

Выходит с 9 апреля 1939 года

май 2025 г.

СТРАТЕГИЯ 2025-2028

Модернизация продолжается

На «Амурстали» реализовали ещё один инвестпроект: в помещении станции управления участка газоочистки ЭСПЦ заменили частотный преобразователь.

Газоочистка — это комплекс установок и аппаратов для отведения, охлаждения и очистки газов, образующихся в процессе плавки в дуговых печах, от вредных веществ и пыли. Отведение газов осуществляется с помощью дымососов, приводимых в движение мощными электродвигателями. Регулиро-

вание скорости вращения электродвигателей и контроль различных параметров их работы осуществляется с помощью частотных преобразователей.

Применение их в производстве снижает потребление электроэнергии, продлевает срок службы электродвигателей. Они интегрированы в систему



Было



Стало

автоматизации, что позволяет регулировать производительность дымососов в зависимости от стадии плавки, своевременно переключать на резервное оборудование в случае выхода из строя одного из дымососов или преобразователей, а значит, обеспечить надежность работы этого важного в технологическом процессе комплекса.

Новый частотный преобразователь изготовили по индивидуальному техническому заданию «Амурстали». Он состоит из шкафов, в которых установлены современные модули выпрямителя и инвертора. Есть панель



Новый частотный преобразователь изготовили по индивидуальному техническому заданию «Амурстали»

оператора, на которой в случае предупреждения или аварии появляется уведомление. Инженер-наладчик в таком случае через специальный разъем оборудования и с помощью компьютерной программы быстро определит, где и какая произошла неисправность, начать оперативно её устранять. На прошлом оборудовании такая возможность тоже была, но программное обеспечение и комплектующие элементы нуждались в обновлении.

Сейчас проводится опытно-промышленная эксплуатация нового частотного

преобразователя. За работу по его замене и вводу в эксплуатацию Александр Зайцев поблагодарил исполняющего обязанности электрика ЭСПЦ Олега Смолку и начальника ЭТЛ Максима Вакулюка. За качественное выполнение работ по вводу в эксплуатацию частотного преобразователя в сжатые сроки он просил поблагодарить работников электрослужбы ЭСПЦ Илью Курочкина, Евгения Зиновьева, работника ЭТЛ Артема Домнича. Общее руководство реализацией этого проекта осуществлял главный энергетик Сергей Антонов.



Александр Зайцев,
заместитель главного энергетика — главный электрик ООО «Амурсталь»:

«В 2007 году на участке газоочистки ЭСПЦ установили преобразователь. Но эта техника устарела, поэтому решили начать поэтапную замену частотных преобразователей на новые — современные. В апреле заменили первый из них. Отмечу, что эту большую работу провели в достаточно сжатые сроки. Мы перешли на современное оборудование, которое позволит нам работать бесперебойно и эффективно».

БАНК ИДЕЙ



Гениальность — в простоте решений!

Иногда эффективное решение проблемы скрывается в самом процессе. Так родилось предложение по улучшению в ЭСПЦ.



Артём Лесков,
ведущий специалист
ОАСУ ТП

Авторы ППУ — начальник участка по подготовке производства ЭСПЦ Климентий Гептин и ведущий специалист ОАСУ ТП Артём Лесков. Ранее три мощных дымососа работали на



Климентий Гептин,
начальник участка
по подготовке
производства ЭСПЦ

полную мощность даже во время переподготовки и остановки дуговой сталеплавильной печи. Это происходило от 30 до 60 раз в месяц, длилось по 40 минут на полных оборотах.

При избыточных оборотах быстрее вырабатывается ресурс дымососов, увеличивается потребление электроэнергии.

Климентий Гептин и Артём Лесков разработали режим «Переподготовка» комплекса газоочистки, временно снижающий обороты в те периоды, когда печь останавливается.

Результаты от внедрения данного предложения по улучшению превзошли все ожидания. Так, снижение с полных 800 до минимально возможных 500

оборотов в минуту в период простоя печи позволяет экономить электроэнергию почти на 1,7 млн рублей в год!

Также уменьшается износ оборудования, что влечёт за собой снижение затрат на техническое обслуживание и ремонт.

Коллеги, каждый из вас может стать успешным рационализатором! Ваши идеи — это топливо для развития нашего предприятия. Даже небольшое улучшение может привести к впечатляющим результатам.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
«ПЕРЕПОДГОТОВКА» ПРЕВЗОШЛИ ВСЕ
ОЖИДАНИЯ

«Амурсталь» — на параде

На площади Юности в 30-й раз прошла выставка-ярмарка «Парад профессий». В этом году на мероприятие впервые пригласили промышленные предприятия. Завод «Амурсталь», как один из крупных работодателей города, подготовил свою площадку.



Команда «Амурстали» на Параде профессий

На стенде нашего завода посетители ярмарки познакомились с металлургическими профессиями, вакансиями. Школьникам, находящимся в поиске профессионального пути, рассказали о карьерных возможностях. Специально для мероприятия изготовили информационные буклеты и флаеры, в которых отразили основную инфор-

мацию о трудоустройстве. Школьники и студенты активно интересовались перспективами освоения различных металлургических профессий на базе средне-профессионального или высшего образования. На все вопросы горожан с удовольствием ответили сотрудники отдела кадров, центра обучения и развития персонала, пресс-службы.

Для самых увлеченных посетителей подготовили VR-очки, которые приобрели недавно для отработки профессиональных навыков работников завода! На память о посещении стенда взрослые и школьники получили небольшие подарки с символикой нашего завода.

«Парад профессий» — полезное мероприятие для каждого, кто хочет построить карьеру, а для предприятий — дополнительная возможность заявить о себе. И о рынке труда узнали, и знакомства новые завели, и весело провели время!

Светлана Стародубова, начальник ЦОИРП:

«В процессе общения с посетителями мы сделали акцент на заключении с предприятием целевых договоров на обучение, а также на том, какие привилегии дает такой договор студентам. Эта информация вызвала большой интерес со стороны ребят, родителей, учителей».

ПРОИЗВОДСТВО

Больше порядка — выше производительность

На «Амурстали» в рамках организации централизованной ремонтной службы реализован проект бригадного инструмента. И положительный эффект от его внедрения уже виден!

Слесари-ремонтники по обслуживанию механического и энергетического оборудования должны всегда иметь под рукой инструменты и желательно содержать их в порядке, чтобы обеспечить быстрый доступ к ним. Комплект бригадного инструмента позволяет решать все эти задачи.

Ранее бригады пользовались инструментами из числа общих, им мог воспользоваться кто угодно и не вернуть обратно. Найти ответственного за возможную поломку, потерю, порчу инструмента было сложно. В общем, как говорится, у семи нянек дитя без глаза.

Решением этой проблемы стало внедрение проекта бригадного инструмента. Свой набор инструмента теперь выделен каждой бригаде. В наборе гидравлический, механический, измерительный и прочий инструмент — всё, что нужно для работы.

Сейчас каждая отдельная бригада владеет своим собственным набором инструментов, именно на членах бригады лежит ответственность за его сохранность, в том числе мате-

риальная. Если инструмент сломается по вине кого-то из них, именно эта бригада не сможет выполнить свои обязанности, план — значит, подведёт весь коллектив.



Евгений Башкиров, заместитель главного механика по ремонтам:

«В течение последних двух месяцев, используя систему бригадного инструмента, на «Амурстали» провели уже три интересные работы. Дважды произвели перевод ремонта панели осадительной камеры ДСП-125 (причем сократив сроки ремонта практически на 4 часа) и выкатили резервный трансформатор на пути транспортировки. Бригады сделали это достаточно быстро — за три смены».



Бригадный инструмент

Производительность труда возросла, так как у работников всё необходимое было под рукой и содержалось в порядке. Получилось исключить простои из-за путаницы в инструментах, на которые раньше тратили время. Например, до внедрения бригадного инструмента работу производили за трое суток, а теперь почти за 12 часов быстрее!

Этот пример показывает, что внедрение принципов бережливого производства идёт на пользу всем! Так, небольшими шагами, постепенно облегчая труд людей, возможно прийти и к более масштабным пере-

ШКОЛА МАСТЕРСТВА



Галина Владимировна Бородкина — старший контрольный мастер участка весового хозяйства ОТК — одна из выпускников «Школы мастера». Она прошла обучение в марте 2025 года. По направлению деятельности пресс-службы предоставила выпускную работу «Точно и надёжно!». В процессе подготовки публикации воспользовалась возможностями искусственного интеллекта в том числе.

Точно и надёжно!

Весной 2025 года участок весового хозяйства ОТК «Амурсталь» отметил 20-летие со дня основания. За этот период из разрозненных по территории предприятия весовых пунктов он превратился в высокотехнологичный комплекс, обеспечивающий точный учёт грузопотоков транспортных единиц. О том, как создавался УВХ, какие изменения он претерпел и чем гордится сегодня, в нашем материале.

В 2005 году руководство завода приняло стратегическое решение объединить четыре пункта (три железнодорожных весовых и одну автомобильную), ранее закрепленных за основными цехами предприятия, в единый участок под руководством начальника ОТК. Так появился участок весового хозяйства, который возглавила Галина Бородкина.

Раньше весы вагонные на станциях «Восточная» и «Западная» работали в статическом режиме, данные фиксировались на бумаге и вся информация по взвешиванию передавалась по телефону.

За два десятилетия весовое хозяйство серьёзно модернизировали: в 2008 году на автовесовой установили первые электронные автомобильные весы (60 т). Через год на железнодорожной весовой станции «Западная» (район СОВПИ) ввели в эксплуатацию весы вагонные для взвешивания составов в статике и динамике (150 т). В 2011 году запустили весы для взвешивания железнодорожных контейнеров (40 т). В 2023 и 2024 годах установили новые желез-

нодорожные весы (150 т и 200 т), работающие в статическом и динамическом режимах.

Сегодня УВХ включает в себя девять весовых комплексов, имеющих статические и динамические платформы для железнодорожного и автомобильного транспорта. Внедрение цифровых программ позволило исключить бумажные носители информации и минимизировать ошибки при передаче данных. Сейчас у нас автоматизированные системы взвешивания и электронный учёт данных.

Особая гордость участка — конечно, люди, коллектив. Здесь трудятся 25 контролёров (весовщиков), некоторые из них работают со дня основания УВХ, например, Галина Шадобалова. Всего же стаж ее работы на заводе — 44 года. Молодой специалист Ольга Семикина совмещает работу с обучением в вузе. Коллектив женский, и нет такой задачи, которая оказалась бы им не по плечу. Работают дружно, поддерживая друг друга, на результат: обеспечить бесперебойную работу нашего участка. Это важно для коллектива, это нужно заводу.



Анна Коковихина, контролер в производстве черных металлов (весовщик)

НАШИ ЛЮДИ

Наши на Эльбрусе!

Ведущий специалист по развитию ОАСУ ТП Андрей Однокурцев вместе с группой туристов поднялся на Эльбрус, высочайшую точку Европы, где развернул флаг «Амурстали». Восхождение совпало с празднованием 80-летия Великой Победы.

В годы Великой Отечественной Эльбрус стал театром военных действий. Немецкие войска водрузили на вершинах свои флаги и объявили эту территорию своей, растрюбив о том по всей Европе. Наши солдаты освободили Эльбрус с третьей попытки — в феврале 1943 года, разбив элитные фашистские войска. Это стало сильным деморализующим ударом по врагу.

В память о подвиге советских солдат в канун Дня Победы вот уже много лет альпинисты и туристы совершают восхождения на Эльбрус. В этом году в нём принял участие наш коллега.

— Горным туризмом я увлекся еще в 2017 году, — рассказывает Андрей Однокурцев. — Первое серьёзное восхождение было на гору

Кала-Патхар в Непале (5645 метров). Давно планировал побывать на Кавказе, подняться на Эльбрус. Нашёл в интернете турклуб, который организует эти восхождения. Набралось нас 16 человек. Я был единственным дальневосточником, остальные приехали из



Больше фото Андрея Однокурцева с восхождения на Эльбрус



Андрей Однокурцев с флагом «Амурстали» на Эльбрусе

Москвы, Санкт-Петербурга и Ростова-на-Дону. Путешествие заняло 11 дней. Из них 5 дней был высотный трекинг для акклиматизации. Мы поднимались в горы на высоту 3200 метров, на снежных склонах устанавливали палатки, ночевали и спускались вниз. Потом по канатке поднялись на высоту 3847 метров до станции «Гара-Баши», откуда уже и начали восхождение на западную вершину Эльбруса — 5642 метра. Подготовка и сам подъём заняли трое суток. На протяжении всего путешествия группу вели опытные инструкторы.

Снаряжения много: трекинговые палки, ледоруб, специальные «кошки» для обуви, очки, чтобы защитить глаза от ультрафиолета, страховочная обвязка, палатка, тёплая одежда, питание. Общий вес — порядка 30 килограммов. Поэтому, когда Андрей собирался в путь, не смог взять нашу брендированную одежду, а положил только флаг «Амурстали»: у

альпинистов каждый грамм на счету. На восхождение взял только необходимое — примерно 14 килограммов.

— Когда идёшь уже на вершину, берёшь минимум. Да и то практически всё на себя надето, — продолжает Андрей. — На большой высоте кислорода мало, от этого хочется спать, каждое движение дается с трудом. Кстати, двое у нас из-за горной болезни отказались от восхождения.

Но Андрей Однокурцев покорил-таки вершину! Там он победоносно развернул флаг «Амурстали» и записал для заводчан видеопоздравление с Днём Победы. Но впереди был еще спуск — не менее сложная часть горных путешествий.

Как-то особенно к восхождению Андрей не готовился. Просто увлекается пешим туризмом. Живет на Дзёмгах, поэтому каждый день проходит 10-20 километров на работу и обратно. Говорит, что утром иногда может приехать и на служебном

автобусе, но домой — всегда пешком! Пока идет, вдохновляется, слушая аудиокниги о приключениях. Любит произведения Жюль Верна, Джека Лондона, а больше всего в почете — «Дерсу Узала» Арсеньева.

Андрей отмечает, что чувства, которые испытываешь на вершине, сложно передать. С одной стороны, берёт гордость за себя, что смог, преодолел трудности, а это почти 12 часов непрерывного подъёма. Но также ощущается какая-то пустота от того, что цель достигнута и трудный путь завершён.

Но самое прекрасное, говорит Андрей, что дальше будет новый путь, новые, более высокие и сложные вершины, ведь, как пел Владимир Высоцкий, «лучше гор могут быть только горы, на которых ещё не бывал».

Андрей выражает огромную благодарность всему коллективу завода «Амурсталь» за оказанную помощь и поддержку в реализации этого проекта.

СТРАТЕГИЯ 2025-2028

Инженерные знания — сила!

Десятиклассники первого металлургического инженерного класса школы № 31 Комсомольска-на Амуре завершили учебный год защитой проектов.

В течение года ребята занимались исследовательской деятельностью: готовили проекты по инженерным направлениям, химии, физике, биологии, информационным технологиям, моделированию.

И вот настало время продемонстрировать результаты компетентному жюри.

На защите присутствовали начальник ЦОиРП Светлана Стародубова и инженер-технолог литейного цеха ООО «Амурметалл-Литьё» Александр Гусачёв, преподаватели Комсомольского-на-Амуре государственного университета и педагоги школы № 31.

Круг тем, выбранных для исследования, впечатляет: от изучения химсостава «кириешек» и поиска эффективных способов борьбы с плесенью в квартире до создания модели «умного производства» на участке линии производства катанки!

Также будущие инженеры занимались созданием

ценных данных. Старший производственный мастер ЭСПЦ Владимир Мещеряков и инженер-технолог «Амурметалл-Литья» Александр Гусачёв помогали ребятам, которые прорабатывали темы, касающиеся металлургического производства.

Защита прошла успешно. Главное — ребята не боятся исследовать сложное, глубоко изучают различные процессы, окружающие нас дома и на производстве.

Авторам самых интересных и наиболее теоретически и практически проработанных проектов от «Амурстали» вручили почётные грамоты и памятные подарки.



Слева направо: Глеб Титенков, Иван Шестаков, Светлана Стародубова, Андрей Моисеенко, Татьяна Стародубова

ОХРАНА ТРУДА

Марафон. Итоги

Не первый год на «Амурстали» в преддверии Всемирного дня охраны труда на заводе объявляется настоящий марафон — по безопасности труда. И каждый год организаторы удивляют чем-то новым.



Ксения Жукова, начальник ООТиОС:

— В этом году наш марафон отличался от комплекса мероприятий 2024 года. К традиционным конкурсам детских рисунков и квизу добавили несколько новых мероприятий. Во-первых, конкурс поделок для детей, участвовали 10 детей заводчан. Потрясающие получили работы. Во-вторых, впервые прошла викторина в форме кроссворда, в ней приняли участие более 30 работников, а в онлайн-викторине среди руководителей — 15 человек. В-третьих, состоялся конкурс на лучший макет баннера по охране труда. 30 ребят-

тишек стали победителями и призёрами конкурса рисунков. Ваши дети и вы, дорогие коллеги, умеете удивить интересными идеями! И главное — ребята искренне верят, что рисунки и плакаты, созданные их добрыми руками, смогут помочь взрослым. Для них важно, чтобы мамы и папы возвращались с работы домой здоровыми! Пусть их образы и поделки вдохновят нас, заводчане, соблюдать правила охраны труда, ведь нас любят и ждут дома. Наш ежегодный марафон — это не просто проявление активности, это вклад в создание безопасной и комфортной среды для всех. Вместе мы формируем культуру, в которой безопасность становится неотъемлемой частью каждого рабочего дня!

Больше материалов о марафоне охраны труда можно посмотреть, перейдя по QR-кодам.

Работы участников марафона безопасности труда



Пост про квиз



Пост про награждение по итогам марафона



ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Пока молодой, бери от жизни всё!

Главный специалист отдела защиты информации УИБ **Герман Вихров** работает на заводе относительно недавно, но уже зарекомендовал себя как хороший специалист и один из самых инициативных участников молодежного движения.



о том, что «Амурсталь» динамично развивается, на заводе ценят специалистов в целом и молодёжь в том числе.

— Работа в молодёжке помогает приобретать ценные навыки: грамотно планировать время, организовывать мероприятия, общаться с разными людьми. Когда я рассказываю о заводе своим знакомым, о наших мероприятиях, которые проходят при поддержке руководства, о том, как меняется завод, какие социальные программы есть на «Амурстали», многие мои знакомые удивляются. И мне приятно, что я смог рассказать об этом и кардинально изменить чьё-то мнение о заводе, — говорит Герман.

С каждым годом планы молодых амурстальцев становятся более сложными и интересными. В будущем Герман Вихров ожидает, что мероприятия станут ещё масштабнее, и активных участников станет больше. Он готов трудиться на благо общего дела, проявлять организаторские навыки, помогать. Ведь для него Совет молодёжи — это семья, люди, разделяющие его ценности, завод — место, где отмечают усилия каждого и оценивают их по достоинству.

На предыдущих местах работы, где начинал свой трудовой путь Герман после окончания университета, ему не хватало общения с молодыми, активными людьми, с которыми можно было проводить досуг и заниматься полезными делами. Именно поэтому одним из решающих факторов при выборе новой работы стала возможность общаться с молодыми единомышленниками. Герман Вихров ранее уже был знаком с председателем Совета молодёжи ООО «Амурсталь» Ильей Лушкиным, по его рекомендации устроился на завод в 2023 году. И конечно, сразу же вступил в Совет молодёжи, который на тот момент только начинал свою деятельность. Говорит, что

ребят тогда в Совете было ещё немного, но всех объединяло желание заниматься общественно-полезными делами.

Больше всего Герман ценит возможность заниматься спортом. Благодаря спортивным мероприятиям молодые амурстальцы поддерживают свое здоровье и подают хороший пример окружающим. Очень важно, считает Герман, в черед рабочих будней и забот находить время для спорта, и конечно, здорово, когда предприятие предоставляет такие возможности. Кроме того, для Германа очень важно представлять «Амурсталь», защищать честь предприятия на конкурсах и соревнованиях. Признётся, что приятно рассказывать знакомым

ГОСПРОЕКТ

Комфорт — в наших руках!

12 июня 2025 года завершается голосование за городские пространства, которые в 2026 году благоустроят в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды». Это станет возможным, если горожане проголосуют за один из предложенных объектов.



фото: freepik.com/ Evening_tao

Основная цель данного федерального проекта — сделать российские города комфортными, вовлечь жителей в решение вопросов развития городской среды.

Комсомольск-на-Амуре, один из крупнейших городов Хабаровского края, принимает участие в голосовании. На выбор жителям предложено несколько территорий — ту, которая наберёт больше голосов, благоустроят в первую очередь.

КТО ГОЛОСУЕТ?

Граждане России старше 14 лет.

КАК ГОЛОСУЕМ?

Сканируем QR-код, который ведёт на Госуслуги. Далее вводим свою учётную запись и пароль, и, выбрав наш город, отдаём свой голос за понравившуюся территорию.

Не оставайтесь в стороне — принимайте участие в голосовании, чтобы сделать Комсомольск-на-Амуре комфортнее!



КОНКУРС

Объявляется конкурс «Стань первым»!

В прошлом году в ДК Авиастроителей блистательно отгремел корпоративный конкурс «Леди сталь». Он оставил у заводчан прекрасные впечатления, вызвал множество ярких эмоций. Хочется повторить!

В канун Дня металлурга состоится масштабный заводской конкурс для мужчин «Стань первым»! Это прекрасная возможность проявить себя, показать свои таланты, получить невероятные впечатления.

Прием заявок завершён, начались репетиции. Будет много интересного!

Подготовку к конкурсу «Стань первым!» будем освещать в наших социальных сетях. Присоединяйтесь, чтобы быть в курсе событий.



**ПРИУРОЧЕНО
КО ДНЮ МЕТАЛЛУРГА!**

АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

- ПРОЯВИ СЕБЯ
- ПРОЙДИ ИСПЫТАНИЯ
- РАСКРОЙ СВОИ ТАЛАНТЫ
- ПОЛУЧИ НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

ЗАВОДСКОЙ КОНКУРС ДЛЯ МУЖЧИН

СТАНЬ ПЕРВЫМ

Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

25-04, +7-913-076-19-57

распространяется бесплатно

Над номером работали:

Светлана Зубкова,
Мария Максименко,
Мария Логвиненко

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»
www.prkompaniya.ru

Тираж 999 экз.