

Производственная система

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Любой процесс может быть правильно организован только при наличии информации о всех его этапах, от подготовки до итогов реализации. Производственный, металлургический процесс, крайне сложный. И здесь важно понимать на сколько каждое звено в цепи поставленных задач выполняет свою функцию. Это может быть производительность МНЛЗ и даже качество кресел и входных дверей в диспетчерской.

Для получения и анализа информации о производственном процессе на предприятии периодически проводится анкетирование работников. Среди множества пунктов оценивания есть и такие как «отсутствие либо недостаточное обеспечение инструментом, инвентарем», «качество спецодежды» и даже «перебои в обеспечении заваркой».

Анкетирование в электросталеплавильном и сорто-прокатном цехах показало, что средний возраст опрошиваемых составляет от 30 до 45 лет. Эта возрастная группа, на которую приходится пик удовлетворенности (40 лет), так как расхождения между задуманными планами молодых людей по отношению к своей карьере или работе на определенной должности и той реальной обстановкой, в которой данный сотрудник пребывает, проходят. Со временем работник привыкает и приспосабливается к этому и достигает определенных профессиональных целей.

В опросе преобладает мнение рабочих (около 80%), осуществляющих непосредственное ЭСПЦ:

Год проведения анкетирования	Численность персонала цеха (фактическая)	Получено заполненных анкет	Удовлетворенность работников по результатам анкет, балл
2019	710	206	0,56
2021	692	346	0,66

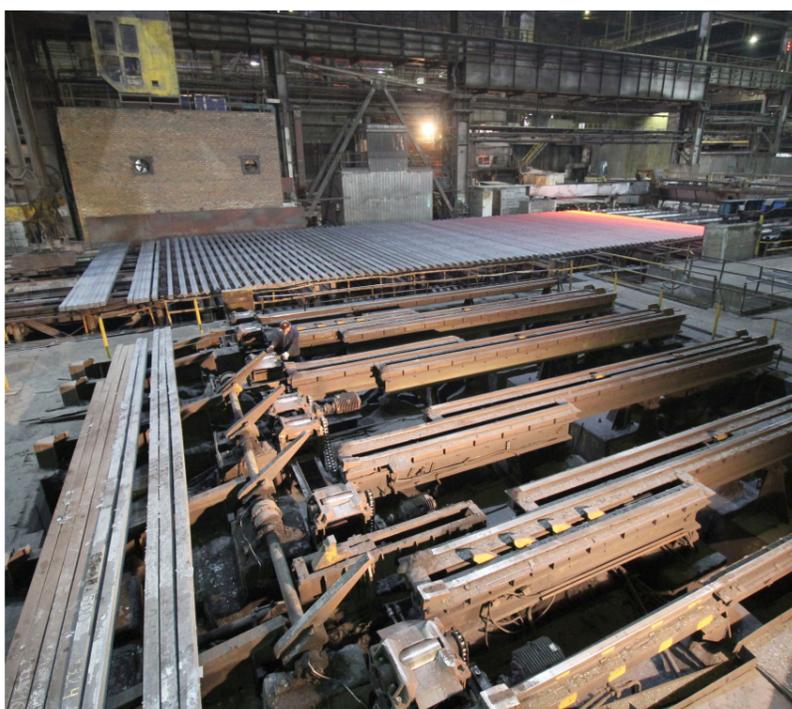
СПЦ:

Год проведения анкетирования	Численность персонала цеха (фактическая)	Получено заполненных анкет	Удовлетворенность работников по результатам анкет, балл
2018	390	272	0,64
2021	350	88	0,63

выполнение производственных операций. Большинство респондентов — это сотрудники, работающие на предприятии длительное время.

По результатам сравнительного анализа анкет за 2018 — 2021 года подсчитана динамика удовлетворенности персонала.

Как видно по таблицам, в среднем значении показатель удовлетворенности немного вырос. Например, больше работников стали считать, что улучшились условия работы (температурный режим, освещенность, питьевой режим и т. д.). Больше стало средств индивидуальной защиты и инструментов. Медленно, но верно улучшаются взаимоотношения в коллективе. При этом подавляющее большинство отметили, что испытывают личную ответственность за результаты своего труда, а значит добросовестно относятся к выполнению порученной работы. Так же, значительное количество опрошенных заявили, что им нравится работать на предприятии.



Цель анкетирования — выявить узкие места в процессе организации труда с последующей реализацией мероприятий по их устранению. В ЭСПЦ по итогам анкетирования была проведена следующая работа:

1. По освещенности: в рамках программы энергосбережения заменены 70 светодиодных светильников в ППЛ, печном, раздаточном, разливочном и УОИ. Данные светильники обладают более мощным световым потоком и имеют более длительный срок службы;
2. Питьевой режим: произведена промывка трубопроводов питьевой воды и отбор проб на проверку её качества с предоставлением протоколов проведенных исследований из ЦЗЛ. Приобретена углекислота для автоматов газоды. Систематически производится ревизия имеющихся автоматов газоды подрядной организацией, а так же приобретены два новых автомата на участке печей;
3. По загазованности: в капитальный ремонт произвели ремонт пылесадительной камеры ДСП с заменой стеновых панелей, тем самым устранили течь воды, что исключило «паровую пробку» и позволило отбирать отходящие газы из печи в полном

объеме, также установили накатную муфту на печи, что позволило увеличить разрежение в печи и, соответственно, увеличить объём эвакуации отходящих газов;

4. По ремонту бытовых помещений и улучшению санитарно-бытовых условий: производится капитальный ремонт душевых и раздевалок в АБК ЭСПЦ. Проводятся обходы и анализ соответствия СНиПам комнат и мест приёма пищи;
5. Неудобные рабочие места: приобретены и установлены офисные кресла на ДСП, диспетчерскую, АКП. Установлен новый компьютер для начальников смены;
6. По режиму кондиционирования: установили новые сплит системы на постах управления ДСП, АКП, МНЛЗ, краны №13, 19, 23, 24;
7. По отсутствию развития производства: в настоящее время подготовлено техническое задание на реконструкцию МНЛЗ на более современную и производительную. Поступают технико-коммерческие предложения от потенциальных поставщиков, идёт выбор оптимального по соотношению цена-качество.

(Продолжение на стр № 2)



производственная система

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Выполнение мероприятий по устранению недостатков в организации трудового процесса

1 стр.



профилактика

МОЖНО, НО ОСТОРОЖНО

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила противопожарного режима. О каких изменениях следует знать

2 стр.



производственная система

5С, СЛЫШИМ КАЖДОГО, РАЗВИВАЕМСЯ ВМЕСТЕ

Доска решения проблем. Крайне важно проблему не только выявить, но и оперативно устранить

3 стр.

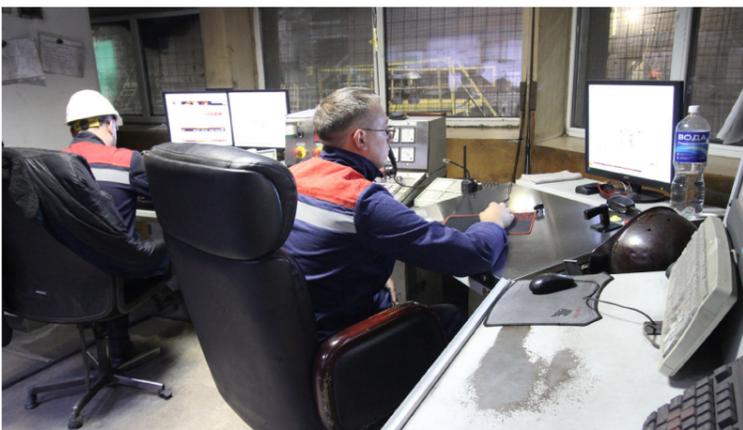


на страже здоровья

ПРЕДУПРЕДИТЬ БОЛЕЗНЬ

В ЗДРАВПУНКТЕ предприятия продолжается запись работников, желающих пройти вакцинацию от COVID-19

4 стр.



Производственная система

(Продолжение. Начало на стр №1)

В сортопрокатном цехе так же выполнен ряд работ по устранению выявленных недостатков:

1. По освещённости: в рамках программы энергосбережения заменены 50 светодиодных светильников в пролёте А-Б (в районе корзин для складирования металла) и пролёте В-Г (район «зоны 200» и «зоны 300»);

2. Питьевой режим: запущены в работу аппараты газированной воды на участке стан и на участке подготовки производства;

3. По температурному режиму: приобретён свето-

прозрачный поликарбонат для остекления световых проёмов по периметру цеха для уменьшения влияния погодных условий на внутрицеховое пространство;

4. По обучению персонала: обучена группа вальцовщиков стана горячей прокатки и работников печного участка по программе обучения нагревальщика;

По вопросу отсутствия поощрений и стимуляции работников завода: введено в действие с 1 июля 2021 года новое положение об оплате труда с увеличением постоянной части заработной платы,

а так же возможностью заработка дополнительно при достижении высоких показателей производства.

«Это рабочие мероприятия, они выполняются постоянно, по мере выявления узких мест, — говорит начальник электросталеплавильного цеха Иван Зайцев. — В данном случае всё это сформировалось в анкету, благодаря чему мы имеем официальные данные. В сравнении 2019 годом, когда проводился аналогичный опрос, цифры показывают, что уровень удовлетворённости возрос. То есть работа проводится и есть результаты».

Помимо всего прочего на заводе активно внедряется программа 5С, призванная максимально оптимизировать рабочий процесс. На участках, где программа уже действует, очевидны положительные изменения в организации труда. Рабочие места приобрели опрятный внешний вид: инструмент и необходимое оборудование аккуратно разложены, всегда под рукой. И это не только для красивых фотографий в цехах, но и комфорт, оптимизация работы в целом.

Большое начинается с малого. Так, поэтапно, мероприятия за мероприятием строятся отлаженный механизм рабочего процесса, важными звеньями которого являются люди.

Анкетирование — это пример обратной связи, позволяющей оперативно реагировать на замечания рабочих, выявлять и устранять недостатки. А значит делать производство более эффективным.

«Я вижу что завод развивается, — продолжает тему нагревальщик металла СПЦ Валентин Ерёмченко. — Наше предприятие по своему профилю единствен-

ное на Дальнем Востоке и его продукция востребована на рынке, а значит работа будет. При этом есть уверенность в завтрашнем дне, что завод не остановится и будет работать и дальше».

Как в природе, так и в экономике все процессы цикличны. Есть периоды запустения и процветания, время упадка и время развития. Сегодня можно сказать, что ООО «Амурсталь» находится на верном пути развития, и меропри-

ятия по результатам анкетирования работников — это уверенное движение к повышению культуры производства, росту конкурентоспособности предприятия и улучшению благосостояния работников. Ведь сделать завод «Амурсталь» лучшим в отрасли — вполне достижимая и достойная цель!

Рулсан **БОГУСЛАВСКИЙ** использованы материалы ОУК



Профилактика

МОЖНО, НО ОСТОРОЖНО

Новые правила противопожарного режима начали действовать с 1 января 2021 года. Требования коснулись всех дачников и владельцев загородной недвижимости, поэтому настало время разобраться, что на самом деле изменилось, как мы теперь будем готовить шашлыки и сжигать мусор на даче.

Готовить шашлыки можно. Но по новым правилам. **Что изменилось в правилах?**

СМИ обращают внимание главным образом на «шашлычный» вопрос, однако утверждённые Правительством Правила противопожарного режима на территории Российской Федерации этим не исчерпываются — документ устанавливает требования пожарной безопасности для самых разных объектов и ситуаций. Добавлен раздел — «Порядок использования открытого огня и разведения костров на землях сельскохозяйственного назначения, землях запаса и землях населённых пунктов».

Так что там насчёт костров и мангалов?

Шашлыки готовить можно. Но для этого следует использовать мангалы или жаровни, размещённые на расстоянии не менее 5 м от любых построек. Кроме того, в радиусе 2 м вокруг мангала не должно быть никаких горючих материалов. Если мангала нет, разводить огонь тоже можно, но только если

выполнены следующие условия: - выкопана яма не менее 0,3 м глубиной и не более 1 м шириной; - расстояние от неё до ближайшего объекта (здания, сооружения, по-



строики) - не менее 50 м, до хвойного леса или отдельных хвойных деревьев - не менее 100 м, до лиственных деревьев - не менее 30 м; - территория в радиусе 10 м от

источника огня очищена от любых горючих материалов и отделена от остального участка минерализованной противопожарной полосой не менее 0,4 м шириной;

- у того, кто разводит огонь, имеются первичные средства пожаротушения и средства связи. Место для костра или сжигания мусора должно быть

оборудовано по установленным правилам. И мусор сжигать, в принципе, можно. При выполнении следующих условий: - используется ёмкость из негорючих материалов, объёмом не более 1 куб. м, прочно установленная на площадке, очищенной от любых горючих материалов в радиусе 5 м; - площадка расположена на расстоянии не менее 25 м от любых объектов, не менее 50 м - от хвойных деревьев или хвойного леса, не менее 15 м - от лиственных деревьев; - ёмкость исключает распространение пламени и выпадение из неё горящих материалов; - к ёмкости прилагается металлический лист, позволяющий полностью закрыть её сверху.

Открытый огонь запрещено разводить:

- на торфяных почвах; - под кронами хвойных деревьев; - при скорости ветра более 5 м/с - если огонь разводится без применения металлических или иных негорючих ёмкостей, и 10 м/с - в любом случае;

- в ёмкостях, имеющих сквозные повреждения, через которые может проникнуть огонь или могут выпасть горящие материалы; - при объявлении особого противопожарного режима.

А что будет за нарушения? А за нарушения правил будет штраф. Для граждан он предусмотрен в размере от 2 до 3 тыс. рублей, если нарушение не повлекло за собой никакого ущерба (в условиях особого противопожарного режима - до 4 тыс. рублей), а если случился пожар, пострадало имущество или люди получили повреждения лёгкой и средней степени тяжести, штраф возрастёт до 4-5 тыс. рублей. При более тяжких последствиях наступает уголовная ответственность.

Готовьте шашлыки по правилам - и никаких проблем не будет!

Станислав **НИКАНДРОВ**, ведущий инженер по пожарной профилактике

ДОСКА РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ: СЛЫШИМ КАЖДОГО, РАЗВИВАЕМСЯ ВМЕСТЕ

Выявление проблем в повседневной работе – один из принципов, заложенных в производственную систему компании Toyota – Total-TPS. Ведь все проблемы, возникающие у работников, негативно сказываются на качестве, безопасности и общей эффективности труда. И поэтому крайне важно проблему не только выявить, но и оперативно устранить!

Мы каждый день решаем множество простых и сложных задач и в процессе работы сталкиваемся с различными проблемами, которые самостоятельно решить не в силах. Для их решения нужен простой и понятный подход, позволяющий устранять проблемы быстро и эффективно. Как раз таким инструментом и является «Доска решения проблем» (ДРП), внедряемая на нашем предприятии в рамках развития производственной системы. С помощью ДРП любой сотрудник может сообщить о проблеме, которая мешает ему выполнять производственные задачи, и контролировать её решение.

«Доска решения проблем» представляет собой

маркерный стенд, который размещается в общедоступном месте цеха. Принцип работы ДРП очень прост: если сотрудник сталкивается с проблемой, которую не удастся решить самостоятельно, он может записать её на доску. Проблемы могут быть самые разные – влияющие на производительность, безопасность, эффективность, качество, надежность или бытовые условия. В любое время работник может получить информацию



о ходе решения проблемы и мероприятиях, которые принимаются для её решения. Ответственность за организацию работы с «Доской решения проблем» несёт начальник цеха.

После появления новой записи о проблеме начальник цеха назначает ответственного за её решение и срок выполнения. Эта информация, а также статус решения проблемы, фиксируется на ДРП в соответствующих графах. Главное преимущество данного инструмента «Бережливого производства» — на-

глядность: сразу видно, какие проблемы на контроле, кем и когда они будут решены.

Первая «Доска решения проблем» появится уже в этом месяце в Электростале-плавильном цехе (ЭСПЦ) Следите за нашими новостями!

Узнать больше о «Доске решения проблем» и других инструментах развития производственной системы вы можете, обратившись по телефону 26-72, электронной почте 55@amurstal.com или лично (каб.315).

Вениамин КАРАЧЕВЦЕВ
ООриБП



АМУРСТАЛЬ

ПАМЯТКА ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДОСКИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

1 РЕГИСТРАЦИЯ ПРОБЛЕМЫ

Кто заносит проблемы на доску?

Любой работник.

Какие проблемы можно записывать?

Любые, если они связаны с:

- охраной труда или плохими условиями труда,
- работой оборудования,
- качеством,
- неэффективной организацией работ.

2 НАЗНАЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ

- Начальник цеха в течении 1 рабочего дня с момента записи проблемы определяет действие, необходимое для решения проблемы, назначает ответственного, срок исполнения и заносит эту информацию на Доску.
- Поставленная задача доносится начальником цеха до ответственного исполнителя во время оперативного совещания или другим удобным способом.

3 РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОТЧЕТ

- Ответственный исполнитель после выполнения мероприятия, направленного на решение проблемы, информирует начальника цеха.
- Начальник цеха обновляет на Доске статус.

Возможные значения статуса:

— Проблема решена:

Начальник цеха пишет статус «УСТРАНЕНО».

— Проблема не решена:

Исполнитель оформляет мероприятия, утверждает у начальника цеха и ставит статус «Контроль по мероприятиям №__».

Копию Плана мероприятий размещает в соответствующем кармане Доски. После выполнения мероприятий и решения проблемы начальник цеха ставит статус «УСТРАНЕНО».



ЗАПОЛНЯЕТСЯ ЛЮБЫМ СОТРУДНИКОМ ПРЕДПРИЯТИЯ		
ДАТА	МЕСТО	ПРОБЛЕМА
12.08.2021	Легкой участок, сталевоз печи ДСЛ 125 № 2	Сталевоз вышел за парковочное место (попцовкой не сработал)
03.08.2021	Колоната приема пиццы	Не работает смеситель

ЗАПОЛНЯЕТСЯ НАЧАЛЬНИКОМ ЦЕХА		
РЕШЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	СРОК
Восстановить работоспособность	Зам. нач. цеха по оборудованию	03.08.2021
Произвести ремонт (замену)	Энергетик цеха	06.08.2021

СТАТУС
Устранено
В работе

МЕРОПРИЯТИЯ

По вашим письмам

БЛАГОДАРНОСТЬ

«Не могу без слёз описать моё состояние во время пожара, который произошёл в посёлке Амурсталь, ул. Копровая, д. 27. Горит мой дом, в котором прошла вся моя жизнь, выросли мои дети, внуки, правнуки. И вот, в один миг, я потеряла всё, да ещё в такие годы. Сейчас мне 74 года. И именно в этот момент мне на помощь приехали мои дети, друзья, просто знакомые. Все звали на ночёвку в свои квартиры. Особенно я благодарна соседке по улице, — Косовой Т.А., которая приютила нас с подругой Михайловой А.Н., которая приехала с Усуйска на похороны нашей подруги. И вот после похорон в этот же вечер случился пожар. На второй же день на мою карту стали поступать деньги, кто сколько мог, от род-

ных, друзей. Первыми сразу откликнулись Гречкина Н.С., Лукомская Л., Чомек Н., Шарапова Н.Н., Горбунова Е.Н., Чумакова Л., Меркулова Э., Клабукова Л.. От совета ветеранов Киринович В.Я. и администрации завода «Амурсталь». Прошло уже больше месяца, но мне всё время звонят знакомые, которые только узнали о моём горе.

Я не думала, что столько много хороших людей обо мне помнят. Ещё раз большое спасибо всем, кому не безразлична моя судьба. Здоровья вам всем и низкий поклон. Желая всем здоровья, успехов в труде и благополучия в семьях!»

Непомнящих **Валентина Павловна,**
бывший контролёр ОТК

Уважаемые коллеги!

На внутреннем портале «Амурсталь», в разделе «Главная» - «Документы» появилась ссылка «Альманах «Управление производством». Здесь вы сможете ознакомиться с выпусками альманаха «Управление производством».

В журнале представлены кейсы по оптимизации производственных процессов, повышению эффективности оборудования, использованию инструментов бережливого производства и сокращению затрат.

Номера альманаха будут обновляться, по мере выхода новых изданий.

Не стареют душой ветераны

Тринадцать ветеранов завода «Амурсталь» в августе отметили юбилейные дни рождения:

90-летний юбилей отметят Блохин Виктор Дмитриевич (Прокат 1), Напряшкина Нина Андреевна (ЭСПЦ 1), Сенаторова Александра Ивановна (ЖДЦ).

85 лет исполнилось Рябининой Нине Стефановне (КИПиА), Бургсдорф Раисе Васильевне (АХО), Кутекиной Нине Максимовне (ЦЗЛ), Киреевой Раисе Елисейевне (СГПТУ 23), Перелыгиной Любовью Владимировне (З/управление), Сатыреву Ивану Нестеровичу (ЖДЦ).

80-летний юбилей встретят Маслова Лидия Петровна (ЭСПЦ 1), Поплавская Эльмира Николаевна (З/управление).

70-летний юбилей отметит Кравченко Любовь Алексеевна (З/управление).

65 лет исполнилось Ивкиной Надежде Михайловне (РМЦ 1).

Заводской совет ветеранов, руководство и весь коллектив завода искренне поздравляют юбиляров и желают им выдержки, крепкого здоровья, солнечных дней и благополучия. Низкий поклон за ваш труд и преданность родному предприятию.

Председатель Совета ветеранов «Амурсталь»
В. Я. Киринович



Уважаемые металлурги!

Стадион «Металлург» приглашает желающих для тренировок и игры в футбол! Стадион открыт каждую неделю, во вторник с 18.00 до 20.00 часов и в субботу с 10.00 до 12.00 часов.

ВАКЦИНАЦИЯ

В ЗДРАВПУНКТЕ предприятия продолжается запись работников, желающих пройти вакцинацию от COVID-19.

Запись осуществляется в часы работы здравпункта с 08-00 до 20-00 час. по тел. 23-13, 25-73,

От всей души!

8 августа отметила свой юбилейный день рождения инженер-технолог энергетического цеха **АНТОНИНА АНАТОЛЬЕВНА МЕРВИЦКАЯ**. Коллектив цеха поздравляет её, желает ей крепкого здоровья и успехов в работе.

С Днём рождения поздравляем,
Пожелаем от души:
Исполнения желаний, покорения вершин!
Положительных эмоций,
Солнца, света и тепла,
Чтобы долгая дорога в удовольствие была.
Каждый день встречать с улыбкой,
Не грустить и не болеть,
Наслаждаться каждым часом,
Ни о чём не сожалеть!!!



ОБЪЯВЛЯЕМ НАБОР

ООО «АМУРСТАЛЬ» проводит набор на курсы по обучению профессии «МАШИНИСТ КРАНА» с последующим гарантированным трудоустройством на предприятие.

Срок обучения пять месяцев.

Во время обучения выплачивается стипендия.

По вопросам обучения обращаться в отдел кадров

ул. Вагонная, 30 каб. 102

телефон 8 (4217) 52-95-19, 52-96-91.

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИИ!

ООО «Амурсталь» примет на работу:

В отдел автоматизированных систем управления технологическими процессами (ОАСУТП) требуется:

• ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАМИСТ

В управление охраны труда и промышленной безопасности (УОТиПБ) требуются:

• ГАЗОСПАСАТЕЛЬ

• РЕВИЗОР ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

• МАСТЕР АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ

В производственный отдел (ПРО) требуется:

• ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО СТАЛЕПЛАВИЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

В управление безопасности (УБ) требуются:

• КОНТРОЛЁР

• КОНТРОЛЁР - ВОДИТЕЛЬ

В электросталеплавильный цех (ЭСПЦ) требуются:

• МЕХАНИК ЦЕХА

• МАШИНИСТ КРАНА

• МАСТЕР ПО РЕМОНТУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

• СЕПАРАТОРЩИК

• ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

• ОПЕРАТОР МНЛЗ

• ОГНЕУПОРЩИК

• ПОДРУЧНЫЙ СТАЛЕВАРА

• ШТАБЕЛИРОВЩИК МЕТАЛЛА

• РАЗЛИВЩИК СТАЛИ

• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

• ШИХТОВЩИК

В ремонтно-механический цех (РМЦ) требуются:

• ОБЛИЦОВЩИК СИНТЕТИЧЕСКИМИ МАТЕРИАЛАМИ

• ТОКАРЬ

• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК

В сортопрокатный цех (СПЦ) требуются:

• ВАЛЬЦОВЩИК СТАНА

• ОПЕРАТОР ПОСТА УПРАВЛЕНИЯ СТАНА ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ

• ШТАБЕЛИРОВЩИК МЕТАЛЛА

• МАШИНИСТ КРАНА

• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

• ИНЖЕНЕР ПО УЧЁТУ ПРОИЗВОДСТВА

• УБОРЩИК ГОРЯЧЕГО МЕТАЛЛА

В кислородно-газовый цех (КГЦ) требуются:

• ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

В железнодорожный цех (ЖДЦ) требуются:

• СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ

• МЕХАНИК ЦЕХА

• МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА

• ПРИЁМОДАТЧИК ГРУЗА И БАГАЖА

• СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

• МОНТЁР ПУТИ

В социально-хозяйственный отдел (СХО) требуются:

• МАСТЕР ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТ

• ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

• РАБОЧИЙ ЗЕЛЁНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

В отдел капитального строительства (ОКС) требуются:

• НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА

• ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК

В ГОиЧС требуется:

• РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ

В УОПиСХ требуются:

• МАШИНИСТ КРАНА

• СТРОПАЛЬЩИК

• ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА

В управление информационной безопасности (УИБ) требуются:

• ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР

• ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАМИСТ

• ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИК-НАЛАДЧИК

В цех технологического транспорта (ЦТТ) требуются:

• ВОДИТЕЛЬ ГРУЗОВОГО АВТОМОБИЛЯ

• МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА

• МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел.: 52-95-19