



За Сталью Дальневосточную

1

(3458)

www.amurstal.com

АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

29 января 2021 г.



С УВЕРЕННОСТЬЮ В БУДУЩЕМ

Для нашего металлургического предприятия 2020 год был не простым. Впрочем как и для всей мировой экономики. Однако завод продолжает работать и увеличивать объёмы производства. О том что сделано и ещё предстоит сделать мы побеседовали с первым зам. генерального директора — исполнительным директором, Владимиром Лосевым.

— Владимир Юрьевич, каким был прошлый год для нашего предприятия и каких перемен следует ждать в будущем? — По итогам 2020 года завод произвёл 677 709 тонн заготовки. Объёмы производства стали расти лишь во втором полугодии, так как до марта были перебои с поставками металлолома. В 2021 году планируем произвести 925 тысяч тонн сортовой заготовки и 325 тысяч сортового проката для внутреннего рынка. План реальный. В четвёртом квартале прошлого года мы уже выходили на эти показатели. Заключили контракт на поставку

оборудования для новой линии упаковки и к сентябрю 2021 года планируем её запустить. Это позволит нам расширить сортамент выпускаемой продукции. — Какие значимые события в работе предприятия в 2020 году вы можете отметить? — Одним из значимых событий 2020 года - это модернизация нагревательной печи в сортопрокатном цехе. После кропотливой работы по созданию проекта, приобретения необходимых деталей, в ноябре модернизация была завершена. Совместно с зарубежными специалистами компании D STEEL (Италия)

в печи были установлены современные горелки, обеспечено автоматическое управление процессом нагрева заготовок, возможность программирования температурного режима в период простоя. Все эти мероприятия позволят достичь значительной экономии газа, до 20%, и в целом улучшить технико-экономические показатели печи и прокатного стана. В цехе подготовки лома установлены датчики обнаружения радиационных материалов. Это позволит в автоматическом режиме выявлять металлолом с радиоактивными примесями и не допускать его в

дальнейшую переработку. — С какими трудностями компания столкнулась в 2020 году? — Основной трудностью в 2020 году стала пандемия, которая повлияла на работу не только нашего предприятия, но и на всю мировую экономику. В связи с введёнными ограничениями многие ломозаготовительные компании временно приостановили свою работу. Падение ломосбора в ряде регионов произошло на уровне 40%. Поэтому во втором и третьем кварталах мы столкнулись с острой нехваткой сырья. Другой проблемой, ставшей следствием

пандемии, стал дефицит кадров на рабочих местах. Многие люди заболели и ушли на больничный. Но с этой проблемой справляемся, объёмы производства не снижаем. На рынке произошло серьёзное падение объёмов потребления металлопродукции, что повлекло спад продаж. Но коллектив предприятия справился со всеми вызовами прошлого года и у нас есть хорошая основа для плодотворной работы в будущем.

Подготовил
Руслан БОГУСЛАВСКИЙ



наши кадры

НА НОВОМ УРОВНЕ

Подготовка и обучение кадров - одна из приоритетных задач

2
стр.



истории строки

ПЕРВЫЙ ШТАТ ДИРЕКЦИИ

Приказ № 400. Как был сформирован первый штат дирекции завода

2
стр.



как это было

ЭСПЦ - 35 лет

24 июля 1981 года в торжественной обстановке был уложен первый железобетонный блок в фундамент будущего предприятия

3
стр.



на страже здоровья

ПРЕДУПРЕДИТЬ БОЛЕЗНЬ

В ЗДРАВПУНКТЕ предприятия началась предварительная запись работников, желающих пройти вакцинацию от COVID-19

4
стр.

Перспектива

НА ПРИНЦИПАХ ДОВЕРИЯ

15 января 2021 года на заводе «Амурсталь» состоялось подписание коллективного договора на 2021-2022 годы. Документ определяет социально - трудовые отношения и взаимные обязательства работников предприятия.

Работа над проектом коллективного договора началась в сентябре 2020 года. Со слов председателя профсоюза комитета ППО ООО «Амурсталь», Елены Михайловны Шаманской договор социально ориентирован, все предложения профсоюзного комитета были учтены и приняты работодателем. Так же она выразила уверенность, что в дальнейшем заработная плата металлургов выйдет на достойный уровень. Помимо индексации тарифов

и окладов с 1 февраля, что отражено в коллективном договоре, профсоюзный комитет также будет проводить переговоры по увеличению заработной платы и улучшению социально-бытовых условий работников предприятия, которых накопилось не мало. Как отметил генеральный директор завода Григорий Яковлевич Фрейдин, предприятию возвращено его историческое, старое название, но функционировать оно должно по современно-

му. Работа в четвёртом квартале прошлого года показала, что предприятие может не только работать, но и зарабатывать. Накопилось много проблем, в решение которых не вкладывались деньги. Например, только на ремонт кровель, которые необходимо сделать в течение двух лет, требуется 150 миллионов рублей. Принято решение по формированию отдельной бригады, которая в течение полугодия будет заниматься только ремон-

том кровель. Формируется отдельная программа по ремонту душевых, включающая полный ремонт, замену коммуникаций, системы вентиляции и покупки необходимого оборудования. Принято решение о закрытии ремонтно-механического цеха № 1 и объединении его со вторым цехом. Поскольку они на 100% себя дублируют. Можно рапортовать о том, что мы выплавляли сотни тонн металла, но важнее правильно распределить вырученные деньги, по-

вышая благосостояние работников и улучшая экономику предприятия. Важно потратить средства с наибольшей отдачей, правильно расставив приоритеты. Подводя итог, можно сказать, что работа по улучшению экономического состояния предприятия, условий труда и увеличению заработной платы будет продолжаться. Но эта работа должна основываться на принципах взаимного доверия между работниками и руководством завода.

Пресс-служба

ОБУЧЕНИЕ НА НОВОМ УРОВНЕ

Одним из важнейших факторов успешной работы предприятия является подготовка и обучение персонала. На заводе «Амурсталь» этому всегда уделялось большое внимание. Теперь у бюро подготовки персонала появилось больше возможностей в области обучения и подготовки кадров.

ООО «Амурсталь» осуществляет реализацию образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования. Завод подготавливает своих специалистов, повышает их квалификацию, в зависимости от потребности, не привлекая сторонние учебные организации и в по-

следующем выдаёт официальные документы об обучении. На 2021 год в бюро подготовки и обучения персонала разработано 40 основных программ профессионального обучения — программы повышения квалификации рабочих профессий, такие как: вальцовщик стана горячей прокатки, газосварщик, лаборант спектрального анализа, машинист крана, оператор МНЛЗ, подручный сталевара, разлищик стали, сварщик, токарь, фрезе-

ровщик, шихтовщик, электромонтер и другие. В дальнейшем этот список планируется увеличить.

Проведён ряд мероприятий по улучшению качества обучения. Были приобретены обучающие программы по ряду профессий. Аттестация по промышленной безопасности проводится через единый портал тестирования Ростехнадзора.

Подготовила
Ирина ГУЛЕВИЧ



Истории строки

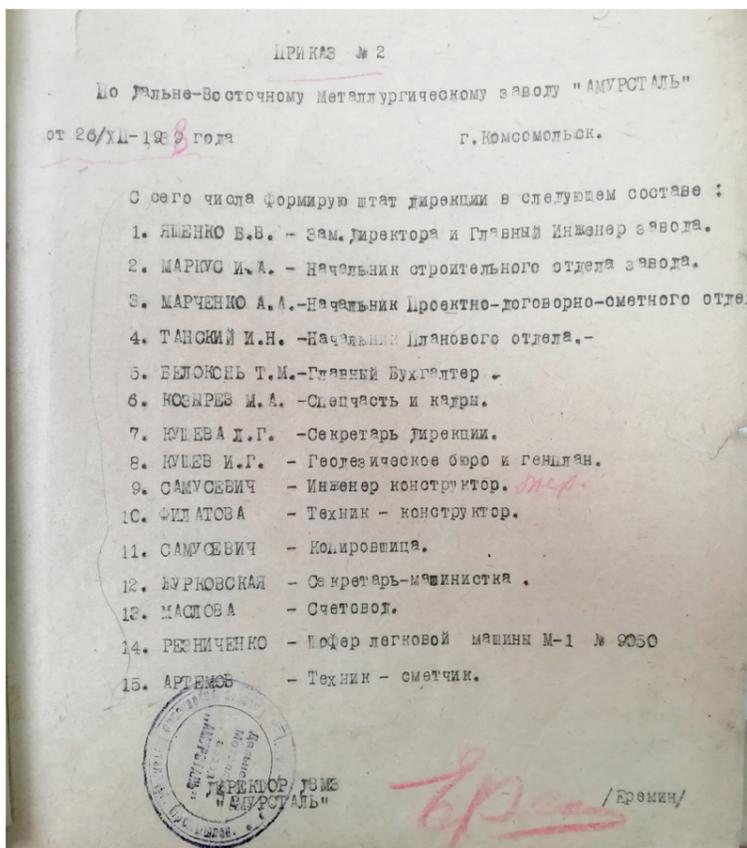
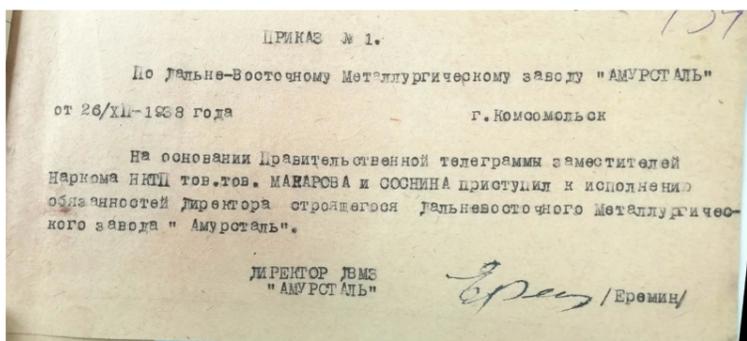
ПЕРВЫЙ ШТАТ ДИРЕКЦИИ

Интересные факты обнаружались при исследовании материалов в городском архиве касающиеся истории нашего завода — это образование дирекции будущего металлургического предприятия.

1938 год. Строительство завода производил трест №2 «Амуртяжстрой» - это была огромная строительная площадка среди тайги и болот. Из большого строительного хаоса уже вычерчивались контуры будущих цехов. Производилась закладка фундаментов под мартеновский, прокатный, механический и котельный цехи. В рабочем посёлке были построены и заселены первые шесть деревянных жилых домов для строителей завода. Было установлено постоянное железнодорожное сообщение с городом.

Во исполнение прика-

за Наркома Народному комиссариату тяжёлой промышленности (НКТП) от 6 ноября 1938 года №152 строительство Дальневосточного металлургического завода «Амурстальстрой» было передано в систему Главстройпрома НКТП. В декабре, а точнее 23 декабря 1938 года, издаётся первый приказ непосредственно касающийся завода «Амурсталь» - Приказ по управлению строительства «Амурстальстрой» №400. Из первого параграфа узнаём, что приказом по НКТП Союза ССР от 17 ноября 1938 года №3583/к Яценко Борис Викторович был назначен Главным ин-



Руководство треста Амурстальстрой. 1938 г. Слева на право - секретарь партбюро Н.А. Смирнов, главный инженер И.А. Маркус, начальник треста А.М. Еремин.



Панорама строительства завода. 1939 г.

женером - заместителем директора Дальневосточного металлургического завода «Амурсталь» Главного управления металлургической промышленности (ГУМПа) «считать прибывшим и приступившим к исполнению своих обязанностей...». Приказ подписал начальник строительства ДВМЗ «Амурстальстрой» Еремин А.М. Позднее, через три дня, Еремин Алексей

Михайлович на основании Правительственной телеграммы НКТП приступил к исполнению обязанностей директора строящегося Дальневосточного металлургического завода «Амурсталь» на основании которого был издан приказ №1 по Дальневосточному металлургическому заводу «Амурсталь» от 26 декабря 1938 года. Этим же числом был издан приказ №2 ди-

ректора ДВМЗ «Амурсталь» Еремина А.М. о формировании штата дирекции, в количестве 15 человек, где все, кроме Яценко Б.В., были переведены из строительного треста. Так, Маркус Илья Абрамович работавший главным инженером треста занял должность на заводе начальника строительного отдела, курировавший всё строительство завода. Остальные специалисты — Марченко А.А., Танский И.Н., Белоконь Т.М., Козырев М.А. и другие заняли свои должности на новом месте работы. Так был сформирован первый штат дирекции металлургического завода, тот костяк, который в дальнейшем претерпевал неоднократные изменения. А дальнейшая работа по строительству будущего завода уже продолжалась вновь образованным более мощным подрядным трестом «Амурстальстрой».

Анжелика ЧУРСИНОВА

Как это было

ЭСПЦ – 35 ЛЕТ РАБОТЫ И ТРУДОВЫХ ПОБЕД

18 декабря основной электросталеплавильный цех ООО «Амурсталь» отметил свой юбилей - 35 лет. В этот день в 1985 году Государственная приёмочная комиссия подписала Акт приёмки в эксплуатацию законченных строительством объектов пускового комплекса «Сталь» - первой очереди передельного металлургического завода в г. Комсомольске-на-Амуре.

Несмотря на модернизацию проводимую на заводе и пуску электросталеплавильного цеха в 1967 году, к началу 1970-х гг. завод «Амурсталь» был не в состоянии обеспечить все потребности Дальнего Востока в чёрных металлах, в связи с интенсивным развитием народного хозяйства в регионе. Встал вопрос о создании на Дальнем Востоке собственной металлургической базы, которая должна была обеспечить дальнейшее развитие всех отраслей народного хозяйства Дальнего Востока и прежде всего — машиностроения, судостроения, горной промышленности и строительной индустрии.

12 февраля 1981 года Совет Министров СССР издаёт Постановление №177: «... В целях улучшения обеспечения отдельных районов страны экономическими видами металлопродукции, использования местных ресурсов лома чёрных металлов и сокращения перевозок железнодорожным транспортом начать строительство металлургических заводов небольшой мощности на Дальнем Востоке, в Молдавской ССР и в Белорусской ССР...».

Строительство Дальневосточного металлургического завода в г. Комсомольске-на-Амуре велось генерально-подрядным трестом «Комсомольскметаллургстрой» и с первых дней было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. В город Комсомольск-на-Амуре прибывали отряды молодых строителей из различных республик и городов страны.

24 июля 1981 года в торжественной обстановке был уложен первый железобетонный блок в фундамент будущего предприятия. Начались напряжённые трудовые будни. Строители и монтажники ежедневно проявляли истинные образцы тру-

дового героизма и профессионализма на строительной площадке. Сложнейшую, постоянно меняющуюся обстановку нужно было оперативно оценивать, анализировать, быстро находить верное решение. Очень многое здесь зависело от штаба стройки, в который входили руководители Главдальстроя, партийных и советских органов, многих трестов, представители заказчика и проектировщиков. В ходе ускоренных строительско-монтажных работ, применялись новые технологические решения и передовые формы организации работ и методов труда — таких как сквозной бригадный подряд, социалистическое соревнование смежников по принципу «рабочей эстафеты», монтаж укрупненными блоками.

Газеты пестрели фамилиями передовиков. На слуху у всех была бригада В.А. Короля из СМУ-2, отличалась бригада монтажников, которой руководил представитель из династии металлургов Г.П. Линник из СМУ-1 треста «Дальстальконструкция».

Нужно отметить, что с первых дней заводчане не оставались в стороне от этой большой Всесоюзной стройки. Для завода это период напряжённой работы на два «фронта». Необходимо было с одной стороны в своей основной деятельности «обеспечивать выполнения государственного плана производства и социалистических обязательств коллектива завода по всем качественным, количественным и технико-экономическим показателям», с другой — с большей ответственностью участвовать в строительстве нового завода. «В связи с производственной необходимостью для выполнения работ по пуску комплекса «Сталь» на строительство

направлялись квалифицированные работники завода, более того, на действующем предприятии было организовано «социалистическое соревнование среди структурных подразделений завода, направленное на досрочный пуск комплекса «Сталь», где были показаны образцы высокопроизводительного труда, позволившие произвести своевременный и качественный монтаж и опробование оборудования и систем на комплексе «Сталь».

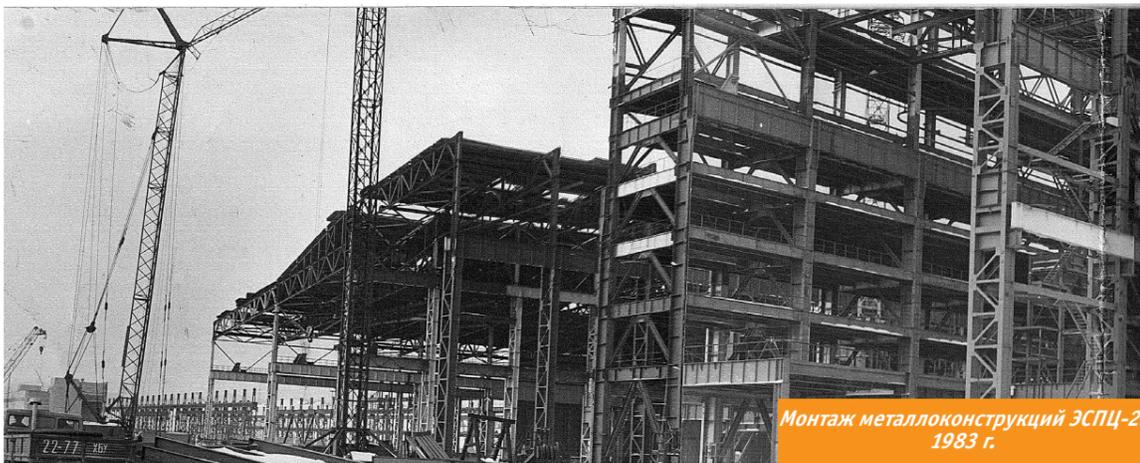
В конце сентября 1985 года «в целях безусловного ввода в действие пускового комплекса «Сталь» - объекта первоочередной государственной важности» приказом директора завода «Амурсталь» Л.С. Рожко, была создана комплексная пусковая комиссия с привлечением в её состав ответственных руководителей служб завода и строящегося электросталеплавильного цеха №2. Четыре года и три месяца продолжалось возведение крупнейшего комплекса, ставшего впоследствии частью «Амурстали». В предпусковой период численность строителей и монтажников доходила здесь до 10 000 человек.

ЭСПЦ-2 был укомплектован в основном проверенными в деле кадрами с «Амурстали», металлурги входили на объект «на плечах» строителей, «след в след», не дожидаясь окончания устранения не принципиальных мелочей, приступали к прокрутке и опробованию узлов, а то и целых агрегатов, что приводило к быстрому решению проблем со строителями в устранении всех замеченных погрешностей. Помог в этом деле и опыт молдавских металлургов на аналогичном заводе.

3 ноября 1985 года в 20 часов 10 минут было проведено горячее опробование электросталеплавильной



Строительство металлического каркаса ЭСПЦ-2



Монтаж металлоконструкций ЭСПЦ-2. 1983 г.



Оперативно-производственный центр и бытовой корпус ЭСПЦ

печи №1, члены бригады Ю.Е. Перфильева пробрили лётку печи. Тяжело давалась первая сталь, специалисты, сталевары приравнивались к новому оборудованию, прилагая свои усилия для решения проблем и задач, оперативно проводили отладку агрегатов. Но опыт и мастерство не подвели. «Для приёмки в эксплуатацию объектов первой очереди Дальневосточного металлургического завода (комплекса «Сталь») и по согласованию с соответствующими организациями» 2 декабря 1985 года была назначена рабочая комиссия, которая должна была подготовить весь пакет документов и представить на утверждение Государственной комиссии акт приёмки в эксплуатацию первой очереди комплекса «Сталь». Официально первая очередь Дальневосточного металлургического завода - комплекс «Сталь» вступила в строй 18 декабря 1985 года, этим числом был подписан исторический Акт.

20 декабря 1985 года сотни металлургов, строителей и гостей собрались на торжественный митинг, посвящённый пуску комплекса «Сталь». Торжественный митинг открыл первый секретарь горкома КПСС Е.Н. Хорoshiлов, с большой трудовой победой поздравил собравшихся первый секретарь Хабаровского крайкома КПСС А.К. Чёрный. Строители с честью рапортовали: комплекс «Сталь» мощностью свыше 500 тысяч тонн стали в год, сдан в эксплуатацию в установленные сроки!

Бригадиру слесарей-монтажников треста «Дальтехмонтаж» Ф.П. Шарлаимову было предоставлено почётное право от имени участ-

ников строительства вручить символической ключ от нового комплекса металлургам завода «Амурсталь». Его приняли директор завода «Амурсталь» Л.С. Рожко и сталевар Г.Н. Авдеев. В свою очередь от имени металлургов выступил Л.С. Рожко, заверил, что металлурги приложат все силы, чтобы в короткие сроки вывести новые мощности на проектные показатели и давать стране высококачественный металл и передал краевому комитету КПСС слиток первой стали, полученный во время первой плавки. Многие строители и металлурги были отмечены наградами за возведение и пуск комплекса «Сталь».

И уже в следующем, 1986 году, в годовом отчёте под п.2 в краткой характеристике изменений в составе завода за отчётный период читаем «... В отчётном году введён в эксплуатацию комплекс «Сталь» в составе электросталеплавильного цеха с двумя печами ДСП-100ИБ и двумя шестиручьевыми радиальными МНЛЗ мощностью 530 тысяч тонн стали в год, газоочистки, кислородной станции по производству кислорода 15 тысяч кубометров в час, цеха ремонта металлургического оборудования, объектов технического водоснабжения, электроснабжения, отделения подготовки шлакообразующих материалов и ферросплавов, инженерный и административно-бытовой корпус...».

А впереди не менее трудная и ответственная работа — сдача комплекса «Прокат».

Анжелика ЧУРСИНОВА

Город на ладони

55 – ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО

Торжественное собрание, посвящённое 55-летию Музея изобразительных искусств, состоялось накануне в этом учреждении культуры. В ходе торжественных речей вспомнили, как всё начиналось, как со всей России авторы направляли свои работы для создания в молодом городе картинной галереи.

Музей изобразительных искусств г. Комсомольска-на-Амуре открыл двери для посетителей 25 января 1966 года. История создания музея не совсем обычна. В 1965 году московские художники С.С. Витухновская и Х.М. Сандлер через газеты «Московский художник» и «Советская культура» обратились к художникам страны с предложением создать музей в городе Юности. И уже к 1974 году в фондах Музея изобразительных искусств на-

считывалось около 1300 работ. Сейчас в музее насчитывается более 19 тысяч экспонатов и ежегодно проводит около 50 выставок, которые посещают более 40 тысяч гостей. Активно взаимодействует с предприятиями и учреждениями города. Организует на них передвижные выставки.

27 января состоялось торжественное собрание, посвящённое 55-летию со дня основания музея. Гостями стали люди искусства, представители администрации города и представители крупных предприятий в том числе и завод «Амурсталь».

В эту знаменательную дату выражаем благодарность сотрудникам Музея изобразительных искусств за сотрудничество. От всей души желаем



всему коллективу — крепкого здоровья, добра, благополучия, новых творческих идей и удачи, музею — дальнейшего развития и процветания.

Пресс-служба



В ЗДРАВПУНКТЕ предприятия началась предварительная запись работников, желающих пройти вакцинацию от COVID-19.

Запись осуществляется в часы работы здравпункта с 08-00 до 20-00 час. по тел. 23-13, 25-73 либо при личном обращении в здравпункт.

Помимо этого записаться на вакцинацию можно в регистратурах поликлиник КГБУЗ «Городская больница № 3» с 08-00 до 16-00 час.:

поликлиника № 3 (ул. Заводская, 1) тел. 54-42-81;

поликлиника № 10 (ул. Вагонная, 32) тел. 52-93-20;

поликлиника № 11 (мкр. Дружба, 18/1) тел. 20-06-38

За дополнительной информацией обращаться по тел. 23-13.

Не стареют душой ветераны

Десять ветеранов завода «Амурсталь» в январе отмечают юбилейные дни рождения:

85-летний юбилей отметили Василий Петрович Горшков (3/управление), Валентина Сергеевна Иванкова (Прокат 1), Татьяна Антоновна Коробейникова (ЦТНП) и Раиса Павловна Мальцева (ОТК).

80-й день рождения встретили Илья Михайлович Безроднов, Виктор Степанович Иванов (Мартен), Дмитрий Иванович Поворов (Электроцех) и Владимир Николаевич Рутковский (Мартен).

65 лет исполнилось Геннадию Хрисановичу Бурдюку (ЭСЦ 2).

60-летний юбилей у Веры Александровны Реснянской (ЖДЦ).

Заводской совет ветеранов, руководство и весь коллектив завода искренне поздравляют юбиляров и желают им выдержки, крепкого здоровья, солнечных дней и благополучия. Низкий поклон за ваш труд и преданность родному предприятию.

Председатель Совета ветеранов «Амурсталь» В.Я. Киринович



От всей души!

11 января отпраздновал свой юбилейный день рождения начальник участка по ремонту высоковольтного оборудования и обслуживанию подстанций Дмитрий Анатольевич Куликов. Коллектив электроремонтного цеха от всей души поздравляет юбиляра и дарит ему эти строки:

*В прекрасный день рождения -
Счастливой, яркой жизни
И новых планов и идей,
Веселья, оптимизма.*

*Пусть радостно глаза блестят
И все мечты сбываются,
Всё потом в чудесный день
Жизнь только начинается!*

30 января отметит свой юбилей заместитель начальника КГЦ Роман Анатольевич Иванов. Коллектив цеха от всей души поздравляет своего юбиляра, желает ему крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия.

*Событие большое - юбилей,
Сердечно примите поздравления!
Желаем верных, преданных друзей,
Любви, заботы близких, уважения!*



#Стопкоронавирус

Рекомендации для сотрудников предприятия

Соблюдайте правила личной гигиены и производственной санитарии



Часто и тщательно мойте руки антибактериальным мылом, обрабатывайте кожными антисептиками в течение всего рабочего дня.



Регулярно дезинфицируйте поверхности оборудования, инструментов, приборов, предметов и т.п.

Соблюдайте социальную дистанцию и этикет



Расстояние не менее 1,5-2 метра.



Избегайте прикосновений к лицу и прикрывайте рот и нос при кашле и чихании.



Избегайте рукопожатий, используйте бесконтактные методы приветствия.

Защищайте органы дыхания с помощью масок...



- надевайте и носите маску (респиратор) так, чтобы она плотно, без зазоров, закрывала рот и нос;
- меняйте каждые 2-3 часа.



Проветривайте помещения

- при скоплении работников до 4-х чел.: 1 раз по 30 минут каждые 4 часа;
- при скоплении работников более 4-х чел.: 1 раз по 15 минут каждые 2 часа.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИИ!

ООО «Амурсталь» примет на работу:

В отдел кадров требуется:

• **ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ — НАЧАЛЬНИК БЮРО ПОДГОТОВКИ И ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА.**

В бухгалтерию требуется:

• **ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО УЧЁТУ СЕБЕСТОИМОСТИ.**

В планово-экономический отдел (ПЭО) требуются:

• **ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ.**

• **ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ЭСПЦ.**

В отдел бюджетирования и финансово-экономического анализа (ОбиФЭА) требуется:

• **ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ.**

В электросталеплавильный цех (ЭСЦ) требуются:

• **МАШИНИСТ КРАНА.**

• **ЭЛЕКТРОМОНТЕР.**

В сортопрокатный цех (СПЦ) требуются:

• **ВАЛЬЦОВЩИК СТАНА.**

• **ВОЛОЧИЛЬЩИК ПРОВОЛОКИ.**

• **УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ С УБОРКОЙ ТУАЛЕТОВ.**

• **ПОСАДЧИК МЕТАЛЛА.**

В ремонтно-механический цех (РМЦ) требуются:

• **ТОКАРЬ.**

• **ШЛИФОВЩИК.**

• **СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК ОБОРУДОВАНИЯ В ОСНОВНЫХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ЦЕХАХ.**

В кислородно-газовый цех (КГЦ) требуются:

• **ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ.**

• **АППАРАТЧИК ВОЗДУХОРАЗДЕЛЕНИЯ.**

В железнодорожный цех (ЖДЦ) требуются:

• **ОСМОТРОЩИК-РЕМОНТНИК ВАГОНОВ.**

• **СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ.**

В цех контрольно-измерительных приборов и автоматики (ЦКИПиА) требуются:

• **НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА.**

• **СЛЕСАРЬ ПО КИПИА.**

В цех технологического транспорта (ЦТТ) требуется:

• **ВОДИТЕЛЬ.**

В управление охраны труда и промышленной безопасности (УОТиПБ) требуется:

• **МАСТЕР АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ**

В социально-хозяйственный отдел (СХО) требуется:

• **ДВОРНИК С УБОРКОЙ АВТОБУСНЫХ ОСТАНОВОК И КОНТЕЙНЕРОВ**

В управление безопасности (УБ) требуется:

• **КОНТРОЛЁР**

В участок общественного питания (УОП) требуется:

• **МОЙЩИК ПОСУДЫ**

В участок обеспечения производства и складского хозяйства (УОПиСХ) требуется:

• **СТРОПАЛЬЩИК**

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел.: 52-95-19