



AMURSTAL
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

За Сталью

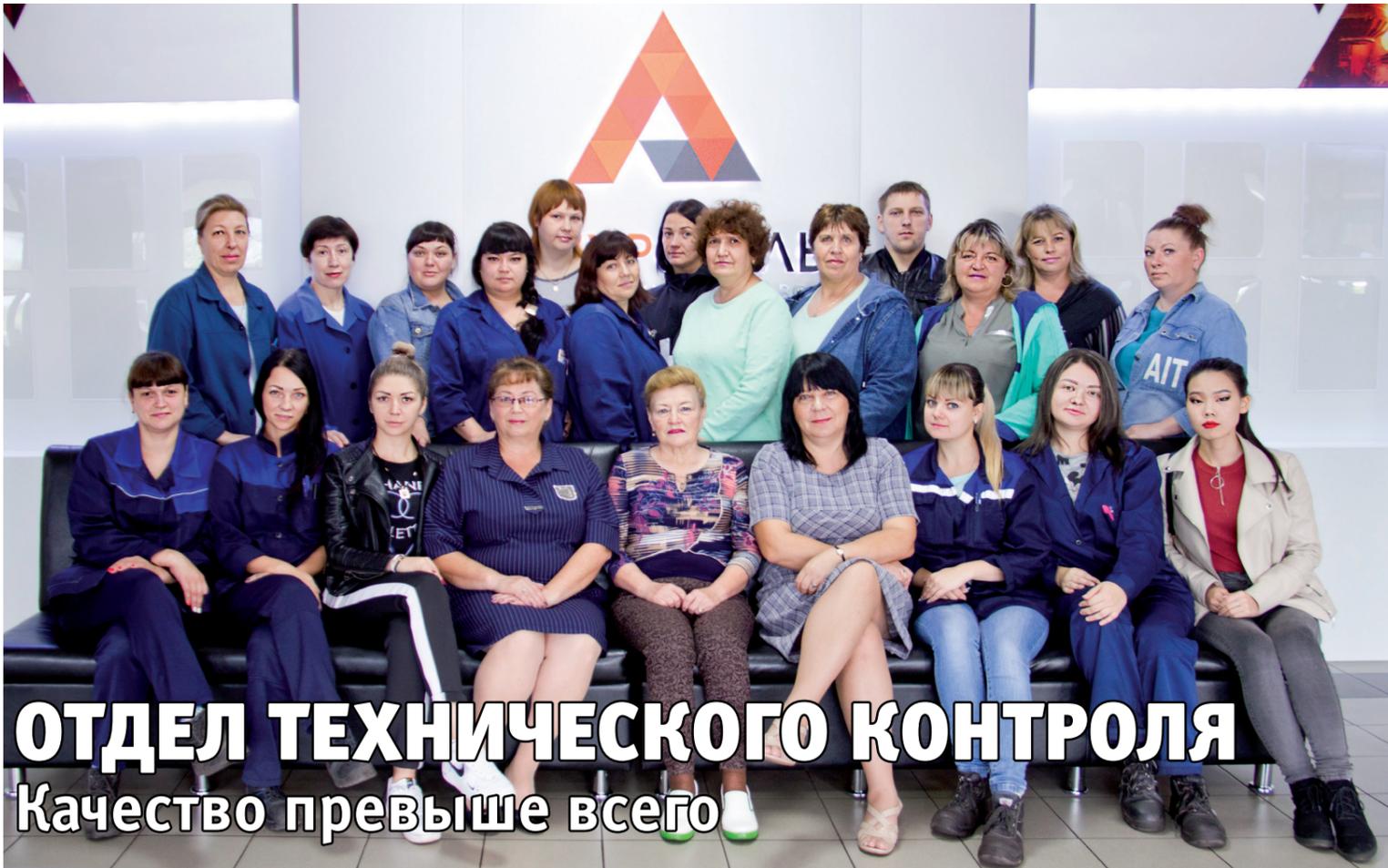
8

(3445)

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

17 сентября 2019 г.



ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ

Качество превыше всего

Выпуск продукции на рынок возможен только после подтверждения ее качественного уровня, а также соответствие международным стандартам ISO и различным ГОСТам. Тщательный контроль — основная задача подразделения ОТК. Сотрудники отдела контроля качества отвечают за то, чтобы наше предприятие поставляло потребителю продукцию исключительно самого высокого уровня. От этого зависит авторитет нашего завода среди конкурентов.

На «Амурстали» существуют нормативы, особые требования, которые предъявляют к показателям выпускаемого продукта. Вся полученная информация фиксируется специализированными актами и различных электронных таблицах. Виды мероприятий контроля различаются в зависимости от этапов. Для осуществления своих функций в ОТК организовано 6 участков, которые выполняют свои отдельные задачи.

НАЧАЛЬНЫЙ ЭТАП

По словам Вероники Симонович, контрольного мастера участка весового хозяйства: «Как театр начинается с вешалки, так завод начинается с работы ОТК». Это действительно так. Прежде, чем металлолом станет готовым продуктом, он должен пройти определенные этапы проверки. Ведь в нашем производстве может быть использовано только качественное сырье. На начальном этапе функция ОТК сводится к контролю соответствия поставляемого лома определенным стандартам. Для начала поставляемый лом взвешивают на специальных автомобильных, либо железнодорожных весах, в зависимости от того, каким транспортом было поставлено на завод сырье. Участок весового хозяйства под руководством Бородкиной Галины Владимировны и контрольного мастера Симонович Вероники Юрьевны объединил в себе профессионалов своего дела.

На следующий год УВХ исполняется 15 лет и с самых первых дней и по сегодняшнее время Бородкина Галина Владимировна является начальником участка весового хозяйства. Не забудьте поздравить работников этой службы с юбилеем!

УЧАСТОК ОТК ВНЕШНЕЙ ПРИЕМКИ

Стоит на страже входного контроля поступающих сырья и материалов под руководством старшего контрольного мастера участка Цыплаков Д.А. И контрольного мастера участка Рыжковой Н.В. Контролеры здесь принимают и оценивают металлолом по видам, классам и категориям. Они же удаляют с поступаемого сырья неметаллические включения: землю, дерево и прочее. Есть ли в этом смысл? Судите сами. Например, за период с января по сентябрь этого года было снято и переведено в отдельный мусор 3970 тонн, по 500 тонн в среднем за месяц. Выявляют взрывоопасные сосуды, баллоны, которые утилизируются силами контролеров-пиротехников УВП. Свою работу работники данного участка выполняют при любых погодных условиях: летом - жара, дождь, зимой — снег и холод. В общем, работа на участке интенсивная и напряженная. Но разве может это стать значительной преградой для этих людей? Конечно же, нет! Они не допустят запуска в производство заведомо некачественной продукции или не соответствующей заданным нормам.

УЧАСТОК ОТК РМЦ

Руководит им высококлассный специалист, профессионал своего дела контрольный мастер Диденко Надежда Константиновна. Механический участок ОТК в ремонтно-механическом цехе образовался в 2004 году. Это сравнительно молодой участок. На нем работают контролеры станочных и слесарных работ высокой квалификации, которые стойко стоят на страже качества. Они следят за качеством деталей, которые поступают на ремонтные участки ЭСПЦ, СПЦ, ЦПЛ, КГЦ и других цехов. Есть на участке и активисты. Титова Ксения ведет активное участие в жизни завода. Она приняла участие в конкурсе «Лучший контролер» в 2018 году и получила I место. Еще она сдает кровь для спасения человеческих жизней.

УЧАСТОК ОТК ЭСПЦ

существует с открытия этого цеха в октябре 1985 года. Руководит участком старший контрольный мастер участка ОТК ЭСПЦ Фролова Оксана Викторовна. Работники данного участка обеспечивают контроль ведения технологического процесса, обработки металла на агрегате

«ковш-печь», разливки на МНЛЗ согласно технологических инструкций. Ведут паспорта плавки, аттестацию продукции и заполняют сертификаты на готовую продукцию. Оформляют и ведут первичную документацию по результатам выполненных процедур контроля качества изготовления продукции. Именно здесь владеют полной информацией о нашей продукции, на которую впоследствии будет ориентироваться покупатель.

УЧАСТОК УПАКОВКИ И ОТГРУЗКИ СОРТОВОЙ ЗАГОТОВКИ ЭСПЦ

занимается упаковкой и отгрузкой сортовой заготовки на экспорт. Участком руководит контрольный мастер участка Клыбина Ирина Михайловна. Штат контролеров ОТК здесь довольно скромный - всего 9 человек. Все работники ответственные и добросовестные. Каждый понимает свою ответственность перед иностранными покупателями. От этого зависит престиж нашего завода. На данном участке оформляют сопроводительные документы на отгруженную продукцию. Все работы тесно ведутся в сотрудничестве с управлением маркетинга и сбыта.

Коллектив участка контролирует качество поверхности, геометрические параметры, маркировку и упаковку в соответствии с требованиями договоров и контрактов. После всех проверок, происходит процесс отгрузки продукции на экспорт. Сортовая заготовка высокого качества отправляется покупателю.

УЧАСТОК ОТК СОРТОПРОКАТНОГО ЦЕХА

На протяжении многих лет контролеры ОТК СПЦ бдительно следят за качеством выпускаемой в сортопрокатном цехе металлопродукции. Много раз доказывали они свою значимость в цехе, предотвращали производство брака и выпуск некачественного продукта на рынок потребителю. Руководят участком ОТК СПЦ высококвалифицированные специалисты: старший контрольный мастер ОТК Мамедова Ирина Викторовна и контрольный мастер ОТК Ефремова Елена Петровна. Для того, чтобы каждый этап производства проходил в соответствии с нормами, организованы пять точек контроля над технологическим процессом. Начиная от посадки заготовки в печь до отгрузки готового проката в полувагоны. Службой систематически производится анализ качества выпускаемой продукции. Совместно с техническими службами рассматриваются и внедряются на производство мероприятия, направленные на улучшение качества выпускаемой продукции. Таким образом, успешная и эффективная работа сотрудников ОТК повышает качество выпускаемой продукции, которой славится наш завод.

Кирилл КРАВЦОВ



портрет

РОЖДЕННЫЙ МЕТАЛЛУРГОМ

Начальник производственного отдела Владислав Сухоплюев о том, как мечты о металлургии стали реальностью

2 стр.

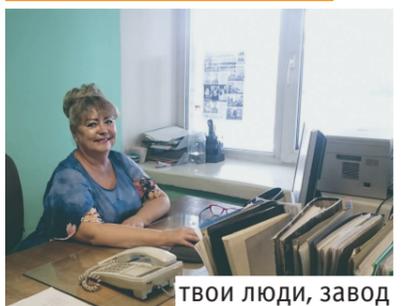


наши ветераны

ПОЛНЫЙ ЗАМЫСЛОВ И ВАЖНЫХ ИДЕЙ

Сталеплавильная история опытного металлурга и инженера-исследователя Иосифа Герасименко

3 стр.



твои люди, завод

ВЗВЕШЕННЫЕ РЕШЕНИЯ

О начальнике участка весового хозяйства Галине Бородкиной и дружной работе здешнего коллектива

4 стр.



к сведению

ЧАС РАСПЛАТЫ

2 декабря - единый срок для уплаты имущественных налогов физическими лицами. Где и как это удобнее сделать объяснили в ИФНС России

4 стр.

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИИ!

ООО «Торэкс-Хабаровск» примет на работу:

заместителя начальника планово-экономического отдела, специалиста по управленческой отчетности, ведущего инженера-конструктора, инженера по промышленной безопасности, машиниста электромостового крана, вальцовщика, волочильщика проволоки, оператора поста управления, штабелировщика металла, газорезчика, сверловщика, токаря, фрезеровщика, машиниста тепловоза, машиниста крана (дизель-электрического на ж.д. ходу), машиниста тепловоза, слесаря КИПиА, слесаря по ремонту и обслуживанию перемещаемых машин (ДЭК), слесаря-ремонтника, слесаря-сантехника, слесаря-электрика, электромонтера.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел.: 52-95-19

МЕТАЛЛУРГИЯ — ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

Владислав Сухоплюев — яркий представитель своей династии, которая славится отличными металлургами. «Амурсталь» неразрывно связана с фамилией Сухоплюевых, как металл с жаром печи. Всю свою жизнь Владислав Анатольевич посвятил нашему заводу. Постоянно развиваясь, он радует за общее дело, вкладывая всего себя в работу. Как руководитель производственного отдела и начальник сортопрокатного цеха он обожает свою профессию и счастлив, что может продолжать дело своих знаменитых родителей. Как происходило его становление Владислав рассказал в интервью газете «За сталь».



Владислав Сухоплюев, металлург в 3-ем поколении

Владислав Сухоплюев родился в г. Комсомольске-на-Амуре в 1973 году в семье металлургов. Его дед, отец, мать и дядя были металлургами. Дед Игнатий Семенович Сухоплюев был кавалером ордена Ленина за свои заслуги в работе. В детстве Владислав уже отличился от своих одноклассков — был лучшим сборщиком макулатуры. В одиночку выполнял норму всего класса. За это в 6 классе его номинировали на поездку в детский лагерь «Артек», мечту любого советского ребенка. Однако в тот год путевку на наш город не выделили, поэтому Владислав остался без поездки. Он не отчаялся, а продолжил свою активистскую деятельность. Выступал на различных демонстрациях, велел с трибуны как надо правильно собирать макулатуру. Его даже приглашали на телевидение.

Детство было насыщенным. Он находил время для занятий спортом: ходил на самбо и дзюдо. Потом его потянуло к металлу, видно, сказались гены. Он решил заняться тяжелой атлетикой, тягал железо.

Владислав Анатольевич, расскажите о вашей семье. Насколько известно, вы являетесь представителем династии.

— Мой дед Игнатий Семенович в 1954 году приехал в Комсомольск-на-Амуре из города Лысьвы, где работал на жесткачальном стане на Лысьвинском металлургическом заводе. Сюда он был направлен, чтобы наладить производство белой жести на заводе «Амурсталь». В 1957 году дед был награжден орденом Ленина за особый вклад в развитие нашего завода. В 1978 году он вышел на пенсию, — начал рассказ о своей семье Владислав. — Мой отец после окончания политехнического техникума пришел работать сюда во второй прокат. Работал дублировщиком, мастером на стане 450. Позже перешел на должность начальника смены в прокат №3, работал заместителем начальника цеха. Потом и сам был начальником цеха. В 2000-х годах он перешел работать в производственный отдел, где работал заместителем начальника отдела и начальником бюро прокатного производства. В 2012

либо с плеча. За смену приходилось перетаскивать на себе много тонн.

— Как вы вернулись на завод?

— Весной в 1998 года начался рестартинг в сортопрокатном цехе. Я не мог не вернуться туда, где мне больше всего нравилось работать, где хранились мои мечты детства. С тех пор и работаю.

— Когда же вы успели получить высшее образование?

— Знания, полученные в техникуме позволили не только в совершенстве овладеть профессией, но и поступить в Комсомольский-на-Амуре технический университет, окончить его с красным дипломом. В 2010 году получил второе высшее образование по специальности инженер-металлург. В 2014 году закончил президентскую программу подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, был старостой группы. Прошел стажировку в Японии.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее о стажировке.

— Попасть на стажировку в Японию — это редкая удача. В Японский центр в Хабаровске кандидаты съезжались со всей страны. Я наблюдал, как им было горько возвращаться обратно, не пройдя собеседование. Мне повезло, я прошел с первого раза. Я думаю, и в этот раз мне помогла моя профессия. Директор японского центра Кагами Эсикадзу был в прошлом металлургом, работал на металлургическом комбинате в Японии. Мы оба ощущали высокую значимость нашей профессии, поэтому сразу нашли общий язык. Мне очень понравилось, что Япония — это воплощение теории науки в практику бизнеса. Увиденный в Японии коллективный поиск улучшения очень вдохновляет, — поделился своими впечатлениями Владислав Анатольевич.

— На Ваш взгляд, какими качествами, навыками должен обладать настоящий лидер?

— Прежде всего, в моем понимании лидер — это тот, кто может повести за собой людей. Это человек, которому люди верят. Несомненно, такая личность должна обладать харизмой. Находиться чистым в своих стремлениях перед своей совестью и

другими людьми. И конечно, такой человек должен быть грамотным в том процессе, которым руководит.

— Вы полностью соответствуете этим критериям?

— Думаю, я не в праве оценивать сам себя. Лучше этот вопрос обо мне задать моим коллегам.

— Поведайте, в чем заключается ваша работа здесь на заводе?

— С июня 2018 года руковожу сортопрокатным цехом, в котором сейчас происходит масштабная модернизация. В рамках данного руководства мои обязанности также подразумевают организацию производства и отгрузки продукции в соответствии с графиком. Кроме того, я веду управление общехозяйственной деятельностью подразделения. Что касается производственного отдела, начальником которого я также являюсь, здесь мои функции значительно шире. Однако в данный момент приоритеты расставлены так, чтобы вывести сортопрокатный цех, как одно из основных подразделений завода, на желаемые объемы производства. Все мои силы направлены на выполнение этой важной задачи, — сообщил Владислав Сухоплюев.

— Чего по-вашему никогда не должен делать руководитель?

— Я считаю, правильный руководитель никогда не станет лгать своим подчиненным. Без доверия невозможно построить нормальные отношения в коллективе. И самое главное, что каждый руководитель должен помнить, что «нельзя на чужом горбу въехать в рай».

— Объясните, пожалуйста.

— Это значит, что руководитель должен работать больше, чем его подчиненные. Например, мой рабочий день на предприятии начинается в 7 утра и никогда не заканчивается раньше 18:00. Почти каждые выходные я также здесь на рабочем месте. Бывают остановки работы цеха в ночное время, соответственно, я также обязательно присутствую на работе. Были моменты, когда приходилось работать день, ночь и следующий день подряд. Особенности работы, которые я осознаю и принимаю.

— Что мотивирует вас усердно работать?

— Память о том, что на этом заводе трудились мой дед и отец. Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов. Я хочу, чтобы этот завод обновлялся и процветал, как в стихах нашего земляка Петра Комарова:

«Я выйду на сопку и медленным взглядом

Окину знакомую даль.

И цехи завода поднимутся рядом,

— Вот это и есть «Амурсталь»!

И я желаю, чтобы это было на многие-многие годы, — с теплой улыбкой и добротой в голосе поделился своими мыслями о будущем нашего завода Владислав Анатольевич.

— Бывают ли моменты, когда Вас покидает вера в себя, свои силы?

— Не бывает такого, чтобы я потерял веру в себя. В сложной ситуации у меня всегда появляются мысли, что нужно делать, чтобы исправить неблагоприятно сложившееся положение вещей. Всегда стараюсь в таком случае вместо того, чтобы отступить, сделать шаг вперед, начать действовать. Если тяжело, надо приложить больше усилий.

— Есть ли у Вас свой девиз по жизни? По какому принципу Вы живете?

— Если переиначит цитату из книги Ремарка «Триумфальная арка»: «Человек велик в своих замыслах и в их исполнении». Я считаю, если у человека величие в мыслях, то и на деле надо соответствовать своим амбициям. Докази поступками, чего ты на самом деле стоишь. Только тогда можно чего-то добиться в жизни.

— Ваши отношения к жизни?

— Никогда не был пессимистом. Я, скорее, реалист. Вижу ситуацию и если надо, стремлюсь изменить ее в положительную сторону, при этом всегда беру на себя ответственность за свои действия.

— Какие качества в людях вам привлекают и наоборот отталкивают

— Поменялась освещенность рабочей

иностранных языков. Она ученица 3 класса, ей 9 лет. Несмотря на свой возраст, уже успела принять участие в научной конференции, где заняла 1 место. Увлекается проектной деятельностью. Ее проект «Здоровый образ жизни» получил первое место. Она с удовольствием ходит в школу иностранных языков, где изучает китайский и английский языки, — говорит о своих детях Владислав.

— Мне всегда интересно проводить время в компании своих детей. Они удивляют меня своими неординарными мыслями и своими наблюдениями из жизни. Они по-детски наивны и по-взрослому рассудительны. Я уверен, что счастливый человек тот, кто счастлив дома. Это место, где тебя всегда ждут, где тебе всегда рады, куда хочется возвращаться. Хранительница нашего очага — моя жена. Под ее чутким руководством проходит воспитание детей. Она — мой лучший друг, мой советник. Для нее любовь, доверие и уважение, не просто слова. Она — моя верная защита от всяких ударов судьбы.

— Чему вы учите своих детей? Какие идеи вы закладываете в их воспитание?

— Постоянно говорю им, что нельзя обижать младших. Мой сын, с его слов, занимается спортом, чтобы помогать слабым и защищать девочек. Дочка занимается спортом, чтобы быть сильной.

— У ваших детей хорошие стремления. На ваш взгляд, чего не хватает современной молодежи, чтобы в их глазах вернуть престижность рабочей профессии?

— Поменялась освещенность рабочей



Владислав Сухоплюев во время стажировки в Японии

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»

«Хочу, чтобы и мои дети работали здесь и продолжили нашу династию металлургов.»



Династия Сухоплюевых.

году вышел на пенсию.

— Чем вы увлекались, будучи еще маленьким? Каким ребенком вы были? Кем вы мечтали стать?

— В памяти осталась воспоминание, что в детстве я грезил стать обер-мастером прокатного стана. Даже не знаю почему, но для меня эта должность казалась самой привлекательной. Ни начальником цеха, ни директором завода, ни космонавтом, которым хотели стать многие советские ребята. Мой дед был старшим мастером стана, друзья отца тоже работали на этой должности. Они все казались мне невероятно волевыми людьми, олицетворяли чистую муже-

муки и комбикормов. Работа была хорошая. Замечательный крепкий коллектив. Кстати, заработная плата там зависела от слаженности работы каждого из нас. Мы не могли позволить себе подвести друг друга, несмотря на то, что работа была физически тяжелой, — объясняет Владислав. — Я работал на участке выбоя мукомольной мельницы, где идет процесс разгрузки 50-килограммовых мешков с мукой с конвейера. Весь свой 12-часовой рабочий день приходилось переносить такие мешки и распределять их по разным ярусам. Кидать их приходилось либо с головы, если ярус был высотой более 2,5 метров,

профессии. Раньше, например, главные герои фильмов и книг, в основном, были рабочие. Их труд возвеличили.

Сейчас же, как это ни странно, главные герои фильмов — бандиты, хулиганы, жестокие воины, которые не ценят человеческие жизни. Теперь у молодого поколения престижность рабочих профессий сильно прижата в статусе.

— По-вашему, как можно было изменить эту ситуацию?

— Опять же, через кинематограф. Если мы покажем, что рабочий — это интересный разносторонний человек высокой культуры, то отношение молодежи может поменяться в положительную сторону. Раньше кинематограф раскрывал не внешние аспекты жизни людей, а их внутреннее душевное наполнение, высокие стремления. Сейчас в моде хвастовство вещами, деньгами. В этом вся проблема.

— Вы работаете над собой? Чему вы еще хотели бы научиться в жизни?

— Хорошо овладеть английским языком. Из-за недостатка свободного времени выходит, что я изучаю его периодами. Каждый раз приходится чуть ли не заново вспоминать все основы.

— По опыту своих лет, какое правило жизни, урок вы усвоили и считаете самым важным? Есть ли, по вашему мнению что-то, что нужно понять человеку как можно раньше?

— Через ошибки мы понимаем, что никогда нельзя отступать. Всегда надо стараться преодолеть трудности и доделать начатое дело до конца. Не любой ценой, конечно — это неправильно. Разбейте свою цель на множество небольших, и тогда вы добьетесь успеха. Постоянно стремитесь к лучшему, выходите на новый уровень и верьте в себя и свои силы.

— Если мы покажем, что рабочий — это интересный разносторонний человек высокой культуры, то отношение молодежи может поменяться в положительную сторону.

— Лично я, пройдя путь от рабочего до начальника прокатного цеха и начальника производственного отдела завода, убедился на деле, что выбрал профессию по сердцу и нисколько об этом не жалею, — подвел итог нашей беседы Владислав Сухоплюев.

— Через ошибки мы понимаем, что никогда нельзя отступать. Всегда надо стараться преодолеть трудности и доделать начатое дело до конца. Не любой ценой, конечно — это неправильно. Разбейте свою цель на множество небольших, и тогда вы добьетесь успеха. Постоянно стремитесь к лучшему, выходите на новый уровень и верьте в себя и свои силы.

— Лично я, пройдя путь от рабочего до начальника прокатного цеха и начальника производственного отдела завода, убедился на деле, что выбрал профессию по сердцу и нисколько об этом не жалею, — подвел итог нашей беседы Владислав Сухоплюев.

— Через ошибки мы понимаем, что никогда нельзя отступать. Всегда надо стараться преодолеть трудности и доделать начатое дело до конца. Не любой ценой, конечно — это неправильно. Разбейте свою цель на множество небольших, и тогда вы добьетесь успеха. Постоянно стремитесь к лучшему, выходите на новый уровень и верьте в себя и свои силы.

— Лично я, пройдя путь от рабочего до начальника прокатного цеха и начальника производственного отдела завода, убедился на деле, что выбрал профессию по сердцу и нисколько об этом не жалею, — подвел итог нашей беседы Владислав Сухоплюев.

— Через ошибки мы понимаем, что никогда нельзя отступать. Всегда надо стараться преодолеть трудности и доделать начатое дело до конца. Не любой ценой, конечно — это неправильно. Разбейте свою цель на множество небольших, и тогда вы добьетесь успеха. Постоянно стремитесь к лучшему, выходите на новый уровень и верьте в себя и свои силы.

Наши ветераны

«ЗАВОД ДЛЯ НЕГО, КАК ЖИЗНИ ИСТОК»

Это было ровно шестьдесят лет назад: 1 августа 1959 года выпускник Сибирского металлургического института Иосиф Герасименко переступил порог проходной завода «Амурсталь». Молодой инженер спешил на своё рабочее место в мартеновский цех. Именно в этот день он стал членом большого коллектива знакомого, почти родного металлургического предприятия.

Ученым мужем можно назвать того, кто настойчив, убедителен и любезен. (Конфуций)

Мое детство и юность проходили в атмосфере заводских событий, - рассказывал Иосиф Петрович, - ещё в 1940 году моего отца Петра Мироновича Герасименко, инженера металлургического завода г. Енакиево, командировали на строительство завода «Амурсталь». Трудился он сначала в паросиловом цехе старшим инженером, а затем начальником цеха. В 1942 году его назначили старшим конструктором, а потом в 1943 он стал начальником проектно-сметного отдела, впоследствии просто проектного отдела. Мы сначала жили в деревянном доме на улице Бряндинского (ныне ул. Копровая), а затем переехали на ул. Металлургов, где я рос среди детей замечательных специалистов и руководителей предприятия. С классом мы ходили на экскурсию на завод, восхищались красотой льющегося в ковши металла, поражали нас мужеством и энергией людей, стоящих у печей, мы считали их героями. И дома, и на улице были разговоры о заводских делах, о романтике металлургического производства, поэтому после окончания школы в 1954 году я поехал в г. Новокузнецк поступать в СМИ. Практику проходил на «Амурстали», куда потом и вернулся на постоянную работу.

В те годы руководил заводом опытный металлург лауреат Государственной премии СССР Александр Евсеевич Фролов. Он очень много внимания уделял молодым специалистам, считал, что теоретические знания, полученные выпускниками вузов, надо подкреплять практическими делами, начиная с азав производства. На заводе существовало правило: новоиспеченный инженер должен пройти всю цепочку металлургического производства, чтобы по-настоящему понять и оценить выбранный путь.

Два года Иосиф Герасименко осваивал различные специальности мартеновского производства, поработав на всех его участках. Трудился на канаве мастером, перенимал опыт третьего, второго первого подручного, подменного сталевара, затем ему доверили работу мастера на ремонтах мартеновских печей. Потрудился начальником смены, теплотехником, старшим теплотехником.

Как старший теплотехник он отвечал за стойкость и тепловую работу печей. Чтобы печи дольше служили надо было качественно проводить профилактические и капитальные ремонты, а так же направлять усилия ремонтных бригад на сокращение сроков ремонта печей. Иногда такие «мероприятия» были очень рискованными. Когда падала кладка печи или заваливался свод, старший теплотехник Герасименко вместе с ремонтной бригадой спускался в ещё не до конца остывшую печь, чтобы как можно скорее оценить объём работ. Бывали и ожоги, и разные «курбёзности», но цель быстрее запустить в работу печь преодолевала все страхи. Сталевары брали все новые обязательства по выплавке стали и нельзя было подводить цех, завод.

Как неравнодушный, пылливый специалист, Иосиф Петрович много внимания уделял исследовательской работе, штудировал техническую литературу. Ему важно было понять как можно усовершенствовать конструкцию мартеновских печей и их тепловую работу, чтобы добиться повышения производительности. Для изучения аэродинамики движения дымовых газов в рабочем пространстве печи по инициативе Иосифа Петровича прямо в цехе построили лабораторию. Выделили модель мартеновской печи в масштабе 1:10.

В результате исследований и научно-го обоснования был выбран один из профилей свода. Изобретение получило подтверждение авторским свидетельством и стало внедряться в жизнь. Сначала изменили геометрию свода на 3-ей печи, потом на 4-ой и получили положительные результаты: увеличилась продолжительность работы печей, что сказалось на сокращении количества ремонтов, экономии огнеупоров. И как следствие, на производительности цеха.

Затем своды были переделаны на 1-ой и 2-ой печах. Модернизация проводилась под руководством главного инженера Михаила Ивановича Мищенко, начальника цеха Льва Борисовича Шапиро, его заместителя Леонида Титовича Ефремова. Большую роль сыграли в этом деле старший мастер Василий Фёдорович Дьяченко. С воодушевлением оценили новые своды корифеи завода сталевары: Герой Социалистического Труда А. М. Войтович, А. И. Башкиров, И. П. Линник, М. И. Положеев, И. Б. Зборовский и другие.



Иосиф Петрович Герасименко, инженер-мыслитель и прекрасный металлург

Заинтересовались изобретением на родственных предприятиях, поэтому Иосиф Петрович был командирован на Петровск-Забайкальский металлургический завод, Карагандинский, Ижорский, Гурьевский металлургические заводы, в Лиенау на «Сарканай металлургс», где внедрялись разработанные И. П. Герасименко конструкции подвесных сводов и топливно-сжигающих устройств мартеновских печей. Такие своды внедряли также на КМК и на других заводах страны.

При непосредственном участии Иосифа Петровича в цехе совершенствовали топливно-сжигающие устройства мартеновских печей. Чтобы получить высокие температуры факела для сокращения продолжительности плавки расплавили мазут острым паром с небольшим расходом сжатого воздуха. Попробовали уменьшить количество пара, а увеличить распыление компрессорным воздухом, но при условии сохранения энергетической мощности факела. Увеличение температуры факела привело к сокращению продолжительности плавки. Так отказались от дорогостоящего пара и стали использовать вместо него сжатый воздух. Для получения его необходимых объемов в энергоцехе построили турбокомпрессоры.

Ещё интересную идею Иосиф Петрович претворил в жизнь совместно с инженером-исследователем Центральной заводской лаборатории Владимиром Ивановичем Сельским, так же выпускником СМИ. Они провели эксперимент по науглероживанию жидкой металлической ванны графитом путём его ввода в газеносителе специальной фурмой. Вдувание порошкообразных углеродсодержащих материалов, в частности графита, на плавках с пониженным углеродом на расплавлении, привело к снижению плавки не по заказам.

До вдувания порошкообразных материалов И. П. Герасименко и В. И. Сельский пробовали науглероживание ванны жидким мазутом, так как в последнем содержится 80% углерода. Вводили мазут через главный свод специально оборудованной фурмой. Проводили опыт на 3-ей мартеновской печи, где сталеваром трудился А. И. Башкиров, а начальником смены был И. А. Гасанов. Науглероживание получилось, но испытания были прекращены в связи с заматалеванием фурмы. В итоге на заводе был внедрен способ науглероживания металла вдуванием порошкообразных материалов. Для вдувания графита эти специалисты разработали конструкцию специального устройства.

В конце 60-ых Иосиф Петрович поступает в СМИ на заочное отделение аспирантуры. И в 1973 году под руководством профессора Е. Я. Зарвина подготовил и защитил кандидатскую диссертацию. В ее основу легли исследовательские работы, проведенные на «Амурстали» и других металлургических заводах по совершенствованию конструкции, тепловой работы и технологии плавки мартеновских печей. Звание кандидата технических наук Иосиф Петрович Герасименко получил первым на заводе «Амурсталь». 14 лет проработал в мартеновском цехе Иосиф Петрович, накопив немалый

опыт, вкладывая в свою профессию душу и сердце. И именно в таком специалисте был заинтересован Сибирский металлургический институт. В год защиты диссертации Иосифа Петровича приглашало на преподавательскую работу на кафедру металлургии стали.

Принять приглашение оказалось делом трудным, - делится Иосиф Петрович, - здесь, в Комсомольске прошло мое босоное детство, учеба в 29 школе, где с одноклассниками и друзьями много времени проводили в спортзале, в различных кружках.

Еще школьником, как настоящий пианист, а уроки музыки ему давала мама - Анна Иосифовна, Иосиф участвовал в городских олимпиадах, художественной деятельности и непременно становился призёром.

Кстати, Анна Иосифовна Герасименко была в числе первых преподавателей музыкальной школы 1. Задолго до войны она окончила Харьковскую консерваторию по классу фортепиано и, не задумываясь о карьере, отправилась с мужем и двумя детьми на Дальний Восток.

Музыка всегда была рядом с Иосифом Петровичем. И в институте, и когда работал в мартеновском цехе. Нередко товарищи по работе приходили к нему домой послушать любимые мелодии или оценить собственные сочинения Иосифа Петровича. Играл он и на вечерах молодежи в Доме Культуры «Металлург», и на смотрах между цехами.

...Многое связывало Иосифа Петровича с городом, заводом. В сердце оставались самые тёплые воспоминания о том, как молодой специалист избирался комсоргом мартеновского цеха, нештатным членом бюро горкома комсомола, крайкома комсомола. Жизнь была наполнена интересными делами окружённая хорошими людьми, такими как Н. И. Сибирцев, сталевар А. М. Войтович, у которого он начинал подручным, В. Н. Ощепков, А. Н. Кружаев, Н. А. Хурчаков, С. И. Сафонов, С. В. Лебедев, С. В. Щербачков, Ю. Д. Арефьев, А. И. Казанцев и многими другими.



У Иосифа Петровича дома. Подручные сталеваров (слева направо) Жариков, Краснобаев, Потапенко пришли послушать любимые мелодии. 1968 год

У него уже был некоторый опыт преподавания, правда в горно-металлургическом техникуме, руководил даже дипломными проектами знаменитых сталеваров В. Н. Ощепкова, А. Н. Кружаева. Ещё хотелось заниматься научно-исследовательской работой, благо металлургия, и в частности, сталеплавильное производство, - огромное поле для изучения и внедрения различных новшеств в целях повышения эффективности производства.

После глубоких раздумий Иосиф Петрович принял приглашение СМИ. И с семьёй - женой Лией Николаевной и двумя дочерьми переезжает в Новокузнецк.

Старший преподаватель СМИ Иосиф Петрович Герасименко читал лекции по основным специальным дисциплинам. Для более глубокого познания материала студентами использовал в учебном процессе проведение лабораторных и практических занятий непосредственно в действующих сталеплавильных цехах КМК и Запсиба. Разработал для этого свою методику преподавания.

Кроме того активно участвовал в научно-исследовательской работе, помогая металлургическим предприятиям внедрять технические разработки. Например, на Запсибе внедрял конструкции верхних продувочных фурм кислородных конвертеров. По заказу комбината сделал глубокий анализ методов расчета тепловых потерь кислородного конвертера для оптимизации технологии плавки.

В 2004 году руководство КМК обратилось к Иосифу Петровичу с просьбой поработать в мартеновском цехе в должности заместителя начальника по газопечному хозяйству. Опытный металлург, инженер-исследователь Герасименко трудился на КМК 4 месяца, изучая на месте стойкость мартеновских печей, их тепловую работу. Его выводы и вне-

Петрович так умел преподнести материал, так его «разжевать», что оставалось только проглотить. А ещё мы ценили его за добрый юмор и интеллигентность. Всегда спокойный, рассудительный, он вызывал доверие и симпатию.

В 2000 году коллектив университета поздравлял Иосифа Петровича с награждением отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования». Так был отмечен его высокий вклад в развитие отечественной металлургии. Есть у И. П. Герасименко и государственные награды. Он частый гость на губернаторских приёмах в честь Дня металлурга.

... 42 года Иосиф Петрович посвятил педагогической работе. Провождая на заслуженный отдых, коллеги желали ему активного долголетия, просили не забывать университет. Иосиф Петрович по знаковой протёртой дорожке захаживает в университет, где ему всегда рады, делятся с ним новостями, отмечают важные события. А летом у него полно дел на даче. Здесь они с супругой Лией Николаевной творят чудеса - выращивают цветы, фрукты и овощи. Лия Николаевна холит свои любимые розы и клематисы, а Иосиф Петрович разводит уникальные сорта винограда, прививает яблоньки и груши. Вечерами вся семья собирается на веранде послушать музыку в исполнении Иосифа Петровича. Специально он привёз на дачу элек-



В кругу семьи. 2008 год

тронное пианино. И нередко его слушателями становятся соседи.

Ещё в минуты отдыха супруги любят вспоминать, как в молодые годы Иосиф Петрович занимался пчеловодством. На своей моторной лодке два часа добирался по Томи до редкой красоты уголка, название которого Баланзас. Там он пестовал своих пчелок, с супругой занимались обустройством дачи. Необычайно ароматный, вкусный мёд пробовали все его коллеги, друзья. К сожалению, с возрастом стало трудно управлять мотором, да и с ульями, которые требовали больших забот. Так и пришлось расстаться с любимым занятием. Купили дачу поближе к городу, куда можно добираться на машине.

62 года супруги Герасименко вместе. Знакомы они были со школьной скамьи, жили по-соседству, а пожениться уже в институте. Лия Николаевна, как и Иосиф Петрович, выросла в семье металлурга. На последнем курсе у них родилась дочь Ирина. Трудновато пришлось молодой семье, но крепкая любовь помогла преодолеть все невзгоды, успешно закончить институт. Уже в Комсомольске у них родилась младшая дочь Валерия.

Все заботы о детях, о доме они делят пополам. Это счастливая семья. Оба супруга - умные, мудрые, очень творческие люди, всегда полные замыслов и идей, интересные собеседники. Дали хорошее образование своим детям: Ирина - преподаватель музыки, Валерия - врач. Внук Антон, как и бабушка, окончил тот же вуз, внучка Наталья получила диплом педагога.

Надо сказать, что Лия Николаевна, как инженер-строитель, в своё время, была причастна к строительству ДГМЗ. 35 лет она работала руководителем группы в институте Промстройпроект. В Новокузнецке вместе с коллегами занималась проектированием Дальневосточного передельного металлургического завода. В начале 80-х приезжала неоднократно в Комсомольск по делам, связанным со строительством мини-завода.

...Приятно бывать в семье Герасименко, где часто пахнет пирогами и все дышит уважением и любовью.

Очень сожалел, что не смог приехать на встречу Валерий Иванович Богданов, он теперь живет в Горно-Алтайске

Рад был бы увидеть своих сокурсников, друзей, ещё раз встретить самого лучшего преподавателя, - сказал мне по телефону Валерий Иванович. - Иосиф

М. НИКОЛАЕВА
ветеран завода

Твои люди, завод

«ПОГРАНИЧНИКИ» ЗАВОДА «АМУРСТАЛЬ»

Первая ступень работы ОТК — недопущение запуска в производство заведомо некачественной продукции или не соответствующей заданным нормам. Одна из первых задач заключается во взвешивании на автомобильных и железнодорожных весах поступающего на завод лома металлов. Этими процессами руководит Галина Владимировна Бородинкина, начальник участка весового хозяйства. Она, можно сказать, душа это участка, без которой немыслима работа.



Галина Бородинкина, начальник участка весового хозяйства ОТК

С 4 марта 2005 года на заводе в цехе ОТК был образован новый участок - весового хозяйства. Начальником участка назначили Бородинкину Галину Владимировну. Создавая участок «с нуля», Галина Владимировна пешком обходила весовые, которые разбросаны по всей территории завода. Она проверяла работу сотрудников, контролировала правильное взвешивание вагонов и машин, ведение всей документации. Из-за увеличения объемов работ в апреле 2007 года Галину Владимировну назначили начальником участка весового хозяйства. Как раз в это же время на участке началась модернизация. Были построены новые весовые, введено новое программное обеспечение ПВМ. Перемены стремительно

ворвались в жизнь весовщиков. Судьба свела Галину Бородинкину с нашим заводом косвенно. Как бы невзначай. В бюро экспертиз, в котором она работала на тот момент, ей по долгу службы приходилось часто бывать на нашем заводе. Как так вышло? Все просто. В то время полным ходом шло строительство Дальневосточного передельного металлургического завода (ДПМЗ). Когда строили ЭСПЦ и сортопркатный цеха, она принимала в этом участие, осуществляя при-

ёмку оборудования и проверяя его на наличие дефектов. Совместно с инженерами тестировала его в работе, строго отсеивая неисправные агрегаты. Завод с его сложной технической наполненностью завлекли Галину. Она просто не смогла оставить его — так уж полюбилась ей эта трудовая атмосфера, царившая здесь. По образованию Галина Владимировна - инженер-конструктор. Сколько она себя помнит, ее всегда привлекали механизмы, схемы, формулы. В школе, когда у девочек были труды, а у мальчиков черчение, Галина предпочитала последнее. Такой вот у нее технический, рациональный склад ума.

Сейчас Галина Владимировна, благодаря своему бесценному опыту, работает начальником участка весового хозяйства. Мечты работать с таблицами, цифрами, техникой стали реальностью. На заводе «Амурсталь», пройдя длинный трудовой путь в прямом и переносном смысле, она в совершенстве знает все особенности своей работы. Она не скрывает своего счастья работать здесь. Коллеги любят и ценят ее не только за профессиональные, но и душевные качества: открытость, доброжелательность и отзывчивость. *-В нашем деле нет однообразия, постоянно новые задачи. Здесь и работа с людьми, с техникой, таблицами. Мы понимаем, что от нас зависит начальный этап производства. Это накладывает определенную ответственность. Мы стараемся, отдаем все силы работе. На мой взгляд, наш участок — самый интересный. Да и коллектив замечательный, - признается Галина Бородинкина.*

Ее коллега, Вероника Юрьевна Симонович, подтверждает эти слова, приводя интересное и точное сравнение: «Как театр начинается с вешалки, так и наш завод начинается с участка весового хозяйства».

Участок весового хозяйства постоянно тесно взаимодействует со всеми цехами предприятия. Он остается «главными воротами» для приема и отправки груза, внутренних перевозок. Всего на участке пять весовых, которые обеспечивают контроль качественной провески грузов в круглосуточном режиме работ. В данный момент прорабатывается вопрос об открытии еще одной железнодорожной весовой. За каждым из них нужен глаз да глаз, но мы-то знаем, что Галина Владимировна непременно с этим справится.

А пока что участок весового хозяйства продолжает свою размеренную работу, становясь первым опорным пунктом на пути металлолома, который потом превратится в продукцию высочайшего качества. Галина Владимировна Бородинкина и ее коллеги словно «пограничники» завода «Амурсталь». Они чутко проследят, чтобы первичное сырье было тщательно взвешено и прошло все необходимые этапы отбора перед тем, как попасть в сталеплавильную печь. Их работа чрезвычайно важна для всего нашего предприятия!

К слову, на следующий год участку весового хозяйства завода «Амурсталь» исполнится 15 лет. Поэтому, пожалуйста, не забудьте поздравить ваших уважаемых коллег с юбилеем!

Кирилл КРАВЦОВ

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД «АМУРСТАЛЬ»

ПРОВОДИТ НАБОР

на курсы для обучения по профессии «Газорезчик» с последующим гарантированным трудоустройством на предприятие. Срок обучения - 2,5 месяца. Во время обучения выплачивается стипендия.

По вопросам обучения обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Вагонная, 30, кабинет № 102

Телефоны для справок: 8(4217) 52-95-19; 52-93-66

Юбилеяры сентября

С большим уважением и теплотой мы поздравляем юбиляров сентября – бывших работников нашего завода, ушедших по возрасту на заслуженный отдых и состоящих на учёте в первичной ветеранской организации «Амурсталь».

В сентябре 2019 года 12 ветеранов-металлургов отметят свои знаменательные даты:

90-й день рождения отпразднуют Деркачев Константин Семенович (Литейный) и Комендант Мария Павловна (Мартен)

80-й день рождения отметят Варавкина Маргарита Филипповна (АХО), Гаранина Раиса Дмитриевна (Прокат 1), Доспехова Надежда Прохоровна (Копровый), Крючек Герман Михайлович (Прокат 2), Котова Эльвира Павловна (3/управление), Максютин Анатолий Иванович (Литейный), Сушков Александр Павлович (Мартен), Татанова Элеонора Александровна (Мартен)

70-й день рождения встретит Акимович Любовь Филипповна (Прокат 1)

65-й день рождения отпразднует Ивкин Сергей Яковлевич (РМЦ 1)

Совет первичной ветеранской организации «Амурметалл» от всей души поздравляет юбиляров сентября с юбилейными датами в их жизненных биографиях и желает каждому из них здоровья, неиссякаемой бодрости, семейного благополучия, внимания и заботы родных, близких, товарищей по прежней работе на нашем металлургическом предприятии.

Председатель Совета ветеранов «Амурметалл» В. Я. Киринович

К сведению

ЗАПЛАТИЛ НАЛОГИ – СПИ СПОКОЙНО

2 декабря – единый срок для уплаты имущественных налогов физическими лицами

ИФНС России по г. Комсомольску-на-Амуре напоминает: до 2 декабря 2019 года гражданам необходимо оплатить имущественные налоги (налог на имущество физических лиц, транспортный и земельный налоги) за 2018 год. Всем налогоплательщикам направлены налоговые уведомления, которые содержат информацию о начисленных налогах по всем объектам недвижимого имущества и транспортных средств, принадлежащих гражданину, в т.ч. когда эти объекты находятся в разных регионах страны. Налоговые уведомления направлены в электронной форме в «Личный кабинет физического лица», расположенного на сайте Федеральной налоговой службы www.nalog.ru. Тем, кто не имеет доступ к «Личному кабинету для физических лиц», налоговые уведомления направлены по почте. Оплатить налоги можно: - на сайте ФНС России www.nalog.ru через «Личный кабинет физического лица», интернет – серви-

сы «Заплати налоги», «Уплата налогов за третьих лиц»; - через платежные терминалы, банки, мобильные приложения. - в почтовых отделениях. Налоговые уведомления содержат реквизиты на уплату налогов и уникальный идентификатор, который позволяет вводить сведения для оплаты автоматически, а также штрих-код и QR-код для быстрой оплаты налогов через банковские терминалы и мобильные устройства. Получить налоговое уведомление на уплату налогов и зарегистрироваться в «Личном кабинете для физических лиц» можно в любом налоговом органе. Прием налогоплательщиков Инспекцией ФНС по г. Комсомольску-на-Амуре осуществляется по адресу проспект Московский 16. В случае несвоевременной оплаты налогов начисляются пени за каждый день просрочки. Также налоговый орган вправе обратиться в суд с иском о взыскании подлежащих уплате налогов за счет принадлежащего гражданам

имущества, в том числе денежных средств на счетах в банке и наличных денежных средств. Взыскание налога на основании вступившего в законную силу решения суда будут осуществлять судебные приставы-исполнители и в этом случае помимо самой задолженности по налогу и пени придется оплачивать еще исполнительский сбор и госпошлину за рассмотрение дела в суде. При этом судебные приставы в пределах своих полномочий могут ограничить должникам выезд за границу, наложить запрет на регистрационные действия с имуществом и на получение загранпаспорта. Платите налоги вовремя!



От всей души!

27 августа отметил свой 60-летний юбилей Кошельков Александр Анатольевич, слесарь-ремонтник РМЦ. Коллектив ремонтно-механического цеха от всей души поздравляет юбиляра и дарит ему эти строки:

Поздравляем с круглой датой И желаем быть богатым Не деньгами, не коврами, А здоровыми руками. Чтобы сердце не шалило, Как часы на башне било. Чтобы счастья было море, Чтоб не ведали Вы горя, Никогда чтоб не болели И подольше не старели!