Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

06 сентября 2018 г.

Жизнь завода

1 сентября — важная дата не только для школьников и студентов, но и для нашего завода. Это значит, что в новом учебном году мы снова сможем взаимодействовать с учебными заведениями, привлекая новых студентов. Ввиду этого, мы решили узнать о планах и перспективах у заместителя начальника отдела кадров, начальника бюро подготовки и обучения персонала Сергея Полоротова.



ля начала сделаем уточнение, что бюро не является обособленным подразделением. Оно входит в общую структуру отдела кадров. Поэтому, говоря в дальнейшем о нём, мы будем подразумевать совокупность общей работы, не делая резких разграничений.

Вкратце напомним, что общими задачами БПиОП являются организация подготовки и повышения квалификации персонала как непосредственно внутри нашего предприятия, так и путём отправки в учебные заведения.

Ко второй задаче отнесём взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по

подготовке квалифицированных кадров. Здесь работа направлена на вызов у студентов максимальной заинтересованности, повышение в их глазах престижности профессий, связанных с металлургией, а также создание положительного имиджа нашего завода.

К третьей задаче относится формирование кадрового резерва. Аттестация руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности также лежит на плечах бюро.

год существования «Торэкс-Хабаровск» обучение прошли более 1700 работников, из них 735 руководителей и специалистов и 977 рабочих.

ют мастера производственного обучения и организаторы профессиональной подготовки персонала. Они выполняют большую работу по распределению студентов и обучению внутри предприятия.

С целью комплектования нашего завода квалифицированными кадрами был заключён договор с образовательными учреждениями города: Комсомольским-на-Амуре государственным университетом, губернаторским авиастроительным колледжем, комсомольским судомеханическим и лесопромышленным техникумами.

- Сергей Анатольевич, когда, по вашим прогнозам, будет решена проблема дефицита рабочих

> числе специалистов?

- По моему мнеданная нию, проблема в ближайшие годы не будет решена. К сожалению, стоит признать тот факт, что на сегодняшний день

наш город испытывает дефицит молодых кадров. Многие уезжают в более крупные города. Кроме того, в Комсомольске есть ряд других крупных промышленных предприятий. И если мы говорим о работе с образовательными учреждениями по этому вопросу, то можно сказать, что у нас идёт нешуточная борьба за каждого студента. И в этом противостоянии мы пока что находимся в неравных условиях. Проблема видится в отсутствии у нас своего профильного образовательного учреждения.

- Какие мероприятия вы проводите для привлечения молодё-

- Из главного стоит выделить ключением трудового договора. Я считаю, это является одним из важных факторов, который позволяет выпускнику заранее адаптироваться к профессии. Более того, такая возможность позволяет максимально осознанно сделать выбор в пользу того предприятия, где он стажировался. На данный момент у нас в разработке находится программа о выплате стимулирующих денежных средств молодым специалистам. Также разработан проект, согласно которому выпускники будут получать, так называемые, подъёмные. Положение к этому проекту ещё обсуждается. Уверен, что если мы не будем вкладывать наши ресурсы в молодёжь, то, соответственно, на нашем заводе мы её не увидим.

- Какие виды адаптационных программ мы можем предложить?

- Как я уже сказал выше, у нас действуют программы стажировки молодых специалистов. Понятно, что придя на завод, выпускник ещё многого не зна- КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ НАМ ет, поэтому его закрепляют за элементарными вещами опытным наставником и стажи ровка может длиться от месяца до полугода, в зависимости от сложности квалификации. Такой способ позволяет быстрее адаптироваться к реальным условиям производства, быстрее выявить специфику своей профессии. Хочется отметить, что за 2017-2018 годы у нас на заводе прошло практику 344 студента. Из них с оформлением



Твои люди, завод

КТО СОЗДАЕТ ИМИДЖ НАШЕГО ЗАВОДА СРЕди молодёжи?

Любовь Морозова рассказала о ее любви к работе



ЧЁТКАЯ ЧИТКА!

Виктор Цой делится своими музыкальными предпочтениями и объясняет, чего не хватает

русскому рэпу

3 стр.



о том, кто экономит наше время

0 людях,

КОГДА ОКОНЧИЛАСЬ ВОЙНА

Вспомним, чем обернулась для всего человечества самая кровопролитная война в истории

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИИ!

000 «Торэкс-Хабаровск» примет на работу:

газорезчика, машиниста электромостового крана, машиниста ПРМ, слесаря КИПиА, токаря, фрезеровщика, электромонтёра, экономиста в ОбиФЭА, бухгалтера, заместителя начальника планово-экономического отдела; инженера по прокатному производству; начальника претензионно-искового отдела и ведущего юрисконсульта в юридический отдел.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел.: 52-95-19



06 сення бря 2018 гь

трудового договора было 70 человек. Основной упор был на электротехническую специальность. Также мы уделили внимание таким профессиям, как «станочник (металлообработка)» и, конечно же, непосредственно наши направления: «металлургия чёрных металлов», «обработка металла давлением» и «машинист электромостового крана». Каждый студент у нас — нарасхват.

-Для привлечения молодых специалистов на завод вы формируете в сознании молодёжи привлекательный образ металлурга. Посредством чего вы создаете этот образ?

- Мы не можем не сказать о том факте, что за время кризиса престиж металлургической профессии сильно пострадал. В связи с этим, работать нужно уже не со студентами, а со школьниками. В 2017 году мы участвовали во всероссийской программе «Неделя без турникетов», в рамках которой наше предприятие посетило несколько школ. Для младших классов мы проводили различные конкурсы, походы в музей, а для старшеклассников мы организовывали экскурсии по нашим цехам. В этом октябре мы планируем провести своё профориентационное мероприятие, которое будет называться «Парад профессий». Мы задумываем сделать его более масштабным, привлекая людей из «Союза

молодых металлургов». В последующем, подобные встречи хотим проводить как минимум два раза в год: осенью и весной.

- При презентации нашего завода в учебных заведениях, какой формат работы с молодёжью вы используете?
- Основной формой взаимодействия



выступает беседа, для которой привлекаются специалисты разных подразделений, в зависимости от специальности, о которой будет идти речь. Тогда мы будем уверены, что студенты получат исчерпывающие ответы на свои вопросы. Если мы организуем экскурсии, то проводим «мастер-классы» в цехах.

- Планируете в дальнейшем расширять связи с учебными заведениями? Есть новые идеи?
- Идеи, конечно, есть, улыбается Сергей Анатольевич, — но делиться ими я пока не буду, потому что ещё пока рано говорить что-то конкретное. Но раз мы затронули тему профильных учебных учреждений, скажу, что при поддержке правительства Хабаровского края в нашем судомеханическом техникуме задумано открыть специальность «металлургия чёрных металлов». В дальнейшем мы будем делать упор на активное взаимодействие со студентами этого направления. Что-то более подробно говорить ещё рано, потому что лицензирование этой специальности намечено на 2019 год.

Кирилл КРАВЦОВ

Твои люди, завод —

«ПОСТОЯННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО ШКОЛЬНИКАМИ И СТУ-**ДЕНТАМИ, ПРОВЕДЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, УЧА-**CTUE B KOHKYPCAX — BCË 3TO AOCTABAЯET MHE YAOBOAЬ-CTBHE...»

Мы поговорили с инженером по подготовке кадров Любовью Морозовой. Она посвятила нас в тонкости своей работы, рассказала о том, как она очутилась в заводоуправлении, и поделилась с редакцией будущими планами бюро.



оя работа заключается во вза- меня важно видеть восторг и радость имодействии с учебными заве- детей, с которыми приходится рабодениями: университетами, колледжами, техникумами. В бюро я с августа прошлого года. Меня вдохновляет моя профессия. Я общительный человек. И работа даёт возможность реализовать эту потребность. Я всегда в движении: постоянное взаимодействие со школьниками и студентами, проведение различных мероприятий, участие в конкурсах — всё это доставляет мне удовольствие. Но больше всего для

Официально -

тать. Вот она настоящая мотивация. Кроме того, я всегда должна взаимодействовать с начальниками цехов, с мастерами, с работниками. Мне же за ними студентов закреплять.

Из ближайших мероприятий будет Дальневосточный форум «Андреевский городок-2018». Я отправлю туда двух наших молодых работников: Мандросова Александра и Лаптеву Ирину. Ещё я постоянно выступаю членом

жюри на мероприятиях, куда приглашают наш завод. За эту работу у меня даже есть две грамоты», - улыбаясь, хвастает Любовь.

Собственный опыт — это хорошо. Ещё важно общение с коллегами, например, из других предприятий. Тут и новое для себя открываешь и свежие новости узнаешь. Так и Любовь, периодически пересекаясь со специалистами в своей области, перенимает житейские мудрости о своей работе. Постоянное взаимодействие с людьми — так можно охарактеризовать эту девушку. Специфика профессии, так сказать.

Вообще, быть лицом завода, презентовать его предложения для молодёжи — то ещё искусство. Особенно, когда у последней уже сло-

жилось предвзятое отношение. Здесь и проявляются качества дипломата, психолога, часто юриста и, в первую очередь, кадрового работника. «Иногда на практику приходят студенты с негативным отношением. И знаете, со временем видно, как они меняют свое мнение. Мы постоянно говорим студентам, что сейчас ситуация совершенно другая: завод поднимается. У нас грандиозные планы на развитие. Нам уже зарплату увеличили дважды.

Уже подписывается положение о «Союзе молодых металлургов». Да вы загляните в наш «Инстаграм», там очень много фотографий с наших мероприятий, куда привлекают молодёжь. Сейчас всё ориентировано на молодые резервы. И это правильно», - рассказывает специалист.

Решение в деле привлечения студентов к нам завод Любовь видит в создании целевых мест для обучающихся. Таким образом, по её мнению, мы сможем решить ряд проблем, связанных с дефицитом кадров.

В предыдущей статье мы указали, что скоро состоится «Парад профессий». И здесь мы заметим, что девушке снова выпала честь взять всю ответственность за организацию мероприятия в свои руки.

«У нас есть задача расширить представление у школьников о нашем металлургическом предприятии и профессии металлурга. Из младших в этот раз мы планируем взять 4 и 5 классы. По цехам, конечно, мы не будем их водить, но вот интересную экскурсию по нашему музею с конкурсами и чаепитием в конце мы обязательно проведём. Для 8-9 классов мы хотим показать ролики по профессиям с реальными комментариями наших специалистов той или иной области в форме «вопрос-ответ». Здесь старшеклассники уже напрямую смогут выяснить у работника многие нюансы, связанные с работой. Таким образом

мы стараемся заинтересовать их и помочь определить, интересна ли им профессия металлурга. Как показал опыт, школьникам очень понравились подобные встречи», - поделилась своими задумками ведущий инженер по подготовке кадров.

Да и она сама может послужить ярким примером того, что труд и желание учиться обязательно окупятся. «С техникума я сразу же пришла работать на завод в ЦПЛ. Там я была контроллёром лома. Параллельно, я заочно училась в университете по специальности «технология машиностроения». Позже открылось бюро ремонта и меня туда взяли техником по заказам. Спустя какое-то время мне дали должность инженера. А теперь, как видите, я работаю в бюро подготовки и обучения персонала», - комментирует Люба.

На ближайшее будущее у неё и её коллег уже есть свежие идеи. Что вы скажете о том, чтобы провести своё подобие конкурса «WorldSkills» по специальностям, но внутри завода? Звучит довольно неплохо, не так ли? Сейчас уже разрабатывается программа, состоящая из двух частей: теории и практики. Все условия и детали конкурса ещё продумываются. А пока бюро продолжает заниматься своими делами, и мы не будем их отвлекать.

Кирилл КРАВЦОВ

Амурметалл-Литьё выработал новую программу по увеличению производительно-

Несмотря на то, что цех довольно стар, кстати, скоро ему исполнится 80 лет, он неплохо держится для своего возраста.

Ранее, основным сдерживающим фактором в увеличении объёмов производства было несовершенство охладительной системы. Для решения этой проблемы в термообрубном отделении было увеличено число водообменников. Это позволило улучшить закалку отливок, 95 % которых произведены из стали Гадфильда - металла с высоким сопротивлением износу при больших давлениях или ударных нагрузках.

Выпуск такого большого процента износостойкой продукции обусловлен тем, что основным потребителем выступают золотодобывающие компа-

В ближайшем будущем планируется провести ряд дополнительных улучшений. Подробности будут уточняться.

Амурметалл-Ресурс перевыполнил уста-

новленный на этот месяц план. Дочерняя компания, располагающаяся в городе

Вяземский, активно снабжающая нас известняком, в этом месяце перевыполнила установленный план по поставкам. Изначально планировалась цифра в 7000 тонн, но по результатам работы «Ресурс» выдал на 700 тонн больше.

Несмотря на хорошие показатели, руководство отмечает, что на сегодняшний день существует проблема колоссальной изношенности техники и отсутствие для её ремонта запасных частей.



Образ жизни

ВИКТОР ЦОЙ: ОТ РОКА ДО РЭП-БАТТЛО

Всех людей объединяет любовь к музыке. Кто-то даже поёт в душе, или когда находится один дома, чтобы невзначай не испугать родных своими воплями. И у всех нас есть любимый жанр и исполнитель. Но скажите, как много людей вы знаете, кто решился пойти дальше и самостоятельно записать альбом?.. А вот Виктор Цой, ведущий инженер по мультимодальным перевозкам заводоуправления, не побоялся и зачитал рэп на целый сборник. Мы подробнее расспросили молодого человека о его увлечении и отношении к музыке.



-Виктор, расскажите о Вашей любви к музыке. Как вы открыли в себе талант?

- Это пошло из детства. Читал современных авторов с уличной тематикой, которая близка рэпу. Втянулся, а потом и сам уже начал писать стихи. Со временем моё творчество постепенно переросло в музыку.
- Когда вы впервые записали свой первый альбом, первую песню?
- Мне было тогда 16. С момента записи первого альбома прошло уже 11 лет. -А увлекаться рэп-культурой с какого
- возраста начали? - С 14 лет. 2 года мне хватило, чтобы вникнуть в эту культуру, понять её посыл. На сегодняшний день, интерес к рэп-индустрии спал. Теперь пишу му-
- время. - Кто из музыкантов вдохновляет вас?

Мезримые герои –

зыку для себя, когда есть свободное

- Моим кумиром был мой тёзка — Виктор Цой. Хоть он и не был рэпером, но его музыка оказала на меня достаточно сильное влияние. Послужила мотивом, толчком на пути к рэп-музыке. Сейчас могу выделить таких исполнителей, «0xxxymiron», как «Noize MC». А вообще сейчас слушаю обычную музыку.

- Какова основная тематика ваших песен? - Жизнь. Суровая, реальная, без прикрас. Затрагиваю все проблемные её аспекты,

в том числе современный социум. Люблю также лирику, раскрывая темы о чувствах людей.

- Чего не хватает современному русскому рэпу?



- Я думаю, смысла, улыбается Виктор.
- Может, скажете тогда, в чем его преимущество перед западным?
- Ну, возможно, наш рэп не составит конкуренцию иностранному, но у нас

тоже есть свои козыри. Мы владеем могучим русским языком, - с нотой гордости в голосе сообщает Виктор. Поэтому наши тексты шире, красочнее и разнообразнее.

- Учитывая, что начало уже положено, не думаете ли Вы профессионально заняться рэпом?
- Откровенно говоря, в наших условиях нет возможности заниматься этим в полной мере.
- А где есть?
- Ближе к центру нашей страны, напри-
- Не думаете, в таком случае, пере браться туда?
- Думал, но ввиду стечения обстоятельств, изменил решение. Время покажет.
- Как рождаются Ваш песни? Сколько времени уходит на создание одной композиции?
- По-разному. Бывает, от 10 минут до недели. Тексты рождаются и складываются в голове. Мне остается только перенести это всё на бумагу.
- Как ваши родные и близкие относятся к увлечению рэпом? Поддерживают?
- У них нейтральная позиция. Правда, они небольшое волнение испытывают к моему внутреннему миру тексты, ведь, груст-

ные. Они полагают, что если мои песни наполнены грустью, то значит со мной что-то не так. Это, конечно, неправда, опровергает молодой человек.

- Читали рэп дуэтом?
- Совместно с другом начинали как-то, но потом он отошёл от этого. Пока что я в этом деле играю соло.
- Ну, а в рэп-баттлах же вы по-любому участвовали?
- Да, было дело. Побеждал даже. В Хабаровске это было в 2013 году. Версусы у нас в городе редко проводятся,

потому что это, как правило, ненормативная лексика, агрессия. Бывает даже, что после таких рэп-баттлов устраиваются разборки. А вообще, это проводится так: выходит человек, читает трек. Его слушают судьи, дают оценку. И тот, кто больше набрал баллов, побеждает.

- А о заводе могли бы рэп написать?
- Можно как-нибудь попробовать, смеётся Виктор, - возможно, в буду-
- Думаете дальше выходить на новый уровень? Есть перспективы, планы?
- Особых планов, как таковых нет, потому что сейчас на первом месте у меня семья.
- О, так вы женаты? И дети есть?А жена как относится к вашему увлече-
- Женат, есть дочка. А жена считает мое хобби несерьёзным, - откровенно делится парень.
- Значит, нам пока не стоит ждать выхода нового альбома в ближайшее время?
- Пока что затишье в творчестве.
- Когда Ваша дочь вырастет, хотели бы, чтобы она слушала рэп или читала его?
- Я хочу, чтобы она слушала то, что будет ей нравиться. Ну, а насчёт женского рэпа... Возможно, это резко, но думаю, что рэп — это не для девушек. Оставим это парням.
- -Большое спасибо, что рассказали нам о своём интересном увлечении. Творческих вам успехов!

Кирилл КРАВЦОВ

Кирилл КРАВЦОВ



P**EMЯ НЕ Ж**АЁ1

Типичное рабочее утро. Проходная заводоуправления. Люди толпятся, спеша пройти через турникет...

альше они торопятся к лифтам, где уже собралась ещё одна очередь. Вы смиренно ждёте, когда кабина, отвозившая предыдущую партию людей, вернётся обратно. К сожалению, количество человек, обусловленное грузоподъёмностью лифтового оборудования, ограничено. Ну ничего, у нас 4 кабины, как-нибудь уедем! Начинаются метания от одной кнопки к другой. А народ все идёт и идёт. Тут ещё кто-то наверху перехватил вызов... И стоят люди на первом этаже, тратя своё время в ожидании. Однако есть среди наших работников человек, который незримо помогает нам. Зимина Ирина Альбертовна — лифтер, каждое утро своей рабочей смены контролирует, что-



бы кабины лифтов не задерживались наверху и вызывает их заранее вниз, чтобы приходящие люди сразу же могли войти в открытые двери и уехать к себе на этаж. Казалось бы, ничего особенного, подумаешь? Да не тут-то было. Этой помощью Ирина Зимина экономит нам с вами уйму времени! Благодаря ей, вы нажимаете кнопку, двери тут же открываются, спокойно заходите в кабину и уезжаете наверх. Просто, но безумно удобно! Никаких простоев! Её внимание и забота о нас говорит о неравнодушном отношении к своей работе, о стремлении на своём месте принести больше пользы людям. Вот так подтверждается истина, что для того, чтобы стать героем, не обязательно быть кем-то особенным. Можно делать свою работу, уделяя внимание мелочам, из которых складывается наша жизнь, тем самым, помогая людям. Спасибо Вам огромное за Ваше участие и внимание! Мы это очень ценим!

ОКОНЧАНИЕ II МИРОВОЙ ВОЙНЫ

Вторая Мировая война, длившаяся 6 лет, началась 1 сентября 1939 года с нападения Германии на Польшу.

🕜 на стала самой кровопролитной в истории человечества. По подсчётам историков, в боевых действиях участвовали армии 61 государства с общим количеством населения 1.7 млрд. человек, то есть, в грубом подсчёте, около 22 % всего населения земли. Бои шли на территориях 40 стран. Впервые в летописи человечества количество погибших гражданских лиц превысило число погибших непосредственно в сражениях, причём почти в два раза.

- Общее число погибших около 40 млн. человек (точная цифра неизвестна, ведутся споры исто-
- СССР потерял около 28 млн. (по другим данным около 58 млн.; настоящее число потерь неизвестно до сих пор)
- Польша потеряла больше 6 млн.
- Германия около 5 с половиной миллионов человек
- Советский Союз превратился в мировую державу и несколько лет имел в мире моральный авторитет Создана Организация Объединённых Наций (ООН)
- Создано атомное оружие, которое было применено для уничтожения двух японских городов: Хиросимы и Нагасаки.

Вторая мировая война завершилась 2 сентября 1945 года подписанием акта о капитуляции Японии на борту линкора ВМС США «Миссури».



Кирилл КРАВЦОВ

Обытия

ДИНАСТИЯХ

В музее завода состоялась встреча представителей четырёх трудовых династий, которые своими силами поднимали завод «Амурсталь». За чашечкой чая из самовара они поделились своими тёплыми воспоминаниями, освежив в памяти события прошлого.



60лет назад, 20 июля 1958 года, страна впервые отмечала профессиональный праздник «День металлурга». Накануне этого знаменательного события за достигнутые успехи в развитии чёрной металлургии группа работников завода «Амурсталь» была награждена правительственными наградами. Это новаторы, рационализаторы, передовики производства и многие из них — основате-

ли династий. Хочется отметить, что на нашем заводе очень много достойных чествования трудовых династий, общий стаж которых ис-

числяется сотнями лет и очень хотелось бы рассказать о каждой из них. И вот, 12 июля, в музее Трудовой славы нашего завода состоялась встреча, которая проходила в рамках празднования профессионального праздника - «Дня металлурга», и была посвящена династиям нашего металлургического предприятия, основатели коих стояли у истоков и внесли огромную лепту в становление и развитие дальневосточной металлургии.

Для нас этот праздник по-особому дорог — мы продолжатели династий и уже сами, будучи ветеранами, уступили дорогу нашим детям, внукам. На нашей встре-

участвовали четырёх заводских представители династий: Горбуновы-Перфильевы, Войтович, Ветшевы-Доля-Соколовы,

Участники встречи могли познакомиться с выставкой из домашних архивов этих семей.

Башкировы.

В тёплой обстановке, за чашкой чая из самовара, собрались трудовые поколения, их дети, внуки, а также ветераны завода и ребята из детского технопар-

> «Кванторика ym».

Праздник открыла заведующая музеем Анжелика Чурсинова. И вот первое слово предоставляется славной династии металлургов, где родона-

чальником был Алексей Михайлович Войтович, который в 1942 году пятнадцатилетним подростком пришёл на завод «Амурсталь». Представляли династию, работающие и ныне, внук Алексея Михайловича - Алексей Александрович с женой Натальей Александровной со своими детьми Романом и

Маргаритой. ... С трудом давались подросткам

Искусство сталеварения, Но не сдавались

Зборовский, Лисица, Башкиров, Буре-

нин ... Этими стихами открыла презентацию правнучка

Алексея Войтовича. Хочется отметить, как серьёзно отнеслись дети к этому мероприятию, с каким старанием, волне-



рассказывают о прадедушке

сказывали они о своём знаменитом прадедушке, о своей династии, общий стаж которой составляет 132 года. Кто знает, может, в недалёком будущем они вольются в трудовой коллектив амурских металлургов и продолжат летопись заводской династии? Как сказал Рома, которому сегодня почти столько же лет, как его прадеду было в том далеком 1942 году - «Может быть, и мы с Ритой придём работать на завод. Я уже побывал на работе у родителей и мне понравилось!».

Далее следующую прославленную династию Горбуновых-Перфильевых представляла Любовь Николаевна Горбунова, ветеран центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). Она сама проработала на заводе 44 года. Надо отметить, что почти все женщины династии работали в ЦЗЛ, и не случайно Любовь Николаевна в своей презентации это отметила стихами:

> ... И можно припомнить все вехи, Всех тех, что победу несли. Росла, поднималась наука, Вступила в ряд всех ЦЗЛ, И это уж было порукой, Что качеству будет задел...

На празднике были дети основателя династии - Дмитрия Ивановича Горбунова, и внуки, которые сегодня работают на заводе: Зайцев Сергей Валерьевич, мастер в ЭСПЦ, и Горбунова Лариса Владимировна, лаборант ЦЗЛ. Правнучке знаменитого деда Софьи есть, чем гордиться, ведь общий трудовой стаж династии 350 лет!

Очень понравился трогательный рассказ о своей династии внука Башкирова Алексея Илларионовича - Евгения



Викторовича. Его воспоминание о том, как премия деда от Министерства чёрной металлургии СССР — автомобиль, бережно передавался по наследству из поколения в поколение. Хочется отметить, что потомки Алексея Илларионовича сегодня достойно продолжают дело своего деда,

который до конца своих дней оставался в строю у мартеновской печи.

О династии Ветшевых-Доля-Соколовых рассказала Елена Ивановна Соколова,



трудовой стаж на заводе которой 34 года. Это одна из многочисленных рабочих династий завода, которые добросовестно трудились почти во всех подразделениях предприятия, и состо-

Горбуновых-Перфильевых которых такая встреча была интересная, познавательная и поучительная. Хочется сказать много тёплых слов Анжелике Чурсиновой, заведующей музеем, Вере Яковлевне Киринович,

председателю Совета ветеранов, за прекрасную подготовку праздника. И очень хотелось бы, чтобы таких мероприятий было побольше. Завод живёт и ещё много династий трудится, продолжая дела своих дедов.

Династия — гордое слово! Сплелись поколения в нём. Мы славу труда наших предков Достойно сквозь годы несём...

Мы призываем всех работников завода! Давайте соберём материалы, документы, воспоминания о династиях нашего завода и ещё организуем такую встречу! Обращайтесь в музей и Совет ветеранов!

омещений Пархоменко Татьяна Александровна. Коллектив цех

от всей души поздравляет юбиляра и дарит эти строки:

Желаем в День рождения не грустить,

Пусть соберётся вместе вся семья

И от души поздравят Вас друзья!

Желаем Вам здоровья, счастья, смеха,

Достатка, оптимизма и успеха!

Пусть будет в радость утренний рассвет

безоблачных Вам ярких, светлых лет!

11 сентября отметит свой юбилей машинист крана

металлургического производства Чувакаева Ольга

Александровна. Коллектив цеха поздравляет его с этой знаменательной датой и дарит такие строки:

Поздравляем с юбилеем Вас,

С этой важной и красивой датой!

Пожелать хотелось бы сейчас

Жизни беззаботной и богатой.

Чтобы искрились радостью глаза,

Близкие делились чтоб любовью,

Пусть обходят бури и гроза.

Долгих лет и крепкого здоровья!

7 сентября 2018 исполняется 60 лет электромонтеру

Мартынюку Юрию Николаевичу!

Коллектив сортопрокатного цеха от всей души поздравляет

Юрия Николаевича с Юбилеем, желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в делах и на работе!

Ветераны завода Любовь ГОРБУНОВА и Елена СОКОЛОВА



с общим стажем

525 лет. Он про-

должается и се-

Весь праздник

сопровождал-

ветеранской

организации. В

заключении по-

здравили участ-

ников встречи

выступле-

xopa

годня.

СЯ

ниями

ГОбиляри сентября

С большим уважением и теплотой мы поздравляем юбиляров сентября – бывших работников нашего завода, ушедших по возрасту на заслуженный отдых и состоящих на учёте в первичной ветеранской организации «Амурсталь».

В этом месяце 2018 года 8 ветеранов-металлургов отметят свои знаменательные даты:

80-й день рождения встретят Блохин Анатолий Николаевич (Мартен), Душкин Юрий Васильевич (ЭСПЦ-1), Кротов Евгений Васильевич (Мартен), Кондратенкова Римма Дмитриевна (УРМП), Лытаева Антонина Ивановна (Прокат-1), Сибирцев Николай Иванович (Мартен), Табакаев Анатолий Иванович (Прокат-1), Шахова Зинаила Ивановна (Мартен) -й день рождения празднует Шахова Зинаида Ивановна (Мартен)

Совет первичной ветеранской организации «Амурметалл» от всей души поздравляет юбиляров сентября с юбилейными датами в их жизненных биографиях и желает каждому из них здоровья, неиссякаемой бодрости, семейного благополучия, внимания и заботы родных, близких, товарищей по прежней работе на нашем металлургическом предприятии.

> Председатель Совета ветеранов «Амурметалл» В.Я. Киринович





подписывайтесь на нас в социальных



amurstal.kms

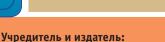








Cemera



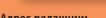
000 «ТОРЭКС-Хабаровск» Адрес издателя: 681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Вагонная, 30.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели. Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30. Телефоны редакции: 24-63, 23-52.

Редактор Р.Н. Богуславский



Адрес редакции:

