностных пороков металла. Он грамотно организует работу своей бригады на участке, и в этом ему помогает не только наработанный с годами опыт, четкие знания всех особенностей технологического процесса, но и умение поддерживать добрые отношения с коллегами и ответственное отношение к порученной работе. За эти качества Василия Сергеевича уважают в коллективе цеха. Вместе с работниками своей бригады он организовал обработку сортовой заготовки на этапе её предварительного складирования на площадке перед укладкой в штабеля. Это позволило сократить время доведения габаритов заготовок до установленных параметров, и дало возможность исключить из штатного расписания



СПЛАВ СИЛЫ И ДУХА

годаря отработанным годами навыкам, бригада с участием Валентина Анатольевича, в установленные технологией ремонты сроки, произвела монтаж на свод печи теплоизоляцию новой конструкции, что в итоге позволило снизить расходы энергоносителей. В 2013 г. он принимал непосредственное участие в освоении специальной нагревательной печи, созданной в рамках изучения новой технологии наплавки валков стана 2300 с применением предварительного подогрева. Внедрение данной технологии позволило повысить качество плавки и увеличить срок службы валков.



Аверенский Владимир Витальевич, производственный мастер на горячих участках работ

Большая часть трудовой деятельности Владимира Витальевича Аверенского связана с металлургическим предприятием. В июле 1978 г., после службы

альностей учебных заведений города.



Назаренко Игорь Александрович, вальцовщик стана горячей прокатки Специалист высшего 7-го квалификационного разряда, в совершенстве владеющий теоретическими знаниями и навыками ведения технологического процесса производства сортового проката и катанки. Игорь Александрович осуществляет своевременное обслуживание оборудования, контролирует параметры технологического процесса прокатки, обеспечивает производство сортового проката и катанки самого высокого качества.

В своей деятельности он всегда стремится применять передовой отечественный и зарубежный опыт работы. В 2006 году активно участвовал во внедрении в производство процесса двухручьевого прокатки-разделения арматурной стали на мелкосортно-проволочном стане

мира Нечаева добилась отсутствия поломок привалковой арматуры на обслуживаемом участке, максимально исключив внеплановые остановки на её замену. При этом внутрицеховые потери от технологических простоев сократились, а технологичность производства увеличилась. Владимир Витальевич постоянно использует передовой опыт в своей сфере деятельности и принимает активное участие в освоении новых технологий. Активно участвовал в освоении процесса двухручьевого прокатки-разделения арматурной стали на мелкосортно-проволочном стане - слиттинг-процессе. Как и другие профессионалы, свой огромный опыт и любовь к профессии металлурга Владимир Нечаев успешно передает молодым рабочим, многие из которых продолжают трудиться в коллективе цеха.



Солодков Денис Семенович, старший мастер по ремонту электрооборудования

Профессионалы

ДУМАТЬ НА ТРЁХ ЯЗЫКАХ

ТОРЭКС
ГРУППА КОМПАНИЙ

Кто и как делает «Амурсталь» брендом России на мировом рынке стали.



Хабаровск. 9 утра. На парковке перед офисом ООО «Торэкс» еще полчаса назад закончились свободные места. Машины стоят преимущественно черные и серые. На их фоне выделяется только одна – сравнительно меньше по своим габаритам и ярче по цвету. Красная. Окно со стороны водителя открыто. Татьяна выходит не сразу. Говорит по телефону на свободном английском.

– Доброе утро! К нам очень хотят прилететь японцы, хотят нашу сталь. Говорю им – в очередь, а они не понимают, – говорит Татьяна уже на бегу в офис. Раздается новый звонок. Татьяна Зюбр заходит в офис, поднимается в кабинет. Но компьютер уже включен.

– Я его редко выключаю. Мне нужен доступ к нему 24 часа в сутки, даже когда я уже дома, а в Хабаровске ночь. Очень часто нужно подготовить какие-то документы для покупателей, которые ждут свою продукцию. Они должны быть в курсе всех этапов – от начала производства до момента, когда судно выходит из порта, получать самую актуальную информацию. Из таких мелочей строится наша репутация, – Татьяну прерывает очередной звонок.

Хобби

Она отвечает, но уже на китайском. Управление внешнеэкономической деятельности в группе компаний «Торэкс» было создано одним из первых. Сомнений в том, что его должна возглавить именно Татьяна Зюбр – у руководства не было. Она владеет необходимыми для этого языками и знает точно, что нужно потребителю.

– Без знания продукта невозможно его продать. У меня был очень хороший наставник – Анастасия Бердникович. Она работала в «Амурметалле», когда мы на завод только заходили. Это профессионал своего дела. Она дала мне всю базу знаний по техническим свойствам продукции. Марки сталей, их химические составы... научила меня всему. Передала уже наработанную контрактную базу и с каждым контрагентом познакомила по телефону. Слухи о банкротстве «Амурстали» на мировом рынке разошлись очень

быстро. К моменту прихода нового собственника, игроки этого рынка уже не верили, что завод сможет возобновить стабильное производство. Однако уже в апреле 2017 года «Торэкс» подписал свой первый контракт на поставку продукции завода. – Нам удалось не только заинтересовать крупного покупателя, но и получить от него предоплату! Нам дали аванс, при том что масштабный запуск производства ожидался только в июле. Что тогда этому поспособствовало – сказать сейчас сложно. Скорее всего это открытый диалог. Мы не скрывали и не скрываем от контрагентов реальную информацию о положении дел, нашей загрузке, планах на будущее, – Татьяна перево-

готовки. Первым покупателем стала Liberty Commodities. Компания приобрела партию продукции объемом в 20 тысяч тонн. К моменту первой отгрузки о возобновлении работы комсомольского завода уже знали и другие компании – корейские Samsung и Posco. – Очень часто приходится летать на встречи. Это неотъемлемая часть работы. Одних телефонных разговоров недостаточно. Нужно узнать человека лично. Его характер его манеру поведения. Многого можно скрыть в электронной переписке, но очень сложно быть не искренним при личной встрече. Часто бывает так, что прилетаешь на переговоры всего на несколько часов. Утром вылет, вечером уже дома. Но когда думаешь о результате,

продолжает Татьяна. – И понимание этого – конечно, немалый стресс. Снимать этот стресс помогает спорт. В спортзал Татьяна старается ходить минимум 3 раза в неделю и придерживается этого правила даже в командировках. Почти все заграничные отели сегодня располагают собственным фитнес-залом и оснащены современным оборудованием. – 2 часа физических нагрузок дают возможность переключить мысли. Держать себя в форме – не менее важно. Большая часть топ-менеджеров, с которыми я общаюсь, веду переговоры – мужчины. Хорошая физическая форма дает мне уверенность в себе. И они чувствуют эту силу. Месяц назад «Торэкс» подписал меморандум о взаимопонимании с южнокорейской компанией Posco на солидный объем продукции – 300 тысяч тонн стальной заготовки. Сейчас к продукции «Амурстали» большой интерес проявляют и японские сталепромышленники. Впрочем, продукция завода востребована не только в странах Юго-Восточной Азии, но и на европейском рынке. Одну из последних встреч Татьяна провела в Хабаровске с руководством австрийской металлотрейдинговой компании. – Сейчас мы рассматриваем запросы как минимум от 15 потенциальных покупателей. Это говорит о том, что за год мы сработали хорошо и сделали действительно большое дело – смогли вернуть заводу честное имя.

Надежда ТОМЧЕНКО



дид взгляд на компьютер, чтобы ответить на письмо из электронной почты. В 2017 году «Торэкс» заключил 6 контрактов на 50 тыс. тонн стальной за-

вод – это большая ответственность. От того, как мы сработаем здесь в Хабаровске, зависит стабильность работы завода в Комсомольске, –

«У МЕНЯ БЫЛА НЕБОГАТАЯ СЕМЬЯ, ПОЭТОМУ Я СТАЛ БЕЗДЕЛЬНИКОМ»

Начальник участка заготовки лома ООО «Торэкс» Сергей Бочкарёв рассказал, как устроен рабочий процесс. Оказалось, что это не такая скучная и грязная работа. Часто попадаются раритеты, есть место благотворительности, а вместо разборок «как в 90-х» – деловая переписка и тендеры.



– Сергей, ваш участок – один из самых эффективных в «ТОРЭКСе». Зная, что вы отправляете лом на «Амурсталь», думается, что здесь должны быть горы металла, но площадка выглядит полупустой... – В прошлом месяце я отправил на завод тысячу тонн лома. Сегодня ушло 2 машины по 30 тонн. Металл долго не залёживается. Поставщик его привозит, мы выгружаем, режем и отправляем на завод. – Вы работаете «на земле». То есть условный Иван Иванович привозит вам свою старую стиральную машину, а вы ее режете и отправляете в заводскую печь? – В теории. На практике нет. Основной металл от населения – он как таковой кончился еще лет 5 назад. Большая часть лома к нам поступает от юридических лиц. С городских и краевых

предприятий, от организаций. Кто-то меняет старые трубы на новые, кому-то нужно утилизировать списанное судно. Частники приходят редко. Но бывает. – Недавно у вас здесь стоял инженерный танк. Часто приходится иметь дело с диковинным металлом? – Бывает и такое. Причём танк был на ходу! Но самая необычная вещь, которую нам сдавали – это был клеймённый самовар, произведённый еще в Российской империи. Их производили на заводах, по-особому расписывали и клеймили гербом. У каждого завода был свой... Мне его сдали как латунь. – И что вы с ним сделали? Пустили в переработку?

– Танк – да, а вот самовар я сохранил и поменял потом. На бюст Нахимова. А Нахимову хочу поменять на Дзержинского. Нигде не могу найти. В Литовке мне предложили один, но он большой – килограммов двести. Домой я такой не заташу, я живу на 10 этаже. Нашел в Екатеринбурге маленький, но пока еще не поменялись. – Не совсем понятно, когда вы шутите. Это ваше хобби – собирать бюсты исторических деятелей? – Наверно. Люблю раритеты. У меня есть старые камеры, шприцы медицинские стеклянные, у которых металлическая иглолка накручивалась... Медная ступа для помолы. Это ин-

тересные вещи. Ступу мне принесла бабуля одна. Я ей дал за нее 500 рублей, она так обрадовалась, что бросила свою тележку и убежала. – Слышала историю про велосипеды, которые вы тоже не смогли пустить на металл... – Да, был случай. Одна фирма по продаже велосипедов привезла мне целую партию. Велосипедов штук 100. Они были новые, но бракованные. На каждом были проблемы с педалями. Можно было бы их порезать и без проблем переплавить. Но почему-то рука не поднималась. Мы подумали и решили –

попробуем починить своими силами и отдать их в какой-нибудь детский дом, пусть дети катаются. Смогли отремонтировать 15 великов. Увезли в сельский интернат. – Сколько вы уже занимаетесь приёмкой металла? – Больше 20 лет. Со школы, можно сказать. У меня была небогатая семья, денег не хватало. Поэтому я стал одним из тех бездельников, кто ездил по каким-то лесам, собирал металлолом,



вывозил его. Тогда цены были не такие конечно, но металла было много. Меня заметили. Предложили поработать на организацию. Так вот и получилось. – А по образованию вы кто?

– У меня, можно сказать, два образования. Высших. Или не очень высших. Одно – неоконченное. По первому я клинический психолог, а по второму – экономист.

– Почему вы не стали психологом? – Даже сами преподаватели говорили, что из десяти человек девять – надо самих отправлять в психушку. Вот я один из тех девяти. В психологии ты не можешь выразить свое мнение. Ты должен подвести человека, чтобы он сам дошел до правильной мысли. А я когда вижу, что человек не хочет принимать объективно правильное решение, пытается найти какие-то отговорки, причины – мне сложно вести себя так, как вел себя психолог. Это проявлялось и во время учебы. Я шел на эту специальность, чтобы по большому счету понять себя. Понял и ушел с пятого курса на экономиста. На экономиста я уже доучился до конца и получил диплом.

– Почему вернулись к металлу? – Был у меня перерыв. Я даже уезжал в Китай, чтобы другим бизнесом заниматься. Но хватило меня на полгода. И я вернулся. Почему – не знаю, банально можно сказать – нравится. Я чувствую себя здесь как рыба в воде. Я все знаю про металлолом. Женщины часто сравнивают мужчин с детьми. Я с этим полностью согласен. Когда я был ребёнком, у меня была песочница, какие-то баночки, краники, какие-то машинки. Я вырос. Но это все у меня осталось. Только тоже выросло. Сейчас у меня песочница побольше – на несколько тысяч квадратных метров, машины – на 30 тонн, кран тоже есть. – С 90-х сложился стереотип, что это очень опасный бизнес... – Время изменилось. Сейчас мы разговариваем на «Вы», ведём переговоры и деловую переписку, даже выглядим по-другому. Теперь никто не делит рынок силой, мы работаем по его ценам. На крупные объёмы металла – участвуем в электронных торгах, которые устраивают крупные предприятия: НПЗ, КНААЗ, АСЗ. Подлянки устраивают редко, и скорее, от неопытности, новички. Получают за это, так скажем, подзатыльника от коллег по цеху, но не более того.

Надежда ТОМЧЕНКО

Молодые работники

В НОГУ С МОЛОДЁЖЬЮ

Молодёжь всегда была основной силой страны. Они постоянно в движении. Активны, задорны. Им важно, чтобы мир вокруг них так же был разнообразен и интересен. Нужно многое сделать пока молод. Редакция газеты «За сталь» поинтересовалась у руководства, как на нашем предприятии реализуется молодежная политика. Побывала на спартакиаде, а также узнали мнение представителей молодого поколения о работе на заводе.

Сегодня рынок труда предоставляет выпускникам учебных заведений широкие возможности в выборе профессии. Кто-то уже определился, кем хочет стать, другие находятся в поисках своего призвания. В нашем городе ситуация обстоит немного скромнее: молодым людям нелегко найти себя в скудном списке предлагаемых рабочих направлений. Основная мотивация нынешней молодежи – стабильность, уверенность в завтрашнем дне, хорошая зарплата. Некоторыми приветствуется возможность параллельно с работой овладеть еще одной специальностью, получив дополнительное образование. Рассылаются сотни резюме, проводятся десятки собеседований и только единицы получают желаемую работу.

Пробежимся по цифрам

Численность молодых людей города Комсомольска-на-Амуре от 14 до 30 лет на этот год составляет 56 079 человек. Это 22,6% всего населения городского округа и 40% от его трудоспособного населения. Если подсчитать количество молодежи, принятое на Амурсталь за последний год за период с 01.06.2017 по 01.06.2018, получается 957 человек, почти 2% молодых людей города. За полгода средний возраст работающего персонала «омолодился» на 1 год. На конец 2017 года средний возраст работников завода составлял 46 лет, то на середину 2018 года это показатель снизился до 45. Этого удалось добиться за счет приема новых молодых кадров. Для привлечения «свежей силы» на завод ведется активная работа по взаимодействию с учебными заведениями города. В частности, студентов 3 курсов ВУЗов и техникумов Амурсталь с радостью принимает к себе в цеха на летнюю практику – настоящую работу с заключением официального трудового договора. Ближе к концу года, с сентября, предприятие продолжает принимать студентов на производственную практику, которая длится по декабрь-январь. С целью популяризации профессии металлурга среди юных потенциальных кадров, предприятие всеми силами старается привлекать школьников и студентов к посещению экскурсий. В рамках проведения профессиональной ориентации учащихся 4-6 классов приглашают прийти на завод и посмотреть его жизнь изнутри. Из учащихся постарше акцент делается на 8-9 классы, так как в этот период молодые люди начинают определяться с выбором будущей профессии. Для проведения таких ознакомительных визитов из числа работников привлекаются молодые люди, кто своим трудом с начальных позиций добрались до руководящих должностей «мастера», «старшего мастера» и выше по служебной лестнице. Наставничество подобных молодых людей – реальный пример возможности карьерного роста, демонстрации того, что трудолюбие, творческий подход, инициативность и умение брать на себя ответственность могут принести свои плоды. Руководители подразделений уже нацелили свое внимание на молодые кадры. Поэтому у последних есть возможность попробовать свои силы и стать заместителями на период отсутствия основных работников.

Ищем талантливых

Среди кадрового резерва ведутся поиски перспективных «кумов». Разрабатываются критерии оценки персонала для выявления качеств, способствующих дальнейшему карьерному росту, и которые необходимо совершенствовать в



нственного роста могут включать в себя дополнительное обучение в рамках повышения квалификации, получение высшего образования и развитие управленческих навыков работников», – объясняет заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам Светлана Светличная. Молодые специалисты принимают участие во встречах с полномочными представителями различных направлений молодежной политики. Развивается несколько направлений, таких как наставничество, спорт и волонтерство.

Благие намерения

В рамках волонтерской деятельности ребята проявляют инициативу в вопросах оказания посильной помощи ветеранам завода. Собираясь вместе, они навещают их, выручая уборкой по дому и прочими бытовыми хлопотами.



Мы-спортсмены

Спортивная деятельность составляет основу всей проводимой на заводе «Амурсталь» молодежной политики. Наши атлеты участвуют в соревнованиях по разным видам спорта. Так, недавно состоялся турнир среди рабочей молодежи города по бильярду, на котором 1 место занял наш коллега-металлург Анатолий Журавлёв. Участвовали в чемпионате по плаванию среди специалистов предприятий Комсомольска-на-Амуре. Но самым ярким событием в спортивной жизни завода стала спартакиада. Участие принимали все цеха. Спортсмены играли в мини-футбол, совершали эстафетные забеги, играли в дартс, прыгали в мешках на скорость. Некоторые атлеты жали 24 килограммовую гирию над головой. В этом виде отличился Цой Виктор. Ему удалось пожать гирию рекордных 82 раза! Спартакиада прошла с размахом и с этим согласны все участвующие.

«Можно с уверенностью сказать, что спортивное движение мы однозначно будем развивать дальше, будь то зимние или летние виды спорта», – подтверждает Светлана Светличная.

Творческий потенциал

Не обходят стороной и творческую

тельности в среде молодых. Желющие принимают участие в различных конкурсах, акциях и мероприятиях. К примеру, относительно недавно в масштабах нашей страны был проведен конкурс наставничества по различным отраслям промышленности, где наш металлург Денис Криско участвовал впервые и уже смог войти в шорт-лист 20 лучших в России из 1000 претендентов. Несомненно, такой результат говорит о достойном уровне нашего предприятия и его «умственной» составляющей. В ближайшем будущем планируется подготовка к предстоящим городским тематическим играм, которые



состоится осенью этого года. Для этого среди коллективов предполагается провести свои тематические столы и выявить лучшие команды, которые будут представлять нашего «сталелитейного гиганта» в интеллектуальной битве городского масштаба.

Едини в многообразии

Участие в различных флэшмобах по-

зволяет оживить и сплотить дух молодого коллектива, почувствовать свою значимость в жизни не только завода, но и города. Традиционным для нашего предприятия стало участие в городском флэшмобе «Живая стена», приуроченному к событию 5-летней давности, когда уровень реки Амур поднялся до критических отметок. В тот год молодые металлурги вместе с другими добровольцами своими спинами создавали непреодолимую «живую» плотину для воды. Из недавнего отметим, что по просьбе молодых сотрудников на входе в заводоуправление и возле проходной ЦПЛ были установлены велостоянки, где владельцы данного вида транспорта могут безбоязненно его припарковать. В летний период этот вопрос очень актуален для многих, предпочитающих передвигаться на велосипедах.

Наше будущее

Основной перспективой профессии металлурга является наличие стабильного роста доходов и возможность получения более солидной должности при наличии высшего образования. Предполагается привлекать больше молодежи на практику, а в образовательных учреждениях создать заказ на специалистов. Наш завод развивается, и меры для максимальной заинтересованности молодых специалистов реализовываются. Подводя итоги, хочется сказать,

что молодежная политика нашего предприятия совершенствуется, и руководство всеми силами способствует этому, создавая предпосылки для карьерного и личного роста граждан.

Кирилл КРАВЦОВ

В нескольких словах, что даёт вам работа на заводе? Отвечает молодёжь



Журавлёв Анатолий Николаевич, слесарь по кранам, СПЦ

«Для меня завод – это уверенность в завтрашнем дне, пенсия и оплачиваемые отпуска. Думаю, что «Торэкс» выводит предприятие на новый уровень».



Береснев Александр Александрович, слесарь-ремонтник, СПЦ

«Завод предоставляет возможность получения дополнительного образования с оплачиваемыми сессиями».



Мочалин Вадим Михайлович, слесарь-ремонтник, СПЦ

«Есть соц. пакет, оплачиваемые больничные, отпуска. Воспользовался предоставляемой возможностью и слетал в Москву за счет завода».



Мишина Виктория Викторовна, лаборант по физико-механическим испытаниям, ЦЗЛ

«Мне нравится здесь. Испытания, работа с металлом. Думаю, у завода великое будущее».



Цой Виктор Игоревич, ведущий инженер по мультимодальным перевозкам, заводоуправление

«Работаю недавно. Для меня завод – это возможность работать в команде высококлассных специалистов».



Жизнь завода

ЧИСТОТА И ПОРЯДОК

На заводе состоялся конкурс на лучшие объекты благоустройства среди подразделений, по результатам которого выявлены победители.



На предприятии «Амурсталь» прошел конкурс лучших проектов создания комфортной заводской среды. Инициатором конкурса выступило руководство предприятия. Конкурс стартовал в апреле 2018 года. В нем приняли участие все подразделения завода, включая «совет ветеранов», представив лучшие ре-

ализованные идеи по благоустройству помещений и территорий в следующих номинациях: «Лучший ландшафт» - красочность и оригинальность оформления территории цветочно-декоративными культурами; «Территория образцового содержания» - содержание территории, закрепленной за цехом, в чистоте и порядке; «Лучшее

производственное помещение» - содержание в чистоте и порядке цеховых помещений; «Лучшее офисное помещение» - оригинальное оформление кабинетов заводоуправления и цехов, их чистота и опрятность; «Самый уютный уголок отдыха» - оригинальное оформление комнат приема пищи, их чистота и опрятность. Смотр-конкурс по благоустройству рабочего места проводился на территории металлургического предприятия в целях улучшения санитарного состояния и эстетического облика территории.



Целью стало не только вовлечение людей предприятия в общее дело облагораживания, но и сплочение коллективов. «Во время обходов есть возможность выявить проблемы, которые необходимо устранить. Это позволит улучшить условия труда, а также повысить качество организации производственного процесса», - сообщает заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам Светлана Светличная. Согласно положению весь конкурс был разделен на 4 части. Первая часть подразумевала уборку территории - выход на субботники. Во 2 части работники занимались подготовкой и посадкой цветов, деревьев, кустарников, изготовлением прочей атрибутики.

Далее шла подготовка к смотру-конкурсу производственных помещений, комнат приема пищи, офисных помещений. И, наконец, в заключительной части проводилась оценка объектов благоустройства и подводились итоги. Для проведения конкурса была сформирована конкурсная комиссия. В каждой номинации учредили по одному призовому месту. По результатам смотра, победителям в заявленных номинациях будут вручены ценные подарки. Награждение участников конкурса будет проводиться на праздновании «Дня металлурга» в Доме Молодежи.

ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИЯХ

«Лучшее производственное помещение»: содержание в чистоте и порядке цеховых помещений - **ЭНЦ**

«Территория образцового содержания» - содержание территории, закрепленной за цехом, в чистоте и порядке - **ЦЗЛ**

«Лучший ландшафт» - красочность и оригинальность оформления территории цветочно-декоративными культурами - **РМЦ**

«Лучшее офисное помещение» - оригинальное оформление кабинетов заводоуправления и цехов, их чистота и опрятность - **ОУК**

«Самый уютный уголок отдыха» - оригинальное оформление комнат приема пищи. Их чистота и опрятность - **ЭСЦ (МНЛЗ слесари по воде)**



Кирилл КРАВЦОВ



СПАРТАКИАДА

среди цехов
ООО «Торэкс-Хабаровск»

07 июля 2018 года

РЕЗУЛЬТАТЫ:



Юбилеи июля

С большим уважением и теплотой мы поздравляем юбиляров июля – бывших работников нашего завода, ушедших по возрасту на заслуженный отдых и состоящих на учёте в первичной ветеранской организации «Амурметалл».

В этом месяце 2018 года 3 ветеранов-металлургов отмечают свои знаменательные даты: **80-й день рождения** встретят Брюханов Юрий Михайлович (Мартен), Дудина Нина Павловна (РСЦ), Самарин Анатолий Яковлевич (Прокат 2)

Совет первичной ветеранской организации «Амурметалл» от всей души поздравляет юбиляров апреля с юбилейными датами в их жизненных биографиях и желает каждому из них здоровья, неиссякаемой бодрости, семейного благополучия, внимания и заботы родных, близких, товарищей по прежней работе на нашем металлургическом предприятии.

Председатель
Совета ветеранов «Амурметалл»
В.Я. Киринович

№ п/п	Команды	Мини-футбол	Л/атлет. Эстафета (4x100м.)	Шахматы	Дартс	Гири	Весёлая эстафета	Перетягивание каната	Очки	Место
1.	ЭСЦ	5	1	3	3	5	2	2	21	II
2.	СПЦ	1	2	4	9	3	1	1	21	I
3.	ЭНЦ	6	5	6	1	8	5	6	37	VII
4.	РМЦ	9	3	5	7	5	4	8	41	VIII
5.	ЖДЦ	7	6	1	5	4	9	3	35	IV
6.	ЦТТ	8	9	8	4	9	8	9	55	IX
7.	ООО «Амурметалл - ЛИТЬЕ»	4	8	7	2	7	4	4	36	V
8.	ЦПЛ	2	7	9	8	1	3	7	37	VI
9.	З/управ.	3	4	2	6	2	6	5	28	III

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



amurstal.kms Амурсталь Завод Амурсталь-Торэкс Завод Амурсталь



28 июня отпел свой золотой юбилей старший мастер электриков Смолка Олег Геннадьевич. Коллектив электрослужбы поздравляет его с этой знаменательной датой и дарит ему такие строки:

В юбилей мы желаем расцвета
И здоровья на многие лета.
В юбилей мы желаем удачи
И огромного счастья в придачу.
Чтобы солнце всегда Вам светило,
Чтобы сердце забвенно любило,
Чтобы горе, невзгоды и беды
Обернулись желанной победой.

Пусть в жизни будет всё, что нужно
Здоровье, мир, любовь и дружба.
Не отвернется пусть успех,
Удача любит больше всех.

Пусть счастье будет настоящим,
К мечте и радости манящем.
И много-много светлых лет