

AMURSTAL
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

8
{3476}

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

декабрь 2023 г.



Уважаемые работники завода!

Поздравляю вас с наступающим Новым, 2024 годом и Рождеством! Новый год — особенный праздник! Он всегда связан с самыми приятными и теплыми воспоминаниями. В это время мы подводим итоги, мечтаем о будущем, строим планы. Желаю вам и вашему близкому в новом году исполнения задуманного, неиссякаемого оптимизма, отличного самочувствия и крепкого здоровья! Пусть весь следующий год в ваших семьях царят мир, уют и благополучие. А коллеги, друзья, любимые и родные люди радуют вас своим пониманием и поддержкой. Пусть все проблемы и невзгоды останутся в уходящем году, принеся лишь бесценный опыт, удача и успех останутся

ваши неизменными спутниками на жизненном пути, а деловые качества и профессионализм будут направлены на созидание!

С праздником!

Генеральный директор
Григорий Фрейдин



СТР. 2

Изменения в Коллективном договоре

В соответствии с приказом № 1068 с 3 ноября 2023 года в Коллективный договор ООО «Амурсталь» внесены изменения и дополнения, расширяющие возможности работников в части социальных гарантий, компенсаций и социальных льгот, в соответствии со ст. 44 ТК РФ.



Уважаемые металлурги!

Мы на пороге нового, 2024 года. Прощаясь со старым годом, давайте выбросим из памяти все плохое, что в нем было, старые обиды, ссоры, дурные поступки, и оставим только теплые и приятные воспоминания о нем. Еще давайте оставим в уходящем году равнодушие, злобу, ненависть, зависть. А в Новый год возьмем доброту, отзывчивость, трудолюбие, сплоченность и, конечно, веру, надежду и любовь!

Вместе, одной большой, сплоченной командой мы хорошо потрудились в 2023 году. Мы многое сделали, чтобы наш любимый Комсомольск-на-Амуре стал краше и уютнее, а наша Россия — сильнее и могучее. Это высоко ценят и в крае, и в стране.

Спасибо вам за эту совместную работу! Я уверен, что если мы и дальше будем держаться вместе, если мы будем и дальше сплоченными, если мы и дальше будем поддерживать друг друга, мы и в Новом году решим любые задачи!

Я искренне поздравляю вас всех, дорогие земляки, с наступающим Новым годом! Будьте здоровы и счастливы!

Глава Комсомольска-на-Амуре
Александр Жорник



Уважаемые металлурги!

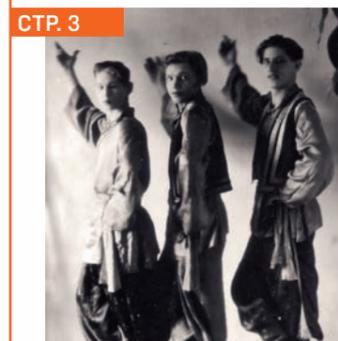
От всей души поздравляю вас с наступающим Новым, 2024 годом и Рождеством Христовым!

Приближаются самые яркие, сказочные праздники на свете, которые отзываются особыми мелодиями в сердцах детей и взрослых. Они дарят людям по всей Земле добро и радость, веселье и смех, а самое главное — веру в чудо!

Желаю вам в Новом году особенного настроения, чтобы вы подходили к каждому начинанию с вдохновением и энергией. Пусть 2024 год подхватит эстафету творчества и созидания, приумножения новых традиций, порадует новыми свершениями, а старый год заберет все печали и невзгоды.

Добра вам, здоровья, мира и благополучия в Новом году!

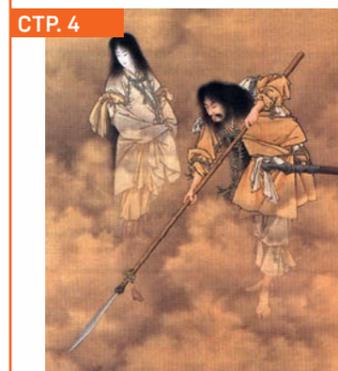
Председатель первичной профсоюзной организации
Елена Шаманская



СТР. 3

Как на «Амурстали» Новый год праздновали

На санях Деда Мороза, перелистывая старые подшивки заводской газеты «За сталь», как на машине времени, мы с легкостью перемещаемся между годами и окунаемся в атмосферу праздника.



СТР. 4

А вы знали, что...?

В преддверии самого волшебного праздника в году расскажем о культе металла и его развитии с древнейших времен, об интересных ритуалах и традициях металлургов в разных культурах.

Изменения в Коллективном договоре



В соответствии с приказом № 1068 с 3 ноября 2023 года в Коллективный договор ООО «Амурсталь» внесены изменения и дополнения, расширяющие возможности работников в части социальных гарантий, компенсаций и социальных льгот, в соответствии со ст. 44 ТК РФ.

Данные изменения стали итогом проведенных социологических исследований среди работников завода, а также на основе результатов общения с представителями заводских подразделений на форсайт-сессии. Изменения и дополнения коснулись разделов коллективного договора, отражающих социальную сферу в части денежных выплат работникам в сторону увеличения. Текст с изменениями приведен ниже.

1 Изменить пункт 6.16 раздела 6 «Оплата труда» Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«6.16 Премировать в размере **3000 рублей** всех работников Общества к празднику «День металлурга».

2 Изменить пункт 8.2.1 подраздела 8.2 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«8.2.1 Выделять денежные средства на приобретение путевок на одну смену для оздоровления детей работникам Общества в возрасте с 6 до 15 лет включительно на летний период (июнь, июль, август) в загородные оздоровительные лагеря, спортивные и пришкольные лагеря, расположенные на территории Хабаровского края, а также города Комсомольска-на-Амуре.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОСНУЛИСЬ РАЗДЕЛОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ОТРАЖАЮЩИХ СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ В ЧАСТИ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ В СТОРОНУ УВЕЛИЧЕНИЯ

Выплачивать работнику денежные средства в размере 75 % от стоимости приобретаемой путевки путем перечисления их на банковскую карту работника не позднее 3 рабочих дней со дня предоставления работником следующих документов:

- личного заявления о выделении денежных средств на приобретение путевки;
- свидетельства о рождении ребенка или паспорт (копия);
- договора с оздоровительным учреждением с указанием стоимости путевки (копия).

Не позднее 10 рабочих дней с момента окончания смены пребывания ребенка в лагере и/или выхода работника на работу, в случае

отсутствия его по уважительным причинам (отпуск, болезнь, командировка и т. д.), работник Общества обязан предоставить в бухгалтерию авансовый отчет, с приложением документов:

- платежный документ об оплате путевки (на имя родителя — работника предприятия) либо его заверенная копия или справка — подтверждение об оплате от оздоровительного учреждения;
- оригинал обратного талона к путевке или его заверенная копия с отметкой об использовании путевки — для оздоровительных учреждений, справка, подтверждающая пребывание ребенка в лагере — для спортивных и пришкольных лагерей.



Празднование Дня металлурга

В случае непредоставления авансового отчета с приложенными к нему документами в указанный срок Работодатель имеет право удержать с Работника выделенные на приобретение путевки денежные средства в одностороннем порядке. При неполной продолжительности пребывания ребенка в лагере по уважительным причинам (болезнь и т. д.) денежные средства, выделенные на приобретение путевки, удерживаются Работодателем пропорционально количеству неиспользованных дней пребывания ребенка в лагере».

3 Изменить пункт 8.5.1 подраздела 8.5 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«8.5.1 Оказывать единовременную материальную помощь в размере **20 000 рублей** одному родителю, являющемуся работником Общества, по случаю рождения ребенка при предоставлении подтверждающих документов. При рождении двух и более детей единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка».

4 Изменить пункт 8.5.2 подраздела 8.5 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

На торжественном шествии в честь Дня города



«8.5.2 Выплачивать ежемесячно работникам Общества дотацию в размере **5000 рублей**:

- матерям, отцам, опекунам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- одному из родителей, опекуну, являющемуся работником Общества, воспитывающим ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет».

5 Изменить пункт 8.5.3 подраздела 8.5 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«8.5.3 Выплачивать материальную помощь для подготовки детей к началу учебного года, в размере **5000 рублей**:

8.5.3.1 на каждого несовершеннолетнего ребенка отдельным категориям работников, имеющим на иждивении детей школьного возраста:

- одиноким матерям (отцам), воспитывающим детей без участия второго супруга по причине его (ее) смерти или лишения родительских прав;
- одному из родителей, являющемуся работником Общества, воспитывающим детей-инвалидов образовательных учреждений;
- одному из опекунов, являющемуся работником Общества;
- работникам, получившим трудовое увечье на предприятии;
- одному из родителей, являющемуся работником Общества, состоящему на учете в органах социальной защиты.

8.5.3.2 Одному из родителей, являющемуся работником Общества, на каждого ребенка-первоклассника. Указанная выплата не суммируется с выплатой, установленной п. 8.5.3.1 и п. 8.5.5».

6 Дополнить подраздел 8.5 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора пунктом 8.5.5 следующего содержания:

«8.5.5 Выплачивать материальную помощь для подготовки детей к началу учебного года одному из многодетных родителей, являющемуся работником Общества, на каждого несовершеннолетнего ребенка школьного возраста в размере **10 000 рублей**.

Указанная выплата не суммируется с выплатой, установленной п. 8.5.3».

7 Изменить пункт 8.6.1 подраздела 8.6 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«8.6.1 В случае смерти близкого родственника (супруга, супруги, родителей, детей, братьев, сестер), опекуна в размере **50 000 рублей**, при условии, что он обратился с соответствующим заявлением в течение 6 месяцев с момента смерти близкого родственника».

8 Изменить пункт 8.6.2 подраздела 8.6 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«8.6.2 Ближнему родственнику умершего работника в размере **100 000 рублей**, при условии, что они обратились с соответствующим заявлением в течение 6 месяцев с момента смерти работника. Материальная помощь выплачивается только одному из близких родственников в соответствии с очередностью, установленной действующим законодательством РФ (супруг, супруга, родители, дети, братья, сестры)».



Подписание соглашения к Коллективному договору, 3 ноября 2023 года

ИСТОРИЯ

Как на «Амурстали» Новый год праздновали



Предлагаем вам, уважаемые металлурги, поучаствовать в увлекательнейшем волшебном путешествии в новогоднее прошлое. На санях Деда Мороза, перелистывая старые подшивки заводской газеты «За сталь», как на машине времени, мы с легкостью перемещаемся между годами и окунаемся в атмосферу праздника.

Послевоенный 1949 год

Еще не стихло эхо Великой Отечественной войны, но заводчане всегда находили место для творчества. Работали различные кружки, танцевальные студии. Несмотря на тяжелый труд, рабочие собирались после работы, чтобы реализовать свои таланты. И ведь это действительно были Таланты с большой буквы.



Клуб Металлург, 1949 г.
Финал русской пляски.
Александр Сидоренко (участник ВОВ, руководитель танцевального кружка), Николай Иллюшенков, Павел Шмельков

1977 год

«Ослепительными огнями, ярким нарядом засверкала в новогодний праздник в клубе «Металлург» красавица-елка. Здесь начались новогодние балы, утренники для ребят поселка Амурсталь. Вокруг елки в хороводе кружатся нарядные снежинки. Красная Шапочка, волк, лисичка, заяц. Тут и сказочная царевна и Конек-горбунок. К ребятам в гости пришли на новогодние утренники Дед Мороз и Снегурочка...».

Плавно перемещаемся в 1978 год

«Поздравить победителей с наступающим Новым годом в красный уголок цеха пришли Дед Мороз и Снегурочка. С собой они принесли нарядную красавицу-елку и ново-

годний сюрприз — концерт участников художественной самодеятельности Дома культуры «Металлург...»

И вот уж наступает 1983 год

«Весело проводят каникулы дети амурских металлургов. Широко распахнуты для них двери кинотеатров, музеев, устроены ледяные горки, залиты катки. Ну а какое же новогоднее веселье может быть без красавицы-елки! Нарядная, со множеством гирлянд и огней, она приглашает к себе в Дом пионеров № 2. Здесь ребята танцуют, поют, водят веселые хороводы. И каждый участник праздника уходит непременно с подарком...»

Так незаметно случился 1985 год и закружил рабочую молодежь на настоящем балу

«На свой новогодний бал собралась в Доме культуры «Металлург» молодежь завода. Сказочные костюмы участников, хороводы вокруг красавицы-елки, шуточные конкурсы, аттракционы и викторины, музыка, веселье, смех — какой праздник обходится без этого?»

Едем дальше? 1986 год

«Около двух тысяч школьников побывали на новогодних праздниках в Доме культуры «Металлург». Здесь для ребят была организована большая разнообразная программа. Начинаясь она сказочным представлением «Похищенные подарки...» Участники праздника встретились с уже известными полюбившимися героями сказок — Карлсоном, Бармалеем, Бабой-ягой, Снегурочкой, Дедом Морозом.

1989 год металлурги встречали активно

«31 декабря и 1 января вас и вашу семью, дорогие металлурги, ждет лыжная база. Здесь состоится массовое катание на лыжах. 31 декабря и 1 января с 14 до 21 часа в ледовом Дворце спорта — массовое катание на коньках...»



Газета
«За сталь»
№ 52, 30.12.1988

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Корпоративные мероприятия как инструмент для развития молодежных инициатив на предприятии

В ноябре на предприятии был создан Отдел по развитию и реализации социальных программ. Подробнее о его функциях, задачах, планах на следующий год в нашем интервью с начальником отдела Аленой Русовой.



Алена Русова,
начальник Отдела
по развитию
и реализации
социальных
программ

еще больше укрепит коллектив. Нужно всего лишь выбрать направление по душе, будь то спорт, интеллектуальные игры, активные массовые мероприятия. Вместе работаем, вместе отдыхаем.

Как Вы планируете развивать молодежное движение при помощи корпоративных мероприятий?

Молодых металлургов в возрасте до 34 лет на заводе порядка 500 человек, и наша главная задача на сегодняшний день — проинформировать и замотивировать их к активному участию в жизни предприятия, вступлению в Совет молодежи. Для чего это нужно? Для нас важно рассказать обо всем рабочей молодежи и дать ей понять, что завод заинтересован не только в ее профессиональном развитии, но и в ее досуге в частности. Поэтому для молодых специалистов в планируемом плане мероприятий на следующий год предусмотрена разветвленная система поощрения. Они смогут проявить себя на мероприятиях разного уровня: краевых и городских, общезаводских и сторонних, в квизах, на форумах, туристических слетах, спартакиадах, вокальных конкурсах, и это далеко не весь список. А в качестве поощрения за активное участие ребятам будут выдаваться путевки выходного дня с выездом на ГЛК «Холдоми» и материальное вознаграждение. Поэтому, как говорится, молодым везде у нас дорога, и завод «Амурсталь» этому яркое подтверждение!

Любой участник Совета может стать организатором или членом проектной группы какого-либо события. Инициатива, креатив и творческий подход приветствуются!

Если ты талантливый, активный, креативный, спортивный или хочешь каким-либо образом проявить себя в общекомандной работе и тебе до 35 лет включительно, вступай в Совет молодежи!

Что для этого нужно? Подать заявку на WhatsApp с указанием фамилии, имени, отчества, подразделения и своих увлечений.

Контактная информация: Русова Алена Алексеевна,
WhatsApp: +7 924 223-61-60, электронная почта: RusovaAA@amurstal.com

январь	Участие в городском турнире по футболу. «Морозко»
февраль	Лыжня России
март	Заводской массовый выезд на базу отдыха ко дню рождения завода
апрель	Шахматный турнир
май	Заводской турнир по пейнтболу
июнь	Общезаводская спартакиада
июль	День металлурга
август	Всероссийский образовательный форум «Амур»
сентябрь	Участие в мероприятии ГТО «Быстрее, Выше, Сильнее»
октябрь	Заводское мероприятие «Осенний Квиз»
ноябрь	Городской турнир по бильярду
декабрь	Заводское мероприятие «Зимний Квиз»

Подробнее с полным планом мероприятий на следующий год можно ознакомиться в Отделе по развитию и реализации социальных программ, каб. 309 (заводуправление).

А вы знали, что...?



Новый год — праздник, который у каждого из нас с детства ассоциируется с трепетным предвкушением чуда и волшебства. Наши металлурги — стойкие духом и телом люди! Для них металл, а точнее, его производство — тоже определенного рода магия. В преддверии самого волшебного праздника в году расскажем о культе металла и его развитии с древнейших времен, об интересных ритуалах и традициях металлургов в разных культурах.

Космогония является основой мировоззрения каждого исторического этноса, и вплоть до формирования научной картины мира представления о происхождении Вселенной сводились к нескольким наиболее распространенным сюжетам, находившим свое отражение в большинстве древнейших мифов разных народов. Так, например, согласно карело-финской мифологии мир возник из металлического яйца, из скорлупы которого появились земля, небо и звезды.



Рождение мира из яйца

Для корейской мифологии, мифологии Западной Африки, сказаний алтайских, славянских и тюркских народов характерно возникновение мира из мировой основы, роль которой играет мировая металлическая ось. Под металлической осью понимается подпирающий небо бронзовый столб; железная ось, вокруг которой вращается плоская земля; железный столб или гора, который располагается посреди земного диска и соединяет небо и землю; металлическое мировое дерево; железный тополь.

Антропоморфная модель, основой, для возникновения которой послужили природные явления и отсылка к человеческому облику и частям тела, нашла свое отражение в китайской и японской мифологии. В китайской мифологии изначально мир представлял собой подобие куриного яйца, из которого родилось первосущество Паньгу, находившееся в яйце 18 тысяч лет. Согласно мифу, Паньгу выбрался наружу, и, прорубив скорлупу металлическим топором, создал голубое небо и твердь, а из частей его тела образовался окружающий мир, в том числе из костей и зубов — металлы и камни.

В японской традиции первые люди Идзанаги и Идзанами полу-

Идзанами и Идзанаги на плавучем мосту



чили в дар от высших богов богато украшенное металлическое копье и отправились на плавучий небесный радужный мост, который соединял верхний и нижний миры. Они погрузили копье в океан и размешали им воду. Капли, упавшие с копья в океан, загустели и сформировали твердь, а дети первых людей впоследствии превратились в острова.

Древнейшие цивилизованные народы, шумеры и вавилоняне, полагали, что небо — свинцовое, египтяне и иудеи в качестве небесного металла принимали медь. Южнокарельская версия финно-угорских мифов отводит роль творца богу-кузнецу Ильмаринену, который выковывает солнце и луну, а также создает небо из двух медных половинок, а затем крепит его гвоздями с серебряными шляпками, которые становятся звездами. А в мифах народов Центральной Африки циклы луны ассоциировались с кузнечной работой. Считалось, что сама луна была выкована кузнецом. Поднявшись по цепи на небо, он создал ее из куска железа. Появление на небосводе полумесяца означало, что мастер накалил металл, полнолуние — что работа им завершена.

Теперь обратимся к ритуалам и традициям металлургов в древности.

Кузнечное мастерство практически всегда занимало особое поло-

жение в культурах разных народов, ведь способность к созданию чего-либо, ранее не существовавшего, приближало кузнеца к богам, связывало со сверхъестественной созидательной силой, магией и властью над стихией огня. Производство металла, особенно на раннем этапе развития технологии, сопровождалось выполнением обрядов, призванных обеспечить расположение духов и богов, покровительство которых позволило бы успешно выплавить и обработать металл. Отличительной чертой металлургического производства многих культур является почитание металлургических агрегатов и их частей, кузнечных инструментов, а иногда и кузницы в целом.

В свете этих представлений печь для выплавки железа или меди во многих культурах ассоциируется с женщиной, внутри которой зреет металлический «плод»; фурма, вводимая в печь для подачи воздуха, отождествляется с мужским началом, а мехи, нагнетающие в печь воздух, — с мужской силой. Аналогично пару образуют молот и наковальня. Так, например, в ассирийской традиции горн воспринимался как подобие женщины, в котором с помощью магии ускоряется процесс созревания руд металлов, медленно идущий в естественных условиях. И прежде чем быть допущенным к работе с металлом, человеку полагалось пройти обряд очищения и совершить определенные ритуальные действия, в том числе принести жертву руде.

МЕСТО, ОТВЕДЕННОЕ МЕТАЛЛУ КАК ОДНОМУ ИЗ ГЛАВНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ СОТВОРЕНИЯ МИРА, ГОВОРИТ О ЕГО ЗНАЧИМОСТИ ДЛЯ ДРЕВНИХ НАРОДОВ ПО ВСЕМУ ЗЕМНОМУ ШАРУ.

Археологические находки на месте Каргалинского горно-металлургического центра свидетельствуют, что восприятие процесса выплавки металла как акта рождения имело место еще раньше — в эпоху бронзы. Схожее восприятие горна и процесса выплавки металла имеет место у африканских культур. Некоторые из них воспринимают печь для выплавки железа как своего рода живое существо, например, «кормят» ее во время плавки яйцами и кашей. У других считается, что сила мастера заключена в воздушных мехах, которые будут работать хорошо, если шкура для их изготовления снята с живой козы.



Семья индийских металлургов. XIX век

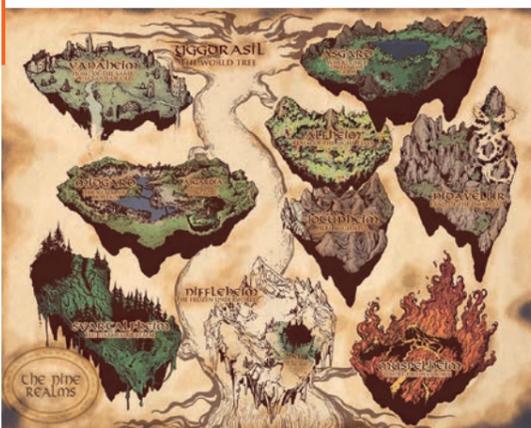
Обычно кузнец владеет мехами единолично и может продать лишь за исключительно высокую цену. Более того, качество мехов, а также количество воздухоудных камер отражают престиж семейной группы, к которой принадлежит кузнец. Культ кузнечного молота и высокий сакральный статус этого инструмента также отмечаются в обычаях африканских племен, ведь изготовить молот по архаичной технологии из железной крицы или отдельных кусков железа — дело непростое. Молот выступал в качестве покровителя брака в африканском племени вацагга, а также в скандинавской культуре. Кузница как место, где вступают в сложное взаимодействие магические силы, почиталась и многими народами Африки. В пределах кузницы не допускались какие-либо споры и распри, поскольку она считалась местом мира, в том числе в ней находили укрытие люди, спасавшиеся от преследования. У некоторых африканских народов кузница играла роль своего рода клуба, где собирались мужчины — обсудить те или иные новости и проблемы общины.

Металлургия издавна считалась важной частью жизни и быта любого народа, почетным родом деятельности и даже магическим ремеслом, результатом которого было создание чего-то нового. Также и на нашем предприятии из различного металлического лома металлурги производят высококачественную сталь и продукцию, необходимую для развития экономики страны.

От лица пресс-службы завода «Амурсталь» и редакции газеты «За сталь» поздравляем вас со сказочным праздником — Новым годом!

Материалы взяты из источника: *Металлургия и время: энциклопедия. Т. 7. Мастера на все руки. Мифы и ритуалы горняков и металлургов / М.С. Карабасов, П.И. Черноусов, Н.А. Коротченко, О.В. Голубев. — М.: Изд. Дом МИСиС, 2018. — 216 с.: ил. ISBN 978-5-906953-80-3 [Т. 7]*

Мировое дерево в германо-скандинавской мифологии Иггдрасиль



Газета

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

24-63, 23-52

распространяется бесплатно

Над номером работали:

Р. Богуславский, В. Гончарова, Е. Злобина, И. Прилепский,

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»

www.prkompniya.ru

Тираж 999 экз.