



Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

28 сентября 2020 г.

(3455)

www.amurstal.com

«АМУРСТАЛИ» ВЕРНУЛИ ИМЯ

4 сентября в ходе годового собрания участников ООО «Торекс-Хабаровск» большинством голосов было принято решение о переименовании общества в ООО «Амурсталь». С этой инициативой, озвученной в июле во время празднования Дня металлурга, выступил генеральный директор предприятия Григорий Фрейдин.

- Заводу фактически вернули его историческое название, теперь не будет разнотений между юрилицом и торговой маркой «Амурсталь». Соответствующие корректировки будут внесены в устав компании. Юридический статус при этом не изменяется, - отметил Фрейдин.

Собранием также был утвержден годовой отчет о работе завода в 2019 году. При этом генеральный директор отметил, что в ходе ревизии финансово-хозяйственной деятельности и документооборота вскрылись факты искажения предыдущим менеджментом бухгалтерской отчетности, фальсификации документов, возможного недостоверного ведения отчетности. По этой причине утверждение годового бухгалтерского баланса отложено до устранения выявленных недочетов.

В августе предприятие произвело 68,99 тыс. тонн непрерывнолитой сортовой заготовки (при скорректированном относительно поставок лома черных металлов плане в 67 тыс. тонн).

Напомним, что в феврале 2020 года, к моменту смены генерального директора «Амурстали», ежемесячный выпуск готовой продукции упал до 19 тыс. тонн. Завод был полностью обескровлен: остановлена электросталеплавильная печь, со счетов выведены оборотные средства, опустошены склады сырья и готовой продукции.

Всего с марта по август металлурги выплавили около 370 тыс. тонн стали, ежемесячно наращивая объемы производства.

Пресс-служба



ЗАВОД «АМУРСТАЛЬ» ВЫПЛАВИЛ С НАЧАЛА ГОДА 418 ТЫС. ТОНН СТАЛИ



Электрометаллургический завод «Амурсталь» по итогам восьми месяцев 2020 года выплавил 424,4 тыс. тонн жидкой стали и произвел 418,9 тыс. тонн сортовой заготовки. Из общего объема 190,1 тыс. тонн заготовки направлено на экспорт.

В августе на заводе было выпущено 69,6 тыс. тонн стали, что на 6,8% меньше чем в июле. Производство сортовой заготовки составило 68,9 тыс. тонн, в том числе 42,1 тыс. тонн продукции реализовали на внешнем рынке. При этом, скорректированный относительно поставок лома месячный план на

август составлял 67 тыс. тонн. Таким образом, предприятие перевыполнило прогнозный уровень производства на 2,8%.

В сентябре планируется выпустить 67 тысячи тонны непрерывнолитой сортовой заготовки.

Напомним, что в июне завод «Амурсталь» получил статус системообразующего предприятия. Также к концу 2020 года организация планирует завершить модернизацию производства и приступить к реализации проекта обустройства линии переработки мартеновского шлака.

СПРАВКА

Завод «Амурсталь» (ООО «Амурсталь») является единственным на Дальнем Востоке metallurgicalным заводом, производящим сталь с использованием электросталеплавильной технологии с дальнейшим переделом в сортовой прокат. Строительство завода началось в 1936 году. В 1941 году первым был введен в эксплуатацию литейный цех.

АКТУАЛЬНО

МЕТАЛЛОЛОМ ЛОМАЕТ СТЕРЕОТИПЫ



Ломозаготовители и производители metallургической продукции на Дальнем Востоке и в Сибири стремятся стать бизнесом, ориентированным на экологию и производство

В Хабаровске 15 сентября впервые прошла отраслевая конференция участников рынка черного металлолома «PRO Lom 2020». Основными темами встречи стали актуальные проблемы и перспективные направления развития отрасли, анализ состояния рынка черного металлолома на данный момент, логистика, зарубежный опыт, а также изменения и особенности отраслевого законодательства.

Организатором конференции выступила Ассоциация переработчиков лома «Про Лом» — некоммерческое партнерство сибирских и дальневосточных ломозаготовителей. Поддержали мероприятие металлургический завод «Амурсталь» и ООО «АмурСтальЧермет».

В Хабаровск съехались 140 участников, представляющих предприятия из девяти регионов — от Якутии до Камчатки. Были организованы телемосты с Москвой и Санкт-Петербургом. Ограничения, связанные с пандемией, помешали приехать производителям специализированной техники из Китая, а также ломозаготовителям из Казахстана.

«В Хабаровском крае расположен возрождающийся завод «Амурсталь» — крупнейшее металлургическое предприятие на Дальнем Востоке. Именно поэтому было решено собраться в столице края, — поприветствовал участников конференции председатель совета ассоциации «Про Лом» Денис Краев. — Наша основная цель — наладить единый понятийный аппарат среди участников рынка — ломозаготовителей, операторов, ломопотребителей, перевозчиков, представителей органов власти. Более того, бизнес, который сегодня ассоциируется с криминалом и обнадеживает, мы должны превратить в бизнес, ориентированный на экологию и производство. Лом с 2012 года официально стал стратегическим сырьем для нашей страны и важно в эти непростые времена, когда ломосбор в связи с ограничениями на передвижения упал, объединяться, разговаривать, спорить, в конце концов, но в итоге решать общие насущные проблемы отрасли».

Действительно, рынок черных металлов не стал исключением и попал в список отраслей, пострадавших от пандемии. Два года подряд высокие цены на лом увеличивали ломосбор по всей стране. В 2018 году общая цифра составила 25 млн тонн, а в 2019-м — около 23

млн тонн. В этом году ломосбор прогнозируется на уровне 19 млн тонн, то есть снижение по сравнению с прошлым годом составит почти 20%.

«Это связано с тем, что почти во всех регионах страны предприятия были закрыты из-за пандемии, и других действующих ограничений, повлиявших на сбыт готовой продукции металлургов, — объясняет сложившуюся ситуацию заместитель генерального директора по коммерции ООО «АмурСтальЧермет» Дмитрий Спиридонов. — Но если взять за основу базу потребления заводов, прогноз курса доллара и цены на готовую продукцию, то можно предположить, что ломосбор в 2021 году по всей стране будет понемногу восстанавливаться и выйдет на уровень 21 млн тонн».

На Дальнем Востоке в этом году ожидается падение ломосбора на 400 тыс. тонн. Ломозаготовители считают, что в этом году показатель не поднимется выше 1,7 млн тонн, что станет минимальной цифрой за последние шесть лет.

Между тем, металлургический завод «Амурсталь» готовится уже в следующем году выплавить один млн тонн стали. Добиться этого позволит новая стратегия развития предприятия. Изменения уже косну-

лись инвестиционной политики, технологий, сервиса, обеспечения безопасности.

Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ООО «Амурсталь» Владимир Лосев подчеркнул, что завод вышел на стабильные показатели после ряда негативных тенденций в предыдущие годы. В 2019 году компетенции коллектива и технологические возможности предприятия позволили довести производственные показатели до 940 тыс. тонн жидкой стали. В первом квартале 2020 года завод фактически не работал, но уже к середине года «Амурсталь» начала возвращать позиции по производству.

«Компания чувствует себя вполне комфортно: стабильные производство, сбыт, выплаты заработной платы, обеспечение сырьем, — сказал Владимир Лосев. — В августе выплавили около 68 тыс. тонн. Вся продукция реализована. Поэтому можно считать, что месяц завершен успешно. По итогам 2020 года мы прогнозируем, что производство жидкой стали должно составить около 670 тыс. тонн».

В новой стратегии развития завода «Амурсталь» значительная часть инвестиций направляется на техническое оснащение предприятия. Сегодня ведется подбор поставщи-

ков оборудования по извлечению железа из шлаков. На эти цели будет затрачено около 306 млн рублей. Усовершенствованный технологический процесс позволит возвращать в производство дополнительный объем лома.

Также завод держит курс на вовлечение в производство железосодержащих отходов. При определенных технологиях их можно использовать как аналог металлургического сырья для сталеплавильной печи. Специалисты также анализируют возможные объемы такого сырья и подбирают оборудование. Инвестиции здесь оцениваются в пределах 500-550 млн рублей. Заработать технология должна в течение двух лет.

Важным шагом для развития предприятия Владимир Лосев назвал создание производственных баз по заготовке металлолома.

«Есть решение по открытию собственных ломозаготовительных площадок, — отметил он. — Нам необходимо понимать, что происходит на всех этапах ломосбора — от частных лиц, до крупных предприятий. Производственные базы или хабы помогут это сделать. Сейчас для этого определены несколько регионов Хабаровский край, Сахалинская область, часть Якутии — территории с железнодорожной инфраструктурой».

Помимо производственных технологий, на заводе также пересмотрен серьезный блок вопросов, касающихся требований по приемке и качества лома.

К металлолому будут предъявляться более жесткие требования. Это отгрузка в контейнерах лома не более двух видов, автоматизированная система приемки с полной видеофиксацией, выполнение требований ОАО «РЖД» к обрешетке контейнеров. Особое внимание уделяется обеспечению безопасности — это обращение со взрывоопасными предметами, а также радиация.

Завод прорабатывает новые подходы к сервису своих партнеров. Пересматривается технология по выгрузке автомобилей, модернизируется весовая площадка, которая будет работать в автоматическом режиме с идентификацией поставщика. С 1 ноября на предприятии появится рамка по идентификации превышения радиационного фона. Кроме того, будет внедрена электронная очередь, соответствующее мобильное приложение уже разработано. В ближайшее время завод регламентирует входящий пакет документов — необходимость, достаточность, количество документов на поставку автолома с понятными требованиями, ссылками на ГОСТы, СанПины и другие нормативные акты. Рассматривается открытие площадки за периметром предприятия, которая будет принимать остальные типы автомобилей, с проблемами по выгрузке в цехе переработки металлолома в настоящий момент.

«Каждый зарабатывает свой рубль. Конференция как раз поможет услышать, чего хочет рынок, повернуться навстречу друг другу, — подчеркнул Владимир Лосев. — И начать новый сезон с новыми планами как по объемным показателям, так и по качественным».

Информационно-аналитическое агентство «Восток России»



КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Без процесса подготовки кадров невозможно нормальное развитие производства. Кадровая политика — комплекс мероприятий в который входит поиск претендентов, обучение будущего специалиста, закрепление его навыков на производстве. На заводе «Амурсталь» кадровая политика является одной из приоритетных

Программа летнего трудоустройства студентов образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования — это одно из мероприятий направленное на привлечение выпускников к трудоустройству на наше предприятие и омолаживание коллектива.

Для привлечения студентов по остро необходимым профессиям металлургический

завод «Амурсталь» активно сотрудничает с Губернаторским авиастроительным колледжем, Комсомольским-на-Амуре судомеханическим техникумом имени Героя Советского Союза В.В. Орехова, КнАГУ («Комсомольский-на-Амуре государственный университет»).

Программа летнего трудоустройства позволяет студентам на время летних каникул



освоить профессиональные навыки по получаемой ими профессии в образовательных учреждениях.

Также студенты приобретают опыт в трудовых коллективах, знакомятся с технологией производства, ремонта оборудования.

— Мелкие работы можно поручить, например, разделку кабелей, — рассказывает руководитель практики Олег Смолка. Отношение к работе у большинства практикантов ответственное. Бывают исключения, но в основном у многих есть потенциал и желание работать.

— Во время трудоустройства студенты знакомятся с положениями предприятия направленными на стимулирование молодых специалистов и рабочих трудостраивающихся на остро дефицитные профессии и специальности, — продолжает тему ведущий инженер по подготовке кадров Любовь Морозова.

Программа летнего трудоустройства позволяет закрепить студентов показавших себя на рабочих местах ответственными, дисциплинированными работниками. На-



пример, в 2020 году из 14 студентов трудоустроившихся на летний период 4 учащихся продолжают работать по индивидуальному графику обучения по следующим профессиям: слесарь КИПиА, фрезеровщик и электромонтёр. Эффективность этих мероприятий можно оценить тем, что около 10% практикантов возвращаются работать на завод.

Подготовил Руслан Богуславский

**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ
по переходу на электронные
трудовые книжки****ДОРОГУ МОЛОДЫМ**

Молодой специалист — главная надежда любого предприятия. Они находятся в самом начале своего рабочего пути, имеют много сил, амбиций и желания реализовать свои таланты. Поэтому на заводе «Амурсталь» старательно их поддерживают. Отдел кадров разработал несколько программ, для стимулирования выпускников. Кому они положены и на какую сумму рассчитывать, разберем подробней.

КАКИЕ ВЫПЛАТЫ

На заводе есть два положения, направленных на стимулирование выпускников на особо востребованные профессии. Это «Положение о выплате подъёмных средств выпускникам образовательных учреждений, трудоустроившихся в ООО «Амурсталь» и второе «Положение о материальном стимулировании молодых специалистов, трудоустроившихся в ООО «ТАмурсталь».

КОМУ ПОЛОЖЕНО

Право на получение материальной поддержки имеют выпускники, закончившие образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения, трудоустроившиеся на востребованные предприятием должности и профессии.

ПОДЪЁМНЫЕ СРЕДСТВА

Работник может рассчитывать на получение подъёмных средств по истечению трех месяцев с момента его трудоустройства. Это единовременная выплата в размере 80 000 рублей.

Особо востребованные профессии: слесарь по КИПиА, наладчик КИПиА, машинист крана (электромостового), машинист крана металлургического производства, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, токарь, фрезеровщик.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ДОПЛАТЫ

Выпускники образовательных учреждений, трудоустроившиеся на особо востребованные профессии предприятия могут рассчитывать на доплату не позднее одного года. Общий размер стимулирующей доплаты определяется как разница между окладом высококвалифицированного специалиста аналогичной должности в подразделении и окладом молодого специалиста, умноженной на 24 месяца с учетом всех надбавок (премий, районных и северных коэффициентов). При этом общий размер доплаты не должен превышать 500 тысяч рублей. Расчет стимулирующих средств выплачивается частями на протяжении двух лет.

Получить стимулирующую доплату может: юрисконсульт, инженер-программист, инженер ЭТЛ и инженер электропривода.

В ближайшем будущем списки востребованных профессий могут быть дополнены.

НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ

Пятеро ветеранов завода «Амурсталь» в сентябре отмечают юбилейные дни рождения:

90 лет исполняется Николаю Ивановичу Кулакову (Прокат 1).

80-й день рождения отмечает Жорж Иванович Пилипенко (Литейный).

70-летний юбилей у Надежды Николаевны Белоглазовой (Прокат 1), Людмилы Алексеевны Лепченко (Прокат 1), Любови Михайловны Романовой (ЦРМП).



Заводской совет ветеранов, руководство и весь коллектив завода искренне поздравляют юбиляров и желают им выдержки, крепкого здоровья, солнечных дней и благополучия. Низкий поклон за ваш труд и преданность родному предприятию.

Председатель совета ветеранов завода «Амурсталь» Вера Яковлевна Киринович

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

18 августа свой 40-летний юбилей отметил электрогазосварщик на горячих участках работ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ МОРОЗОВ. Коллектив сортопрокатного цеха сердечно поздравляет его.

3 сентября 70-летний юбилей встретил электромонтер по ремонту электрооборудования ВАЛЕРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ШИГИРДОНОВ. Работники электроремонтного цеха поздравляют его от всей души.

9 сентября отпраздновал свой день рождения заместитель исполнительного директора АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ ТОЛКМИТ, а 12 сентября – заместитель генерального директора по безопасности АЛЕКСАНДР ВАЛЕРЬЕВИЧ ИЛЬИН. Их искренне поздравляет весь коллектив завода.

13 сентября 45-летний юбилей отметил электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ПАВЕЛ АЛЕКСЕЕВИЧ АХМЕТЬЯНОВ, а 18 сентября свой 60-летний юбилей встретит мастер на горячих участках работ ВИКТОР ВЛАДИМИРОВИЧ КОСТЮШОВ. Сортопрокатный цех от всей души поздравляет коллег.

18 сентября свой юбилей отметила уборщица служебных помещений ЕЛЕНА ИВАНОВНА СТЕФАШКИНА. Коллектив кислородно-газового цеха от всей души поздравляет юбиляра.

24 сентября 60-летний юбилей встретил электрогазосварщик на горячих участках работ АЛЕКСАНДР АРКАДЬЕВИЧ КРУЖАЕВ. Его искренне поздравляет коллектив сортопрокатного цеха.

28 сентября отметит юбилей электромонтер по обслуживанию подстанции ГПП-1 НАТАЛЬЯ АФАНАСЬЕВНА НОВИКОВА. Коллектив электроремонтного цеха поздравляет с юбилейным днем рождения.

29 сентября отпразднует юбилей аппаратчик воздухоразделения ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА ЧИЖОВА. Самые добрые пожелания передает ей коллектив кислородно-газового цеха.

30 сентября свой 70-летний юбилей отмечает мастер по ремонту электрооборудования ВАЛЕРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ЛУДЧЕНКО. Коллектив сортопрокатного цеха сердечно поздравляет его.

2 октября 80-летний юбилей отпразднует аппаратчик воздухоразделения ВАСИЛИЙ НИКИТОВИЧ КУЛЬГА, а 6 октября – аппаратчик воздухоразделения СВЕТЛНА ВАЛЕРЬЕВНА ПАНЧЕНКО. 16 октября встретит 65-летний юбилей начальник смены АЛЕКСАНДР МАКСИМОВИЧ ЗАРЕЦКИЙ. Коллектив кислородно-газового цеха от всего сердца поздравляет коллег с их юбилейными датами.

В этот праздник – успехов, здоровья,
Исполненья заветной мечты,
Дней прекрасных, согретых любовью,
Счастья, радости и теплоты!

Пусть на множество ярких мгновений
Будет жизнь безгранично щедра
И прекрасно пройдет День рождения!
Вдохновенья, улыбок, добра!



ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ – ВОЗМОЖНОСТЬ УПЛАТИТЬ НАЛОГИ ДОСРОЧНО!



Единый налоговый платеж – это денежные средства, которые гражданин может добровольно перечислить в бюджетную систему Российской Федерации с помощью одного платежного поручения, в том числе авансом, до получения налогового уведомления.

При наступлении срока уплаты имущественных налогов (налог на имущество, земельный и транспортные налоги) инспекция сама проведет засчет такого платежа.

ВНИМАНИЕ! В первую очередь суммы будут зачтены в счет погашения недоимок и (или) задолженностей по соответствующим пеням и процентам по налогам (при наличии таковых).

Все данные будут отражаться в «ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ».

Внести единий платеж может не только сам налогоплательщик, но и иное лицо за него. Для этого достаточно воспользоваться электронным сервисом на сайте ФНС России «ЗАПОЛНЕНИЕ ПЛАТЕЖНОГО ПОРУЧЕНИЯ», сформировав платёжный документ, либо совершив оплату онлайн.

Сформировать платежный документ на уплату единого налогового платежа можно с помощью электронных сервисов ФНС России:

 - «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»,  - «УПЛАТА НАЛОГОВ, СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»;

 - «УПЛАТА НАЛОГОВ ЗА ТРЕТЬИХ ЛИЦ»,  - «ЗАПОЛНЕНИЕ ПЛАТЕЖНОГО ПОРУЧЕНИЯ».

Единый налоговый платеж позволяет значительно сократить время на оформление платежных документов, уменьшить долю невыясненных поступлений, а также своевременно выполнить налоговые обязательства по имущественным налогам.

Единый налоговый платеж – возможность равномерно планировать свои расходы по уплате налогов, которые граждане обязаны уплатить самостоятельно.

 **УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ**

Единый контакт -центр ФНС России **8-800-222-22-22**, звонок по России бесплатный **NALOG.RU**

ОПЕРАТИВНО И ДОСТОВЕРНО

Подписывайтесь на официальный аккаунт завода «Амурсталь» в Telegram **t.me/amurstalkms**

