



AMURSTAL
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

За Ставь

Дальневосточную

2

(3459)

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

5 марта 2021 г.



8 Марта

Уважаемые женщины!
Примите самые сердечные поздравления с прекрасным весенним праздником — **Международным женским днём!**
Мы благодарны Вам за красоту и нежность, доброту и душевную чуткость. Именно Вы окружаете близких людей любовью и вниманием, и, несмотря на многочисленные заботы, связанные с работой, дарите им покой и счастье. Своей энергией и оптимизмом вы вдохновляете коллег и партнёров на созидательный труд.
В этот прекрасный день от всей души желаю Вам осуществления всех планов, надежд и мечтаний! Пусть Вас никогда не обходит забота мужчин, а прекрасные чувства дарят вдохновение для новых достижений и жизненных побед!

Генеральный директор
ООО «Амурсталь»
Г. Я. Фрейдин



официально

ДЕФИЦИТ ЛОМА

Обеспечение отечественной металлургии металлоломом - приоритетное направление

1
стр.



программа 5С

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Система 5С — это альтернативный подход к эффективному производству

2
стр.

Официально

ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИ ОБРАТИЛИСЬ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ

Поводом для обращения руководителей электрометаллургических предприятий к председателю правительства РФ Михаилу Владимировичу Мишустину стало текущее состояние отрасли после локального дефицита лома и взлёта цен на металлопродукцию в зимний период.

В составе инициативной группы оказались Абинский ЭлектроМеталлургический завод и МЗ Балаково (входят в холдинг «Новосталь-М»), а также «Амурсталь» и Ашинский метзавод. Топ-менеджмент предприятий выразил свои опасения касательно будущего отрасли и предложил ряд мер для стабилизации ситуации на рынке. В частности, для улучшения обеспечения металлургии сырьём и увеличения выпуска готовой продукции было предложено

проводить системную работу по стимулированию заготовки металлолома на федеральном уровне. Также в письме был сделан акцент на своевременности повышения экспортной пошлины на лом чёрных металлов. В ходе обсуждения в профильных министерствах и ведомствах данную меру поддержало большинство российских компаний с общей долей потребления сырья около 70%. Руководство предприятий убеждено, что в условиях

ограниченного предложения на рынке товарного лома переориентация части экспорта сырья на внутренний рынок — единственный способ сохранить и в перспективе даже увеличить выплавку электростали. При этом даже с учётом принятых мер сохраняется серьёзный риск дальнейшего бесконтрольного роста цены на сырьё. Было выдвинуто предложение регулярно проводить мониторинг эффективности действий вывозных таможенных пошлин на

лом с учётом мировой конъюнктуры и при необходимости принимать корректирующие решения по их размеру. Эти решения могут включать увеличение размера вывозных пошлин в 4-5 раз, а также введение временного экспортного квотирования с учётом регионального коэффициента или же полного временного запрета экспорта.

Металлоснабжение и сбыт



праздник

МЕРОПРИЯТИЕ

Торжественно, празднично и с огоньком отметили металлурги День рождения завода

3
стр.



на страже здоровья

ПРЕДУПРЕДИТЬ БОЛЕЗНЬ

В ЗДРАВПУНКТЕ предприятия продолжается запись работников, желающих пройти вакцинацию от COVID-19

4
стр.



Системный подход

УСПЕХУ СОПУТСТВУЕТ ПОРЯДОК

В соответствии с планом мероприятий по внедрению «Бережливого производства» и развитию производственной системы, в ООО «Амурсталь» стартовал проект по внедрению системы 5С.

Название системы происходит от японских слов, определяющих пять последовательных шагов, составляющих непрерывный процесс, цель которого – функциональное, рациональное и эффективное рабочее пространство. Названия шагов начинаются на букву «с» – как в японском, так и в русском варианте: «сортируй», «соблюдай порядок», « содержи в чистоте», «стандартизируй» и «совершенствуй».

Организация эффективного рабочего места по системе 5С – один из базовых методов Бережливого производства. При минимальных вложениях его достаточно просто воплотить в жизнь, а эффект заметен всем.

На заводе «Амурсталь» участок газоочистки ЭСПЦ стал первым, где проект стал воплощаться в жизнь. Своими впечатлениями от реализации программы с нами поделился Геннадий Че, мастер участка: «Программа жизнеспособная. Организует, люди сразу начинают следить за порядком. Теперь у нас все участки разделены по подчинённости и в каждом поддерживается порядок. Составлен график внедрения 5С, перечень работ, оценка результатов. Оборудование и станки обозначены специальными ярлыками. Если не часто используется, то синий ярлык, часто – жёлто-зелёный, те что подлежат демонтажу – на них вешаются красные метки. 5С – это не только наведение порядка на рабочих местах. Это многогранная программа. Она дисциплинирует людей, облегчает труд. Нет потери времени, увеличивается производительность. В целом самоорганизуется работников».

Один из первых этапов реализации проекта – это обучение участников рабочих групп по методике внедрения 5С на производстве на основе специально разработанной программы обучения. По информации начальника отдела организационного развития и бизнес-процессов Вениамина Карачевцева, ранее, более 30 сотрудников компании прошли обучение по этой программе.

— Вениамин Владимирович, есть ли особенности при внедрении системы 5С на металлургическом предприятии? — Метод организации рабочих мест по системе 5С является универсальным и применяется в любых сферах деятельности. Но общей для всей металлургической отрасли особенностью я бы выделил традиционно большие производственные площади. Это обусловлено технологическим процессом. Свои особенности есть на любом предприятии. Система 5С получила широкое распространение в силу простоты понимания и применения. Базируется она только на принципах здравого смысла, а не на стремлении всё подписать и разложить «параллельно и перпендикулярно». Если отвлечься от работы и посмотреть на наш быт, то очевидно, что каждый из нас успешно применяет принципы 5С

в повседневной жизни. У большинства из нас все предметы рассортированы: нужные находятся дома, а ненужные – в гараже или на даче. В каждом доме широко применяется принцип рационального размещения: тарелки стоят по размерам, чистая одежда в шкафу, а в «зоне карантина» та, что ожидает стирки. Мы интуитивно применяем здравый смысл рациональной организации своего личного пространства, что является основным принципом системы 5С.

ма обучения, изготовлены яркие и доступные для изучения учебные тетради и презентации. И каждое такое обучение начинается с посещения пилотного участка проекта - Участка газоочистки ЭСПЦ. Это важно для формирования у команды внедрения целевого образа - к чему стремиться и на что ориентироваться. Кроме того, проводится работа по широкому информированию работников о проводимых изменениях. Во внедрении задействуются все работ-

Также 5С позволяет без существенных усилий поддерживать порядок, а когда на рабочем месте чистота, то и работать приятно.

На этапе внедрения часто можно услышать: «Сотрудник делает свою работу ежедневно и лучше знает, как удобнее всего эту работу выполнять». Но в работе всегда есть потери, которые в силу привычки не анализируются и остаются вне поля зрения. И в устранении этих потерь заложен значительный потенциал улучшений процесса работы. 5С позволяет сократить или полностью устранить скрытые потери на рабочем месте. И только сам сотрудник может организовать своё рабочее пространство так, чтобы рабочий процесс протекал с максимальной эффективностью. Поэтому внедрять и поддерживать 5С на своём рабочем месте должен сам сотрудник. Внедряя 5С, важно сфокусироваться на рабочем процессе, понять функции и задачи рабочего места. Результатом мы должны получить улучшение процесса. Принимать решения на каждом этапе внедрения важно с позиции: «Как это позволит улучшить процесс работы?». Тогда и не возникнет сопротивления, а процесс изменений будет поддержан коллективом и, в конечном итоге, закрепится в корпоративной культуре нашего завода.

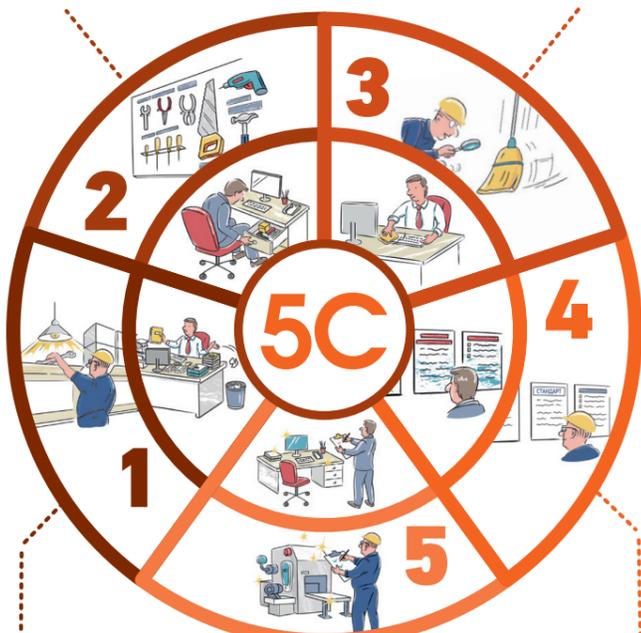


Разметка

которая позволяет в реальном времени отслеживать прогресс и оперативно реагировать на отклонения. А масштабирование проекта на всё производство и офисы займёт несколько лет. Развитие производственной системы находится в повестке и на контроле генерального директора Григория Яковлевича Фрейдина, поэтому нет сомнений, что данная задача будет выполнена качественно и в срок. — *Совершенству нет предела, или после окончательной адаптации системы на заводе останется только поддерживать её работоспособность?* — Здесь важно понимать, что поддержание достигнутого прогресса

2. СОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА
«Каждая вещь на своём месте!»
Расположи предметы так, чтобы их было легко найти и использовать.

3. СОДЕРЖАНИЕ В ЧИСТОТЕ
«Содержи рабочее место в чистоте!»
Сделай свое место комфортным и безопасным.



1. СОРТИРОВКА
«Избавься от ненужного!»
Ненужные предметы ведут к потере пространства, времени и денег.

5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
«Постоянно совершенствуй свое рабочее место!»
Сделай так, чтобы система 5С стала неотъемлемой частью твоей жизни.

4. СТАНДАРТИЗАЦИЯ
«Создай стандарт рабочего места, операций!»
Стандартизируй все улучшения, проведенные в процессе.



Инструмент в порядке



Всё под рукой

— С какими трудностями приходится сталкиваться? Непонимание, отторжение... — Определенное сопротивление части коллектива переменам - это абсолютно нормально. И с таким сопротивлением можно и нужно работать. Для этого мы и проводим обучение руководителей и команд проектов по внедрению системы 5С. На сегодняшний день обучено 3 группы работников. И если первое обучение проводилось с привлечением сторонних преподавателей, то последующее — уже собственными силами. Для этого была разработана програм-

мики участка, никаких специально выделенных сотрудников. Только так можно поменять отношение к проекту и вовлечь в процесс изменений. Система 5С направлена, в числе прочего, и на облегчение повседневной работы, повышение отдачи от конкретного рабочего места. Достигается это за счёт организации удобного, безопасного и эффективного рабочего места. Работа занимает значительную часть нашей жизни и реализация системы 5С позволяет сделать эту часть качественней, сфокусировать усилия на выполнении полезных действий, исключив случайные.

— *Металлургическое производство считается «грязным». Это влияет на сроки или качество внедрения системы?* — Есть не менее «грязные» производственные предприятия, где успешно внедрена и функционирует 5С. Как пример - деревообрабатывающие производства, цехи металлообработки в машиностроении и т.д. Поэтому на качество внедрения 5С это не должно существенно влиять, ведь мы фокусируемся не на наведении порядка, а на устранении потерь. Сроки же, в большей степени, зависят от других причин - вовлечённости персонала и непосредственного, личного участия руководителей на местах - начальников цехов, их заместителей, начальников участков. Если руководители, организовав обучение, сами «забывают» посетить это обучение, то уже на этом, самом первом, этапе у сотрудников появляется ощущение отвлечённости руководства. И это недопустимо. — *Ваш прогноз - как много времени потребуется на внедрение этой системы на заводе?* — На реализацию пилотных проектов в цехах уйдёт первое полугодие. Для иллюстрации прогресса используется диаграмма Ганта, ко-

задача даже более сложная и ответственная, чем внедрение. Кроме того, на заводе развёртывается целый комплекс проектов развития, направленных на повышение операционной эффективности и производительности труда. И их синергия позволит вывести предприятие на новый качественный уровень, улучшить производственные показатели. А для каждого руководителя данные изменения это не только вызов, но и возможность проявить свои лучшие качества, повысить свою личную эффективность и взять ответственность за результат на себя.

Система 5С — это альтернативный подход к эффективному производству: устранение потерь за счёт активного вовлечения рабочих в процесс непрерывного совершенствования.

Все интересующие Вас вопросы по Производственной системе ООО «Амурсталь», пожалуйста, присылайте на 5С@amurstal.com. Тел.: 26-72, 52-96-72. Вам помогут сделать Вашу работу ещё более эффективной.

Подготовил
Руслан БОГУСЛАВСКИЙ

День рождения завода

ЛУЧШИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В СПОРТЕ

21 февраля на территории Силинского парка металлурги отметили сразу два праздника — 79-летие с даты основания завода «Амурсталь» и «День Защитника Отечества».



Торжество начали с награждения лучших работников предприятия. Двадцати победителям трудового соревнования вручили почётные грамоты в трёх номинациях: «Лучший по профессии» звания удостоились 10 человек, «Лучший молодой рабочий» 6 победителей

и «Лучший линейный руководитель» 4 работника завода. Продолжилось торжество по-спортивному. На старт вышли шесть команд от различных производственных подразделений. Участники оказались в отличной форме. Команды должны были пройти девять

соревнований, где они показали умения владением «большим» футбольным мячом, пилой, скакалкой и хорошей коллективной координацией. Всё это вызвало бурные эмоции у игроков.

Первое место в честной борьбе завоевала команда «Литьё» (ООО «Амур-

металл-Литьё»). Серебро взяла команда «Адреналин» (ООО «АмурСтальПереработка»). Третье место у «Лучших из лучших» (сборная: РМЦ, табельная, бухгалтерия). На четвертом месте расположились сразу три команды: «Стальные белки» (УМТС и ЦКИПиА), «Молния»

(УОП, СХО, УТП, ветеран завода) и «Химическая реакция» (ЦЗЛ). В конце публику развлекал ансамбль русской музыки «Рось». Праздновали громко и с размахом.

Ирина ГУЛЕВИЧ



Город на ладони

ЗАВОД «АМУРСТАЛЬ» УКАТАЛ ТРАССУ

В конце февраля на карьере в микрорайоне Таёжном состоялся второй этап соревнований по картингу — зимние трековые гонки на шипах. Благодаря силам местных энтузиастов этот вид спорта возобновился спустя десять лет. Перерыв был связан с отсутствием подходящей площадки. В этом году её наконец удалось найти.

— Делали трассу ещё летом. Начали с дороги, потому что к озеру, где проводятся соревнования, её не было. Вокруг было болото. Завод «Амурсталь» выделил нам 500 кубометров шлака. Своими самосвалами и бульдозерами завезли его и укатали. Трассу поддерживаем в порядке к нынешним соревнованиям сначала работал грейдер, а затем дорогу расчищала специальная машина, — рассказал организатор мероприятия Эдуард Петров. Во втором этапе соревнования свои силы на трассе попробовал 31 гонщик. Среди участников были мужчины, дети в возрасте до 14 лет и три женщины. Младшие участники ехали три раза по три круга,

старшие — три раза по 5 кругов. Как отмечает организатор мероприятия, который и сам принял участие в заездах, что к турнирам гонщики готовятся сообща.

Впереди участников ожидает третий и четвертый этап соревнования, если погода, конечно, позволит.

По материалам DVHAB.ru



ВАКЦИНАЦИЯ

В ЗДРАВПУНКТЕ предприятия продолжается запись работников, желающих пройти вакцинацию от COVID-19.

Запись осуществляется в часы работы здравпункта с 08-00 до 20-00 час. по тел. 23-13, 25-73, либо при личном обращении в здравпункт.

Используется вакцина Гам Ковид Вак (Спутник V). За дополнительной информацией обращаться по тел. 23-13.

От всей души!

11 февраля отпраздновал свой юбилейный день рождения электромонтёр ЭСПЦ АНДРЕЙ ТАДЕУШЕВИЧ ПОПЛАВСКИЙ. Коллектив электрослужбы поздравляет его с этой замечательной датой и дарит ему такие строки:

С юбилеем поздравляем!
И от всей души желаем:
От судьбы больших подарков.
Впечатлений самых ярких,
Верных, преданных друзей.
Воплощения идей,
Жизни красочной, богатой!
С юбилеем! С круглой датой!

18 февраля отметил свой юбилей руководитель группы ДМИТРИЙ МИХАЙЛОВИЧ МОРОЗОВ. Коллектив ЭТЛ желает юбиляру крепкого здоровья, успехов, благополучия и хорошего настроения.

Пусть ценят тебя на работе и дома,
Пусть будет усталость тебе не знакома.
Будь в форме отличной, смотри — не болей!
Встречай с удовольствием свой юбилей.

23 февраля встретил свой юбилейный день рождения электромонтёр по ремонту высоковольтного оборудования АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ ШВЕЦОВ. Коллектив электроремонтного цеха от всей души поздравляет юбиляра, желает ему крепкого здоровья и успехов.

От души и с глубочайшим уважением
Преподносим поздравление от нас:
Станет пусть 80-й День рождения
Добрый праздником, прекрасным днём для Вас!

Пожелать хотим отличного здоровья
И удачи Вам на долгие года!
Пусть сердечностью и искренней любовью
Ваши близкие Вас радуют всегда!

Не стареют душой ветераны

Шесть ветеранов завода «Амурсталь» в феврале отметили юбилейные дни рождения:

85-летний юбилей отметили: Людмила Васильевна Игнатенко (ЖДЦ), Третьякова Любовь Игнатьевна Третьякова (ЦТНП).

80-й день рождения встретила Александра Митрофановна Есипова (Прокат).

75 лет исполнилось Анатолию Васильевичу Гапееву (Копровый).

70-летний юбилей у Анны Антоновны Васюхно (Прокат 1), Виктора Максимовича Моисеева (РМЦ 1).

Заводской совет ветеранов, руководство и весь коллектив завода искренне поздравляют юбиляров и желают им выдержки, крепкого здоровья, солнечных дней и благополучия. Низкий поклон за ваш труд и преданность родному предприятию.

Председатель Совета ветеранов «Амурсталь»
В. Я. Киринович



НАШИ ПАРТНЕРЫ **Любимый** **УНИМАРТ** **УРОВЕНЬ**

КУПОЛ РАСПОЛОЖЕН НА СТАДИОНЕ «АВАНГАРД»

Купол отапливается!

ШАПИТО

ШОУ ЛЬДА

ОГНЯ И СВЕТА

27.03 (суббота) 13.00, 17.00	02.04 (пятница) 18.00	04.04 (воскресенье) 13.00
28.03 (воскресенье) 13.00	03.04 (суббота) 13.00, 17.00	10.04 (суббота) 13.00, 17.00
		11.04 (воскресенье) 13.00

ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОДАЖА БИЛЕТОВ

В ТЦ «ВЫБОР» с 16 марта с 12.00 до 19.00

В КАССЕ ЦИРКА с 24 марта с 10.00 до 19.00

(выходной понедельник)

расчет только наличными

Дети до 4х лет бесплатно (без места)

Справка, бронь: 8-913-6-338-668 Ватсап: 8-913-6-338-668

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИИ!

ООО «Амурсталь» примет на работу:

- В бухгалтерию требуется:
- ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО УЧЁТУ СЕБЕСТОИМОСТИ
 - ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО РАСЧЁТАМ С ПРОЧИМИ ДЕБИТОРАМИ И КРЕДИТОРАМИ (С ИСПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ КАССИРА)
- В отдел главного энергетика (ОГЭ) требуется:
- ЭНЕРГОДИСПЕЧЕР
- В сортопрокатный цех (СПЦ) требуются:
- ВАЛЬЦОВЩИК СТАНА
 - ШТАБЕЛИРОВЩИК МЕТАЛЛА
 - МАШИНИСТ КРАНА
 - ОПЕРАТОР ПОСТА УПРАВЛЕНИЯ СТАНА ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ (ПУ-2.1)
- В железнодорожный цех (ЖДЦ) требуются:
- ОСМОТРОЩИК-РЕМОНТНИК ВАГОНОВ
 - СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ
 - МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА
 - МОНТЁР ПУТИ
- В управление охраны труда и промышленной безопасности (УОТиПБ) требуется:
- МАСТЕР АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ
- В социально-хозяйственный отдел (СХО) требуется:
- УБОРЩИК ТУАЛЕТОВ
- В участок обеспечения производства и складского хозяйства (УОПиСХ) требуется:
- МАШИНИСТ КРАНА
- В отдел делопроизводства и документооборота требуется:
- ДЕЛОРОИЗВОДИТЕЛЬ
- В производственный отдел (ПРО) требуется:
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел.: 52-95-19