



АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

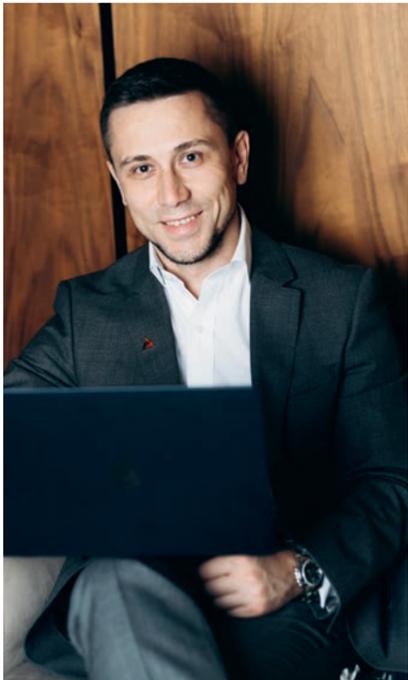


[3475]

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

ноябрь 2023 г.



Дорогие заводчане!

В последнее воскресенье ноября в России отмечается один из самых теплых праздников, посвященный самым близким и дорогим сердцу людям — нашим мамам — День матери! Поэтому прежде всего позвольте со страниц нашего ноябрьского номера поздравить прекрасную половину коллектива с этим трогательным днем.

Мама — начало всех начал, опора и надежда семьи, неиссякаемый источник доброты, заботы и терпения, поддержка в горе и радости. Для каждого из нас это главный человек в жизни, чья любовь и вера поддерживают и вдохновляют нас в любом возрасте, а то доброе и мудрое, чему мама научила, остается с нами на все времена. Быть матерью — огромный труд и ответственность, самоотверженная забота о детях, бесконечное самосовершенствование и терпение. Наши женщины не только справляются с этими задачами, но и посвящают часть своей

жизни не менее сложному, важному и ответственному делу — развитию металлургической отрасли Дальнего Востока, с гордостью неся звание женщины-металлурга!

От всего сердца искренне желаю вам и вашим семьям счастья, крепкого здоровья, добра и благополучия! Пусть самые добрые и теплые слова звучат для вас не только в этот день, а на протяжении всей жизни. Пусть ваши дети каждый день дарят вам повод для радости и гордости, а близкие окружают вас любовью и вниманием.

Впереди наш коллектив ждет последний месяц этого года — месяц подведения итогов. Уверен, что нам удастся завершить все начатые проекты, реализовать все поставленные цели и задачи, по достоинству оценить лучших и создать уверенный зарок на будущий год.

Генеральный директор
Григорий Фрейдин

СТР. 2



Амурсталь работает не только в Комсомольске-на-Амуре

Помимо основного предприятия — электросталевого завода в городе Комсомольске-на-Амуре — это еще и обособленные подразделения в Хабаровске, Владивостоке и Южно-Сахалинске.

КАДРЫ — НАШЕ ВСЁ

Подготовка будущих металлургов

Для многих не секрет, что в г. Комсомольске-на-Амуре так же, как и в Хабаровском крае в целом, существует «кадровый голод» на специалистов в области металлургии по причине отсутствия профильных учебных заведений и образовательных программ. Поэтому в последнее время руководство предприятия уделяет огромное внимание созданию стратегического внешнего кадрового резерва. Маленькими, но важными шагами мы достигли первых масштабных в пределах города успехов по взаимодействию с учебными площадками, этими достижениями мы готовы с вами поделиться!

Главной из последних новостей для металлургов города стала новость об открытии профильной программы обучения в КНАГУ.

В этом году между руководством завода «Амурсталь» и университетом в ходе проведения переговоров и двухсторонних встреч было достигнуто соглашение об открытии в 2024 учебном году производственной группы по специальности «Металлургия». Теперь у комсомольчан вновь появится возможность получить высшее образование в области металлургии, не покидая пределы города и региона. Обучение в рамках профильной программы будет доступно как для выпускников школ на базе II класса, так и для работников нашего предприятия в рамках повышения профессиональной квалификации.

Взаимодействие со средними профессиональными образовательными учреждениями получило новый виток развития, и за последний год нам удалось не только возродить, но и в кратчайшие сроки наладить новые подходы в рамках двухстороннего сотрудничества с Судомеханическим техникумом, Губернаторским авиастроительным колледжем и Амурским политехническим техникумом. В этих учебных заведениях для нашего предприятия будут открыты направления

подготовки специалистов по различным профильным специальностям и особо востребованным профессиям.

Стоит отметить, что взаимодействие с учебными заведениями не ограничивается только лишь открытием образовательных программ. Завод «Амурсталь» уже сегодня оказывает профессиональную

и материальную поддержку молодым специалистам-металлургам. Многие из сегодняшних студентов уже сделали свой выбор и в ближайшее время присоединятся к дружной команде амурских металлургов!

За более подробной информацией о программах обучения / повышения квалификации для работников завода, а также профильных программах обучения, реализуемых в учебных заведениях города, условиях поступления и требованиях к заключению целевого договора с предприятием обращайтесь в Центр обучения и развития персонала по тел. **8(4217) 529-691; внутр. 26-91, либо лично в каб. 311 заводоуправления по адресу ул. Вагонная, 30.**

СТР. 3



Бережливые инструменты для повышения эффективности

Одним из важных событий во втором полугодии стал успешно реализованный проект ОРБС под названием «Сокращение времени оборота полувагонов на территории завода ООО «Амурсталь». Этот проект стал еще одним важным шагом в улучшении эффективности работы нашего предприятия.

СТР. 4



Как новые сотрудники становятся частью нашего коллектива

Около года назад на заводе «Амурсталь» был запущен новый проект, помогающий лучше адаптироваться новичкам на предприятии, — welcome-тренинг. О нем в нашем материале.

Преимущества целевой программы обучения для студента техникума/колледжа/вуза

Дополнительная стипендия от 5 до 10 тыс. рублей в зависимости от успеваемости

Ежегодная **оплачиваемая практика** в цехах завода

Участие в мероприятиях Совета молодежи завода

Гарантированное трудоустройство на предприятие по окончании учебного заведения



В каких образовательных организациях можно получить профильное образование / особо востребованную специальность

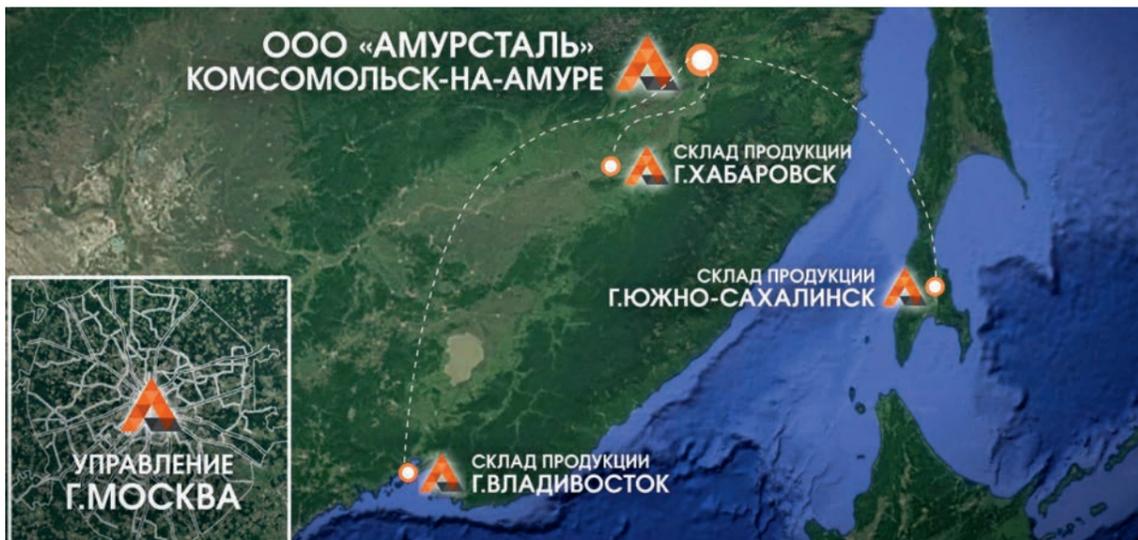
Судомеханический техникум

Губернаторский авиастроительный колледж

КНАГУ

Амурский политехнический техникум

«Амурсталь» работает не только в Комсомольске-на-Амуре



Помимо основного предприятия — электросталеплавильного завода в городе Комсомольске-на-Амуре — это еще и обособленные подразделения в Хабаровске, Владивостоке и Южно-Сахалинске. Основная задача обособленных подразделений — продажа всего ассортимента продукции завода «Амурсталь» и продукции листового проката нашего партнера — Ашинского металлургического завода в крупных городах Дальнего Востока.

Наши коллеги в других городах Дальнего Востока реализуют около 6 тысяч тонн продукции ежемесячно по рыночным ценам, что позволяет предприятию получать дополнительную прибыль, расширять рынки сбыта и формировать у потребителей мнение о заводе «Амурсталь» как о надежном поставщике высококачественной продукции.

Основу ассортимента реализуемой через обособленные подразделения продукции составляют арматура и арматурный прокат, которые широко используются на всех стройках Дальневосточного федерального округа, начиная от индивидуального строительства и заканчивая крупными государственными проектами. Также высоким спросом пользуются проволока и стальной уголок, которые так же активно используются во многих отраслях народного хозяйства.

Отдельно бы хотелось сказать о реализации листового проката от нашего партнера — Ашинского металлургического завода. Благодаря договоренностям руководства предприятий и выстраиванию надежных партнерских отношений наши обособленные подразделе-

ния имеют возможность на выгодных условиях реализовывать листовую металл Ашинского завода, делая его более доступным для дальневосточных потребителей.

Основными преимуществами при работе с представителями завода в регионах является наличие всех видов готовой продукции на складах в регионах, широкий ассортимент продукции, гибкая ценовая политика, возможность организации доставки продукции до конечного потребителя.

В планах предприятия — расширять работу обособленных подразделений в городах Сибири и Дальнего Востока. Завод «Амурсталь» имеет для этого все возможности, готов и в дальнейшем продолжать работать, внося свой вклад в развитие Хабаровского края.



Обособленное подразделение в Хабаровске



Сергей Андрианов,
заместитель
начальника
управления и сбыта
ООО «Амурсталь»:

Создание обособленных подразделений в крупных городах дальневосточного региона позволило заводу «Амурсталь» стать ближе к конечному потребителю, обеспечить бесперебойные и своевременные поставки продукции. Также это дополнительные рабочие места для дальневосточников и дополнительные налоговые поступления в бюджеты регионов Дальнего Востока.



Обособленное подразделение в Южно-Сахалинске



Обособленное подразделение во Владивостоке

Кадровый потенциал завода

Активная работа с высшими и профессиональными учебными заведениями города приносит свои результаты. Сейчас на заводе проходят практику 36 студентов, часть из которых в будущем продолжат свою карьеру в металлургической отрасли.



Илья Вольхин,
практикант:

Решил попробовать себя в металлургии, и оказалось что это довольно интересно. Узнал, что «Амурсталь» — единственный металлургический завод на Дальнем Востоке, и подумал, почему бы не вступить в стальную команду. Поражают масштабность производства, объемы выпускаемой продукции. По окончании практики хочу остаться здесь на длительный срок.



Александр Прокопьев,
практикант:

Поначалу относился к работе здесь как к обычному месту прохождения практики, но потом в процессе работы увидел, что это интересно. Здесь есть перспективы для дальнейшего развития и многому можно научиться. На заводе не бывает скучно, всегда есть что делать. Можно себя попробовать во многих видах работ, таких как сварка, управление различными механизмами. К тому же здесь хорошая заработная плата.



Роман Шанин,
практикант:

У завода «Амурсталь» богатая событиями, интересная история. И это стало одним из поводов для устройства на работу на столь легендарное предприятие. Хотелось посмотреть, как здесь все устроено, как все работает.

Видно, что завод не стоит на месте, развивается в ногу со временем. К тому же здесь отличный коллектив, хорошие мастера. В будущем, возможно, поступлю в вуз на металлургическую специальность.



Максим Рагунович,
практикант:

Многие из моих знакомых работают на заводах, и мне тоже захотелось попробовать, освоить металлургическую профессию. По окончании практики планирую продолжить работу на «Амурстали». Завораживает масштабность производства, зрелищность происходящих здесь процессов, да и деньги платят хорошие.

Бережливые инструменты для повышения эффективности

Одним из важных событий во втором полугодии стал успешно реализованный проект ОРБС под названием «Сокращение времени оборота полувагонов на территории завода ООО «Амурсталь». Тема проекта была не случайна, т. к. время нахождения полувагонов на территории ограничено жесткими контрактными обязательствами, неисполнение которых может грозить штрафными санкциями. Этот проект стал еще одним важным шагом в совершенствовании процессов и улучшении эффективности работы нашего предприятия.

Проект включал в себя организацию обучения и практических занятий для участников рабочей группы, в которую вошли представители подразделений, задействованных в различных операциях железнодорожной логистики: ОРБС, ЖДЦ, ЦПЛ, СПЦ, ПРО, ОТП. В течение двух недель мини-группы, состоящие из 3-4 сотрудников каждая, были распределены по участкам: ЦПЛ, СПЦ и ЖДЦ.

инструментов привели к значительным результатам, которые подтвердились в ходе проведенных экспериментов.

Первая мини-группа на участке ЦПЛ добилась следующих результатов. Внедрение предложенных мероприятий позволило увеличить выгрузку вагонов на участке ЦПЛ до 42 шт./сут. и более. Также получили значительные изменения в следующих областях: сокращение времени маневровых работ на участке ЦПЛ

соблюдении предложенных мероприятий СПЦ сможет осуществлять ежедневную погрузку 18 вагонов и 9 машин, что приведет к выполнению ежемесячной погрузки в объеме не менее 44 тыс. тонн. Увеличение отгрузки позволит минимизировать количество готовой продукции на складе и уменьшит излишние запасы. Ожидаемые изменения включают: увеличение отгрузки готовой продукции вагонами с 29 043 тонн до 37 335 тонн; снижение запасов на складе готовой продукции с 25 000 тонн до 16 708 тонн.

Не менее важными результатами может похвастаться третья мини-группа на участке ЖДЦ. Благодаря их работе мы сократили простой вагонов при выполнении маневровых работ со 150 до 90 минут, увеличили ВДЦ (время, добавляющее ценность) тепловоза на 17 минут, снизили потери при дополнительном взвешивании с 60 до 10 минут, сократили ВНДЦ (время, не добавляющее ценность) тепловоза со 160 до 81 минуты, снизили среднюю загрузку тепловоза на 10 % и сократили потери времени при заправке тепловоза с 60 до 27 минут.

Эти результаты говорят о том, что, используя

со 140 до 74 минут; сокращение времени выгрузки-погрузки платформы с 128 до 96 минут; сокращение простоев вагонов в ожидании ремонта с 90 до 11 часов.

Вторая мини-группа на участке СПЦ продемонстрировала не менее впечатляющие результаты. При



Были изучены и отработаны на практике ключевые инструменты бережливого производства, такие как картирование, диаграмма спагетти, определение корневых причин и стандартизированная работа. Целенаправленная работа и применение этих



ИСПОЛЬЗУЯ ИНСТРУМЕНТЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА, МОЖНО БЕЗ ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ СУЩЕСТВЕННО ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ОПТИМИЗИРОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ

инструменты бережливого производства, можно без финансовых затрат существенно повысить эффективность и оптимизировать производственные процессы. Эти изменения принесут экономическую выгоду и повысят производительность, что еще более укрепит позиции нашей компании на рынке.

Повышение эффективности и сокращение потерь — вот принципы, которыми мы руководствуемся в независимости от того, где мы работаем. И сегодня в сортопрокатном цехе реализуется второй этап применения инструмента «быстрая переналадка», или SMED (Single Minute Exchange of Dies).

SMED представляет собой систематический подход к сокращению времени

переналадки оборудования при смене производства с одного вида профиля на другой (перевалка). Идея заключается в том, чтобы устранить все ненужные операции и оптимизировать оставшиеся, сокращая время переналадки до минимума. Вторая итерация SMED на сортопрокатном стане показала нам высокий потенциал улучшений, связанных с эффективностью и качеством работы.

Сотрудники ОРБС, СПЦ и ПРО, работая вместе, сумели выявить и предложить мероприятия по устранению различных потерь, включая ожидания, избыточные перемещения работников и брак. Усилия, приложенные на этом этапе, продемонстрировали значительный потенциал методологии бережливого производства и наше стремление к постоянному совершенствованию.

Мероприятия, разработанные нашими специалистами, послужат основой для их практической реализации, и время, затрачиваемое на переналадку стана, сократится до 20 %.

Мы гордимся достижениями наших коллег в сортопрокатном цехе, и пусть это станет вдохновением для всех нас, чтобы продолжать вести борьбу с потерями и стремиться к совершенству!

Записаться на онлайн-курс по изучению инструментов бережливого производства вы всегда можете в разделе «Саморазвитие», перейдя по ссылке QR-кода:



Как новые сотрудники становятся частью нашего коллектива

Около года назад на заводе «Амурсталь» был запущен новый проект, помогающий лучше адаптироваться новичкам на предприятии, — welcome-тренинг. О том, на кого ориентирован тренинг, в чем его суть и каким образом данный процесс устроен на заводе, в нашем материале.

Когда человек трудоустраивается в новую компанию, он попадает в незнакомый коллектив, окунается в новую для него атмосферу, будь то офис или производство, начинает чувствовать и мыслить по-новому. Для кого-то это возможность проявить свои лучшие качества, всю свою активность и инициативность, а у кого-то, из более робких людей, это вызывает некую замкнутость и стресс, что мешает полноценному приобщению к рабочей реальности. Welcome-тренинг — это именно тот инструмент, который помогает вновь трудоустроенному сотруднику быстрее влиться в коллектив, освоить «правила игры» и стать надежным бойцом команды.

Работа над запуском так называемого «обряда посвящения» новых работников была начата еще в 2022 году. Причем такой обряд посвящения должен был быть ориентирован не только на тех, кто устраивается в основные производственные подразделения, но и на тех, кто будет работать во вспомогательных цехах и в заводоуправлении. По задумке, для новичков была разработана адаптацион-

ная программа, переформатированная в своеобразный тренинг, посредством которого вновь принятые на предприятие сотрудники получают общую информацию о заводе, о существующих на нем порядках и устоях, знакомятся с культурой предприятия, его традициями и корпоративной этикой, а также технологической цепочкой производства. Спустя



некоторое время проект был воплощен в действительность, и раз в месяц группы вновь трудоустроенных сотрудников поэтапно знакомились с местом и коллективом, в котором им предстояло работать.

Сам по себе welcome-тренинг состоит из двух частей: аудиторная работа с группой и знакомство с производством в основных



цехах предприятия. В аудитории для рабочей группы проводится что-то вроде лекции в формате откры-



Welcome-тренинг состоит из двух частей: аудиторная работа с группой и знакомство с производством в основных цехах предприятия

того диалога, посвященной правилам поведения на предприятии, куда входит ознакомление с текстами уставных документов: правилами внутреннего распорядка, коллективным договором. Затем, прежде чем отправиться на экскурсию по цехам завода, для участников проводится инструктаж по охране труда и промышленной безопасности, выдается спецодежда, и группа дружным строем отправляется с куратором на производство. На производственных площадках профильные специалисты по каждому отдельному цеху показывают и рассказывают о технологической цепочке производства стали, отвечают на вопросы экскурсантов. И наконец, по возвращении в аудиторию куратор группы отвечает на организационные вопросы, появившиеся у группы в ходе welcome-тренинга и получения информации о предприятии.

В ноябре текущего года подход к проведению welcome-тренингов был немного изменен в сторону увеличения регулярности и охвата целевой аудитории. Новый механизм

отлично показал себя в действии, снискал интерес и позитивный отклик у работников. Если раньше welcome-тренинг проводился только для вновь трудоустроенных либо совсем недавно трудоустроенных сотрудников, группы из которых формировались в течение месяца с момента приема на работу, то сейчас у работников, принятых на предприятие в период с 1 сентября по 27 октября текущего года, все еще есть возможность записаться на тренинг.

«После тренинга получила грандиозные впечатления. Очень большое производство! 30 лет проработала на предприятии, технологию знаю, а в ЭСПЦ

и СПЦ ни разу не была. Очень познавательно! Очень полезное мероприятие, помогает представить, что такое реальное производство и в каких условиях работают люди», — поделилась **Роза Исангалина, сотрудник электроремонтного цеха.**

«Мероприятие нужное, помогает людям понять, куда и зачем они идут работать. Это не просто сидеть в магазине, здесь предприятие повышенной опасности. Тренингом доволен, дают все азы, которыми впоследствии можно пользоваться», — поделился **Виктор Козырев, вальцовщик стана горячей прокатки сортопрокатного цеха.**



Александра Лидская,
куратор групп welcome-тренингов

Как и ко всему новому, поначалу работники завода относились к проведению welcome-тренингов предвзято, даже с неким безразличием, мол, опять какие-то лекции, новомодные тренинги, которые никому не будут полезными, так еще и в рабочее время. Но спустя несколько месяцев их проведения люди стали делиться друг с другом положительными впечатлениями, и количество желающих росло в геометрической прогрессии. На мой взгляд, значительную роль сыграл именно формат открытого диалога с сотрудниками в процессе знакомства с предприятием, ведь каждому важно быть услышанным. А возможность живого общения со старожилками организации и погружение в производство формирует у каждого из них реальную картинку, уважение к труду металлурга, осознание специфики профессии и отрасли, что особенно важно для тех, кто не занят напрямую на производственных площадках.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ НА РАБОТЕ

БЕЗ WELCOME-ТРЕНИНГА

С WELCOME-ТРЕНИНГОМ

В связи с вышесказанным обращаем внимание работников и руководителей структурных подразделений:

welcome-тренинги проводятся каждую неделю по четвергам с 14:00 До 16:00. Участие в них осуществляется по предварительной записи. Для этого руководителю подразделения необходимо заранее включить в общий список своего работника, позвонив по тел. 25-71 Александры Лидской.

Газета

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

24-63, 23-52

распространяется
бесплатно

Над номером работали:

Р. Богуславский, Е. Злобина,
И. Прилепский,

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»
www.prkompagniya.ru

Тираж 999 экз.